

КАЛИНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между территориальными организациями профсоюзов,
объединениями работодателей и Правительством
Калининградской области на 2008-2010 годы

Регистрационный N 02.39.00.02.00059 от 28.11.2007.

Калининградское областное трехстороннее соглашение между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2008-2010 годы (далее - Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации в целях регулирования социально-трудовых отношений и направлено на обеспечение согласия в обществе и создание на основе принципов социального партнерства необходимых условий развития экономики, повышения уровня и качества жизни, социальной и правовой защиты работников, жителей области.

Сторонами Соглашения являются: Правительство Калининградской области (далее - Правительство), территориальные организации профсоюзов в лице Калининградской областной федерации профсоюзов (далее - Профсоюзы), объединения работодателей (далее - Работодатели).

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня (в случае присоединения к ним в установленном порядке).

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, видов экономической деятельности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров и не ограничивает права работников организаций в расширении социальных гарантий и льгот.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления Калининградской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших данное Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять достигнутые договоренности.

Соглашение открыто для присоединения всем объединениям работодателей, организациям профсоюзов, иным уполномоченным работодателями и работниками представителям, действующим на территории Калининградской области, в течение всего срока действия, в порядке, определяемом Законом Калининградской области "О социальном партнерстве в Калининградской области".

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации и Калининградской области, территориальных организаций профсоюзов, объединений работодателей и сотрудничают в рамках Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в областном и местных бюджетах, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

Участники настоящего Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

Раздел I. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Приоритетными направлениями экономической политики для развития Калининградской области стороны признают:

- продолжение работы по оптимизации экономики;
- развитие и поддержку производств с более эффективными технологическими параметрами, обеспечивающими глубокую переработку сырья;
- опережающее развитие ключевых инфраструктур: транспортно-логистического комплекса, энергетического комплекса, агропромышленного комплекса и пищевой промышленности, добычи и переработки рыбной продукции, туристическо-рекреационного комплекса для обеспечения конкурентоспособности Калининградской области в макрорегиональном окружении;
- развитие инвестиционной деятельности;
- создание благоприятного предпринимательского климата, совершенствование мер, направленных на поддержку малого предпринимательства;
- повышение эффективности бюджетно-финансовой политики;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами и регионами России.

Стороны совместно:

1.1. Направляют свои скоординированные действия на выполнение Программы социально-экономического развития Калининградской области на

2007-2016 годы, программ развития отдельных отраслей и организаций, на повышение уровня и качества жизни в регионе.

1.2. Устанавливают основные параметры показателей (индикаторов) уровня жизни населения и содействуют их выполнению:

N п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	2007 г. (оценка)	Прогноз		
			2008 г.	2009 г.	2010 г.
1.	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах), %	116,9	112,1	115,8	117,6
2.	Реальные располагаемые денежные доходы, в % к предыдущему году	113,7	111,4	107,8	105,5
3.	Рост номинальной заработной платы, в % к предыдущему году	124,5	118,0	116,0	114,3
4.	Реальная средняя заработная плата, в % к предыдущему году	113,7	110,3	109,4	108,8
5.	Соотношение между размером средней заработной платы и среднемесячной величиной прожиточного минимума в среднем на душу населения, установленного в регионе, %	305,8	338,9	370,8	401,0
6.	Удельный вес населения с доходами ниже прожиточного минимума, %	11,6	10,0	9,0	8,0
7.	Уровень зарегистрированной безработицы, в % от экономически активного населения	1,5	1,3	1,3	1,3
8.	Сводный индекс потребительских цен (декабрь к декабрю), %	109,5	107,0	106,0	105,0
9.	Средняя продолжительность жизни населения, лет	62,5	63,0	63,5	64,0
10.	Уровень общего производственного травматизма (коэффициент частоты), %	4,9	4,8	4,7	4,6

Правительство обязуется:

1.3. Обеспечить выполнение Программы социально-экономического развития Калининградской области на 2007-2016 годы по параметрам, предусмотренным на 2008-2010 годы.

1.4. Обеспечить выполнение Федеральной целевой программы развития Калининградской области на период до 2010 года.

1.5. Разрабатывать областные программы развития отраслей экономики, принимать эффективные меры по их финансированию и реализации.

1.6. Принимать меры по полной и своевременной реализации средств, поступающих из федерального бюджета на финансирование федеральных целевых программ и объектов федеральной адресной инвестиционной программы.

1.7. Предоставлять сторонам Соглашения возможность участвовать в рассмотрении проектов бюджетов Калининградской области, а также в работе по формированию параметров межбюджетных отношений с органами местного самоуправления.

1.8. Стимулировать работу организаций, повышающих объемы производства конкурентоспособной продукции, сохраняющих и увеличивающих количество рабочих мест, повышающих социальную ответственность перед наемными работниками, посредством применения финансовых и иных мер поддержки.

1.9. Оказывать необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы области, созданию оптовых баз и торговых домов на территории других регионов, участию местных производителей товаров и услуг в выставках-ярмарках.

1.10. Содействовать созданию благоприятного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций на территории Калининградской области. Формировать информационную базу инвестиционных проектов и оказывать содействие продвижению этих проектов.

Предусматривать в областном бюджете средства на поддержку инвестиционной деятельности.

1.11. Своевременно осуществлять финансирование работ и услуг на бюджетных объектах организаций и предприятий строительного комплекса региона.

1.12. Создавать и поддерживать необходимые условия для устойчивой работы предприятий, обеспечивающих население области электрической и тепловой энергией, водой, газом.

1.13. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов на продукцию (товары, услуги) в пределах предоставленных полномочий. Проводить консультации с Работодателями и Профсоюзами по вопросу формирования тарифов на потребление топливно-энергетических ресурсов и услуги транспорта для организаций и населения области. Принимать меры по сдерживанию роста цен и тарифов.

1.14. Рассматривать предложения организаций-монополистов об изменении цен на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на ЖКУ и транспортные услуги для населения не чаще одного раза в год.

1.15. Принимать меры по формированию факторов роста в агропромышленном комплексе.

1.16. Привлекать Профсоюзы к участию в работе исполнительных органов государственной власти при рассмотрении вопросов банкротства, ликвидации, реорганизации, оптимизации и реструктуризации предприятий, учреждений.

1.17. В случае нестабильности работы (по результатам года) областных государственных унитарных предприятий организовывать проверки их финансово-хозяйственной деятельности и при необходимости расторгать контракты с руководителями, разрабатывать мероприятия по выводу их из

кризиса; информировать об этом коллективы работников и профсоюзные органы.

1.18. Обеспечивать проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий.

1.19. Содействовать развитию ипотечного жилищного кредитования в Калининградской области.

1.20. Информировать налогоплательщиков через СМИ о доходах и расходах областного бюджета. Рекомендовать органам местного самоуправления информировать население о доходах и расходах местных бюджетов.

1.21. Принимать меры, предупреждающие негативные социально-экономические последствия для Калининградской области в связи с расширением процессов глобализации, подготовкой к вступлению России во Всемирную торговую организацию (ВТО).

1.22. Содействовать бесперебойному обеспечению автомобильным и железнодорожным транспортным обслуживанием населения для пригородного и межмуниципального сообщения.

1.23. Взаимодействуя с федеральными органами власти, содействовать упрощению для жителей области существующей процедуры транзитного проезда в Россию на всех видах транспорта, а также грузового транзита.

1.24. Активно содействовать и принимать меры по развитию потребительского рынка и малого предпринимательства.

1.25. Обеспечивать реализацию приоритетных национальных проектов на территории Калининградской области и эффективное использование средств, выделяемых на эти цели.

1.26. Оказывать поддержку объединениям профсоюзов и работодателей области в повышении их роли в обществе.

Работодатели обязуются:

1.27. Разрабатывать программы развития производства на среднесрочную перспективу, обеспечивающие стабильную работу организаций.

1.28. Участвовать в реализации принимаемых в области законов и программ поддержки и развития экономики.

1.29. Осуществлять мероприятия по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.30. Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии и современные методы управления, в приобретение современного оборудования.

1.31. Разрабатывать мероприятия по приведению параметров выпускаемой продукции (услуг) в соответствие с международными стандартами и постепенному внедрению систем качества управления на основе требований международных стандартов ИСО 9000.

1.32. Обеспечивать эффективное использование средств, выделяемых из областного бюджета, принимать меры к снижению себестоимости, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции (оказываемых услуг).

1.33. При снижении налоговой нагрузки на бизнес (налоговые льготы, снижение ЕСН и т.п.) направлять высвободившиеся дополнительные финансовые ресурсы на увеличение рабочих мест, внедрение инноваций в технологические процессы, повышение заработной платы.

1.34. Обеспечивать повышение эффективности работы предприятий, улучшение финансового положения в целях недопущения банкротства и роста безработицы.

1.35. Представлять профсоюзным организациям, иным уполномоченным представителям работников информацию, необходимую для разработки проектов коллективных договоров и соглашений, осуществления контроля за выполнением достигнутых в них договоренностей (в том числе о размерах прибыли, количестве работающих, доли оплаты труда в себестоимости продукции (услуг), средней заработной плате по категориям работающих).

1.36. Содействовать участию представителей профсоюзов в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.37. Содействовать введению в состав коллективных органов управления организациями (учреждениями) всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, созданной в них.

1.38. Своевременно и в полном объеме представлять отчетность в органы государственной статистики, налоговые органы, внебюджетные фонды о деятельности организации по установленным формам.

1.39. Своевременно представлять Правительству области и органам местного самоуправления информацию, необходимую для разработки программ и прогноза социально-экономического развития.

1.40. Информировать работников о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Ежегодно подводить итоги выполнения обязательств коллективного договора, информировать работников о перечислении средств в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ, другие внебюджетные фонды.

1.41. Совместно с Профсоюзами организовывать трудовое соревнование и наставничество, проведение выставок достижений организаций и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства. Предусматривать соответствующие средства на эти цели.

Профсоюзы обязуются:

1.42. Принимать участие в разработке и реализации среднесрочных программ социально-экономического развития области, отраслей экономики и отдельных организаций.

1.43. Участвовать в обсуждении проектов бюджетов Калининградской области, местных бюджетов, добиваясь усиления социальной ориентированности бюджетной политики, увеличения расходов на социальную сферу в структуре бюджетов на очередной финансовый год.

1.44. Участвовать в осуществлении контроля за эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию приоритетных национальных проектов. Принимать участие в их реализации на территории области.

1.45. Осуществлять контроль за соблюдением установленных предельных уровней цен (тарифов) на продукцию и услуги естественных монополий (газ,

электроэнергию, транспорт, связь), на услуги жилищно-коммунального хозяйства при формировании цен и тарифов в регионе.

1.46. Проводить мониторинг ситуации, складывающейся в регионе в результате повышения цен и тарифов, для выработки предложений по сбалансированной политике роста цен и заработной платы, пенсий, доходов населения, вносить предложения по сдерживанию роста цен.

1.47. Через заключение соглашений и коллективных договоров добиваться стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения эффективности труда, соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка.

1.48. Способствовать повышению ответственности каждого работника за общие результаты деятельности организации; формированию чувства гордости за предприятие; положительного имиджа организации.

Требовать от каждого члена профсоюзов соблюдения трудовой и производственной дисциплины, качественного выполнения должностных обязанностей и заданий, повышения производительности труда, повышения уровня квалификации.

1.49. Совместно с Работодателями организовывать трудовое соревнование и наставничество, проведение выставок достижений организаций и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства.

1.50. Обеспечивать обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, разработке и заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.51. Совместно с Работодателями оказывать содействие Правительству области, органам местного самоуправления в выполнении мероприятий, способствующих росту экономики и снижению социальной напряженности в обществе.

Раздел II. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Приоритетными направлениями в сфере обеспечения занятости и развития кадрового потенциала стороны признают:

- создание новых и сохранение существующих эффективных рабочих мест с достойной оплатой и условиями труда;
- сокращение уровня безработицы;
- соблюдение интересов и прав жителей региона при реализации программы Калининградской области по оказанию содействия добровольному переселению в Калининградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, а также мероприятий по привлечению в область иностранной рабочей силы;
- подготовку и повышение квалификации работников организаций, предпринимателей области для обеспечения конкурентоспособности кадров;
- поддержку и развитие системы профессионального образования, в том числе и внутрифирменного.

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в разработке и реализации планов и программ по содействию занятости, мероприятий по предотвращению роста уровня общей и регистрируемой безработицы, улучшению ситуации на рынке труда

Калининградской области в соответствии с Программой социально-экономического развития региона на 2007-2016 годы, с учетом внедрения инновационных, трудосберегающих технологий, повышения эффективности использования кадрового потенциала.

2.2. Осуществляют контроль за состоянием рынка труда. В случае угрозы роста регистрируемой безработицы, превышения ее предельных значений проводят консультации и определяют меры по содействию занятости и поддержке высвобождаемых работников, в том числе путем привлечения их к общественным работам.

2.3. Принимают меры, направленные на сокращение масштабов теневой экономики и неформальной занятости.

2.4. Разрабатывают и реализуют программы по информированию населения о ситуации на рынке труда, профессиональной ориентации молодежи; осуществляют проекты, направленные на популяризацию рабочих профессий.

2.5. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей регионального рынка труда в установленном порядке.

2.6. Содействуют созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.7. Обеспечивают эффективную работу координационного комитета по содействию занятости населения Калининградской области.

Органы местного самоуправления совместно с социальными партнерами обеспечивают работу аналогичных комитетов в муниципальных образованиях.

2.8. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают в них меры по предупреждению массового высвобождения работников.

2.9. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- при ликвидации организации;
- увольнение работников с численностью работающих 15 и более человек;
- при сокращении численности (штата):
- для организаций с численностью работающих до 100 человек:
- сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 человек в течение 30 календарных дней;
- для организаций с численностью работающих от 100 до 700 человек:
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 человек в течение 30 календарных дней;

50 человек в течение 60 календарных дней;

- для организаций с численностью работающих 700 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.10. Критерии массового увольнения для конкретного муниципального образования области определяются в территориальных соглашениях. При этом они не должны ухудшать социальную защищенность работников по сравнению с настоящим Соглашением.

2.11. Предельные значения безработицы (за месяц) в отдельном муниципальном образовании определить в следующих размерах:

- по общей безработице - 10% от численности экономически активного населения;

- по регистрируемой безработице - 5% от численности экономически активного населения.

2.12. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников организуют и проводят в муниципальных образованиях области конкурсы профессионального мастерства за звание "Лучший по профессии".

Правительство обязуется:

2.13. Обеспечить реализацию мероприятий целевой Программы Калининградской области "Развитие системы социальной защиты населения и совершенствование трудовых отношений на 2007-2015 годы", направленных на организацию и проведение общественных работ и временной занятости подростков.

Рекомендовать органам местного самоуправления организовать проведение указанных мероприятий на территориях муниципалитетов.

2.14. Осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда, разрабатывать прогноз спроса и предложения на рынке труда в разрезе профессионально-квалификационных групп. <1>

<1> Мероприятия по пунктам 2.14-2.19 осуществляются за счет средств федерального бюджета.

2.15. Предоставлять Профсоюзам и Работодателям аналитическую информацию о состоянии рынка труда и качественном составе безработных.

2.16. Содействовать заключению соглашений между региональными органами государственной службы занятости населения и структурами малого бизнеса, направленных на развитие частно-государственного партнерства в области содействия занятости граждан.

2.17. Осуществлять прогнозную оценку воздействия на рынок труда реструктуризации хозяйствующих субъектов и отраслей экономики. Оказывать содействие муниципальным образованиям в случае реструктуризации градообразующих предприятий и необходимости переезда граждан в другую местность в целях трудоустройства.

Рекомендовать органам местного самоуправления разрабатывать и внедрять адресные программы содействия занятости работников, высвобождаемых при реструктуризации градообразующих предприятий.

2.18. Информировать население области через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, профессиональной подготовке, повышении квалификации, переподготовке безработных граждан по направлению региональных органов государственной службы занятости населения. В этих целях с привлечением Работодателей организовывать и проводить ярмарки вакансий, социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

2.19. Содействовать развитию учебных заведений, курсов, готовящих востребованные кадры для регионального рынка труда.

2.20. В соответствии с Законом Калининградской области "О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов" ежегодно устанавливать квоту организациям для трудоустройства инвалидов.

Рекомендовать органам местного самоуправления принимать меры по резервированию рабочих мест для трудоустройства иных категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые).

2.21. Представлять в федеральные органы исполнительной власти заявки по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в регионе в разрезе профессий и стран с учетом мнения Работодателей и Профсоюзов.

2.22. Обеспечивать надлежащее регулирование притока в регион иностранной рабочей силы с учетом интересов внутреннего рынка труда.

2.23. Рекомендовать органам местного самоуправления области осуществлять регистрацию трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Работодатели обязуются:

2.24. Разрабатывать и реализовать меры по рациональному использованию трудовых ресурсов, ликвидации вынужденной неполной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению имеющихся рабочих мест, предотвращению массовых увольнений.

2.25. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информировать профсоюзы и региональные органы государственной службы занятости населения о предстоящих увольнениях и вынужденной временной приостановке производства.

2.26. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, расторжении трудового договора по пункту 2, подпункту "б" пункта 3, пункту 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производить с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, увольнение работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

2.27. Высвобождаемым работникам в связи с проведением мероприятий по сокращению численности или штата предоставлять возможность

переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

2.28. Предоставлять работникам, высвобождаемым по основаниям, предусмотренным пунктом 2 и пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

2.29. Содействовать сохранению и развитию внутрифирменного (производственного) обучения и повышения квалификации персонала организаций для обеспечения конкурентоспособности и мобильности рабочей силы. Предоставлять женщинам-работницам равные возможности для обучения, повышения квалификации и карьерного роста.

2.30. Своевременно информировать региональные государственные органы службы занятости населения о вакантных рабочих местах и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

2.31. Заключать договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места; переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей; предоставлять рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, для прохождения производственной практики и стажировок учащихся.

2.32. На договорной основе оказывать помощь учебным заведениям начального профессионального образования в обновлении учебно-материальной базы инструментами, оборудованием, расходными материалами, в проведении стажировок для преподавателей.

2.33. Принимать участие в формировании учебных программ и выработке стандартных требований к уровню знаний учащихся в системе профессионального образования.

2.34. Обеспечивать трудоустройство инвалидов в счет установленной в области квоты и резервирования мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.35. В случае необходимости привлечения иностранной рабочей силы принимать решения об объемах и профессионально-квалификационной структуре привлекаемых работников, соблюдая законодательство и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Профсоюзы обязуются:

2.36. Принимать участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, в комиссиях, создаваемых в связи с банкротством и ликвидацией организаций и учреждений, а также в работе координационных комитетов содействия занятости.

2.37. Оказывать бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам приема на работу и увольнения, предоставления гарантий и компенсаций высвобождаемым, соблюдения трудового законодательства.

2.38. Добиваться при заключении соглашений, коллективных договоров обязательств по сохранению и развитию рабочих мест, обеспечению и предоставлению дополнительных льгот и гарантий (сверх предусмотренных законодательством) для высвобождаемых работников.

2.39. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям по защите работников предприятий, где намечаются массовые увольнения, вводится или угрожает банкротство. Разъяснять работникам их права, гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством при увольнении.

2.40. Вносить предложения в исполнительные органы государственной власти Калининградской области о временной отмене мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников, или поэтапном их проведении, а также целесообразности привлечения иностранной рабочей силы.

2.41. Разрабатывать положения о наставничестве, принимать меры по их реализации.

2.42. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников - членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

2.43. Организовать обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Приоритетными направлениями социальной политики и в сфере оплаты труда стороны признают:

- повышение социальной направленности бюджетной политики региона для полноценного финансирования жизненно важных социальных сфер;
- соблюдение конституционных прав граждан на охрану здоровья, образование, культуру, социальное обеспечение и отдых;
- обеспечение достойной оплаты и условий труда работников;
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы;
- ликвидацию задолженности по выплате заработной платы;
- социальную поддержку малообеспеченных слоев населения;
- значительное снижение масштабов бедности в регионе.

Стороны совместно:

3.1. Устанавливают ежемесячную минимальную заработную плату в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области.

3.2. Рассматривают несвоевременную выплату заработной платы как применение принудительного труда.

3.3. Принимают меры по недопущению в организациях всех форм собственности "скрытых" форм оплаты труда.

3.4. В связи с принятием регионального соглашения о минимальной заработной плате в Калининградской области не допускают снижения компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иных выплат компенсационного характера), установленных до дня вступления его в силу.

3.5. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм на предприятиях и в организациях Калининградской области, в том числе малого и среднего бизнеса.

3.6. Принимают меры по сохранению объемов государственных услуг в социальной сфере, оказываемых санаторными и другими учреждениями здравоохранения, детскими оздоровительными лагерями, детскими дошкольными учреждениями, спортивными учреждениями, учреждениями культуры, социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

3.7. Способствуют реализации пенсионной реформы, повышению эффективности медицинского и социального страхования.

3.8. Проводят работу по реализации демографической и семейной политики, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

3.9. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе проведению массовых спартакиад трудящихся Калининградской области.

3.10. Вырабатывают и реализуют меры по борьбе с алкоголизмом и наркоманией.

Правительство обязуется:

3.11. При формировании областного бюджета на 2008, 2009, 2010 годы предусматривать расходы на:

- оплату труда работников бюджетной сферы в соответствии с системами оплаты и материального стимулирования труда;

- повышение тарифных ставок (окладов) работникам государственных учреждений Калининградской области - в размерах не ниже, чем это предусмотрено для работников бюджетных организаций, финансируемых из федерального бюджета;

- служебные командировки работников областных государственных учреждений;

- повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет), аттестацию и сертификацию специалистов и руководителей областных государственных учреждений;

- осуществление мероприятий по охране труда в областных государственных учреждениях;

- страховые взносы на обязательное медицинское страхование за неработающее население;

- оказание финансовой помощи при подготовке детских оздоровительных лагерей к летней кампании и на оздоровление детей работников организаций бюджетной сферы в период летних и зимних каникул;

- предоставление льгот по оплате коммунальных услуг специалистам областных государственных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности;

- ежемесячные денежные выплаты труженикам тыла, ветеранам труда, реабилитированным гражданам и единовременные денежные выплаты ветеранам труда; выплаты другим категориям жителей области, для которых предусмотрены меры социальной поддержки с ежегодной индексацией.

3.12. Рекомендовать органам местного самоуправления при формировании местных бюджетов на 2008, 2009, 2010 годы предусматривать расходы на:

- оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты и материального стимулирования труда;

- повышение тарифных ставок (окладов) работникам муниципальных учреждений - в размерах не ниже, чем это предусмотрено для работников областных государственных учреждений и бюджетных организаций, финансируемых из федерального бюджета;

- служебные командировки работников муниципальных учреждений;
- повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет), аттестацию и сертификацию специалистов и руководителей муниципальных учреждений;
- осуществление мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях;

- страховые взносы на обязательное медицинское страхование за неработающее население;

- оказание финансовой помощи при подготовке детских оздоровительных лагерей к летней кампании и на оздоровление детей работников муниципальных учреждений в период летних и зимних каникул;

- предоставление льгот по оплате коммунальных услуг специалистам муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности.

3.13. Определять порядок и размеры оплаты труда руководителей государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, их заместителей, главных бухгалтеров в соответствии с действующими правовыми нормативными актами.

Рекомендовать органам местного самоуправления определить порядок и размеры оплаты труда аналогичной категории работников муниципальных предприятий и предприятий, финансируемых из местных бюджетов. Конкретные условия оплаты труда фиксировать в индивидуальном трудовом договоре.

3.14. Обеспечивать перечисление средств на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы каждые полмесяца, а также необходимых средств в период массовых отпусков.

3.15. Обеспечивать открытость информации по исполнению расходной части бюджета путем публикации материалов в средствах массовой информации.

3.16. Содействовать системной организации нормирования труда в области.

3.17. Сохранить все виды бесплатной для населения Калининградской области медицинской помощи в рамках ежегодно разрабатываемой и утверждаемой Правительством Калининградской области программы государственных гарантий оказания населению Калининградской области медицинской помощи, финансируемой за счет средств обязательного медицинского страхования и бюджетов всех уровней.

3.18. Совместно с региональным отделением Фонда обязательного медицинского страхования обеспечивать отдельные категории граждан, имеющих право на государственную социальную помощь, необходимыми лекарственными средствами.

3.19. Рекомендовать органам местного самоуправления рассматривать возможность и принимать меры по установлению льготных тарифов на проезд для студентов и школьников, сохранению льготных проездных билетов для пенсионеров по возрасту на городской пассажирский транспорт.

3.20. Устанавливать специалистам государственных учреждений социально-культурной сферы, здравоохранения, образования, санитарной и

ветеринарной служб, физкультуры и спорта, работающим на селе, повышенные на 25% оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Рекомендовать органам местного самоуправления устанавливать повышенные оклады и тарифные ставки указанной категории работников муниципальных организаций.

3.21. Обеспечивать отдых и оздоровление детей, в первую очередь из малообеспеченных семей, и других категорий детей, нуждающихся в особой защите государства.

3.22. Обеспечивать своевременное финансирование льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг, оказываемых гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производственном объединении "Маяк" и ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, отдельным категориям граждан из числа ветеранов и инвалидов, другим категориям граждан за счет субвенций из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Калининградской области.

3.23. Рекомендовать органам местного самоуправления доводить до сведения населения перечень и объем работ, качество услуг и работ, включенных в стоимость услуг по содержанию и ремонту жилья.

3.24. Обеспечивать предоставление компенсаций (субсидий) на оплату стоимости социальной нормы жилья и коммунальных услуг всем гражданам с низким уровнем совокупного дохода, имеющим право на получение субсидий.

3.25. Не допускать увеличения расходов граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг выше уровня, соответствующего федеральным стандартам в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26 июня 2007 года N 405 "О федеральных стандартах оплаты жилого помещения и коммунальных услуг на 2008-2010 годы".

3.26. Рекомендовать органам местного самоуправления рассматривать возможность компенсации льготным категориям граждан стоимости проезда к садово-огородным участкам на период сельскохозяйственных работ.

3.27. Обеспечить реализацию Закона Калининградской области "Об установлении ежемесячной доплаты к пенсиям лицам, имеющим почетные звания Российской Федерации и других республик бывшего СССР".

3.28. Содействовать управлениям (отделам) Пенсионного фонда РФ в реализации пенсионной реформы, оказывать помощь в создании консультационных пунктов для информирования застрахованных лиц по вопросам индивидуального (персонифицированного) учета, пенсионного законодательства.

3.29. Принимать меры по выполнению федеральных и областных целевых программ социальной направленности.

3.30. Производить ежеквартальный расчет величины прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения, доводить его до сведения жителей области через средства массовой информации.

3.31. Рассмотреть вопрос о включении в систему показателей социального положения и уровня жизни населения области систему потребительских бюджетов.

3.32. Осуществлять мониторинг своевременной выплаты заработной платы и прочих полагающихся выплат работникам отраслей экономики и социальной сферы.

3.33. Осуществлять назначение и выплату через органы социальной защиты населения ежемесячных пособий на детей в соответствии с законодательством.

3.34. Ежегодно анализировать экономическую обоснованность расчетов по формированию тарифов на жилищные услуги, воду, тепловую и электрическую энергии, производимых муниципальными предприятиями, ОАО "Янтарьэнерго" и другими организациями.

3.35. При повышении цен и тарифов для населения на жизненно необходимые услуги, регулируемые на уровне субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, учитывать рост реальных доходов населения и реальной заработной платы работников.

3.36. Принимать меры по обеспечению отселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, в том числе за счет аккумулирования внебюджетных источников финансирования для этих целей.

3.37. Анализировать деятельность управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации. Рекомендовать органам местного самоуправления осуществлять контроль за их деятельностью, в том числе по вопросам ценообразования на услуги.

3.38. Способствовать сохранению функции по доставке пенсий за федеральной почтовой связью.

Работодатели обязуются:

3.39. Осуществлять регулирование оплаты труда работников организаций посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения (в случае распространения их действия на организацию).

При формировании политики оплаты труда в организации устанавливать соотношение между минимальным и максимальным уровнем размера заработной платы наемных работников не более 1:10.

Не допускать дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

3.40. Системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсирующего характера, а также системы премирования разрабатывать и устанавливать по согласованию с соответствующим органом профсоюзов.

3.41. Проводить индексацию заработной платы в соответствии с порядком, установленным коллективными договорами, соглашениями, но не реже одного раза в год и в размере не ниже роста потребительских цен в регионе.

3.42. Принимать меры по обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работника в размере не ниже 60% от общего заработка.

3.43. Принимать меры по доведению средней заработной платы работников организаций до размера, обеспечивающего не менее четырехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе.

3.44. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату работникам, не реже чем каждые полмесяца и в сроки, предусмотренные в коллективном договоре организации, правилах внутреннего трудового

распорядка. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивать задержанные суммы с денежной компенсацией за каждый просроченный день в размере, предусмотренном в коллективном договоре, но не ниже $1/300$ действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

3.45. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и приостановки работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации оплату этих дней производить в порядке и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

3.46. Обеспечить применение систем нормирования труда: норм выработки, норм времени; нормированных заданий, норм обслуживания, нормативов численности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.47. Производить своевременно и в полном объеме выплату пособий по социальному страхованию.

3.48. Выделять финансовые средства на приобретение путевок для отдыха и лечения работников организации и их детей на льготных условиях.

Предоставлять путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда и нуждающимся в оздоровлении, в соответствии с коллективными договорами.

3.49. Предусматривать в коллективных договорах выделение финансовых средств на приобретение новогодних детских подарков, проведение праздника новогодней елки.

3.50. Возмещать расходы работникам, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации, но не ниже размеров, установленных Правительством РФ для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3.51. Обеспечивать выполнение Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", своевременно и в полном объеме представлять достоверные сведения о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц, другие документы, необходимые для ведения учета, назначения и выплаты пенсий, своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, другие внебюджетные фонды.

3.52. Предусматривать дополнительное пенсионное обеспечение своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов при наличии финансовых возможностей.

3.53. Перечислять денежные средства на счет профсоюзной организации для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размерах и порядке, предусмотренных в коллективном договоре, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

3.54. Принимать меры по сохранению и эффективному функционированию медпунктов, оздоровительных лагерей, баз отдыха, находящихся на балансе организаций.

3.55. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключать договоры с территориальными отделениями

Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

Профсоюзы обязуются:

3.56. Организовывать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения определенных в данном разделе положений по вопросам оплаты труда, социальных льгот и гарантий.

3.57. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм, расчета в случае увольнения, выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового и жилищного законодательства.

3.58. Содействовать совершенствованию организации нормирования труда.

3.59. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и нормирования труда. Содействовать созданию и работе в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы и права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.60. Принимать участие в разработке и реализации региональных программ и социальных программ предприятий.

3.61. Совместно с отделением Пенсионного фонда РФ по Калининградской области проводить работу по реализации Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования". Организовывать контроль за своевременным и качественным представлением страхователями сведений по персонифицированному учету, а также за информированием работающих о суммах уплаченных страховых взносов.

3.62. Содействовать созданию на предприятиях, в организациях комиссий по пенсионным вопросам для оказания практической помощи в реализации пенсионных прав работников.

3.63. Участвовать в улучшении культурно-массовой, спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, в первую очередь для детей из малообеспеченных семей, за счет средств, находящихся в распоряжении профсоюзных организаций.

3.64. Участвовать в работе по подготовке и обеспечению функционирования детских оздоровительных лагерей, осуществлению контроля за их деятельностью.

3.65. Оказывать материальную помощь нуждающимся членам профсоюзов. Принимать меры по удешевлению стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения области для работающих членов профсоюзов.

Раздел IV. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Приоритетными направлениями молодежной политики стороны признают:

- обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;
- поддержку молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития; выбора жизненного пути, образования, начала

профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;

- реализацию общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений в организациях области.

Стороны совместно:

4.1. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на решение молодежных проблем, вопросов социально-трудовой адаптации, защиту законных прав и интересов молодежи.

4.2. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, повышению квалификации, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи; осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

4.3. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

4.4. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в исполнительных органах государственной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.5. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи.

4.6. Принимают меры по недопущению фактов дискриминации при приеме на работу, оплате и условиям труда по половым и возрастным признакам.

4.7. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

Правительство обязуется:

4.8. Обеспечить реализацию мероприятий целевой Программы Калининградской области "Молодежь" на 2007-2011 годы.

4.9. Принять меры по выполнению подпрограммы "Обеспечение жильем молодых семей" Федеральной целевой программы "Жилище" на 2002-2010 годы.

4.10. При формировании областного бюджета предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах.

4.11. Содействовать работе молодежных структур, созданных при органах государственной власти Калининградской области. Обеспечивать государственную поддержку способной и талантливой молодежи.

Работодатели обязуются:

4.12. При финансовой возможности, в рамках выделенных бюджетных ассигнований, производить единовременную выплату молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждения образования, здравоохранении, другие организации бюджетной сферы, в порядке и в размерах, установленных коллективными договорами.

4.13. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать меры по защите социально-трудовых прав молодежи.

4.14. Обеспечивать трудоустройство лиц моложе 18 лет, а также для учащейся и студенческой молодежи в свободное от учебы время в счет установленного резерва рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.15. Устанавливать оплату труда молодым работникам в соответствии с системой оплаты и материального стимулирования труда, действующей в организации, на предприятии. Не допускать необоснованного снижения тарифных ставок и окладов, размеров доплат и надбавок к заработной плате.

4.16. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости устанавливать индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

4.17. При необходимости направлять молодежь на учебу с отрывом от производства на договорной основе для подготовки работников востребованных профессий. При направлении молодых работников на обучение выплачивать производственную стипендию за весь период их обучения.

4.18. При наличии финансовой возможности предусматривать использование средств предприятий, организаций с привлечением кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам на льготных условиях в соответствии с заключенными коллективными договорами.

4.19. При финансовой возможности предоставлять молодым работникам предприятия, организации, а также лицам, возвратившимся на работу после военной службы, беспроцентные ссуды, кредиты для улучшения жилищных условий, приобретения дорогостоящей бытовой и оргтехники в порядке, установленном коллективным договором.

4.20. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике молодых работников, обеспечить проведение медицинских осмотров за счет средств предприятия, осуществлять профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников предприятий.

4.21. Разрабатывать и обеспечивать дополнительные меры по поддержке молодых работников в области охраны труда и здоровья, по снижению факторов риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.22. Предусматривать доплаты работникам, являющимся наставниками молодежи, премировать наиболее активных и добившихся высоких результатов наставников.

Профсоюзы обязуются:

4.23. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости молодежи и повышению профессионального уровня.

4.24. Организовывать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

4.25. Содействовать адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимать меры по созданию и развитию в организациях, на предприятиях института наставничества.

4.26. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Организовывать молодежную рубрику в газете "Профсоюзная трибуна", а также в многотиражных газетах предприятий, организаций области.

4.27. Организовать обучение молодых членов профсоюзов из числа работающей и учащейся молодежи по вопросам трудового права, охраны труда и профсоюзного строительства в учебно-методическом центре Калининградской областной федерации профсоюзов, в учреждениях образования.

4.28. Участвовать в осуществлении контроля за созданием необходимых условий лицам, проживающим в молодежных общежитиях, а также целевого использования общежитий.

4.29. Привлекать молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, проводимых на предприятиях, в отраслях, на областном уровне.

4.30. Участвовать и оказывать помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Приоритетными направлениями в сфере охраны труда и экологической безопасности стороны признают:

- сохранение жизни и здоровья работника;
- охрану природной среды;
- улучшение условий, повышение безопасности труда;
- снижение уровня производственного травматизма;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Стороны совместно:

5.1. Реализуют мероприятия целевой Программы Калининградской области "Развитие системы социальной защиты населения и совершенствования трудовых отношений на 2007-2015 годы", направленные на улучшение условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах на территории области.

5.2. Организуют работу по улучшению условий и охраны труда работающих в организациях всех форм собственности и ведомственной подчиненности в соответствии с нормами и требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, областного Закона "Об охране труда в Калининградской области".

5.3. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях, в организациях.

5.4. Информировуют население через средства массовой информации о состоянии и условиях труда, производственном травматизме и об экологической обстановке в Калининградской области.

5.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Правительство обязуется:

5.6. Осуществлять государственное управление деятельностью в области охраны труда в пределах своих полномочий.

5.7. Развивать законодательную и правовую базу по охране труда работающих, охране окружающей среды.

5.8. Ежегодно проводить анализ и оценку состояния условий труда в организациях, расположенных на территории области. Направлять информацию о состоянии условий труда Работодателям и Профсоюзам.

5.9. Проводить анализ использования женского труда на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, разрабатывать предложения по снижению удельного веса женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях.

5.10. Анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, разрабатывать предложения по их предупреждению.

5.11. Осуществлять меры по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Калининградской области.

5.12. Обеспечить совместно с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и территориальными органами профсоюзов реализацию Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

5.13. Ежегодно анализировать ход выполнения природоохранных работ на территории Калининградской области, принимать меры по их улучшению.

5.14. Оказывать методическую и практическую помощь организациям всех форм собственности в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.15. Содействовать проведению государственной экспертизы условий труда, осуществляемой в целях соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.16. Организовать обучение и проверку знаний работодателей, в том числе работодателей - физических лиц, предпринимателей, специалистов в области охраны труда, уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.17. Организовывать и осуществлять государственную экспертизу по оценке качества проведенной в организациях и на предприятиях аттестации рабочих мест по условиям труда, их травмобезопасности, правильности предоставления компенсаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.18. Содействовать проведению дополнительной диспансеризации работников организаций бюджетной сферы, оздоровлению нуждающихся работников в соответствии с рекомендациями врачей за счет средств социального страхования.

Работодатели обязуются:

5.19. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственным стандартом Российской Федерации "Общие требования к управлению охраной труда в организации".

5.20. В соответствии с действующим законодательством создавать на предприятиях здоровые и безопасные условия труда, организовывать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, а также осуществлять работу по охране труда на договорных условиях специализированными организациями; предоставлять доступ на предприятия инспектирующим органам и исполнительным органам государственной власти области.

5.21. Обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда на предприятия, в организации.

5.22. Обеспечить страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

5.23. Разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных (ежегодных, среднесрочных, долгосрочных) планов (соглашений) по улучшению условий и охраны труда и оздоровительных мероприятий, в том числе для работающих во вредных и тяжелых условиях.

5.24. Обеспечить обязательное включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения, в том числе предоставление работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдачу молока и лечебно-профилактического питания в соответствии с установленными нормами. Предусматривать выделение средств на эти цели за счет предприятия, организации в соответствии с коллективным договором, но не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.25. Предусматривать в коллективном договоре систематическое проведение профилактических медицинских осмотров работающих во вредных, тяжелых и опасных условиях труда, а также проведение периодических медицинских осмотров других работников с выделением средств на эти цели за счет организации. Выделять средства на проведение профилактических мероприятий.

Обеспечивать дополнительную диспансеризацию работников с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, разработать мероприятия по оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей.

5.26. В случае гибели работника в процессе выполнения им трудовых обязанностей по вине работодателя производить выплату единовременного пособия семье погибшего сверх установленных государством норм в размере, определенном коллективным договором организации.

5.27. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах за условия труда, режиме труда и отдыха.

5.28. Обеспечивать полноту предоставляемых льгот и компенсаций, если работник занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

5.29. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов, членам

комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий охраны труда.

Обеспечить уполномоченных по охране труда необходимыми условиями для их деятельности. Направлять на обучение по охране труда уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе за счет средств предприятия.

5.30. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем.

Определять в коллективных договорах общую продолжительность ежегодного отпуска путем присоединения дополнительных отпусков к основному, продолжительностью 28 календарных дней.

5.31. Своевременно приводить в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником наименования профессий и должностей работников с учетом изменений и дополнений.

Профсоюзы обязуются:

5.32. Добиваться через коллективные договоры предоставления работодателями всех гарантий работающим по вопросам охраны, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законодательством.

5.33. Осуществлять общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда.

5.34. Обеспечивать проведение постоянных консультаций работникам по действующему законодательству об охране труда, природоохранному законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнением работниками трудовых обязанностей.

5.35. Проводить выборы уполномоченных лиц от профкома или трудового коллектива по охране труда и обеспечивать их эффективную работу в комитете (комиссии) по охране труда.

5.36. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательства, нормативных и правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда и природоохранного законодательства.

5.37. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, в расследованиях несчастных случаев.

5.38. Оказывать правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при возникновении споров, представлять интересы членов профсоюзов в суде.

5.39. Способствовать созданию и работе комиссий по социальному страхованию.

5.40. Совместно с работодателями организовывать проведение дней охраны труда, экологической безопасности, других мероприятий. Разрабатывать поощрительные меры в области создания здоровых и безопасных условий труда.

5.41. Оказывать содействие работодателям в направлении работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, на медицинские осмотры и обеспечить контроль за их прохождением. Принимать участие в проведении мероприятий по оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей.

5.42. Проводить разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм охраны труда, действующих инструкций; о необходимости укрепления своего здоровья.

Раздел VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Приоритетными направлениями в области взаимодействия и развития социального партнерства стороны признают:

- вовлечение в сферу действия настоящего Соглашения максимального количества предприятий и организаций, функционирующих на территории Калининградской области;
- усиление роли областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (аналогичных комиссий в муниципальных образованиях) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда;
- предотвращение и разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов);
- содействие обеспечению социального мира в регионе.

Стороны совместно и при непосредственном участии органов местного самоуправления области:

6.1. Рассматривают настоящее Соглашение как основу для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях, в организациях.

6.2. Проводят работу по реализации Закона Калининградской области "О социальном партнерстве в Калининградской области", в том числе:

- содействуют заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляют контроль за их выполнением;
- оказывают организационную, методическую и практическую помощь социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений;
- принимают меры по созданию в муниципальных образованиях области территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Участвуют в рассмотрении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают участие в проведении ежегодного областного конкурса "Организация высокой социальной эффективности", способствуют участию организаций области в конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".

6.5. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

В случае возникновения трудовых споров способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством и недопущению их перерастания в забастовки.

6.6. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях всех форм собственности, в том числе на предприятиях, в организациях, созданных с участием иностранного капитала, организациях малого и среднего бизнеса, организациях, возникших в результате реорганизации.

6.7. Оказывают содействие в создании объединений работодателей на областном и муниципальном уровнях, саморегулируемых организаций предпринимателей.

6.8. Принимают участие в обучении представителей сторон социального партнерства по вопросам трудового права, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования коллективных трудовых споров, участвуют в проведении конференций, семинаров по развитию социального партнерства, обмениваются опытом ведения социального диалога с представителями зарубежных стран.

6.9. Систематически анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе действующих в других субъектах Российской Федерации, по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

6.10. Информируют население области о деятельности Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ходе реализации соглашений всех уровней, коллективных договоров, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров через средства массовой информации.

Правительство обязуется:

6.11. Осуществлять организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координировать участие в ней социальных партнеров.

6.12. Обеспечивать согласование в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных актов, программ социально-экономического развития и иных актов органов государственной власти области в сфере труда. Направлять проекты нормативных правовых актов, программ, необходимых материалов и документов сторонам комиссии.

6.13. Обеспечивать проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений.

6.14. При рассмотрении ходатайств организаций о награждении работников государственными наградами учитывать мнение соответствующих организаций профсоюзов.

6.15. Содействовать через органы местного самоуправления закреплению за соответствующими объединениями работодателей, профсоюзными органами занимаемых ими помещений, находящихся в муниципальной собственности, с уровнем арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.16. Проводить мониторинг уровня жизни населения области по показателям (индикаторам), определенным настоящим Соглашением, доводить его результаты до сведения сторон.

6.17. Направлять предложения о присоединении к настоящему Соглашению объединениям работодателей, предприятиям, организациям, зарегистрированным в области, не участвовавшим в заключении Соглашения.

Работодатели обязуются:

6.18. Обеспечивать выполнение обязательств настоящего Соглашения всеми предприятиями, организациями, входящими в объединение работодателей, участвовавшим в заключении Соглашения или присоединившимся к нему.

6.19. Организовывать заключение коллективных договоров с законными представителями работников в организациях всех форм собственности, представлять их на уведомительную регистрацию в Министерство социальной политики и труда Калининградской области, обеспечивать выполнение коллективных договоров.

6.20. Заключать отраслевые соглашения с соответствующими областными отраслевыми организациями профсоюзов, территориальные соглашения - с советами по координации деятельности профсоюзных организаций, обеспечивать их выполнение всеми работодателями, входящими в объединения работодателей, подписавших данные соглашения.

6.21. Обеспечивать условия для реализации уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

6.22. Сохранять существующий порядок и обеспечить безналичное удержание профсоюзных взносов с письменного согласия работников и перечислять их на расчетные счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.23. Принимать меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров, конфликтов.

Профсоюзы обязуются:

6.24. Продолжать работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах области, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.25. Выступать с инициативой заключения коллективных договоров. Обеспечить заключение коллективных договоров в большей части зарегистрированных на территории области организаций всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации. Предусматривать в них положения отраслевых (всех уровней) и областного трехстороннего соглашений.

6.26. Совместно с органами местного самоуправления, специалистами Министерства социальной политики и труда Калининградской области продолжить работу по созданию общественных советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в муниципальных образованиях области.

6.27. Содействовать внедрению в рамках социального партнерства системы "Единая переговорная кампания".

6.28. Обеспечивать обучение профсоюзного актива, представителей сторон по вопросам социального партнерства.

Раздел VII. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ

Стороны договорились:

7.1. Признавая настоящее Соглашение областным правовым актом социального партнерства, соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности на весь срок его действия.

7.2. Обеспечить реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, подготовку и принятие которых осуществить не позднее трех месяцев после его заключения. Направить свой план мероприятий другим сторонам.

7.3. Периодически (не реже 2 раз в год) информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения.

7.4. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2008 года и действует в течение трех лет.

7.5. Соглашение в двухнедельный срок со дня его подписания публикуется в печати.

7.6. Стороны поручают Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

7.7. Правительство области, органы местного самоуправления, Работодатели и Профсоюзы предусматривают в своих бюджетах и сметах расходов средства, направленные на реализацию принятых обязательств, зафиксированных в настоящем Соглашении.

7.8. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Калининградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривается ход его выполнения, сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности, Министерством социальной политики и труда Калининградской области.

7.9. В случае невыполнения обязательств Соглашения конкретные исполнители несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Текст Соглашения подписали:

От Правительства
Калининградской области -
Губернатор

Калининградской области
Г.В. Боос

От территориальных
организаций профсоюзов -
председатель
Калининградской областной
федерации профсоюзов
В.К. Двуреченский

От объединений работодателей -
координатор стороны
объединений работодателей
М.Л. Карапыш

Совершено в г. Калининграде 27 ноября 2007 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Настоящее Калининградское областное трехстороннее соглашение между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2008-2010 годы подписали члены Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

От Правительства Калининградской области

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование исполнительного органа государственной власти области	Подпис ь
1.	Янковская Галина Сергеевна	министр социальной политики и труда Калининградской области, координатор стороны Правительства Калининградской области	
2.	Бурьянов Анатолий Степанович	заместитель министра жилищно-коммунального хозяйства и строительства Калининградской с области	
3.	Гергель Олег Валерьевич	первый заместитель министра сельского хозяйства и рыболовства Калининградской области	
4.	Алеко Александр Николаевич	заместитель министра инфраструктуры Калининградской области	
5.	Ключикова Елена Александровна	министр здравоохранения Калининградской области	
6.	Лапин Феликс Феликсович	министр экономики Калининградской области	

7.	Сафронов Олег Владимирович	заместитель министра финансов Калининградской области	
8.	Хребтова Анастасия Ивановна	первый заместитель министра образования Калининградской области	

От объединений работодателей

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование объединения работодателей	Подпис ь
1.	Демидович Наталья Алексеевна	исполнительный директор Калининградского регионального объединения работодателей "Союз строителей Калининградской области"	
2.	Майстер Михаил Борисович	президент Ассоциации калининградских мебельщиков	
3.	Литвин Святослав Владимирович	президент региональной Ассоциации предприятий транспорта	
4.	Юхтенко Юрий Вячеславович	председатель Ассоциации "Совет муниципальных образований Калининградской области"	
5.	Смелов Эрнст Михайлович	президент Союза рыбопромышленников Запада	
6.	Пасько Сергей Александрович	президент Калининградского союза предпринимателей	
7.	Попров Александр Геннадьевич	президент Союза фермеров Калининградской области	
8.	Царьков Игорь Вячеславович	президент Калининградской торгово-промышленной палаты	
9.	Стецурина Елена Вячеславовна	исполнительный директор Ассоциации калининградских мебельщиков	

От территориальных организаций профсоюзов

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование общественной организации профсоюзов	Подпис ь
1.	Жолкевский Вячеслав Владимирович	председатель обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов	
2.	Нырцов Валерий Николаевич	председатель областной общественной организации профсоюза рабочих и служащих Балтийского флота	

3.	Пикалевская Лариса Ивановна	председатель областной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения	
4.	Синельник Михаил Яковлевич	председатель обкома профсоюза работников рыбного хозяйства	
5.	Соболева Людмила Олеговна	председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей	
6.	Тычинина Наталья Алексеевна	председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения	
7.	Шумакова Светлана Дмитриевна	председатель профкома ОАО "ПСЗ "Янтарь"	
8.	Щепина Валентина Петровна	председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства	
