

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов,**  
**региональным объединением работодателей "Союз работодателей**  
**Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края**  
**на 2009-2010 годы**

В целях координации действий при проведении социально-экономической политики в 2009-2010 годах полномочные представители Хабаровского краевого объединения организаций профессиональных союзов (далее - профсоюзы), регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (далее - работодатели), Правительства Хабаровского края (далее - Правительство), именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Трудовым кодексом Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по регулированию трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, дополнительных трудовых и социальных гарантий.

Стороны ставят в числе приоритетных задач Соглашения в предстоящий период обеспечение права граждан на достойный труд, безопасность рабочих мест, повышение качества жизни работников и их семей, за счет увеличения роста производительности труда, сокращения масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики.

Стороны взаимодействуют на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдают определенные настоящим Соглашением обязательства.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в крае и служит основой для разработки и заключения территориальных, отраслевых (межотраслевых), иных соглашений, коллективных договоров.

Стороны содействуют заключению и выполнению действующих на территории края соглашений, коллективных договоров.

Стороны ежегодно предусматривают финансовые средства на реализацию норм настоящего Соглашения.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках полномочий краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны вносят изменения и дополнения в действующее Соглашение в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Стороны ежегодно при подведении итогов выполнения Соглашения учитывают следующие социально-экономические показатели (индикаторы):

- производительность труда (расчётная) (тыс. руб.);
- объём инвестиций в экономику (млрд. руб.);
- доля убыточных предприятий (%);
- уплачено налогов и других платежей в бюджет края на одного занятого (тыс. руб.);
- численность населения (тыс. чел.);
- средняя продолжительность жизни (лет);
- коэффициент естественного прироста (убыли) (чел./на 1000);
- численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (тыс. чел.);
- реальная заработная плата (в % к предыдущему году);
- соотношение средней заработной платы и величины прожиточного минимума в целом по краю, в том числе по видам экономической деятельности (раз);

- величина прожиточного минимума трудоспособного населения (руб.);
- средняя начисленная номинальная заработная плата по краю, в том числе по видам экономической деятельности;
- темп роста средней заработной платы по краю, в том числе по видам экономической деятельности;
- удельный вес расходов краевого бюджета на образование, здравоохранение, культуру (%);
- уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению);
- уровень производственного травматизма (случаев/на 1000 работающих).

Стороны информируют население края о деятельности краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ходе реализации настоящего Соглашения.

## **I. СФЕРА ЭКОНОМИКИ**

### **1.1. Стороны:**

1.1.1. Принимают меры по снижению негативных последствий финансово-экономического кризиса на территории края.

1.1.2. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата в крае.

1.1.3. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций – должников.

1.1.4. Обеспечивают активную поддержку и действенную защиту отечественных товаропроизводителей, и устойчивое функционирование экономики и социальной сферы края.

1.1.5. Содействуют реализации в крае национальных приоритетных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье – гражданам России", а также других федеральных целевых программ.

1.1.6. Содействуют реализации инновационных проектов и программ развития предприятий и организаций, направленных на повышение эффективности производственной деятельности, выпуск конкурентных товаров и услуг, расширение налогооблагаемой базы, создание новых рабочих мест и развитие территорий.

1.1.7. Добиваются снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики края, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

1.1.8. Принимают совместные действия по созданию на территории края особых экономических зон, технопарков.

1.1.9. Содействуют развитию форм частно-государственного партнёрства в целях повышения устойчивого, динамичного и перспективного развития экономики края.

1.1.10. Содействуют консолидации бизнеса в целях проведения единой политики в области регулирования социально-трудовых отношений и социально-экономического развития края.

### **1.2. Профсоюзы:**

1.2.1. Принимают меры по усилению социальной защиты трудящихся в вопросах оплаты труда, сохранения занятости, реализации государственных социальных гарантий в целях снижения негативного влияния финансового кризиса и социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.2.2. Принимают необходимые меры по укреплению трудовой дисциплины среди членов профсоюзов и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства в рамках

полномочий, предоставленных трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

1.2.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают меры по поиску новых рынков сбыта.

1.3.2. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.3. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.3.4. При приватизации, банкротстве и ликвидации организаций обеспечивают сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.5. Проводят работу по модернизации и реконструкции производства, обеспечивающих его эффективность.

1.4. Правительство:

1.4.1. Разрабатывает и реализует меры по снижению негативного влияния финансового кризиса на социально-экономическую ситуацию в крае.

1.4.2. Разрабатывает и реализует политику социально-экономического развития края.

1.4.3. Формирует механизмы стимулирования эффективной деятельности организаций и развития предпринимательства.

1.4.4. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории края высококвалифицированных кадров науки и высшей школы. Поддерживает в интересах края систему высшего, среднего и начального профессионального образования.

Совместно с работодателями осуществляет меры по развитию краевых образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования с целью подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий края.

1.4.5. Содействует развитию малого предпринимательства.

1.4.6. Развивает сотрудничество с региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» по вопросам социально-экономического развития отраслей и регулирования социально-трудовых отношений.

1.4.7. Разрабатывает предложения по формированию механизма сдерживания цен на продукты первой необходимости, топливо, электроэнергию и жилищно-коммунальные услуги и представляет их в Правительство РФ.

1.4.8. Разрабатывает предложения по увеличению загрузки предприятий промышленности.

## **II. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

2.1. Стороны:

2.1.1. Создают в крае условия цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

2.1.2. Рассматривают на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, состояние миграционных процессов на территории края.

2.1.3. Принимают меры по недопущению массовых увольнений работников из организаций всех форм собственности. При этом руководствуются следующими критериями массового увольнения:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в районах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

При получении информации о возможном массовом высвобождении работников на основе взаимных консультаций разрабатывают и реализуют экстренные меры по поддержке высвобождаемых работников, содействию занятости, определяют источники их финансирования.

2.1.4. При разработке соглашений и коллективных договоров предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку.

2.1.5. Принимают совместные меры по сдерживанию роста безработицы.

2.1.6. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи, развитию сети лагерей труда и отдыха с приобретением профессиональных навыков и в дальнейшем по трудоустройству молодёжи.

Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам учебных заведений.

2.1.7. Развивают и совершенствуют систему профессиональной ориентации среди старшеклассников общеобразовательных школ, направленную на подготовку рабочих кадров и специалистов. Создают привлекательный имидж на профессии повышенного спроса.

2.1.8. Рекомендуют через заключение коллективных договоров гарантировать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с сокращением численности или штата, до трудоустройства их в другую организацию, сохранение после увольнения очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, возможности пользоваться лечебными учреждениями, а их детям детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с гражданами, работающими в данной организации, в соответствии с действующим законодательством.

2.1.9. Предусматривают на региональном и территориальных уровнях программы развития кадрового потенциала образовательных учреждений, учитывая в них вопросы определения потребности педагогических кадров на перспективу, подготовку, трудоустройство и закрепление выпускников учреждений профессионального педагогического образования в образовательных учреждениях, профессиональный рост педагогических работников, переобучение и трудоустройство высвобождаемых работников.

2.1.10. Содействуют временному трудоустройству студентов дневных отделений высших учебных заведений, поддерживают движение студенческих трудовых отрядов, создают центры по трудоустройству выпускников высших и средних специальных учебных заведений края.

2.1.11. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков в соответствии с трудовым законодательством. Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.1.12. Участвуют в трудоустройстве выпускников высших, средних специальных учебных заведений и учреждений начального профессионального образования, стимулировании деятельности по наставничеству.

2.1.13. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с требованиями федерального законодательства с учётом предложений сторон, направленных на упорядочение трудовой деятельности находящихся на территории края трудящихся-мигрантов и ограничение притока нелегальной рабочей силы на рынок труда.

Участвуют в работе по определению потребности в иностранной рабочей силе, как в целом, так и по отраслям, направлениям деятельности и профессиям.

## 2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Организуют проведение бесплатной консультационной и правовой помощи (в том числе в выездной форме) профсоюзным организациям, членам профсоюзов, лицам, являющимся представителями работодателей, по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.2.2. Включают в коллективные договоры (соглашения) мероприятия (в том числе выработанные совместно с работодателем), направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, трудоустройства, предоставление им мер социальной поддержки, в том числе не предусмотренных законодательством.

2.2.3. Вносят предложения в проекты федеральных законов по вопросам занятости населения и восстановления государственного страхования от риска потери работы, участвуют в работе Законодательной Думы Хабаровского края и ее комитетах по этим вопросам.

2.2.4. При массовом высвобождении работников предлагают меры по их переподготовке, переквалификации для дальнейшего трудоустройства.

2.2.5. Участвуют в проведении мониторинга, складывающейся ситуации в организациях края по вопросам занятости и результаты представляют в Правительство края.

2.2.6. Участвуют в работе краевой межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Хабаровского края.

## 2.3. Работодатели:

2.3.1. Своевременно, не менее чем за три месяца, представляют органам службы занятости и соответствующему профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых может коснуться увольнение и сроках, в течение которых намечено их осуществить. В случае угрозы массового увольнения работников принимают меры для снижения его уровня.

2.3.2. Решают вопросы смягчения негативных последствий сокращения рабочих мест.

При увольнении работников предпенсионного возраста (не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях) в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной государственной пенсии и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты денежных средств таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организации в случае отказа службы занятости населения в оформлении досрочной пенсии.

2.3.3. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

2.3.4. Организуют подготовку и переподготовку кадров. Создают условия и обеспечивают доступ работников всех профессий к повышению квалификации и профессионального мастерства.

2.3.5. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объёмов работ, числа рабочих мест с достойной заработной платой, переподготовку высвобождаемых работников, обеспечивая мероприятия достаточным

финансированием. Предусматривают возможность предоставления льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.3.6. На договорной основе со службой занятости населения содействуют трудоустройству выпускников высших, средних специальных учебных заведений, учреждений системы общего профессионального образования и учреждений начального профессионального образования.

2.3.7. Предоставляют в службу занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей и потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест. Не допускают необоснованного заключения срочных трудовых договоров.

2.4. Правительство:

2.4.1. Разрабатывает и реализует совместно с работодателями мероприятия по содействию занятости населения.

2.4.2. Информировывает население и работодателей о состоянии рынка труда в крае, проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест.

2.4.3. Создает условия для развития инновационной деятельности.

2.4.4. Содействует созданию и сохранению рабочих мест.

### **III. ОПЛАТА ТРУДА**

3.1. Стороны:

3.1.1. Проводят согласованные действия по увеличению заработной платы для обеспечения достойной жизни работника и его семьи.

3.1.2. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику, стипендий и пособий, по ликвидации задолженности по зарплате в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.1.3. Осуществляют контроль за выделением и целевым использованием бюджетных средств края на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

3.1.4. Проводят согласованные действия по переходу к новой системе оплаты труда работников государственных учреждений края.

3.1.5. Принимают меры по установлению в крае минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения края.

3.1.6. Добиваются роста производительности труда.

3.1.7. Способствуют установлению оптимального соотношения децильного коэффициента уровней заработной платы работников.

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Включают в коллективные договоры (соглашения): минимальную заработную плату не ниже величины, устанавливаемой соглашением о МЗП, размер средней заработной платы не ниже средней заработной платы по краю, увеличение реального содержания заработной платы. Разрабатывают проекты Соглашений о минимальной заработной плате в крае, участвуют в их принятии и мониторинге по исполнению.

3.2.2. Вносят предложения и рекомендации по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты, в том числе при оснащении производства новым технологическим оборудованием, улучшении условий труда, изменении норм времени (выработки), связанными с организационными мероприятиями.

3.2.3. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) ответственность за задержку заработной платы и размер выплачиваемой денежной компенсации, не ниже установленной действующим законодательством.

3.2.4. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением сторонами обязательств,

предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, в том числе в условиях банкротства организаций. В качестве членов краевой комиссии по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и иных социальных выплат участвуют в работе по снижению уровня задолженности этих выплат в организациях края, в том числе в организациях-банкротах.

3.2.5. Добиваются установления в коллективных договорах (соглашениях) увеличения тарифной части в общей заработной плате не менее 50% её размера с учетом выполнения норм труда.

3.2.6. Разрабатывают совместно с работодателями системы тарифного регулирования, основанных на применении тарифных сеток, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии оплаты труда и обоснованность соотношений между окладами (должностными окладами), ставками профессионально-квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми нормативными актами и методическими рекомендациями.

3.2.7. В качестве членов рабочей группы принимают непосредственное участие в разработке краевых нормативных правовых актов по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края.

### 3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают в сроки, установленные коллективными договорами, выплату текущей заработной платы в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. В случае задержки её выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определёнными коллективными договорами и Трудовым кодексом РФ. Индексируют тарифные ставки и оклады в соответствии с действующим законодательством в порядке, установленном коллективным договором, не реже одного раза в год.

3.3.2. Обеспечивают оплату труда работников полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной в Хабаровском крае.

3.3.3. Производят повышение заработной платы работникам бюджетной сферы на основании федерального и (или) краевого нормативного акта.

3.3.4. Обеспечивают предоставление мер социальной поддержки для работников в объёмах, предусмотренных действующими нормативными актами РФ, края и коллективными договорами.

3.3.5. Устанавливают размер тарифных ставок за работу в нормальных условиях труда с учётом отраслевых тарифных соглашений и действующего законодательства.

3.3.6. Устанавливают доплаты к тарифным ставкам и окладам за работу в тяжёлых, вредных, особо тяжёлых, особо вредных и опасных условиях труда на основании аттестации рабочих мест в размерах не ниже уровня, предусмотренного действующим законодательством.

3.3.7. Проводят работу по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты в организациях.

3.3.8. Выплачивают в полном объеме начисленные денежные средства по заработной плате при обязательной форме расчета.

Издержки по открытию лицевых счетов, проведению банковских операций по суммам заработной платы работающих относят к расходам организации.

3.3.9. Работодатели организаций, действующие на территории края, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (за исключением федеральной) обеспечивают оплату труда с применением районного коэффициента к заработной плате в размере, установленном решением Крайисполкома от 18.07.91 г. №154.

### 3.4. Правительство:

3.4.1. Производит финансирование главных распорядителей средств краевого бюджета на выплату заработной платы работникам государственных учреждений за первую половину месяца до 20 числа текущего месяца и за вторую половину месяца – до 5 числа следующего месяца.

3.4.2. Содействует обеспечению прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда, осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы.

## **IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

### 4.1. Стороны:

4.1.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов. Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий.

4.1.2. В своей деятельности в сфере социального развития исходят из приоритетности оздоровления населения края через развитие массовой физической культуры и спорта.

4.1.3. Ежегодно проводят зимние и летние межотраслевые спартакиады трудящихся, а также чемпионаты и первенства края по отдельным видам спорта с различными категориями населения, в том числе инвалидами.

4.1.4. Обеспечивают открытость и доступность информации о рассмотрении и об утверждении тарифов на коммунальные услуги.

### 4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Устанавливают в коллективных договорах (соглашениях) совместно с социальными партнерами социальные стандарты, нормативы, гарантии, льготы и компенсации для наемных работников организаций и контролируют их выполнение.

4.2.2. Реализуют через коллективные договоры мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями, спортивными сооружениями профсоюзов.

4.2.3. Совместно с работодателями осуществляют общественный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию. В составе членов Координационного совета Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации рассматривают эффективность использования денежных средств Фонда и дают предложения по их рациональному использованию.

4.2.4. Включают в коллективные договоры (соглашения) обязательства, связанные со своевременным представлением в отделение пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

4.2.5. Добиваются от работодателей выполнения Федерального закона от 19.05.1995г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" в части предоставления лицам из числа наемных работников при наступлении соответствующего страхового случая пособия по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребёнка, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком за счёт средств социального страхования.

4.2.6. Организуют межотраслевые спартакиады трудящихся. Проводят работу по сохранению загородных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха предприятий и организаций. Участвуют в долевым финансировании этих мероприятий.



4.2.7. Участвуют в работе коллегиальных органов Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Хабаровского краевого фонда обязательного медицинского страхования, отделения пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают содержание и функционирование загородных детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. Производят оплату хозяйственных расходов, входящих в стоимость путевок в загородные детские оздоровительные лагеря в соответствии с коллективным договором.

4.3.2. Решают вопрос оплаты за содержание детей работников в дошкольных учреждениях. Условия и размер оплаты определяются коллективными договорами и соглашениями.

4.3.3. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) финансирование из средств организаций на проведение мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников и членов их семей.

4.3.4. Отчисляют денежные средства профсоюзным комитетам на культурно-массовую и физкультурную работу в случае отсутствия на балансе предприятия, аренды или безвозмездного пользования спортивных сооружений, детских лагерей и баз отдыха, в порядке предусмотренном коллективным договором.

4.3.5. Размещают заказ учреждениям высшего, среднего и начального профессионального образования на подготовку специалистов, в том числе на получение студентами дополнительной рабочей профессии в период их обучения.

4.3.6. Обеспечивают пенсионные права наемных работников в условиях персонифицированного учета путем своевременного и обоснованного представления в отделение пенсионного фонда России по Хабаровскому краю полных сведений о страховых взносах работников. Осуществляют своевременное перечисление страховых взносов.

4.3.7. Совместно с профсоюзами решают вопрос финансирования улучшения жилищных условий работников, содержания объектов социальной сферы, оплаты путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, а также организацию горячего льготного питания. Достигнутые договорённости закрепляются в коллективном договоре.

4.3.8. Заключают договоры с санаторно-курортными учреждениями на лечение работников за счёт средств Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Хабаровского краевого фонда обязательного медицинского страхования.

4.3.9. Администрации учреждений профессионального образования согласовывают со студенческими профсоюзными комитетами расходование финансовых средств стипендиального фонда студентов и аспирантов, средств на оказание помощи нуждающимся студентам, а также средств, выделенных на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы со студентами, их санаторно-курортного лечения и отдыха.

4.3.10. Через коллективный договор устанавливают для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.3.11. Рассматривают возможность участия по софинансированию пенсионных накоплений за своих работников.

4.3.12. Не допускают закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели, в том числе в счет долгов, социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых граждан.

#### 4.4. Правительство:

4.4.1. Осуществляет меры, направленные на обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Добивается в Правительстве Российской Федерации принятия мер по стабилизации и развитию экономики, социальной сферы северных территорий.

### **V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

#### 5.1. Стороны:

5.1.1. Признают обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.1.2. Способствуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории края.

5.1.3. Содействуют внедрению и развитию новых систем управления охраной труда в организациях края, направленных на развитие социального партнёрства.

5.1.4. Развивают взаимодействие с государственными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими государственными надзорными органами исполнительной власти, осуществляющими свою деятельность на территории края.

5.1.5. Содействуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

5.1.6. Принимают меры по реализации трудового законодательства, законодательства о промышленной и экологической безопасности.

5.1.7. Проводят среди организаций края краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.1.8. Содействуют развитию системы скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.1.9. Содействуют более полному использованию средств фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

#### 5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, инициируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и законодательства об охране окружающей природной среды.

5.2.2. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда, а также в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

5.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры (соглашения) действенных, обеспеченных финансами мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечение сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.

Контролируют выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.2.4. Добиваются включения в коллективные договоры (соглашения) гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.2.5. Активно взаимодействуют в регулировании вопросов охраны труда и защиты от экологической опасности с государственными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими государственными надзорными органами исполнительной власти, органами государственного управления, работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории края.

5.2.6. Добиваются включения в коллективные договоры (соглашения) обязательства работодателя по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя.

5.2.7. Принимают активное участие в организации и проведении дней защиты от экологической опасности в крае, в работах по озеленению и благоустройству городов и населенных пунктов края.

### 5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают неукоснительное соблюдение на территории края требований трудового законодательства, законодательства о промышленной и экологической безопасности и об охране здоровья населения.

5.3.2. Обеспечивают назначение лиц, ответственных за организацию работы по экологической безопасности, охране труда. Обеспечивают их нормативными правовыми актами и технической документацией по охране труда.

5.3.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране труда и обеспечению экологической безопасности, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда. Финансируют их в полном объеме.

5.3.4. Предоставляют работникам предусмотренные соглашениями и коллективными договорами гарантии и компенсации за работу в тяжелых условиях труда, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.3.5. Разрабатывают совместно с профсоюзами систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда.

5.3.6. Предоставляют соответствующим краевым профсоюзным организациям по их запросам информацию о состоянии охраны труда в подведомственных организациях.

5.3.7. Своевременно информируют органы исполнительной власти края, соответствующие профсоюзные и иные органы, предусмотренные действующим законодательством, о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

5.3.8. Могут заключать договоры со страховыми организациями по страхованию работников помимо обязательств, определенных Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998г. № 125-ФЗ.

5.3.9. Обеспечивают работников очищенной (или бутилированной) питьевой водой из расчета не менее одного литра в рабочую смену на одного работника.

#### 5.4. Правительство:

5.4.1. Обеспечивает разработку и совершенствование краевых законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, направленных на снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда и состояния окружающей среды.

5.4.2. Координирует деятельность в области охраны труда, охраны окружающей среды, экологической безопасности в пределах компетенции. Организует работу межведомственных комиссий по охране труда и охране окружающей среды.

5.4.3. Осуществляет контроль по проведению аттестации рабочих мест в организациях в пределах компетенции.

5.4.4. Содействует организации проведения обучения работников по охране труда в рамках Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального Закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

5.4.5. Организует проведение краевого смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.4.6. Оказывает организациям края методическую и информационную помощь в области охраны труда, в том числе через сеть учебных центров по охране труда.

### **VI. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ НА ТЕРРИТОРИИ КРАЯ**

#### 6.1. Работодатели, Правительство:

6.1.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности. Не препятствуют профсоюзам в организации и проведении коллективных действий, направленных на защиту законных прав и интересов членов профсоюзов.

#### 6.2. Работодатели:

6.2.1. Определяют коллективным договором условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия членов выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобождённых от основной работы, в качестве делегатов, созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов.

### **VII. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

#### 7.1. Стороны:

7.1.1. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.3. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.1.4. Предоставляют друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, материалы проверок (ревизий), необходимые для решения вопросов Соглашения по заработной плате, охране и условиям труда, занятости, обеспечению социальных гарантий, жилищно-коммунальному

хозяйству, по делам о банкротстве организаций-должников, в соответствии с действующим законодательством.

7.1.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

7.1.6. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов в организациях края.

7.1.7. Соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением договоренности и несут согласованную сторонами ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.8. Осуществляют контроль за ходом выполнения Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

При выявлении нарушений условий Соглашения краевая трёхсторонняя комиссия в письменной форме готовит представление для направления ответственным лицам. Стороны обязаны не позднее двухнедельного срока провести взаимные консультации по существу представления комиссии и принять решение в письменной форме. При повторном нарушении материалы направляются в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае для привлечения к ответственности в соответствии с Кодексом об административных правонарушениях.

7.1.9. Ежегодно отчитываются на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении настоящего Соглашения.

7.1.10. При подготовке материалов к награждению работодателей правительственными и ведомственными наградами учитывают наличие коллективного договора и выполнение его обязательств.

7.1.11. Рекомендуют заключение соглашений и коллективных договоров в ноябре-декабре текущего года - январе следующего года.

## 7.2. Профсоюзы:

7.2.1. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.2.2. Не выступают организаторами забастовок, других коллективных акций протеста при выполнении Правительством края и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.2.3. Добиваются улучшения качества коллективных договоров, заключаемых в организациях края.

## 7.3. Работодатели:

7.3.1. Региональное объединение работодателей включает в работу по социальному партнёрству действующие и вновь организуемые на территории края легитимные союзы и ассоциации работодателей, предприятия и организации с целью выработки и отстаивания корпоративных интересов во взаимоотношениях с представителями трудовых коллективов, органами государственной власти.

7.3.2. По запросу профсоюзной организации предоставляют необходимую информацию для рассмотрения обращений по трудовым, жилищным, социальным вопросам.

7.3.3. Предоставляют возможность участия представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива, производственных совещаний по вопросам социально-экономической и трудовой сферы, выполнения коллективных договоров, трудовых споров и конфликтов, а также возможность их доступа ко всем рабочим местам, где работают члены профсоюза в целях реализации уставных задач профсоюза.

7.3.4. При смене собственника организации или её реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) обеспечивают условия для осуществления полномочий выборного профсоюзного органа на весь указанный период.

7.4. Правительство:

7.4.1. По представлению участников настоящего Соглашения включает их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии и так далее, образованные при Правительстве края, его министерствах, иных исполнительных органах власти края.

7.4.2. Предоставляет право краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать на своих заседаниях полномочных представителей министерств, иных исполнительных органов власти края о выполнении настоящего Соглашения.

## **VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует по 31 декабря 2010 года.

### **НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТОРОН:**

От регионального  
объединения  
работодателей  
"Союз работодателей  
Хабаровского края" –  
председатель  
объединения,  
генеральный директор ОАО  
"КнААПО"

А.И. Пекарш

От Правительства  
Хабаровского края –  
губернатор,  
председатель  
правительства края

В.И. Ишаев

От Хабаровского  
краевого  
объединения  
организаций  
профсоюзов –  
председатель  
объединения

В.П. Корякин

29 января 2009 г.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о минимальной заработной плате в Хабаровском крае**  
между Хабаровским краевым объединением организаций  
профсоюзов, региональным объединением работодателей  
"Союз работодателей Хабаровского края" и  
Правительством Хабаровского края

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительства Хабаровского края, совместно именуемые "стороны", принимая во внимание задачу, поставленную Правительством Российской Федерации о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", Законом Хабаровского края "О социальном партнерстве в сфере труда" заключили Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае (далее - Соглашение).

Стороны договорились:

1. Установить на территории Хабаровского края минимальную заработную плату с 1 января 2009 года в сумме 5629 рублей.

2. Соглашение распространяется на работодателей - юридических лиц (организации) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края, в порядке, установленном статьей 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4. Соглашение подлежит опубликованию в общественно – политической газете "Тихоокеанская звезда".

5. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую (равную) юридическую силу, по одному для каждой стороны.

От регионального  
объединения  
работодателей  
"Союз работодателей  
Хабаровского края" –  
председатель  
объединения,  
генеральный директор ОАО  
"КнААПО"  
А.И. Пекарш

От Правительства  
Хабаровского края –  
губернатор,  
председатель  
правительства края  
В.И. Ишаев

От Хабаровского  
краевого  
объединения  
организаций  
профсоюзов –  
председатель  
объединения  
В.П. Корякин

29 января 2009 г.