

СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
- ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ,
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ», АГРОПРОМЫШЛЕННЫМ
СОЮЗОМ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО –
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
НА 2009 ГОД**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональная общественная организация - Вологодская областная Федерация профсоюзов (далее - профсоюзы), региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области», Агропромышленный союз Вологодской области (далее - работодатели) и Правительство Вологодской области (далее – Правительство области), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);

Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);

законом Вологодской области от 29 ноября 1996 года № 120-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области» (с последующими изменениями) с целью создания на основе принципов социального партнерства условий эффективного развития экономики, достойного труда и отдыха работников, повышения качества жизни населения области заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в области.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками, работодателями (их представителями) и органами государственной власти области в пределах их компетенции.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных, территориальных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны содействуют заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления области, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы.

1.6. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, охраны труда и защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.7. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения области.

1.8. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

1.9. Стороны Соглашения в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

Исходя из необходимости подъема экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей области, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ

В сфере экономики

2.1. Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях, областных отраслевых и территориальных (городских, районных) отраслевых соглашениях. Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

2.2. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.3. Оказывать бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых отношений.

2.4. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.5. Требовать от членов профсоюза соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

2.6. Содействовать созданию отраслевых отделений работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

2.7. Осуществлять контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и государственных программ в пределах своих полномочий.

2.8. Проводить совместную работу с Правительством области по формированию социально ориентированного бюджета области.

2.9. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда

женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

2.10. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.11. Представлять и защищать право членов профсоюзов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума по области.

2.12. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

2.13. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных учреждениях и на предприятиях.

В сфере оплаты труда и социальной защиты населения

2.14. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях Правительство области и работодателей.

2.15. Вносить на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников, в том числе несостоятельных организаций (банкротов).

2.16. Участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

2.17. Участвовать на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами.

2.18. Вносить в Правительство области предложения об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, повышении минимального размера окладов по профессиональным квалификационным группам, об увеличении минимального размера заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения по Вологодской области.

2.19. Участвовать при рассмотрении в муниципальных образованиях вопросов социально-экономической защиты работников и членов их семей, в том

числе от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.20. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций силами и средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке и практической деятельности оздоровительных лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.21. Содействовать сохранению, содержанию и использованию в организациях по прямому назначению детских оздоровительных учреждений, профилакториев, баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

Направить в Правительство области предложения о выделении средств из областного бюджета на оздоровление детей и удешевление путевок не ниже уровня 2008 года.

2.22. Получать информацию и осуществлять контроль в пределах своих полномочий по начислению и перечислению страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации обучение профсоюзного актива и разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

2.23. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

2.24. Осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях.

2.25. Принимать участие в разработке мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию, и их выполнении.

2.26. Участвовать в разработке целевых программ по социальной поддержке молодежи и малообеспеченных категорий населения.

Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

2.27. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий ее прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.28. Принимать меры по развитию санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей профсоюзов.

2.29. Рассматривать проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной государственной власти области в сфере труда и направлять по ним свое мнение для рассмотрения его органами государственной власти области, принимающими указанные акты.

В сфере охраны труда

2.30. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и другими нормативными актами.

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

Осуществлять контроль за использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

2.31. Бесплатно консультировать и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.32. Осуществлять контроль за выплатами по возмещению вреда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работникам организаций.

2.33. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, в том числе пожарной безопасности.

2.34. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда и организовывать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.35. Участвовать в проведении мероприятий Международного дня охраны труда (28 апреля), общероссийских и областных дней защиты от экологической, пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В сфере экономики

3.1. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики в области.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению ее качества в целях обеспечения конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках.

Разрабатывать и вносить в органы исполнительной государственной власти, органы местного самоуправления области предложения по стимулированию производства и поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.2. Вносить предложения и способствовать реализации национальных проектов и долгосрочных целевых программ.

Принимать активное участие в разработке и реализации областной инвестиционной и других целевых программ, связанных с развитием экономики и предпринимательства.

Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

3.3. Продолжать работу по созданию интегрированных систем в агропромышленном комплексе области (предприятия перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли).

3.4. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли.

3.5. Организовывать выставки достижений организаций, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди работников основных профессий.

3.6. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

3.7. Способствовать осуществлению полномочий выборного профсоюзного органа, в том числе при смене собственника организации или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

Соблюдать права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечислять на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов работодателей одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.8. Предоставлять профсоюзным органам информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

3.9. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Поддерживать региональные молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

3.10. Вносить предложения о профессиональных и квалификационных требованиях, задающих базовые характеристики рабочей силы. Осуществлять сотрудничество с Правительством области по вопросам подготовки кадров.

3.11. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.12. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

3.13. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

3.14. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие, связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом, мероприятия.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

3.15. Принимать меры по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.16. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75 % рабочих мест.

3.17. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для инвалидов.

Принимать меры по созданию доступной среды для инвалидов.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.18. Информировать:

- службу занятости и профсоюзы в письменной форме о ликвидации, полном или частичном приостановлении производства, влекущих за собой высвобождение работников, не позднее чем за три месяца;

- службу занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.19. Способствовать развитию высшего, среднего и начального профессионального образования, производственной практике и трудоустройству выпускников.

Развивать обучение работников, проводимое работодателями (внутриорганизационное, внутрифирменное обучение).

3.20. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной защите, и молодежных трудовых отрядов.

3.21. Проводить совместно с департаментом образования области, комитетом по делам молодежи области, Департаментом занятости населения области профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия по социально-трудовой адаптации молодежи.

В сфере оплаты труда и социальной защиты населения

3.22. Разрабатывать программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в организации и экономике.

Принимать меры по легализации заработной платы.

3.23. Применять месячные тарифные ставки рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах не ниже принятых в областных и федеральных отраслевых соглашениях с их последующей ежеквартальной индексацией.

Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

3.24. Устанавливать минимум оплаты труда для работников внебюджетной сферы, отработавшим месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, на уровне не ниже прожиточного минимума.

Обеспечивать рост заработной платы не ниже уровня инфляции.

Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, оплату за весь период приостановления работы производить в размере, определенном коллективным договором.

3.25. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях финансовые средства в размере не менее 0,15 % от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.26. Осуществлять своевременную и полную выплату работникам пособий по социальному страхованию. Проводить мероприятия по укреплению здоровья работников и их детей.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях (учреждениях), приобретение работникам путевок за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации и средств работодателя.

Заключать при применении упрощенной системы налогообложения договоры с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих в случае временной нетрудоспособности пособиями по социальному страхованию в полном объеме.

3.27. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

3.28. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию находящихся на балансе объектов социально-культурной сферы, санаториев-профилакториев.

3.29. Участвовать в реализации областной программы ипотечного жилищного кредитования.

Предоставлять с учетом возможности срочные ссуды, возвратные кредиты, субсидии на строительство и приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

3.30. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам из числа пенсионеров, работавших в организации.

3.31. Предоставлять профсоюзам информацию о начислении и перечислении страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием Пенсионного фонда Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства.

3.32. Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, отраслевых и территориальных соглашений и их уведомительной регистрации в органах по труду. Организовывать контроль за их выполнением.

3.33. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы оплаты и стимулирования труда в организациях, в том числе повышенные размеры оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

3.34. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

3.35. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.36. Организовывать по месту работы горячее питание для работающих, в том числе в ночные смены.

3.37. Рассматривать проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной государственной власти области в сфере труда и направлять по ним свое мнение для рассмотрения его органами государственной власти области, принимающими указанные акты.

В сфере охраны труда

3.38. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

Выделить на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3.39. Участвовать в проекте Международной организации труда «Улучшение системы охраны и безопасности труда на Северо-Западе России», в том числе по внедрению вновь вводимого межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования» (ILO OSH 2001.ITD).

3.40. Включать в коллективные договоры или иные нормативные акты мероприятия по обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

3.41. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

3.42. Создавать службы охраны труда у работодателей с численностью работников более 50 человек.

3.43. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.44. Проводить в сроки, определенные коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, с участием выборного органа профсоюза аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда и предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу с вредными условиями труда.

3.45. Осуществлять в установленном порядке декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.

3.46. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний на рабочем месте.

Организовывать школы укрепления здоровья на рабочем месте с целью профилактики заболеваний с временной и стойкой утратой трудоспособности.

3.47. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им компенсациях и средствах защиты.

3.48. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, включая необходимые медицинские осмотры.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания).

3.49. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.50. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

3.51. Участвовать в проведении мероприятий Международного дня охраны труда (28 апреля).

IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБЛАСТИ

В сфере экономики

4.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики области с прогнозируемым ростом основных показателей:

- производства промышленной продукции на 3 % (в сопоставимых ценах);
- сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств на 1,7 % (в сопоставимых ценах);
- инвестиций в основной капитал на 25 % (в действующих ценах);

- оборота розничной торговли на 14,1 % (в действующих ценах);
- объема платных услуг населению на 19,1% (в действующих ценах);
- фонда заработной платы на 23,9%.

Разработать проект концепции промышленной политики области до 2012 года.

4.2. Обеспечивать в области реализацию приоритетных национальных проектов и долгосрочных целевых программ.

4.3. Разрабатывать программы социально-экономического развития области и обеспечивать контроль за их выполнением.

4.4. Обеспечивать финансирование долгосрочных и ведомственных целевых программ, включенных в закон области «Об областном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годов».

4.5. Оказывать содействие отечественным товаропроизводителям в развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных связей и выставочно-ярмарочной деятельности.

4.6. При изменении федерального законодательства по налогам и сборам и предоставленных субъектам Российской Федерации полномочий по установлению налоговых льгот вносить предложения по внесению изменений в законы области по налогам в части налоговых льгот по платежам в областной бюджет от средств организаций, направляемых на санаторное лечение, содержание профилакториев и детский отдых.

4.7. Обеспечивать финансирование обязательного медицинского страхования за неработающее население области.

4.8. Обеспечивать финансирование капитального строительства объектов жилищного и непроизводственного назначения в соответствии с утвержденным перечнем объектов строительства в пределах средств, предусмотренных законом области «Об областном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годов».

4.9. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения.

4.10. Принимать меры по развитию спорта высших достижений, подготовке спортивного резерва для сборных команд России по различным видам спорта.

4.11. Обеспечивать выделение субвенций бюджетам муниципальных образований для выплаты гражданам адресных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

4.12. Участвовать в реализации областной программы ипотечного жилищного кредитования.

4.13. Сохранить льготы для сельхозтоваропроизводителей по транспортному налогу и налогу на имущество.

4.14. Сохранить уровень расходов областного бюджета на 2009 год по отрасли «Сельское хозяйство» не ниже уровня 2008 года с учетом инфляции.

4.15. Рассмотреть возможность обращения в органы государственной власти Российской Федерации по вопросу государственного регулирования цен, тарифов и торговых надбавок на основные виды сырья и ресурсов промышленности, потребляемых в сельском хозяйстве, и по возможному регулированию импорта в Российскую Федерацию сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

4.16. Рассмотреть вопрос оказания государственной поддержки на организацию транспортного обслуживания населения на внутрирайонных маршрутах в размере 10% от установленных тарифов на перевозки при условии увеличения тарифов, близким к себестоимости (на приобретение подвижного состава для работы на регулярных автобусных маршрутах и укрепление материально-технической базы транспортных организаций (инвестиционная составляющая)).

4.17. Обеспечить выполнение областной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в Вологодской области на 2005 – 2010 годы».

4.18. Разработать меры защиты населения от высоких цен на продовольствие, услуги первой необходимости и на продукцию предприятий - монополистов.

4.19. Решить вопрос о включении в программу газификации области строительство газопровода к комплексу загородных оздоровительных лагерей на р. Мологе (Череповецкий муниципальный район) с целью перевода на газоснабжение системы теплоснабжения лагерей.

4.20. Предусмотреть финансирование муниципальных образований области на выполнение мероприятий по содержанию лесных поселков и строительству лесных дорог.

4.21. Продолжить работу по созданию гарантийного залогового фонда области для сельскохозяйственных товаропроизводителей.

4.22. Обеспечивать реализацию мероприятий по ликвидации ветхого и аварийного жилья и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

4.23. Информировать население через средства массовой информации о состоянии на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан.

4.24. Готовить заключения о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы работодателями области.

4.25. При определении ежегодных квот для привлечения на работу иностранной рабочей силы проводить консультации с профсоюзами и работодателями.

4.26. Обеспечить разработку мероприятий по содействию переселению в область соотечественников из-за рубежа.

4.27. Обеспечивать координацию работы с общественными молодежными объединениями и структурами по реализации молодежной политики.

4.28. Обеспечить формирование социального заказа на подготовку кадров в системе начального и среднего профессионального образования.

4.29. Принять меры по развитию системы целевой подготовки кадров с целью закрепления молодых специалистов за организациями области, направившими их на обучение за счет своих средств.

Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных школ и учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.30. Разработать долгосрочную областную целевую программу, предусматривающую мероприятия по содействию занятости населения на 2009-2011 годы.

4.31. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

В сфере оплаты труда и социальной защиты населения

4.32. Обеспечивать в соответствии с законом области «Об областном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годов» финансирование расходов на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту населения согласно утвержденной росписи доходов и расходов областного бюджета и предельным объемам финансирования.

При формировании проекта областного бюджета на 2010 год предусмотреть расходы на увеличение оплаты труда работников бюджетной сферы с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перевести бюджетные организации области на новые системы оплаты труда.

4.33. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам областных учреждений бюджетной сферы.

4.34. Направлять областной Федерации профсоюзов и объединениям работодателей принятые нормативные правовые акты в сфере труда.

4.35. Направлять ежеквартально в областную Федерацию профсоюзов и объединения работодателей информацию об исполнении расходной части областного бюджета.

4.36. Предоставлять при наличии задолженности областной Федерации профсоюзов информацию о задолженности по заработной плате бюджетных организаций.

4.37. Публиковать ежеквартально информацию об исполнении областного бюджета в средствах массовой информации.

4.38. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.39. Продолжить работу по созданию в области оптимальной сети учреждений социальной защиты населения, укреплению их материально-технической базы, улучшению качества их работы, расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения (отделения дневного пребывания детей, организация и сопровождение семейных воспитательных групп, отделений реабилитации детей-инвалидов); обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детям, находящимся в трудной жизненной ситуации; стабилизации семейных, супружеских и детско-родительских отношений.

4.40. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для инвалидов.

4.41. Принимать меры, в том числе разработать необходимые нормативные правовые акты, по обеспечению жильем работников учреждений бюджетной сферы областного подчинения в пределах средств, предусмотренных законом

области «Об областном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годов».

4.42. Предоставлять меры социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

4.43. Определить приоритетное направление деятельности по обеспечению детей местами в детских дошкольных учреждениях области.

4.44. Выделять субвенции местным бюджетам на обеспечение учебного процесса, включая оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений (за исключением расходов, осуществляемых за счет местных бюджетов.).

4.45. Обеспечить реализацию мероприятий концепции развития системы социальной защиты населения области до 2010 года в соответствии с утвержденным планом.

4.46. Обеспечить реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы «Демографическое развитие Вологодской области» на 2007 – 2010 годы.

4.47. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Развивать гендерное просвещение в учреждениях начального, среднего и высшего образования.

Повышать гендерную грамотность муниципальных и государственных служащих, работников образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты населения.

4.48. Продолжить предоставление социальных услуг по принципу «одно окно» в муниципальных образованиях области.

4.49. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации летнего отдыха детей, предусмотреть в областном бюджете средства на удешевление стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, из многодетных семей, для детей работников государственных бюджетных учреждений.

4.50. Предусмотреть в областном бюджете финансовые средства на оздоровление работников бюджетной сферы, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по итогам диспансеризации.

4.51. Обеспечить финансирование Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

4.52. Принимать меры по обеспечению выполнения муниципальными образованияами обязательств по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

4.53. Разработать меры социальной поддержки молодых специалистов для привлечения выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования для работы в бюджетных учреждениях области.

4.54. Развивать гендерные аспекты в сфере оплаты труда и социальной защиты населения.

4.55. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав.

4.56. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.57. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.58. Обеспечивать оказание государственной социальной помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

4.59. Обеспечивать повышение уровня и качества жизни населения путем проведения индексации ежемесячной денежной выплаты региональным льготникам и увеличения ежемесячных социальных выплат следующим категориям граждан: многодетным семьям на приобретение твердого топлива; многодетным матерям, родившим 10 и более детей; Вытегорским минерам; инвалидам, вследствие военной травмы; пенсионерам, удостоенным почетных званий; детям, родители которых погибли при исполнении служебных обязанностей; гражданам, подвергшимся радиации; вдовам умерших чернобыльцев.

4.60. Рекомендовать муниципальным образованиям области при заключении районных, городских (территориальных) соглашений по вопросам социально-экономической политики предусмотреть в местных бюджетах средства:

- на обеспечение транспортного обслуживания социально значимых маршрутов;
- на финансирование мероприятий по охране труда учреждений в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также введение должностей специалистов по охране труда в муниципальных учреждениях с численностью работников более 50 человек;
- на финансирование периодических медицинских обследований работников учреждений;
- на санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы.

В сфере охраны труда

4.61. Проводить на территории области государственную политику в сфере охраны труда.

4.62. Реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в области.

4.63. Осуществлять финансирование согласованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда и обеспечению пожарной безопасности в областных учреждениях, в том числе по повышению квалификации работников, проведение медицинских осмотров, предоставлению дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

4.64. Организовывать и проводить через систему учебных центров обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов

организаций, а также лиц из числа отдельных категорий застрахованных за счет бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

4.65. Обеспечить проведение областных отраслевых смотров - конкурсов на лучшую организацию работы в сфере охраны и областного межотраслевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

4.66. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также введение должностей специалистов по охране труда в учреждениях с численностью работников более 50 человек.

V. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБЛАСТИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны договорились:

5.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и занятости населения.

5.3. Обеспечивать Сторонам возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

5.4. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финале всероссийского конкурса «Мастера России».

5.5. Провести областной смотр-конкурс «Лучший коллективный договор».

5.6. Подготовить и провести областной Праздник труда.

5.7. Продолжить реализацию дополнительных мер социальной поддержки участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

5.8. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

5.9. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

5.10. Принимать меры по легализации заработной платы работников производственной сферы.

5.11. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Признать необходимым:

- продолжать проведение в городах и районах области семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности, трудовых прав работников;

- по согласованию с руководством «ГТРК-Вологда», областной газеты «Красный Север», другими средствами массовой информации проводить телерадиопередачи и публикацию материалов по пропаганде социального партнерства и положительных результатов его реализации в организациях области.

5.13. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

5.14. Содействовать проведению областного смотра-конкурса «В интересах семьи, с семьей и для семьи».

5.15. Провести областные конкурсы профессионального мастерства и принять участие в соревнованиях на первенство Северо - Западного федерального округа по профессиям: «токарь» среди учащихся учреждений профессионального образования, «фрезеровщик», «электросварщик ручной сварки», «оператор машинного доения», «вальщик леса».

5.16. Рекомендовать работодателям и профсоюзным комитетам предприятий и организаций при заключении коллективных договоров учитывать требования Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56–ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержки формирования пенсионных накоплений».

5.17. Разработать мероприятия по социальному развитию лесных поселков области.

VI. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение областным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности.

6.2. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий по его реализации.

6.3. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений два раза в год (полугодие, год), публикуются в газете «Красный Север» и еженедельнике «Профсоюзная газета», передаются по радио и телевидению.

6.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью областного Соглашения, после принятия их областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Соглашение открыто для подписания другими заинтересованными работодателями и представителями работников.

6.8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года.

Текст Соглашения публикуется в газете «Красный Север» и еженедельнике «Профсоюзная газета».

Текст Соглашения
с протоколом разногласий (приложение прилагается) подписали:

от Правительства области:

Губернатор
Вологодской области
В.Е. Позгалев



от профсоюзов:

председатель Вологодской областной
Федерации профсоюзов
В.М. Калясин



от работодателей:

Президент Союза промышленников и
предпринимателей Вологодской области
А.Н. Кручинин



председатель Агропромышленного
союза Вологодской области
В.В. Буланов



Совершено в г. Вологде 30 сентября 2008 года
в четырех подлинных экземплярах, каждый
из которых имеет одинаковую силу

**Департамент труда и социального развития
Вологодской области
Управление труда**

160001, г. Вологда, ул. Благовещенская, 9
Телефаксы: (817-2) 72-26-73, 25-96-20

**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
соглашения проведена**

"01" октября 2008 г.

за N 17

**ПРОТОКОЛ
РАЗНОГЛАСИЙ ПО СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ -
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ,
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТИ», АГРОПРОМЫШЛЕННЫМ СОЮЗОМ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО
ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
НА 2009 ГОД**

Мы, представители сторон: Региональная общественная организация - Вологодская областная Федерация профсоюзов, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области», Агропромышленный союз Вологодской области и Правительство Вологодской области, действуя на основании Трудового кодекса Российской Федерации, составили настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров не было достигнуто согласия по включению в IV раздел Соглашения «Обязательства Правительства области» следующих предложений Вологодской областной Федерации профсоюзов:

- предусмотреть в законе области «Об областном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годов» увеличение на 30 % с 1 января 2009 года фонда оплаты труда работников бюджетной сферы области.