



Правительство Кировской области

Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений

Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2008 - 2010 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и Правительства Кировской области, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, заключили настоящее Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений с целью обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций, расположенных на территории Кировской области.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального Соглашения, отраслевых тарифных соглашений федерального уровня и считают необходимым заключение областных отраслевых, территориальных (муниципальных) Соглашений и коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности. При этом обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения.

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение по следующим направлениям:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

1.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области, добиваются укрепления экономического и финансового положения организаций, осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2. Своевременно в пределах своих полномочий принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

Правительство области:

1.3. Рассматривает и одобряет Комплексную программу социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года и осуществляет координацию деятельности органов исполнительной власти области по её реализации.

1.4. Разрабатывает и реализует совместно с работодателями план мероприятий по адаптации экономики области к работе в условиях вступления России во Всемирную торговую организацию.

1.5. Оказывает информационное содействие хозяйствующим субъектам области по вопросам организации внутриобластной кооперации, продвижения их продукции на рынки регионов России, координации участия в международных и межрегиональных выставках-ярмарках. Взаимодействует с Федеральной службой по оборонному заказу по поставкам вооружения, военной, специальной техники и материальных средств.

Оказывает содействие организациям оборонно-промышленного комплекса области по решению вопросов, связанных с получением государственного оборонного заказа и его своевременного финансирования.

1.6. Содействует сокращению количества убыточных предприятий через работу

межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области.

1.7. Осуществляет мониторинг состояния всех видов экономической деятельности области на основании информации, предоставляемой работодателями, в целях реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области с учетом прогнозных планов финансово-хозяйственной деятельности организаций области.

1.8. Формирует областной бюджет и обеспечивает эффективное расходование бюджетных средств на реализацию областных целевых программ, а также на стройки и объекты областной адресной инвестиционной программы.

1.9. Обеспечивает привлечение средств федерального бюджета для реализации на территории области мероприятий федеральных целевых программ, а также федеральной адресной инвестиционной программы.

1.10. Принимает совместно с профсоюзами участие в реализации приоритетных национальных проектов.

1.11. Развивает систему ипотечного кредитования строительства жилья.

1.12. Привлекает представителей работодателей и профсоюзов к работе в составе экспертного совета региональной службы по тарифам Кировской области.

1.13. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики области. Выработывает и реализует меры государственной поддержки развития для субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.14. Оказывает содействие развитию потребительской кооперации в области.

1.15. Обеспечивает поддержку развития сельхозтоваропроизводителей и других организаций агропромышленного комплекса области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Способствует созданию интеграционных объединений под замкнутый технологический цикл с целью эффективного использования земли и капитала.

Рассматривает с участием президиума Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и обкома профсоюза работников Агропромышленного комплекса вопросы совершенствования хозяйственного механизма агропромышленного комплекса, его государственной поддержки с учетом интересов трудовых коллективов.

1.16. Обеспечивает контроль за ходом реализации Программы финансового оздоровления сельскохозяйственных товаропроизводителей, принимает меры по соблюдению законности при процедуре принудительного взыскания долгов и банкротстве действующих сельхозпредприятий.

1.17. Осуществляет меры по государственной поддержке организаций агропромышленного комплекса. Обеспечивает финансирование целевых программ и мероприятий по развитию сельского хозяйства.

1.18. Организует выполнение областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса Кировской области на период до 2015 года», направленной на укрепление экономики аграрного сектора, повышение занятости и уровня жизни сельского населения.

1.19. В рамках полномочий осуществляет комплекс мер по недопущению необоснованного роста тарифов на электрическую и тепловую энергию, в т.ч. для сельхозтоваропроизводителей и населения области.

1.20. Принимает меры по повышению надежности электроснабжения жизненно важных производственных объектов и сельских территорий.

1.21. Содействует реализации мер по устойчивому развитию сельских территорий. Способствует повышению уровня социального и инженерного обустройства, обеспечению сельскому населению доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, созданию основ для повышения престижности проживания в сельской местности в соответствии с федеральной целевой программой «Социальное развитие села до 2010 года» и областной целевой программой «Социальное развитие села» на 2004-2010 годы.

1.22. При формировании цен и тарифов на товары и услуги учитывает уровень оплаты труда в соответствии с отраслевыми соглашениями и фактический объем фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования.

1.23. Принимает меры по сохранению налоговых льгот для сельхозтоваропроизводителей.

1.24. Разрабатывает и осуществляет комплекс мер по выводу экономически слабых и временно убыточных сельхозпредприятий в рентабельные с обеспечением бюджетной поддержки.

Работодатели:

1.25. Обеспечивают разработку и реализацию планов модернизации производства, освоения новой техники и технологий, выпуска конкурентоспособной продукции с целью повышения эффективности производства и улучшения жизненного уровня работников.

- 1.26. Взаимодействуют в целях развития внутриобластной кооперации.
- 1.27. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзными организациями рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций.
- 1.28. В целях наиболее оптимальной реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области, представляют Правительству области необходимую информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций по согласованным формам, дают разрешение Управлению Федеральной налоговой службы по Кировской области на предоставление Правительству области необходимой информации, содержащейся в налоговой и статистической отчетности.
- 1.29. Создают условия для участия работников в управлении организациями, учитывают мнение работников через их представителей при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации организаций.
- 1.30. В случае необходимости осуществляют ежегодную независимую экспертизу стоимости электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.
- 1.31. Проводят комплекс мероприятий, направленных на финансовое оздоровление организаций и повышение эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.

Профсоюзы:

- 1.32. Обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам при приватизации, реорганизации, банкротстве и ликвидации организаций.
- 1.33. Участвуют в создании условий, обеспечивающих эффективную деятельность организаций всех отраслей материального производства.
- 1.34. Принимают участие в реализации положений настоящего Соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров по развитию экономики области и повышению эффективности работы организаций.
- 1.35. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Принимают меры к недопущению незаконных забастовок, митингов и иных выступлений.

2. В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Правительство области:

- 2.1. Реализует Программу содействия занятости населения Кировской области на 2008-2010 годы.
- 2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляет контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в организациях на территории Кировской области.
- 2.3. Регулярно информирует работодателей и население области о состоянии регионального рынка труда.
- 2.4. Контролирует ход реализации ведомственной целевой программы «Среднее профессиональное образование Кировской области и кадровое обеспечение реального сектора экономики региона» на 2007-2009 годы.
- 2.5. Осуществляет перепрофилирование областных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в подготовке квалифицированных кадров.
- 2.6. Осуществляет разработку областной целевой программы «Направления развития интеллектуальных и трудовых ресурсов с целью решения задач социально-экономического развития Кировской области».
- 2.7. В рамках непрерывного образования осуществляет мероприятия по регулированию рынка образовательных услуг, совершенствованию системы профессиональной ориентации.
- 2.8. Реализует полномочия в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы, с учетом интересов социально-экономического развития области.
- 2.9. Осуществляет комплекс мер по закреплению в сельскохозяйственном производстве кадров руководителей, специалистов и рабочих массовых профессий. Разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для агропромышленного комплекса.

Работодатели:

- 2.10. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации предприятий предварительно уведомляют Правительство области и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве

высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работающих и организации рабочих мест.

2.11. Информировать органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.

2.12. Предоставляют сведения Правительству области, необходимые для проведения ежегодного мониторинга движения рабочей силы и определения потребности в кадрах региональной экономики.

2.13. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, более рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.

2.14. Принимают все возможные меры по недопущению вынужденных простоев.

2.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия направленные на подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих и специалистов, организацию опережающего обучения подлежащих высвобождению работников.

2.16. Содействуют выделению и (или) созданию новых рабочих мест в счет квоты для трудоустройства инвалидов.

Профсоюзы:

2.17. Добиваются при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включения обязательств работодателей по обеспечению занятости работников, в том числе: по сохранению и созданию новых рабочих мест, по обеспечению льготами и гарантиями высвобожденных работников.

2.18. Контролируют соблюдение прав работников в области занятости.

2.19. Организуют обучение профсоюзного актива, проводят консультации по социальной защите работников в вопросах занятости.

2.20. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.

Стороны совместно:

2.21. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организаций в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10 процентов и более - в течение трех месяцев,

15 процентов и более - в течение шести месяцев,

20 процентов и более - в течение года;

В зависимости от территориальных и отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в отраслевых и территориальных соглашениях могут устанавливать усиливающие социальную защищенность работников критерии массового высвобождения.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками её выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.2. Не допускают «теневой» выплаты заработной платы, обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды.

Правительство области:

3.3. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на оплату труда работников областных государственных учреждений и перечислений субвенций муниципальным образованиям в соответствии с областным законодательством.

3.4. Проводит информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушений прав работников применением различных «теневых» способов выплаты заработной платы, содействует легализации «теневой» заработной платы.

3.5. Координирует работу областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.6. Предусматривает средства на увеличение надтарифного фонда до 5% для выплаты надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы и премирование работников учреждений

социального обслуживания населения.

Работодатели:

3.7. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством и коллективными договорами. В организациях, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного ее увеличения.

3.8. В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ при заключении коллективных и трудовых договоров устанавливают конкретный размер денежной компенсации выплачиваемой работникам в случае задержки выплаты заработной платы.

3.9. Разрабатывают согласованные с профсоюзными органами графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их.

3.10. В коллективных договорах организаций предусматривают возмещение работникам неполученной заработной платы в случаях приостановки работы по причине задержки выплаты заработной платы свыше 15 дней.

3.11. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и закрепляют в коллективном договоре систему оплаты и стимулирования труда, размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, периодичность повышения размеров заработной платы. При этом условия оплаты труда, в том числе размеры доплат компенсационного характера, предусмотренные в коллективных договорах, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными отраслевыми тарифными соглашениями.

3.12. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами организаций, в случае их реорганизации или смены собственника.

3.13. Предоставляют по запросу профсоюзного комитета необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, доли затрат на оплату труда в себестоимости продукции, не допускают не целевое использование средств, предназначенных на оплату труда.

3.14. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, в части оплаты труда, предусматривают ее повышение до среднего уровня по видам экономической деятельности.

Профсоюзы:

3.15. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда, добиваются включения в коллективные договоры ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

3.16. Участвуют в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь работникам в защите трудовых прав.

3.17. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

3.18. При не достижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

4. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Правительство области:

4.1. Принимает меры к росту заработной платы работников бюджетной сферы, в соответствии с действующим законодательством и в пределах утвержденных параметров областного бюджета.

4.2. На основе Единых рекомендаций по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетных отраслей и повышению уровня реального содержания заработной платы.

4.3. Предусматривает в областном бюджете средства на повышение заработной платы работников областных государственных учреждений не ниже объемов и в сроки, установленные Правительством Российской Федерации. Меры по повышению оплаты труда отдельных категорий работников учреждений образования и здравоохранения в рамках реализации приоритетных национальных проектов за счет средств федерального бюджета осуществляются дополнительно к принятым решениям органов государственной власти области и местного самоуправления.

4.4. Обеспечивает предоставление льгот по оплате жилья и коммунальным услугам работникам бюджетной сферы проживающим в сельской местности в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Предусматривает средства на финансирование отчислений денежных средств для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях, финансируемых из областного бюджета, в размере не более 0,15 процента от фондов оплаты труда и денежного содержания в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

Работодатели:

4.6. Органы исполнительной власти Кировской области и органы местного самоуправления устанавливают в коллективных договорах и территориальных соглашениях системы оплаты труда, включая доплаты, надбавки и системы премирования для работников бюджетной сферы регионального и муниципального подчинения на условиях не ниже установленных федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевыми соглашениями.

4.7. При формировании региональных, муниципальных и отраслевых систем оплаты труда не допускают ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Стороны совместно:

5.1. Участвуют в работе межведомственной комиссии по охране труда Кировской области, содействуя организации работы по охране труда органам местного самоуправления и организациям области.

Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в части охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области.

Правительство области:

5.2. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании территориальных межведомственных комиссий по охране труда.

5.3. Оказывает содействие органам местного самоуправления в организации обучения руководителей и специалистов организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности по вопросам охраны труда.

5.4. Оказывает методическую помощь организациям всех организационно-правовых форм и форм собственности в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и в подготовке к проведению сертификации работ по охране труда в организациях.

5.5. Обеспечивает за счет средств областного бюджета финансирование мероприятий по охране здоровья и труда работников областных государственных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

5.6. Осуществляет разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Кировской области.

Работодатели:

5.7. Обеспечивают строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

5.8. Обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях, а также подготовку специалистов по этим вопросам.

5.9. Обеспечивают включение в коллективные договоры условий финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также перечней профессий и должностей работников имеющих право на установление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.10. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением трудового законодательства в части охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени работникам - уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, а

также работникам - членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссий по охране труда.

5.12. Обеспечивают организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

5.13. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников превышающей 50 человек.

5.14. Своевременно информируют соответствующие профсоюзные органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве.

5.15. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организаций, в порядке установленном Правительством Российской Федерации.

Профсоюзы:

5.16. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.17. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, иницируют создание и участвуют в работе комитетов (комиссий) по охране труда, участвуют в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

5.18. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы организаций по охране труда через средства массовой информации и семинары.

5.19. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль за соблюдением требований охраны труда во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля.

5.20. Проводят смотры-конкурсы по охране труда в организациях различных видов экономической деятельности.

6. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Правительство области:

6.1. В рамках принятого областного бюджета по согласованию с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области принимает решения об организации летнего и зимнего отдыха детей, проведении новогодних елок и выделяет из областного бюджета средства, предусмотренные на указанные цели.

6.2. Совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области проводит смотр-конкурс на лучшего работника по профессии, подводит его итоги ко Дню области, выделяет необходимые средства на эти цели.

6.3. Сохраняет систему государственной поддержки областных государственных учреждений – редакций периодических печатных изданий в объеме, предусмотренном в областном бюджете на очередной финансовый год.

Работодатели:

6.4. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников организаций.

6.5. Предусматривают в коллективных договорах и Соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда организаций и средств социального страхования.

6.6. Оказывают содействие работникам организаций в строительстве жилья (участие в ипотеке), обустройстве садов и огородов.

6.7. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших на предприятии в соответствии с коллективными договорами.

6.8. При наличии финансовых ресурсов организуют дополнительное пенсионное обеспечение работников организаций через негосударственные пенсионные фонды.

6.9. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривают в коллективных договорах отчисления денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда организации.

6.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисления на оплату путевок санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей.

6.11. Принимают меры к развитию в организациях пунктов медицинского обслуживания

работников.

Профсоюзы:

6.12. Осуществляют контроль за своевременной уплатой работодателями обязательных страховых взносов в размере, определенном законодательством, а также за своевременностью предоставления работодателями в пенсионные органы достоверных сведений о заработке и страховых взносах работников.

6.13. Добиваются через коллективные договоры и соглашения привлечения средств организаций на реализацию социальных программ, финансирование ведомственных учреждений культуры, спорта, санаторно-оздоровительных баз отдыха.

6.14. Совместно с иными некоммерческими организациями принимают участие в организации воспитания и досуга детей.

6.15. Оказывают организационно-методическую помощь ведомственным учреждениям культуры, спорта и здравоохранения. Организуют обучение и обмен опытом работы руководителей клубных учреждений, детских оздоровительных лагерей предприятий.

6.16. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.

Стороны совместно:

6.17. Разрабатывают и осуществляют меры по защите действующих загородных оздоровительных детских лагерей от продажи, сохранению их основных функций, в связи с передачей объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций, в государственную собственность субъектов Российской Федерации и муниципальную собственность.

7. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

7.1. Осуществляют меры по социальной защите молодежи, созданию необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального роста молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

7.2. Создают советы (комиссии) по работе с молодежью, Советы молодых специалистов и оказывают содействие и финансовую помощь в их работе.

Правительство области:

7.3. Оказывает государственную поддержку молодым семьям в приобретении жилья с привлечением средств областного бюджета в рамках реализации закона Кировской области от 27.03.2007 года № 96-ЗО «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в сфере ипотечного кредитования».

7.4. Принимает меры по организации льготного проезда на пассажирском транспорте студентов высшего, среднего и начального профессионального образования и учащихся общеобразовательных школ.

Работодатели:

7.5. Разрабатывают и осуществляют комплексные программы по социальной поддержке и закреплению молодых кадров и создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели.

7.6. Совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров. Создают условия для реализации творческого потенциала молодежи и стимулируют ее инновационную деятельность.

7.7. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу.

7.8. Создают необходимые условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью. Организуют и проводят массовые культурные и спортивные мероприятия.

7.9. Определяют в коллективных договорах порядок и условия представления молодым работникам:

- материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды;
- льгот при обучении в высших и средних учебных заведениях профессионального образования;
- возможность прохождения производственной практики и рабочие места для выпускников учебных заведений.

Профсоюзы:

7.10. Участвуют в реализации молодежной политики и осуществляют общественный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий молодых работников.

7.11. Взаимодействуют с молодежными организациями по вопросам социальной защиты

работающей и учащейся молодежи. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляя возможность ее участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп.

7.12. Через систему социального партнерства добиваются расширения прав и гарантий молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

8. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Правительство области:

8.1. Рассматривает обращения Федерации профсоюзных организаций области через комиссию по использованию государственного имущества Кировской области о предоставлении территориальным профсоюзным органам в аренду помещений на условиях, предусмотренных законодательством Кировской области.

Правительство области и работодатели:

8.2. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, объединений работодателей и профсоюзов в муниципальных образованиях области.

8.3. Рассматривают проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с участием соответствующих профсоюзных органов.

Информация по вопросам трудовых отношений и социально-экономического развития предоставляется Правительством области Федерации профсоюзных организаций Кировской области бесплатно.

Работодатели:

8.4. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации создают условия и предоставляют в безвозмездное пользование помещения и оборудование, необходимые для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.5. Ежемесячно (при наличии письменного заявления) бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзных органов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза и денежные средства работников не являющихся членами профсоюза, на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.

8.6. Рассматривают представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по их устранению и сообщают об этом профсоюзным органам.

8.7. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в органы по труду.

Стороны Соглашения:

8.8. Организуют и проводят правовое обучение руководителей, специалистов и профактива организаций по изучению и применению Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, рассматривают предложения, затрагивающие социально-трудовые интересы работников и принимают по ним решения.

8.10. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, муниципальных образований и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводят областной конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников», подводят итоги к Празднику Весны и Труда, выделяют необходимые средства на эти цели.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. При наличии споров и взаимных претензий Стороны обязуются воздерживаться от встречных публичных высказываний и заявлений до принятия мер по разрешению возникших противоречий в порядке переговоров.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны отчитываются о выполнении Соглашения на заседаниях областной

трехсторонней комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

9.4. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимый для реализации принятых обязательств.

9.5. Ответственность Сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

9.6. Настоящее Соглашение заключено на 2008-2010 годы и вступает в силу со дня его подписания.

Соглашение принято «27» февраля 2008 г

От Правительства области:
Губернатор
Кировской области
организаций Кировской области

От профсоюзов:
Председатель
Федерации профсоюзных

Н.И. Шаклеин

Г.Г.Михеева

От работодателей:

Сопредседатель объединения
работодателей Кировской области
«Совет хозяйственных руководителей»
В.В.Савиных

Председатель Агропромышленного
союза товаропроизводителей
(работодателей) Кировской области
В.А. Домрачев

1998—2008 © Правительство Кировской области