

УТВЕРЖДАЮ:  
Координатор Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
\_\_\_\_\_Х.И.Евлоева  
«\_\_\_»\_\_\_\_\_2005 г.

**СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ,  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ,  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ  
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ  
ИНГУШЕТИЯ» ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

г. МАГАС - 2005 г.

**СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ,  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
РЕСПУБЛИКИ**

**ИНГУШЕТИЯ,  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ»  
НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

Правительство Республики Ингушетия, Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия, Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» (далее Стороны) в целях содействия более динамичному по сравнению с предыдущими годами развитию экономики республики, росту валового регионального продукта, проведению экономической и социальной политики в интересах населения республики, обеспечению защиты его экономических и социальных прав, действуя в пределах своей компетенции, заключили настоящее Соглашение на 2006-2008 годы (Соглашение), выполнение которого является обязательным для Сторон.

Стороны считают, что в предстоящий период главной задачей проводимой в республике социально-экономической политики должно стать существенное сокращение масштабов абсолютной бедности на основе создания условий для повышения профессионализма и конкурентоспособности работников на рынке труда, повышения производительности труда и соответственно уровня заработной платы, сокращения масштабов вынужденной безработицы и обеспечения социальной защиты нуждающихся в ней граждан.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

**1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ**

1. Стороны Соглашения обязуются разработать и обеспечить реализацию мер, направленных на стимулирование динамичного развития экономики республики, в первую очередь её реального сектора, приоритетных отраслей хозяйственной специализации республики, имеющих собственную ресурсную базу.

1.1. В числе первоочередных мер Правительство Республики Ингушетия, Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия (далее - Объединение профсоюзов), Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» (далее - Объединение работодателей) обязуются:

- содействовать реализации мероприятий Федеральной целевой программы «Юг России» (на период до 2006 года) на территории Республики Ингушетия;
- способствовать включению объектов и мероприятий республики в другие федеральные целевые программы и реализации данных программ на территории республики;
- содействовать реализации Республиканской целевой программы «Экономическое и социальное развитие Республики Ингушетия на 2003-2006 годы»;
- оказывать содействие в реализации других принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения республиканских целевых программ и целевых мероприятий, подготовленных в соответствии с приоритетными направлениями экономического развития;

- принять участие в подготовке предложений в проект программы социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу.

**1.2. Стороны Соглашения обязуются:**

- обеспечить разработку и реализацию в полном объеме ежегодной Инвестиционной программы республики;
- осуществить финансовую поддержку инвестиционных проектов предприятий и организаций республики в соответствии с Законами Республики Ингушетия «О поддержке инвестиционной деятельности на территории Республики Ингушетия» и «О бюджете Республики Ингушетия» на соответствующий финансовый год;
- способствовать привлечению средств в экономику республики, в том числе внебюджетных средств отечественных и иностранных инвесторов, созданию новых инструментов для привлечения средств населения к инвестированию в производственную сферу;
- ежегодно, до утверждения закона республики о бюджете на очередной финансовый год, разрабатывать и вносить предложения об экономическом стимулировании отдельных категорий плательщиков в части сумм, зачисляемых в республиканский и местные бюджеты;
- предпринять меры, направленные на финансовое оздоровление социально-значимых, градообразующих и бюджетообразующих предприятий и организаций, для реализации государственной политики по предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных;
- предусматривать реструктуризацию задолженности предприятий и организаций - должников в рамках процедур банкротства (финансовое оздоровление, мировое соглашение) с целью разработки комплекса мер, позволяющих принимать решение о дальнейшем развитии предприятия и сохранении рабочих мест;
- в соответствии с Федеральным законом № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» осуществлять практические меры по взаимодействию администраций муниципальных образований с саморегулируемыми организациями арбитражных управляющих с целью разработки и реализации мероприятий по реструктуризации и финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций;
- содействовать продвижению товаров на новые рынки сбыта и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей республики к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, как на территории республики, так и за её пределами.

**1.3. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей разработать предложения по совершенствованию правовой базы Республики Ингушетия с целью:**

- реализации Концепции промышленной политики Республики Ингушетия, ускорения темпов модернизации промышленности на основе передовых технологий, повышения уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, снижения налоговой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства;
- улучшения инвестиционного климата, в том числе, за счет расширения возможностей использования сбережений и накопительной части пенсионных средств граждан;
- повышения гарантий защищенности прав собственности инвесторов, устранения административных барьеров на пути привлечения инвестиций;
- реализации мер по развитию конкуренции в ЖКХ, строительстве, дорожном хозяйстве;
- развития транспортной системы республики, увеличения объемов перевозок пассажиров и роста грузооборота;
- поддержки отечественного сельхозтоваропроизводителя.

**1.4. Стороны Соглашения продолжают в 2006-2008 годах работу по расширению социально-экономических и торговых связей с субъектами Российской Федерации, регионами Северного Кавказа, Белоруссией, а также добрососедских отношений с**

приграничными республиками и областями.

**1.5.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей осуществлять реализацию положений Закона Республики Ингушетия «О поддержке малого предпринимательства в Республике Ингушетия» и мероприятий региональной и муниципальных программ развития малого предпринимательства в Республике Ингушетия.

С целью совершенствования нормативно-правовой базы развития малого предпринимательства Правительству Республики Ингушетия, Объединению профсоюзов, Объединению работодателей:

- проводить ежегодно инвентаризацию законодательных актов федерального и регионального уровня, осуществлять подготовку предложений по их совершенствованию;
- организовать работу по проведению общественной экспертизы нормативно-правовых актов, регламентирующих предпринимательскую деятельность на территории Республики Ингушетия.

**1.6.** С целью создания условий для благоприятного развития малого предпринимательства Стороны Соглашения обязуются осуществлять совместные мероприятия по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства посредством:

- проведения социологических опросов на предмет определения наиболее распространенных проблем в малом бизнесе;
- организации семинаров по вопросам ведения предпринимательской деятельности и взаимодействия с контролирующими структурами;
- усиления взаимодействия с финансово-кредитными учреждениями по расширению доступа субъектов малого предпринимательства к финансовым ресурсам;
- развития сотрудничества с контрольно-надзорными и правоохранительными органами по предупреждению правонарушений и преступлений в деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;
- подготовки нормативной и справочной литературы в помощь предпринимателям по различным направлениям деятельности;
- проведения анализа обращений предпринимателей, поступающих по телефонным каналам и через общественные приемные. Результаты проведенной работы освещать в СМИ, доводить до сведения предпринимателей и заинтересованных лиц.

**1.7.** Правительству Республики Ингушетия продолжить работу по эффективному использованию средств республиканского бюджета, направляемых на возвратной основе на поддержку сельхозтоваропроизводителей республики на цели приобретения сельскохозяйственной техники.

**1.8.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей обеспечить разработку предложений по совершенствованию федерального и республиканского законодательства в сфере развития сельхозпроизводства и сельхозпереработки.

Осуществлять развитие рынка земли, прежде всего, в интересах коренного крестьянства.

**1.9.** Правительству Республики Ингушетия разработать региональную программу обновления подвижного состава для улучшения транспортного обслуживания региона и повышения производственного потенциала предприятий пассажирского автомобильного транспорта, предусмотрев снижение на 50% ставки транспортного налога для автобусов организаций, осуществляющих пассажирские перевозки по утвержденным маршрутам, с предоставлением права льготного проезда.

**1.10.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей осуществлять размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг за счет средств бюджета республики на конкурсной основе с соблюдением антимонопольных требований и в соответствии с Положением «Об организации закупки товаров, работ и услуг для государственных нужд», утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 08.04.1997 г. № 305. Сторонам Соглашения при формировании и

размещении заказов на закупку и поставку продукции и услуг для республиканских и муниципальных нужд обеспечивать доступ к участию в конкурсах субъектов малого предпринимательства.

**1.11.** Правительству Республики Ингушетия продолжить работу по реализации тарифной политики на территории Республики Ингушетия в соответствии с мероприятиями Правительства Российской Федерации в области государственного ценового регулирования. В целях обеспечения единства тарифной политики осуществлять мониторинг цен и тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, устанавливаемых органами местной власти.

Совместно с Объединением профсоюзов и Объединением работодателей вносить в федеральные органы исполнительной власти предложения по совершенствованию государственного регулирования и контроля цен и тарифов. Вырабатывать меры по социальной защите населения при росте цен (тарифов).

Сторонам Соглашения проводить согласованную политику в информировании населения республики об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов).

**1.12.** Правительству Республики Ингушетия обеспечить контроль:

- за экономически обоснованным формированием цен, тарифов, надбавок, регулируемых на территории республики;
- за применением механизма перерасчета оплаты за жилищно-коммунальные услуги при снижении их качества и объемов поставки.

В целях предотвращения отказов предприятий республики в поставках газа, воды, электро- и теплоэнергии в запрашиваемых объемах инициировать рассмотрение вопросов:

- об утверждении и исполнении Баланса газа по Российской Федерации, включающего разбивку объемов поставляемого газа по субъектам Российской Федерации;
- об отмене повышающих коэффициентов за перерасход газа, воды, электро- и теплоэнергии.

Обеспечить разработку предложений по внесению дополнений в Федеральный закон «О естественных монополиях» в части наделения органов государственной власти субъектов Российской Федерации полномочиями по определению перечня сфер деятельности субъектов локальных естественных монополий по согласованию с территориальными антимонопольными органами: водоснабжение, водоотведение, котельные и т.д.

Рекомендовать руководителям предприятий и организаций всех форм собственности, оказывающих жилищно-коммунальные услуги, услуги по перевозке пассажиров, совместно с администрациями городов и районов республики, в целях обеспечения стабильности тарифов, проводить целенаправленную работу по оптимизации расходов предприятий.

**1.13.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей содействовать сохранению и развитию строительного комплекса республики, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства.

**1.14.** Сторонам Соглашения обеспечить реализацию мер, направленных на развитие предприятий по переработке минерального сырья с целью обеспечения устойчивого развития перерабатывающих предприятий республики.

**1.15.** Правительству Республики Ингушетия совместно с Объединением работодателей проводить мониторинг реализации мер по защите прав потребителей Республики Ингушетия.

**1.16.** Стороны Соглашения считают необходимым:

- рекомендовать администрациям городов и районов республики содействовать развитию предприятий торговли, общественного питания, сферы услуг, в том числе, в случае необходимости, путём заключения с ними договоров аренды на нежилые помещения муниципальной собственности. Не допускать необоснованного расторжения договоров аренды для использования помещений на иные цели;
- обеспечить упрощение доступа хозяйствующих субъектов к государственным и

муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам;

- рекомендовать органам по управлению имуществом муниципальных образований в случае необходимости изыскивать торговые площади для организации предприятиями фирменной торговли; для торговли предприятий, осуществляющих сбор, закупку и последующую реализацию непродовольственных товаров для малоимущих граждан; для предприятий, осуществляющих социально-приоритетные виды торговой деятельности и предоставление бытовых услуг, предусмотрев при этом сокращение сроков прохождения проектно-сметной и другой разрешительной документации в соответствующих контрольных и надзорных органах.

**1.17.** Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, Правительству Республики Ингушетия направить усилия на дальнейшее сохранение и развитие сети предприятий общественного питания, повышение качества предоставляемых услуг, стабилизацию положения в организации школьного и студенческого питания.

## **II. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА**

**2.1.** Сторонам Соглашения обеспечивать координацию действий и консолидацию финансовых средств, направляемых на реализацию мероприятий Программы содействия занятости населения Республики Ингушетия» на 2004-2006 гг., утвержденной Законом Республики Ингушетия от 9.04.2004 г. № 9-РЗ, других региональных программ, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения.

С учетом меняющейся ситуации на рынке труда и выделяемых на реализацию мероприятий содействия занятости населения финансовых средств, ежегодно вносить предложения в Народное Собрание Республики Ингушетия по корректировке «Республиканской целевой программы содействия занятости населения Республики Ингушетия».

Разрабатывать дополнительные меры по обеспечению занятости населения в территориях, где уровень общей безработицы превышает среднереспубликанский показатель.

Расширять доступ незанятых и безработных граждан к активным программам содействия занятости на основе повышения их мотивации к трудовой деятельности.

Рассматривать в Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, их результативность и эффективность.

**2.2.** Стороны Соглашения рекомендуют руководителям предприятий и организаций всех форм собственности совместно с выборными профсоюзными органами, администрациями городов и районов, в целях минимизации отрицательных последствий массовых увольнений работников не допускать случаев массового высвобождения без предварительной разработки мер по организации упреждающей профориентационной работы, профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых работников с учетом динамики рынка труда и спроса на рабочую силу.

При необходимости массового высвобождения соблюдать установленные законодательством сроки предоставления информации о предстоящем высвобождении увольняемым, органам службы занятости и профсоюзам и проводить его поэтапно в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

Проводить совместно с центрами занятости населения предупредительные консультации с гражданами, намеченными к высвобождению, о возможностях дальнейшего трудоустройства.

**2.3.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей для обеспечения занятости населения способствовать развитию малого и среднего предпринимательства, домашнего труда, личных подсобных хозяйств.

Осуществлять комплекс мер, направленный на получение незанятыми гражданами необходимых знаний и средств на возвратной и безвозвратной основе для осуществления

предпринимательской деятельности и надомного труда.

**2.4.** Стороны рекомендуют работодателям, профсоюзным органам и иным представителям работников предприятий республики включать в коллективные договоры разделы о занятости работников и об их профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации, предусмотрев в них обязательства по сохранению и развитию рабочих мест, увеличению средств на развитие материально-технической базы обучения, формированию системы внутрипроизводственной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, подготовке кадров учреждениями профессионального образования, включая обучение в профессиональных училищах и профессиональных лицеях по заказу предприятия-работодателя, осуществлению мер по возрождению и развитию наставничества на производстве, регулированию отношений работодателя и обучаемого работника, в том числе, посредством заключения ученических договоров на основе статей 173-177, 196-208 Трудового кодекса РФ.

Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия совместно с Министерством образования Республики Ингушетия практиковать:

- проведение профориентационных мероприятий среди учащихся школ старших классов, учреждений профессионального образования;
- планирование профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации работников с определением видов специальностей, форм, методов, объемов обучения.

**2.5.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей, Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия, Министерству образования Республики Ингушетия в целях повышения квалификационного уровня рабочей силы последовательно осуществлять работу по совершенствованию действующих и внедрению новых, современных программ образования и технологий подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов на базе учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, в соответствии с профессионально-квалификационной структурой спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и потребностями работодателей.

Для оптимизации объемов подготовки кадров в разрезе специальностей, профессий и прогнозирования потребностей рынка труда ежегодно проводить на основе выборочного опроса руководителей предприятий и организаций ведущих отраслей экономики статистическое региональное наблюдение «Сведения о потребности в квалифицированной рабочей силе».

**2.6.** Правительству Республики Ингушетия, Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия осуществлять мониторинг качества рабочей силы и состояния внутрипроизводственной подготовки кадров на предприятиях республики.

**2.7.** Министерству образования Республики Ингушетия, Управлению федеральной государственной службы занятости по Республике Ингушетия продолжить практику межтерриториального взаимодействия по вопросам профессиональной подготовки кадров и улучшения качества рабочей силы.

**2.8.** Объединению работодателей при содействии Правительства Республики Ингушетия проводить работу по формированию мотивации у работодателей на развитие системы добровольной сертификации персонала, разработку профессиональных стандартов.

**2.9.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей создавать условия для выполнения Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации,

на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда республики.

Повысить ответственность руководителей предприятий за прием на работу иностранной рабочей силы без оформления соответствующих документов.

**2.10.** Стороны Соглашения рекомендуют администрациям городов и районов считать организацию и развитие общественных работ важным направлением деятельности в сфере поддержания занятости населения. Предоставлять приоритетное право участия в общественных работах безработным гражданам, уволенным во время реструктуризации отдельных отраслей экономики, а также гражданам, испытывающим трудности в поиске работы: молодежи; гражданам, уволенным с военной службы; инвалидам; лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание, и др. Финансирование общественных работ производить в рамках целевых программ организации общественных работ, ежегодно разрабатываемых органами местной власти совместно с органами занятости населения с учетом производственной и социальной инфраструктуры территорий, за счет средств работодателей и средств органов занятости населения.

**2.11.** Сторонам Соглашения, Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия в целях снижения социальной напряженности в подростковой среде продолжить организацию временных рабочих мест, лагерей труда и отдыха для учащейся молодежи в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты особо нуждающимся подросткам. Предусматривать финансирование оплаты труда подростков за счет средств работодателей и целевых средств органов занятости населения. Содействовать созданию и развитию молодежных бирж труда.

Обеспечить соблюдение норм охраны труда и безопасности работ, временных ограничений в продолжительности рабочего дня, предусмотренных для этой возрастной категории.

**2.12.** Сторонам Соглашения принимать меры по сохранению рабочих мест для работающих инвалидов в трудоспособном возрасте, лиц с остаточной трудоспособностью после несчастных случаев на производстве, родителей неполных семей на предприятиях и в организациях, проводящих сокращение штатов (без ликвидации предприятия).

**2.13.** Стороны Соглашения ставят целью:

- не допускать увеличения установившегося уровня общей безработицы в республике;
- содействовать в трудоустройстве гражданам, обращающимся в органы службы занятости в поисках работы, отдавая приоритет социально слаботзащищенным категориям граждан;
- обеспечить льготы, предусмотренные коллективными договорами (соглашениями), в части сохранения очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы граждан, уволенных из организаций в связи с сокращением численности или штата, а также другие льготы.

**2.14.** Сторонам Соглашения определить число и наименования организаций, а также перечень видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу.

Обеспечить исполнение трудового законодательства в организациях, где граждане проходят альтернативную гражданскую службу.

**2.15.** Стороны рекомендуют Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия постоянно информировать население через средства массовой информации о положении дел на рынке труда; профессиях, имеющих спрос; вакансиях рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях республики, а также за ее пределами, в том числе по Южному федеральному округу.

**2.16.** Стороны рассматривают создание новых рабочих мест в различных отраслях экономики, на предприятиях и в организациях всех форм собственности в качестве ключевого вопроса развития экономики республики. Правительство Республики Ингушетия оказывает содействие в создании новых рабочих мест в населенных пунктах



республики.

### **III. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ**

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на борьбу с бедностью, повышение реальных доходов населения и уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы на предприятиях и в организациях всех форм собственности и превращение её в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения

С этой целью:

#### **3.1. Правительству Республики Ингушетия:**

- проводить мониторинг структуры доходов и расходов различных групп населения с целью разработки мероприятий по снижению их дифференциации;
- содействовать погашению задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетных учреждений;
- осуществлять мониторинг выплаты заработной платы во внебюджетном секторе экономики, принимать меры по недопущению ее задержек;
- обеспечить участие в целевых программах и льготном кредитовании предприятий различных форм собственности и предпринимателей при выполнении ими условий настоящего Соглашения.

#### **3.2. Правительство Республики Ингушетия обязуется и рекомендует органам местной власти:**

- предусматривать финансирование социальной сферы в объемах не ниже долей бюджета предшествующего года в сопоставимой структуре;
- рассматривать на заседаниях республиканской и отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о соотношении средней заработной платы работников бюджетной сферы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения при подготовке бюджетов на очередной финансовый год;
- обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, пенсий, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством;
- обеспечить выполнение нормативных правовых актов по вопросам установления условий оплаты труда и индексации заработной платы работников организаций бюджетной сферы;
- осуществлять мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетной сферы и принимать меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства.

#### **3.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям организаций бюджетной сферы:**

- обеспечить своевременное повышение заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми на республиканском и муниципальном уровнях власти;
- обеспечить реализацию нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Ингушетия, локальных нормативных актов о направлении средств, полученных от оказания платных услуг в соответствии с калькуляцией расходов и утвержденными бюджетными росписями, в том числе и на материальное стимулирование работников.

#### **3.4. Объединению работодателей Республики Ингушетия принять меры:**

- по включению в локальные нормативные акты организаций условия оплаты и материального стимулирования труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа

или иного представительного органа работников;

- по установлению минимального размера оплаты труда (МРОТ) в организациях, работающих стабильно или находящихся в состоянии выхода из кризиса, по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения в размерах не ниже:

в 2005 - 2006 годах - 90%;

в первом полугодии 2007 года - 95%, к концу второго полугодия - 100%.

В организациях, где МРОТ ниже этих величин, обязать работодателей иметь программы поэтапного его увеличения, принятые с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников;

- по применению тарифных ставок первых разрядов (минимального размера оплаты труда) в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

Работодателям организаций, у которых отсутствуют отраслевые тарифные соглашения, организаций сельского хозяйства, а также организаций, тарифы на услуги (работы) которых регулируются органами государственной или местной власти, устанавливать минимальный размер заработной платы в соответствии с этапами её роста в Республике Ингушетия;

- по созданию в организациях рабочих мест с оплатой труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

**3.5.** Объединению профсоюзов и Объединению работодателей Республики Ингушетия содействовать в организации своевременной выплаты заработной платы работникам.

Сторонам Соглашения обеспечить:

- конкретизацию в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах условий оплаты труда работников в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и основными нормами ее тарифного регулирования, предусмотренными в Приложении по тарифному регулированию оплаты труда, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (прилагается);

- ежегодное увеличение среднемесячной номинальной заработной платы работникам предприятий в соответствии со среднероссийскими показателями;

- установление в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах видов, размеров и порядка выплаты компенсаций при задержке заработной платы, материальной ответственности работодателей за нарушение условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством.

**3.6.** Объединению профсоюзов Республики Ингушетия:

- добиваться обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, использования квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик на основе научно-обоснованных государственных рекомендаций;

- отстаивать и защищать интересы, права и льготы трудовых коллективов, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- осуществлять регулярно общественный контроль за целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда, обеспечением своевременной выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по ней.

**3.7.** Сторонам Соглашения повысить действенность контроля за сроками выплаты заработной платы и соблюдением трудового законодательства по оплате труда на предприятиях и в организациях республики за счет активизации работы контрольных органов, Прокуратуры, Государственной инспекции труда, Трехсторонней комиссии, отраслевых профсоюзов, объединений работодателей.

**3.8.** Стороны Соглашения рекомендуют: органам местного самоуправления, отраслевым органам профсоюзов, объединениям работодателей осуществлять систематический контроль за выполнением обязательств сторон по вопросам оплаты труда,

предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, оказывать правовую помощь работникам при возникновении и разрешении трудовых споров.

**3.9.** Сторонам Соглашения использовать величину прожиточного минимума для:

- оценки уровня жизни населения республики при разработке и реализации социальных программ;
- обоснования устанавливаемых в республике социальных пособий, выплат и других видов государственной социальной помощи малоимущим жителям республики;
- формирования республиканского бюджета и бюджетов муниципальных образований;
- установления минимального размера оплаты труда в организациях бюджетной и внебюджетной сфер экономики.

#### **IV. МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ**

**4.1.** Правительство Республики Ингушетия обязуется:

- обеспечить финансирование учреждений социальной сферы в соответствии с объемами расходов, утвержденными Законом Республики Ингушетия «О республиканском бюджете» на очередной финансовый год, а также дальнейшее развитие сети учреждений социального обслуживания населения; здравоохранения; образования; культуры; в том числе: учреждений социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов; лиц, потерявших социальные связи в обществе; малообеспеченных семей с детьми и детьми-инвалидами; несовершеннолетних граждан; центров по реабилитации от наркотической и алкогольной зависимости; музеев, театров, клубов и домов культуры, библиотек, школ искусств; дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и коррекционных образовательных учреждений. Оказывать содействие в выделении помещений под социальные учреждения, их реконструкции, принимать меры по недопущению отключения от системы тепло-, энергоснабжения учреждений бюджетной сферы. Предусматривать средства на мероприятия молодежной политики, оказывать всемерную поддержку движению «Семья против наркотиков»;
- повысить ответственность руководителей органов государственной власти за обеспечение стабильного финансирования учреждений социально-культурной сферы, соблюдение трудового законодательства, обеспечение государственных социальных гарантий.

**4.2.** Правительство Республики Ингушетия обеспечивает финансирование расходов на капитальное строительство объектов социальной сферы в пределах объемов, предусмотренных Законом Республики Ингушетия «О республиканском бюджете» на очередной финансовый год.

**4.3.** Сторонам Соглашения выработать предложения в адрес Правительства Российской Федерации по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, обеспечивающих:

- утверждение страховых принципов;
- определение механизма установления экономически обоснованных, на основе актуарных расчетов, страховых тарифов;
- участие представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов в управлении государственными фондами социального страхования;
- развитие негосударственного социального страхования,

**4.4.** Правительству Республики Ингушетия предусматривать в проектах республиканского бюджета средства на выплату адресной социальной помощи социально незащищенным слоям населения.

Осуществлять меры социальной поддержки малоимущих и социально-незащищенных граждан в виде натуральных льгот, жилищных субсидий, пособий и денежных компенсаций, предусмотренных федеральным и республиканским законодательством.

В целях доступности получения адресной помощи обеспечить поэтапное внедрение системы персонафицированных социальных счетов граждан для перечисления на них адресных субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг и других видов социальной помощи.

**4.5.** Правительству Республики Ингушетия проводить согласованную политику в области развития и совершенствования образования, культуры, спорта, туризма и санаторно-курортного лечения, здравоохранения и социальной сферы, использовать для этого средства местных бюджетов, привлечение средств внебюджетных фондов, экономические возможности предприятий, спонсорские средства.

**4.6.** Стороны Соглашения рекомендуют работодателям сохранять за ветеранами труда, при выходе на пенсию, права членов трудового коллектива на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений.

**4.7.** Сторонам Соглашения продолжить в 2006-2008 годах работу по обеспечению функционирования и развития единого образовательного пространства, социально-экономической поддержки учебных заведений и обучаемых. В этих целях:

- принять меры по поддержке Ингушского государственного университета и Научно-исследовательского института им. Ч. Ахриева;
- предусмотреть выделение средств и принять меры по совершенствованию работы с одаренными детьми, в том числе в области художественного, музыкального, хореографического, технического и других видов творчества;
- продолжить работу по дальнейшему развитию системы среднего профессионального образования в Республике Ингушетия на 2006-2008 годы;
- принять меры по охвату всех детей полным общим средним образованием, по профилактике детских и молодежных правонарушений;
- систематически проводить проверки соблюдения законодательства Российской Федерации по недопущению приватизации (разгосударствления) объектов государственной и муниципальных систем образования, культуры;
- предусмотреть в республиканском и местных бюджетах средства на приобретение школьных автобусов, компьютерной техники и ее программного обеспечения для общеобразовательных учреждений;
- обеспечить реализацию законных прав образовательных учреждений и организаций системы образования на получение занимаемых земельных участков и других объектов в оперативное управление на условиях бесплатного (бессрочного для земли) пользования;
- содействовать передаче в аренду школам сельскохозяйственных земель;
- рекомендовать работодателям и профсоюзным организациям ввести в практику разнообразные формы партнерства с образовательными учреждениями профессионального образования: оказание социальной поддержки учащимся и педагогическим работникам; помощь в проведении конкурсов профмастерства и различных общественных мероприятий; содействие созданию ученических, студенческих профсоюзных организаций и т.д.

**4.8.** Сторонам Соглашения в соответствии с Концепцией государственной молодежной политики в Российской Федерации всемерно содействовать:

- организации работы по патриотическому, гражданскому и физическому воспитанию, формированию здорового образа жизни, культурному и творческому развитию молодежи;
- поддержке молодежных и детских общественных объединений, органов студенческого самоуправления, консультативно-совещательных структур молодежи при органах государственной власти;
- реализации мероприятий по профилактике наркомании, беспризорности, безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних и других негативных явлений в молодежной среде;
- проведению мероприятий, направленных на поддержку молодых семей, решению

жилищных проблем молодых семей и молодежи;

- реализации мероприятий по содействию трудоустройству молодежи и развитию движения студенческих отрядов.

**4.9.** Сторонам Соглашения продолжить работу по обеспечению охраны материнства и детства, социально-экономической поддержке дошкольных образовательных учреждений. В этих целях:

- продолжить обеспечение бесплатным молочным питанием детей в возрасте до двух лет из малообеспеченных семей, бесплатными медикаментами детей до трех лет жизни и детей до шести лет из многодетных семей;

- при передаче ведомственных детских дошкольных учреждений в муниципальную собственность не допускать их перепрофилирования и использования не по назначению;

- принимать меры по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков;

- производить выплату ежемесячного пособия на содержание в приемных семьях детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (опекаемых детей) в соответствии с действующим законодательством. Активно внедрять семейный тип воспитания детей.

Рекомендовать Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов предусматривать в бюджетах соответствующих уровней выделение средств для частичной компенсации расходов на содержание стационарных детских оздоровительных лагерей, льготных тарифов на электроснабжение и коммунальные услуги для детских оздоровительных лагерей, находящихся на территории республики, установление льготных тарифов на перевозку организованных групп детей в каникулярное время.

**4.10.** Сторонам Соглашения в целях реализации Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании», Федерального закона от 24.07.2002 г. № 11-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» организовать работу с предприятиями с целью:

- своевременной уплаты страховых взносов, единого социального налога, регистрации в системе государственного пенсионного страхования всех работающих;

- дополнения и уточнения сведений о трудовом стаже застрахованных лиц за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования (конвертации пенсионных прав), а также оказания содействия работникам предприятий в истребовании сведений о стаже, в том числе на соответствующих видах работ, и заработках, необходимых для конвертации, за период работы в других организациях;

- представления в ГУ - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Ингушетия списков работников, уходящих на пенсию в текущем году; документов о трудовом стаже, заработке работника, перечне рабочих мест и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, и других необходимых документов, а также обеспечения ведения и длительного хранения первичных документов, подтверждающих стаж работников в особых (вредных) условиях труда;

- включения в коллективные договоры мер по дополнительному пенсионному обеспечению, оказанию адресной помощи пенсионерам, ветеранам и другим социально незащищенным категориям работников, а также лицам, получившим профзаболевание и травмы на производстве.

Стороны содействуют открытию при профкомах консультационных пунктов по трудовому законодательству и пенсионным вопросам.

**4.11.** Сторонам Соглашения способствовать повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через:

- повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов;

- формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем.
- 4.12.** Правительству Республики Ингушетия в соответствии с Законом Республики Ингушетия «О бюджете Республики Ингушетия» на соответствующий финансовый год:
- производить ежемесячно и в полном объеме внесение страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения;
  - обеспечивать погашение имеющейся задолженности по страховым взносам на неработающее население в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2001г. № 624 «О проведении реструктуризации задолженности плательщиков страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения, имеющейся по состоянию на 01.01.2001г.».
- Правительству Республики Ингушетия обеспечить в соответствии с действующим законодательством предоставление льгот медицинским работникам, в том числе пенсионерам.
- 4.13.** Стороны Соглашения рекомендуют Республиканскому фонду обязательного медицинского страхования обеспечить полное и регулярное финансирование:
- бесплатной медицинской помощи населению на основе соответствующих тарифов;
  - обеспечивать безусловное выполнение определенных Тарифным соглашением норм денежных расходов на питание, медикаменты и мягкий инвентарь для пациентов лечебных учреждений.
- 4.14.** Сторонам Соглашения оказывать помощь и содействие Региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации в Республике Ингушетия в реализации Федерального Закона N 125-ФЗ от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- 4.15.** Региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации в Республике Ингушетия ежегодно информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о поступлении и расходовании средств за предыдущий год по конкретным видам социального страхования.
- 4.16.** Правительству Республики Ингушетия содействовать реализации республиканских культурных и образовательных программ.
- 4.17.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению профсоюзов, Объединению работодателей способствовать сохранению собственности государства и общественных формирований на предприятиях культуры и искусства, а также памятников истории и архитектуры федерального и местного значения.
- 4.18.** Стороны Соглашения рекомендуют главам муниципальных образований Республики Ингушетия:
- создавать условия для организации досуга и обеспечения жителей поселений, муниципальных районов, городских округов услугами культурно-зрелищных учреждений, библиотечным обслуживанием;
  - способствовать укреплению материально-технической базы учреждений культуры и искусства;
  - предусматривать в бюджетах выделение средств на установление льготной оплаты обучения для одаренных детей в музыкальных, художественных школах, детских школах искусств.
- 4.19.** Сторонам Соглашения в соответствии с федеральными законами «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Законом Республики Ингушетия «О местном самоуправлении в Республике Ингушетия» всемерно содействовать:
- реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на очередной финансовый год;
  - сохранению в государственной и общественной собственности спортивных сооружений: дворцов спорта, манежей, стадионов, бассейнов, спортивных залов, физкультурно-оздоровительных комплексов, и организации на их базе работы ДЮСШ, СДЮШОР,

детско-подростковых спортивных клубов, оздоровительных секций и других форм физкультурно-оздоровительной направленности, не допуская их приватизации и перепрофилирования;

- ремонту, реконструкции и строительству спортивных сооружений;
- включению в коллективные договоры, в том числе предприятий агропромышленного комплекса, мероприятий по созданию условий для занятий физкультурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.

Продолжить работу по открытию новых филиалов и отделений по видам спорта, детско-юношеских спортивных школ и клубов, городских и районных физкультурно-спортивных и спортивно-оздоровительных лагерей, находящихся в ведении муниципальных органов образования и управлений физической культурой, спортом и туризмом.

**4.20.** Стороны Соглашения рекомендуют Объединению профсоюзов, работодателям, первичным профсоюзным организациям на предприятиях и в организациях, в том числе агропромышленного комплекса, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в соответствии с Законом Российской Федерации «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», исходя из экономических возможностей предприятий, определять в коллективных договорах меры:

- по обеспечению условий для реализации работниками организаций и предприятий права на занятия физической культурой, в том числе на профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, восстановление после трудового дня, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий;
- по предоставлению работникам организаций, предприятий и членам их семей для занятий физической культурой и спортом имеющихся на балансе организаций и предприятий спортивных сооружений и баз на льготных условиях;
- по обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, их капитального и текущего ремонта, содержанию работников таких спортивных сооружений и баз;
- по сохранению и обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, не допуская их закрытия или перепрофилирования, выделению средств на приобретение спортивного оборудования и инвентаря.

**4.21.** Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, Правительству Республики Ингушетия совместно с администрациями городов и районов, туристическими предприятиями и гостиничными комплексами подготовить инвестиционные проекты и предложения по развитию сферы внутреннего и выездного туризма на территории республики, строительству новых туристских объектов, организации массовых туристско-спортивных праздников, проведению рекламно-информационных туров по городам и районам республики и за ее пределами.

**4.22.** Правительству Республики Ингушетия совместно с Объединением профсоюзов рассмотреть меры государственной поддержки санаторно-курортного комплекса региона на период до 2006-2008 гг., проводить протекционистскую политику по отношению к санаторно-курортным объектам, расположенным на территории республики.

**4.23.** Правительству Республики Ингушетия разработать программу санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих граждан и членов их семей Республики Ингушетия, определить механизмы, объемы и источники финансирования данной программы, в том числе за счет бюджетных средств и средств Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Ингушетия.

## **V. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ**

**5.1.** Правительству Республики Ингушетия продолжить развитие системы долгосрочного

финансирования жилищного строительства, реализацию Федеральной целевой программы «Жилище», используя для этого целостную систему финансирования, обеспечивающую консолидацию бюджетных, внебюджетных и личных средств граждан. Обеспечить увеличение темпов жилищного строительства, в том числе за счет ипотечных форм кредитования жилищного строительства, поддержки строительства индивидуального жилья.

Сохранить право на бесплатное получение социального жилья в пределах установленной нормы площади жилья для льготных категорий граждан в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечить поддержку гражданам, улучшающим жилищные условия за счет собственных средств, в виде:

- предоставления земельных участков для размещения жилья;
  - обеспечения в установленном порядке развития инфраструктуры города Магас.
- Продолжить реализацию программы реконструкции и модернизации жилого фонда, включая устройство мансардных этажей.

Обеспечить развитие ипотечного кредитования жилищного строительства и поддержку индивидуального жилищного строительства, содействовать созданию условий для развития долгосрочного жилищного кредитования, реализации программы ипотечного кредитования граждан, мероприятий, направленных на государственную поддержку молодых семей.

В этих целях:

- стимулировать активность финансово-кредитных организаций на рынке долгосрочного жилищного кредитования, разрабатывать и реализовывать в полном объеме программы предоставления гражданам бюджетных займов и субсидий;
- определить и реализовать меры, обеспечивающие повышение доступности кредитных ресурсов и качества финансовых услуг для граждан в форме ипотечных, образовательных, потребительских кредитов;
- предусмотреть в республиканском бюджете объем расходов, направленных на снижение процентных ставок по ипотечному жилищному кредитованию.

Для улучшения жилищных условий работников предприятий Объединению работодателей совместно с администрациями муниципальных образований активно внедрять на производствах программы ипотечного жилищного кредитования, оказывать помощь работникам при получении долгосрочных жилищных кредитов, оказывать содействие в предоставлении работникам бюджетных субсидий и займов на строительство и приобретение жилья.

Рекомендовать работодателям предоставлять работающим, в соответствии с условиями договора, долгосрочные кредиты за счет средств предприятия на приобретение или строительство собственного жилья.

Правительству Республики Ингушетия предусмотреть строительство жилья для социально незащищенных категорий населения республики. Обеспечить предоставление жилья гражданам, в том числе с использованием жилищных сертификатов, уволенным с военной службы, и членам их семей; участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, вставшим на учет до 01.01.2005 года; инвалидам и участникам ВОВ, вставшим на учет до 01.01.2005 года, - за счет выделенных средств из федерального бюджета, а также детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - за счет средств республиканского бюджета.

В связи с большой очередностью и неудовлетворительным обеспечением льготных категорий граждан социальным жильем рекомендовать органам местной власти при утверждении бюджетов предусматривать средства на строительство социального жилья.

Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов при формировании соответствующих бюджетов предусматривать:

- бюджетные субсидии для оплаты части стоимости жилья, приобретаемого с помощью



жилищного кредита, и бюджетные субсидии для оплаты части процентной ставки по кредитам, полученным для приобретения и строительства жилья квалифицированными кадрами бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством Республики Ингушетия;

- предоставление льгот по оплате услуг ЖКХ квалифицированным работникам, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством Республики Ингушетия.

Для обеспечения комфортных и безопасных условий проживания на территории республики Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов обеспечить реализацию первоочередных мероприятий:

- по строительству межпоселковых газопроводов и разводящих газовых сетей в городах и районах республики;

- по обеспечению населения Республики Ингушетия экологически чистой питьевой водой, защите населения республики от несчастных случаев и природных катаклизмов.

Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов информировать население о программах по улучшению жилищных условий.

**5.2.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, при реализации мероприятий по реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства Республики Ингушетия на 2006-2008 годы, одновременно с повышением размера оплаты за жилье и коммунальные услуги, осуществить мероприятия по повышению качества предоставляемых коммунальных услуг, обеспечить меры социальной защиты малоимущих слоев населения в виде предоставления компенсаций (субсидий) на оплату жилья и коммунальных услуг в соответствии с региональными стандартами. Установить контроль за соблюдением региональных стандартов при переходе на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг.

Сторонам Соглашения:

- проводить согласованную политику по развитию общественного самоуправления в жилищной сфере;

- осуществлять контроль за обоснованным формированием цен (тарифов), подлежащих государственному регулированию, с целью проведения единой ценовой политики;

- проводить мониторинг соблюдения региональных стандартов;

- повысить уровень информирования населения республики по проблемам в жилищно-коммунальном хозяйстве и путям их разрешения, обеспечить проведение согласованной политики в информировании населения республики об экономически обоснованном изменении цен (тарифов);

- обеспечить меры адресной социальной защиты малоимущих слоев населения в виде предоставления семьям с низкими доходами жилищных субсидий в соответствии с региональными стандартами перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг;

- принимать меры, исключаящие монополизацию сферы услуг в ЖКХ, в том числе путем создания условий для развития организаций различных форм собственности.

Рекомендовать органам местной власти:

- осуществить меры по повышению собираемости платежей граждан за жилищно-коммунальные услуги;

- обеспечить эффективную социальную защиту малоимущих слоев населения в соответствии с региональными стандартами;

- обеспечить погашение задолженности за счет средств местных бюджетов по льготам и субсидиям ТСЖ и ЖСК;

- способствовать своевременной выплате из бюджета дотаций на возмещение убытков при предоставлении льгот и субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг малоимущим жильцам ТСЖ и ЖСК;

- создать условия, стимулирующие организацию и функционирование товариществ собственников жилья.

**5.3.** Стороны Соглашения рекомендуют органам местной власти:

- осуществлять мероприятия по повышению качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг;
- проводить своевременную подготовку к работе в осенне-зимний период жилищного фонда всех форм собственности;
- повысить ответственность за соблюдение технических требований и норм при эксплуатации объектов жизнеобеспечения населения;
- осуществить комплекс мер по социальной защите работников в случаях реорганизации, банкротства и ликвидации предприятий жилищно-коммунального комплекса;
- усилить контроль за сохранностью жилищного фонда, проводить мероприятия по отселению семей из аварийного, грозящего обвалом жилищного фонда;
- разработать и утвердить систему, направленную на укрепление кадрового потенциала в сфере жилищно-коммунального хозяйства (повышение квалификации, обучение, кадровое замещение, аттестация специалистов);
- обеспечить поэтапный переход на предоставление и выплату жилищных субсидий через систему персонифицированных социальных счетов.

**5.4.** Объединению работодателей, администрациям городов и районов рекомендовать руководителям предприятий и организаций - владельцам общежитий устанавливать плату за проживание в общежитиях в пределах применяемых ставок для нанимателей государственного и муниципального жилищных фондов. Плату за коммунальные услуги взимать по тарифам, утвержденным главами муниципальных образований. Разницу между фактической стоимостью проживания в общежитии и установленными ставками доплачивают предприятия, чьи работники проживают в этих общежитиях, либо муниципальные органы (для работников бюджетных организаций) в соответствии с договором на предоставление жилых помещений с собственником общежития.

**5.5.** Правительству Республики Ингушетия совместно с администрациями городов, районов и работодателями продолжить работу по передаче ведомственного жилищного фонда в муниципальную собственность.

Рекомендовать администрациям городов и районов обеспечить инвентаризацию и передачу бесхозных инженерных коммуникаций на баланс специализированных предприятий для бесперебойного предоставления услуг жилищно-коммунального хозяйства.

**5.6.** Правительству Республики Ингушетия содействовать проведению государственной политики в области архитектуры.

**5.7.** Правительству Республики Ингушетия продолжить выполнение комплекса работ по созданию и ведению государственного градостроительного кадастра.

**5.8.** Правительству Республики Ингушетия содействовать удовлетворению спроса граждан на земельные участки под сады и огороды за счет земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

Содействовать удовлетворению спроса граждан на земельные участки для индивидуального жилищного строительства, увеличению размеров земельных участков личных подсобных хозяйств в пределах установленных норм и за счет земельных долей, наделению земельными участками казачьих обществ, размещению переселенцев и других групп мигрирующих граждан в соответствии с действующим законодательством.

**5.9.** Правительству Республики Ингушетия продолжить выполнение комплекса работ по созданию автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра.

**5.10.** Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, Правительству Республики Ингушетия осуществлять контроль и добиваться улучшения работы общественного транспорта.

Рекомендовать главам администраций городов и районов заключить договоры с

предприятиями пассажирского автотранспорта, осуществляющими пассажирские перевозки, обеспечивающие компенсацию выпадающих доходов предприятиям автотранспорта, осуществляющим перевозку льготных категорий пассажиров.

**5.11.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей и Объединению профсоюзов в соответствии с действующим законодательством осуществлять постоянный контроль за соблюдением государственной дисциплины цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, производимые и оказываемые предприятиями и организациями, независимо от подчиненности и форм собственности. Виновных в нарушениях цен и тарифов привлекать к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Ужесточить контроль за качеством ввозимых в республику и реализуемых продуктов питания, соблюдением санитарных норм и обеспечением культуры обслуживания на предприятиях торговли и общественного питания.

Рекомендовать администрациям городов и районов ужесточить контроль за организацией работы торговых предприятий, соблюдением правил торговли в торговой сфере, за функционированием рынков.

**5.12** Правительству Республики Ингушетия, органам местного самоуправления пересматривать тарифы на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год, одновременно с принятием решения об утверждении республиканского и местных бюджетов на очередной финансовый год. Утверждение тарифов осуществлять на основании результатов независимой экспертизы экономически обоснованных цен и тарифов.

Стороны Соглашения договорились совместно с органами муниципальных образований постоянно осуществлять финансовый и технологический аудит предприятий, продукция и услуги которых подлежат государственному ценовому регулированию, а также проверку обоснованности затрат на предоставление жилищно-коммунальных услуг.

**5.13.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей и Объединению профсоюзов внести предложения по изменению законодательных и иных нормативных правовых актов, определяющих общие принципы организации местного самоуправления, в целях наделения местных органов власти собственностью и финансами для принятия практических мер по развитию сети муниципальных предприятий, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

## **VI. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

**6.1.** Стороны Соглашения договорились:

- разработать совместно с контрольными и надзорными органами Республиканскую программу улучшения условий и охраны труда в Республике Ингушетия на 2006-2008 годы;
- организовать проведение Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях республики;
- продолжить работу по организации выполнения всеми работодателями требований Трудового кодекса Российской Федерации в части: образования и функционирования служб охраны труда, комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда, соблюдения норматива направления средств на мероприятия по охране труда, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда на производственных объектах, а также принять необходимые меры по реализации Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- расширить практику оказания методической и практической помощи работодателям в

организации охраны труда на договорной основе;

- завершить включение в Российскую информационную сеть охраны труда (РИСОТ) органов по труду муниципальных образований и организаций, занимающихся производственной деятельностью;
- принять меры по расширению сети и совершенствованию деятельности учебных центров по обучению и проверке знаний руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда с использованием на эти цели средств, выделяемых Фондом социального страхования Российской Федерации;
- образовать и организовать работу республиканской лаборатории государственной экспертизы условий труда, привлекать специалистов лаборатории для подготовки заключений о состоянии условий труда на предприятиях и в организациях республики;
- предусматривать в республиканском бюджете ежегодное выделение необходимых средств на охрану труда;
- разработать республиканский нормативный акт по охране труда, в котором определить полномочия отраслевых министерств в организации работы по охране труда на предприятиях отрасли, наделение органов местной власти отдельными полномочиями в области государственного управления охраной труда;
- систематически информировать население о состоянии производственного травматизма, об экологической и радиационной обстановке на предприятиях, в местах проживания и принимаемых мерах по их улучшению;
- в соответствии с Федеральным законом от 14.07.01 г. № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)», организовывать действия надзорных и контрольных органов при обследовании предприятий и организаций по вопросам охраны труда;
- установить строгий контроль за предоставлением предприятиями и организациями всех форм собственности в органы статистики и Гострудинспекцию отчетности по установленным формам о состоянии условий труда и производственного травматизма;
- расширить практику проведения государственной экспертизы проектов строительства и реконструкции производственных объектов на их соответствие требованиям охраны труда, не допускать реализации проектов без положительных санитарно-эпидемиологических заключений и положительных заключений вневедомственной и государственной экологических экспертиз;
- совместно с центрами Госсанэпиднадзора организовать обучение специалистов по охране труда организаций по вопросам расследования острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений).

**6.2.** Стороны Соглашения договорились рекомендовать муниципальным образованиям республики, работодателям, профсоюзным органам:

- обеспечить реализацию территориальных программ по охране труда;
- осуществить аттестацию рабочих мест по условиям труда во всех организациях, занимающихся производственной деятельностью;
- проводить предварительный медицинский осмотр лиц, поступающих на работу на предприятия общепита и пищевой промышленности;
- контролировать целевое использование средств, предусмотренных Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Ингушетия на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- разработать перечни профессий и должностей для преимущественного замещения инвалидами с резервированием соответствующих рабочих мест;
- участвовать в разработке территориальных программ по охране труда на 2006-2008 годы;
- обеспечить соблюдение интересов работающих граждан, пострадавших на производстве,

путем полной капитализации средств для их страхового обеспечения при ликвидации (банкротстве) предприятий;

- обеспечить своевременное и принципиальное расследование всех несчастных случаев на производстве при обязательном участии представителя страховщика - Регионального отделения ФСС Российской Федерации по Республике Ингушетия;
- проводить экологические субботники, «Дни экологической безопасности»;
- обеспечить проведение производственного и муниципального экологического контроля, финансирование приоритетных природоохранных мероприятий, ежегодное проведение общероссийских дней защиты от экологической опасности;
- обеспечить разработку и реализацию проектов обустройства санитарно-защитных зон предприятий;
- проводить рейды по водоохраным зонам и прибрежным полосам рек и водоемов;
- обеспечить систематическое повышение руководителями организаций и предприятий уровня знаний по охране окружающей среды и санитарно-эпидемиологическому благополучию;
- в городских и районных бюджетах предусматривать финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях;
- обеспечить 100% охват медицинскими осмотрами лиц, занятых во вредных и опасных производственных условиях, проведение соответствующих оздоровительных мероприятий, в том числе в санаторно-курортных лечебницах;
- на предприятиях, использующих канцерогенные вещества и отходы, принять меры по автоматизации технологических процессов с целью максимального сокращения контакта работников, особенно женщин детородного возраста, с указанными веществами;
- соблюдать порядок предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечить разработку и реализацию региональных целевых программ по обеспечению охраны окружающей природной среды, в том числе по предотвращению негативного воздействия на нее закрываемых и ликвидируемых предприятий;
- обеспечить своевременную утилизацию, захоронение и обезвреживание опасных отходов производства и потребления;
- предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательное включение мероприятий, связанных с обеспечением работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, а также обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, в том числе помещениями для гигиены женщин;
- рекомендовать Объединению профсоюзов, профсоюзам предприятий: усилить работу по повышению роли общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Правительство Республики Ингушетия обязуется осуществлять контроль за выполнением территориальных программ по охране труда на 2006-2008 годы.

**6.3.** Сторонам Соглашения по согласованию с Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РИ, надзорными и контрольными органами регулярно проводить совместные комплексные проверки организаций по вопросам охраны труда с обсуждением результатов на заседаниях республиканской, городских и районных межведомственных комиссий по охране труда.

**6.4.** Стороны Соглашения рекомендуют надзорным и контрольным органам по охране труда при участии профсоюзных организаций и работодателей:

- организовать регистрацию, обследование и выдачу заключений по охране труда по вновь вводимым производственным объектам, проведение предупредительного надзора за строительством новых и реконструируемых объектов для предотвращения отступлений от проектов, ухудшающих условия труда работников и снижающих безопасность этих объектов. Осуществлять надзор и контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов и оборудования;

- установить строгий контроль за предоставлением предприятиями и организациями всех форм собственности информации о состоянии условий труда, в соответствии с требованиями Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Ингушетия;
  - обязать строительно-монтажные организации информировать территориальные органы государственного контроля и надзора о начале работ по реализации проектных решений на объектах всех форм собственности, в том числе в случаях, когда работы выполняются с привлечением субподрядных организаций;
  - вести оперативный учет и анализ производственного травматизма (групповые, с тяжелым и со смертельным исходом несчастные случаи на производстве);
  - усилить контроль за проведением аттестации работ мест по условиям труда в организациях республики;
  - осуществлять контроль за соблюдением работодателями порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии.
- 6.5.** Стороны Соглашения договорились рекомендовать научным и научно-исследовательским организациям включить в программы научно-исследовательских работ разработку методик и рекомендаций по проблемам обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве.

## **VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ**

**7.1.** Развитие социального партнерства между участниками Соглашения осуществляется на региональном, отраслевом, территориальном, территориально-отраслевом уровнях, в организациях всех форм собственности и базируется на принципах равноправия сторон, уважения позиций и учета интересов участников переговоров, экономической и социальной заинтересованности сторон в договорных отношениях, добровольности принятия обязательств, безусловного их исполнения и ответственности за нарушение.

**7.2.** Основой согласованных действий сторон социального партнерства в социально-трудовых отношениях являются вопросы дальнейшего развития трехстороннего, двустороннего сотрудничества, взаимного содействия в заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров, урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров и других массовых акций протеста работников и исключении предпосылок роста социальной напряженности в организациях, на территориях и в целом по республике.

**7.3.** Сторонам соглашения в целях дальнейшего развития системы социального партнерства:

- разработать и представить на утверждение Президенту Республики Ингушетия проект Указа «О развитии социального партнерства в трудовых отношениях в Республике Ингушетия»;
- продолжить в 2006-2008 годах юридическое оформление территориальных объединений работодателей и создание общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в городах и районах республики;
- содействовать формированию объединений работодателей малого бизнеса, а также представительных сторон работников в городах и районах республики;
- расширить сферу договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе соглашений всех уровней и коллективных договоров, обеспечить охват коллективными договорами до 2007 года не менее 80% от числа работников предприятий республики всех форм собственности, в том числе предприятий малого бизнеса;
- продолжить практику заключения соглашений между Правительством Республики Ингушетия, администрациями муниципальных образований, представительными сторонами трудовых отношений предприятий о социально-экономическом

сотрудничестве на период 2006-2008 годов;

- организовать подготовку и проведение в 2006 году республиканского конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан»;

**7.4.** Улучшить информационное и организационно-методическое обеспечение системы социального партнерства, в этих целях:

- Сторонам Соглашения содействовать созданию в городах и районах республики «Центров социального партнерства» для подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, специалистов предприятий в области социально-трудовых отношений, определить источники финансирования их деятельности;

- Правительству Республики Ингушетия проводить мониторинг социально-трудовых процессов в городах, районах и на предприятиях республики и ежеквартально информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

- Правительству Республики Ингушетия предоставлять Объединению работодателей и Объединению профсоюзов возможность знакомиться с результатами исследований, проводимых по поручению органов государственной власти Республики Ингушетия, а также с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, охраны труда, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства;

- Объединению работодателей разработать методические материалы для территориальных объединений работодателей по вопросам их деятельности;

- Правительству Республики Ингушетия, Объединению профсоюзов выйти с предложением в Министерство образования и науки Российской Федерации о введении в учебные программы учебных заведений профессионального образования факультативов по теме «Социальное партнерство».

**7.5.** На основе соглашений всех уровней и коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, Стороны Соглашения осуществляют:

- совместную разработку, принятие и реализацию согласованной социально-экономической и трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов наемных работников, работодателей и общества в целом;

- поэтапное повышение реальных доходов работников на основе роста производительности труда, повышения эффективности производства, обеспечение занятости и социальной защиты населения, охраны и безопасности условий труда, профессионального обучения;

- предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативно-правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

Правительство Республики Ингушетия берёт обязательство не допускать принятия нормативных правовых актов, внесения проектов законов в Народное Собрание Республики Ингушетия по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений без их обсуждения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решение Республиканской трехсторонней комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон, в обязательном порядке доводятся до сведения Правительства и Народного Собрания Республики Ингушетия.

Стороны Соглашения участвуют в обязательном порядке в процессе подготовки проекта закона о республиканском бюджете на очередной финансовый год по социальным направлениям, вопросам финансирования мероприятий, отраженных в Соглашении.

**7.6.** Стороны Соглашения рекомендуют представителям сторон, заключившим соглашения и коллективные договоры, а также органам по труду городов и районов республики планомерно осуществлять контроль за выполнением принятых обязательств и

информировать об этом коллективы организаций и общественность.

**7.7.** Правительству Республики Ингушетия в целях совершенствования работы по разрешению коллективно-трудовых споров:

- ежегодно обновлять банк данных института посредников, трудовых арбитров Республики Ингушетия и координаторов в муниципальных образованиях по урегулированию коллективных трудовых споров;
- ежегодно проводить подготовку и повышение квалификации посредников и трудовых арбитров, специализирующихся на разрешении коллективных трудовых споров.

**7.8.** Стороны Соглашения:

- обеспечивают соблюдение прав и гарантий, а также условий для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы;
- признают за профсоюзными организациями преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;
- не допускают ограничения независимой финансовой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности;
- обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также перечисление добровольных платежей и добровольных взносов работников одновременно с заработной платой;
- создают условия для осуществления профсоюзного контроля на предприятиях за соблюдением законодательных и других нормативных актов о труде правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов.

**7.9.** Стороны Соглашения рекомендуют администрациям городов и районов принимать меры по обеспечению городских, районных советов и комитетов профсоюзов бесплатными необходимыми для деятельности оборудованными помещениями, средствами связи, транспортом, оказывать помощь и содействие территориальным объединениям работодателей.

**7.10.** Правительство Республики Ингушетия с участием Объединения работодателей обеспечивает приоритет во взаимодействии, оказании финансовой поддержки в виде выделения бюджетных средств, налоговых кредитов и т.д. тем организациям, которые имеют соответствующие программы и экономические расчеты и на которых осуществляются принципы социального партнерства, имеется представительный орган трудового коллектива - профсоюз, заключен коллективный договор.

**7.11.** Объединение профсоюзов предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь, осуществляет контроль за соблюдением прав и интересов работников в области социально-трудовых отношений.

**7.12.** Стороны социального партнерства способствуют соблюдению отраслевого принципа построения и деятельности профсоюзов.

**7.13.** Объединение профсоюзов, первичные профсоюзные организации оказывают поддержку и помощь социальным партнерам в реализации мер, направленных на стабилизацию и подъем экономики республики, рост благосостояния трудящихся.

**7.14.** Стороны Соглашения рекомендуют профорганам совместно с администрациями муниципальных образований, работодателями использовать возможности трёхсторонних соглашений, коллективных договоров для повышения эффективности работы предприятий, стабилизации их экономики и на этой основе своевременной и полной уплаты налогов всех уровней, дающих возможность решать социально-экономические проблемы.

**7.15.** Работодателям, при принятии решения о закрытии предприятий, изменении условий и стимулирования оплаты труда, введении неполной рабочей недели, сокращённого рабочего дня, учитывать мнение выборного профсоюзного органа данной организации.



**7.16.** Объединению профсоюзов, первичным профсоюзным организациям принимать все возможные меры по устранению предпосылок возникновения трудовых конфликтов, в случае их возникновения - стремиться разрешить ситуацию без остановки производства.

**7.17.** Согласованные Сторонами настоящего Соглашения гарантии распространяются на все работающее население Республики Ингушетия и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке.

**7.18.** Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

**7.19.** Сторонам Соглашения в целях расширения сферы договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса проводить:

- анализ действующего законодательства по вопросам трудового права с целью его дальнейшего совершенствования;
- разъяснительную работу с предпринимателями, руководителями и работниками малых предприятий по вопросам организации трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса.

## **VIII. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

**8.1.** Соглашение заключено на 2006-2008 годы и вступает в силу с 1 января 2006 года и действует до 31 декабря 2008 года.

**8.2.** Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей Республики Ингушетия, не высказавших письменно мотивированного отказа в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о своем несогласии с его содержанием и от присоединения к выполнению условий Соглашения в тридцатидневный срок со дня его опубликования.

**8.3.** Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

**8.4.** Стороны обеспечивают безусловное доведение Соглашения до первичных профорганизаций, администраций городов и районов, работодателей после его принятия.

**8.5.** Ежегодно каждая из Сторон Соглашения разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств и представляет его в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

**8.6** Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население Республики Ингушетия через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

**8.7.** Стороны Соглашения организуют и проводят пресс-конференции, «круглые столы», встречи с журналистами по наиболее острым проблемам социально-трудовых отношений в Республике Ингушетия.

**8.8.** Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**8.9.** Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством.

**8.10.** Правительство Республики Ингушетия обязуется текст Соглашения опубликовать в газете «Ингушетия» и «Сердало» в 2-х недельный срок после его подписания.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

**от Правительства Республики Ингушетия:  
координатор – Министр труда  
и социального развития  
Республики Ингушетия**

**А.М.Дзейтов**

**От Объединения организаций профсоюзов  
Республики Ингушетия:  
координатор – Председатель Объединения  
организаций профсоюзов  
Республики Ингушетия**

**А.Э.Джандигов.**

**От Объединения работодателей  
Республики Ингушетия «Союз  
Промышленников и предпринимателей  
Республики Ингушетия»:  
координатор**

**Ш.Х.Сайнароев.**

**К разделу III Соглашения между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы (по тарифному регулированию оплаты труда)**

**1 Общие положения**

**1.1.** Настоящее приложение к Республиканскому соглашению между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы является неотъемлемой его частью и определяет основные направления тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства.

**1.2.** Тарифное регулирование оплаты труда в Республике Ингушетия осуществляется на основе двусторонних, трехсторонних соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров.

**1.3.** Приложение определяет содержательную сторону переговорного процесса, обеспечивающего оптимальное сочетание интересов органов государственной власти Республики Ингушетия, работодателей и работников по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в достижении высокопроизводительного труда, формировании доходов населения.

**1.4.** Приложением устанавливается минимально необходимый круг вопросов по оплате труда, подлежащих включению в соглашения всех уровней, коллективные договоры и трудовые договоры.

**II Основные понятия**

В настоящем приложении используются следующие основные понятия:

*тарифное регулирование заработной платы* - дифференциация оплаты труда на основе установления различных тарифных ставок (окладов) в зависимости от тарифных разрядов (разрядов оплаты труда) работ (работников), определенных по результатам тарификации работ (работников);

*заработная плата* - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

*реальная заработная плата* ~ количество потребительских товаров и услуг, которые трудящийся может купить за деньги, получаемые им в качестве зарплаты;

*прожиточный минимум трудоспособного населения* - стоимостная оценка потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы;

*тарифная ставка (оклад)* - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени;

*тарифный коэффициент* - отношение тарифной ставки (оклада) второго и последующих тарифных разрядов тарифной сетки к тарифной ставке первого тарифного разряда, который всегда равен единице;

*доля тарифа в заработной плате* - отношение фонда заработной платы, начисленной по

тарифным ставкам (окладам) и сдельным расценкам, с учетом надбавок и доплат, предусмотренных законодательством, к общему фонду оплаты труда на предприятии.

### **III Основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях и коллективных договорах**

Стороны считают необходимым применять основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях всех уровней и коллективных договорах:

3.1. Индексацию минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы Республики Ингушетия производить в соответствии с изменением (ростом) величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В Трехстороннем республиканском соглашении, заключенном между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы, устанавливается и рекомендуется для включения в республиканские, отраслевые (межотраслевые), территориальные трехсторонние, территориальные тарифные соглашения и коллективные договоры:

- минимальная заработная плата на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы всех форм собственности в размерах, указанных в разделе «Оплата труда и уровень жизни населения»;
- нижняя граница доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы не ниже 60 процентов;
- перечень общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности (приложение 2). Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке.

3.2. В республиканских отраслевых (межотраслевых), территориальных тарифных соглашениях, заключаемых между соответствующими профсоюзами (представителями работников) и их объединениями, объединениями работодателей или иными уполномоченными работодателями представительными органами и органами государственного управления этими отраслями Республики Ингушетия, определять:

- размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии отрасли;
- отраслевую тарифную сетку (диапазон разрядов и межразрядные коэффициенты);
- особенности оплаты труда отдельных групп работников, отражающие производственную специфику отрасли;
- условия оплаты за тяжелые и вредные условия труда в отрасли;
- основные условия стимулирования труда работников;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников организаций внебюджетной сферы в связи с изменением величины прожиточного минимума;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, в соответствии с Перечнем, предусмотренным в Трехстороннем республиканском соглашении, перечень Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, Квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденных в установленном порядке для тарификации остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и

форм собственности;

- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда.

Перечисленные показатели и нормы не должны быть ниже условий оплаты труда, предусмотренных Трехсторонним соглашением.

3.3. В территориальных тарифных соглашениях, заключаемых на уровне муниципальных образований между территориальными объединениями профсоюзов, территориальными объединениями работодателей, иными представителями работников и работодателей и соответствующим органом местного самоуправления, определять:

- размеры тарифных ставок не ниже размеров, принятых Трехсторонним республиканским соглашением;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, в соответствии с Перечнем, предусмотренным в Трехстороннем республиканском соглашении. Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников с учетом роста прожиточного минимума трудоспособного населения;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда, недопущению задолженности по выплате заработной платы.

3.4. В коллективных договорах, заключаемых между работниками в лице их представителей и работодателем, конкретизировать условия оплаты труда, предусмотренные Трехсторонним республиканским соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), профессиональными и территориальными тарифными соглашениями:

- вид (форму), систему оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок) для оплаты труда работников;
- минимальную месячную тарифную ставку работника, являющуюся основой для расчета соответствующих часовых и дневных ставок;
- соотношение размеров окладов (тарифных ставок) между отдельными категориями персонала;
- коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки первого разряда по группам видов производств и работ (для многоотраслевых предприятий);
- размеры и порядок выплаты доплат и надбавок;
- показатели и условия премирования работников;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- перечень применяемых нормативных материалов по тарификации и нормированию труда;
- виды работ, по которым предусматривается введение новых или замена действующих норм труда;
- категории персонала, для которых вводятся пониженные нормы труда, и размеры их снижения;
- нормы труда в период освоения производства, размеры понижающих коэффициентов и

сроки их введения;

- механизм индексации тарифных ставок (окладов) с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сроки выплаты заработной платы;
- виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке заработной платы в соответствии с действующим законодательством;
- применяемые Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, Квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- меры по погашению накопленной задолженности по заработной плате;
- материальную ответственность работодателей за нарушения условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иным выплатам работникам в соответствии с действующим законодательством.

**IV** Тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников организаций посредством заключения трудового договора

4.1. Условия и нормы тарифной оплаты труда работника устанавливать в трудовом договоре на основе условий и норм тарифного регулирования оплаты труда, определенных в коллективном договоре или положением по оплате труда.

4.2. В трудовой договор включать следующие существенные условия:

- наименование должности, специальности, профессии работника с указанием квалификации согласно Общероссийскому квалификационному справочнику профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94) и в соответствии со штатным расписанием;
- систему оплаты труда (сдельную, повременную, повременно-премиальную и др.);
- размер ставки (оклада) при повременной оплате труда;
- разряд оплаты труда;
- надбавки за условия труда, доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и др.;
- условия премирования;
- размер компенсационных выплат за несвоевременную выплату заработной платы.

4.3. В трудовой договор могут включаться и другие вопросы регулирования заработной платы работника, не предусмотренные коллективным договором (например, персональные надбавки за высокую квалификацию).

4.4. Размер тарифной оплаты труда (ставок, надбавок, компенсационных доплат и др.) работника определенного профессионально-квалификационного уровня не может быть ниже размера, определенного коллективным договором для данной профессии и квалификации.

4.5. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций, независимо от их организационно-правовых форм, определять условиями трудовых договоров, заключаемых с уполномоченными на то лицами.

4.6. Условия трудовых договоров, заключаемых с руководителями государственных организаций республиканской собственности, организаций с долей государственной (республиканской) собственности в уставном капитале, в части оплаты труда, определять в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, с руководителями организаций муниципальной собственности - нормативными актами органов местного самоуправления.

4.7. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций внебюджетной (хозрасчетной) сферы должны служить показатели работы организации: объемы работ (услуг), численность работающих, величина прибыли, среднемесячная заработная плата работников.

4.8. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций

бюджетной сферы являются группа по оплате труда руководителей, определяемая в соответствии с показателями работы организации, размеры надбавок и доплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Ингушетия.

4.9. Механизм регулирования оплаты труда руководителей организаций независимо от форм собственности должен предусматривать установление соотношения размера оплаты труда (среднего заработка) руководителя к размеру оплаты труда (среднему заработку) работников организации. Предельный размер соотношения устанавливается по решению органа, заключающего трудовой договор с руководителем организация.

## Приложение 2

**К разделу III Соглашения между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы (по тарифному регулированию оплаты труда).**

### Перечень

общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда

Должности служащих, профессии рабочих	Диапазон разрядов
1	2
<b>1. Руководители</b>	
Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации, учреждения и предприятия	15-18
Главный бухгалтер	13-16
Главный инженер	14-17
Главные: механик, энергетик, диспетчер и др.	13-16
Директор гостиницы	10-14
Директор котельной	10-15
Директор типографии	10-14
Заведующий архивом	3-4
Заведующий бюро пропусков	3-4
Заведующий камерой хранения	3
Заведующий канцелярией	4-5
Заведующий комнатой отдыха	3-4
Заведующий копировально-множительным бюро	3-4
Заведующий машинописным бюро	4-5
Заведующий общежитием	5-12
Заведующий производством (шеф-повар)	6-12
Заведующий (центральным) складом	4-6
Заведующий столовой	7-13
Заведующий фотолабораторией	3-4
Заведующий хозяйством	3-4
Заведующий экспедицией	3-4
Комендант	3-5
Мастер участка (включая старшего)	6-11
Начальник автоколонны	9-14
Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела)	8-12
Начальник гаража	8-14
Начальник (заведующий) мастерской	7-14
Начальник основного отдела	11-14
Начальник участка (смены)	7-12



Начальник хозяйственного отдела	7-8
Начальник цеха	11-14
Производитель работ (прораб), включая старшего	8-11
Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10-11
<b>2. Специалисты</b>	
Администратор (включая старшего)	4-8
Архитектор	6-13
Бухгалтер	5-11
Бухгалтер-ревизор	7-11
Дизайнер (художник-конструктор)	6-13
Диспетчер (включая старшего)	4-5
Документовед	6-11
Инженеры всех специальностей	6-11
Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)	4-5
Конструктор	6-13
Корректор (включая старшего)	7-8
Математик	6-13
Механик	6-11
Переводчик	6-11
Программист	6-13
Психолог	6-11
Редактор	6-11
Социолог	6-11
Специалист по кадрам	5-8
Сурдопереводчик	6-11
Техники всех специальностей	4-8
Технолог	6-13
Товаровед	6-11
Физиолог	6-11
Художник	6-11
Эколог (инженер по охране окружающей среды)	6-11
Экономист	6-11
Электронщик	6-13
Юрисконсульт	6-11
<b>3. Другие служащие (технические исполнители)</b>	
Агент	3
Архивариус	2-4
Дежурный бюро пропусков	2
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и т.д.)	2-4
Делопроизводитель	3
Инкассатор (включая старшего)	4-5
Калькулятор	3
Кассир (включая старшего)	3-4
Кодификатор	3
Контролер пассажирского транспорта	3-4
Копировщик	2

Лаборант (включая старшего)	4-5
Машинистка (машинистка, работающая с иностранным текстом)	3-5
Нарядчик	2
Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ	4-5
Оператор диспетчерской службы	4
Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	3
Паспортист	3
Секретарь	3
Секретарь-машинистка	3
Секретарь-стенографистка	4-5
Секретарь незрячего специалиста	4-8
Статистик	4-5
Стенографистка	4-5
Счетовод	3
Табельщик	2
Таксировщик	2-4
Учетчик	2
Чертежник	3
Экспедитор	2
Экспедитор по перевозке грузов	3-4
<b>4. Рабочие</b>	
Аккумуляторщик	1-5
Аппаратчик воздухоразделения	2-6
Аппаратчик очистки сточных вод	2-4
Аппаратчик химводоочистки	1-4
Бортоператор по проверке магистральных трубопроводов	3-4
Бункеровщик	2-4
Варщик смолки	2
Весовщик	1
Возчик	1
Водолаз	4-8
Водитель автомобиля	4-7
Водитель погрузчика	2-7
Водитель электро- и автотележки	2-4
Водитель мототранспортных средств	3
Гуртовщик	2
Гардеробщик	1
Горничная	1-2
Грузчик	1-2
Дворник	1
Дезактиваторщик	2-5
Дезинфектор	2-3
Дежурный у экскаватора	2-4
Демонстратор одежды	3
Дозиметрист	2-5
Заготовитель продуктов и сырья	3
Заправщик поливомоечных машин	2

Зарядчик огнетушителей	2-3
Зарядчик холодильных аппаратов	2-4
Зоолабодант серпентария (питомника)	3-5
Изготовитель трафаретов, шкал и плакатов	1-4
Испытатель баллонов	3-5
Истопник	1
Кассир билетный	2-3
Кастелянша	1-2
Киоскер	2
Киномеханик	2-6
Кладовщик	1-3
Контролер на контрольно-пропускном пункте	2-3
Контролер технического состояния автотранспортных средств	5
Котлочист	1-6
Конюх	1-2
Кочегар технологических печей	3-4
Кубовщик	1
Курьер	1
Кучер	1
Лаборанты всех специальностей	2-6
Лебедчик	2-3
Лифтер	1-2
Маляр	1-6
Маркировщик	1
Матрос-спасатель	2
Машинист автомобилеразгрузчика	3-4
Машинист вагоноопрокидывателя	2-5
Машинист вентиляционной и аспирационной установок	2-3
Машинист воздуходелительных установок	2-5
Машинист двигателей внутреннего сгорания	2-6
Машинист компрессорных установок	2-6
Машинист (кочегар) котельной	2-6
Машинист крана (крановщик)	2-6
Машинист моечных машин	1-4
Машинист насосных установок	2-6
Машинист перегружателей	3-5
Машинист подъемной машины	3-4
Машинист расфасовочно-упаковочных машин	2-5
Машинист холодильных установок	2-6
Машинист штабелеформирующей машины	5
Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	3-6
Механик по техническим видам спорта	4-6
Моторист механической лопаты	3
Моторист электродвигателей	2-3
Носильщик	1
Няня	1
Обойщик	1-5
Обработчик справочного и информационного материала	2-3
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	3-4

Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2-4
Оператор заправочных станций	2-5
Оператор котельной	2-6
Оператор разменных автоматов	2
Оператор теплового пункта	2-4
Осмотрщик гидротехнических сооружений	3-4
Переpletчик документов	2-4
Подсобный рабочий	1-2
Пожарный -	4-5
Полотер	2-3
Помощник воспитателя	3
Приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья	1-2
Проводник (вожатый) служебных собак	3-4
Промышленный альпинист	6-7
Пропитчик по огнезащитной пропитке	2-4
Рабочий плодоовощного хранилища	2
Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1-2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2
Рабочий по уходу за животными	1-6
Рабочий производственных бань	1-2
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3-6
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3-4
Ремонтировщик респираторов и противогазов	2
Садовник	1-2
Сатураторщик	1
Светокопировщик	1-2
Сестра-хозяйка	2
Слесарь-сантехник	2-6
Собаковод	3
Составитель описи объектов населенных пунктов	2
Стеклографист (ротаторщик)	2
Стеклопротирщик	1-2
Сторож (вахтер)	1-2
Стрелок	2-4
Стропальщик	2-6
Такелажник	2-5
Тракторист	2-6
Уборщик мусоропроводов	1-2
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
Уборщик территорий	1-2
Форсунщик	2
Чистильщик	1-4
Швейцар	1
Штемпелевщик этикеток	1
Электромеханик по лифтам	1-6
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	1-6

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6
---	-----