



## **ТРУДОВЫЕ ОТРЯДЫ СУЭК**

### **Аннотация проекта:**

Трудовые отряды СУЭК – один из самых первых и крупных проектов компании, который с каждым годом набирает всё большую популярность.

С 2005 года мы трудоустраиваем подростков в возрасте от 14 до 17 лет на время летних каникул. За эти годы проект превратился в молодежное движение во всех регионах нашего присутствия.

Направления деятельности: участие старшеклассников в благоустройстве своей малой родины, работа в организациях и учреждениях своих городов и поселков, помощь ветеранам, участие подростков в городских, краевых и всероссийских акциях, экскурсии на предприятия СУЭК.

Реализация проекта «Трудовые отряды СУЭК» позволяет решать сразу несколько важных задач.

Во-первых, позволяет обеспечить занятость подростков в летний период. С одной стороны, дети приобретают определенные трудовые навыки. С другой стороны, сезонное трудоустройство дает подросткам возможность занять свободное время, что важно с точки зрения профилактики правонарушений.

Во-вторых, дает подросткам возможность заработать деньги и поддержать свои семьи. Часть участников трудовых отрядов СУЭК – это ребята из многодетных и малообеспеченных семей. Таким образом, трудовые отряды дают подросткам возможность самостоятельно заработать средства, например, на подготовку к новому учебному году.

В-третьих, работа на благо своих городов и поселков прививает у детей бережное отношение к своей малой родине. Основные виды работ, которые выполняют участники трудовых отрядов СУЭК, – это благоустройство и озеленение родных городов и поселков, уборка популярных мест отдыха. После того, как ребята своими силами добиваются чистоты и порядка, они начинают ценить эту чистоту и беречь, а также призывают к этому своих сверстников и взрослых.

И, наконец, одно из направлений работы с подростками в составе трудовых отрядов – это профориентация. Во время трудового сезона для ребят организуются экскурсионные поездки на угледобывающие предприятия, где инженерно-технические работники рассказывают о мощностях предприятий, о горнодобывающей технике, о шахтерской профессии. Такая работа позволяет в перспективе вернуть престиж профессии шахтера и привлечь в СУЭК молодые кадры. Помимо благоустройства дети задействованы в социальных учреждениях, в городских архивах, отделах по работе с документацией правоохранительных органов, что также позволяет им увидеть особенности работы подобных учреждений «изнутри» и, возможно, благодаря этому определиться с выбором

профессии. Популяризация шахтерского труда и труда в целом является глобальной и долгосрочной целью проекта.

Это один из примеров эффективного государственно-частного партнёрства: методическую и профориентационную поддержку обеспечивают агентства труда и занятости. Муниципальные администрации курируют отряды, определяют фронт работ, помогают в организации досуга.

Проект способствует не только временному трудоустройству несовершеннолетних, но и формированию трудовых и профессиональных навыков у подростков, профилактике негативных явлений в молодежной среде, выполнению ими социально-значимых работ, пропаганде идеологии гражданского сотрудничества.

**Направления поддержки:** Национальный проект «Образование». Федеральный проект «Социальная активность» предусматривает вовлечение граждан в волонтерскую деятельность через центры добровольчества, создаваемые на базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений. В рамках Федерального проекта «Патриотическое воспитание» ведется воспитательная работа в школах и колледжах, проводятся мероприятия патриотической направленности.

**Благополучатели:** жители территорий присутствия СУЭК.

**Период реализации:** с 2005 года по наст. время.

**Статус:** действующий.



### **Актуальность социальной проблемы**

В современном мире значение образования как важнейшего фактора формирования нового качества экономики и общества увеличивается вместе с ростом влияния человеческого капитала. От образования зависят перспективы развития общества,

социальный и экономический прогресс, что важнейшей ценностью общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний, принятию порой нестандартных решений. Оно выступает ведущим мотивом деятельности человека, обуславливает взаимодействие, интеграцию в обществе. Получение образования закладывает основу для улучшения социально-экономических условий жизни людей.



Задача ЦУР 4, актуальная для этого проекта:

4.4. существенное увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.

Задача ЦУР 11, актуальная для этого проекта:

11.7. обеспечение всеобщего доступа к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья.



Национальный проект «Образование» ставит своими целями обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования; внедрение на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания; формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся и т.д.

Федеральный проект «Социальная активность» предусматривает вовлечение граждан в волонтерскую деятельность через центры добровольчества, создаваемые на базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений. В рамках Федерального проекта «Патриотическое воспитание» ведется воспитательная работа в школах и колледжах, проводятся мероприятия патриотической направленности.

### **Цели и задачи проекта:**

- обеспечение сезонной занятости подростков в период летних каникул, организация их досуга;
- профилактика правонарушений среди несовершеннолетних;
- поддержка малообеспеченных и многодетных семей;
- помощь подросткам в профориентации;

- повышение престижа шахтерской профессии и формирование кадрового резерва СУЭК;
- благоустройство шахтерских территорий.

## **Описание:**

«Трудовые отряды СУЭК» – один из самых первых и крупных проектов компании, который с каждым годом набирает всё большую популярность.

С 2005 года мы трудоустраиваем подростков в возрасте от 14 до 17 лет на время летних каникул. За эти годы проект превратился в молодежное движение во всех регионах нашего присутствия.

Направления деятельности: участие старшеклассников в благоустройстве своей малой родины, работа в организациях и учреждениях своих городов и поселков, помощь ветеранам, участие подростков в городских, краевых и всероссийских акциях, экскурсии на предприятия СУЭК.

## **Реализация проекта**

### ***Подготовительный этап***

Подготовка к новому трудовому лету начинается в апреле. Первым этапом в формировании отрядов становится подписание соглашения между СУЭК, Агентством труда и занятости населения и главами шахтерских территорий о совместной реализации проекта.

Далее СУЭК, совместно с отделами по молодежной политике администраций шахтерских территорий и органами социальной защиты, формирует списки участников трудовых отрядов. Проект пользуется большой популярностью, поэтому отбор «бойцов» трудовых отрядов проводится на конкурсной основе: в отряды зачисляются те, кто имеет достижения в учебе, спорте, творчестве, общественной работе.

Одновременно администрации шахтерских территорий совместно с органами социальной защиты и прочими заинтересованными организациями формируют «фронт работ» для трудовых отрядов СУЭК – собирают заявки на выполнение полезной и значимой на территории деятельности.

СУЭК разрабатывает сценарий слета-открытия с обязательным использованием приемов командообразования.

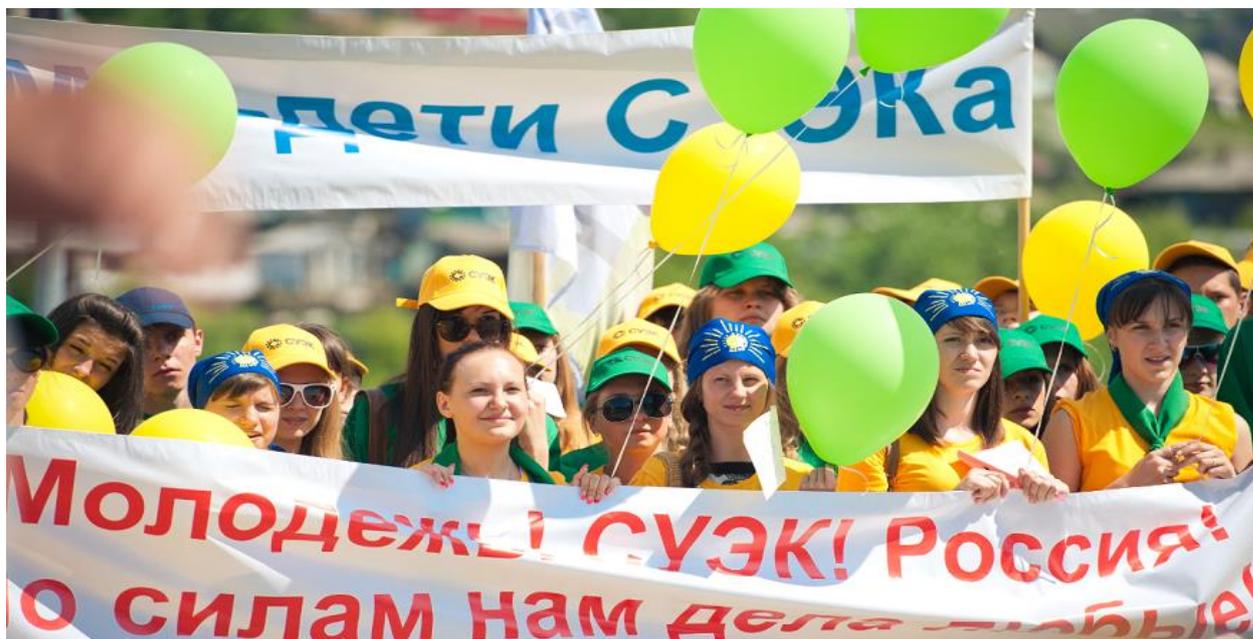
### ***Открытие сезона***

Начало каждого трудового сезона (три смены в течение лета) предваряет общий слет-открытие.

Цель подобных слетов – знакомство ребят, в том числе из отрядов разных территорий, между собой, создание условий для неформального общения, сплочение коллектива, выявление лидеров в каждом из отрядов и раскрытие способностей участников отрядов, поднятие командного духа, создание бодрого, хорошего настроения. На слет-открытие каждый территориальный отряд готовит «визитки», «кричалки», лозунги, транспаранты, отличительные знаки, что также помогает ребятам познакомиться, помогает почувствовать причастность к одному общему делу еще до официального старта трудового сезона.

Программа торжества насыщенная. После выступлений официальных лиц, творческих коллективов и вкусного обеда юных бойцов трудового фронта ждут аттракционы.

Новый трудовой сезон открыт!



### *Трудовой сезон*

В течение трудового сезона ребята работают в три смены по количеству летних месяцев. Школьники заняты на благоустройстве и озеленении улиц, парков и скверов шахтерских городов и поселков. Ребята опекают пенсионеров, ведут просветительскую работу, занимаются пропагандой здорового образа жизни, обучают пенсионеров работе на компьютерах. За «бойцами» СУЭК закрепился авторитет ответственных, трудолюбивых, поэтому их ежегодно приглашают работать на летний период в больницы, библиотеки, центры социальной защиты, архивы и даже в прокуратуру.

Трудятся подростки четыре часа в день, в остальное время с ними проводятся различные досуговые мероприятия: конкурсы, соревнования, походы, экскурсии на угольные разрезы и т.д. Трудовые отряды СУЭК участвуют во всех общегородских и районных мероприятиях.

По итогам трудовой смены каждый из участников проекта получает заработную плату.

Для того чтобы трудотрядовцы всех территорий чувствовали себя единой командой, работающей под эгидой лидера угольной промышленности, Компания ежегодно изготавливает для них форму, выполненную в фирменных цветах СУЭК, - футболки и бейсболки с логотипом Компании.



### *Закрытие сезона*

Завершают трудовой сезон торжественные мероприятия на территориях, во время которых все участники трудового движения получают благодарственные письма за добросовестный труд на благо родного города или района и активную жизненную позицию. Предусмотрено и поощрение наиболее трудолюбивых и ответственных ребят по итогам трудового лета. Имена особо отличившихся определяют руководители молодежных отделов администраций шахтерских территорий (так как именно они курируют работу трудовых отрядов на местах) совместно с представителями угольных разрезов.

Ежегодно лучшие ребята из всех отрядов получают ценные подарки. А лучшие из лучших, награждаются сертификатами на поездку по России и Европе.

## **Результаты**

Проект «Трудовые отряды СУЭК» приобрел большую популярность на шахтерских территориях. Проект способствует не только временному трудоустройству несовершеннолетних, но и формированию трудовых и профессиональных навыков у подростков, профилактике негативных явлений в молодежной среде, выполнению ими социально-значимых работ, пропаганде идеологии гражданского сотрудничества.

Подростки организованы, и под присмотром взрослых заняты созидательной деятельностью, их энергия направлена в позитивное русло. Школьники имеют возможность заработать деньги и поддержать свои семьи. Воспитание в детях любви и бережного отношения к своей малой родине: работая на благо родных городов и поселков, дети начинают ценить и беречь сделанное своими руками. Шахтерские территории становятся благоустроенными: появляются новые детские площадки, ухоженные скверы, новые зоны отдыха. Посредством специальных мероприятий школьники знакомятся с угледобывающими предприятиями, шахтерской профессией, что позволяет вернуть престиж профессии шахтера.

За эти годы проект превратился в молодежное движение и вышел за рамки летней занятости подростков. Фактически ребята заняты в нем круглый год. За время реализации участниками проекта стали более 20 тысяч школьников в возрасте 14-17 лет от Мурманска до Владивостока. И с каждым годом это количество растет. Как растет и авторитет юных помощников в их родных городах и поселках: если в первые годы существования отрядов ребята занимались преимущественно благоустройством, то сегодня они наравне со взрослыми проектируют будущее своих территорий, опекают ветеранов, заботятся об окружающей среде, вливаются во всероссийские акции.

В условиях пандемии СУЭК активно развивает онлайн-волонтерство.

Одним из таких проявлений соучастия без нарушения самоизоляции стала помощь младшим школьникам в дистанционном обучении. Делать уроки учащимся начальной школы помогают старшеклассники из профильных классов СУЭК и трудовых отрядов Компании.

Кроме занятий с младшими школьниками молодежь СУЭК предложила свою помощь в консультировании старшеклассников по подготовке к ЕГЭ.

Также ребята и активисты советов молодежи с удовольствием стали «онлайн-нянями» - для малышей из многодетных семей, из детских домов и дежурных детских садов. Они записывают ауди- и видеоописки для малышей, их они распространяют в социальных сетях и передают в детские дома своих городов.

Молодые сотрудники СУЭК и активисты профильных классов и трудовых отрядов Компании помогают разнообразить досуг своих сверстников и через онлайн-мастер

классы. Круг интересов и умений молодежи шахтерских городов очень широкий – обзоры книг, рукоделие, аппликация, изготовление поделок из вторичных материалов, фитнес... Мастер-классы ребята выкладывают в сообществе трудовых отрядов СУЭК.



### **Общественное признание:**

В 2012 году проект стал победителем конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности-2012» в номинации «Лучшая программа, способствующая вовлечению молодежи в социально-экономическое развитие».

Проект признан победителем в номинации «Социальные проекты» конкурса компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст-2012», проводимого при поддержке Минэнерго России.

Победитель во Всероссийском конкурсе молодежных разработок и образовательных инициатив в сфере энергетики в номинации: «Лучшие практики российских компаний и организаций ТЭК, МСК и ЖКХ в области разработки и реализации образовательных, профориентационных и мотивационных проектов для школьников, студентов и молодых специалистов (до 35 лет)».

Проект также получил специальный приз Всероссийского конкурса «МедиаТЭК» в номинации «Социальная и экологическая инициатива» за развитие и внедрение инновационных социальных технологий в ТЭК.

«Трудовые отряды СУЭК» признаны лучшим проектом в области устойчивого развития в номинации «Общество. Бизнес» престижной премии «Управление изменениями. Визионеры».

*«Управление изменениями. Визионеры» - ежегодная российская премия по оценке устойчивого воздействия в экономике, экологии, обществе, учрежденная Проектом +1 в 2018 году. Награждаются лучшие стратегии Управления Изменениями в лице Лидеров бизнеса и третьего сектора. Организатор - Проект +1 (Плюс Один) — коммуникационный проект, рассказывающий о лидерских практиках в области социальной и экологической ответственности. Проект реализуется при поддержке ведущих СМИ России – РБК, Ведомости, Forbes.*

и многие другие награды.

### **Отзывы:**

Анатолий Борчуков, глава города Бородино: *«Ребята стремятся попасть в трудовые отряды. Это престижно, с другой стороны это неплохая возможность заработать. В месяц за свой труд ребята получают 7,5 тысяч рублей. Для небольших городов, территорий, это неплохие деньги. В первую очередь в отрядах трудятся дети сотрудников Компании, кроме того дети из неблагополучных, малообеспеченных семей, трудные подростки, дети-инвалиды».*

Сергей Колесов, глава Рыбинского района: *«Ребята не просто работают, у них достаточно насыщенный творческий график. У них проходят слеты, подростков регулярно организовано возят в кинотеатры, музеи, организуют для них все возможные развлечения. Они обязательно посещают угольные разрезы, смотрят, в каких условиях трудятся рабочие, что они делают, знакомятся с технической стороной их профессии».*

Сергей Сетов, глава города Назарово: *«Стройотряды СУЭК, как мы убедились, это действенная школа гражданского воспитания, трудового и общественного взросления и сознательного возмужания подростков. Мы знаем, насколько увлеченно и заинтересовано относятся бойцы стройотрядов СУЭК к активному участию в различных культурно-массовых, спортивных и иных общественно полезных мероприятиях и акциях, проводимых в городе в летний период».*

Александр Шадрогин, глава Назаровского района: *«Ведь стройотряд СУЭК для каждого старшеклассника, мечтающего в будущем стать студентом, это хорошая школа роста общественного самосознания, личностного развития. И неслучайно стройотряды СУЭК пользуются такой популярностью у молодежи. Работать в них почетно и престижно для юных сельчан. Стройотряд СУЭК - это хорошая возможность накопления позитивного имиджа, общественной репутации для молодых жителей нашего района».*

Геннадий Качаев, глава Шарыповского района: *«Где бы ни трудились ребята из трудовых отрядов СУЭК, они будут делать это с ответственностью и серьезностью подрастающего поколения. Сфера их деятельности достаточно разнообразна. Они подметают улицы, занимаются волонтерским движением, принимают участие в озеленении города, помогают людям старшего поколения».*

Виктор Новиков, руководитель Агентства труда и занятости населения Красноярского края: *«Данный проект СУЭК имеет большую социальную значимость: сезонное трудоустройство подростков очень важно с точки зрения воспитания подрастающего*

поколения. Очень приятно, что Компания не остается в стороне. Главное, что дети будут заняты делом, попробуют себя в труде. И, как правило, результатом становится снижение уровня безработицы из числа молодежи. Ребята, которые участвовали в трудовотрядах, не переступают порога службы занятости. Молодежь охотно идет на работу в СУЭК, потому что там чувствует себя социально защищенной. Опыт СУЭК, первой компании в крае, профинансировавшей создание собственных трудовых отрядов, показателен. Он должен стать примером, достойным подражания, для всех крупных компаний, работающих в регионе».

Отзывы участников трудовых отрядов СУЭК:

*Дорогой СУЭК! С момента образования вашей компании у молодежи появилось больше радости. С начала лета ребят переполняет счастье, - они идут в СУЭКовский отряд. А это – новые друзья, опыт работы, праздники, концерты, все это для нас организовываете вы. Спасибо! И пусть следующий год принесет тебе, СУЭК, много счастья, удачи, прибыли!*

*Вы – та современная компания, которая вкладывает реальные ресурсы в подрастающее поколение, а значит, мы с уверенностью говорим о том, что СУЭК - социально ориентированная компания, СУЭК – наш старший, надежный друг!*

*Любимый СУЭК, процветай, достигай новых вершин, смотри вперед только с высоко поднятой головой! Успехов, побед! Будь первым! И всегда на позитиве! Спасибо за отличное трудовое лето и за возможность проявить себя как активного гражданина своей страны!*

*Помимо активного трудового сезона, у нас был очень интересный насыщенный досуг. После рабочего дня, мы собирались и проводили различные мероприятия, вечера. Плюс устраивали различные конкурсы на сплочение трудовых отрядов, что помогло нам лучше познакомиться друг с другом. Были и интеллектуальные конкурсы. Каждый сезон очень много ребят хотят попасть на работу в трудовые отряды. Ведь помимо того что мы делаем по-настоящему добрые дела, мы еще и получаем зарплату! Для большинства из нас – это первые заработанные деньги.*

*Да, нам повезло, что мы попали в трудовотряд. Нам нравится работать, мы сами уже можем зарабатывать себе деньги и что-то сами себе купить не обращаясь за помощью к родителям. Нам нравится работать, работа не очень сложная, достойная зарплата.*