

УТВЕРЖДАЮ:
Координатор Республиканской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
_____ Х.И.Евлоева
«__» _____ 2005 г.

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ
ИНГУШЕТИЯ» ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

г. МАГАС - 2005 г.

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ**

**ИНГУШЕТИЯ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ»
НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

Правительство Республики Ингушетия, Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия, Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» (далее Стороны) в целях содействия более динамичному по сравнению с предыдущими годами развитию экономики республики, росту валового регионального продукта, проведению экономической и социальной политики в интересах населения республики, обеспечению защиты его экономических и социальных прав, действуя в пределах своей компетенции, заключили настоящее Соглашение на 2006-2008 годы (Соглашение), выполнение которого является обязательным для Сторон.

Стороны считают, что в предстоящий период главной задачей проводимой в республике социально-экономической политики должно стать существенное сокращение масштабов абсолютной бедности на основе создания условий для повышения профессионализма и конкурентоспособности работников на рынке труда, повышения производительности труда и соответственно уровня заработной платы, сокращения масштабов вынужденной безработицы и обеспечения социальной защиты нуждающихся в ней граждан.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

1. Стороны Соглашения обязуются разработать и обеспечить реализацию мер, направленных на стимулирование динамичного развития экономики республики, в первую очередь её реального сектора, приоритетных отраслей хозяйственной специализации республики, имеющих собственную ресурсную базу.

1.1. В числе первоочередных мер Правительство Республики Ингушетия, Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия (далее - Объединение профсоюзов), Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» (далее - Объединение работодателей) обязуются:

- содействовать реализации мероприятий Федеральной целевой программы «Юг России» (на период до 2006 года) на территории Республики Ингушетия;
- способствовать включению объектов и мероприятий республики в другие федеральные целевые программы и реализации данных программ на территории республики;
- содействовать реализации Республиканской целевой программы «Экономическое и социальное развитие Республики Ингушетия на 2003-2006 годы»;
- оказывать содействие в реализации других принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения республиканских целевых программ и целевых мероприятий, подготовленных в соответствии с приоритетными направлениями экономического развития;

- принять участие в подготовке предложений в проект программы социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу.

1.2. Стороны Соглашения обязуются:

- обеспечить разработку и реализацию в полном объеме ежегодной Инвестиционной программы республики;
 - осуществить финансовую поддержку инвестиционных проектов предприятий и организаций республики в соответствии с Законами Республики Ингушетия «О поддержке инвестиционной деятельности на территории Республики Ингушетия» и «О бюджете Республики Ингушетия» на соответствующий финансовый год;
 - способствовать привлечению средств в экономику республики, в том числе внебюджетных средств отечественных и иностранных инвесторов, созданию новых инструментов для привлечения средств населения к инвестированию в производственную сферу;
 - ежегодно, до утверждения закона республики о бюджете на очередной финансовый год, разрабатывать и вносить предложения об экономическом стимулировании отдельных категорий плательщиков в части сумм, зачисляемых в республиканский и местные бюджеты;
 - предпринять меры, направленные на финансовое оздоровление социально-значимых, градообразующих и бюджетообразующих предприятий и организаций, для реализации государственной политики по предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных;
 - предусматривать реструктуризацию задолженности предприятий и организаций - должников в рамках процедур банкротства (финансовое оздоровление, мировое соглашение) с целью разработки комплекса мер, позволяющих принимать решение о дальнейшем развитии предприятия и сохранении рабочих мест;
 - в соответствии с Федеральным законом № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» осуществлять практические меры по взаимодействию администраций муниципальных образований с саморегулируемыми организациями арбитражных управляющих с целью разработки и реализации мероприятий по реструктуризации и финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций;
- содействовать продвижению товаров на новые рынки сбыта и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей республики к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, как на территории республики, так и за её пределами.

1.3. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей разработать предложения по совершенствованию правовой базы Республики Ингушетия с целью:

- реализации Концепции промышленной политики Республики Ингушетия, ускорения темпов модернизации промышленности на основе передовых технологий, повышения уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, снижения налоговой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства;
- улучшения инвестиционного климата, в том числе, за счет расширения возможностей использования сбережений и накопительной части пенсионных средств граждан;
- повышения гарантий защищенности прав собственности инвесторов, устранения административных барьеров на пути привлечения инвестиций;
- реализации мер по развитию конкуренции в ЖКХ, строительстве, дорожном хозяйстве;
- развития транспортной системы республики, увеличения объемов перевозок пассажиров и роста грузооборота;
- поддержки отечественного сельхозтоваропроизводителя.

1.4. Стороны Соглашения продолжают в 2006-2008 годах работу по расширению социально-экономических и торговых связей с субъектами Российской Федерации, регионами Северного Кавказа, Белоруссией, а также добрососедских отношений с

приграничными республиками и областями.

1.5. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей осуществлять реализацию положений Закона Республики Ингушетия «О поддержке малого предпринимательства в Республике Ингушетия» и мероприятий региональной и муниципальных программ развития малого предпринимательства в Республике Ингушетия.

С целью совершенствования нормативно-правовой базы развития малого предпринимательства Правительству Республики Ингушетия, Объединению профсоюзов, Объединению работодателей:

- проводить ежегодно инвентаризацию законодательных актов федерального и регионального уровня, осуществлять подготовку предложений по их совершенствованию;
- организовать работу по проведению общественной экспертизы нормативно-правовых актов, регламентирующих предпринимательскую деятельность на территории Республики Ингушетия.

1.6. С целью создания условий для благоприятного развития малого предпринимательства Стороны Соглашения обязуются осуществлять совместные мероприятия по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства посредством:

- проведения социологических опросов на предмет определения наиболее распространенных проблем в малом бизнесе;
- организации семинаров по вопросам ведения предпринимательской деятельности и взаимодействия с контролирующими структурами;
- усиления взаимодействия с финансово-кредитными учреждениями по расширению доступа субъектов малого предпринимательства к финансовым ресурсам;
- развития сотрудничества с контрольно-надзорными и правоохранительными органами по предупреждению правонарушений и преступлений в деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;
- подготовки нормативной и справочной литературы в помощь предпринимателям по различным направлениям деятельности;
- проведения анализа обращений предпринимателей, поступающих по телефонным каналам и через общественные приемные. Результаты проведенной работы освещать в СМИ, доводить до сведения предпринимателей и заинтересованных лиц.

1.7. Правительству Республики Ингушетия продолжить работу по эффективному использованию средств республиканского бюджета, направляемых на возвратной основе на поддержку сельхозтоваропроизводителей республики на цели приобретения сельскохозяйственной техники.

1.8. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей обеспечить разработку предложений по совершенствованию федерального и республиканского законодательства в сфере развития сельхозпроизводства и сельхозпереработки.

Осуществлять развитие рынка земли, прежде всего, в интересах коренного крестьянства.

1.9. Правительству Республики Ингушетия разработать региональную программу обновления подвижного состава для улучшения транспортного обслуживания региона и повышения производственного потенциала предприятий пассажирского автомобильного транспорта, предусмотрев снижение на 50% ставки транспортного налога для автобусов организаций, осуществляющих пассажирские перевозки по утвержденным маршрутам, с предоставлением права льготного проезда.

1.10. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей осуществлять размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг за счет средств бюджета республики на конкурсной основе с соблюдением антимонопольных требований и в соответствии с Положением «Об организации закупки товаров, работ и услуг для государственных нужд», утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 08.04.1997 г. № 305. Сторонам Соглашения при формировании и

размещении заказов на закупку и поставку продукции и услуг для республиканских и муниципальных нужд обеспечивать доступ к участию в конкурсах субъектов малого предпринимательства.

1.11. Правительству Республики Ингушетия продолжить работу по реализации тарифной политики на территории Республики Ингушетия в соответствии с мероприятиями Правительства Российской Федерации в области государственного ценового регулирования. В целях обеспечения единства тарифной политики осуществлять мониторинг цен и тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, устанавливаемых органами местной власти.

Совместно с Объединением профсоюзов и Объединением работодателей вносить в федеральные органы исполнительной власти предложения по совершенствованию государственного регулирования и контроля цен и тарифов. Вырабатывать меры по социальной защите населения при росте цен (тарифов).

Сторонам Соглашения проводить согласованную политику в информировании населения республики об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов).

1.12. Правительству Республики Ингушетия обеспечить контроль:

- за экономически обоснованным формированием цен, тарифов, надбавок, регулируемых на территории республики;
- за применением механизма перерасчета оплаты за жилищно-коммунальные услуги при снижении их качества и объемов поставки.

В целях предотвращения отказов предприятий республики в поставках газа, воды, электро- и теплоэнергии в запрашиваемых объемах инициировать рассмотрение вопросов:

- об утверждении и исполнении Баланса газа по Российской Федерации, включающего разбивку объемов поставляемого газа по субъектам Российской Федерации;
- об отмене повышающих коэффициентов за перерасход газа, воды, электро- и теплоэнергии.

Обеспечить разработку предложений по внесению дополнений в Федеральный закон «О естественных монополиях» в части наделения органов государственной власти субъектов Российской Федерации полномочиями по определению перечня сфер деятельности субъектов локальных естественных монополий по согласованию с территориальными антимонопольными органами: водоснабжение, водоотведение, котельные и т.д.

Рекомендовать руководителям предприятий и организаций всех форм собственности, оказывающих жилищно-коммунальные услуги, услуги по перевозке пассажиров, совместно с администрациями городов и районов республики, в целях обеспечения стабильности тарифов, проводить целенаправленную работу по оптимизации расходов предприятий.

1.13. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей содействовать сохранению и развитию строительного комплекса республики, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства.

1.14. Сторонам Соглашения обеспечить реализацию мер, направленных на развитие предприятий по переработке минерального сырья с целью обеспечения устойчивого развития перерабатывающих предприятий республики.

1.15. Правительству Республики Ингушетия совместно с Объединением работодателей проводить мониторинг реализации мер по защите прав потребителей Республики Ингушетия.

1.16. Стороны Соглашения считают необходимым:

- рекомендовать администрациям городов и районов республики содействовать развитию предприятий торговли, общественного питания, сферы услуг, в том числе, в случае необходимости, путём заключения с ними договоров аренды на нежилые помещения муниципальной собственности. Не допускать необоснованного расторжения договоров аренды для использования помещений на иные цели;
- обеспечить упрощение доступа хозяйствующих субъектов к государственным и

муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам;
- рекомендовать органам по управлению имуществом муниципальных образований в случае необходимости изыскивать торговые площади для организации предприятиями фирменной торговли; для торговли предприятий, осуществляющих сбор, закупку и последующую реализацию непродовольственных товаров для малоимущих граждан; для предприятий, осуществляющих социально-приоритетные виды торговой деятельности и предоставление бытовых услуг, предусмотрев при этом сокращение сроков прохождения проектно-сметной и другой разрешительной документации в соответствующих контрольных и надзорных органах.

1.17. Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, Правительству Республики Ингушетия направить усилия на дальнейшее сохранение и развитие сети предприятий общественного питания, повышение качества предоставляемых услуг, стабилизацию положения в организации школьного и студенческого питания.

II. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

2.1. Сторонам Соглашения обеспечивать координацию действий и консолидацию финансовых средств, направляемых на реализацию мероприятий Программы содействия занятости населения Республики Ингушетия» на 2004-2006 гг., утвержденной Законом Республики Ингушетия от 9.04.2004 г. № 9-РЗ, других региональных программ, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения.

С учетом меняющейся ситуации на рынке труда и выделяемых на реализацию мероприятий содействия занятости населения финансовых средств, ежегодно вносить предложения в Народное Собрание Республики Ингушетия по корректировке «Республиканской целевой программы содействия занятости населения Республики Ингушетия».

Разрабатывать дополнительные меры по обеспечению занятости населения в территориях, где уровень общей безработицы превышает среднереспубликанский показатель.

Расширять доступ незанятых и безработных граждан к активным программам содействия занятости на основе повышения их мотивации к трудовой деятельности.

Рассматривать в Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, их результативность и эффективность.

2.2. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям предприятий и организаций всех форм собственности совместно с выборными профсоюзными органами, администрациями городов и районов, в целях минимизации отрицательных последствий массовых увольнений работников не допускать случаев массового высвобождения без предварительной разработки мер по организации упреждающей профориентационной работы, профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых работников с учетом динамики рынка труда и спроса на рабочую силу.

При необходимости массового высвобождения соблюдать установленные законодательством сроки предоставления информации о предстоящем высвобождении увольняемым, органам службы занятости и профсоюзам и проводить его поэтапно в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

Проводить совместно с центрами занятости населения предупредительные консультации с гражданами, намеченными к высвобождению, о возможностях дальнейшего трудоустройства.

2.3. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей для обеспечения занятости населения способствовать развитию малого и среднего предпринимательства, домашнего труда, личных подсобных хозяйств.

Осуществлять комплекс мер, направленный на получение незанятыми гражданами необходимых знаний и средств на возвратной и безвозвратной основе для осуществления

предпринимательской деятельности и домашнего труда.

2.4. Стороны рекомендуют работодателям, профсоюзным органам и иным представителям работников предприятий республики включать в коллективные договоры разделы о занятости работников и об их профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации, предусмотрев в них обязательства по сохранению и развитию рабочих мест, увеличению средств на развитие материально-технической базы обучения, формированию системы внутрипроизводственной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, подготовке кадров учреждениями профессионального образования, включая обучение в профессиональных училищах и профессиональных лицеях по заказу предприятия-работодателя, осуществлению мер по возрождению и развитию наставничества на производстве, регулированию отношений работодателя и обучаемого работника, в том числе, посредством заключения ученических договоров на основе статей 173-177,196-208 Трудового кодекса РФ.

Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия совместно с Министерством образования Республики Ингушетия практиковать:

- проведение профориентационных мероприятий среди учащихся школ старших классов, учреждений профессионального образования;
- планирование профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации работников с определением видов специальностей, форм, методов, объемов обучения.

2.5. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей, Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия, Министерству образования Республики Ингушетия в целях повышения квалификационного уровня рабочей силы последовательно осуществлять работу по совершенствованию действующих и внедрению новых, современных программ образования и технологий подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов на базе учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, в соответствии с профессионально-квалификационной структурой спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и потребностями работодателей.

Для оптимизации объемов подготовки кадров в разрезе специальностей, профессий и прогнозирования потребностей рынка труда ежегодно проводить на основе выборочного опроса руководителей предприятий и организаций ведущих отраслей экономики статистическое региональное наблюдение «Сведения о потребности в квалифицированной рабочей силе».

2.6. Правительству Республики Ингушетия, Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия осуществлять мониторинг качества рабочей силы и состояния внутрипроизводственной подготовки кадров на предприятиях республики.

2.7. Министерству образования Республики Ингушетия, Управлению федеральной государственной службы занятости по Республике Ингушетия продолжить практику межтерриториального взаимодействия по вопросам профессиональной подготовки кадров и улучшения качества рабочей силы.

2.8. Объединению работодателей при содействии Правительства Республики Ингушетия проводить работу по формированию мотивации у работодателей на развитие системы добровольной сертификации персонала, разработку профессиональных стандартов.

2.9. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей создавать условия для выполнения Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации,

на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда республики.

Повысить ответственность руководителей предприятий за прием на работу иностранной рабочей силы без оформления соответствующих документов.

2.10. Стороны Соглашения рекомендуют администрациям городов и районов считать организацию и развитие общественных работ важным направлением деятельности в сфере поддержания занятости населения. Предоставлять приоритетное право участия в общественных работах безработным гражданам, уволенным во время реструктуризации отдельных отраслей экономики, а также гражданам, испытывающим трудности в поиске работы: молодежи; гражданам, уволенным с военной службы; инвалидам; лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание, и др. Финансирование общественных работ производить в рамках целевых программ организации общественных работ, ежегодно разрабатываемых органами местной власти совместно с органами занятости населения с учетом производственной и социальной инфраструктуры территорий, за счет средств работодателей и средств органов занятости населения.

2.11. Сторонам Соглашения, Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия в целях снижения социальной напряженности в подростковой среде продолжить организацию временных рабочих мест, лагерей труда и отдыха для учащейся молодежи в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты особо нуждающимся подросткам. Предусматривать финансирование оплаты труда подростков за счет средств работодателей и целевых средств органов занятости населения. Содействовать созданию и развитию молодежных бирж труда.

Обеспечить соблюдение норм охраны труда и безопасности работ, временных ограничений в продолжительности рабочего дня, предусмотренных для этой возрастной категории.

2.12. Сторонам Соглашения принимать меры по сохранению рабочих мест для работающих инвалидов в трудоспособном возрасте, лиц с остаточной трудоспособностью после несчастных случаев на производстве, родителей неполных семей на предприятиях и в организациях, проводящих сокращение штатов (без ликвидации предприятия).

2.13. Стороны Соглашения ставят целью:

- не допускать увеличения установившегося уровня общей безработицы в республике;
- содействовать в трудоустройстве гражданам, обращающимся в органы службы занятости в поисках работы, отдавая приоритет социально слаботзащищенным категориям граждан;
- обеспечить льготы, предусмотренные коллективными договорами (соглашениями), в части сохранения очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы граждан, уволенных из организаций в связи с сокращением численности или штата, а также другие льготы.

2.14. Сторонам Соглашения определить число и наименования организаций, а также перечень видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу.

Обеспечить исполнение трудового законодательства в организациях, где граждане проходят альтернативную гражданскую службу.

2.15. Стороны рекомендуют Управлению федеральной государственной службы занятости населения по Республике Ингушетия постоянно информировать население через средства массовой информации о положении дел на рынке труда; профессиях, имеющих спрос; вакансиях рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях республики, а также за ее пределами, в том числе по Южному федеральному округу.

2.16. Стороны рассматривают создание новых рабочих мест в различных отраслях экономики, на предприятиях и в организациях всех форм собственности в качестве ключевого вопроса развития экономики республики. Правительство Республики Ингушетия оказывает содействие в создании новых рабочих мест в населенных пунктах

республики.

III. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на борьбу с бедностью, повышение реальных доходов населения и уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы на предприятиях и в организациях всех форм собственности и превращение её в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения

С этой целью:

3.1. Правительству Республики Ингушетия:

- проводить мониторинг структуры доходов и расходов различных групп населения с целью разработки мероприятий по снижению их дифференциации;
- содействовать погашению задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетных учреждений;
- осуществлять мониторинг выплаты заработной платы во внебюджетном секторе экономики, принимать меры по недопущению ее задержек;
- обеспечить участие в целевых программах и льготном кредитовании предприятий различных форм собственности и предпринимателей при выполнении ими условий настоящего Соглашения.

3.2. Правительство Республики Ингушетия обязуется и рекомендует органам местной власти:

- предусматривать финансирование социальной сферы в объемах не ниже долей бюджета предшествующего года в сопоставимой структуре;
- рассматривать на заседаниях республиканской и отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о соотношении средней заработной платы работников бюджетной сферы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения при подготовке бюджетов на очередной финансовый год;
- обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, пенсий, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством;
- обеспечить выполнение нормативных правовых актов по вопросам установления условий оплаты труда и индексации заработной платы работников организаций бюджетной сферы;
- осуществлять мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетной сферы и принимать меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства.

3.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям организаций бюджетной сферы:

- обеспечить своевременное повышение заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми на республиканском и муниципальном уровнях власти;
- обеспечить реализацию нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Ингушетия, локальных нормативных актов о направлении средств, полученных от оказания платных услуг в соответствии с калькуляцией расходов и утвержденными бюджетными росписями, в том числе и на материальное стимулирование работников.

3.4. Объединению работодателей Республики Ингушетия принять меры:

- по включению в локальные нормативные акты организаций условия оплаты и материального стимулирования труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа

или иного представительного органа работников;

- по установлению минимального размера оплаты труда (МРОТ) в организациях, работающих стабильно или находящихся в состоянии выхода из кризиса, по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения в размерах не ниже:

в 2005 - 2006 годах - 90%;

в первом полугодии 2007 года - 95%, к концу второго полугодия - 100%.

В организациях, где МРОТ ниже этих величин, обязать работодателей иметь программы поэтапного его увеличения, принятые с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников;

- по применению тарифных ставок первых разрядов (минимального размера оплаты труда) в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

Работодателям организаций, у которых отсутствуют отраслевые тарифные соглашения, организаций сельского хозяйства, а также организаций, тарифы на услуги (работы) которых регулируются органами государственной или местной власти, устанавливать минимальный размер заработной платы в соответствии с этапами её роста в Республике Ингушетия;

- по созданию в организациях рабочих мест с оплатой труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.5. Объединению профсоюзов и Объединению работодателей Республики Ингушетия содействовать в организации своевременной выплаты заработной платы работникам.

Сторонам Соглашения обеспечить:

- конкретизацию в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах условий оплаты труда работников в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и основными нормами ее тарифного регулирования, предусмотренными в Приложении по тарифному регулированию оплаты труда, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (прилагается);

- ежегодное увеличение среднемесячной номинальной заработной платы работникам предприятий в соответствии со среднероссийскими показателями;

- установление в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах видов, размеров и порядка выплаты компенсаций при задержке заработной платы, материальной ответственности работодателей за нарушение условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Объединению профсоюзов Республики Ингушетия:

- добиваться обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, использования квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик на основе научно-обоснованных государственных рекомендаций;

- отстаивать и защищать интересы, права и льготы трудовых коллективов, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- осуществлять регулярно общественный контроль за целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда, обеспечением своевременной выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по ней.

3.7. Сторонам Соглашения повысить действенность контроля за сроками выплаты заработной платы и соблюдением трудового законодательства по оплате труда на предприятиях и в организациях республики за счет активизации работы контрольных органов, Прокуратуры, Государственной инспекции труда, Трехсторонней комиссии, отраслевых профсоюзов, объединений работодателей.

3.8. Стороны Соглашения рекомендуют: органам местного самоуправления, отраслевым органам профсоюзов, объединениям работодателей осуществлять систематический контроль за выполнением обязательств сторон по вопросам оплаты труда,

предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, оказывать правовую помощь работникам при возникновении и разрешении трудовых споров.

3.9. Сторонам Соглашения использовать величину прожиточного минимума для:

- оценки уровня жизни населения республики при разработке и реализации социальных программ;
- обоснования устанавливаемых в республике социальных пособий, выплат и других видов государственной социальной помощи малоимущим жителям республики;
- формирования республиканского бюджета и бюджетов муниципальных образований;
- установления минимального размера оплаты труда в организациях бюджетной и внебюджетной сфер экономики.

IV. МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Правительство Республики Ингушетия обязуется:

- обеспечить финансирование учреждений социальной сферы в соответствии с объемами расходов, утвержденными Законом Республики Ингушетия «О республиканском бюджете» на очередной финансовый год, а также дальнейшее развитие сети учреждений социального обслуживания населения; здравоохранения; образования; культуры; в том числе: учреждений социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов; лиц, потерявших социальные связи в обществе; малообеспеченных семей с детьми и детьми-инвалидами; несовершеннолетних граждан; центров по реабилитации от наркотической и алкогольной зависимости; музеев, театров, клубов и домов культуры, библиотек, школ искусств; дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и коррекционных образовательных учреждений. Оказывать содействие в выделении помещений под социальные учреждения, их реконструкции, принимать меры по недопущению отключения от системы тепло-, энергоснабжения учреждений бюджетной сферы. Предусматривать средства на мероприятия молодежной политики, оказывать всемерную поддержку движению «Семья против наркотиков»;
- повысить ответственность руководителей органов государственной власти за обеспечение стабильного финансирования учреждений социально-культурной сферы, соблюдение трудового законодательства, обеспечение государственных социальных гарантий.

4.2. Правительство Республики Ингушетия обеспечивает финансирование расходов на капитальное строительство объектов социальной сферы в пределах объемов, предусмотренных Законом Республики Ингушетия «О республиканском бюджете» на очередной финансовый год.

4.3. Сторонам Соглашения выработать предложения в адрес Правительства Российской Федерации по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, обеспечивающих:

- утверждение страховых принципов;
- определение механизма установления экономически обоснованных, на основе актуарных расчетов, страховых тарифов;
- участие представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов в управлении государственными фондами социального страхования;
- развитие негосударственного социального страхования,

4.4. Правительству Республики Ингушетия предусматривать в проектах республиканского бюджета средства на выплату адресной социальной помощи социально незащищенным слоям населения.

Осуществлять меры социальной поддержки малоимущих и социально-незащищенных граждан в виде натуральных льгот, жилищных субсидий, пособий и денежных компенсаций, предусмотренных федеральным и республиканским законодательством.

В целях доступности получения адресной помощи обеспечить поэтапное внедрение системы персонализированных социальных счетов граждан для перечисления на них адресных субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг и других видов социальной помощи.

4.5. Правительству Республики Ингушетия проводить согласованную политику в области развития и совершенствования образования, культуры, спорта, туризма и санаторно-курортного лечения, здравоохранения и социальной сферы, использовать для этого средства местных бюджетов, привлечение средств внебюджетных фондов, экономические возможности предприятий, спонсорские средства.

4.6. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям сохранять за ветеранами труда, при выходе на пенсию, права членов трудового коллектива на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений.

4.7. Сторонам Соглашения продолжить в 2006-2008 годах работу по обеспечению функционирования и развития единого образовательного пространства, социально-экономической поддержки учебных заведений и обучаемых. В этих целях:

- принять меры по поддержке Ингушского государственного университета и Научно-исследовательского института им. Ч. Ахриева;
- предусмотреть выделение средств и принять меры по совершенствованию работы с одаренными детьми, в том числе в области художественного, музыкального, хореографического, технического и других видов творчества;
- продолжить работу по дальнейшему развитию системы среднего профессионального образования в Республике Ингушетия на 2006-2008 годы;
- принять меры по охвату всех детей полным общим средним образованием, по профилактике детских и молодежных правонарушений;
- систематически проводить проверки соблюдения законодательства Российской Федерации по недопущению приватизации (разгосударствления) объектов государственной и муниципальных систем образования, культуры;
- предусмотреть в республиканском и местных бюджетах средства на приобретение школьных автобусов, компьютерной техники и ее программного обеспечения для общеобразовательных учреждений;
- обеспечить реализацию законных прав образовательных учреждений и организаций системы образования на получение занимаемых земельных участков и других объектов в оперативное управление на условиях бесплатного (бессрочного для земли) пользования;
- содействовать передаче в аренду школам сельскохозяйственных земель;
- рекомендовать работодателям и профсоюзным организациям ввести в практику разнообразные формы партнерства с образовательными учреждениями профессионального образования: оказание социальной поддержки учащимся и педагогическим работникам; помощь в проведении конкурсов профмастерства и различных общественных мероприятий; содействие созданию ученических, студенческих профсоюзных организаций и т.д.

4.8. Сторонам Соглашения в соответствии с Концепцией государственной молодежной политики в Российской Федерации всемерно содействовать:

- организации работы по патриотическому, гражданскому и физическому воспитанию, формированию здорового образа жизни, культурному и творческому развитию молодежи;
- поддержке молодежных и детских общественных объединений, органов студенческого самоуправления, консультативно-совещательных структур молодежи при органах государственной власти;
- реализации мероприятий по профилактике наркомании, беспризорности, безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних и других негативных явлений в молодежной среде;
- проведению мероприятий, направленных на поддержку молодых семей, решению

жилищных проблем молодых семей и молодежи;

- реализации мероприятий по содействию трудоустройству молодежи и развитию движения студенческих отрядов.

4.9. Сторонам Соглашения продолжить работу по обеспечению охраны материнства и детства, социально-экономической поддержке дошкольных образовательных учреждений. В этих целях:

- продолжить обеспечение бесплатным молочным питанием детей в возрасте до двух лет из малообеспеченных семей, бесплатными медикаментами детей до трех лет жизни и детей до шести лет из многодетных семей;

- при передаче ведомственных детских дошкольных учреждений в муниципальную собственность не допускать их перепрофилирования и использования не по назначению;

- принимать меры по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков;

- производить выплату ежемесячного пособия на содержание в приемных семьях детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (опекаемых детей) в соответствии с действующим законодательством. Активно внедрять семейный тип воспитания детей.

Рекомендовать Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов предусматривать в бюджетах соответствующих уровней выделение средств для частичной компенсации расходов на содержание стационарных детских оздоровительных лагерей, льготных тарифов на электроснабжение и коммунальные услуги для детских оздоровительных лагерей, находящихся на территории республики, установление льготных тарифов на перевозку организованных групп детей в каникулярное время.

4.10. Сторонам Соглашения в целях реализации Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании», Федерального закона от 24.07.2002 г. № 11-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» организовать работу с предприятиями с целью:

- своевременной уплаты страховых взносов, единого социального налога, регистрации в системе государственного пенсионного страхования всех работающих;

- дополнения и уточнения сведений о трудовом стаже застрахованных лиц за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования (конвертации пенсионных прав), а также оказания содействия работникам предприятий в истребовании сведений о стаже, в том числе на соответствующих видах работ, и заработка, необходимых для конвертации, за период работы в других организациях;

- представления в ГУ - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Ингушетия списков работников, уходящих на пенсию в текущем году; документов о трудовом стаже, заработке работника, перечне рабочих мест и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, и других необходимых документов, а также обеспечения ведения и длительного хранения первичных документов, подтверждающих стаж работников в особых (вредных) условиях труда;

- включения в коллективные договоры мер по дополнительному пенсионному обеспечению, оказанию адресной помощи пенсионерам, ветеранам и другим социально незащищенным категориям работников, а также лицам, получившим профзаболевание и травмы на производстве.

Стороны содействуют открытию при профкомах консультационных пунктов по трудовому законодательству и пенсионным вопросам.

4.11. Сторонам Соглашения способствовать повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через:

- повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов;

- формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем.
- 4.12.** Правительству Республики Ингушетия в соответствии с Законом Республики Ингушетия «О бюджете Республики Ингушетия» на соответствующий финансовый год:
- производить ежемесячно и в полном объеме внесение страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения;
 - обеспечивать погашение имеющейся задолженности по страховым взносам на неработающее население в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2001г. № 624 «О проведении реструктуризации задолженности плательщиков страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения, имеющейся по состоянию на 01.01.2001г.».
- Правительству Республики Ингушетия обеспечить в соответствии с действующим законодательством предоставление льгот медицинским работникам, в том числе пенсионерам.
- 4.13.** Стороны Соглашения рекомендуют Республиканскому фонду обязательного медицинского страхования обеспечить полное и регулярное финансирование:
- бесплатной медицинской помощи населению на основе соответствующих тарифов;
 - обеспечивать безусловное выполнение определенных Тарифным соглашением норм денежных расходов на питание, медикаменты и мягкий инвентарь для пациентов лечебных учреждений.
- 4.14.** Сторонам Соглашения оказывать помощь и содействие Региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации в Республике Ингушетия в реализации Федерального Закона N 125-ФЗ от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- 4.15.** Региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации в Республике Ингушетия ежегодно информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о поступлении и расходовании средств за предыдущий год по конкретным видам социального страхования.
- 4.16.** Правительству Республики Ингушетия содействовать реализации республиканских культурных и образовательных программ.
- 4.17.** Правительству Республики Ингушетия, Объединению профсоюзов, Объединению работодателей способствовать сохранению собственности государства и общественных формирований на предприятиях культуры и искусства, а также памятников истории и архитектуры федерального и местного значения.
- 4.18.** Стороны Соглашения рекомендуют главам муниципальных образований Республики Ингушетия:
- создавать условия для организации досуга и обеспечения жителей поселений, муниципальных районов, городских округов услугами культурно-зрелищных учреждений, библиотечным обслуживанием;
 - способствовать укреплению материально-технической базы учреждений культуры и искусства;
 - предусматривать в бюджетах выделение средств на установление льготной оплаты обучения для одаренных детей в музыкальных, художественных школах, детских школах искусств.
- 4.19.** Сторонам Соглашения в соответствии с федеральными законами «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Законом Республики Ингушетия «О местном самоуправлении в Республике Ингушетия» всемерно содействовать:
- реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на очередной финансовый год;
 - сохранению в государственной и общественной собственности спортивных сооружений: дворцов спорта, манежей, стадионов, бассейнов, спортивных залов, физкультурно-оздоровительных комплексов, и организации на их базе работы ДЮСШ, СДЮШОР,

детско-подростковых спортивных клубов, оздоровительных секций и других форм физкультурно-оздоровительной направленности, не допуская их приватизации и перепрофилирования;

- ремонту, реконструкции и строительству спортивных сооружений;
- включению в коллективные договоры, в том числе предприятий агропромышленного комплекса, мероприятий по созданию условий для занятий физкультурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.

Продолжить работу по открытию новых филиалов и отделений по видам спорта, детско-юношеских спортивных школ и клубов, городских и районных физкультурно-спортивных и спортивно-оздоровительных лагерей, находящихся в ведении муниципальных органов образования и управлений физической культурой, спортом и туризмом.

4.20. Стороны Соглашения рекомендуют Объединению профсоюзов, работодателям, первичным профсоюзным организациям на предприятиях и в организациях, в том числе агропромышленного комплекса, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в соответствии с Законом Российской Федерации «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», исходя из экономических возможностей предприятий, определять в коллективных договорах меры:

- по обеспечению условий для реализации работниками организаций и предприятий права на занятия физической культурой, в том числе на профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, восстановление после трудового дня, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий;
- по предоставлению работникам организаций, предприятий и членам их семей для занятий физической культурой и спортом имеющихся на балансе организаций и предприятий спортивных сооружений и баз на льготных условиях;
- по обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, их капитального и текущего ремонта, содержанию работников таких спортивных сооружений и баз;
- по сохранению и обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, не допуская их закрытия или перепрофилирования, выделению средств на приобретение спортивного оборудования и инвентаря.

4.21. Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, Правительству Республики Ингушетия совместно с администрациями городов и районов, туристическими предприятиями и гостиничными комплексами подготовить инвестиционные проекты и предложения по развитию сферы внутреннего и выездного туризма на территории республики, строительству новых туристских объектов, организации массовых туристско-спортивных праздников, проведению рекламно-информационных туров по городам и районам республики и за ее пределами.

4.22. Правительству Республики Ингушетия совместно с Объединением профсоюзов рассмотреть меры государственной поддержки санаторно-курортного комплекса региона на период до 2006-2008 гг., проводить протекционистскую политику по отношению к санаторно-курортным объектам, расположенным на территории республики.

4.23. Правительству Республики Ингушетия разработать программу санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих граждан и членов их семей Республики Ингушетия, определить механизмы, объемы и источники финансирования данной программы, в том числе за счет бюджетных средств и средств Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Ингушетия.

V. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ

5.1. Правительству Республики Ингушетия продолжить развитие системы долгосрочного

финансирования жилищного строительства, реализацию Федеральной целевой программы «Жилище», используя для этого целостную систему финансирования, обеспечивающую консолидацию бюджетных, внебюджетных и личных средств граждан. Обеспечить увеличение темпов жилищного строительства, в том числе за счет ипотечных форм кредитования жилищного строительства, поддержки строительства индивидуального жилья.

Сохранить право на бесплатное получение социального жилья в пределах установленной нормы площади жилья для льготных категорий граждан в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечить поддержку гражданам, улучшающим жилищные условия за счет собственных средств, в виде:

- предоставления земельных участков для размещения жилья;
 - обеспечения в установленном порядке развития инфраструктуры города Магас.
- Продолжить реализацию программы реконструкции и модернизации жилого фонда, включая устройство мансардных этажей.

Обеспечить развитие ипотечного кредитования жилищного строительства и поддержку индивидуального жилищного строительства, содействовать созданию условий для развития долгосрочного жилищного кредитования, реализации программы ипотечного кредитования граждан, мероприятий, направленных на государственную поддержку молодых семей.

В этих целях:

- стимулировать активность финансово-кредитных организаций на рынке долгосрочного жилищного кредитования, разрабатывать и реализовывать в полном объеме программы предоставления гражданам бюджетных займов и субсидий;
- определить и реализовать меры, обеспечивающие повышение доступности кредитных ресурсов и качества финансовых услуг для граждан в форме ипотечных, образовательных, потребительских кредитов;
- предусмотреть в республиканском бюджете объем расходов, направленных на снижение процентных ставок по ипотечному жилищному кредитованию.

Для улучшения жилищных условий работников предприятий Объединению работодателей совместно с администрациями муниципальных образований активно внедрять на производствах программы ипотечного жилищного кредитования, оказывать помощь работникам при получении долгосрочных жилищных кредитов, оказывать содействие в предоставлении работникам бюджетных субсидий и займов на строительство и приобретение жилья.

Рекомендовать работодателям предоставлять работающим, в соответствии с условиями договора, долгосрочные кредиты за счет средств предприятия на приобретение или строительство собственного жилья.

Правительству Республики Ингушетия предусмотреть строительство жилья для социально незащищенных категорий населения республики. Обеспечить предоставление жилья гражданам, в том числе с использованием жилищных сертификатов, уволенным с военной службы, и членам их семей; участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, вставшим на учет до 01.01.2005 года; инвалидам и участникам ВОВ, вставшим на учет до 01.01.2005 года, - за счет выделенных средств из федерального бюджета, а также детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - за счет средств республиканского бюджета.

В связи с большой очередностью и неудовлетворительным обеспечением льготных категорий граждан социальным жильем рекомендовать органам местной власти при утверждении бюджетов предусматривать средства на строительство социального жилья.

Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов при формировании соответствующих бюджетов предусматривать:

- бюджетные субсидии для оплаты части стоимости жилья, приобретаемого с помощью

жилищного кредита, и бюджетные субсидии для оплаты части процентной ставки по кредитам, полученным для приобретения и строительства жилья квалифицированными кадрами бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством Республики Ингушетия;

- предоставление льгот по оплате услуг ЖКХ квалифицированным работникам, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством Республики Ингушетия.

Для обеспечения комфортных и безопасных условий проживания на территории республики Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов обеспечить реализацию первоочередных мероприятий:

- по строительству межпоселковых газопроводов и разводящих газовых сетей в городах и районах республики;

- по обеспечению населения Республики Ингушетия экологически чистой питьевой водой, защите населения республики от несчастных случаев и природных катаклизмов.

Правительству Республики Ингушетия, администрациям городов и районов информировать население о программах по улучшению жилищных условий.

5.2. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, при реализации мероприятий по реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства Республики Ингушетия на 2006-2008 годы, одновременно с повышением размера оплаты за жилье и коммунальные услуги, осуществить мероприятия по повышению качества предоставляемых коммунальных услуг, обеспечить меры социальной защиты малоимущих слоев населения в виде предоставления компенсаций (субсидий) на оплату жилья и коммунальных услуг в соответствии с региональными стандартами. Установить контроль за соблюдением региональных стандартов при переходе на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг.

Сторонам Соглашения:

- проводить согласованную политику по развитию общественного самоуправления в жилищной сфере;

- осуществлять контроль за обоснованным формированием цен (тарифов), подлежащих государственному регулированию, с целью проведения единой ценовой политики;

- проводить мониторинг соблюдения региональных стандартов;

- повысить уровень информирования населения республики по проблемам в жилищно-коммунальном хозяйстве и путям их разрешения, обеспечить проведение согласованной политики в информировании населения республики об экономически обоснованном изменении цен (тарифов);

- обеспечить меры адресной социальной защиты малоимущих слоев населения в виде предоставления семьям с низкими доходами жилищных субсидий в соответствии с региональными стандартами перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг;

- принимать меры, исключая монополизацию сферы услуг в ЖКХ, в том числе путем создания условий для развития организаций различных форм собственности.

Рекомендовать органам местной власти:

- осуществить меры по повышению собираемости платежей граждан за жилищно-коммунальные услуги;

- обеспечить эффективную социальную защиту малоимущих слоев населения в соответствии с региональными стандартами;

- обеспечить погашение задолженности за счет средств местных бюджетов по льготам и субсидиям ТСЖ и ЖСК;

- способствовать своевременной выплате из бюджета дотаций на возмещение убытков при предоставлении льгот и субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг малоимущим жильцам ТСЖ и ЖСК;

- создать условия, стимулирующие организацию и функционирование товариществ собственников жилья.

5.3. Стороны Соглашения рекомендуют органам местной власти:

- осуществлять мероприятия по повышению качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг;
- проводить своевременную подготовку к работе в осенне-зимний период жилищного фонда всех форм собственности;
- повысить ответственность за соблюдение технических требований и норм при эксплуатации объектов жизнеобеспечения населения;
- осуществить комплекс мер по социальной защите работников в случаях реорганизации, банкротства и ликвидации предприятий жилищно-коммунального комплекса;
- усилить контроль за сохранностью жилищного фонда, проводить мероприятия по отселению семей из аварийного, грозящего обвалом жилищного фонда;
- разработать и утвердить систему, направленную на укрепление кадрового потенциала в сфере жилищно-коммунального хозяйства (повышение квалификации, обучение, кадровое замещение, аттестация специалистов);
- обеспечить поэтапный переход на предоставление и выплату жилищных субсидий через систему персонифицированных социальных счетов.

5.4. Объединению работодателей, администрациям городов и районов рекомендовать руководителям предприятий и организаций - владельцам общежитий устанавливать плату за проживание в общежитиях в пределах применяемых ставок для нанимателей государственного и муниципального жилищных фондов. Плату за коммунальные услуги взимать по тарифам, утвержденным главами муниципальных образований. Разницу между фактической стоимостью проживания в общежитии и установленными ставками доплачивают предприятия, чьи работники проживают в этих общежитиях, либо муниципальные органы (для работников бюджетных организаций) в соответствии с договором на предоставление жилых помещений с собственником общежития.

5.5. Правительству Республики Ингушетия совместно с администрациями городов, районов и работодателями продолжить работу по передаче ведомственного жилищного фонда в муниципальную собственность.

Рекомендовать администрациям городов и районов обеспечить инвентаризацию и передачу бесхозных инженерных коммуникаций на баланс специализированных предприятий для бесперебойного предоставления услуг жилищно-коммунального хозяйства.

5.6. Правительству Республики Ингушетия содействовать проведению государственной политики в области архитектуры.

5.7. Правительству Республики Ингушетия продолжить выполнение комплекса работ по созданию и ведению государственного градостроительного кадастра.

5.8. Правительству Республики Ингушетия содействовать удовлетворению спроса граждан на земельные участки под сады и огороды за счет земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

Содействовать удовлетворению спроса граждан на земельные участки для индивидуального жилищного строительства, увеличению размеров земельных участков личных подсобных хозяйств в пределах установленных норм и за счет земельных долей, наделению земельными участками казачьих обществ, размещению переселенцев и других групп мигрирующих граждан в соответствии с действующим законодательством.

5.9. Правительству Республики Ингушетия продолжить выполнение комплекса работ по созданию автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра.

5.10. Объединению работодателей, Объединению профсоюзов, Правительству Республики Ингушетия осуществлять контроль и добиваться улучшения работы общественного транспорта.

Рекомендовать главам администраций городов и районов заключить договоры с

предприятиями пассажирского автотранспорта, осуществляющими пассажирские перевозки, обеспечивающие компенсацию выпадающих доходов предприятиям автотранспорта, осуществляющим перевозку льготных категорий пассажиров.

5.11. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей и Объединению профсоюзов в соответствии с действующим законодательством осуществлять постоянный контроль за соблюдением государственной дисциплины цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, производимые и оказываемые предприятиями и организациями, независимо от подчиненности и форм собственности. Виновных в нарушениях цен и тарифов привлекать к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Ужесточить контроль за качеством ввозимых в республику и реализуемых продуктов питания, соблюдением санитарных норм и обеспечением культуры обслуживания на предприятиях торговли и общественного питания.

Рекомендовать администрациям городов и районов ужесточить контроль за организацией работы торговых предприятий, соблюдением правил торговли в торговой сфере, за функционированием рынков.

5.12 Правительству Республики Ингушетия, органам местного самоуправления пересматривать тарифы на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год, одновременно с принятием решения об утверждении республиканского и местных бюджетов на очередной финансовый год. Утверждение тарифов осуществлять на основании результатов независимой экспертизы экономически обоснованных цен и тарифов.

Стороны Соглашения договорились совместно с органами муниципальных образований постоянно осуществлять финансовый и технологический аудит предприятий, продукция и услуги которых подлежат государственному ценовому регулированию, а также проверку обоснованности затрат на предоставление жилищно-коммунальных услуг.

5.13. Правительству Республики Ингушетия, Объединению работодателей и Объединению профсоюзов внести предложения по изменению законодательных и иных нормативных правовых актов, определяющих общие принципы организации местного самоуправления, в целях наделения местных органов власти собственностью и финансами для принятия практических мер по развитию сети муниципальных предприятий, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

6.1. Стороны Соглашения договорились:

- разработать совместно с контрольными и надзорными органами Республиканскую программу улучшения условий и охраны труда в Республике Ингушетия на 2006-2008 годы;
- организовать проведение Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях республики;
- продолжить работу по организации выполнения всеми работодателями требований Трудового кодекса Российской Федерации в части: образования и функционирования служб охраны труда, комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда, соблюдения норматива направления средств на мероприятия по охране труда, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда на производственных объектах, а также принять необходимые меры по реализации Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- расширить практику оказания методической и практической помощи работодателям в

организации охраны труда на договорной основе;

- завершить включение в Российскую информационную сеть охраны труда (РИСОТ) органов по труду муниципальных образований и организаций, занимающихся производственной деятельностью;

- принять меры по расширению сети и совершенствованию деятельности учебных центров по обучению и проверке знаний руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда с использованием на эти цели средств, выделяемых Фондом социального страхования Российской Федерации;

- образовать и организовать работу республиканской лаборатории государственной экспертизы условий труда, привлекать специалистов лаборатории для подготовки заключений о состоянии условий труда на предприятиях и в организациях республики;

- предусматривать в республиканском бюджете ежегодное выделение необходимых средств на охрану труда;

- разработать республиканский нормативный акт по охране труда, в котором определить полномочия отраслевых министерств в организации работы по охране труда на предприятиях отрасли, наделение органов местной власти отдельными полномочиями в области государственного управления охраной труда;

- систематически информировать население о состоянии производственного травматизма, об экологической и радиационной обстановке на предприятиях, в местах проживания и принимаемых мерах по их улучшению;

- в соответствии с Федеральным законом от 14.07.01 г. № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)», организовывать действия надзорных и контрольных органов при обследовании предприятий и организаций по вопросам охраны труда;

- установить строгий контроль за предоставлением предприятиями и организациями всех форм собственности в органы статистики и Гострудинспекцию отчетности по установленным формам о состоянии условий труда и производственного травматизма;

- расширить практику проведения государственной экспертизы проектов строительства и реконструкции производственных объектов на их соответствие требованиям охраны труда, не допускать реализации проектов без положительных санитарно-эпидемиологических заключений и положительных заключений вневедомственной и государственной экологических экспертиз;

- совместно с центрами Госсанэпиднадзора организовать обучение специалистов по охране труда организаций по вопросам расследования острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений).

6.2. Стороны Соглашения договорились рекомендовать муниципальным образованиям республики, работодателям, профсоюзным органам:

- обеспечить реализацию территориальных программ по охране труда;

- осуществить аттестацию рабочих мест по условиям труда во всех организациях, занимающихся производственной деятельностью;

- проводить предварительный медицинский осмотр лиц, поступающих на работу на предприятия общепита и пищевой промышленности;

- контролировать целевое использование средств, предусмотренных Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Ингушетия на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

- разработать перечни профессий и должностей для преимущественного замещения инвалидами с резервированием соответствующих рабочих мест;

- участвовать в разработке территориальных программ по охране труда на 2006-2008 годы;

- обеспечить соблюдение интересов работающих граждан, пострадавших на производстве,

путем полной капитализации средств для их страхового обеспечения при ликвидации (банкротстве) предприятий;

- обеспечить своевременное и принципиальное расследование всех несчастных случаев на производстве при обязательном участии представителя страховщика - Регионального отделения ФСС Российской Федерации по Республике Ингушетия;
- проводить экологические субботники, «Дни экологической безопасности»;
- обеспечить проведение производственного и муниципального экологического контроля, финансирование приоритетных природоохранных мероприятий, ежегодное проведение общероссийских дней защиты от экологической опасности;
- обеспечить разработку и реализацию проектов обустройства санитарно-защитных зон предприятий;
- проводить рейды по водоохраным зонам и прибрежным полосам рек и водоемов;
- обеспечить систематическое повышение руководителями организаций и предприятий уровня знаний по охране окружающей среды и санитарно-эпидемиологическому благополучию;
- в городских и районных бюджетах предусматривать финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях;
- обеспечить 100% охват медицинскими осмотрами лиц, занятых во вредных и опасных производственных условиях, проведение соответствующих оздоровительных мероприятий, в том числе в санаторно-курортных лечебницах;
- на предприятиях, использующих канцерогенные вещества и отходы, принять меры по автоматизации технологических процессов с целью максимального сокращения контакта работников, особенно женщин детородного возраста, с указанными веществами;
- соблюдать порядок предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечить разработку и реализацию региональных целевых программ по обеспечению охраны окружающей природной среды, в том числе по предотвращению негативного воздействия на нее закрываемых и ликвидируемых предприятий;
- обеспечить своевременную утилизацию, захоронение и обезвреживание опасных отходов производства и потребления;
- предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательное включение мероприятий, связанных с обеспечением работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, а также обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, в том числе помещениями для гигиены женщин;
- рекомендовать Объединению профсоюзов, профсоюзам предприятий: усилить работу по повышению роли общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Правительство Республики Ингушетия обязуется осуществлять контроль за выполнением территориальных программ по охране труда на 2006-2008 годы.

6.3. Сторонам Соглашения по согласованию с Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РИ, надзорными и контрольными органами регулярно проводить совместные комплексные проверки организаций по вопросам охраны труда с обсуждением результатов на заседаниях республиканской, городских и районных межведомственных комиссий по охране труда.

6.4. Стороны Соглашения рекомендуют надзорным и контрольным органам по охране труда при участии профсоюзных организаций и работодателей:

- организовать регистрацию, обследование и выдачу заключений по охране труда по вновь вводимым производственным объектам, проведение предупредительного надзора за строительством новых и реконструируемых объектов для предотвращения отступлений от проектов, ухудшающих условия труда работников и снижающих безопасность этих объектов. Осуществлять надзор и контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов и оборудования;

- установить строгий контроль за предоставлением предприятиями и организациями всех форм собственности информации о состоянии условий труда, в соответствии с требованиями Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Ингушетия;
- обязать строительно-монтажные организации информировать территориальные органы государственного контроля и надзора о начале работ по реализации проектных решений на объектах всех форм собственности, в том числе в случаях, когда работы выполняются с привлечением субподрядных организаций;
- вести оперативный учет и анализ производственного травматизма (групповые, с тяжелым и со смертельным исходом несчастные случаи на производстве);
- усилить контроль за проведением аттестации работ мест по условиям труда в организациях республики;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателями порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии.

6.5. Стороны Соглашения договорились рекомендовать научным и научно-исследовательским организациям включить в программы научно-исследовательских работ разработку методик и рекомендаций по проблемам обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве.

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Развитие социального партнерства между участниками Соглашения осуществляется на региональном, отраслевом, территориальном, территориально-отраслевом уровнях, в организациях всех форм собственности и базируется на принципах равноправия сторон, уважения позиций и учета интересов участников переговоров, экономической и социальной заинтересованности сторон в договорных отношениях, добровольности принятия обязательств, безусловного их исполнения и ответственности за нарушение.

7.2. Основой согласованных действий сторон социального партнерства в социально-трудовых отношениях являются вопросы дальнейшего развития трехстороннего, двустороннего сотрудничества, взаимного содействия в заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров, урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров и других массовых акций протеста работников и исключении предпосылок роста социальной напряженности в организациях, на территориях и в целом по республике.

7.3. Сторонам соглашения в целях дальнейшего развития системы социального партнерства:

- разработать и представить на утверждение Президенту Республики Ингушетия проект Указа «О развитии социального партнерства в трудовых отношениях в Республике Ингушетия»;
- продолжить в 2006-2008 годах юридическое оформление территориальных объединений работодателей и создание общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в городах и районах республики;
- содействовать формированию объединений работодателей малого бизнеса, а также представительных сторон работников в городах и районах республики;
- расширить сферу договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе соглашений всех уровней и коллективных договоров, обеспечить охват коллективными договорами до 2007 года не менее 80% от числа работников предприятий республики всех форм собственности, в том числе предприятий малого бизнеса;
- продолжить практику заключения соглашений между Правительством Республики Ингушетия, администрациями муниципальных образований, представительными сторонами трудовых отношений предприятий о социально-экономическом

сотрудничестве на период 2006-2008 годов;

- организовать подготовку и проведение в 2006 году республиканского конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан»;

7.4. Улучшить информационное и организационно-методическое обеспечение системы социального партнерства, в этих целях:

- Сторонам Соглашения содействовать созданию в городах и районах республики «Центров социального партнерства» для подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, специалистов предприятий в области социально-трудовых отношений, определить источники финансирования их деятельности;

- Правительству Республики Ингушетия проводить мониторинг социально-трудовых процессов в городах, районах и на предприятиях республики и ежеквартально информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

- Правительству Республики Ингушетия предоставлять Объединению работодателей и Объединению профсоюзов возможность знакомиться с результатами исследований, проводимых по поручению органов государственной власти Республики Ингушетия, а также с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, охраны труда, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства;

- Объединению работодателей разработать методические материалы для территориальных объединений работодателей по вопросам их деятельности;

- Правительству Республики Ингушетия, Объединению профсоюзов выйти с предложением в Министерство образования и науки Российской Федерации о введении в учебные программы учебных заведений профессионального образования факультативов по теме «Социальное партнерство».

7.5. На основе соглашений всех уровней и коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, Стороны Соглашения осуществляют:

- совместную разработку, принятие и реализацию согласованной социально-экономической и трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов наемных работников, работодателей и общества в целом;

- поэтапное повышение реальных доходов работников на основе роста производительности труда, повышения эффективности производства, обеспечение занятости и социальной защиты населения, охраны и безопасности условий труда, профессионального обучения;

- предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативно-правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

Правительство Республики Ингушетия берёт обязательство не допускать принятия нормативных правовых актов, внесения проектов законов в Народное Собрание Республики Ингушетия по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений без их обсуждения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решение Республиканской трехсторонней комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон, в обязательном порядке доводятся до сведения Правительства и Народного Собрания Республики Ингушетия.

Стороны Соглашения участвуют в обязательном порядке в процессе подготовки проекта закона о республиканском бюджете на очередной финансовый год по социальным направлениям, вопросам финансирования мероприятий, отраженных в Соглашении.

7.6. Стороны Соглашения рекомендуют представителям сторон, заключившим соглашения и коллективные договоры, а также органам по труду городов и районов республики планомерно осуществлять контроль за выполнением принятых обязательств и

информировать об этом коллективы организаций и общественность.

7.7. Правительству Республики Ингушетия в целях совершенствования работы по разрешению коллективно-трудовых споров:

- ежегодно обновлять банк данных института посредников, трудовых арбитров Республики Ингушетия и координаторов в муниципальных образованиях по урегулированию коллективных трудовых споров;
- ежегодно проводить подготовку и повышение квалификации посредников и трудовых арбитров, специализирующихся на разрешении коллективных трудовых споров.

7.8. Стороны Соглашения:

- обеспечивают соблюдение прав и гарантий, а также условий для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы;
- признают за профсоюзными организациями преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;
- не допускают ограничения независимой финансовой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности;
- обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также перечисление добровольных платежей и добровольных взносов работников одновременно с заработной платой;
- создают условия для осуществления профсоюзного контроля на предприятиях за соблюдением законодательных и других нормативных актов о труде правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов.

7.9. Стороны Соглашения рекомендуют администрациям городов и районов принимать меры по обеспечению городских, районных советов и комитетов профсоюзов бесплатными необходимыми для деятельности оборудованными помещениями, средствами связи, транспортом, оказывать помощь и содействие территориальным объединениям работодателей.

7.10. Правительство Республики Ингушетия с участием Объединения работодателей обеспечивает приоритет во взаимодействии, оказании финансовой поддержки в виде выделения бюджетных средств, налоговых кредитов и т.д. тем организациям, которые имеют соответствующие программы и экономические расчеты и на которых осуществляются принципы социального партнерства, имеется представительный орган трудового коллектива - профсоюз, заключен коллективный договор.

7.11. Объединение профсоюзов предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь, осуществляет контроль за соблюдением прав и интересов работников в области социально-трудовых отношений.

7.12. Стороны социального партнерства способствуют соблюдению отраслевого принципа построения и деятельности профсоюзов.

7.13. Объединение профсоюзов, первичные профсоюзные организации оказывают поддержку и помощь социальным партнерам в реализации мер, направленных на стабилизацию и подъем экономики республики, рост благосостояния трудящихся.

7.14. Стороны Соглашения рекомендуют профсоюзам совместно с администрациями муниципальных образований, работодателями использовать возможности трёхсторонних соглашений, коллективных договоров для повышения эффективности работы предприятий, стабилизации их экономики и на этой основе своевременной и полной уплаты налогов всех уровней, дающих возможность решать социально-экономические проблемы.

7.15. Работодателям, при принятии решения о закрытии предприятий, изменении условий и стимулирования оплаты труда, введении неполной рабочей недели, сокращённого рабочего дня, учитывать мнение выборного профсоюзного органа данной организации.

7.16. Объединению профсоюзов, первичным профсоюзным организациям принимать все возможные меры по устранению предпосылок возникновения трудовых конфликтов, в случае их возникновения - стремиться разрешить ситуацию без остановки производства.

7.17. Согласованные Сторонами настоящего Соглашения гарантии распространяются на все работающее население Республики Ингушетия и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке.

7.18. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

7.19. Сторонам Соглашения в целях расширения сферы договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса проводить:

- анализ действующего законодательства по вопросам трудового права с целью его дальнейшего совершенствования;

- разъяснительную работу с предпринимателями, руководителями и работниками малых предприятий по вопросам организации трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса.

VIII. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Соглашение заключено на 2006-2008 годы и вступает в силу с 1 января 2006 года и действует до 31 декабря 2008 года.

8.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей Республики Ингушетия, не высказавших письменно мотивированного отказа в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о своем несогласии с его содержанием и от присоединения к выполнению условий Соглашения в тридцатидневный срок со дня его опубликования.

8.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. Стороны обеспечивают безусловное доведение Соглашения до первичных профорганизаций, администраций городов и районов, работодателей после его принятия.

8.5. Ежегодно каждая из Сторон Соглашения разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств и представляет его в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население Республики Ингушетия через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

8.7. Стороны Соглашения организуют и проводят пресс-конференции, «круглые столы», встречи с журналистами по наиболее острым проблемам социально-трудовых отношений в Республике Ингушетия.

8.8. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8.9. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством.

8.10. Правительство Республики Ингушетия обязуется текст Соглашения опубликовать в газете «Ингушетия» и «Сердало» в 2-х недельный срок после его подписания.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

**от Правительства Республики Ингушетия:
координатор – Министр труда
и социального развития
Республики Ингушетия**

А.М.Дзейтов

**От Объединения организаций профсоюзов
Республики Ингушетия:
координатор – Председатель Объединения
организаций профсоюзов
Республики Ингушетия**

А.Э.Джандигов.

**От Объединения работодателей
Республики Ингушетия «Союз
Промышленников и предпринимателей
Республики Ингушетия»:
координатор**

Ш.Х.Сайнароев.

К разделу III Соглашения между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы (по тарифному регулированию оплаты труда)

1 Общие положения

1.1. Настоящее приложение к Республиканскому соглашению между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы является неотъемлемой его частью и определяет основные направления тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства.

1.2. Тарифное регулирование оплаты труда в Республике Ингушетия осуществляется на основе двусторонних, трехсторонних соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров.

1.3. Приложение определяет содержательную сторону переговорного процесса, обеспечивающего оптимальное сочетание интересов органов государственной власти Республики Ингушетия, работодателей и работников по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в достижении высокопроизводительного труда, формировании доходов населения.

1.4. Приложением устанавливается минимально необходимый круг вопросов по оплате труда, подлежащих включению в соглашения всех уровней, коллективные договоры и трудовые договоры.

II Основные понятия

В настоящем приложении используются следующие основные понятия:

тарифное регулирование заработной платы - дифференциация оплаты труда на основе установления различных тарифных ставок (окладов) в зависимости от тарифных разрядов (разрядов оплаты труда) работ (работников), определенных по результатам тарификации работ (работников);

заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

реальная заработная плата ~ количество потребительских товаров и услуг, которые трудящийся может купить за деньги, получаемые им в качестве зарплаты;

прожиточный минимум трудоспособного населения - стоимостная оценка потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы;

тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени;

тарифный коэффициент - отношение тарифной ставки (оклада) второго и последующих тарифных разрядов тарифной сетки к тарифной ставке первого тарифного разряда, который всегда равен единице;

доля тарифа в заработной плате - отношение фонда заработной платы, начисленной по

тарифным ставкам (окладам) и сдельным расценкам, с учетом надбавок и доплат, предусмотренных законодательством, к общему фонду оплаты труда на предприятии.

III Основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях и коллективных договорах

Стороны считают необходимым применять основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях всех уровней и коллективных договорах:

3.1. Индексацию минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы Республики Ингушетия производить в соответствии с изменением (ростом) величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В Трехстороннем республиканском соглашении, заключенном между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы, устанавливается и рекомендуется для включения в республиканские, отраслевые (межотраслевые), территориальные трехсторонние, территориальные тарифные соглашения и коллективные договоры:

- минимальная заработная плата на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы всех форм собственности в размерах, указанных в разделе «Оплата труда и уровень жизни населения»;
- нижняя граница доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы не ниже 60 процентов;
- перечень общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности (приложение 2). Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке.

3.2. В республиканских отраслевых (межотраслевых), территориальных тарифных соглашениях, заключаемых между соответствующими профсоюзами (представителями работников) и их объединениями, объединениями работодателей или иными уполномоченными работодателями представительными органами и органами государственного управления этими отраслями Республики Ингушетия, определять:

- размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии отрасли;
- отраслевую тарифную сетку (диапазон разрядов и межразрядные коэффициенты);
- особенности оплаты труда отдельных групп работников, отражающие производственную специфику отрасли;
- условия оплаты за тяжелые и вредные условия труда в отрасли;
- основные условия стимулирования труда работников;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников организаций внебюджетной сферы в связи с изменением величины прожиточного минимума;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, в соответствии с Перечнем, предусмотренным в Трехстороннем республиканском соглашении, перечень Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, Квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденных в установленном порядке для тарификации остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и

форм собственности;

- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда.

Перечисленные показатели и нормы не должны быть ниже условий оплаты труда, предусмотренных Трехсторонним соглашением.

3.3. В территориальных тарифных соглашениях, заключаемых на уровне муниципальных образований между территориальными объединениями профсоюзов, территориальными объединениями работодателей, иными представителями работников и работодателей и соответствующим органом местного самоуправления, определять:

- размеры тарифных ставок не ниже размеров, принятых Трехсторонним республиканским соглашением;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, в соответствии с Перечнем, предусмотренным в Трехстороннем республиканском соглашении. Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников с учетом роста прожиточного минимума трудоспособного населения;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда, недопущению задолженности по выплате заработной платы.

3.4. В коллективных договорах, заключаемых между работниками в лице их представителей и работодателем, конкретизировать условия оплаты труда, предусмотренные Трехсторонним республиканским соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), профессиональными и территориальными тарифными соглашениями:

- вид (форму), систему оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок) для оплаты труда работников;
- минимальную месячную тарифную ставку работника, являющуюся основой для расчета соответствующих часовых и дневных ставок;
- соотношение размеров окладов (тарифных ставок) между отдельными категориями персонала;
- коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки первого разряда по группам видов производств и работ (для многоотраслевых предприятий);
- размеры и порядок выплаты доплат и надбавок;
- показатели и условия премирования работников;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- перечень применяемых нормативных материалов по тарификации и нормированию труда;
- виды работ, по которым предусматривается введение новых или замена действующих норм труда;
- категории персонала, для которых вводятся пониженные нормы труда, и размеры их снижения;
- нормы труда в период освоения производства, размеры понижающих коэффициентов и

сроки их введения;

- механизм индексации тарифных ставок (окладов) с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сроки выплаты заработной платы;
- виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке заработной платы в соответствии с действующим законодательством;
- применяемые Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, Квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- меры по погашению накопленной задолженности по заработной плате;
- материальную ответственность работодателей за нарушения условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иным выплатам работникам в соответствии с действующим законодательством.

IV Тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников организаций посредством заключения трудового договора

4.1. Условия и нормы тарифной оплаты труда работника устанавливать в трудовом договоре на основе условий и норм тарифного регулирования оплаты труда, определенных в коллективном договоре или положением по оплате труда.

4.2. В трудовой договор включать следующие существенные условия:

- наименование должности, специальности, профессии работника с указанием квалификации согласно Общероссийскому квалификационному справочнику профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94) и в соответствии со штатным расписанием;
- систему оплаты труда (сдельную, повременную, повременно-премиальную и др.);
- размер ставки (оклада) при повременной оплате труда;
- разряд оплаты труда;
- надбавки за условия труда, доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и др.;
- условия премирования;
- размер компенсационных выплат за несвоевременную выплату заработной платы.

4.3. В трудовой договор могут включаться и другие вопросы регулирования заработной платы работника, не предусмотренные коллективным договором (например, персональные надбавки за высокую квалификацию).

4.4. Размер тарифной оплаты труда (ставок, надбавок, компенсационных доплат и др.) работника определенного профессионально-квалификационного уровня не может быть ниже размера, определенного коллективным договором для данной профессии и квалификации.

4.5. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций, независимо от их организационно-правовых форм, определять условиями трудовых договоров, заключаемых с уполномоченными на то лицами.

4.6. Условия трудовых договоров, заключаемых с руководителями государственных организаций республиканской собственности, организаций с долей государственной (республиканской) собственности в уставном капитале, в части оплаты труда, определять в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, с руководителями организаций муниципальной собственности - нормативными актами органов местного самоуправления.

4.7. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций внебюджетной (хозрасчетной) сферы должны служить показатели работы организации: объемы работ (услуг), численность работающих, величина прибыли, среднемесячная заработная плата работников.

4.8. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций

бюджетной сферы являются группа по оплате труда руководителей, определяемая в соответствии с показателями работы организации, размеры надбавок и доплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Ингушетия.

4.9. Механизм регулирования оплаты труда руководителей организаций независимо от форм собственности должен предусматривать установление соотношения размера оплаты труда (среднего заработка) руководителя к размеру оплаты труда (среднему заработку) работников организации. Предельный размер соотношения устанавливается по решению органа, заключающего трудовой договор с руководителем организация.

Приложение 2

К разделу III Соглашения между Правительством Республики Ингушетия, Объединением организаций профсоюзов Республики Ингушетия и Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Ингушетия» на 2006-2008 годы (по тарифному регулированию оплаты труда).

Перечень

общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда

Должности служащих, профессии рабочих	Диапазон разрядов
1	2
1. Руководители	
Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации, учреждения и предприятия	15-18
Главный бухгалтер	13-16
Главный инженер	14-17
Главные: механик, энергетик, диспетчер и др.	13-16
Директор гостиницы	10-14
Директор котельной	10-15
Директор типографии	10-14
Заведующий архивом	3-4
Заведующий бюро пропусков	3-4
Заведующий камерой хранения	3
Заведующий канцелярией	4-5
Заведующий комнатой отдыха	3-4
Заведующий копировально-множительным бюро	3-4
Заведующий машинописным бюро	4-5
Заведующий общежитием	5-12
Заведующий производством (шеф-повар)	6-12
Заведующий (центральным) складом	4-6
Заведующий столовой	7-13
Заведующий фотолабораторией	3-4
Заведующий хозяйством	3-4
Заведующий экспедицией	3-4
Комендант	3-5
Мастер участка (включая старшего)	6-11
Начальник автоколонны	9-14
Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела)	8-12
Начальник гаража	8-14
Начальник (заведующий) мастерской	7-14
Начальник основного отдела	11-14
Начальник участка (смены)	7-12

Начальник хозяйственного отдела	7-8
Начальник цеха	11-14
Производитель работ (прораб), включая старшего	8-11
Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10-11
2. Специалисты	
Администратор (включая старшего)	4-8
Архитектор	6-13
Бухгалтер	5-11
Бухгалтер-ревизор	7-11
Дизайнер (художник-конструктор)	6-13
Диспетчер (включая старшего)	4-5
Документовед	6-11
Инженеры всех специальностей	6-11
Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)	4-5
Конструктор	6-13
Корректор (включая старшего)	7-8
Математик	6-13
Механик	6-11
Переводчик	6-11
Программист	6-13
Психолог	6-11
Редактор	6-11
Социолог	6-11
Специалист по кадрам	5-8
Сурдопереводчик	6-11
Техники всех специальностей	4-8
Технолог	6-13
Товаровед	6-11
Физиолог	6-11
Художник	6-11
Эколог (инженер по охране окружающей среды)	6-11
Экономист	6-11
Электронщик	6-13
Юрисконсульт	6-11
3. Другие служащие (технические исполнители)	
Агент	3
Архивариус	2-4
Дежурный бюро пропусков	2
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и т.д.)	2-4
Делопроизводитель	3
Инкассатор (включая старшего)	4-5
Калькулятор	3
Кассир (включая старшего)	3-4
Кодификатор	3
Контролер пассажирского транспорта	3-4
Копировщик	2

Лаборант (включая старшего)	4-5
Машинистка (машинистка, работающая с иностранным текстом)	3-5
Нарядчик	2
Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ	4-5
Оператор диспетчерской службы	4
Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	3
Паспортист	3
Секретарь	3
Секретарь-машинистка	3
Секретарь-стенографистка	4-5
Секретарь незрячего специалиста	4-8
Статистик	4-5
Стенографистка	4-5
Счетовод	3
Табельщик	2
Таксировщик	2-4
Учетчик	2
Чертежник	3
Экспедитор	2
Экспедитор по перевозке грузов	3-4
4. Рабочие	
Аккумуляторщик	1-5
Аппаратчик воздухоразделения	2-6
Аппаратчик очистки сточных вод	2-4
Аппаратчик химводоочистки	1-4
Бортоператор по проверке магистральных трубопроводов	3-4
Бункеровщик	2-4
Варщик смолки	2
Весовщик	1
Возчик	1
Водолаз	4-8
Водитель автомобиля	4-7
Водитель погрузчика	2-7
Водитель электро- и автотележки	2-4
Водитель мототранспортных средств	3
Гуртовщик	2
Гардеробщик	1
Горничная	1-2
Грузчик	1-2
Дворник	1
Дезактиваторщик	2-5
Дезинфектор	2-3
Дежурный у экскаватора	2-4
Демонстратор одежды	3
Дозиметрист	2-5
Заготовитель продуктов и сырья	3
Заправщик поливомоечных машин	2

Зарядчик огнетушителей	2-3
Зарядчик холодильных аппаратов	2-4
Зоолободант серпентария (питомника)	3-5
Изготовитель трафаретов, шкал и плакатов	1-4
Испытатель баллонов	3-5
Истопник	1
Кассир билетный	2-3
Кастелянша	1-2
Киоскер	2
Киномеханик	2-6
Кладовщик	1-3
Контролер на контрольно-пропускном пункте	2-3
Контролер технического состояния автотранспортных средств	5
Котлочист	1-6
Конюх	1-2
Кочегар технологических печей	3-4
Кубовщик	1
Курьер	1
Кучер	1
Лаборанты всех специальностей	2-6
Лебедчик	2-3
Лифтер	1-2
Маляр	1-6
Маркировщик	1
Матрос-спасатель	2
Машинист автомобилеразгрузчика	3-4
Машинист вагоноопрокидывателя	2-5
Машинист вентиляционной и аспирационной установок	2-3
Машинист воздуходелительных установок	2-5
Машинист двигателей внутреннего сгорания	2-6
Машинист компрессорных установок	2-6
Машинист (кочегар) котельной	2-6
Машинист крана (крановщик)	2-6
Машинист моечных машин	1-4
Машинист насосных установок	2-6
Машинист перегружателей	3-5
Машинист подъемной машины	3-4
Машинист расфасовочно-упаковочных машин	2-5
Машинист холодильных установок	2-6
Машинист штабелеформирующей машины	5
Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	3-6
Механик по техническим видам спорта	4-6
Моторист механической лопаты	3
Моторист электродвигателей	2-3
Носильщик	1
Няня	1
Обойщик	1-5
Обработчик справочного и информационного материала	2-3
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	3-4

Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2-4
Оператор заправочных станций	2-5
Оператор котельной	2-6
Оператор разменных автоматов	2
Оператор теплового пункта	2-4
Осмотрщик гидротехнических сооружений	3-4
Переpletчик документов	2-4
Подсобный рабочий	1-2
Пожарный	4-5
Полотер	2-3
Помощник воспитателя	3
Приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья	1-2
Проводник (вожатый) служебных собак	3-4
Промышленный альпинист	6-7
Пропитчик по огнезащитной пропитке	2-4
Рабочий плодоовощного хранилища	2
Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1-2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2
Рабочий по уходу за животными	1-6
Рабочий производственных бань	1-2
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3-6
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3-4
Ремонтировщик респираторов и противогазов	2
Садовник	1-2
Сатураторщик	1
Светокопировщик	1-2
Сестра-хозяйка	2
Слесарь-сантехник	2-6
Собаковод	3
Составитель описи объектов населенных пунктов	2
Стеклографист (ротаторщик)	2
Стеклопротирщик	1-2
Сторож (вахтер)	1-2
Стрелок	2-4
Стропальщик	2-6
Такелажник	2-5
Тракторист	2-6
Уборщик мусоропроводов	1-2
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
Уборщик территорий	1-2
Форсунщик	2
Чистильщик	1-4
Швейцар	1
Штемпелевщик этикеток	1
Электромеханик по лифтам	1-6
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	1-6

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6
---	-----