

**Краснодарское краевое трехстороннее Соглашение
между Краснодарским краевым территориальным объединением органи-
заций профсоюзов «Краевой совет профсоюзов», Краснодарским краевым
(региональным) объединением работодателей «Федерация объединений
работодателей Кубани» и администрацией
Краснодарского края на 2009-2010 годы**

Полномочные представители Краснодарского краевого территориально-го объединения организаций профессиональных союзов «Крайсовпроф» (далее – Профсоюзы), Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» (далее – Работодатели) и администрации Краснодарского края (далее – Администрация края), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в крае в ходе проведения социально-экономической политики в 2009-2010 годах и совместным действиям при ее реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения краевых отраслевых и территориальных соглашений на уровне муниципальных образований.

Стороны, подписавшие Соглашение, в пределах своих полномочий, принимают на себя обязательства с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы.

Стороны обязуются:

– развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства.

В рамках краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий вырабатывать документы, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваться их реализации.

Стороны ежегодно предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения.

Постоянный контроль за выполнением Соглашения осуществляется Краснодарской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

Стороны обязуются через СМИ информировать население края о ходе реализации Соглашения.

I. Сфера экономики

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Краснодарского края является обеспечение кардинального повышения качества жизни населения края на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций, эффективной занятости населения, создания условий для повышения профессионализма работников, повышения доходов, снижения уровня социального неравенства граждан.

В целях реализации стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года:

1.1. Стороны обязуются:

1.1.1. Обеспечить прирост валового регионального продукта (ВРП) не менее 7 процентов в год за счет стабильного роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого бизнеса.

1.1.2. Создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения края, сохранения положительной тенденции превышения темпов роста доходов населения над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы не менее 9 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения – не менее 8 процентов.

1.1.3. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;
- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;
- формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста края;

- обеспечения высоких темпов устойчивого роста отраслей реального сектора экономики края;
- повышения научного и образовательного потенциала;
- создания условий для увеличения объемов перевозки пассажиров и грузов.

1.1.4. Осуществлять в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций – должников.

1.1.5. Добиваться снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики края, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

1.2. Администрация края:

1.2.1. Осуществляет стратегию социально-экономического развития края. Реализует территориальную политику и отраслевые программы, мероприятия федеральных программ по Краснодарскому краю.

1.2.2. Формирует социально ориентированный краевой бюджет и обеспечивает целевое использование бюджетных средств.

1.2.3. Исполняет доходную и расходную части краевого бюджета в соответствии с Законом Краснодарского края от 4 февраля 2002 года № 437-КЗ «О бюджетном процессе в Краснодарском крае».

1.2.4. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет. Проводит стимулирующую налоговую политику в крае.

1.2.5. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории края высококвалифицированных кадров науки и высшей школы. Поддерживает в пределах установленных полномочий в интересах края систему высшего, среднего и начального профессионального образования.

1.2.6. Осуществляет последовательную и динамичную работу по выполнению распоряжения главы администрации Краснодарского края от 29.12.2007 года № 1183-р «Об обеспечении привлечения инвестиций в экономику Краснодарского края».

1.2.7. Способствует развитию и созданию в крае высокотехнологичных, высокодоходных производств.

1.2.8. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.2.9. Принимает меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической политики и принципов денежно-кредитной политики.

1.2.10. Совместно с органами местного самоуправления содействует развитию малого предпринимательства и укреплению налоговой дисциплины субъектов хозяйственной деятельности.

1.2.11. Совместно с органами местного самоуправления края предпринимает меры по ликвидации условий, порождающих возникновение «конвертной» заработной платы.

1.2.12. Обеспечивает софинансирование объектов муниципальной собственности в установленном законодательством порядке.

1.2.13. Участвует и оказывает содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции кубанских производителей как на внутренний так и на внешний рынки.

1.2.14. Обеспечивает проведение работы по реализации в Краснодарском крае приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», а также государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы».

1.2.15. Участвует в реализации государственных программ геологического изучения недр, обеспечивает выполнение краевой целевой программы «Воспроизводство минерально-сырьевой базы углеводородного сырья Краснодарского края» на 2007-2010 годы.

1.2.16. Обеспечивает организацию и координацию работ по выполнению краевой целевой программы «Газификация Краснодарского края» на 2007-2011 годы, доведение уровня обеспеченности жителей края природным газом до 73,8%.

1.2.17. В целях эффективного расходования бюджетных средств и внебюджетных источников финансирования обеспечивает формирование заказа на закупки продукции для краевых государственных нужд, который размещается преимущественно путем проведения торгов, а также без проведения торгов – запросом котировок и у единственного поставщика в установленном порядке.

1.2.18. Принимает меры по привлечению средств федерального бюджета на финансирование проектов Краснодарского края, включенных в федеральные целевые программы.

1.2.19. Реализует краевые целевые программы и ведомственные целевые программы в целях решения приоритетных межведомственных стратегических и тактических задач социально-экономического, научно-технического, инвестиционного, экологического развития Краснодарского края, а также развития внешнеэкономической деятельности в соответствии с перечнем краевых целевых программ и в пределах средств, утвержденных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий год.

1.2.20. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину.

1.2.21. Способствует реализации основных направлений развития муниципальных образований Краснодарского края.

1.2.22. В целях развития взаимовыгодного сотрудничества с другими регионами, создания благоприятных условий для повышения конкурентоспособности промышленной продукции и расширения рынков ее сбыта оказывает содействие в проведении краевых, межрегиональных и федеральных выставок-ярмарок.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест.

Проводят процедуры приватизации, банкротства и ликвидации организаций при соблюдении условий, обеспечивающих сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров и соглашений.

1.4.2. Способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в организации соревновательного движения за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.5. Профсоюзы и работодатели:

1.5.1. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке, по поддержке молодых специалистов. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников организаций и учреждений.

II. В области повышения доходов и уровня жизни населения края

2.1. Стороны пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, за исключением

организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в крае, утверждаемого ежеквартально постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

2.2. Администрация края:

2.2.1. Проводит мониторинг уровня жизни населения края на основе сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода. Ежеквартально устанавливает и публикует в средствах массовой информации величину прожиточного минимума, которая используется для разработки и реализации краевых социальных программ, оказания государственной социальной помощи, установления размера минимальной заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики края.

2.2.2. Совместно с органами местного самоуправления Краснодарского края принимает меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций и работодателей – индивидуальных предпринимателей и уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

2.2.3. Устанавливает отраслевые системы оплаты труда для работников государственных учреждений Краснодарского края с учетом государственных гарантий по оплате труда, Единых ежегодных рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.4. Обеспечивает с 1 января 2009 года финансирование выплат заработной платы работникам государственных учреждений Краснодарского края не ниже уровня 4330,0 рублей, если работник отработал норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности) и рекомендует органам местного самоуправления Краснодарского края финансировать выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений не ниже уровня 4330,0 рублей.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективными договорами, трудовыми договорами. В случае задержки ее выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными и трудовыми договорами, Трудовым кодексом РФ. Индексируют базовые (тарифные) ставки и оклады на величину не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в квартал, кроме государственных учреждений Краснодарского края. Не допускают выплату зарплат по «серым схемам».

2.3.2. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания:

«На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

2.3.3. На основе развития производства и повышения производительности труда создают условия для достижения достойного уровня оплаты труда, обеспечивающего самодостаточность работника в рыночном пространстве.

2.3.4. Обеспечивают предоставление социальных гарантий в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края, соглашениями и коллективными договорами для работников всех организаций и учреждений, расположенных на территории Краснодарского края, независимо от форм собственности.

2.3.5. Устанавливают лицам, удостоенным почетных званий Краснодарского края надбавку к окладу (тарифной ставке).

2.3.6. Выплачивают единовременное денежное пособие лицам, удостоенным почетных званий Краснодарского края, при расторжении трудовых отношений в связи с уходом на пенсию по возрасту за счет средств организаций, учреждений последнего места работы независимо от форм собственности.

2.3.7. Предусматривают в коллективных договорах обязательства:

– по установлению работникам (за исключением работников государственных учреждений Краснодарского края), отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в крае, без учета компенсационных выплат и дополнительной оплаты за выполнение дополнительной работы по другой или такой же должности, профессии (совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы), выполняемой в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ;

– по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка как по основной должности, так и внутреннего совместительства.

2.3.8. Обеспечивают оплату труда работников (за исключением работников государственных учреждений Краснодарского края) при полном рабочем дне в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, утвержденного в Краснодарском крае.

2.3.9. Устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзных органов.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Профсоюзы внебюджетных организаций инициируют разработку расчетной величины заработной платы квалифицированного работника основного производства, исходя из прогнозируемых цен на товары и услуги по региону и добиваются реализации ее через коллективные договоры.

2.4.2. Добиваются максимально возможного роста заработной платы, установления минимального уровня заработной платы в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения края в организациях всех форм собственности.

2.4.3. Предусматривают в коллективных договорах оплату времени в течение которого работник отсутствовал в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

2.4.4. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

2.4.5. Добиваются установления базовой части заработной платы не менее 2/3 ее размера с учетом выполнения норм труда.

2.4.6. Участвуют совместно с работодателями в установлении систем оплаты труда, в том числе в государственных учреждениях Краснодарского края.

2.4.7. Добиваются установления работодателями децильного показателя заработной платы не более чем 1:6.

2.5. Администрация и профсоюзы:

2.5.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

3.1. Администрация края:

3.1.1. Обеспечивает государственные гарантии в области занятости населения на территории Краснодарского края.

3.1.2. Организует осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения и защиты от безработицы. Обеспечивает доступность и качество государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

3.1.3. Обеспечивает реализацию Закона Краснодарского края «О краевой целевой программе «Содействие занятости населения Краснодарского края» на 2008-2010 годы.

3.1.4. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры конкретной территории и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.1.5. Обеспечивает регулярное освещение в средствах массовой информации результатов деятельности по выполнению основных мероприятий по содействию занятости населения края, пропагандирует положительный опыт работы в муниципальных образованиях Краснодарского края в сфере занятости населения.

3.1.6. Рекомендует органам местного самоуправления участвовать в организации и финансировании общественных работ для незанятого населения, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.1.7. Организует информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда края, проводит профориентационные мероприятия и ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.8. Принимает меры по содействию женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, в прохождении профессионального обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.1.9. Организует (ежемесячно) проведение мониторинга состояния регистрируемого рынка труда в городских и сельских поселениях края.

3.1.10. Организует проведение опроса предприятий по их потребности в квалифицированной рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на среднесрочный период; осуществляет прогноз потребности экономики Краснодарского края в кадрах с начальным, средним и высшим профессиональным образованием по укрупненным группам профессий (специальностей) на период до 2020 года.

3.1.11. Организует проведение ежегодного обследования движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.1.12. Обеспечивает проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

3.1.13. Организует разработку и реализацию дополнительных мероприятий по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников, в связи с превышением официально регистрируемой безработицы в целом по Краснодарскому краю 1,5% к экономически активному населению.

3.1.14. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест.

3.1.15. Проводит комплекс мероприятий по формированию у студентов высшего, среднего и начального профессионального образования системных знаний о требованиях работодателей, адекватной ситуации, сложившейся на краевом рынке труда, популяризации рабочих профессий, а также воспитания мотивации к труду у молодежи, не имеющей опыта работы.

3.1.16. Поддерживает межрегиональное сотрудничество в направлении развития студотрядовского движения.

3.1.17. Организует разработку правовой основы по обеспечению обязательного трудоустройства выпускников профессиональных учебных учреждений, получивших образование на бюджетной основе, на работу по приобретенной специальности.

3.1.18. В целях ликвидации несбалансированного спроса предложения рабочей силы в профессионально-квалифицированном и территориальном разрезах, повышения качества образовательного процесса способствуют реструктуризации сети начального и среднего профессионального образования.

3.1.19. Обеспечивает организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

3.1.20. Организует работу краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями края задолженности по заработной плате.

3.1.21. Обеспечивает разработку и реализацию отраслевыми органами исполнительной власти Краснодарского края комплекса мер, обеспечивающих права работников курируемых отраслей на своевременное получение заработной платы.

3.1.22. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы, обеспечения занятости.

3.1.23. Рекомендует органам местного самоуправления организовать «горячую линию» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

3.2. Работодатели:

3.2.1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников из организации.

3.2.2. Принимают участие в софинансировании профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации безработных граждан, создании условий для прохождения стажировки на рабочих местах после завершения ими профессионального обучения.

3.2.3. Предусматривают финансовые средства на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в организациях внебюджетной сферы в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда.

3.2.4. Содействуют работникам, увольняемым из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в повышении их квалификации или переобучении новым профессиям (специальностям) до наступления даты расторжения трудового договора.

Направляют до момента наступления даты расторжения трудового договора в службу занятости населения заявки на предоставление увольняемым работникам государственных услуг по информированию, профессиональной ориентации и консультированию.

3.2.5. Предоставляют увольняемым работникам из организаций — банкротов преимущественное право трудоустройства на вновь образуемых на их базе организациях.

3.2.6. Принимают на работу выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, в том числе состоящих на учете в органах службы занятости.

3.2.7. Принимают участие в проведении ярмарок вакансий, организуют во время ярмарок подбор персонала из числа безработных и граждан, ищущих работу. Информируют службу занятости о трудоустройстве граждан по результатам проведения ярмарок вакансий.

3.2.8. Обязаны предложить женщине, у которой истек срок трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья.

3.2.9. При принятии решения о реорганизации предприятий учитывают мнение профсоюзных органов.

3.2.10. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) сообщения об этом соответствующим профсоюзам и территориальным органам службы занятости населения.

3.2.11. Информировать профкомы по вопросам экономической и финансовой деятельности организации, о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, предоставляют право профсоюзам получать информацию по социально-трудовым вопросам, в том числе по результатам аудиторских проверок.

3.2.12. Согласовывают с профсоюзными органами привлечение иностранной рабочей силы.

3.2.13. Выделяют временные рабочие места для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе для детей сотрудников организации.

3.2.14. Обеспечивают условия работы молодых специалистов, оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем.

3.2.15. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров

производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

3.2.16. Не допускают массовых увольнений работников.

3.2.17. Обеспечивают гарантию занятости выпускников профессионального образования всех уровней, впервые выходящих на рынок труда, на основе договоров с учебными заведениями.

3.2.18. Работодатели, принимающие на работу студенческие трудовые отряды, предоставляют питание и проживание на бесплатной или льготной основе для участников студенческих трудовых отрядов.

3.2.19. Предусматривают в коллективных договорах обязательства:

- при увольнении работников из организаций в связи с сокращением численности или штата работников организации предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста), работникам имеющим детей в возрасте до 18 лет и работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего и высшего профессионального образования до завершения обучения;

- увольнение по инициативе работодателя членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней производить с согласия этих органов;

- при принятии локальных нормативных актов в случаях расторжения трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводить данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;

- предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем, работающим в организациях внебюджетного сектора экономики, дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней, исходя из финансовых возможностей работодателя.

- по предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, возможности переобучения их новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;

- по восстановлению и совершенствованию системы внутрипроизводственного обучения персонала, предусматривая на эти цели соответствующее финансирование.

3.2.20. При угрозе массового высвобождения работников вводят в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса РФ, режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам, увольняемым в связи с сокращением штата работников организации.

3.3.2. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.

3.3.3. Обеспечивают защиту профессиональных интересов женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, после завершения ими профессионального обучения по направлению органов службы занятости.

3.3.4. Принимают участие в проведении ярмарок вакансий.

3.3.5. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или его поэтапному проведению.

3.3.6. При введении внешнего управления в организации добиваются выполнения обязательств коллективного и трудовых договоров.

3.3.7. Согласовывают по каждой отрасли Перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок.

3.3.8. Направляют в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

3.3.9. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации - должника.

3.3.10. Осуществляют контроль в организациях за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

3.3.11. Крайсовпроф обеспечивает на постоянной основе работу «горячей линии» телефонной связи по разъяснению действий работников в случаях угрозы возникновения для них неблагоприятных последствий действий работодателей в изменяющихся условиях и предоставлении консультаций, оказанию правовой помощи.

3.3.12. Участвуют в работе:

- региональной комиссии по антикризисным мерам при Законодательном Собрании Краснодарского края;
- краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение предприятиями края задолженности по заработной плате.

3.3.13. Проводят мониторинг ситуации на рынке труда.

3.4. Стороны:

3.4.1. Принимают меры по обеспечению трудовой занятости молодежи через профессиональное образование по перспективным видам деятельности; переориентации молодежи на новые формы занятости, адекватные рыночной экономике (организация собственного дела, малый бизнес), с разработкой мер информационного обеспечения необходимого профессионального обучения и льготного кредитования молодежного малого бизнеса; содействию в трудоустройстве на временную работу учащихся, студентов и выпускников учреждений профессионального образования, в том числе на базе создаваемых в учреждениях профессионального образования центров по содействию трудоустройству учащейся молодежи и выпускников.

3.4.2. Содействуют проведению профориентации учащихся старших классов общеобразовательных учреждений края на востребованные на рынке труда профессии и специальности.

3.4.3. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают консолидацию усилий и координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых объединений молодежи.

3.4.4. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного рабочего места выпускникам учреждений профессионального образования.

3.4.5. Принимают меры по развитию услуг государственной службы занятости населения.

3.4.6. Содействуют трудоустройству безработных граждан и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, после завершения ими профессионального обучения.

3.4.7. Рекомендуют руководителям организаций всех форм собственности совместно с выборными профсоюзными органами, органами местного самоуправления Краснодарского края в целях минимизации отрицательных последствий массовых увольнений работников не допускать случаев массового увольнения работников без предварительной разработки мер по организации превентивной профориентационной работы, профессиональной подготовки и переподготовки увольняемых работников с учетом спроса на рабочую силу.

3.4.8. Осуществляют согласованные действия по сдерживанию официально регистрируемой безработицы на уровне не более 1% от численности экономически активного населения, общей безработицы (по методологии МОТ) в 2009 году не более 5,4% в 2010 году – 4,7%.

3.4.9. Разрабатывают систему мотивации организаций для создания действующих стажировок и прохождения практики учащихся учебных заведений всех уровней профессионального образования, развития целевой контрактной подготовки специалистов.

3.4.10. Проводят согласованную политику трудовой миграции молодежи в целях эффективного использования интеллектуального и творческого потенциала молодых людей.

IV. В области социальной защиты населения

4.1. Администрация края:

4.1.1. При формировании социальных статей проектов краевого бюджета рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей.

4.1.2. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджет-

ной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам в порядке установленном действующим законодательством.

4.1.3. Обеспечивает работникам краевых государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, повышение квалификации в соответствии с действующим законодательством в пределах имеющихся средств.

4.1.4. Анализирует социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжает совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.1.5. Принимает меры по обеспечению населения края, в том числе льготных категорий граждан медицинской помощью и лекарственными средствами в объеме, предусмотренном бюджетом Краснодарского территориального Фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год, и реализацию краевой программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

4.1.6. При формировании проекта краевого бюджета на соответствующий финансовый год в рамках межбюджетных отношений между органами государственной власти Краснодарского края и органами местного самоуправления муниципальных образований края предусматривает средства на:

- страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере не ниже уровня предыдущего года;
- организацию отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков края.

4.1.7. Рекомендует органам местного самоуправления организовать контроль по учету неработающих граждан трудоспособного возраста в целях эффективного использования средств обязательного медицинского страхования, предусмотренных для финансирования оказания медицинской помощи неработающему населению (пенсионеры, дети и др.).

4.1.8. Обеспечивает контроль за соблюдением ресурсоснабжающими, управляющими и обслуживающими организациями установленной тарифной политики, осуществляет государственное регулирование цен (товаров) на продукцию и услуги в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

4.1.9. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края обеспечивает реализацию мер социальной поддержки различным категориям жителей Краснодарского края.

4.1.10. Направляет в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края средства в полном объеме на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, в том числе:

- мер социальной поддержки ветеранам труда, ветеранам военной службы, жертвам политических репрессий и труженикам тыла, инвалидам;
- государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;
- ежемесячного пособия на ребенка;
- мер социальной поддержки многодетным семьям;

- дополнительных мер социальной поддержки в части транспортного обслуживания региональных льготников, а также пенсионеров, не имеющих льгот, и учащихся из многодетных семей;
- мер социальной поддержки по обеспечению жильем отдельных категорий жителей Краснодарского края;
- ежемесячного пособия родителям и вдовам военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и сотрудников органов федеральной службы безопасности, погибших при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей);
- мер социальной поддержки Героям труда Кубани;
- компенсации расходов адвокату, оказавшему юридическую помощь бесплатно отдельным категориям граждан в Краснодарском крае;
- единовременной материальной помощи семьям инвалидов боевых действий и вдов участников боевых действий, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей;
- целевой материальной помощи инвалидам боевых действий и семьям военнослужащих, погибших и пострадавших при исполнении воинского долга;
- ежегодной денежной выплаты отдельным категориям граждан, подвергшихся радиационным воздействиям, и их семьям;
- компенсации расходов, связанных с эксплуатацией транспортных средств, соответствующим категориям жителей Краснодарского края и т.д.

4.1.11. Осуществляет проведение в крае государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства и социального обслуживания семей с несовершеннолетними детьми.

4.1.12. Обеспечивает реализацию краевых целевых программ в социальной сфере в соответствии с перечнем краевых целевых программ и в пределах средств, утвержденных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий год.

4.1.13. Принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края решения о присвоении звания «Ветеран труда».

4.1.14. Обеспечивает в установленном порядке государственное регулирование цен (тарифов) в Краснодарском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 февраля 1995 года № 221 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)», постановлением Правительства Российской Федерации от 07 марта 1995 года № 239, а также постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 декабря 1995 года № 660 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов) в Краснодарском крае».

При этом, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 июня 2002 года № 652 «О региональной энергетической комиссии – департаменте цен и тарифов Краснодарского края» государственное регулирование цен и тарифов в пределах установленной компетенции непосредственно осуществляется региональной энергетической комиссией – департаментом цен и тарифов Краснодарского края.

4.1.15. При определении расходов на оплату труда в тарифах на жилищно-коммунальные услуги учитывать нормы отраслевого соглашения в электроэнергетике РФ и сфере ЖКХ, прогнозный индекс цен, фактический фонд оплаты в последнем расчетном периоде регулирования, а также нормы Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

4.1.16. Содействует развитию рынка доступного жилья, реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», созданию условий для строительства социального и социально-доступного жилья.

4.1.17. Предусматривает в краевом бюджете средства на удешевление стоимости земельных отводов и инженерных сооружений на участках строительства жилья по доступным ценам.

4.1.18. Организует осуществление государственного контроля за применением регулируемых цен и тарифов, использованием инвестиционных ресурсов, включаемых в регулируемые государством тарифы на электрическую и тепловую энергию, обоснованностью установления и изменения органами регулирования муниципальных образований тарифов и надбавок в пределах установленных индексов.

4.1.19. Обеспечивает контроль за выполнением Закона Краснодарского края от 14 декабря 2006 года № 1141-КЗ «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» и постановления главы администрации Краснодарского края от 4 февраля 2005 года № 65 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа».

4.1.20. Сохраняет объемы и качество бесплатно предоставляемых государственных культурных услуг.

Не допускает необоснованного закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам объектов культуры под другие цели.

4.1.21. Совместно с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственным учреждением) по Краснодарскому краю информирует население в установленном порядке о выполнении законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении в крае.

4.1.22. Содействует созданию в органах местного самоуправления Краснодарского края пунктов консультативной помощи работникам муниципальных учреждений, застрахованным лицам по вопросам исчисления общего и льготного трудового стажа для назначения трудовых пенсий; добровольного вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии; информирования населения по различным вопросам пенсионной реформы.

4.1.23. Принимает меры в пределах своей компетенции по доставке и выплате пенсий почтамтами УФПС Краснодарского края – филиала «ФГУП «Почта России».

4.1.24. В целях недопущения массового сокращения работников учреждений культуры рекомендует органам местного самоуправления обеспечить финансирование бюджетных учреждений в объемах, утвержденных в соответствующих бюджетах с учетом утвержденных нормативных документов.

4.2. Работодатели:

4.2.1. Обеспечивают своевременно и в полном объеме перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации.

4.2.2. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения пособиями по социальному страхованию работников.

4.2.3. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в части представления в органы ПФР один раз в год, но не позднее 1 марта, полных и достоверных сведений о каждом работающем у них застрахованном лице, а также сведений о застрахованных лицах при начальной регистрации для индивидуального (персонифицированного) учета.

4.2.4. Определяют наименование должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним в строгом соответствии с наименованиями и требованиями, указанными в тарифно-квалификационных справочниках, если федеральными законами предусмотрено предоставление льгот, либо наличие ограничений, связанных с выполнением работ по этим должностям, специальностям или профессиям.

4.2.5. Представляют в органы ПФР ежегодно не позднее 1 ноября перечни рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение.

4.2.6. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы ПФР документов, необходимых для осуществления предварительной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, по требованию органов ПФР.

4.2.7. Обеспечивают своевременное и качественное представление уточняющих справок, подтверждающих занятость застрахованных лиц на работах с особыми условиями труда, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных пенсий.

4.2.8. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

4.2.9. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» в части представления в органы ПФР заявлений застрахованных лиц об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, своевременное удержание из заработка (дохода) работников и полную уплату дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, своевременного представления в территориальный орган ПФР реестров застрахованных лиц. Работодатели, среднесписочная численность работников которых за предшествующий календарный год превышает 100 человек, представляют полученные заявления и реестры застрахованных лиц в электронной форме с электронной цифровой подписью.

4.2.10. Перечисляют профсоюзным организациям денежные средства в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.2.11. Обеспечивают выделение необходимых средств на обязательные профилактические осмотры детей и молодежи, обучающихся в системе культуры.

4.2.12. Обеспечивают выделение средств на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работников на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за начислением и перечислением работодателями взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

4.3.2. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений.

4.3.3. Содействуют реализации краевой программы обязательного медицинского страхования населения. Осуществляют контроль за своевременным перечислением взносов на работающее и неработающее население.

4.3.4. Участвуют в организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

4.3.5. Оказывают содействие работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и составления перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.3.6. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

4.3.7. Оказывают содействие застрахованным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию.

4.3.8. Принимают меры по обеспечению уплаты работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме.

4.3.9. Проводят разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства о дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

4.3.10. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового и пенсионного законодательства.

4.4. Стороны:

4.4.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения края, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

4.4.2. Ежегодно реализуют мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществляют контроль за проведением данных мероприятий в оздоровительных учреждениях.

4.4.3. Принимают согласованные меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ по сравнению с ростом заработной платы. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

4.4.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.4.5. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи, женщин, детей. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства.

4.4.6. Не допускают закрытия, перепрофилирования и передачи под другие цели помещений медицинских учреждений, учреждений культуры, образования.

4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.5.2. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

4.5.3. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения дополнительной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.5.4. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление дополнительных по сравнению с законодательством льгот, в том числе по оплате обучения молодым работникам, обучающимся в высших учебных заведениях;
- предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности молодежи, создания условий для их профессионального роста;
- оказание материальной помощи молодым работникам, возвратившимся на работу в организацию после прохождения ими воинской службы, создание специальных фондов социальной поддержки молодежи;
- финансирование и создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей;
- предоставление работающим инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительность 30 календарных дней;
- исполнение Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», в т.ч. осуществление уплаты взносов работодателей в пользу работников.

4.5.5. Предусматривают в коллективных договорах обязательства, по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы:

- работникам, имеющим: двух и более детей в возрасте до 14 лет; ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей – до 14 календарных дней в году;
- работникам, которым присвоено звание «Ветеран труда» - до 1 месяца в году;
- работникам, работающим по совместительству, на период учебных отпусков по основному месту работы.

4.5.6. В целях пропаганды здорового образа жизни, отвлечения работающих граждан от вредных привычек, проводят работу в трудовых коллективах по организации культурно-массовых мероприятий, в том числе смотров-конкурсы художественной самодеятельности.

4.5.7. Организуют оздоровление работников и их детей, как через отделение Фонда социального страхования, так и самостоятельно, заключая договоры с оздоровительными организациями без посредников, а также на ведомственных базах отдыха.

4.5.8. Включают в коллективные договоры раздел «Работа с молодежью».

4.5.9. Создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью, способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

4.6. Государственное учреждение – Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечивает на

территории Краснодарского края гарантированное государством обязательное социальное страхование и в полном объеме направляет средства на оплату:

- пособий по временной нетрудоспособности;
- пособий по беременности и родам;
- единовременного пособия при рождении ребенка работающим лицам, а также неработающим и не обучающимся лицам; лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях;
- ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет работающим, а также неработающим женщинам;
- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособий при усыновлении ребенка;
- пособий на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение;
- полную или частичную оплату путевок для детей в детские оздоровительные лагеря круглогодичного действия, в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря, оздоровительные лагеря с дневным пребыванием, путевок на долечивание (реабилитацию) в санаторно-курортных учреждениях, непосредственно после стационарного лечения;
- выплаты, связанные с материнством и детством, производит с учетом индексации в размерах и сроках, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;
- по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на выплату единовременных и ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве, оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Дополнительно финансируется программа «Родовой сертификат» национального проекта «Здоровье», которая предусматривает улучшение технического оснащения женских консультаций и родильных домов, повышение доступности и качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, а также в период диспансерного (профилактического) наблюдения детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, повышение оплаты труда медицинского персонала женских консультаций, родильных домов, детских поликлиник, а также позволяет женщине в полной мере реализовать свое право выбора учреждения здравоохранения.

V. В сфере охраны труда и экологической безопасности

5.1 Администрация края:

5.1.1. Осуществляет меры, обеспечивающие реализацию федеральных и краевых целевых программ (планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в Краснодарском крае.

5.1.2. Проводит мониторинг и анализирует состояние условий и охраны труда в крае, причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разрабатывает меры по их снижению.

5.1.3. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, население о состоянии условий и охраны труда в крае, регулярно издает информационно-аналитический сборник «Охрана труда в Краснодарском крае».

5.1.4. Организует проведение краевых конкурсов и месячников на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций муниципальных образований края.

5.1.5. Обеспечивает участие представителей органов исполнительной власти края в расследовании групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходами, произошедших на производстве.

5.1.6. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций края.

5.1.7. Оказывает работодателям необходимую методическую помощь в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5.1.8. Организует осуществление в установленном порядке оценки качества проведения работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда, оказывает содействие организации проведения подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.1.9. Содействует организации повышения квалификации специалистов по охране труда, членов комиссий и преподавателей организаций, осуществляющих обучение охране труда.

5.1.10. Обеспечивает проведение экспертизы на соответствие проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда, оценку правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.1.11. Организует оказание методической помощи работодателям в качественном проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимает участие в семинарах – совещаниях по этому вопросу в муниципальных образованиях.

5.1.12. Оказывает содействие в проведении ежегодных Общероссийских дней охраны и защиты от экологической опасности.

5.1.13. Содействует привлечению к участию в проведении экологической экспертизы специалистов профессиональных союзов.

5.1.14. Организует осуществление контроля за соблюдением законодательства об экологической экспертизе при осуществлении хозяйственной и иной деятельности на объектах, подлежащих государственному экологическому контролю.

5.1.15. Оказывает содействие привлечению профсоюзов для участия в обсуждении проектов развития производств в топливно-энергетическом комплексе в рамках Федерального закона «Об экологической экспертизе» с целью выявления возможных негативных экологических последствий хозяйственной деятельности.

5.1.16. Подводит итоги выполнения мероприятий по улучшению условий охраны труда в организациях Краснодарского края по окончании отчетного периода.

5.1.17. Взаимодействует с органами государственной инспекции труда, прокуратурой по контролю и надзору за исполнением законодательства об охране труда.

5.1.18. Обеспечивает выполнение мероприятий Программы действий по улучшению условий и охраны труда в Краснодарском крае на период 2009-2011 годы.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Выделяют средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже нормативов, предусмотренных в статье 226 ТК РФ. Конкретный размер финансовых средств определяется в коллективном договоре.

5.2.2. Обеспечивают условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда.

5.2.3. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и на основе ее результатов разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда, которые реализуют в соответствии с утвержденным планом и выделенными средствами, используя, в том числе средства, выделяемые на эти цели Фондом социального страхования Российской Федерации.

5.2.4. Привлекают к работе в аттестационных комиссиях представителей профсоюзных организаций при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.2.5. Создают необходимые условия для осуществления профсоюзными инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов, членами комитетов (комиссий) по охране труда проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.2.6. Предоставляют ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и повышенную оплату труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, в случае не проведения аттестации компенсации предоставляются согласно действующему законодательству.

5.2.7. Ежегодно разрабатывают организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, включая их в ежегодные соглашения по охране труда, финансируют их в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

5.2.8. Проводят как за счет собственных средств, так и за счет средств фонда социального страхования обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также углубленные медицинские осмотры и дополнительную диспансеризацию работников. Информировуют их об условиях и охране труда на рабочем месте, существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты.

5.2.9. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, численность работников которых превышает 50 человек. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, обеспечивают повышение их квалификации.

5.2.10. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.11. Осуществляют в соответствии с Законом РФ «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации» от 28 июня 1991 года № 1499-1 регистрацию в качестве страхователя в уполномоченном органе.

5.2.12. Обеспечивают контроль за своевременной сдачей полисов обязательного медицинского страхования в страховые медицинские организации уволившихся работников.

5.2.13. Обеспечивают своевременность сбора и предоставления в органы социального страхования за свой счет документов по возмещению вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием, либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

5.2.14. Проводят своевременное обучение и проверку знаний, требований охраны труда работников организации.

Организуют обучение охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда за счет собственных средств и (или) выделяемых на эти цели средств Фонда социального страхования РФ.

Организуют обучение общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда членов аттестационной комиссии организации, созданной для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.2.15. Принимают меры по обеспечению экологической безопасности в технологических процессах производства.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают участие в разработке и реализации краевой Программы действий по улучшению условий и охраны труда на 2009-2011 годы.

5.3.2. Обеспечивают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций мероприятий, направленных на

повышение уровня технической и экологической безопасности производства, улучшение условий, охраны труда и производственного быта.

5.3.3. Организуют и проводят ежегодный краевой конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарского края».

5.3.4. Принимают участие в проведении в организациях ежемесячно «Дней охраны труда» и ежегодно «Дней защиты от экологической опасности».

5.3.5. Совместно с работодателями организуют участие в краевых конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.3.6. Участвуют в подготовке нормативных актов Краснодарского края в области охраны труда, в работе краевых и муниципальных межведомственных комиссий по охране труда и безопасности дорожного движения.

5.3.7. Совместно с органами надзора осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, ходом аттестации рабочих мест, использованием средств Фонда социального страхования на меры предупреждения травматизма.

5.3.8. Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры обязательств по проведению диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников.

5.3.9. Содействуют работодателям в организации проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

5.3.10. Участвуют в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.4. Стороны:

5.4.1. Обеспечивают разработку и реализацию Программы действий по улучшению условий и охраны труда в Краснодарском крае на 2009-2011 годы.

5.4.2. Принимают меры по использованию средств, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования:

- на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- на проведение углубленных медосмотров работающих во вредных условиях труда;
- на обучение вопросам охраны труда отдельных категорий застрахованных.

5.4.3. Проводят работу по усилению экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда через установление скидок к страховым тарифам по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.4.4. Организуют работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и доведения ее к концу 2010 года до 30 процентов от их общего числа.

VI. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий Сторон Соглашения

6.1. Стороны:

6.1.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:

- по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на уровне отраслей края, муниципальных образований;
- профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

Содействуют заключению отраслевых региональных соглашений.

6.1.2. Проводят работу по повышению социальной ответственности бизнеса, вовлечению российских сетевых компаний и транснациональных компаний, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в систему социального партнерства.

6.1.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

6.1.4. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в хозяйствующих субъектах Краснодарского края, в том числе малого предпринимательства.

6.1.6. Организуют и проводят 1 раз в 2 года краевой конкурс «Лучший коллективный договор Краснодарского края».

6.1.7. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.1.8. Обеспечивают повсеместное внедрение системы «Единая переговорная кампания», соблюдение единых сроков коллективно-договорных процессов, полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, обращая особое внимание на качество заключаемых коллективных договоров, их социальную содержательность с целью максимальной защиты интересов работников.

6.1.9. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

6.1.10. Стороны обязуются:

Реализовать следующие меры, направленные на повышение роли Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

- содействовать созданию при краевых органах исполнительной власти, комиссий и общественных советов, а также участию в них представителей работодателей и профсоюзов;

- содействовать развитию связей Комиссии с трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований края;

- обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых краевыми органами государственной власти, учета по ним мнения Комиссии.

Проекты нормативных правовых и иных актов органов государственной власти Краснодарского края и органов местного самоуправления в Краснодарском крае в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений органами государственной власти Краснодарского края или органами местного самоуправления в Краснодарском крае, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов государственной власти Краснодарского края и органов местного самоуправления в Краснодарском крае подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Краснодарского края или органами местного самоуправления в Краснодарском крае, принимающими указанные акты.

6.1.11. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

6.1.12. Администрация регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно Приложению к настоящему Соглашению.

6.1.13. Территориальный орган службы государственной статистики представляет краевому совету профсоюзов и краевому объединению работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены планом статистических работ на очередной год.

6.1.14. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в крае.

6.1.15. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.2. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.3. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2009-2010 годы, вступает в силу с 1 января 2009 года и действует до 31 декабря 2010 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани»;

- работодателей, не являющихся членами Краснодарского регионального объединения работодателей, уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- работодателей – государственные учреждения Краснодарского края, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом государственной власти Краснодарского края;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- администрацию Краснодарского края, органы исполнительной власти Краснодарского края в пределах взятых на себя обязательств;

- территориальные организации профсоюзов, входящие в состав Краснодарского краевого территориального объединения организаций профсоюзов «Крайсовпроф» – членов профсоюзов.

7.3. По предложению сторон краевого соглашения руководитель органа исполнительной власти Краснодарского края, уполномоченного в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, имеет право после опубликования сторонами названного соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к краевому соглашению не представили в орган исполнительной власти Краснодарского края, уполномоченный в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономиче-

ских отношений, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

7.4. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2011 год будут начаты не позднее 1 августа 2010 года.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации Краснодарского края	От Краснодарского краевого совета профсоюзов	От Краснодарского краевого объединения работодателей
Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	Председатель Краснодарского краевого территориального объединения организаций профессиональных союзов «Крайсовпроф»	Председатель Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани»
Г.Д.Золина	О.М.Чумакова	Б.И.Коваленко

Совершено в Краснодаре «_____» _____ 200 г. в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение
к Соглашению между Краснодарским
краевым территориальным объединением
организаций профсоюзов «Краевой совет
профсоюзов», краевым (региональным)
объединением работодателей «Федерация
объединений работодателей Кубани»
и администрацией Краснодарского края
на 2009-2010 годы

**Основные социально-экономические показатели
мониторинга качества и уровня жизни населения
Краснодарского края**

1. Валовой региональный продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета края на социально-культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
6. Общий коэффициент рождаемости.
7. Общий коэффициент смертности.
8. Естественный прирост (убыль) населения.
9. Денежные доходы в среднем на душу населения.
10. Реальные располагаемые денежные доходы.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная – в целом по краю и по видам экономической деятельности, реальная).
12. Просроченная задолженность по заработной плате.
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом региональном продукте.
14. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).
15. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
16. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
17. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
18. Соотношение доходов 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченного населения.
19. Индекс потребительских цен.

20. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств.
21. Численность экономически активного населения (на конец периода).
22. Численность занятых в экономике.
23. Распределение занятого населения по статусу, по видам экономической деятельности.
24. Общая численность безработных.
25. Численность зарегистрированных безработных.
26. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию.
27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
28. Направлено на профессиональное обучение органами государственной службы занятости (за период с начала года).
29. Число муниципальных образований с напряженной ситуацией на рынке труда.
30. Численность официальных трудовых мигрантов, в том числе из стран СНГ.
31. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в том числе женщин.
32. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
33. Основные виды профессиональных заболеваний.
34. Минимальная заработная плата в крае.
35. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников краевых государственных учреждений.