

Председатель профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

Директор Федеральной
миграционной службы

_____ В.П. Савченко

_____ К.О. Ромодановский

«24» декабря 2010 г.

м.п.

«24» декабря 2010 г.

м.п.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ОРГАНАМ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ
на 2011-2013 годы**

МОСКВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2011-2013 годы¹ являются:

представители нанимателя, работодатели - Федеральная миграционная служба², территориальные органы, организации и подразделения Федеральной миграционной службы³ в лице их представителя – директора ФМС России;

федеральные государственные гражданские служащие⁴ и работники организаций, подразделений и органов ФМС России⁵ в лице их представителя – профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации⁶.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует по 31 декабря 2013 года.

1.3. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим общие принципы оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России;

основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов (трудовых договоров) и не ограничивает права сторон Соглашения в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в пределах выделяемых на эти цели ассигнований.

1.4. Соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными профсоюзными органами структурных подразделений Профсоюза⁷.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления от региональной, первичной организации Профсоюза о намерении заключить

¹ Далее – «Соглашение».

² Далее – «ФМС России».

³ Далее – «организации системы ФМС России».

⁴ Далее – «гражданские служащие».

⁵ Далее – «работники».

⁶ Далее – «Профсоюз».

⁷ Далее – «выборные профсоюзные органы».

региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации⁸, которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей.

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, подразделениях и органах Федеральной миграционной службы на 2011-2013 годы, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.10. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, которые затрагивают служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.11. Стороны Соглашения обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Представители сторон Соглашения в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его копию

⁸ Далее – «ТК РФ».

представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»⁹, а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения с работниками в организациях системы ФМС России регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты (трудовые договоры), не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. Проекты нормативных правовых актов ФМС России, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников, разрабатываются ФМС России с учетом мнения ЦК Профсоюза.

Проекты правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России на территориальном и локальном уровне, разрабатываются работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормативные правовые акты ФМС России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком ФМС России, режим рабочего времени работников

⁹ Далее – «Федеральный закон № 79-ФЗ».

организаций системы ФМС России – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают для гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России нормальную продолжительность служебного и рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами или служебными контрактами (трудовыми договорами) устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для них федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

В организациях системы ФМС России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

2.6. Для отдельных гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, при необходимости, может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателя, работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии с требованиями статьи 99 ТК РФ.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.8. В соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней и не менее 30 календарных дней для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

2.9. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками.

2.10. Работникам организаций системы ФМС России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

Работникам организаций системы ФМС России предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной

работы в системе ФМС России (включая стаж работы в системе МВД России):

- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

2.11. Гражданским служащим и работникам, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представители нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

2.12. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.13. Одному из родителей, проходящему службу (работающему) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.14. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.15. Женщинам, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФМС России и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представители нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.16. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.17. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в соответствии с утвержденными Положениями к награждению Почетными званиями и наградами Российской Федерации, ведомственными наградами.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя, работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы ФМС России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

3.2. Оплата труда гражданских служащих и работников регулируется трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФМС России, содержащими нормы трудового права.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, Положением об оплате труда соответствующего учреждения, разработанными в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Российской Федерации, вышестоящими органами управления.

3.3. Положения о выплате надбавок за особые условия гражданской службы, премировании гражданских служащих утверждаются представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Организации ФМС России, получающие средства от приносящей доход деятельности, направляют указанные средства, в том числе на выплаты стимулирующего характера.

Представители нанимателя, работодатели обязаны ежегодно отчитываться перед работниками о расходовании поступивших внебюджетных средств.

3.5. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

3.6. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже месячного оклада работника, установленного ему по должности и минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера.

3.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников организаций системы ФМС России, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения.

3.8. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам организаций системы ФМС России выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка), коллективным договором, служебным контрактом (трудовым договором).

3.9. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

3.10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.11. За гражданскими служащими и работниками организаций системы ФМС России на время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда, сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.12. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

3.13. Оплата труда работников организаций системы ФМС России, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

До проведения аттестации рабочих мест обеспечивается повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в ранее установленном порядке.

3.14. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников организаций системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с тяжелыми климатическими условиями), применяются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников организаций системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с тяжелыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (коэффициенты), ранее установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

3.15. При выплате денежного содержания, заработной платы представители нанимателя, работодатели в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4. Представители нанимателя, работодатели:

4.1. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками организаций системы ФМС России мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации, ФМС России с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

4.2. Создают гражданским служащим, работникам организаций системы ФМС России, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

4.3. При продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников учитывают результаты общеобразовательной и профессиональной подготовки, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования.

4.4. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию или не сдавшего квалификационный экзамен по причине несоответствия замещаемой должности гражданской службы, на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, или переводят с его согласия на другую должность государственной гражданской службы.

4.5. Стимулируют труд работающей молодежи, содействуют профессиональному росту молодых специалистов с соответствующим повышением заработной платы.

5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Представители нанимателя, работодатели:

5.1.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом № 79-ФЗ и Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99, осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

5.1.2. Увольнение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктом 6 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктом 2 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 ТК РФ.

5.1.3. При принятии решения о ликвидации организации системы ФМС России, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организаций системы ФМС России и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме под роспись извещают об этом гражданских служащих и работников, а также письменно сообщают об этом в выборный профсоюзный орган соответствующей организации системы ФМС России и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организаций системы ФМС России может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым при:

а) ликвидации организации системы ФМС России с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата гражданских служащих и работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении гражданских служащих и работников в количестве одного процента общего числа проходящих службу и работающих в связи с ликвидацией организации системы ФМС России либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.1.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФМС России учитывают нормы статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на службе (работе).

Помимо указанных в данных нормах категорий гражданских служащих и работников преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, предусматривается для:

лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

прошедших службу (проработавших) в организациях системы ФМС России свыше 10 лет;

одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;

несовершеннолетних работников;

двух работников из одной семьи.

5.1.5. Предоставляют высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

С письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив дополнительную компенсацию гражданским служащим в размере денежного содержания, работникам – в размере среднего заработка, исчисленных пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении).

5.1.6. Обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы ФМС России, приоритетное предоставление рабочих мест в других организациях системы ФМС России.

5.1.7. Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России в трудоустройстве через органы службы занятости.

5.1.8. Сохраняют за работником организаций системы ФМС России, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России как одно из приоритетных направлений работы.

6.2. В соответствии со статьей 218 ТК РФ в организациях системы ФМС России создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители представителей нанимателя, работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя, работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.д.), которые устанавливаются коллективными договорами.

6.3. Представители нанимателя, работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя, работодателя специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

6.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных соглашений и коллективных договоров.

6.5. Представители нанимателя, работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и потерь в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

6.6. Гражданские служащие и работники организаций системы ФМС России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

6.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию

или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

6.8. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками организаций системы ФМС России, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами.

6.9. Гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не может быть менее 7 календарных дней.

6.10. Представители нанимателя, работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

6.11. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ отказ гражданского служащего и работника организации системы ФМС России от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом (трудовым договором), не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего и работника при исполнении им служебных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

6.12. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя, работодателем.

6.13. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника организации системы ФМС России, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.14. Представители нанимателя, работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников организаций системы ФМС России и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя, работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ в случаях, предусмотренных коллективным договором, представители нанимателя, работодатели отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на проведение среди гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Порядок и конкретный размер отчислений определяется коллективными договорами.

7.2. Представители нанимателя, работодатели с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций предусматривают через коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций системы ФМС России, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России установление дополнительных социальных гарантий.

7.3. Представители нанимателя, работодатели:

7.3.1. Предоставляют льготы и компенсации гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

Дополнительные гарантии, направленные на улучшение условий жизнедеятельности указанной категории лиц, предусматриваются через коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций системы ФМС России.

7.3.2. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

7.3.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

7.4. Представители нанимателя включают представителя выборного профсоюзного органа в состав комиссии, образованной в организациях системы ФМС России для рассмотрения вопросов представления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

7.5. Работодатели определяют круг гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяется коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание соответствующей организации системы ФМС России.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 ТК РФ, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут дополняться в коллективных договорах.

8.2. Представители нанимателя, работодатели:

не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

предоставляют профсоюзным органам по их запросам информацию о социально-экономическом развитии организаций системы ФМС России;

содействуют представителям профсоюзных органов в посещении организаций системы ФМС России для реализации установленных

законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и уставных задач Профсоюза.

8.3. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

8.3.1. Представители нанимателя, работодателя:

на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы ФМС России производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы ФМС России, производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы ФМС России (для обеспечения их деятельности в интересах государственных служащих и работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства;

могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач;

освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий.

8.4. Гражданские служащие и работники организаций системы ФМС России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие и работники организаций системы ФМС России в соответствии с коллективным договором.

8.5. Освобожденным гражданским служащим и работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника организации системы ФМС России другая равноценная должность (работа) в той же организации.

В соответствии со статьей 375 ТК РФ при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации системы ФМС России, ее правопреемник, а в случае ликвидации организации – Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим или работником его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – до одного года.

8.6. Время работы освобожденных профсоюзных работников организаций системы ФМС России, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в трудовой стаж, стаж государственной гражданской службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.7. Увольнение по инициативе представителя нанимателя, работодателя руководителей (их заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной должности гражданской службы (работы), в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.8. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374, 376 ТК РФ и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

8.9. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

9.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

9.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования

социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

9.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном и локальном уровнях.

9.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях системы ФМС России, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на федеральном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год).

9.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в организациях системы ФМС России.

9.1.5. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

9.2. Представители нанимателя, работодатели в целях развития социального партнерства оказывают содействие по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях системы ФМС России.

10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, КОМИТЕТОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ, (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обязуются:

10.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в организациях системы ФМС России, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению служебной и трудовой дисциплины присущими Профсоюзу методами.

10.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, и на условиях установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя, работодателями, в органах законодательной,

исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

10.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством организаций системы ФМС России в совместных совещаниях, заседаниях коллегий ФМС России по обсуждению актуальных для организаций системы ФМС России вопросов.

10.4. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям ФМС России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

10.5. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

10.6. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников – членов Профсоюза.

10.7. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, проходящих службу и работающих в организациях системы ФМС России.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

11.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза

и коллегии ФМС России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей.

11.3. Стороны обязуются не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к отраслевому соглашению по
организациям, подразделениям и органам
Федеральной миграционной службы на
2011-2013 годы

СОСТАВ

**Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений в организациях, подразделениях и органах Федеральной
миграционной службы на 2011-2013 годы**

Со стороны профсоюза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации:

<p>ВОДЯНОВ Николай Анатольевич</p>	<p>заместитель председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии)</p>
<p>ЕЛИСЕЕВА Юлия Олеговна</p>	<p>эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>
<p>ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич</p>	<p>заведующий отделом социально- трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>
<p>РОМАНОВА Елена Юрьевна</p>	<p>главный специалист-эксперт юрисконсульт Управления ФМС России по Ярославской области, член комитета первичной профсоюзной организации</p>
<p>РУДЬ Юрий Викторович</p>	<p>заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза</p>
<p>ШАРИКОВ Александр Леонидович</p>	<p>заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза</p>

Со стороны Федеральной миграционной службы:

СМОРОДИН Николай Матвеевич	заместитель директора ФМС России (сопредседатель комиссии)
ЛЯННОЙ Владимир Анатольевич	начальник Финансово-хозяйственного управления ФМС России
ТУНИК Олег Павлович	исполняющий обязанности начальника отдела социальной защиты и бытовых вопросов ЦМТО ФМС России
ТУЛЯКОВ Владимир Викторович	начальник договорно-правового отдела Правового управления ФМС России
ШТАНГ Борис Александрович	начальник Управления кадрового обеспечения ФМС России.

Состав Отраслевой комиссии утвержден постановлением президиума профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 30 ноября 2010 г. № 1-6 и приказом Федеральной миграционной службы от 21 сентября 2010 г. № 279.