



Отраслевое Соглашение №215/13-15 от 15 февраля 2013 г.

Отраслевое соглашение по организациям рыбного хозяйства на 2013–2015 годы

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью настоящего Отраслевого соглашения (далее - Соглашение) является повышение уровня и качества жизни работников рыбного хозяйства, устойчивое экономическое развитие отрасли, обеспечение социальных гарантий работников в условиях сложившейся экономической ситуации.

1.2. Правовой основой для заключения Соглашения являются Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Федеральный закон от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановление Правительства Российской Федерации от 10 августа 2005 г. № 500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне», Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации и другие нормативные правовые акты, в том числе международные.

1.3. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли.

1.4. Законы, постановления и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.5. При необходимости стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций рыбного хозяйства и их работников, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, на которых распространяется настоящее Соглашение.

1.6. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применение крайней меры их разрешения - забастовок.

Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Сторонами Соглашения являются:

- работники организаций рыбного хозяйства в лице их представителя - Российского профсоюза работников рыбного хозяйства (далее - Профсоюз);
- работодатели организаций рыбного хозяйства в лице Федерального агентства по рыболовству (далее – Росрыболовство).

2.2. Стороны соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и настоящим соглашением.

2.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более срока действия Соглашения.

2.5. Стороны соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

2.6. Стороны, подписавшие Соглашение в рамках своих полномочий, принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

2.7. В целях обеспечения единой социальной политики в отрасли стороны содействуют созданию первичных профорганизаций Профсоюза во всех организациях рыбного хозяйства, на которые распространяется настоящее Соглашение.

Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Действие Соглашения распространяется на все организации, подведомственные Росрыболовству, на работников и работодателей организаций рыбного хозяйства, которые уполномочили выданной доверенностью соответствующих представителей сторон на ведение переговоров и заключение Соглашения от их имени.

3.2. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций рыбного хозяйства, не делегировавших ранее полномочий на его заключение. Порядок опубликования Соглашения определяется статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Соглашение служит основой для разработки и заключения региональных и территориальных соглашений, коллективных и трудовых договоров, которые не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организации рыбного хозяйства коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Соглашение не ограничивает права организаций рыбного хозяйства в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

3.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций рыбного хозяйства, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а региональных и территориальных соглашений - территориальные организации Профсоюза.

3.5. Соглашение действует с 1 января 2013 года по 31 декабря 2015 года.

3.6. Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, которое является его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей после уведомительной регистрации Роструда.

3.7. До истечения срока действия Соглашения стороны могут по взаимному согласию продлить его действие, который указывается в протоколе совместного решения (но не более трех лет). Протокол подписывается уполномоченными сторонами лицами. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего соглашения.

Разъяснения по порядку применения Соглашения даются сторонами Соглашения.

Глава IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Общие обязательства

4.1. Руководствуясь разделом II части второй Трудового кодекса Российской Федерации о социальном партнерстве в сфере труда, предусматривающим взаимное уважение и признание сторон в качестве законных и полномочных представителей, стороны принимают в пределах своих полномочий на себя следующие обязательства:

содействовать развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, защите интересов отечественной рыбодобывающей и перерабатывающей промышленности, обеспечению социальной защиты и охраны труда работников на предприятиях и в организациях отрасли, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни;

обеспечивать профилактику здоровья работников за счет средств организаций рыбного хозяйства, в том числе через систему добровольного медицинского страхования и за счет средств страхования на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществлять реализацию программ по строительству рыбодобывающего, научного флота и модернизацию производственных мощностей рыбоперерабатывающей промышленности;

способствовать внедрению нанотехнологий и развитие современной производственно-бытовой инфраструктуры, в том числе на участках добычи (вылова) водных биоресурсов и их переработки, тем самым улучшить условия труда, обеспечить занятость и реальную зарплату работникам рыбной отрасли;

содействовать созданию системы технических регламентов и национальных стандартов на продукцию рыбохозяйственного комплекса в соответствии с международными стандартами;

оказывать отечественным товаропроизводителям всех форм собственности научно-методическую и практическую помощь по вопросам нормативно-правового обеспечения, оформления кредитов, реализации рыбной продукции;

способствовать достижению положительных результатов хозяйственной деятельности организаций рыбной отрасли, обеспечивающих уровень заработной платы, социально-бытового обслуживания, создание безопасных условий труда и охраны здоровья, социального и медицинского страхования не ниже минимального уровня социальных гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, данным Соглашением, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

осуществлять мероприятия по оздоровлению работников в порядке и на условиях, установленных коллективным договором;

содействовать защите прав и интересов работников путем совместных переговоров по достижению приемлемых решений при проведении процессов приватизации (акционирования), реорганизации и ликвидации организаций рыбного хозяйства;

обеспечивать участие отраслевых средств массовой информации в освещении хода выполнения Соглашения по всем его направлениям, включая расследование причин допущенных нарушений трудового законодательства Российской Федерации;

принимать совместные оперативные меры по разрешению конфликтных ситуаций, связанных с условиями труда и быта, трудовыми отношениями, возврату долгов по заработной плате в иностранных портах относительно судов российских судовладельцев, подпадающих под юрисдикцию Российской Федерации, на основании российского законодательства и трудовых стандартов Международной Организации Труда (МОТ);

способствовать обновлению и модернизации флота рыбной промышленности, техническому перевооружению береговых обрабатывающих мощностей с целью экономического и социального развития рыбного хозяйства, улучшения условий труда, создания и сохранения рабочих мест, увеличения занятости;

принимать меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в установленном порядке.

реконструкция портовых сооружений рыбных терминалов морских портов.

4.2. На основании Плана мероприятий по реализации Концепции развития рыбного хозяйства Российской Федерации на период до 2020 года, являющегося приложением к Концепции развития рыбного хозяйства Российской Федерации на период до 2020 года, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2003 года № 1265-р, обеспечение сторонами разработки инвестиционных и целевых программ повышения конкурентоспособности рыбной продукции, направленной на рост рыбодобычи и удовлетворения необходимого спроса населения страны на широкий ассортимент рыбной продукции; реализовать комплекс мер по развитию внутреннего рынка рыбных товаров в части повышения организованности оптовой и розничной торговли рыбными товарами.

4.3. В целях повышения эффективности рыбной отрасли создание сторонами условий внедрения энергосберегающих технологий, рационального сбережения биоресурсов, достижение государственных стимулов для диверсификации производства рыбопродуктов и расширения объемов аквакультуры.

Обязательства работодателей

4.4. Вносить в установленном порядке на рассмотрение государственных органов предложения по вопросам развития рыбохозяйственного комплекса, труда и быта, а также социальных гарантий работников рыбного хозяйства.

Принимать участие в формировании государственной политики в области социально-экономического, научно-технического развития рыбного хозяйства России, в сфере рационального использования водных биологических ресурсов.

4.5. Участвовать в пределах компетенции в создании и совершенствовании нормативно-правовой базы, в том числе в области социальной защиты работников рыбного хозяйства.

4.6. Осуществлять в установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств федерального бюджета в очередном финансовом году (в согласованных с Министерством финансов Российской Федерации объемах):

финансовое обеспечение выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ), установленных федеральным бюджетным (автономным) учреждениям отрасли, включая образовательные учреждения, учреждения по сохранению, воспроизводству водных биоресурсов (включая аварийно-спасательный флот), научные учреждения, в форме субсидии, рассчитанной на основании нормативных затрат на оказание государственных услуг (выполнении работ) в рамках государственного задания и нормативных затрат на содержание соответствующего имущества;

предоставление субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) (иные цели), включая работы по обновлению основных средств и капитальному ремонту основных фондов государственных бюджетных организаций.

4.7. Обеспечивать полное освоение государственных средств, предусмотренных федеральными целевыми программами на строительство флота для государственных нужд; техническое перевооружение рыбных терминалов морских портов; строительство и реконструкцию объектов по сохранению и воспроизводству водных биологических ресурсов; проведение реконструкции государственных образовательных учреждений;

развитие аквакультуры, а также освоение средств из федерального бюджета на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

4.8. Содействовать разработке и принятию соответствующих нормативных правовых актов по защите интересов отечественных производителей рыбных товаров.

4.9. Препятствовать банкротству и содействовать оздоровлению организаций рыбного хозяйства с неустойчивым финансовым положением, особенно градо- и поселкообразующих. Поднимать вопросы по реструктуризации задолженности организаций рыбной отрасли перед федеральным бюджетом и государственными внебюджетными фондами.

4.10. Осуществлять сотрудничество с Профсоюзом в рамках настоящего Соглашения.

4.11. Обеспечивать в пределах своей компетенции контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях рыбного хозяйства.

4.12. Заключать в установленном законодательством порядке коллективные договоры и осуществлять совместно с Профсоюзом контроль за их исполнением.

Обеспечивать на всех рыбопромысловых судах и в других структурных подразделениях наличие коллективного договора (соглашения) и индивидуального трудового договора.

4.13. Обеспечивать приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств.

4.14. Оказывать материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам и ветеранам.

4.15. Разрабатывать и реализовывать мероприятия, предусматривающие использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий и охраны труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обязательства Профсоюза

4.16. Осуществлять защиту трудовых прав и социальных гарантий работников отрасли.

4.17. Участвовать в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального и пенсионного страхования и обеспечения экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем.

4.18. Вносить предложения для принятия законодательных и нормативных правовых актов, направленных на улучшение условий и оплаты труда работников отрасли, а также внесения изменений и дополнений в действующие законы и нормативные правовые акты в области трудовых отношений, занятости, налогообложения, индексации доходов.

4.19. Содействовать Росрыболовству в работе с соответствующими федеральными органами исполнительной власти в отношении разрабатываемых и принимаемых законодательных и иных нормативных актов.

4.20. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям рыбного хозяйства, членам Профсоюза по вопросам оплаты и охраны труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью, социально-экономическим вопросам. При необходимости обеспечивать судебную защиту, проводить по просьбе профсоюзных организаций рыбного хозяйства экспертизу подготовленных ими коллективных договоров.

4.21. Организовывать подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров.

4.22. Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

4.23. Осуществлять общественный контроль за выполнением работодателями положений настоящего Соглашения и коллективных договоров, заключаемых в организациях, через соответствующие комиссии (комитеты) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, технических, (внештатных технических) инспекторов по охране труда Профсоюза, правовых инспекторов труда Профсоюза.

4.24. Проводить проверки соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора (соглашения).

4.25. Участвовать в расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом.

4.26. С учетом особенностей формирования рынка труда в России уделять преимущественное внимание вопросам оплаты, режима труда, условий и охраны труда, занятости работников отрасли.

4.27. Защищать интересы работников при проведении коллективных переговоров на всех уровнях для заключения коллективных договоров и реализации на деле прав работников на участие в управлении организациями рыбного хозяйства всех форм собственности, способствовать рассмотрению трудовых споров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.28. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях рыбного хозяйства при смене собственника, реорганизации, ликвидации.

Глава V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Стороны соглашения договорились, что режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, а для лиц, занятых на работах с вредными условиями труда, а также работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в других случаях, должна соответствовать действующему законодательству Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

На тяжелых работах, а также на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в правилах внутреннего трудового распорядка и на основании коллективных договоров предусматриваются необходимые перерывы в течение рабочего дня не менее одного часа и специальные дополнительные перерывы не менее 15 минут – 2 раза в день.

5.3. В организациях, при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и др.) не превышала нормального числа рабочих часов.

Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Время переработки по инициативе работодателя сверх нормальной продолжительности рабочего времени считается сверхурочным. Привлечение работника к сверхурочным работам производится с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Оплата сверхурочных работ производится в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами (соглашениями).

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работника.

5.4. Режим труда и отдыха для плавсостава рыбопромыслового флота и некоторых других работников рыбного хозяйства определен Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы, утвержденным приказом Госкомрыболовства России от 8 августа 2003 г. № 271.

5.5. В период ремонта и отстоя судов, с выводом их из эксплуатации, должен вводиться общий режим рабочего времени и времени отдыха, действующий в организации рыбного хозяйства, которой принадлежат эти суда. Для лиц командного состава при нахождении судна в порту, в отстое или на консервации может вводиться дежурство. Продолжительность вахты (работы) при этом вместе с дежурством не должна превышать 24-х часов. Часы дежурства сверх времени ежедневной вахты (работы) компенсируются днями отдыха (отгулами) той же продолжительности, что и дежурство.

5.6. Дни еженедельного отдыха, нерабочие праздничные дни, приходящиеся на время нахождения судна в море, суммируются и, по желанию работников, компенсируются дополнительными днями отдыха (отгулами) по возвращении членов экипажа в порт приписки.

Неиспользованные дни отдыха и нерабочие праздничные дни суммировать более чем за один календарный год не рекомендуется.

Члены судового экипажа, не использовавшие суммированные дни отдыха и нерабочие праздничные дни, не могут быть направлены в резерв, отпуск, на другое судно или на береговую работу.

5.7. Работодатели могут создавать платный резерв плавсостава, в который зачисляются работники вновь принятые в плавсостав, члены экипажа судна по возвращении их из отпуска, суммированных дней отдыха (отгулов), после выполнения общественных и государственных обязанностей, болезни и другим уважительным причинам отсутствия. Время нахождения в платном резерве не может превышать одного месяца, во время которого работодатель обязан обеспечить работника работой по специальности. Если работодатель не обеспечил работника работой, то оплата производится в размере не менее двух третей среднего заработка.

По письменному заявлению работников и по согласованию с профсоюзным комитетом работодателю предоставляется право зачислять работников плавсостава в резерв сроком до 6 месяцев без выплаты заработной платы с сохранением непрерывного стажа работы.

5.8. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

5.9. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организации должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

5.10. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.11. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются с учетом вредных и (или) опасных условий труда, работы с особым характером работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5.12. Порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка организации, а за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - с учетом аттестации рабочих мест.

5.13. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием всех дополнительных оплачиваемых отпусков с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и максимальным пределом не ограничивается.

Не допускается уменьшение продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и других видов отпусков в виде применения меры дисциплинарного взыскания.

5.14. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиками отпусков, утверждаемыми работодателями по согласованию с Профсоюзом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года, а для вновь принятых в течение года работников предусматривается внесение соответствующих изменений в график отпусков.

В случаях предоставления плавающему составу рыбопромыслового флота очередного отпуска по графику и суммированных отгулов за работу в выходные и праздничные дни за период рейса, рекомендуется первоначальное предоставление очередного отпуска в календарных днях и последующего предоставления отгулов в рабочих днях.

5.15. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективном договоре.

5.16. Работодатель обязан произвести работнику все причитающиеся ему выплаты за отпуск не позднее чем за 3 дня до его начала.

Глава VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

6.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда - систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства.

6.2. Системы оплаты и стимулирования труда, условия оплаты труда, нормы труда, размеры тарифных ставок (окладов), а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников организации (за исключением финансируемых из бюджета) устанавливаются с учетом мнения Профсоюза коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций рыбного хозяйства.

6.3. В федеральных государственных учреждениях, подведомственных Росрыболовству и находящихся на бюджетном финансировании, оплата труда работников осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Минимальный размер оплаты труда работника должен быть не ниже установленного действующим законодательством.

В других организациях рыбного хозяйства для рабочих, занятых на предприятиях по обработке рыбы и морепродуктов, производству рыбной продукции, обслуживанию и ремонту судового, портового оборудования, работников портов, жестяно-баночного и тарного производств, для матросов без класса на морских судах рыбопромыслового флота и других, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполняющих свои трудовые обязанности, работодателям рекомендуется устанавливать минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, предусмотренного

для трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации (региона).

6.4. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.5. Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются: работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным или трудовым договором.

6.6. Оплата труда работников организаций рыбного хозяйства, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок согласно статьи 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.7. Оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионального квалификационного уровня и фиксируется в трудовых договорах, коллективных договорах и соглашениях.

6.8. Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе плавсостава по районам промысла, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

6.9. В заработную плату, на которую начисляются районные коэффициенты, не включаются суммы следующих выплат:

- процентные надбавки за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями;
- среднего заработка;
- полевого довольствия;
- премий, носящих единовременный характер и выплачиваемых не из фонда заработной платы;
- вознаграждений за изобретения и рационализаторские предложения;
- прочих выплат, не относимых в установленном порядке к заработной плате.

6.10. При этом районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями начисляются на фактическую заработную плату, в том числе плавсоставу независимо от порта приписки судна, без ограничения ее предельного размера и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

6.11. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

Глава VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет финансовых средств с включением их в коллективный договор:

- выплата компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- выплата единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

 - собственной свадьбы;

 - свадьбы детей;

 - смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей- школьников младших классов (1-4 класс) без матери;

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

- оказание материальной помощи при рождении детей и содержании их в дошкольных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

- предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска не менее 2-х дней отцу при выписке ребенка из роддома;

- единовременная выплата денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
- выплата работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- гарантия возможности пользоваться лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности, или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с лицами, работающими в данной организации;
- дополнительное добровольное страхование работников, на случаи: временной нетрудоспособности вследствие заболевания, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей,
- негосударственное пенсионное обеспечение работников и ветеранов.
- оказание материальной помощи в денежной или иной формах участникам войны, семьям погибших военнослужащих, ветеранам труда, семьям погибших на производстве, малообеспеченным, а также пострадавшим от несчастного случая на производстве;
- оказание содействия работникам в улучшении жилищных условий и направление части прибыли на приобретение жилищных сертификатов; предоставление банкам гарантии на погашение полученных работниками средств на строительство, реконструкцию жилья и оборудование земельных участков, полное или частичное субсидирование процентной ставки по ипотечному кредитованию работников;
- осуществление частичной компенсации удорожания стоимости питания в рабочих столовых, а также стоимости проезда к месту работы;
- возмещение молодым специалистам расходов по найму жилых помещений, квартплате;
- частичное возмещение работникам расходов на санаторно-курортное лечение;
- выплата стоимости форменной одежды работникам плавсостава, а также отдельных береговых служб и подразделений, перечень которых определяется коллективным договором.

7.2. Работодатель:

- производит гарантированные выплаты иностранной валюты взамен суточных компенсационного характера членам экипажей рыбопромысловых судов в период работы за пределами Российской Федерации в размере не менее 8 долларов США в календарные сутки в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Размеры и порядок выплаты иностранной валюты взамен суточных членам экипажей судов заграничного плавания сверх минимального уровня определяются условиями коллективного договора;
- обеспечивает снабжение экипажей судов всех видов плавания необходимым ассортиментом продуктов питания;

- организовывает питание членов экипажей рыбопромыслового флота в соответствии с рационом питания, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 года № 628 «О рационе питания экипажей морских и речных судов рыбопромыслового флота»;

- организовывает бесплатное лечебно - профилактического питание для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, исходя из установленных рационов лечебно - профилактического питания;

- сохраняет работнику при направлении его на учебу средний заработок за все время, необходимое для прохождения тренажерной подготовки, обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки, в соответствии с международными и национальными требованиями, носящими обязательный характер для продолжения профессиональной деятельности работника;

- представляет работникам оплачиваемые дни для прохождения обязательных медицинских осмотров, инструктаж, проверки знаний, аттестаций и переаттестаций, сдачи техминимумов и в других случаях отвлечения от основной работы в интересах организации. Конкретное количество предоставленных на эти цели оплачиваемых дней различным категориям работников определяется коллективным договором;

- соблюдает установленные законодательством гарантии, выплаты и компенсации в случаях совмещения работы с обучением, временной нетрудоспособности, несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

- при расторжении с работниками трудового договора (контракта) в связи с сокращением численности не допускается дискриминация их в оплате труда по сравнению с другими работниками, а также искусственное снижение размера оплаты труда за счет снижения или отмены постоянных доплат, надбавок к должностному окладу (тарифной ставке), премиальных и компенсационных выплат.

7.3. Членам экипажей судов, находящихся по окончании рейса в днях отдыха (отгулах), суммированных еженедельных дней отдыха, и праздничных дней, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» с последующим предоставлением неиспользованных дней отдыха (отгулов) после временной нетрудоспособности.

7.4. Член экипажа имеет право на возвращение из иностранного или российского порта, района промысловой деятельности судна в порт приписки судна (место найма) или иное, указанное в коллективном договоре, трудовом соглашении (контракте) место, за счет судовладельца в следующих случаях:

- по истечении срока найма на конкретный период или конкретный рейс;

- заболевания или травмы, которые по заключению врача не позволяют члену экипажа выполнять свои обязанности;

- кораблекрушения;

- если судовладелец не способен далее выполнять свои обязанности по закону или по трудовому договору (контракту) как наниматель работника по причине банкротства,

продажи судна, изменения государства регистрации судна или по другой аналогичной причине;

- если судно без согласия члена экипажа направляется в зону военных действий, эпидемиологической опасности или пиратских действий;
- прекращения или приостановления действия трудового договора (контракта) на основании решения суда, а также в случаях, предусмотренных коллективным договором или трудовым контрактом;
- ареста судна (с членами экипажа или без них) при условии, что судно находится под арестом более 14 суток;
- заключения эксперта о непригодности судна к плаванию;
- постановки судна на прикол;
- смерти супруга, детей (ребенка), родителей;
- истечения определенного коллективным договором максимального срока работы члена экипажа судна на борту судна;
- нарушения судовладельцем условий трудового договора.

7.5. В случае списания члена экипажа с судна за серьезные нарушения им своих обязанностей по трудовому договору, Уставу службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации или трудовой дисциплины, судовладелец имеет право удержать с него полностью или частично расходы по его репатриации (возвращению).

7.6. Расходы, которые по причинам, указанным в настоящем Соглашении, несет судовладелец, в случае списания члена экипажа в иностранном порту, следующие:

- средняя заработная плата в рублях с момента списания с судна и до момента, когда он прибывает к месту приписки судна или месту найма;
- командировочные в иностранной валюте по нормам, установленным для российских работников, направляемых в служебные командировки за границу, с момента списания с судна до дня пересечения российской границы;
- командировочные в рублях по нормам, установленным для служебных командировок на территории Российской Федерации, со дня пересечения российской границы до прибытия к месту найма;

7.7. В случае утраты имущества члена экипажа судна или повреждения такого имущества вследствие происшествия с судном, судовладелец согласно статье 59 Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации возмещает члену экипажа судна причиненный ущерб.

Глава VIII. ЗАНЯТОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ

8.1. Стороны соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы в организациях и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития рыбохозяйственного комплекса.

8.2. Работодатель:

- обеспечивает выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;
- с целью сохранения рабочих мест и обеспечения полной загрузки создает производственные условия для глубокой переработки рыбного сырья, расширения дополнительных производственных мощностей аквакультуры и других производств;
- осуществляет работу по прогнозированию, постоянному учету и анализу численности высвобождаемых работников бюджетных организаций рыбного хозяйства с учетом их профессиональной квалификации. Создает условия для повышения квалификации или овладения второй профессией. Использует возможности трудоустройства в отрасли в других регионах страны и за рубежом, на общественных работах в системе рыбного хозяйства;
- осуществляет прием на работу иностранных граждан в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- при принятии решения о массовом высвобождении работников проводит мероприятия с обязательным уведомлением выборного профсоюзного органа.

В соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации критериями массового увольнения считаются показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно - правовой формы и формы собственности с численностью работающих 30 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- а) 50 человек и более в течение 30 календарных дней;

- б) 200 человек и более в течение 60 календарных дней;

- в) 500 человек и более в течение 90 календарных дней;

8.3. В интересах плавающего состава судов флота рыбной промышленности Российской Федерации решаются вопросы профессиональной подготовки и переподготовки плавсостава согласно требованиям международной Конвенции «О подготовке и дипломировании моряков и несении вахты» 1978 года с поправками 1995 года (Конвенция ПДНВ) и Кодекса по подготовке и дипломированию моряков и несению вахты 1995 года (Кодекс ПДНВ).

8.4. С каждым работником, принимаемым на работу, заключается трудовой договор в письменной форме. Трудовой договор заключается как на неопределенный, так и на определенный (срочный трудовой договор) срок.

Условия заключения и расторжения трудового договора регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными актами трудового законодательства.

Глава IX. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТИ

9.1. Стороны соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. Стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда и окружающей природной среды;
- оказывают методическую помощь организациям в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению служб охраны труда в отрасли;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

9.2. Работодатель:

- обеспечивает выполнение в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха;
- создает условия, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, и принимает необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».
- организует проведение предварительных, периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников организации в соответствии со статьями 212, 213, Трудового кодекса Российской Федерации.
- не допускает внедрения новых технологических процессов, производственного оборудования, механизмов, которые могут привести к травматизму и профессиональной заболеваемости работающих; своевременно производит замену оборудования и производственных (технологических) процессов, не отвечающих требованиям безопасности;
- не допускает строительства и переоборудования судов и береговых объектов без государственной экспертизы условий труда на соответствующие проекты;
- не допускает ввод в эксплуатацию приобретенных, вновь построенных или переоборудованных береговых объектов и судов без участия в комиссиях по их приемке

государственного инспектора по охране труда. Не препятствует работе в составе комиссии технического инспектора труда Профсоюза в качестве независимого эксперта;

- за счет собственных средств организаций рыбного хозяйства обеспечивает работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты не ниже действующих типовых отраслевых норм их бесплатной выдачи, осуществляет их хранение, своевременную стирку, сушку, чистку, ремонт, а также дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию;

- за счет собственных средств организаций рыбного хозяйства обеспечивает работников комплексом санитарно-бытовых помещений не ниже установленных санитарных норм (индивидуальные шкафчики для спецодежды, душевые кабины, умывальники, санитарные узлы, помещения для личной гигиены женщин, устройства для сушки рук);

- за счет собственных средств обеспечивает работникам бесплатную выдачу по установленным нормам молока, мыла, других смывающих и обезвреживающих средств;

- не привлекает к ответственности и не лишает полностью или частично премий и вознаграждений работников, отказавшихся выполнять порученную работу по причине реальной угрозы их жизни и здоровью, кроме случаев, связанных с аварийно - спасательными работами на судах и плавсредствах;

- проводит расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с установленным порядком; осуществляет учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной (если она имеется) заболеваемости, разрабатывает мероприятия по их предупреждению;

- организывает контроль за соблюдением законодательства по охране труда на судах флота рыбной промышленности, в том числе базирующихся за рубежом, и береговых предприятиях (организациях);

- не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, проверку знаний, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте;

- принимает действенные меры для оказания помощи экипажам судов, терпящих бедствие;

- обеспечивает практическое соблюдение максимальных сроков непрерывного пребывания экипажей судов в море в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы, утвержденным приказом Госкомрыболовства России от 8 августа 2003 г. № 271;

- обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», согласно пункту 2 статьи 60 Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации судовладелец страхует за счет собственных средств заработную плату и другие причитающиеся членам экипажа суммы, в том числе расходы на репатриацию, а также жизнь и здоровье членов экипажа судна при исполнении им трудовых обязанностей;

- определяет в коллективном договоре по согласованию с Профсоюзом размер страховой суммы в случаях полной потери трудоспособности или гибели члена экипажа в пути следования на судно или с судна, в период работы на судне по найму. Кроме того, на судах рыбопромыслового флота (объектах повышенной опасности) может заключать со страховыми компаниями договоры на дополнительное страхование каждого члена экипажа от несчастных случаев на производстве. Условия дополнительного страхования устанавливаются коллективным договором;
- предоставляет краткосрочный оплачиваемый отпуск, обеспечивает бесплатный проезд в порт приписки членам экипажей судов в случае тяжелого состояния их здоровья и в случае смерти членов экипажа их ближайшим родственникам (членам семьи) (порядок и условия предоставления этих отпусков и оплата бесплатного проезда устанавливается коллективным договором);
- своевременно информирует семьи пострадавших о тяжелых и смертельных несчастных случаях, происшедших с работниками;
- обеспечивает за счет собственных средств доставку в порт приписки судна (место найма) или иное указанное в коллективном договоре, трудовом соглашении (контракте) место для лечения или погребения членов экипажей, пострадавших при авариях или несчастных случаях на производстве;
- за счет собственных средств, в порядке, определяемом коллективным договором, осуществляет транспортировку к месту захоронения и похороны погибшего или умершего на производстве работника либо семье возмещаются непосредственно связанные с транспортировкой и погребением расходы;
- обеспечивает наличие и своевременное пополнение судовых аптечек необходимыми лекарствами и другими средствами медицинского назначения в соответствии с международными и национальными требованиями, а также возможность получения судами в море медицинских консультаций по радио в экстренных случаях;
- оплачивает оказанную медицинскую помощь при неотложных состояниях, консультации врачей, госпитальное лечение вследствие болезни или травмы в любом порту независимо от наличия и размера страхового возмещения страховой компанией понесенных судовладельцем расходов;
- при неотложных показаниях, по рекомендациям врачей, принимает меры для приобретения лекарственных препаратов, необходимых для лечения членов экипажей, заболевших и (или) травмированных в рейсе;
- разрабатывает и включает в коллективный договор план мероприятий по улучшению условий и оздоровлению труда, вакцинацию работников от гриппа с указанием ответственных лиц за выполнение каждого пункта плана мероприятий, сроков исполнения мероприятия и выделенных финансовых средств, необходимых для их выполнения;
- обеспечивает в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях Российской Федерации» применение на практике условий пенсионного обеспечения работников береговых организаций и плавсостава, информирует работников о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, о порядке применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий и должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных

постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 с последующими изменениями и дополнениями;

- включает в коллективный договор список уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, с указанием выделенного времени для исполнения возложенных на них функций и порядка их оплаты;

- представляет первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые помещения для работы самого профсоюзного комитета и для проведения собраний работников; транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

- включает представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации рыбного хозяйства;

- отчисляет финансовые средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- не применяет к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, в том числе структурных подразделений организации рыбного хозяйства переводы на другую работу и их увольнение без согласования с профсоюзным комитетом;

- предусматривает за счет собственных средств и средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования здравпункт, способный оказывать первую помощь пострадавшим на производстве и предоставлять профилактические процедуры работникам, занятым на тяжелых физических работах или на работах с вредными и опасными условиями труда;

- несет ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций рыбного хозяйства в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

Глава X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

К молодежи относятся лица в возрасте до 30 лет.

10.1. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

- проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных учреждениях отрасли в целях закрепления молодых специалистов;

- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров; содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;
- организация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

10.2. В этих целях работодатели и профсоюзные комитеты организаций рыбного хозяйства:

- формируют специальный раздел по молодежной политике в коллективный договор;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью;
- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- устанавливают именные стипендии студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования отрасли за отличную учебу;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- организуют и проводят обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций рыбного хозяйства, молодых профсоюзных активистов;
- контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

10.3. Работодатель предоставляет:

- льготы молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организации;
- гарантированное трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам образовательных учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву.

Глава XI. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

11.1. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами

субъектов Российской Федерации, Генеральным и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами.

11.2. Работодатель:

- соблюдает права и гарантии профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза;
- предоставляет выборным профсоюзным органам необходимую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;
- создает условия, обеспечивающие деятельности выборных профсоюзных органов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором и соглашениями;
- включает представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по финансовому оздоровлению, реорганизации и ликвидации организации;
- не препятствует работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;
- осуществляет продажу и репрофилирование принадлежащих им объектов социальной сферы с учетом мнения выборного органа;
- несет ответственность за нарушения прав гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных от основной работы профсоюзных работников.

Глава XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

Контроль за выполнение Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Ход выполнения Соглашения рассматривается в период его действия на совместных заседаниях сторон, с подведением итогов выполнения на совместных заседаниях сторон не реже одного раза в год. Результаты рассмотрения доводятся до сведения представителей сторон.

Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают размещение текста Соглашения на собственных Интернет-сайтах.

Глава XIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ И НЕВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, признает ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в соответствии с Трудовым кодексом

Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации «Об административных правонарушениях». Стороны обязуются содействовать выполнению включенных в Соглашение обязательств, разрешению проблем и конфликтов, возникших при выполнении Соглашения, в порядке, определенном действующим законодательством, на принципах социального, конструктивного согласия и договоренностей, своевременно предоставлять Сторонам информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Председатель
Российского профсоюза
хозяйства
В.В. Круглов

руководитель
Федерального агентства
по рыболовству
А.А. Крайний