

**КАЛУЖСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ
(РЕГИОНАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ**
между областными объединениями организаций профсоюзов, областными
объединениями работодателей и Правительством Калужской области
на 2008 - 2010 годы

12 сентября 2007 г.

г. Калуга

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители областных объединений организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), областных объединений работодателей (далее – Работодатели) и Правительства Калужской области (далее – Правительство), совместно именуемые - Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Калужской области, признавая, что основными источниками постоянного роста качества жизни населения являются более полное использование производительного потенциала области, эффективная работа каждой организации, каждого работника, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, принципами социального партнерства, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, в целях содействия созданию необходимых условий для экономического развития Калужской области, социальной и правовой защиты работников и членов их семей, заключили Калужское областное трёхстороннее (региональное) Соглашение между Калужскими областными объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2008-2010 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Калужской области и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Калужской области в 2008-2010 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

Соглашение является основой для переговоров и заключения территориальных трёхсторонних (двусторонних), отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципальных образований и/или межмуниципальном уровне в муниципальных районах Калужской области.

Стороны признают необходимым рассматривать проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, поступающие от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Калужской области соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующими профессиональными союзами (объединениями профсоюзов) и объединениями работодателей. Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заклучения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Калужской области подлежат обязательному рассмотрению органами, принимающими указанные акты.

1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

- 1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики области, ее инфраструктуры, укрепления экономического и финансового положения организаций.
- 1.2. Содействуют реализации на территории Калужской области приоритетных национальных проектов.
- 1.3. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, и при необходимости, вырабатывают предложения по данным вопросам в адрес федеральных органов государственной власти.
- 1.4. Вырабатывают и обеспечивают реализацию мер по повышению качества и конкурентоспособности продукции производителей Калужской области и ее продвижению на внутреннем и внешнем рынках.
- 1.5. Способствуют привлечению в экономику Калужской области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.
- 1.6. Способствуют устойчивому функционированию объектов социальной сферы, добиваются выделения средств на её дальнейшее развитие.
- 1.7. Учитывают, при необходимости, мнение областной организации отраслевого профсоюза и работников организации - должника при подготовке решения о её продаже, ликвидации или банкротстве.
- 1.8. Принимают меры по содействию подготовки организаций Калужской области к работе в условиях вступления России во Всемирную торговую организацию (далее – ВТО).
- 1.9. Проводят совместную работу по разработке и реализации программ социально-экономического развития дорожной отрасли, направленных на повышение ее конкурентоспособности, обеспечение социальных гарантий работникам.
- 1.10. Содействуют укреплению и объединению дорожных организаций как единого технологического производственно-хозяйственного комплекса.
- 1.11. Оказывают консалтинговые и консультационные услуги сельхозтоваропроизводителям.
- 1.12. Содействуют выполнению постановлений Губернатора и Правительства Калужской области в части установления надбавок и доплат работникам бюджетной сферы области.

Профсоюзы:

- 1.13. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения.
- 1.14. Содействуют работодателям и трудовым коллективам в проведении соревнований, конкурсов профессионального мастерства, смотров на лучшее подразделение, других мероприятий, способствующих повышению эффективности производства, качества выпускаемой продукции и заинтересованности работников в результатах труда.
- 1.15. Оказывают содействие работодателям и первичным профсоюзным организациям в проведении воспитательной работы в трудовых коллективах.
- 1.16. Способствуют участию работников в управлении организацией.

- 1.17. Вносят предложения о поощрении высокопроизводительного труда, участвуют в подборе кандидатур к ведомственным и Правительственным наградам, почётным званиям.
- 1.18. Распространяют в организациях области передовой опыт взаимодействия профсоюзов с работодателями по вопросам формирования и реализации планов социально-экономического развития организаций, усиления их влияния на социально – экономическое развитие Калужской области, повышение социальной защищённости работников и социальной ответственности работодателей.
- 1.19. Принимают участие в рамках своей компетенции в проверке правильности применения муниципальными образованияами экономически обоснованных тарифов на жилищно-коммунальные услуги.
- 1.20. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

- 1.21. Принимают меры по обеспечению стабильной работы организаций, улучшению их финансового положения, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.
- 1.22. Осуществляют поиск инвесторов и привлечение инвестиций в развитие производства, устанавливают долгосрочные экономические связи.
- 1.23. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с нормами и правилами ВТО.
- 1.24. Участвуют в реализации приоритетных национальных проектов.
- 1.25. Проводят маркетинговые исследования и на основе изучения спроса потребительского рынка организуют выпуск и реализацию необходимых потребителям товаров и услуг населению.
- 1.26. С целью повышения эффективности производства совместно с профсоюзами организуют работу по повышению культуры производства, проведению соревнования между подразделениями и работниками организаций.
- 1.27. Организуют работу по повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции. Привлекают организации к участию в Российском конкурсе “100 лучших товаров России” и областном конкурсе “100 + 1 лучших товаров”.
- 1.28. Поощряют работников, добившихся высоких показателей в труде и совместно с профсоюзами содействуют представлению их кандидатур к присвоению звания лучшего работника по профессии или почетных званий.
- 1.29. Способствуют внедрению в организациях программы энергосбережения, участию организаций в реализации областных целевых программ, касающихся вопросов социально-трудового характера.
- 1.30. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в Федеральный бюджет, областной и местный бюджет и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.31. Участвуют в проведении информационно – просветительских кампаний и реализации просветительских программ на производстве в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в соответствии со сводом практических правил Международной организации труда (далее – МОТ) по вопросу ВИЧ/СПИД в сфере труда.

- 1.32. Периодически информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства.
- 1.33. Обеспечивают предоставление профсоюзам информации по социально-трудовым вопросам.

Правительство:

- 1.34. Обеспечивает участие области в федеральных целевых программах и проектах, финансируемых из федеральных бюджетов и других источников. Анализирует выполнение областных целевых программ.
- 1.35. Участвует, в установленном порядке, в работе по предотвращению несостоятельности (банкротства) организаций области, разрабатывает меры по повышению эффективности их работы и восстановлению платежеспособности.
- 1.36. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.
- 1.37. Содействует развитию малого предпринимательства во всех секторах экономики Калужской области. Способствует укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого предпринимательства.
- 1.38. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам в рамках действующего законодательства, осуществляющим инвестиционные проекты, в виде предоставления льгот по налогам, подлежащим зачислению в областной бюджет.
- 1.39. Осуществляет контроль за размещением производительных сил с целью оптимизации трудовых и производственных ресурсов в области.
- 1.40. Способствует привлечению инвестиций в экономику области.
- 1.41. Участвует в подготовке соответствующих проектов законов Калужской области по введению региональных налогов и сборов, предоставлению льгот по их уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.42. Осуществляет, в установленном законодательством порядке, государственную поддержку агропромышленного комплекса области, в том числе финансовую поддержку, содействует развитию фермерских хозяйств, малого и среднего предпринимательства, включая развитие кредитования.
- 1.43. Способствуют развитию научно-технического потенциала агропромышленного комплекса.
- 1.44. Содействует организации трудового соревнования среди работников сельского хозяйства области.
- 1.45. Содействует развитию межрегионального обмена продукцией перерабатывающей промышленности.
- 1.46. Проводит региональную политику, направленную на активную поддержку местных товаропроизводителей в целях роста объемов производства отечественных товаров, повышения качества продукции и ее конкурентоспособности, развитие инфраструктуры услуг и повышение качества обслуживания населения.
- 1.47. Содействует урегулированию взаимной просроченной задолженности по платежам организаций и области. Оказывает содействие в развитии внутриобластной кооперации между предприятиями Калужской области.
- 1.48. Содействует формированию и размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством.
- 1.49. Разрабатывает основные направления развития жилищного строительства в Калужской области, осуществляет поиск путей наращивания объёмов жилья, в

том числе за счет привлечения источников внебюджетного финансирования и средств населения.

- 1.50. Проводит жилищно-коммунальную политику с учетом реальных доходов населения области и содействует в рамках своей компетенции проверке правильности применения муниципальными образованиями экономически обоснованных тарифов на жилищно-коммунальные услуги.
- 1.51. Способствует разработке и реализации муниципальных программ энергосбережения.
- 1.52. Разрабатывает программу капитального строительства, финансируемую за счет средств областного бюджета, определяя в качестве приоритетного направления строительство объектов жилищно-коммунального хозяйства (газо-, тепло-, водоснабжения) и объектов социальной сферы.
- 1.53. Содействует созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в экономику области, в том числе: активизации инвестиционной деятельности в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства; взаимодействию с министерствами РФ по вопросам реализации федеральных программ на территории области; созданию условий для привлечения средств из внебюджетных источников для реализации областных инвестиционных программ.
- 1.54. Участвует в разработке проектов законов Калужской области, способствующих развитию строительного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства области.
- 1.55. Оказывает методическую поддержку в разработке корпоративных жилищных программ.
- 1.56. Обеспечивает реализацию на территории области приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России».
- 1.57. Формирует эффективную бюджетную систему, с ее ориентацией на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках определенных приоритетов.
- 1.58. Проводит политику, стимулирующую экономический рост (создание благоприятной среды для ведения бизнеса, условий для роста инвестиционной привлекательности Калужской области).
- 1.59. Проводит мониторинг финансово-хозяйственной деятельности сельскохозяйственных организаций.
- 1.60. Разрабатывает инвестиционные предложения и осуществляет мероприятия, способствующие обеспечению инвестиционной привлекательности сельскохозяйственных организаций области.

2. ОПЛАТА ТРУДА, УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЁННОСТЬ

Стороны совместно:

- 2.1. Определяют и развивают основные направления обеспечения удовлетворения материальных и духовных потребностей населения Калужской области.
- 2.2. Стремятся к повышению качества и уровня жизни населения Калужской области как необходимого условия достижения социальной стабильности, созданию позитивных трудовых и предпринимательских мотиваций.
- 2.3. Принимают меры по обеспечению социальных гарантий, по оказанию населению социальной помощи и услуг, развитию адресного социального обеспечения и обслуживания, дополнительных форм социального обеспечения, развитию благотворительности.
- 2.4. Проводят политику, направленную на рост эффективности производства, производительности труда и обеспечивают по мере роста экономических показателей предприятий рост заработной платы работников.
- 2.5. Содействуют созданию условий для повышения стимулирующей роли заработной платы и ее удельного веса в денежных доходах населения, проводят анализ уровня заработной платы работников отраслей экономики Калужской области, содействуют ее росту и предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий с учетом экономических возможностей организаций.
- 2.6. Принимают меры по недопущению работодателями «конвертных схем» выплаты заработной платы.
- 2.7. Принимают меры по ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.
- 2.8. Разрабатывают и принимают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Калужской области.
- 2.9. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.
- 2.10. Развивают и совершенствуют систему социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, укрепляют материальную базу социальных служб, расширяют спектр и улучшают качество предоставляемых услуг.
- 2.11. Содействуют в приоритетном порядке организации отдыха и оздоровления детей из категорий, нуждающихся в поддержке государства.
- 2.12. Рекомендуют при заключении отраслевых соглашений устанавливать уровень заработной платы не ниже среднеотраслевой по соответствующим отраслям.

Профсоюзы:

- 2.13. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в вопросах оплаты и стимулирования труда, а также всех работников, на которых распространяется действие Соглашения и работников, присоединившихся к Соглашению.
- 2.14. Добиваются включения в коллективные договоры пунктов по вопросам:
 - оплаты труда работников с учетом тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий на уровне отраслевого соглашения;
 - установления заработной платы до среднеотраслевого уровня;
 - повышения заработной платы с ростом потребительских цен;
 - совершенствования системы доплат и надбавок, учитывающих квалификацию и условия труда работников;

предоставления вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользования социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организаций;

социальной защищенности работников (в том числе оказание разовой материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, полная или частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха по согласованию с профсоюзным комитетом, оказание материальной помощи в размере не менее 50% минимального размера оплаты труда на каждого иждивенца в течение 6 месяцев со дня получения работником статуса безработного).

- 2.15. Обеспечивают общественный контроль за выделением и использованием средств на оплату труда работников в организациях независимо от их формы собственности и источников финансирования.
- 2.16. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности в соответствии с действующим законодательством должностных лиц, допускающих нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.
- 2.17. Регулярно информируют профсоюзные организации об уровне жизни, доходах работников в разрезе отраслей.
- 2.18. Принимают участие в реализации мероприятий в соответствии с нормативными правовыми актами Калужской области по обеспечению роста заработной платы.
- 2.19. Проводят мониторинг уровня заработной платы.
- 2.20. Предоставляют бесплатную правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда и премирования.

Работодатели:

- 2.21. Устанавливают во внебюджетной сфере минимальную тарифную ставку первого разряда рабочих основных профессий в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, увеличивают долю тарифной оплаты труда в структуре заработной платы до 70%.
- 2.22. Выплачивают заработную плату в сроки, предусмотренные действующим законодательством.
- 2.23. Выделяют финансовые средства на содержание медицинских, детских дошкольных, оздоровительных учреждений, объектов жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы, находящихся на балансе организаций.
- 2.24. Осуществляют материальную поддержку пенсионеров и инвалидов – бывших работников организаций; семей: многодетных, неполных, имеющих детей-инвалидов, а также взявших на воспитание детей, лишившихся родительского попечения;
- 2.25. Распространяют на выборных и штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации.
- 2.26. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по:
 - увеличению размеров заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - обеспечению роста заработной платы работников, повышающих квалификацию и профессиональный уровень, добивающихся улучшения результатов работы, а также в связи с ростом потребительских цен;
 - обеспечению прав и гарантий профсоюзной деятельности;
 - содействию создания и функционирования профсоюзов в организациях независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности;

перечислению членских профсоюзных взносов из заработной платы работников по их письменным заявлениям;
 установлению минимального размера оплаты труда работников не ниже величины прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения;
 предоставлению работникам льгот и социальных гарантий сверх предусмотренных действующим законодательством с учётом финансовых возможностей организаций.

- 2.27. Не допускают применения «конвертных схем» выплаты заработной платы.
- 2.28. Выделяют, с учётом финансовых возможностей предприятий, средства на социальную поддержку работников, в том числе на проезд, жилищно - коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление, полную или частичную оплату нахождения детей работников в детских дошкольных учреждениях, приобретение подарков к праздничным и юбилейным датам и в других случаях, когда работникам может быть предоставлена материальная или иная помощь.
- 2.29. Увеличивают долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции, в том числе за счет средств, высвобождающихся вследствие снижения ставки единого социального налога.
- 2.30. Предусматривают в коллективных договорах порядок вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Правительство:

- 2.31. Реализует основные направления единой государственной социальной политики на территории Калужской области.
- 2.32. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по социально-демографическим группам населения Калужской области.
- 2.33. Содействует приближению ежемесячного дохода работающего к величине среднеотраслевого уровня заработной платы по соответствующим отраслям.
- 2.34. Обеспечивает приоритетное финансирование из областного бюджета расходов на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы области, стипендий студентам и учащимся, компенсационных выплат на детей.
- 2.35. Оказывает содействие органам государственного надзора и контроля в организации и проведении контроля за обеспечением государственных гарантий в вопросах оплаты труда.
- 2.36. Предусматривает различные формы материальной поддержки работников организаций бюджетной сферы области.
- 2.37. Способствует привлечению внебюджетных средств в целях развития системы образования.
- 2.38. Реализует систему мероприятий областной целевой программы «Государственная поддержка работников образования Калужской области на 2004-2008 г.г.».
- 2.39. Содействует образовательным процессам в сфере культуры, обеспечению возможности получения высшего специального образования, возможности получения специальных стипендий и грантов Правительства области и Губернатора области, направленных на поддержку профессионального искусства, молодых дарований отрасли.
- 2.40. Выполняет обязательства по выплате именных стипендий.
- 2.41. Содействует разработке и реализации мер по социальной защите населения

Калужской области, в том числе адресной поддержке малоимущих семей и одиноко проживающих граждан.

- 2.42. Содействует принятию мер по оздоровлению детей, подростков в спортивных и летних оздоровительных лагерях.
- 2.43. Содействует организации и проведению конкурсов профессионального мастерства работников торговли и бытового обслуживания населения.
- 2.44. Осуществляет комплекс мер по сохранению и развитию социальной инфраструктуры села, развивает сельские школы, принимает меры по социальной защите сельского населения и закреплению молодежи на селе.
- 2.45. Рекомендует органам местного самоуправления при формировании бюджета муниципального образования предусматривать средства на дополнительную социальную поддержку работников муниципальных бюджетных организаций, в том числе на оздоровление работников.

3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА, СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стороны совместно:

- 3.1. Участвуют в развитии трудовых ресурсов, повышении их мобильности, в создании условий для развития рынка труда и эффективной занятости населения, предоставлении гражданам работы, позволяющей обеспечить более высокий жизненный уровень, повышении качества и конкурентоспособности рабочей силы.
- 3.2. Содействуют внедрению в практику социальных планов организаций, предусматривающих организацию работ по развитию обучения и переобучения персонала, меры по усилению социальной защищенности работников в случае возможного их высвобождения.
- 3.3. Способствуют развитию индивидуальной предпринимательской деятельности.
- 3.4. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику Калужской области.
- 3.5. Оказывают содействие занятости участникам Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.
- 3.6. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодёжи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Калужской области.
- 3.7. Проводят работу, направленную на привлечение в экономику Калужской области и закрепление высококвалифицированных специалистов научно-инженерного профиля и снижение объёмов трудовой миграции за пределы Калужской области.
- 3.8. Принимают участие в дальнейшем развитии системы непрерывного образования, включая внутрипроизводственное обучение, самообучение, поддержку опережающего обучения персонала, находящегося под риском увольнения.
- 3.9. Содействуют организации и совершенствованию подготовки молодых специалистов для сельского хозяйства области в сельскохозяйственных образовательных учреждениях на контрактно - целевой основе.
- 3.10. Принимают меры по организации временной занятости несовершеннолетних в период летних каникул, содействуют созданию летних трудовых и студенческих отрядов.
- 3.11. Содействуют предотвращению массового высвобождения работников в организациях. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:
 - а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;
 - б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 150 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 300 и более человек в течение 90 календарных дней*.

Профсоюзы:

- 3.12. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных

* Примечание: В региональных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях могут устанавливаться иные критерии массового высвобождения, улучшающие положение высвобождаемых работников по сравнению с критериями, установленными настоящим Соглашением.

условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, а также при реорганизации или ликвидации организаций.

- 3.13. Реализуют через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры меры, направленные на разработку планов развития персонала организаций, обеспечение занятости работников, их профессиональной подготовки и переподготовки, а также оказание материальной помощи работникам, высвобождаемым в результате сокращения численности или штата.
- 3.14. Добиваются закрепления в коллективных договорах права работников, уволенных по сокращению численности или штата, на сохранение очереди на получение жилья.
- 3.15. Представляют интересы членов профсоюзов в судебных инстанциях и органах прокуратуры. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов в решении социально-экономических вопросов и занятости работающих.
- 3.16. При необходимости вносят в органы местного самоуправления и работодателям Калужской области предложения о переносе сроков массового увольнения или временном прекращении реализации мероприятий по массовому увольнению работников.
- 3.17. Содействуют предоставлению социальных гарантий гражданам в вопросах организации занятости, приема на работу, предоставления льгот и компенсаций высвобождаемым работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также сверх установленных данным законодательством при наличии финансовых возможностей организаций.
- 3.18. Вырабатывают рекомендации первичным профсоюзным организациям и работодателям о включении в коллективные договоры конкретных мероприятий по обеспечению занятости граждан, социальных гарантий высвобождаемым работникам.
- 3.19. Принимают меры по адаптации вновь принятых работников, в первую очередь молодежи и лиц, длительное время не работавших, к условиям работы на предприятиях.
- 3.20. Информировуют работников организаций Калужской области об изменениях действующего законодательства Российской Федерации и Калужской области в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

- 3.21. Принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.
- 3.22. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь этим учреждениям в укреплении их материально-технической базы.
- 3.23. Развивают систему наставничества в организациях. Формируют заявки на подготовку кадров в учебных заведениях на договорной основе.
- 3.24. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики и стимулируют учащихся в целях закрепления их в организации.
- 3.25. Проводят анализ, прогнозирование и учёт численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также о сроках и масштабах возможных массовых увольнений.
- 3.26. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для

- переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.
- 3.27. С участием органов службы занятости населения организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации высвобождаемых работников, содействуют проведению опережающего профессионального обучения под вакантные рабочие места.
 - 3.28. Содействуют включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им, с учётом финансовых возможностей организаций, льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.
 - 3.29. Способствуют организации рабочих мест для трудоустройства лиц с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда, в том числе инвалидов.
 - 3.30. Принимают участие в организации общественных работ, временной занятости несовершеннолетних и молодежи.
 - 3.31. Оказывают помощь в профессиональной подготовке, трудоустройстве на вакантные места увольняемых работников и оказывают им за счет средств организаций дополнительную материальную поддержку с учётом финансовых возможностей организаций сверх установленной законодательством Российской Федерации.
 - 3.32. Создают условия для профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников на производстве.
 - 3.33. Содействуют органам службы занятости населения во временном трудоустройстве граждан, относящихся к категориям, испытывающим трудности в поиске работы.
 - 3.34. При принятии решения о ликвидации организации или сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров содействуют своевременности информирования об этом выборных профсоюзных органов и органов службы занятости населения.
 - 3.35. Способствуют адаптации на рынке труда и трудоустройству молодых специалистов, получивших профессию в системе начального профессионального образования.
 - 3.36. Проводят обучение специалистов и руководителей организаций по вопросам, связанным с работой в условиях действия норм и правил ВТО, внедрением систем менеджмента качества.
 - 3.37. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата работников.
 - 3.38. Не допускают увольнение работников по сокращению численности или штата, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.
 - 3.39. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области.
 - 3.40. Принимают меры по недопущению «конвертных схем» выплаты заработной платы.
 - 3.41. Информировуют министерство труда, занятости и социальных выплат Калужской области о возникновении коллективных трудовых споров в организациях и принимают меры, во взаимодействии с другими Сторонами, по их урегулированию и предотвращению перерастания в забастовки.

Правительство:

- 3.42. Организует разработку, финансовое обеспечение и осуществление государственной политики содействия занятости населения на территории области в части полномочий, переданных для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами.
- 3.43. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учётом приоритетных направлений социально-экономического развития Калужской области.
- 3.44. При осложнении ситуации, касающейся занятости населения на отдельных территориях, разрабатывает и реализует мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.
- 3.45. Оказывает содействие в трудоустройстве, профессиональном обучении, профориентации безработных граждан, организации общественных работ, молодежной практики, развитии самозанятости безработных граждан, вовлечении их в предпринимательскую деятельность, сдерживании роста безработицы.
- 3.46. В целях профилактики правонарушений, адаптации к трудовой деятельности, содействует проведению работы по организации временной занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время.
- 3.47. Участвует в обеспечении занятости безработных граждан, в том числе путем предоставления на конкурсной основе финансовой помощи работодателям, создающим новые рабочие места, в первую очередь для групп населения, испытывающих трудности в поиске работы.
- 3.48. Предусматривает при формировании областного бюджета на очередной год финансирование мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы.
- 3.49. Содействует организациям области в приеме на работу граждан, относящихся к группам населения, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе по установленным квотам.
- 3.50. В целях удовлетворения потребности области в квалифицированных специалистах содействует организации их целевой подготовки в учреждениях профессионального образования области, организации практических и консультационных семинаров и конференций по вопросам совершенствования управления персоналом, проведению работы по повышению профессионального уровня менеджеров высшего и среднего звена организаций области.
- 3.51. Систематически информирует население области через средства массовой информации о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.
- 3.52. Содействует использованию имеющихся возможностей для сохранения и увеличения количества рабочих мест в организациях области, а также росту количества рабочих мест при создании новых предприятий и расширении действующих.
- 3.53. Содействует, в установленном порядке, привлечению квалифицированной рабочей силы из других регионов России, стран СНГ и дальнего зарубежья, в том числе в рамках Государственной программы по оказанию содействия

добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

3.54. Взаимодействует с работодателями по вопросам организации и контроля прохождения альтернативной гражданской службы.

4. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

- 4.1. Рассматривают охрану труда как основу демографической безопасности, улучшения демографической ситуации, сохранения здоровья будущих поколений населения Калужской области.
- 4.2. Определяют и принимают меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности на территории Калужской области.
- 4.3. Принимают меры по реализации Трудового кодекса Российской Федерации в части регулирования вопросов условий и охраны труда в организациях, контроля за их состоянием, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Законов Калужской области «Об охране труда в Калужской области», «Об охране окружающей среды на территории Калужской области», иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 4.4. Анализируют обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства в организациях области, способствуют их устранению.
- 4.5. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекторов труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы.
- 4.6. Проводят обучение соответственно представителей профсоюзных объединений, организаций, работодателей, работников и органов исполнительной власти Калужской области по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.
- 4.7. Определяют меры, в том числе по разработке и принятию нормативных правовых актов, с целью совершенствования механизма реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации по вопросам обеспечения охраны и безопасных условий труда.
- 4.8. Содействуют координации работ, разработке и реализации планов и мероприятий по улучшению охраны и условий труда на уровне муниципальных образований и межмуниципальном уровне в муниципальных районах Калужской области.
- 4.9. Способствуют включению вопросов охраны труда, проведения государственной экспертизы условий труда, в том числе государственной экспертизы проектной документации на вводимые вновь и реконструируемые производственные объекты в муниципальные и межмуниципальные соглашения, заключаемые сторонами социального партнёрства на уровне муниципальных образований и межмуниципальном уровне.
- 4.10. Содействуют проведению в Калужской области научно - исследовательских работ по совершенствованию охраны и улучшению условий труда на производстве и их практическому использованию через систему социального партнёрства на региональном, отраслевом (межотраслевом), территориальном (муниципальном, межмуниципальном) уровнях социального партнёрства и на уровне организаций.

Профсоюзы:

- 4.11. Содействуют реализации единой государственной политики по обеспечению соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.
- 4.12. Организуют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.
- 4.13. Организуют работу комитетов (комиссий) по охране труда, содействуют избранию уполномоченных по охране труда.
- 4.14. Принимают участие в рассмотрении и урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также связанных с изменениями условий труда.
- 4.15. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также осуществляют их самостоятельное расследование.
- 4.16. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения разделов об охране труда, промышленной и экологической безопасности.
- 4.17. Участвуют в реализации областной целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в Калужской области на 2007 – 2009 годы".
- 4.18. Принимают участие в подготовке предложений для включения в проекты законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, акцентируя внимание на улучшении условий и охраны труда на производстве.
- 4.19. Участвуют в организации и проведении обучения и проверки знаний по охране труда членов комиссий, уполномоченных по охране труда, а также руководителей и специалистов организаций Калужской области.
- 4.20. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда.

Работодатели:

- 4.21. Обеспечивают:

управление охраной труда в организациях, создание и укрепление служб охраны труда;

безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области «Об охране труда в Калужской области», другими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области, федеральными и отраслевыми целевыми и другими программами по улучшению условий и охраны труда, инструкциями и правилами по охране труда;

разработку необходимой нормативно-технической документации, проведение организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и других необходимых мероприятий по предотвращению воздействия вредных факторов производственной среды на работников; не допускают применения новых материалов, сырья, не имеющих соответствующих сертификатов;

создание совместно с профсоюзами или другими представителями работников комитетов (комиссий) по охране труда; включают представителей профсоюзов в комиссии при вводе в эксплуатацию новых и реконструированных объектов;

организацию обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных по охране труда и других работников организаций;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях, установлению в соответствии с действующим законодательством компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;

соблюдение предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

организацию лечебно-профилактического питания, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами;

организацию проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

выплату дополнительного единовременного пособия работнику в случае получения им трудового увечья, или семье – в случае его гибели, свыше установленного законодательством – в размерах, предусмотренных в действующих отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах с учётом финансовых возможностей организации;

повышение эффективности работы служб охраны труда, не допуская их сокращения и ликвидации.

- 4.22. Обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими нормами.
- 4.23. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии с действующим законодательством.
- 4.24. Принимают меры по соблюдению технологической и производственной дисциплины в трудовых коллективах в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и обеспечению охраны окружающей среды.
- 4.25. Реализуют выполнение Закона Калужской области «Об областной целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в Калужской области на 2007-2009 годы».
- 4.26. Обеспечивают соответствие проектов строительства и реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов требованиям охраны труда.
- 4.27. Не осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключения государственной экспертизы условий труда.
- 4.28. Содействуют организации обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда с последующей стажировкой на рабочем месте.

Правительство:

- 4.29. Реализует государственную политику по вопросам улучшения охраны и условий труда в организациях Калужской области, акцентируя особое внимание на проведении государственной экспертизы условий труда, в том числе проектов

строительства, реконструкции, капитального ремонта производственных объектов.

- 4.30. Формирует основные направления экологической политики на основе Экологической доктрины Российской Федерации.
- 4.31. Содействует формированию системы и методологии технического регулирования в части разработки и применения обязательных требований к продукции и процессам производства, безопасным для труда, здоровья и жизни работников.
- 4.32. Содействует реализации областной целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в Калужской области на 2007 - 2009годы".
- 4.33. Одобряет проекты и реализует областные экологические программы.
- 4.34. Обеспечивает население Калужской области необходимой экологической информацией.
- 4.35. Организует работу по управлению охраной труда в Калужской области в соответствии с действующим законодательством.
- 4.36. Содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях области, участвует в проведении сертификации работ по охране труда в организациях.
- 4.37. Оказывает содействие исполнителям - распорядительным органам муниципальных образований в координации работ и разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда на производстве на уровне муниципальных образований и межмуниципальном уровне в муниципальных районах Калужской области.
- 4.38. Содействует охране труда и здоровья работников организаций Калужской области.

5. В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА И МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Стороны:

- 5.1. Принимают меры по защите интересов предприятий потребительского рынка:
 - при подготовке и принятии в регионе законодательных и иных нормативных правовых актов;
 - от односторонних действий по установлению необоснованных тарифов на ресурсы и услуги естественных монополий.
- 5.2. Разрабатывают и вносят в органы законодательной власти предложения в проекты нормативных правовых актов по вопросам развития предприятий торговли и общественного питания, малого предпринимательства, создания условий для устойчивой предпринимательской и финансово-экономической работы малых предприятий, защиты социально-трудовых прав и интересов их работников.
- 5.3. Выработывают упреждающие меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению в соответствии с действующим законодательством социально - правовых гарантий работникам, высвобождаемым в результате реорганизации, ликвидации или банкротства предприятий торговли и общественного питания.
- 5.4. Проводят согласованную политику по созданию первичных профсоюзных организаций на малых предприятиях, укреплению действующих профсоюзных организаций.
- 5.5. Заключают соглашения о взаимодействии в целях содействия развитию малого предпринимательства в регионе, осуществлению мер социальной и правовой защиты работников.
- 5.6. Содействуют организации обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по вопросам рыночной экономики, менеджмента, трудового законодательства, социального партнерства, урегулирования и предупреждения коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

- 5.7. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в сфере малого бизнеса.
- 5.8. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях торговли и общественного питания и, в особенности, на малых предприятиях; осуществляют контроль за их выполнением.
- 5.9. Оказывают практическую помощь малым предприятиям в вопросах организации оплаты труда, создания здоровых и безопасных условий и охраны труда, материального и морального поощрения, предоставлении льгот и социальных гарантий работникам.
- 5.10. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь работникам предприятий торговли и общественного питания.
- 5.11. Принимают участие в организации профессионального обучения и повышения квалификации работников предприятий потребительского рынка по вопросам трудового, налогового законодательства, охраны и условий труда.
- 5.12. Осуществляют организацию экономического соревнования в целях повышения эффективности деятельности предприятий торговли и общественного питания, их конкурентоспособности, снижения текучести кадров.

- 5.13. Проводят мониторинг соблюдения социально-трудовых прав работников потребительского рынка, малых предприятий – при приеме на работу и оформлении трудовых отношений, установлении размеров заработной платы и ее выплаты, создании безопасных условий труда, установлении режима рабочего времени и времени отдыха.
- 5.14. Содействуют осуществлению мер экономического стимулирования работодателей потребительского рынка и малого предпринимательства в создании первичных профсоюзных организаций при их отсутствии, заключении на предприятиях торговли и общественного питания коллективных договоров, их регистрации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.15. Укрепляют трудовую и производственную дисциплину в организациях потребительского рынка и малого предпринимательства.

Работодатели:

- 5.16. Принимают меры по прибыльной работе предприятий потребительского рынка, расширению в них рабочих мест.
- 5.17. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций на малых предприятиях; заключают с работниками коллективные договоры.
- 5.18. Предоставляют возможность профсоюзным комитетам и профсоюзным организаторам получать информацию по социально-трудовым вопросам.
- 5.19. Не допускают «конвертных схем» выплаты заработной платы.
- 5.20. Создают условия для высокопроизводительного и безопасного труда и стимулируют его.
- 5.21. Предусматривают включение в индивидуальные трудовые договоры и коллективные договоры предоставление работникам организаций малого бизнеса социальных гарантий сверх минимальных, предусмотренных действующим законодательством, с учётом финансовых возможностей организаций.

Правительство:

- 5.22. Оказывает поддержку предприятиям потребительского рынка, малого предпринимательства во всех секторах экономики в рамках действующего законодательства.
- 5.23. Содействует разработке программ адресной поддержки социально-ответственного малого бизнеса в торговле и общественном питании региона.
- 5.24. В пределах своей компетенции решает вопросы о предоставлении организациям земельных участков под новое строительство объектов потребительского рынка, заключении договоров на аренду нежилых помещений; согласовывает, в установленном порядке, техническую и иную документацию, разрабатываемую для организаций малого предпринимательства, в том числе при создании новых предприятий.
- 5.25. Определяет, совместно со сторонами данного Соглашения, победителей профессиональных конкурсов и лучших работодателей с учетом их участия в системе социального партнерства и выполнения обязательств настоящего Соглашения.
- 5.26. Содействует улучшению условий и охраны труда в организациях потребительского рынка и малого предпринимательства.

6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны совместно:

- 6.1. Реализуют в Калужской области государственную политику в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, предоставления гарантий трудовых прав и свобод граждан, оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и государства.
- 6.2. Определяют и развивают основные направления социальной политики, социального планирования, социальных технологий, регулирования социально-трудовых процессов с учётом специфики Калужской области на всех уровнях социального партнёрства.
- 6.3. Проводят трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики. Принимают меры по разрешению противоречий между несовпадающими или расходящимися интересами работников и работодателей организаций области.
- 6.4. Предварительно обсуждают представленные разработчиками проекты областных законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, областных целевых программ в сфере труда, занятости и социальной защиты населения.
- 6.5. Содействуют развитию системы социального партнерства на региональном, отраслевом (межотраслевом), муниципальном, межмуниципальном уровнях и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях Калужской области.
- 6.6. Координируют работу по инициированию создания и организации работы органов и представителей сторон социального партнёрства на уровне муниципальных образований и/или межмуниципальном уровне в муниципальных районах (трехсторонних, отраслевых, межотраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, принятию ими соответствующих документов: решений, соглашений, рекомендаций, положений, иных документов).
- 6.7. Признают обязательность и содействуют проведению уведомительной регистрации и экспертизы соглашений по социально-трудовым вопросам и коллективных договоров организаций.
- 6.8. Совершенствуют механизм взаимодействия Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с муниципальными, межмуниципальными трехсторонними, отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.9. Принимают меры по предотвращению и, в случаях возникновения - урегулированию коллективных трудовых споров и трудовых конфликтов.
- 6.10. Оказывают консультативно-методическую помощь работникам и работодателям в инициировании заключения коллективных договоров; организуют, в установленном в соответствии с действующим законодательством порядке, контроль их выполнения.
- 6.11. Информировать один раз в квартал Секретариат Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Калужскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения Соглашения.
- 6.12. Участвуют, в рамках своих полномочий, в реализации Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Федерации, Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

- 6.13. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 6.14. Организуют обучение соответственно представителей профсоюзов, работодателей, исполнительных органов государственной власти и исполнительно – распорядительных органов местного самоуправления Калужской области по вопросам правового и организационного регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнёрства, урегулирования и предупреждения коллективных трудовых споров и забастовок.
- 6.15. Организуют проведение совещаний, конференций, «круглых столов», семинаров по вопросам развития социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально – трудовых отношений, урегулирования и предупреждения коллективных трудовых споров.
- 6.16. Развивают систему трудового соревнования, проводят конкурсы, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, профессиональные праздники, Праздники труда. Принимают участие в аналогичных мероприятиях, проводимых на уровне Российской Федерации и Центрального федерального округа.
- 6.17. Содействуют распространению и реализации в Калужской области общепринятых международных стандартов социального партнёрства с учётом Российской специфики и специфики Калужской области.
- 6.18. Организуют освещение вопросов социального партнёрства, социального диалога, хода реализации Соглашения, работу Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в областных и муниципальных средствах массовой информации.
- 6.19. Обеспечивают представителям сторон настоящего Соглашения возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.
- 6.20. Содействуют проведению и реализации в Калужской области научно-исследовательских работ по совершенствованию системы социального партнёрства, социального диалога, урегулирования и предупреждения коллективных трудовых споров, улучшения условий и охраны труда.
- 6.21. Оказывают содействие творческим коллективам по их участию в проводимых Правительством Калужской области, а также на межрегиональном и федеральном уровнях конкурсах на лучшие научно-практические разработки с целью получения государственной поддержки для внедрения этих разработок в Калужской области.
- 6.22. Содействуют разработке и реализации в Калужской области образовательных программ по социальному партнёрству, социологии трудового права, управлению социальными процессами и технологиями, предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров, условиям и охране труда и другим направлениям социально-трудовой сферы, реализуемым в системе социального партнёрства.
- 6.23. Организуют участие своих представителей в научно-практических конференциях, «круглых столах», семинарах, совещаниях по вопросам

социального партнёрства, социального диалога, урегулирования и предупреждения коллективных трудовых споров, охраны и условий труда, проводимых на федеральном, региональном, межрегиональном, муниципальном и межмуниципальном уровнях социального партнёрства.

6.24. Осуществляют обмен информацией с другими регионами Российской Федерации о передовом опыте развития социального партнёрства.

6.25. Используют, с учётом специфики Калужской области, передовой зарубежный и отечественный опыт развития социального партнёрства, общепринятые мировые стандарты в социальном партнёрстве.

Профсоюзы:

6.26. Заключают отраслевые (межотраслевые) соглашения по социально-трудовым вопросам на региональном уровне и участвуют в организации и контроле их исполнения в пределах своей компетенции и взятых на себя обязательств.

6.27. Иницируют и организуют создание объединений (координационных советов) организаций профсоюзов в Калужской области на уровне муниципальных образований и межмуниципальном уровне.

6.28. Участвуют в создании на муниципальном, межмуниципальном уровнях социального партнёрства муниципальных и/или межмуниципальных трехсторонних, отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и оказывают содействие в организации их работы.

6.29. Иницируют разработку и заключение на территориальном (муниципальном и/или межмуниципальном) уровнях социального партнёрства трехсторонних, отраслевых (межотраслевых) соглашений по социально-трудовым вопросам.

6.30. Самостоятельно и во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов содействуют работникам организаций в создании первичных профсоюзных организаций при их отсутствии.

6.31. Оказывают содействие самостоятельно и во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров в организациях.

6.32. Оказывают безвозмездно юридические услуги нижестоящим объединениям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям и работникам организаций в защите их законных прав и интересов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в случае их нарушения.

6.33. Обобщают и распространяют передовой опыт работы объединений организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, взаимодействию органов социального партнерства разных уровней между собой, в том числе на областном, отраслевом, муниципальном, межмуниципальном уровнях и в организациях.

6.34. Освещают в средствах массовой информации работу органов профсоюзов по развитию социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предупреждению и урегулированию, в случае возникновения, трудовых конфликтов, коллективных трудовых споров.

6.35. Разрабатывают мероприятия по реализации принятых на себя обязательств в настоящем Соглашении и организуют их выполнение.

6.36. Информируют органы государственной исполнительной власти, исполнительно – распорядительные органы муниципальных образований области, стороны социального партнерства различных уровней о причинах возникновения

социальной напряженности в трудовых коллективах и принимают совместные меры по её снижению и устранению.

- 6.37. Участвуют в подготовке, в установленном порядке, предложений для включения в проекты законов и иных нормативных правовых актов Калужской области, областных целевых программ по социально – экономическим и иным, непосредственно связанным с ними вопросам, и содействуют их реализации.
- 6.38. При возникновении разногласий по вопросам реализации Соглашения ведут переговоры по урегулированию разногласий на основе принципов социального партнерства, поиска и реализации взаимоприемлемых компромиссных вариантов разрешения разногласий, взаимодействуют по данным вопросам с работодателями, а при необходимости – с органами социального партнерства разных уровней.

Работодатели:

- 6.39. Участвуют в создании объединений работодателей на муниципальном и/или межмуниципальном уровнях в тех муниципальных районах области, где они отсутствуют.
- 6.40. Участвуют в создании территориальных (муниципальных и/или межмуниципальных) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и организации их работы.
- 6.41. Оказывают содействие объединениям работодателей в муниципальных образованиях области в их участии по подготовке, принятию и реализации соглашений по социально-трудовым вопросам, заключаемых между территориальными объединениями организаций профсоюзов, территориальными объединениями работодателей с участием исполнительных органов местного самоуправления муниципальных образований.
- 6.42. Разрабатывают мероприятия по реализации обязательств стороны работодателей, закрепленных настоящим Соглашением, и организуют их выполнение.
- 6.43. Принимают меры по предотвращению, а в случаях возникновения – урегулированию трудовых конфликтов и коллективных трудовых споров в организациях.
- 6.44. Осуществляют взаимодействие с органами социального партнерства различных уровней по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
- 6.45. Информируют органы государственной исполнительной власти Калужской области, исполнительно – распорядительные органы муниципальных образований о возникновении трудовых конфликтов в организациях, о возможных социальных последствиях коллективных трудовых споров и принимают участие в реализации мер по их предотвращению и урегулированию.
- 6.46. Оказывают содействие работодателям и работникам в разработке и принятии коллективных договоров в организациях.
- 6.47. Разрабатывают и вносят в министерство труда, занятости и социальных выплат Калужской области предложения по дальнейшему развитию социального партнерства в Калужской области.
- 6.48. Обобщают и распространяют передовой опыт работодателей по развитию социального партнерства в Калужской области.
- 6.49. Организуют повышение квалификации специалистов-представителей работодателей по вопросам социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предотвращения и урегулирования коллективных трудовых споров.

6.50. Осуществляют взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам участия работодателей в развитии социального партнерства.

Правительство:

- 6.51. При разработке нормативных правовых актов Калужской области по социально-трудовым вопросам учитывает мнение профсоюзов и работодателей.
- 6.52. Разрабатывает план мероприятий Правительства Калужской области по реализации обязательств настоящего Соглашения.
- 6.53. Оказывает содействие исполнительно – распорядительным органам муниципальных образований в:
формировании и организации работы территориальных (муниципальных, межмуниципальных) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
разработке и принятии территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.54. Содействует организации взаимодействия Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с муниципальными и межмуниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.55. Вносит, при необходимости, предложения для рассмотрения Калужской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.56. Рекомендует вопросы для рассмотрения муниципальными и межмуниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.57. Организует проведение уведомительной регистрации региональных отраслевых (межотраслевых), тарифных (профессиональных) соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и проведение экспертизы на соответствие их структуры и содержания действующему законодательству.
- 6.58. Организует рассмотрение исполнительными органами государственной власти области обращений граждан, профсоюзов, организаций по социально-трудовым вопросам и принятие по ним необходимых мер в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Калужской области.
- 6.59. Информировывает население Калужской области через средства массовой информации о ходе реализации Соглашения и развитии социального партнерства в Калужской области.
- 6.60. Организует и координирует взаимодействие сторон социального партнерства, заключивших настоящее Соглашение, с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.61. Взаимодействует с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Калужской области по вопросам развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предупреждения и урегулирования коллективных трудовых споров.
- 6.62. Содействует обучению и повышению квалификации специалистов по социально-трудовым вопросам исполнительных органов государственной власти, исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований области, в том числе в системе послевузовского образования.
- 6.63. Содействует участию специалистов исполнительных органов государственной власти Калужской области в научно-практических конференциях, проводимых на уровне Российской Федерации, межрегиональном, региональном уровнях, а также

- в конференциях, организуемых высшими учебными заведениями Калужской области и Сторонами, заключившими настоящее Соглашение.
- 6.64. Осуществляет взаимодействие и обмен информацией по вопросам развития социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально – трудовых отношений, урегулирования и предупреждения коллективных трудовых споров с другими субъектами Российской Федерации.
- 6.65. Использует передовой зарубежный и отечественный опыт регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнёрства, социального диалога с учётом специфики Калужской области.
- 6.66. Организует, во взаимодействии с профсоюзами, органами местного самоуправления, проведение региональных, отраслевых и территориальных (в муниципальных образованиях) семинаров, совещаний по вопросам развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предотвращения и урегулирования коллективных трудовых споров.
- 6.67. Содействует участию специалистов исполнительных органов государственной власти области, некоммерческих организаций, предусматривающих в своих уставах деятельность по развитию социального партнёрства, социального диалога, в федеральных, региональных и иных конкурсах гуманитарной направленности.
- 6.68. Принимает участие, во взаимодействии со Сторонами, заключившими настоящее Соглашение, в проведении областных конкурсов, направленных на повышение социальной защищённости работников, социальной ответственности работодателей, заинтересованности сторон трудовых отношений в повышении эффективности работы организаций и результативности труда.

7. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЕЙ

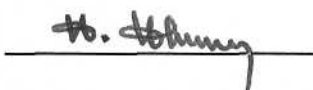
- 7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2008-2010 годы и действует с 1 января 2008 года по 31 декабря 2010 года.
- 7.2. Изменения и дополнения в Соглашение, продление срока его действия осуществляются решением Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 7.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Сторонами, его заключившими и министерством труда, занятости и социальных выплат Калужской области.
- 7.4. Положения настоящего Соглашения, содержащие нормы, направленные на улучшение положения работников сверх гарантий, предусмотренных действующим законодательством или отсутствующих в нем, могут включаться в соглашения на отраслевом (межотраслевом), муниципальном, межмуниципальном уровнях социального партнёрства и в коллективные договоры организаций.
- 7.5. Настоящее Соглашение подлежит публикации в средствах массовой информации.

ПОДПИСИ СТОРОН

Калужское областное трехстороннее (региональное) Соглашение между Калужскими областными объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2008-2010 годы подписали:

**От Правительства
Калужской области**

**Губернатор
Калужской области**


А.Д.Артамонов

**От областных
объединений
профсоюзов**

**Председатель
территориального
объединения
организаций
профсоюзов
«Калужский
областной совет
профсоюзов»**


А.П.Гречанинов

**От областных
объединений
работодателей**

**Генеральный
директор
Регионального
объединения
работодателей
«Калужское
объединение
промышленников и
предпринимателей»**


С.Г.Потехин