

**Региональное соглашение между Правительством Тюменской области,
Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов
"Тюменский областной совет профессиональных союзов" и Региональным
объединением работодателей "Союз работодателей Тюменской области" на
2009-2010 годы**

Настоящее региональное соглашение (далее - Соглашение) подписано от имени Правительства Тюменской области - Губернатором Тюменской области Якушевым В.В., действующим на основании Устава Тюменской области, от имени профсоюзов - председателем Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" Кивацким М.Н., действующим на основании Устава, от имени работодателей - председателем правления Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Тюменской области" Лазаренко А.К., действующим на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны.

Региональное соглашение Тюменской области устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Тюменской области.

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны, в пределах своих полномочий, принимают на себя следующие обязательства:

I. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики региона путем разработки и реализации мер по достижению целей и задач, определяемых стратегическими документами развития Тюменской области.

1.2. Реализуют меры по переходу экономики области на инновационный путь развития, росту производительности труда.

1.3. Содействуют стимулированию дальнейшего роста объема инвестиций, способствуют инвестиционной привлекательности области.

1.4. Обеспечивают эффективную реализацию приоритетных национальных проектов.

1.5. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению уровня жизни населения области.

1.6. Участвуют в выработке механизмов по стабилизации экономического положения, предупреждению банкротства организаций.

Правительство:

1.7. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путем предоставления мер государственной поддержки.

1.8. Рассматривает, в соответствии с действующим законодательством, вопросы оказания поддержки организациям, сохраняющим и создающим рабочие места и объекты социальной сферы, в том числе путем предоставления налоговых льгот.

1.9. Реализует мероприятия, направленные на развитие внешнеэкономического потенциала области.

1.10. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов на

товары и услуги, реализуемые населению, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Работодатели:

1.11. Принимают меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывают и реализуют программы по их развитию, финансовому оздоровлению, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и росту безработицы.

1.12. Внедряют современные методы управления, способствуют технологической модернизации производства и росту производительности труда.

1.13. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства организаций, внедрении целевых программ учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия.

1.14. Принимают и реализуют Хартию социальной ответственности бизнеса Тюменской области.

1.15. Создают условия, обеспечивающие участие представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей в организации, в коллегиальных органах управления организаций с правом совещательного голоса.

Профсоюзы:

1.16. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организацией, участие в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, росту производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.17. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации организаций, а также при реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций.

1.18. Добиваются включения в коллективные договоры условий повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству.

II. Заработная плата

Стороны совместно:

2.1. В пределах компетенции осуществляют контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы и предупреждению ее возникновения.

2.2. Заключают региональное трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области, руководствуясь целью приближения минимальной месячной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тюменской области на соответствующий период.

2.3. Содействуют развитию регулирования оплаты труда через заключение региональных, территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров в целях уменьшения необоснованной межотраслевой дифференциации уровня оплаты труда, усиления гарантий и стимулов в оплате труда работников различных профессий, в том числе связанных с установлением и осуществлением работодателями выплат работникам за их труд, создания в реальном секторе

экономики системы гарантий минимальных размеров оплаты труда, приближающихся к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Тюменской области на соответствующий период.

Правительство:

2.4. Осуществляет ежеквартальный мониторинг и анализ среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Тюменской области, муниципальных учреждений, автономных учреждений и некоммерческих организаций, созданных Тюменской областью и муниципальными образованиями.

Работодатели:

2.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам; отвлечения средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

2.6. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области.

2.7. При разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.8. Совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного увеличения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации выпускаемой продукции, работ, услуг.

2.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях увеличение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Тюменской области либо не ниже размера, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области.

2.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о поддержании части заработка, включающего в себя тарифную ставку (оклад) и компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством, не ниже 50 - 70% от общего его размера.

2.11. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.

Профсоюзы:

2.12. Обеспечивают защиту прав и интересов работников по вопросам социально-трудовых отношений.

2.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты труда. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

2.14. Анализируют уровень доходов различных социальных групп населения, вносят предложения в органы государственной власти, работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

2.15. В случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением.

2.16. Способствуют включению в коллективные договоры положений о минимальном уровне заработной платы не ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области, компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.17. Регулярно информируют выборные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в области, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят мониторинг рынка труда, анализ перспективной и текущей потребности организаций в кадрах.

3.2. Способствуют реализации мероприятий по привлечению на постоянное место жительства иностранных граждан из числа соотечественников.

3.3. Обеспечивают приоритетное использование работодателями национальных трудовых ресурсов Российской Федерации.

3.4. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. инвалидов, женщин, выпускников образовательных учреждений.

3.5. Создают условия по формированию эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.6. Включают в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством.

3.7. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, организаций начального и среднего профессионального образования.

3.8. Принимают в установленном порядке участие в определении основных направлений начального и среднего профессионального образования и формировании плана приема учащихся в организации профессионального образования Тюменской области с учетом прогноза демографической ситуации и потребностей рынка труда.

3.9. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства, привлекая к их проведению организации начального и среднего профессионального образования.

3.10. Осуществляют мероприятия, направленные на реализацию трудового потенциала подростков и молодежи.

3.11. Рассматривают и согласовывают в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников, предложения по объемам квот на основе потребности Тюменской области в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе.

Правительство:

3.12. Реализует меры, направленные на совершенствование форм и методов оказания услуг, предоставляемых гражданам и работодателям государственной службой занятости.

3.13. Осуществляет информирование населения и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о состоянии и динамике развития рынка труда, отвечающем реальным потребностям работников и работодателей с учетом социально-экономического развития Тюменской области по итогам года.

3.14. На стадии разработки областных целевых программ и инвестиционных проектов оценивает их влияние на рынок труда в Тюменской области.

Работодатели:

3.15. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, с применением гибких форм занятости.

3.16. Ежемесячно представляют в органы службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей и предстоящем высвобождении работников.

3.17. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

3.18. Осуществляют реализацию опережающих мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников, предусматривая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, содействие в переезде высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность в целях трудоустройства, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.19. При увольнении работников предпенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников содействуют досрочному оформлению пенсии и предусматривают возможность выплаты пенсии таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организации.

3.20. Проводят мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников с возмещением расходов на обучение, развивают внутрипроизводственное профессиональное обучение.

3.21. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования, безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения.

3.22. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в соответствии с состоянием спроса и предложения на рынке труда Тюменской области.

Профсоюзы:

3.23. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.24. Осуществляют в пределах полномочий контроль за соблюдением законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников.

3.25. Добиваются сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

IV. Реализация мер социальной поддержки населения

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию приоритетных национальных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье - гражданам России", "Развитие агропромышленного комплекса".

4.2. Осуществляют проведение мер по охране материнства и детства, а также меры установленных действующим областным законодательством и обеспечивающих предоставление социальных гарантий отдельным категориям граждан.

4.3. Осуществляют в пределах полномочий меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления работников и членов их семей. Обеспечивают подготовку оздоровительных организаций всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков, учащихся и студенческий молодежи.

Правительство:

4.4. Обеспечивает предоставление социальных выплат и займов на строительство или приобретение жилья в соответствии с действующим законодательством .

4.5. Обеспечивает в рамках действующего законодательства своевременное и в полном объеме предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством для отдельных категорий граждан, проживающих в Тюменской области.

4.6. Организует работу по выходу малоимущих семей и одиноко проживающих граждан на самообеспечение.

4.7. Обеспечивает выявление, учет и устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки, попечительства, представление и защиту их прав и интересов.

4.8. Принимает меры к сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам на территории Тюменской области.

4.9. В 2010 году разрабатывает проект Закона Тюменской области "О потребительской корзине в Тюменской области" и вносит на рассмотрение в установленном законом порядке.

Работодатели и профсоюзы:

4.10. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах проведение мероприятий и выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников и членов их семей, улучшение жилищных условий, содержание объектов жилищной сферы.

4.11. Обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату единого социального налога, предусматривают меры по дополнительному пенсионному обеспечению работников организаций через систему негосударственных пенсионных фондов.

4.12. Осуществляют контроль за расходованием средств фонда социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Работодатели:

4.13. Разрабатывают и вводят в действие механизм предоставления ссуд молодым специалистам и семьям работников.

4.14. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.15. Обеспечивают проведение дополнительной диспансеризации

работников организаций; организуют дополнительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.16. В случае ликвидации организации обеспечивают капитализацию и внесение средств на счет страховщика для обеспечения пострадавших на производстве.

Профсоюзы:

4.17. Осуществляют защиту социальных гарантий наемных работников и членов их семей в соответствии с законодательством, региональным, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.18. Вносят предложения в проекты законодательных и нормативных актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы, в установленном законом порядке.

4.19. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов через своих представителей в соответствующих исполнительных органах территориальных отделений Фонда социального страхования РФ, Фонда обязательного медицинского страхования РФ в соответствии с действующим законодательством.

4.20. Принимают участие в предоставлении перечней данных о работниках, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на досрочное и иное льготное пенсионное обеспечение, контролируют достоверность предоставления перечней в территориальные отделения Пенсионного фонда РФ.

4.21. Участвуют в организации отдыха детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных комплексах организаций и профсоюзов.

4.22. Способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Тюменской области и локальных нормативных актов организаций по охране труда, охране окружающей среды и экологической безопасности.

5.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.3. Распространяют передовой опыт по охране труда, организуют научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда, смотры, конкурсы.

5.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в Тюменской области.

5.5. Организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду от хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов.

Правительство:

5.6. Совершенствует систему государственного управления охраной труда в

Тюменской области.

5.7. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области, ежегодно направляет результаты мониторинга сторонам соглашения.

5.8. В соответствии с действующим законодательством, в пределах компетенции, обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию области.

5.9. Содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда в организациях Тюменской области.

5.10. Проводит экспертные проверки условий труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма на основании определений судебных органов, обращений работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений.

5.11. Обеспечивает предупреждение, а также выявление и пресечение нарушений соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям безопасности труда в строительстве (строительных норм и правил), иных нормативных правовых актов в области строительства, проектной документации лицом, осуществляющим строительство.

Работодатели и профсоюзы:

5.12. Предусматривают в пределах своих полномочий в соглашениях и коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с выделением на эти цели средств в соответствии с законодательством РФ.

Работодатели:

5.13. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и бытовых отходов и осуществляют плановый контроль за выполнением указанных требований.

5.14. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях.

5.15. Обеспечивают обучение работников безопасным методам и приемам работы, вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности применительно к их профессиональной деятельности без отрыва от производства за счет средств организаций.

5.16. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в организациях и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам.

5.17. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда по специальной программе.

5.18. Информировывают государственную инспекцию труда в Тюменской области, уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области и профсоюзные органы о групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

5.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.21. Обеспечивают в случаях, предусмотренных законодательством, организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных

нормами, коллективными договорами.

5.22. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и осуществляют их финансирование в объемах, не ниже предусмотренных федеральным и областным законодательством об охране труда.

Профсоюзы:

5.23. Взаимодействуют с органами государственной власти по определению льгот и компенсаций для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.24. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюза, пострадавших от трудового увечья, профессиональных заболеваний. Вносят предложения о включении в коллективные договоры норм о дополнительных льготах для пострадавших.

5.25. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда, в случаях, установленных законодательством.

5.26. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда в организациях независимо от форм собственности силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.27. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по профсоюзному контролю за охраной труда.

5.28. Проводят независимую экспертизу условий труда.

5.29. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к исполнению требований об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.30. Проводят обучение профсоюзного актива (уполномоченных лиц) по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и Тюменской области по вопросам охраны труда, окружающей среды, экологической безопасности.

5.31. В установленном законодательством порядке вносят предложения и принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов Тюменской области, касающихся социально-трудовой сферы.

5.32. Проверяют соблюдение работодателем законодательства по социальной защите граждан, пострадавших на Чернобыльской АЭС и в результате других радиационных катастроф.

5.33. Вправе принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов, в случаях, предусмотренных законодательством.

VI. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны совместно:

6.1. Принимают на себя обязательства в объеме своих полномочий, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы.

6.2. На основе взаимных консультаций в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной власти и содействуют их реализации.

6.3. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и

реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере. Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, входящим в предмет настоящего Соглашения.

6.4. Содействуют заключению региональных, территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении, уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

6.5. В пределах своих полномочий принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Оказывают содействие в создании и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, объединений работодателей и профсоюзов на территориальном уровне.

6.7. Организуют обучение представителей сторон Соглашения по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, содействуют обучению представителей сторон переговорного процесса по вопросам заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

6.8. Систематически анализируют состояние социального партнерства в области, подготавливают предложения по его дальнейшему развитию.

6.9. В целях освещения деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Тюменской области.

Правительство:

6.10. Привлекает стороны к обсуждению, учитывает мнение при подготовке проектов нормативных правовых актов Правительства области, затрагивающих социально-трудовые отношения.

6.11. Обеспечивает в порядке, установленном действующим законодательством, уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений и коллективных трудовых споров, за исключением коллективных трудовых споров, указанных в ч. 2 ст. 407 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. Рассматривает вопрос о предоставлении профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям, учреждениям в аренду нежилых помещений, находящихся в собственности Тюменской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тюменской области.

Работодатели:

6.13. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов во всех организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

6.14. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций на условиях, установленных коллективным договором, соглашением.

6.15. Предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи для уставной деятельности в порядке и на условиях, установленных законодательством.

6.16. Распространяют на выборных освобожденных работников профкома установленные в организации социальные гарантии и льготы. Применение поощрительных систем для выборных освобожденных работников профкома устанавливается коллективным договором и соглашением.

6.17. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.18. Направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в органы по труду в порядке, установленном действующим законодательством.

6.19. По письменному заявлению работников обеспечивают ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Профсоюзы:

6.20. Принимают участие наравне с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами, финансируемыми за счет страховых взносов, в решении вопросов приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости населения и других социально-трудовых вопросов.

6.21. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, социального партнерства, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий.

6.22. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

6.23. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов организаций профсоюзов по заключению территориальных соглашений.

6.24. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорных кампаний, осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует в течение двух лет.

7.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для заключения соглашения действующим законодательством. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение подписывается всеми сторонами Соглашения и вступает в силу после его подписания.

7.3. Внесение изменений и дополнений в соглашение, требующих бюджетного финансирования, осуществляется сторонами до подготовки проекта бюджета на соответствующий финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

7.4. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения, в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Контроль за исполнением настоящего соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются ежегодно на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с предоставлением информации о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению N 1.

7.6. В случае нарушения сторонами условий Соглашения соответствующие органы сторон направляют информацию об этом в адрес областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Разногласия сторон Соглашения в ходе его реализации рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в установленном законом порядке.

7.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.8. В течение срока действия Соглашения, при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников (кроме случаев ликвидации организации).

7.9. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работодателей Тюменской области, являющихся членами регионального объединения работодателей, заключившего Соглашение.

7.10. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующих в Тюменской области.

7.11. Правительство публикует в печати текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания.

Губернатор Тюменской области

В.В. Якушев

Председатель Тюменского межрегионального
объединения организаций профсоюзов "Тюменский
областной совет профессиональных
союзов"

М.Н. Кивацкий

Председатель правления Регионального объединения
Работодателей "Союз
работодателей Тюменской
области"

А.К. Лазаренко

Подписано в городе Тюмени 27 ноября 2008 года.

Приложение N 1
к региональному соглашению
между Правительством
Тюменской области, Тюменским

межрегиональным объединением
организаций профсоюзов
"Тюменский областной совет
профессиональных союзов" и
Региональным объединением
работодателей "Союз работодателей
Тюменской области" на 2009-2010 годы

1. Численность населения (на конец года), тыс. человек
 - 1.1. Естественный прирост (убыль) населения, чел. на 1000 населения
2. Объем валового регионального продукта (на душу населения), руб.
3. Индекс промышленного производства, %
4. Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на одного человека, тыс. руб.
5. Удельный вес прибыльных крупных и средних сельскохозяйственных организаций в их общем числе
6. Доля продукции, произведенной малыми предприятиями, в общем объеме валового регионального продукта
7. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год, %
 - 7.1. Уровень зарегистрированной безработицы, %
8. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, руб.
9. Реальная начисленная заработная плата одного работника в % к предыдущему году
10. Просроченная задолженность по заработной плате, млн. руб.
11. Среднедушевые денежные доходы населения в месяц, руб.
12. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети), руб.
13. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, в % к общей численности населения
14. Доля выпускников государственных (муниципальных) учреждений начального и среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год, в общей численности выпускников таких учреждений
15. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом
16. Профессиональные заболевания по основным видам