

**ОБЛАСТНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ,
ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ
И ТУЛЬСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
НА 2009-2010 ГОДЫ**

Администрация Тульской области, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице губернатора Тульской области Дудки В. Д., действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, Тульская Федерация профсоюзов, именуемая в дальнейшем Профсоюзы, в лице Председателя Тульской Федерации профсоюзов Каенкова И. А., действующего на основании Устава Тульской Федерации профсоюзов, Тульский областной союз работодателей, именуемый в дальнейшем Работодатели, в лице президента Тульского областного союза работодателей Тарасова Ю. З., действующего на основании Устава некоммерческой организации «Тульский областной союз работодателей», все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области «О социальном партнерстве в сфере труда», в пределах своей компетенции приняли на себя обязательства и заключили настоящее соглашение (далее — Соглашение) по основным вопросам проведения социально-экономической политики, реализации конституционных прав граждан в области труда, занятости, социальной защиты и разрешения коллективных трудовых споров в рамках социального партнёрства, в целях повышения уровня и качества жизни населения, снижения бедности на основе устойчивого развития экономики Тульской области, обеспечение стабилизации численности населения Тульской области за счет стимулирования рождаемости, поддержки семьи, совершенствования миграционной политики.

Стороны Соглашения в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закреплённые Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы, а также Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2008-2010 годы.

Суммы бюджетных средств, необходимые для реализации обязательств Соглашения, включаются в проекты бюджетов соответствующего уровня на соответствующий год.

Стороны признают необходимость заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее — организациях) Тульской области всех форм собственности. Настоящее Соглашение является основой при ведении коллективных переговоров по их заключению.

Стороны Соглашения в объёме своих полномочий принимают меры, направленные на обеспечение реализации заключённых соглашений и коллективных договоров, оказывают содействие в развитии социального партнёрства на всех уровнях.

Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости трудящихся.

1. В целях развития экономики области, предпринимательства, обеспечения занятости населения и развития трудовых ресурсов

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Принимают меры по обеспечению динамичного развития и повышения конкурентоспособности экономики области, созданию благоприятных условий хозяйствования и предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, способствующих повышению качества жизни работников и их семей.

Участвуют в реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения, образования, сельского хозяйства, жилищной политики.

1.1.2. Осуществляют деловое взаимодействие для обеспечения роста макроэкономических показателей:

в 2009 году:

- индекса физического объема валового регионального продукта на 8,4процента;
- индекса промышленного производства на 3,7 процента;
- индекса производства продукции сельского хозяйства на 2,5процента;

в 2010 году:

- индекса физического объема валового регионального продукта на 8,2процента;
- индекса промышленного производства на 12,9 процента;
- индекса производства продукции сельского хозяйства на 2,7процента.

1.1.3. Принимают меры по реализации Программы социально-экономического развития Тульской области на период до 2010 года и областной целевой программы «Содействие занятости населения Тульской области на 2007-2010 годы».

1.1.4. Осуществляют согласованные действия по сдерживанию уровня официально регистрируемой безработицы — не более 0,9 процента от численности экономически активного населения.

1.1.5. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций. При определении уровня массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

в) при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.1.6. Осуществляют согласованные действия, направленные на создание условий для участия малых и средних предприятий в реализации государственных, областных и муниципальных программ развития территорий.

1.1.7. Определяют масштабы применения труда иностранных рабочих с учетом ситуации на областном рынке труда.

1.1.8. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленной на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

1.1.9. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния теневой экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда.

1.1.10. Принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров в соответствии с потребностями областного рынка труда, в том числе непосредственно на производстве. В течение первого полугодия 2009 г. разрабатывают систему трудоустройства выпускников государственных образовательных учреждений начального профессионального образования на предприятиях и в организациях Тульской области в рамках выполнения государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров.

1.1.11. Проводят политику по защите социально-трудовых интересов граждан особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

1.1.12. Организуют ежегодно Праздник труда с проведением конкурсов профессионального мастерства с участием социальных партнёров всех уровней.

1.1.13. Рекомендуют территориальным трёхсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трёхсторонние соглашения:

- обязательства по сохранению и развитию производства, повышению производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции, обеспечению занятости;
- критерии уровня массового высвобождения работников, разработанные исходя из социально-экономического положения муниципальных образований.

1.2. Администрация и Работодатели:

1.2.1. В соответствии с потребностями регионального рынка труда проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования.

1.3. Администрация:

1.3.1. Обеспечивает формирование государственного заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему начального и среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы региона с учётом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.3.2. Организует обучение, переквалификацию безработных граждан профессиям, пользующимся спросом на областном рынке труда.

1.3.3. Обеспечивает ежемесячно через средства массовой информации доведение до населения информации о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также перечень профессий, на которые формируется устойчивый спрос.

1.3.4. Рассматривает возможность расширения объема и перечня видов общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

1.3.5. Рекомендует главам муниципальных образований:

- участвовать в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- создавать необходимые условия для деятельности малых и средних предприятий, в том числе предоставлять им первоочередное право выкупа в рассрочку арендуемых ими в течение трёх и более лет помещений недвижимого муниципального имущества.

1.4. Профсоюзы и Работодатели:

1.4.1. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства в организациях Тульской области.

1.4.2. Рассматривают включение в коллективные договоры обязательств по:

- сохранению и развитию производства, повышению производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции, обеспечению занятости;
- предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, возможности переобучения их новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;
- развитию системы внутрипроизводственного обучения персонала, предусматривая на эти цели соответствующее финансирование;
- выделению временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе для детей работников организации.

1.5. Работодатели:

1.5.1. Принимают меры по обеспечению прибыльной работы организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.5.2. Развивают партнёрские связи с учебными заведениями профессионального образования.

1.5.3. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или существенное ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) сообщения об этом соответствующим профсоюзам и территориальным органам службы занятости населения.

1.5.4. Информируют профкомы по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, предоставляют право председателям первичных профсоюзных организаций получать информацию по социально — трудовым вопросам.

1.5.5. Согласовывают с профсоюзными органами привлечение иностранной рабочей силы в организацию.

1.6. Профсоюзы:

1.6.1. Выступают в поддержку требований работников организации о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или его поэтапному проведению.

1.6.2. При проведении процедур банкротства обеспечивают контроль действия коллективного договора и действий работодателя при расторжении трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также контроль по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании с учетом соответствующих положений Федеральных Законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

2. В целях повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда и социальной защищённости населения области

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Принимают меры по доведению до 1 декабря 2010 года величины средней заработной платы в области до уровня не менее 4 — кратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области.

2.1.2. С целью снижения бедности в Тульской области, на основе регулярно проводимого Администрацией совместно с Профсоюзами мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по доведению их заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области.

2.1.3. Рассматривают на межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Тульской области налоговых платежей вопросы повышения уровня заработной платы работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области.

2.1.4. Проводят консультации по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

2.1.5. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций и населения области.

2.1.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов на территории области.

2.1.7. Участвуют в оздоровлении детей. Не допускают снижения объемов финансирования и уровня оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, дифференцированно, но не выше 20 процентов ее полной стоимости. Выделяют средства на оздоровление детей из бюджета области.

2.2. Администрация и Работодатели:

2.2.1. Разрабатывают меры социально-экономической поддержки молодых семей.

2.3. Администрация:

2.3.1. При формировании социальных статей проекта бюджета Тульской области рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей.

2.3.2. Включает в состав Экспертного совета при департаменте Тульской области по тарифам представителей Профсоюзов и Работодателей.

2.3.3. Принимают меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ по сравнению с ростом заработной платы.

2.3.4. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы и принимает меры для обеспечения ее своевременной выплаты работникам внебюджетной сферы.

2.3.5. Обеспечивает переход к отраслевым системам оплаты труда в бюджетной сфере.

2.3.6. При введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области предусматривает сохранение действующих выплат (доплат, надбавок) работникам, имеющим почётные звания, звания, отраслевые нагрудные знаки, учёные звания по профилю полученной специальности.

2.3.7.Учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, при определении размеров финансирования организаций здравоохранения, образования, культуры и других учреждений бюджетной сферы (далее — учреждения бюджетной сферы) и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы Тульской области.

2.3.8.Осуществляет контроль выплаты работодателями гарантированных государством пособий по обязательному социальному страхованию, в том числе пособий по материнству и детству.

2.3.9.Принимает меры по сближению уровней оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Тульской области с уровнями оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы на территории Центрального Федерального округа на основе их повышения.

2.3.10.Обеспечивает единые подходы к регулированию заработной платы и введению новых систем оплаты труда для работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Тульской области и местных бюджетов.

2.3.11.В полном объеме и в установленные сроки выделяет средства на оплату труда организациям, финансируемым из бюджета области.

2.3.12.Предусматривает в проекте бюджета Тульской области на соответствующий финансовый год средства:

- на повышение фонда оплаты труда работникам организаций социальной сферы, финансируемых из бюджета области: в 2009 году — не менее 2 млрд. рублей, в 2010 году — не менее 1,5 млрд. рублей;
- на оплату труда работникам государственных учреждений Тульской области и муниципальных общеобразовательных учреждений за вторую половину декабря месяца финансового года с производством окончательного расчёта до 1 января следующего года;
- на замену уходящих в отпуск работников государственных дошкольных учреждений, детских домов, школ-интернатов для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (воспитателей, медицинских сестер, помощников воспитателей, работников кухни, рабочих по стирке и ремонту белья и спецодежды) и интернатов всех типов;
- на введение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 февраля 1996 года № 213 «О надбавках за продолжительность непрерывной работы медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организациях здравоохранения и социальной защиты населения» надбавки к окладу медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организациях здравоохранения, социальной защиты населения и образования, в порядке и на условиях, предусмотренных для соответствующих должностей;
- на введение надбавки к окладу за продолжительность непрерывной работы персоналу организаций социальной защиты населения, непосредственно работающему с контингентом этих организаций, занимающих по совместительству штатные должности в организациях социальной защиты населения в пределах размера аналогичных надбавок медицинским работникам в организациях социальной защиты населения;
- на оплату дополнительных отпусков работникам государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета области, работающих с ненормированным рабочим днем;

- на выполнение расходных обязательств, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельских населённых пунктах и в посёлках городского типа (рабочих посёлках) по оплате жилья и коммунальных услуг;
- на приобретение проездных билетов для проезда в общественном транспорте (кроме такси) работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета области, занятых в государственной системе социальных служб, при исполнении ими служебных обязанностей;
- на обеспечение специальной одеждой, обувью и инвентарём работников социальных служб государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета области;
- на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях, финансируемых из областного бюджета;
- на оплату дополнительных отпусков работникам государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета области, согласно «Списку производств, цехов, профессий и должностей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;
- на повышение окладов на 25 процентов работникам государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета области, за работу на селе;
- на повышение окладов работникам учреждений, финансируемых из бюджета области, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на надбавки за продолжительность непрерывной работы работникам учреждений социального обслуживания населения, финансируемых из бюджета области.

2.3.13.Рекомендует главам администраций муниципальных образований:

- при формировании социальных статей проектов бюджетов муниципальных образований рассматривать предложения соответствующих профсоюзных органов и территориальных объединений работодателей;
- в полном объеме выделять средства на оплату труда организациям, финансируемым из местных бюджетов, в том числе за вторую половину декабря месяца финансового года с производством окончательного расчёта до 1 января следующего года;
- производить повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений в размерах и в сроки, установленные для работников государственных учреждений Тульской области;
- в целях своевременной выплаты заработной платы, в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, установить сроки направления средств на оплату труда из местных бюджетов организациям бюджетной сферы;
- - сохранить практику не взыскания с нанимателей и собственников жилья пеней по платежам за жилье и коммунальные услуги на период задержки выплаты заработной платы, при предоставлении подтверждающего документа;
- принимать меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ по сравнению с ростом заработной платы;
- предусмотреть в проекте местных бюджетов на соответствующий финансовый год средства:
- на повышение окладов на 25 процентов работникам муниципальных учреждений, расположенных в сельской местности;
- на введение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 февраля 1996 года № 213 «О надбавках за продолжительность

непрерывной работы медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организациях здравоохранения и социальной защиты населения» надбавки к окладу медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организациях здравоохранения, социальной защиты населения и образования, в порядке и на условиях, предусмотренных для соответствующих должностей;

- на выплату пособий на санаторно-курортное лечение работникам учреждений культуры и системы органов по работе с молодёжью в размерах, установленных нормативными правовыми актами Тульской области для соответствующих работников государственных учреждений Тульской области;
- на замену уходящих в отпуск работников муниципальных дошкольных учреждений;
- на оплату дополнительных отпусков работникам бюджетных учреждений, работающих с ненормированным рабочим днем;
- на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях, финансируемых из муниципального бюджета;
- на оплату дополнительных отпусков работникам муниципальных бюджетных учреждений согласно «Списку производств, цехов, профессий и должностей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на дополнительных отпуск и сокращенный рабочий день»;
- на повышение окладов работникам бюджетных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.4. Профсоюзы и Работодатели:

2.4.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- сроки выплаты заработной платы;
- конкретный размер денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику — не ниже одной трёхсотой действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно;
- оплату в размере не менее двух третей средней заработной платы периода приостановки работником работы по причине задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, как простой по вине работодателя;

2.4.2. Включают в коллективные договоры обязательства:

- по выплате месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;
- по установлению тарифной ставки 1-го разряда (оклада) в соответствии с положениями отраслевых (межотраслевых) соглашений, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;
- по росту заработной платы в размере, не ниже индекса потребительских цен в Тульской области.

2.4.3. Разрабатывают и включают в коллективные договоры мероприятия:

- по доведению до 1 декабря 2010 года величины средней заработной платы в организации до уровня не менее 4-кратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;
- по доведению средней заработной платы работников организации до среднего уровня заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности.

2.4.4. Предусматривают в коллективных договорах положения о необходимости поддержания тарифной части заработка на уровне, установленном отраслевым (межотраслевым) соглашением, но не ниже 60 процентов от общего его размера.

2.4.5. Предусматривают в коллективных договорах порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее 2/3 средней заработной платы

2.4.6. Включают в коллективные договоры положения об оказании единовременной материальной помощи работникам при рождении ребёнка.

2.5. Работодатели:

2.5.1. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными в коллективном договоре.

2.5.2. Устанавливают размер тарифной ставки 1-го разряда (оклада) в соответствии с положениями отраслевых (межотраслевых) соглашений, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Тульской области.

2.5.3. Производят выплату месячной заработной платы работникам (в том числе занятым у индивидуальных предпринимателей) внебюджетного сектора экономики, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области.

2.5.4. Обеспечивают выплату работникам гарантированных государством пособий по обязательному социальному страхованию, в том числе пособий по материнству и детству.

2.6. Профсоюзы:

2.6.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов и других работников, уплачивающих денежные средства из зарплаты в профсоюзы, организаций, присоединившихся к Соглашению, в случае наделения первичных профсоюзных организаций полномочиями на представительство в установленном порядке.

2.6.2. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

3. В целях улучшения условий, охраны труда и экологии

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Участвуют в реализации программ улучшения условий и охраны труда, направленных на снижение рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и улучшение демографической ситуации.

3.1.2. Рассматривают вопросы условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества с целью обеспечения достойных условий труда.

3.1.3. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и информируют работников о вновь принимаемых правовых актах по вопросам охраны труда.

3.1.4. Организуют взаимодействие с органами надзора и контроля с целью осуществления совместных комплексных проверок условий труда в организациях.

3.1.5. Предусматривают реализацию мероприятий по снижению показателей производственного травматизма.

3.1.6. Обеспечивают в полном объеме социальные гарантии пострадавшим в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

3.1.7. Участвуют в проведении ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций Тульской области, Дней охраны труда в организациях и областного Дня охраны труда.

3.2. Администрация:

3.2.1. Обеспечивает дальнейшее развитие системы государственного управления охраной труда области.

3.2.2. Содействует работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации организации работ по охране труда в организациях.

3.2.3. Обеспечивает организацию и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации организации работ по охране труда в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета области.

3.2.4. Обеспечивает разработку и реализацию (после ее утверждения) областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2009-2023 годы».

3.2.5. Развивает систему обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных работников за счет внедрения новых форм обучения.

3.2.6. Оказывает содействие в проведении углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

3.3. Профсоюзы и Работодатели:

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также средства на их финансирование;
- предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обязательства по сокращению числа рабочих мест с вредными условиями труда и выводу работников с тяжелых работ и работ во вредных условиях труда;
- предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения, с учетом организации работы по охране труда.

3.3.2. Проводят мониторинг состояний условий и охраны труда в организациях для разработки мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

3.4.2. Обеспечивают условия для осуществления контроля состояния условий и охраны труда в организациях, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4.3. Оценивают состояние условий труда путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Получают заключение государственной экспертизы условий труда о качестве проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.4.4. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, способствующего загрязнению окружающей среды.

3.4.5. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профзаболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

3.4.6. Направляют работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, на углубленные медицинские осмотры.

3.4.7. За счет собственных средств направляют работников организаций на обучение по охране труда с отрывом от производства.

3.4.8. Обеспечивают финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Взаимодействуют с органами государственного управления охраной труда, органами надзора и контроля при осуществлении контроля за соблюдением норм и правил охраны труда.

3.5.2. Осуществляют контроль соблюдения нормативных правовых актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их.

3.5.3. Формируют институт уполномоченных лиц по охране труда.

3.5.4. Информировать работников организаций о необходимости соблюдения установленных правил охраны труда, состоянии условий и охраны труда на рабочих местах с целью исключения роли человеческого фактора из организационных причин производственного травматизма.

3.5.5. Добиваются выполнения мероприятий по созданию условий труда, отвечающих требованиям законодательных актов.

3.5.6. Защищают интересы трудящихся, работающих с вредными и опасными условиями труда. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда на малых предприятиях.

4. В целях защиты пенсионных прав работающего населения.

4.1. Стороны совместно

4.1.1. Участвуют в решении вопросов обязательного пенсионного страхования и добровольного пенсионного обеспечения застрахованных лиц в соответствии с Федеральными Законами от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

4.2. Администрация

4.2.1. Рассматривает на межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Тульской области налоговых платежей организации, являющиеся должниками по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

4.3. Работодатели

4.3.1. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривают в коллективном договоре раздел «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц.

4.3.2. Рассматривают возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

4.3.3. Создают совместно с профсоюзными организациями на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.

4.3.4. Принимают меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо на магнитных носителях.

4.3.5. Выдают работникам предприятия копию индивидуальных сведений, предоставленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.3.6. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.3.7. Обновляют Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

4.3.8. Предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию, индивидуальные сведения за период до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица на вновь принятых сотрудников.

4.4. Профсоюзы

4.4.1. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Обязательное пенсионное страхование» и раздела по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

4.4.2. Оказывают организационную помощь представителям Пенсионного Фонда Российской Федерации в работе консультационного пункта Пенсионного фонда Российской Федерации в организации и при проверке по вопросам реализации пенсионного законодательства.

4.4.3. Осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного

страхования, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на досрочное пенсионное обеспечение. Представляют интересы членов профсоюзов в суде по пенсионным вопросам.

4.4.4. Организуют мероприятия по торжественному вручению в организациях пенсионных удостоверений с приглашением представителей территориальных органов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области.

5. В целях обеспечения социального партнёрства в сфере труда

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Реализуют меры, направленные на повышение роли областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда:

- проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики в регионе;
- участие Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

5.1.2. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес

5.1.3. Участвуют в постоянно действующих комиссиях, созданных органами государственной власти и органами местного самоуправления, рассматривающих социально — трудовые вопросы.

5.1.4. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, развивают на территории области систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

5.1.5. Принимают меры по проведению в области переговорной кампании по заключению соглашений и коллективных договоров в единые сроки с едиными требованиями, изложенными в Соглашении.

5.1.6. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях области.

5.1.7. Содействуют развитию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого предпринимательства.

5.1.8. Принимают меры по развитию территориального социального партнёрства, повышению эффективности работы его органов.

5.1.9. Организуют обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

5.2. Администрация:

5.2.1. Проводит предварительное обсуждение с социальными партнёрами проектов законов и нормативных правовых актов Тульской области в сфере социально — трудовых отношений.

5.2.2. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда (до их внесения в Тульскую областную

Думу или до принятия по ним решений администрацией области), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий — мнения ее сторон, доводятся до сведения Тульской областной Думы и подлежат обязательному рассмотрению администрацией Тульской области.

5.2.3. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почётных званий Российской Федерации, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения отраслевого, окружного и настоящего Соглашения, коллективного договора.

5.2.4. При оказании организационной и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнёрства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

5.2.5. Рекомендует главам муниципальных образований:

- осуществлять поддержку, не противоречащую Федеральному закону от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции», преимущественно организациям, действующим в системе социального партнёрства и обеспечивающим реализацию обязательств по соглашениям и коллективным договорам;
- предоставлять безвозмездно координационным советам организаций профсоюзов оснащенные помещения для проведения мероприятий в рамках социального партнёрства.

5.3. Профсоюзы и Работодатели:

5.3.1. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по ежемесячному перечислению первичной профсоюзной организации фиксированного размера денежных средств на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в организациях.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное и бесплатное перечисление на счет профсоюза членских взносов одновременно с выплатой заработной платы работникам организации.

5.4.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

5.4.3. При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации обеспечивают условия для ее создания при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

5.4.4. Не позднее I квартала соответствующего года заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Признают соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира.

5.4.5. Проводят разъяснительную работу с руководителями малых предприятий о целесообразности заключения договоров о сотрудничестве с Профсоюзами, с целью соблюдения прав работников в области социально-трудовых отношений и реализации положений данного Соглашения.

5.4.6.Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие решения.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1.Ежегодно, не позднее ноября, выходят с инициативой по вступлению в переговоры с работодателем по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора на следующий год (или внесения изменений и дополнений в действующий коллективный договор).

5.5.2. Предлагают малым и средним предприятиям заключать договоры о сотрудничестве, в которых берут на себя обязательства по оказанию помощи организациям в вопросах охраны труда и соблюдения трудового законодательства, а также в решении социальных вопросов.

5.5.3. Не выступают организаторами коллективных действий в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также в отраслевых, территориальных соглашениях, коллективных договорах.

6. Действие соглашения, обеспечение контроля его выполнения

6.1.Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует до 31 декабря 2010 года.

6.2. Соглашение действует в отношении:

- работодателей, являющихся членами Тульского областного союза работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;
- работодателей, не являющихся членами Тульского областного союза работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;
- органов государственной власти области в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в части 1 настоящего пункта.

6.3. Соглашение подлежит публикации в газете «Тульские известия» в 10-дневный срок со дня подписания.

После заключения настоящего Соглашения директор департамента труда Тульской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Тульской области и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему. Порядок присоединения работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в порядке присоединения при заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области.

6.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

6.5. Итоги выполнения Соглашения подводятся 1 раз в год на заседании Комиссии.

6.6.Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Губернатор Тульской области
В.Д. Дудка
Президент Тульского областного союза работодателей
Ю.З. Тарасов
Председатель Тульской Федерации профсоюзов
И.А. Каенков

Соглашение заключено 30 сентября 2008 года

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Тульской области в лице губернатора Тульской области Дудки В. Д., действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, Тульская Федерация профсоюзов в лице председателя Тульской Федерации профсоюзов Каенкова И. А., действующего на основании Устава Тульской Федерации профсоюзов, Тульский областной союз работодателей в лице президента Тульского областного союза работодателей Тарасова Ю. З., действующего на основании Устава некоммерческой организации «Тульский областной союз работодателей», все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области «О социальном партнерстве в сфере труда», иных федеральных законов, с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Тульской области и в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения, заключили настоящее соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области (далее — Соглашение):

1. В Тульской области минимальная заработная плата устанавливается с 1 декабря 2008 года в размере 4330 рублей в месяц.
2. Месячная заработная плата работника (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной настоящим Соглашением.
3. Не допускается снижение размера заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Тульской области, а также тарифных ставок, окладов (должностных окладов), компенсационных выплат (доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера), установленных до дня вступления в силу Соглашения.
4. Соглашение не влечет за собой изменений в установлении и начислении заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы каждым работником.
5. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

6. Лица, виновные в нарушении или неисполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

7. Контроль за выполнением работодателями области обязательств по данному Соглашению осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8. Настоящее Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций — юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Тульской области, уполномочивших стороны на подписание настоящего Соглашения и присоединившихся к нему в порядке, установленном статьёй 15 Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда», за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

9. Соглашение действует с 1 декабря 2008 года по 31 декабря 2010года.

10. Соглашение подлежит публикации в газете «Тульские известия» в 10-дневный срок со дня подписания.

Губернатор Тульской области

В.Д. Дудка

Президент Тульского областного союза работодателей

Ю.З. Тарасов

Председатель Тульской Федерации профсоюзов

И.А. Каенков