

**Отраслевое тарифное соглашение по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды на 2005-2007 годы (утв.: Общероссийский профсоюз авиаработников, Росгидромет от 17.02.2005 года)**

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
НА 2005 - 2007 ГОДЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее - Соглашение) заключено между Общероссийским профсоюзом авиационных работников (далее - ОПАР) и Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (далее - Росгидромет) на 2005 - 2007 годы, направлено на обеспечение стабильной работы гидрометеослужбы, удовлетворение потребностей населения и экономики Российской Федерации в гидрометеорологической информации и определяет социально-трудовые гарантии работников отрасли на основе социального партнерства сторон трудовых отношений и их представителей.

1.2. Соглашение является правовым актом, разработанным на основе Конституции Российской Федерации, действующего федерального законодательства, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, и устанавливает для работников отрасли минимальные и обязательные для применения социальные гарантии, льготы и компенсации, оплату и условия труда, а также другие обязательства, регулирующие социально-трудовые отношения между сторонами.

1.3. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- работники территориальных управлений и центров, сетевых подразделений, научных и учебных учреждений, метеоагентств, других организаций гидрометеослужбы в лице их представителя - Общероссийского профсоюза авиационных работников, действующего на основании Устава, при участии представителя Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России;

- работодатели - руководители организаций и учреждений гидрометеослужбы, действующие на основании Устава, в лице их представителя - Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, действующей на основании Федерального закона "О гидрометеорологической службе" и Положения "О Федеральной службе по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды".

1.4. Действие Соглашения распространяется на все организации, подведомственные Росгидромету, на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, на Росгидромет и его территориальные органы в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.5. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права работодателей и работников в расширении социальных гарантий и льгот в пределах ассигнований, поступающих из различных источников финансирования.

1.6. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается отраслевая комиссия, состав которой указан в приложении <\*> к настоящему Соглашению.

-----  
<\*> Не приводится.

1.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

1.8. Разъяснения по вопросам применения даются совместно сторонами, подписавшими данное Соглашение.

1.9. По взаимной договоренности сторон Соглашение может быть изменено и дополнено. При этом изменения и дополнения не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением.

1.10. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Действие Соглашения может быть прекращено только по взаимной договоренности сторон.

1.11. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующие предложения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

1.12. Стороны обязуются решить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Представители стороны, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления.

## 2. Обеспечение деятельности организаций, трудовые отношения и занятость

### 2.1. Работодатели:

- принимают необходимые меры для обеспечения своевременного и полного финансирования организаций и учреждений отрасли за счет средств, предусмотренных федеральным бюджетом, а также средств, получаемых от хозяйственной деятельности, в соответствии с утвержденными сметами;

- производят финансирование мероприятий, предусмотренных федеральным законодательством, в полном объеме за счет средств федерального бюджета.

2.2. Вопросы трудовых отношений работников гидрометеослужбы регулируются Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростгидромета в области труда, занятости, охраны труда и здоровья.

Трудовые отношения государственных служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

2.3. Условия, включаемые в коллективные договоры и трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами, установленными действующим законодательством и настоящим Соглашением.

2.4. Проведение мероприятий в отрасли, в результате которых меняется социальное положение работников службы (изменение условий и оплаты труда, сокращение штатов, реорганизация и др.), должно осуществляться с участием профсоюзных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Работодатели в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса РФ осуществляют согласованные с профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости работников гидрометеослужбы.

При массовом высвобождении работников работодатели руководствуются Положением "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения", утвержденным Постановлением Правительства РФ от 05.02.1993 N 99, с последующими изменениями и дополнениями.

Гарантии и компенсации в связи с высвобождением работников, должности которых отнесены к категориям государственных служащих, определяются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

## 3. Оплата труда и социальные гарантии

3.1. Оплата труда работников организаций и учреждений Ростгидромета осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.10.1992 N 785 с последующими изменениями и дополнениями.

3.2. В 2005 году предполагается осуществить поэтапные мероприятия по повышению заработной платы в размере до 50% к уровню 2004 г., в том числе не менее чем на 30% за счет решений Правительства Российской Федерации.

В последующие годы рост заработной платы определяется сторонами данного Соглашения исходя из условий бюджетного финансирования и возможностей Ростгидромета.

3.3. Доплаты и надбавки, носящие компенсационный характер, применяются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, конкретный размер которых определяется коллективными договорами.

Выплата районных коэффициентов производится в размерах, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.4. Выплата надбавки за выслугу лет производится за счет средств федерального бюджета в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.96 N 757.

3.5. В организациях гидрометеослужбы в пределах имеющихся средств могут устанавливаться стимулирующие доплаты и надбавки с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа ОПАР. Условия и порядок выплат стимулирующих надбавок и доплат определяются коллективными договорами.

Стимулирующие доплаты и надбавки работникам, осуществляющим гидрологические наблюдения, производятся из внебюджетных источников в соответствии с трудовыми договорами. Конкретные размеры указанных доплат и надбавок определяются коллективными и трудовыми договорами.

3.6. Работникам плавающего состава морских и речных судов, а также работникам организаций, осуществляющих метеообеспечение по договорам специализированного гидрометеобеспечения, могут устанавливаться доплаты и надбавки исходя из условий заключенных соглашений (договоров) и имеющихся средств. Порядок и условия их предоставления определяются коллективными договорами организаций на основании утвержденных смет.

3.7. Выплата заработной платы работникам производится в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка организации и коллективным договором.

3.8. Работодатель несет ответственность за нарушения сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в соответствии со статьей 142 и статьей 236 Трудового кодекса РФ.

3.9. Индексация заработной платы работников гидрометеослужбы производится в порядке и сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.10. Тарификация рабочих осуществляется на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий (ЕТКС). Установление им разрядов по оплате труда производится в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 10 ноября 1992 г. N 31 с последующими изменениями и дополнениями к нему. Установление разрядов по должностям работников гидрометеослужбы производится в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 20.11.1992 N 39, а общеотраслевых профессий (должностей) – в соответствии с Единым квалификационным справочником (ЕКС).

3.11. Замена и пересмотр норм труда в отрасли осуществляется по согласованию с профсоюзными органами.

3.12. Работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, обусловленной трудовым договором, производится доплата за совмещение профессии (должности) или исполнение обязанностей временно отсутствующего.

Размеры указанных доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3.13. Оплата труда работников гидрометеослужбы в ночное время производится в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размера, установленного нормативными правовыми актами.

3.14. Обеспечение льгот по оплате проезда в отпуск и обратно и провоза багажа в соответствии с Законом "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" производится в пределах средств, предусмотренных федеральным бюджетом и внебюджетными источниками.

3.15. Руководители организаций и учреждений с участием соответствующих профсоюзных органов содействуют решению жилищных проблем работников отрасли, выделению через органы государственной власти субъектов Российской Федерации необходимых средств на строительство и приобретение жилья для работников, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

3.16. Ростгидромет с участием ОПАР принимают необходимые меры по сохранению отраслевых детских оздоровительных лагерей "Восток" и "Огонек", развитию семейного и детского отдыха, санаторно-курортного лечения работников гидрометеослужбы.

3.17. Работникам отрасли при уходе на пенсию за добросовестный труд в гидрометеослужбе выплачивается единовременное пособие в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

- с 15 до 20 лет – 2-месячный заработок;
- с 20 до 25 лет – 3-месячный заработок;
- свыше 25 лет – 4-месячный заработок.

Выплаты производятся при увольнении на пенсию из расчета средней месячной заработной платы, сложившейся за последние три месяца, за счет средств организаций гидрометеослужбы.

3.18. Работникам гидрометеослужбы оказывается материальная помощь в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети). Конкретный размер материальной помощи и порядок ее выплаты определяется коллективными договорами.

3.19. Поощрение работников службы, удостоенных Почетного звания "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", а также награжденных ведомственным знаком "Почетный работник гидрометеослужбы России" осуществляется в соответствии с Приказами Ростгидромета от 13.03.96 N 30 и от 26.10.94 N 121.

#### 4. Охрана и условия труда

4.1. Руководители предприятий, организаций и учреждений гидрометеослужбы в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом "Об основах охраны труда в Российской Федерации" обеспечивают:

- безопасные условия и охрану труда на производстве;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, а также внебюджетных источников в размере не менее 0,1 процента от консолидированной сметы доходов и расходов на содержание управлений и организаций;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников в соответствии с действующими в отрасли нормативными документами;
- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно нормам, действующим в Ростгидромете;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- безопасность работ, проводимых в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работников, проведение этих работ после принятия мер безопасности на основании специальных договоров между работодателем и работником;
- расследование и учет в установленном законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование соответствующих исполнительных, хозяйственных и профсоюзных органов о каждом несчастном случае с летальным исходом, происшедшем с работником в организации;
- выдачу бесплатно по установленным нормам молока и других видов лечебно-профилактического питания работникам с вредными условиями труда в соответствии с действующими нормативными документами.

4.2. Работники организаций и учреждений гидрометеослужбы при выполнении своих трудовых обязанностей должны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отраслевыми нормативными документами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния

своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

4.3. При аргументированном отказе работника от выполнения своих должностных обязанностей, в случае наличия каких-либо нарушений на производстве, угрожающих его жизни, ему сохраняется средняя заработная плата на время, необходимое для устранения этих нарушений.

4.4. Работники труднодоступных гидрометеорологических станций (ТДС), члены экипажей морских и речных судов, Российской Антарктической экспедиции (РАЭ), Арктической высокоширотной воздушной экспедиции и дрейфующей станции "Северный полюс" (СП) при выполнении работ по ведомственному заказу обеспечиваются бесплатным пайковым питанием согласно нормам в натуральном выражении, действующим в отрасли.

4.5. Работникам гидрометеослужбы предоставляются в соответствии с Трудовым кодексом РФ ежегодный оплачиваемый основной продолжительностью 28 календарных дней и дополнительные отпуска:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ и согласно Списку, утвержденному Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/11-22, с последующими изменениями и дополнениями - продолжительностью от 6 до 12 рабочих дней;

- с ненормированным рабочим днем - продолжительностью не менее 3 дней в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса РФ и согласно Перечню должностей работников, для которых устанавливается ненормированный рабочий день, утвержденному Ростгидрометом по согласованию с ЦК ОПАР;

- за замещение отсутствующего работника на ГМС, производящих работы круглые сутки, со штатом до 7 человек, в том числе ТДС - продолжительностью 2 календарных дня за каждый месяц замены;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

- в остальных районах, где установлены районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, - 8 календарных дней.

Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 319 Трудового кодекса РФ.

При исчислении общей продолжительности ежегодного отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.6. Кроме этого, работникам гидрометеослужбы предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 3 дней в случаях:

- рождения, усыновления (удочерения) ребенка;

- бракосочетания его и его детей;

- смерти членов семьи, близких родственников.

Продолжительность, порядок и условия предоставления указанных отпусков, а также отпусков без сохранения заработной платы определяется коллективными договорами.

4.7. Работники, совмещающие учебу с работой, а также работники, имеющие детей в возрасте до 14 лет, могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия и с учетом мнения профсоюзного органа.

4.8. Режим труда и отдыха работников оперативно-производственных организаций Ростгидромета, их структурных подразделений, имеющих особый характер работы, регулируется Трудовым кодексом РФ, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха указанных работников, утвержденным Приказом Ростгидромета от 30.12.2003 N 272 (зарегистрировано в Минюсте РФ 9 марта 2004 г., N 5671), и разъяснением Ростгидромета к нему от 31.05.2004 N 140-1619.

4.9. Особенности рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского и речного флота, водителей автомобилей организаций и учреждений Ростгидромета регулируются:

- Положением о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 20.02.1996 N 11 (зарегистрировано в Минюсте РФ 12 марта 1996 г., N 1050);

- Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта, утвержденным Приказом Минтранса РФ от 16.05.2003 N 133 (зарегистрировано в Минюсте РФ 1 сентября 2003 г., N 5036);

- Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным Приказом Минтранса РФ от 20.08.2004 N 15 (зарегистрировано в Минюсте РФ 1 ноября 2004 г., N 6094).

4.10. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена для них федеральными законами, за счет собственных средств организации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

## 5. Работа с кадрами и молодыми специалистами

5.1. Ростгидромет разрабатывает и реализует отраслевой заказ обеспечения организаций и учреждений гидрометеослужбы специалистами с высшим и средним специальным образованием на основе заключенных договоров с отраслевыми учебными заведениями и системой распределения, действующей в службе.

Осуществляет переподготовку и повышение квалификации работников в соответствии с планом за счет средств организаций.

5.2. Вопрос привлечения иностранных работников для работы в организациях и учреждениях гидрометеослужбы решается по согласованию с Общероссийским профсоюзом авиаработников с обоснованием необходимости их привлечения.

5.3. Для решения социальных проблем работников в организациях и учреждениях Ростгидромета может вводиться штатная должность по социальным вопросам, назначение на которую и освобождение от нее производится по согласованию с профсоюзным органом ОПАР.

5.4. В целях усиления социальной защищенности молодых специалистов в организациях системы Ростгидромета:

- вносится соответствующий раздел в коллективные договоры;

- учащиеся специальных учебных заведений системы Ростгидромета обеспечиваются рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

5.5. Для закрепления молодых специалистов в учреждениях и организациях Ростгидромета:

- молодым специалистам, прибывшим по распределению на работу, устанавливаются надбавки стимулирующего характера за квалификацию в размере 50 процентов от должностного оклада на один год;

- молодым специалистам, прибывшим по распределению к месту работы, оказывается материальная помощь на обустройство по месту жительства в размере, установленном коллективным договором, но не менее 2000 рублей с учетом последующих индексаций заработной платы;

- молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, предоставляются места в общежитиях на основе договоров, заключаемых с главами администраций субъектов Российской Федерации, и возмещаются расходы по оплате жилья;

- молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению в соответствии с заключенными договорами, предоставляются ссуды на приобретение жилья с рассрочкой их погашения, а также безвозмездные ссуды на условиях отработки договорного срока;

- молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, выплачивается в течение 3 лет заработная плата в размере не ниже средней заработной платы инженерно-технического состава путем введения стимулирующих надбавок;

- ученикам в период обучения выплачивается заработная плата в размере 70 - 90 процентов от тарифной ставки IV разряда ЕТС;

- работникам, осуществляющим обучение лиц на сети станций по специальности "техник", производится доплата в размере 25 процентов от оклада за каждый месяц обучения;

- предусматриваются другие меры стимулирующего характера, условия и порядок предоставления которых определяются коллективными договорами;
- работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения системы Ростгидромета, успешно обучающимся в этих учреждениях, производится оплата проживания в общежитии учебного учреждения в период прохождения промежуточной аттестации и сдачи итоговых экзаменов. Порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

5.6. В целях развития кадрового потенциала работников рекомендуется предусматривать в коллективных договорах организаций системы Ростгидромета:

- меры материального стимулирования молодых специалистов (денежные компенсации и ссуды на обустройство, приобретение жилья, оплата аренды жилья, установление стимулирующих надбавок и др.) за счет собственных средств организации;
- гарантию работы по специальности на период не менее трех лет выпускникам учебных заведений, поступившим в организации системы Ростгидромета по распределению;
- реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;
- служебно-профессиональное продвижение и организацию работы по включению молодых специалистов в кадровый резерв;
- привлечение молодых специалистов, с целью увеличения их доходов, к выполнению дополнительных работ в подразделениях в свободное от основной работы время в соответствии с действующим законодательством;
- заключение трехсторонних договоров (студент, вуз, работодатель) с последующей отработкой в течение 3 - 5 лет.

5.7. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

## 6. Обязательства Общероссийского профсоюза авиационных работников, его центральных и территориальных органов, профсоюзных организаций

6.1. Осуществлять свою деятельность в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

6.2. Содействовать реализации настоящего Соглашения.

6.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, состоянием охраны труда и техники безопасности в организациях и учреждениях отрасли в соответствии с Федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и "Об основах охраны труда в Российской Федерации".

6.4. Соблюдать установленный законодательством Российской Федерации порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

6.5. Оказывать помощь администрации в осуществлении мер по предупреждению конфликтных ситуаций и социальной напряженности в коллективах.

6.6. Осуществлять в соответствии со статьей 15 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди трудящихся и членов их семей.

## 7. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций

7.1. Ростгидромет, его организации признают права ОПАР, его структурных организаций, предусмотренные Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

7.2. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в данной организации, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов и других мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями Ростгидромета, ОПАР и его территориальными органами. На период участия в указанных мероприятиях за ними сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

7.3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган всех уровней, засчитывается им в общий стаж, необходимый для получения всех льгот, предусмотренных для работников гидрометеослужбы.

7.4. Материальное поощрение, социальные льготы и гарантии, предусмотренные Соглашением, для выборных освобожденных и штатных работников профсоюзных органов, действующих в организациях и учреждениях Росгидромета, предоставляются за счет средств указанных организаций и регулируются коллективными договорами.

7.5. Работникам, освобожденным от работы в организации в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы данных организаций, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность) в той же организации.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы за ними сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства на срок 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Росгидромет, его организации обязуются:

- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы и увеличению членства ОПАР;

- не препятствовать работе профсоюзных молодежных комиссий;

- при приеме на работу совместно с профсоюзным органом знакомить работника с действующими в организации коллективным договором, правами и социальными гарантиями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника;

- безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для работы, проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;

- обеспечивать ЦК ОПАР и его организации законодательными и нормативными актами, принимаемыми в Российской Федерации, а также непосредственно Росгидрометом;

- предоставлять профсоюзным органам ОПАР информацию, необходимую для разрешения споров, связанных с выполнением настоящего Соглашения;

- осуществлять помощь ОПАР в обучении профсоюзного актива по вопросам социально-трудовой и экономической деятельности;

- при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, а также не являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств;

- в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса РФ в случаях, предусмотренных коллективными договорами, отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

- бесплатно выделять выборным профсоюзным органам для работы и проведения собраний, конференций, учебы и других мероприятий помещения с оборудованием, освещением, уборкой и охраной;

- предоставлять освобожденным выборным и штатным профсоюзным работникам социально-трудовые гарантии, предусмотренные для работников организаций Росгидромета.

7.7. Выплата средней заработной платы и покрытие командировочных расходов экспертам, специалистам и иным лицам из числа работников гидрометеослужбы, участвующим в работе по ведению переговоров и заключению Соглашения со стороны профсоюза, а также в других совместных мероприятиях, проводимых Росгидрометом и ЦК ОПАР, производится за счет средств организаций Росгидромета.

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса РФ оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа организации может производиться за счет организации в размерах, установленных коллективным договором.



7.8. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы на условиях, предусмотренных коллективным договором.

## 8. Порядок разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)

8.1. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения и при условии его выполнения не выдвигаются новые требования. В случае возникновения споров по выполнению обязательств последние разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учетом положений настоящего Соглашения.

## 9. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

9.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду. Итоги его выполнения подводятся отраслевой комиссией по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.

9.2. Стороны, подписавшие Соглашение, несут ответственность за его выполнение в части их обязательств.

9.3. Лица, виновные в невыполнении положений настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.4. Росгидромет обязуется рассмотреть вопрос об ответственности руководителя организации в случае нарушения последним условий Соглашения в течение одного месяца с момента обращения заинтересованной стороны.

## 10. Порядок и условия присоединения к Соглашению

10.1. Соглашение открыто для присоединения к нему всех работодателей, работников и их представителей на условиях данного Соглашения.

10.2. Стороны пришли к договоренности о нецелесообразности заключения аналогичных соглашений с другими представителями, а также профессиональных и иных соглашений в период действия данного Соглашения.

Настоящее Соглашение подписано 17 февраля 2005 г. в г. Москве в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Председатель Общероссийского  
профсоюза авиаработников  
Б.А.КРЕМНЕВ

Руководитель Росгидромета  
А.И.БЕДРИЦКИЙ  
22 февраля 2005 г. N 140-524