

**РЕГИОНАЛЬНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией Ярославской области,
НП «Экономический Совет Ярославской области (объединение
работодателей Ярославской области)» и Объединением
организаций профсоюзов Ярославской области
на 2006-2007 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Ярославской области (далее – Администрация), НП «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» (далее - Работодатели), Объединения организаций профсоюзов Ярославской области (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития Ярославской области, социальной и правовой защиты населения Ярославской области, на основе принципов социального партнерства заключили Региональное трехстороннее соглашение между Администрацией Ярославской области, НП «Экономический Совет Ярославской области (объединение работодателей Ярославской области)» и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области на 2006-2007 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в 2006-2007 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и населения Ярославской области.

Соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения территориальных, отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне региона, муниципальных образований Ярославской области, коллективных договоров в организациях области.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевых тарифных соглашений, принятых на федеральном уровне.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в какой они осуществляют эти функции.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Ярославской области, осуществляется в соответствии с Законом Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области».

1. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. С целью сохранения в области промышленного потенциала принимают меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, повышения качества и эффективности использования экономических ресурсов, формирования привлекательного инвестиционного климата в Ярославской области.

1.2. Считают, что в предстоящий период экономическая политика в области должна быть ориентирована на инновационное обновление структуры региональной экономики, создание условий, обеспечивающих её динамичное развитие и повышение конкурентоспособности.

1.3. Принимают меры по созданию условий для борьбы с недружественным (враждебным) поглощением компаний (чужого бизнеса) на территории Ярославской области.

Разрабатывают и вносят на рассмотрение в Государственную Думу Ярославской области проекты законов о мерах по сохранению промышленного потенциала Ярославской области.

1.4. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников проводят областные конкурсы профессионального мастерства.

Администрация:

1.5. Проводит активную промышленную и инвестиционную политику в соответствии с законами Ярославской области от 7 февраля 2002 г. № 15-з «Об основах промышленной политики в Ярославской области», от 19 декабря 2005 г. № 83-з «О государственном регулировании инвестиционной деятельности на территории Ярославской области» и стратегией социально-экономического развития Ярославской области на 2004-2007 годы.

1.6. Реализует государственную тарифную политику, направленную на достижение баланса интересов поставщиков топливно-энергетических ресурсов, прочих товаров и услуг, в отношении которых осуществляется государственное регулирование тарифов и цен, и всех групп потребителей.

Обеспечивает реализацию государственной антимонопольной политики, способствует развитию конкуренции и согласовывает с Профсоюзами и Работодателями изменения цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополистов, хозяйствующих субъектов, занимающих в Ярославской области доминирующее положение на рынке товаров и услуг, с целью поддержания конкурентоспособности продукции отечественных товаропроизводителей на внутреннем и внешнем рынках, минимизации негативного влияния повышения цен (тарифов) на инфляционные процессы, не допуская при этом, в рамках действующего законодательства, опережающего темпа роста цен и тарифов по сравнению с доходами населения.

Способствует созданию и развитию на региональном уровне альтернативных организаций, поставляющих топливно-энергетические ресурсы.

Обеспечивает информирование социальных партнеров и проведение консультаций по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, услуги транспорта, водоснабжение и водоотведение и т.д.

1.7. Обеспечивает строительство и ввод в эксплуатацию запланированных объектов жилищно-коммунального комплекса и социальной сферы, согласно утвержденной Адресной инвестиционной программе Ярославской области.

1.8. Участвует в выполнении федеральных и обеспечивает выполнение областных целевых программ.

1.9. Осуществляет реализацию концепции управления государственным имуществом Ярославской области, способствует повышению эффективности управления государственной собственностью в целях увеличения доходов областного бюджета.

1.10. Способствует созданию режима максимального благоприятствования для участников инвестиционной деятельности. Обеспечивает предоставление в установленном порядке государственной поддержки субъектам предпринимательской деятельности, реализующим приоритетные инвестиционные проекты Ярославской области.

1.11. Рассматривает возможность предоставления льгот по налогам и сборам, зачисляемым в областной бюджет, и арендной плате за нежилые помещения, находящиеся в собственности Ярославской области, для организаций, оказывающих социально значимые услуги населению.

1.12. Содействует передаче в муниципальную собственность жилья, объектов жилищно-коммунального комплекса и социальной сферы.

1.13. Осуществляет правовое и организационное обеспечение проведения реформы в жилищно-коммунальном комплексе с одновременной реализацией мер по социальной защите малообеспеченных групп населения в виде предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

1.14. Принимает меры по развитию торговли, насыщению потребительского рынка товарами, оказанию помощи муниципальным образованиям области, проводит ярмарки оптовой продажи товаров народного потребления.

1.15. Осуществляет работу по соблюдению и защите прав потребителей при оказании платных услуг населению.

1.16. Принимает меры, направленные на обеспечение эффективного расходования бюджетных средств при размещении заказов для удовлетворения государственных нужд.

1.17. Осуществляет меры по государственной поддержке агропромышленного комплекса области (включая все категории хозяйств и предприятий) путем предоставления бюджетных субсидий, организации

поставок товаропроизводителям агропромышленного комплекса сельскохозяйственной техники, машин, оборудования и племенного скота на условиях финансовой аренды (лизинга), создания инфраструктуры, направленной на повышение конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции и продукции перерабатывающих предприятий и её продвижение на рынке, формирования фондов сельских кредитных потребительских кооперативов, осуществления эффективной кадровой политики, обеспечения доступности строительства жилья в сельской местности, создания и развития социальной инфраструктуры села.

Допускает рост тарифов на электрическую и тепловую энергию для производственных сельскохозяйственных потребителей не выше уровня инфляции, прогнозируемого Правительством Российской Федерации на соответствующий год.

Компенсация энергетикам выпадающих доходов от перекрестного субсидирования тарифов на электрическую и тепловую энергию осуществляется за счет средств областного бюджета.

1.18. Содействует сохранению для населения, проживающего в сельских населенных пунктах или в городах в квартирах, оборудованных стационарными электроплитами, предприятий общественного питания, обслуживающих учащихся школ и профессионально-технических училищ, находящихся в сельских населенных пунктах, льготных тарифов на электроэнергию и другие энергоносители.

1.19. Ежегодно проводит областной конкурс «Лучшие предприятия Ярославской области» совместно с Работодателями при участии Профсоюзов.

1.20. Ежеквартально информирует население области через средства массовой информации о положении дел в промышленном и сельскохозяйственном комплексе.

1.21. Ежегодно готовит прогноз основных показателей социально-экономического развития Ярославской области согласно приложению.

Работодатели:

1.22. Обеспечивают увеличение объемов производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, удовлетворение потребностей внутреннего рынка и рост экспортных поставок.

1.23. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности или вносят необходимые изменения в ранее заключенные коллективные договоры с профсоюзными организациями или иными представительными органами работников при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации, а также при наличии профсоюзной организации, объединяющей менее половины работников.

1.24. Принимают меры по своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, обеспечивающих прибыльность работы организаций.

Профсоюзы:

1.25. Проводят работу по подготовке и заключению коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных (городских, районных) соглашений, организуют контроль за их выполнением, обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям и коллективным договорам.

1.26. Содействуют снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

1.27. Проводят анализ социально-экономического положения области, уровня жизни населения, цен на потребительском рынке.

1.28. Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Ярославской области.

1.29. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

1.30. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

2. Развитие рынка труда и обеспечение гарантий занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных отраслях и муниципальных образованиях области, с целью не допустить в области превышения уровня официально регистрируемой безработицы более двух процентов от экономически активного населения.

2.2. Разрабатывают и реализуют региональную программу содействия занятости населения. Осуществляют социальную экспертизу проектов целевых программ социально-экономического развития и иных программных решений в части влияния их на создание и сохранение рабочих мест.

2.3. Определяют, что критериями массового увольнения граждан в регионе являются:

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;
- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:
 - 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

Администрация:

2.4. На основании результатов мониторинга обеспечивает разработку и реализацию мер по поддержанию занятости в городской и сельской

местности с целью сокращения безработицы и увеличения доходов местных бюджетов.

2.5. Разрабатывает и утверждает областную целевую программу «Управление кадровым потенциалом области».

2.6. Поддерживает предпринимательскую инициативу, самозанятость, развитие личных подсобных хозяйств на селе.

2.7. Осуществляет координацию и согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с принятым механизмом согласования.

2.8. Обеспечивает контроль за исполнением организациями порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.9. Информировывает работодателей, профсоюзы, население области о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, услугах, оказываемых службой занятости.

2.10. Содействует функционированию учреждений, деятельность которых направлена на отдых и оздоровление детей. Выделяет средства на организацию обучения и подготовку кадров организаторов летней оздоровительной кампании.

2.11. Создает центр профессиональной реабилитации инвалидов на базе профессионального училища № 26.

2.12. В целях стабилизации работы государственной почтовой отрасли, сохранения сети почтовых отделений и их кадров, учитывая социальную значимость услуг отрасли для населения, сохраняет на территории области доставку пенсий и пособий через Ярославское управление Федеральной почтовой связи.

2.13. Организует ежегодное проведение областного смотра-конкурса состояния условий труда и обеспечения социальных льгот и гарантий инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида среди организаций области, применяющих труд инвалидов.

Работодатели:

2.14. Своевременно и в полном объеме представляют в органы службы занятости населения сведения о применении в отношении организаций процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.15. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов, а также профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

2.16. Взаимодействуют с учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров,

прохождения производственной практики и оказания помощи в укреплении материально-технической базы этих учреждений.

Участвуют в формировании регионального заказа на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования.

2.17. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

Работодатели и Профсоюзы:

2.18. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.19. Предусматривают при разработке коллективных договоров дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников.

Профсоюзы:

2.20. Представляют и защищают, в установленном законом порядке, интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

2.21. Участвуют в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового увольнения работников.

2.22. Вносят на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов).

3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Не допускают снижения уровня жизни населения области и принимают меры, направленные на уменьшение числа граждан области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ярославской области.

3.2. Рекомендуют устанавливать в организациях внебюджетного сектора экономики независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области.

3.3. Реализуют мероприятия для предупреждения в организациях области задолженности по выплате заработной платы и принимают оперативные меры для ее погашения в случае возникновения.

3.4. Рекомендуют предусматривать при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение пунктов:

- о денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже $1/300$ действующей на это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и его оплате в размере не менее $2/3$ заработной платы, за исключением случаев, установленных трудовым законодательством, когда приостановка работы не допускается.

3.5. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, социальном партнерстве и социальных гарантиях работников в организациях всех форм собственности.

Администрация:

3.6. Разрабатывает с участием Профсоюзов и утверждает областные нормативные правовые акты, определяющие системы оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с ежегодными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.7. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета. Обеспечивает передачу муниципальным образованиям области средств, предназначенных на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области.

3.8. Обеспечивает повышение доходов работников бюджетной сферы в реальном выражении не менее чем в 1,5 раза в течение 2006-2007 года, добиваясь приближения оплаты труда к уровню не ниже 75 процентов от оплаты труда в производственных отраслях.

3.9. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год и межбюджетных отношений между Ярославской областью и муниципальными образованиями области предусматривает средства на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, оплачиваемым по Единой тарифной сетке, социальных выплат и компенсаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.10. Устанавливает тарифную ставку (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда в размере, превышающем федеральный уровень не менее чем на 20 процентов.

3.11. Рекомендует руководителям муниципальных образований области обеспечить выплату тарифных ставок и окладов, увеличенных на 25 процентов работникам культуры, образования, здравоохранения, социального обеспечения за работу в сельской местности и обслуживание

сельского населения; осуществляет предоставление льгот работающим на селе в соответствии с действующим законодательством.

3.12. Предусматривает при финансировании бюджетной сферы установление выплат стимулирующего характера не менее 20 процентов фонда оплаты труда.

3.13. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.14. Рекомендует предусматривать в бюджетах муниципальных образований области повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в рамках не ниже, чем это предусмотрено в областном бюджете.

3.15. Ежеквартально устанавливает и публикует в газете «Губернские вести» сведения о величине прожиточного минимума для основных групп населения Ярославской области.

3.16. Ежеквартально проводит мониторинг оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Ярославской области и местных бюджетов.

3.17. Обеспечивает финансирование дополнительных расходов бюджетных организаций на оплату двух дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателей.

Работодатели:

3.18. Устанавливают в организациях (кроме организаций, финансируемых из бюджета) заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ярославской области.

3.19. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

3.20. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.21. Обеспечивают, в соответствии с действующим законодательством, условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственными и профсоюзными органами.

Профсоюзы:

3.22. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.23. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суд.

3.24. Проводят работу по:

- установлению минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ярославской области;
- увеличению заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

3.25. Рассматривают заявления работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и обращаются в соответствующие органы о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

3.26. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам законодательства по оплате труда.

4. Социальное страхование и социальная защита населения

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения.

4.2. Способствуют сохранению действующих медицинских, детских и других социально значимых учреждений.

4.3. Разрабатывают и вносят на рассмотрение в Государственную Думу Ярославской области в 2006 году законопроект о присвоении звания «Ветеран труда» жителям Ярославской области.

Администрация:

4.4. Разрабатывает и реализует в установленном законом порядке меры социальной поддержки малоимущих слоев населения, детей, инвалидов, пенсионеров, лиц, попавших в экстремальные жизненные ситуации.

4.5. Реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.6. Организует работу по осуществлению бесплатного проезда детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и обучающихся в образовательных учреждениях, на городском, пригородном, в сельской местности - на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также проезда один раз в год к месту жительства и обратно, к месту учебы. Принимает меры по обеспечению учащихся и студентов льготными проездными билетами в городском и пригородном транспорте, либо возмещению затрат на приобретение разовых проездных документов органами местного самоуправления муниципальных образований области в соответствии с действующим законодательством.

4.7. Обеспечивает выделение средств из областного бюджета на организацию летнего отдыха, оздоровление детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей из малообеспеченных семей, в том числе многодетных и неполных семей, на удешевление стоимости путевок для детей работников бюджетной сферы, агропромышленного комплекса и организаций, находящихся в тяжелом финансовом положении.

4.8. Реализует комплекс мер по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних, поддержке деятельности и развитию сети специализированных учреждений для несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

4.9. Обеспечивает погашение долгов по выплате государственных пособий гражданам, имеющим несовершеннолетних детей.

4.10. В целях улучшения социального положения граждан предусматривает выплату пособий, иных видов социальных гарантий и компенсаций отдельным категориям граждан, определяет их размеры и условия выплаты.

4.11. Способствует развитию государственных стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений социальной помощи на дому, отделений срочной социальной помощи и других отделений в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области. Расширяет и совершенствует спектр, предоставляемых населению социальных услуг.

4.12. Реализует меры по предоставлению отдельным категориям граждан льгот на оплату жилья и коммунальных услуг, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

Выделяет средства на организацию санаторно-курортного лечения работников организаций бюджетной сферы и членов их семей.

4.13. Предоставляет гражданам, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Ярославской области, возможность получения социальной услуги по проезду на автомобильном, железнодорожном, электрическом и внутреннем водном транспорте.

4.14. Содействует уплате страховых взносов Работодателями в фонды: пенсионный, обязательного медицинского страхования, социального страхования, а также погашению просроченной задолженности и текущих платежей.

4.15. Обеспечивает финансирование Территориальной программы государственных гарантий обеспечения жителей Ярославской области бесплатной медицинской помощью.

4.16. Ежегодно выделяет из бюджета области 500,0 тысяч рублей на проведение областным советом физкультурно-спортивного общества «Россия» спортивно-массовых мероприятий для населения области.

4.17. Участвует в финансовой поддержке печатного органа профсоюзов - газеты «Голос профсоюзов» в соответствии с Законом Ярославской области

от 8 января 1997 г. № 29-з «О государственной поддержке средств массовой информации и книгоиздания в Ярославской области».

Профсоюзы и Работодатели:

4.18. Обеспечивают сохранность, поддержание рабочего состояния и функционирования сети загородных центров отдыха детей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, находящихся в собственности организаций.

4.19. Участвуют на равноправной основе в управлении государственными фондами социального страхования, занятости населения, обязательного медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

4.20. Проводят работу по:

- улучшению жилищных условий работников организаций области;
- материальной поддержке малообеспеченных и многодетных семей работников организаций, пенсионеров, ветеранов труда.

Профсоюзы:

4.21. Участвуют находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций средствами в организации культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Осуществляют, совместно с администрациями организаций области, работу по подготовке к летнему сезону детских оздоровительных лагерей и организацию их практической деятельности. Обеспечивают организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

4.22. Предоставляют для организации детского и семейного отдыха базы профсоюзного санаторно-курортного комплекса области.

Организуют обучение директоров и бухгалтеров загородных оздоровительных лагерей.

4.23. Организуют совместно с Администрацией, Работодателями, фондом социального страхования отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, домов отдыха, оздоровительных учреждений.

4.24. Осуществляют контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях области.

5. Работа с молодежью

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации молодежной политики в регионе.

5.2. Проводят работу по решению вопросов содержания детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, в том числе компенсации затрат организациям, несущим расходы по их содержанию.

Администрация:

5.3. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, своевременной и качественной медицинской помощи. Не допускает снижения уровня государственных социальных гарантий и льгот работающей молодежи.

5.4. При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает:

- выделение средств на реализацию программ, связанных с молодежной политикой в соответствии с Законом Ярославской области от 2 декабря 1997 г. № 30-з «О молодежной политике в Ярославской области».

- обеспечивает финансовую поддержку деятельности областных молодежных организаций в рамках реализации областных целевых программ в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и Законом Ярославской области от 29 ноября 1996 г. № 20-з «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений на территории Ярославской области».

5.5. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодежи через специальные молодежные программы, развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи.

5.6. Разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по вопросам:

- финансирования расходов на организацию занятости, отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;

- выделения средств на санаторное лечение в здравницах области студенческой молодежи и работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;

- организации питания школьников, нуждающихся в социальной поддержке;

- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;

- сохранения на уровне не ниже достигнутого количества бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения, предоставленных детям, нуждающимся в социальной поддержке;

- предоставления субсидий молодым семьям на строительство или приобретение жилья.

5.7. Содействует проведению социально значимых культурно досуговых молодежных акций, организуемых для студенческой и учащейся молодежи, проводит конкурсы, смотры, выставки.

Работодатели:

5.8. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений в рамках договора между профессиональным учебным заведением и организацией.

5.9. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению его квалификации, создают условия для профессионального роста.

5.10. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, для обучения в высших учебных заведениях.

Профсоюзы:

5.11. Реализуют Концепцию молодежной политики Профсоюзов Ярославской области.

5.12. Создают в областных отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы, комиссии по работе с молодежью.

5.13. Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

5.14. Ежегодно проводят слёты молодежного актива, организуют массовые трудовые, культурно досуговые, спортивные мероприятия для молодежи.

5.15. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

5.16. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

5.17. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения работников, защищают права и интересы молодежи.

6. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

6.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Ярославской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

6.4. Обеспечивают на территории области выполнение мероприятий , предусмотренных областной целевой программой «Улучшение условий и охраны труда» на 2006-2007 годы, утвержденной постановлением Администрации области от 28 сентября 2005 г. № 241.

Администрация:

6.5. Осуществляет государственное управление охраной труда на территории области в соответствии с системой государственного управления охраной труда в Ярославской области, развивает и совершенствует нормативно-правовую базу регулирования вопросов охраны труда.

6.6. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда в соответствии с Положением о комиссии.

6.7. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, а также отдельных категорий застрахованных в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.8. Координирует работу по аттестации рабочих мест по условиям труда и проведению сертификации работ по охране труда в организациях различных форм собственности на территории области.

6.9. Осуществляет государственную экспертизу условий труда.

6.10. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, в том числе обучения, предоставления установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными условиями труда.

6.11. Обеспечивает осуществление страхования профессионального риска для работников учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета области, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровья, в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации (ст.64 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан) и принятыми нормативными правовыми актами.

6.12. Обеспечивает работу государственного учреждения Ярославской области «Ярославский центр охраны труда и социального партнерства» в сфере содействия и практической помощи организациям области в реализации требований законодательства об охране труда, осуществления комплексного обслуживания по нормативно-правовому, экспертному, учебно-консультационному и другим видам обеспечения деятельности в сфере охраны труда.

6.13. Организует ежегодное проведение областного смотра - конкурса среди организаций на лучшее состояние работы по условиям и охране труда.

6.14. Координирует деятельность уполномоченных органов по осуществлению единой государственной экологической политики на территории области. Проводит государственную экологическую экспертизу, участвует в осуществлении экологического контроля за состоянием окружающей природной среды, обеспечении рационального природопользования и экологической безопасности. Обеспечивает

поддержку и развитие системы экологического образования и воспитания населения.

Работодатели:

6.15. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.16. Предъявляют органам государственного надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюзов вновь вводимые в эксплуатацию или реконструируемые производственные объекты для получения заключений на соответствие требованиям охраны труда и экологической безопасности.

6.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов.

6.18. Определяют в коллективных договорах, согласно действующему законодательству, предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий, охраны труда и экологической безопасности.

6.19. Своевременно информируют о тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, уполномоченные действующим законодательством участвовать в расследовании указанных случаев.

6.20. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в установленном законодательством порядке.

Профсоюзы:

6.21. Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.22. Предоставляют бесплатные консультации и помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства.

6.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (законодательства по охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (охраны труда), силами правовой и технической инспекций профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций.

6.24. Принимают участие в работе межведомственной комиссии по охране труда и, в соответствии с планом её работы, в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

6.25. Привлекают к участию в областном смотре-конкурсе по состоянию условий и охраны труда областные отраслевые организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации предприятий, организаций и учреждений. Участвуют в работе конкурсной комиссии.

6.26. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда руководителей бюджетных учреждений, руководителей организаций, специалистов по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

6.27. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий и условий деятельности, в том числе материальной заинтересованности, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.28. Участвуют в организуемых в области Днях защиты от экологической опасности, проводят через профсоюзные комитеты организаций мероприятия по экологическому образованию и воспитанию работников.

6.29. По заявлениям членов профсоюза проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций области.

6.30. Принимают участие в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития региона.

7.2. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и официально информируют друг друга о принимаемых решениях.

7.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы.

7.4. В целях распространения опыта работы по заключению коллективных договоров ежегодно проводят областной конкурс «Лучшее предприятие по социальному партнерству».

7.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.6. Организуют через систему учебных центров и других организаций, имеющих лицензию на данный вид деятельности, обучение представителей сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально-трудовых отношений. Проводят мероприятия в рамках социального партнерства.

7.7. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7.8. Содействуют развитию связей региональной трехсторонней комиссии с Российской трехсторонней комиссией и комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

7.9. Проводят работу по выходу в эфир областного телевидения и радио программ о деятельности сторон по развитию социального партнерства, экономики области и повышения качества жизни населения.

Администрация:

7.10. Создает Службу по урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии со статьей 407 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 24 Закона Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области».

7.11. Наделяет руководителей департаментов Администрации области полномочиями по ведению переговоров и заключению областных двух-, трехсторонних отраслевых соглашений.

Работодатели:

7.12. Обеспечивают права профсоюзов и их объединений, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

7.13. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.14. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

Профсоюзы:

7.15. Организуют на базе своего учебно-методического центра обучение представителей социальных партнеров различных уровней по

вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.16. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

8. Действие регионального соглашения и контроль за его выполнением

8.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 01.01.2008.

Стороны имеют право продлить действие Соглашения в соответствии с законодательством.

Для выполнения принятых обязательств Сторонам рекомендуется предусматривать необходимые средства в бюджете Ярославской области, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

8.2. В период действия Соглашения дополнения и изменения в него вносятся по взаимному соглашению Сторон в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Стороны рекомендуют провести работу по корректировке коллективных договоров в организациях с целью приведения их в соответствие с положениями Соглашения.

8.4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями, организационными принципами деятельности и действующим законодательством.

8.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.6. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год (до 01 марта года следующего за отчетным) региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.7. Стороны доводят до организаций текст Соглашения в двухнедельный срок со дня подписания:

Администрация - через публикацию в областной газете «Губернские вести»;

Профсоюзы - через публикацию в газете «Голос профсоюзов»;

Работодатели - путем рассылки копий Соглашения на предприятия, в учреждения, организации либо иным образом, не противоречащим действующему законодательству.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

от Администрации
Губернатор
Ярославской области

от Работодателей
Председатель
НП «Экономический
Совет Ярославской
области (объединение
работодателей
Ярославской области)»

от Профсоюзов
Председатель
Объединения
организаций профсоюзов
Ярославской области

А.И. Лисицын

В.И. Галагаев

В.Е.Савельев

«13» февраля 2006 г.
г. Ярославль