

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ТАМОЖЕННЫМ ОРГАНАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по таможенным органам Российской Федерации на 2005 - 2007 годы (далее по тексту - Соглашение) являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту - гражданские служащие), сотрудники и работники таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении Федеральной таможенной службы (далее по тексту - таможенные органы), в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - ЦК Профсоюза);

- работодатели в лице их представителя - Федеральной таможенной службы.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2005 и действует по 31 декабря 2007 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения между работодателями и гражданскими служащими, сотрудниками и работниками таможенных органов в области условий, оплаты и охраны труда, занятости и социальных гарантий;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов, контрактов, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на работодателей, гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов и обязательно для выполнения всеми работодателями и выборными профсоюзными органами.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и коллективных договоров в таможенных органах.

Работодатели при получении уведомления от территориальной, первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

1.7. При принятии нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих права и гарантии гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов по сравнению с условиями, установленными настоящим, региональными отраслевыми соглашениями или коллективными договорами, они подлежат применению в сроки, определенные для их введения.

1.8. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.9. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения, которые доводятся до сведения гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, выборных профсоюзных органов и работодателей.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном главой 7 Трудового кодекса Российской Федерации для его заключения.

1.10. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению (не приводится).

1.11. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения представителями сторон Федеральная таможенная служба направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.12. Представители сторон Соглашения:

1.12.1. Направляют его в двухнедельный срок после уведомительной регистрации работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов и выполнения принятых обязательств.

1.12.2. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения таможенных органов, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам Федеральной таможенной службы.

1.12.3. Обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

2. Трудовые отношения

2.1. Трудовые отношения в таможенных органах регулируются:

- гражданских служащих - Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а в части, не урегулированной Федеральным законом, - федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- сотрудников - Федеральным законом "О службе в таможенных органах Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регуливающими порядок прохождения службы в таможенных органах;

- работников - Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры (контракты), не могут ухудшать положение гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов по сравнению с законодательством, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Режим рабочего времени гражданских служащих, сотрудников и работников таможенного органа регулируется правилами внутреннего трудового служебного распорядка, утверждаемыми работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа при его наличии.

2.4. Для гражданских служащих, сотрудников и работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

2.5. По просьбе работников (работника) работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования таможенного органа.

2.6. В таможенных органах, где по условиям работы сотрудников, работников не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, через коллективные договоры может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания объектов).

Продолжительность рабочего времени за учетный период, не более года, не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории сотрудников, работников.

2.7. Для отдельных гражданских служащих, работников таможенных органов при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей, по которым устанавливается режим ненормированного рабочего дня, устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового (служебного) распорядка таможенного органа.

Для гражданских служащих ненормированный служебный день регулируется ст. 45 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2.8. Привлечение к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса, производится работодателем с письменного согласия работника. В других

случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

Привлечение сотрудников таможенных органов для исполнения неотложных или непредвиденных обязанностей по службе сверх установленного служебного времени компенсируется предоставлением им в течение месяца дополнительных дней отдыха.

2.9. Графики отпусков гражданских служащих, сотрудников и работников утверждаются руководителем таможенного органа с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.10. Ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска гражданским служащим предоставляются в соответствии со статьей 46 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.11. Сотруднику предоставляется ежегодный основной и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации".

2.12. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

2.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда предоставляется должностным лицам и работникам таможенных органов в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами, регламентирующими предоставление таких отпусков.

2.14. Лицам, проживающим и работающим в северных районах России, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера России и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.15. Гражданским служащим и работникам, имеющим ненормированный служебный (рабочий) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором, или служебным распорядком таможенного органа, или правилами внутреннего трудового распорядка конкретного таможенного органа в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884.

2.16. Работодатель, при наличии возможности, обеспечивает доставку отдельных категорий гражданских служащих, сотрудников и работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки гражданских служащих, сотрудников и работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

2.17. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих, сотрудников и работников, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов при их наличии.

3. Оплата труда

3.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы таможенных органов.

3.2. Выплата денежного содержания (довольствия) гражданским служащим, сотрудникам и оплата труда работникам таможенных органов осуществляется в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

3.3. Условия денежного содержания (довольствия) гражданских служащих, сотрудников и оплата труда других работников таможенных органов устанавливаются нормативными правовыми актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также другими органами в пределах их компетенции.

3.4. При формировании фондов оплаты труда работников предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление надбавок за напряженность, сложность, высокие достижения в труде и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.5. При повышении (индексации) размеров денежного содержания гражданских служащих одновременно в той же пропорции повышаются (индексируются) размеры денежного довольствия сотрудников в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.6. Размер оплаты труда работника таможенного органа, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) с учетом гарантированных законодательными, иными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями компенсационных надбавок и доплат за особые условия и режим труда.

3.7. Работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), дополнительный объем работ или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

3.8. Выплата денежного содержания (довольствия) гражданским служащим, сотрудникам и заработной платы работникам таможенных органов производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания (довольствия), заработной платы в установленные сроки без уважительных причин работодатель несет ответственность в рамках действующего законодательства.

3.9. За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы, денежное содержание (довольствие) или средняя заработная плата.

3.10. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.11. Работникам таможенных органов производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки по занимаемой должности.

3.12. Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

3.13. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и фиксируются в коллективных договорах таможенных органов.

3.14. К денежному содержанию (довольствию) гражданских служащих, сотрудников и заработной плате работников таможенных органов, работающих (проходящих службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за работу (службу) в высокогорных районах, за работу (службу) в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

3.15. За добросовестное исполнение должностных обязанностей работникам таможенных органов выплачивается единовременное вознаграждение по итогам календарного года в размере до двух должностных окладов (тарифных ставок), а сотрудникам - в размерах, установленных Правительством Российской Федерации, но не менее трех окладов денежного содержания в год.

3.16. В случае если в период предупреждения гражданских служащих, сотрудников и работников о предстоящем сокращении численности или штата увеличивается размер денежного содержания (довольствия, оплаты труда) в целом по таможенному органу, это увеличение касается и высвобождаемых гражданских служащих, сотрудников и работников.

3.17. При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) за гражданскими служащими, сотрудниками и работниками на весь период обучения сохраняется место службы (работы), денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

4. Содействие занятости

4.1. Федеральная таможенная служба информирует ЦК Профсоюза не менее чем за три месяца о намерениях реорганизации таможенных органов с обоснованиями необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работающих.

4.2. Работодатели:

4.2.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, сотрудников и работников:

- гарантии и компенсации в связи с высвобождением гражданских служащих определяются законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и трудовым законодательством;

- гарантии и компенсации в связи с высвобождением сотрудников определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими прохождение службы в таможенных органах;

- высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации согласно действующему законодательству о труде.

4.2.2. Направляют гражданского служащего, работника, не прошедшего квалификационный экзамен или аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы (квалификационного разряда), с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

4.2.3. Обеспечивают гражданским служащим, сотрудникам и работникам, высвобождаемым из таможенного органа, приоритетное предоставление рабочих мест в других таможенных органах.

4.2.4. Содействуют высвобождаемым гражданским служащим, сотрудникам и работникам в трудоустройстве через региональные органы занятости. В этих целях своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме предоставляют органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих, сотрудников и работников, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается увольнение гражданских служащих, сотрудников и работников в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99.

4.2.5. Увольнение гражданских служащих, сотрудников и других работников осуществляют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При увольнении сотрудника таможенного органа в связи с ликвидацией таможенного органа либо сокращением численности или штата работающих таможенного органа (далее - организационно-штатное мероприятие) он для последующего трудоустройства зачисляется, с его согласия, в распоряжение начальника таможенного органа.

4.2.6. Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, уволенным из таможенного органа в связи с сокращением численности или штата, предоставляют преимущественное право трудоустройства в этот таможенный орган в случае создания в нем новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых таможенных органах.

4.2.7. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением штата или численности работающих, осуществляют, в первую очередь, мероприятия внутреннего характера:

- временное ограничение приема кадров;
- упреждающую переподготовку кадров, перемещение их внутри таможенного органа на освобождающиеся места.

4.2.8. Взаимодействуют со службами занятости субъектов Российской Федерации в целях совместного решения вопроса о переподготовке высвобождаемых гражданских служащих, сотрудников и работников.

4.2.9. Организуют профессиональную подготовку, переподготовку (переквалификацию) и повышение квалификации гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов в образовательных учреждениях Федеральной таможенной службы, учреждениях высшего или среднего профессионального образования, учебных подразделениях таможенных органов.

По окончании профессионального обучения гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся за счет средств Федеральной таможенной службы, гарантируется предоставление должности в таможенных органах в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

4.2.10. Создают необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданских служащих, сотрудников и работников, проходящих профессиональное обучение на производстве или обучающихся в образовательных учреждениях без отрыва от производства впервые.

4.2.11. Содействуют в трудоустройстве молодых специалистов - выпускников профессиональных образовательных учреждений.

4.2.12. Сохраняют за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.2.13. Разрабатывают и осуществляют с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов перспективные программы работы с кадрами.

5. Охрана труда и здоровья

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и Профсоюза. Работодатели создают необходимые условия для работы совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда.

5.3. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных, прошедших специальное обучение по охране труда, за состояние охраны труда в организациях.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений.

5.5. Работодатели не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие, сотрудники и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

5.7. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса за отказ гражданского служащего, работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.8. На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим, сотрудникам и работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства и обеспечивается их хранение, стирка, сушка, дезинфекция, дегазация, дезактивация и ремонт выданных по установленным нормам работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а на работах с вредными условиями труда также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.9. Гражданским служащим, сотрудникам, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, одновременно с прохождением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров предоставляется достоверная информация от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. (Перечень профессий устанавливается коллективным договором.)

5.10. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников обязательны к рассмотрению работодателем.

5.11. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" выборные профсоюзные органы организаций составляют заключение о степени вины гражданского служащего и работника для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученными при исполнении служебных обязанностей.

5.12. Порядок санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей, гражданских служащих и работников определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели из федерального бюджета.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации

6.1. Работодатели и выборные профсоюзные органы в пределах своей компетенции при заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, оказание дополнительных видов социальной помощи в пределах выделенных из федерального бюджета денежных средств, таких как:

- меры по улучшению жилищных условий гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, используя предназначенные на эти цели централизованные источники;

- оказание финансовой поддержки многодетным и молодым семьям, одиноким родителям и работникам с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионерам, получившим инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

- компенсация расходов, связанных с погребением, в случае гибели работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплата семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия.

Порядок улучшения жилищных условий сотрудников таможенных органов определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии компенсации для гражданских служащих, сотрудников и работников устанавливаются в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражаются в коллективном договоре.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Предоставляют сотрудникам и гражданским служащим, пенсионерам, членам их семей, а также работникам медицинское обеспечение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Конкретные формы и степень участия работодателя в решении этих вопросов отражаются в коллективном договоре.

6.3.2. Обеспечивают постоянный контроль за предоставлением в полном объеме льгот и компенсаций в области здравоохранения гражданским служащим, сотрудникам и работникам, установленных определенным категориям населения нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Конкретные формы и степень участия работодателя в решении этих вопросов отражаются в коллективном договоре.

6.3.3. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", совместно с выборными профсоюзными органами осуществляют в таможенных органах персонифицированный учет и контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах - работниках таможенных органов.

7. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций

7.1. Работодатели:

- не препятствуют вступлению гражданских служащих, сотрудников работников в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- не препятствуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении таможенных органов для реализации установленных законодательством, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями прав гражданских служащих, сотрудников, работников и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Работодатели, находящиеся на бюджетном финансировании, перечисляют денежные средства профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу на основании коллективного договора из средств, полученных таможенными органами от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии со сметой доходов и расходов и Генеральным разрешением, с отражением их по статье 290 "Прочие расходы" экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

7.2.2. Работодатели:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания (довольствия) и заработной платы в таможенных органах;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих, сотрудников и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, одновременно с выплатой денежного содержания (довольствия), заработной платы в таможенных органах;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам таможенных органов для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников оборудованные помещения, средства связи;

- предоставляют выборным профсоюзным органам возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Работодатели:

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы (денежного содержания, довольствия) за счет работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- выделяют денежные средства для проведения обучения представителей гражданских служащих, сотрудников и работников по вопросам социального партнерства;

- могут поощрять руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач таможенных органов.

7.3.2. Работники таможенных органов, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники таможенных органов в соответствии с коллективным договором.

7.3.3. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника другая равноценная работа в том же таможенном органе.

7.3.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в трудовой и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.3.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случаях сокращения численности или штата работников организации, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, членов выборных профсоюзных органов организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. Обязательства центрального и территориальных комитетов (советов) Профсоюза

ЦК Профсоюза совместно с территориальными комитетами (советами) Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в коллективах, стабилизации и повышению эффективности работы таможенных органов, укреплению трудовой дисциплины в пределах компетенции Профсоюза.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Не допускать вмешательства в деятельность таможенных органов по выполнению возложенных на них задач и обязанностей.

Предложения выборных профсоюзных органов по вопросам назначения на должность либо восстановления в должности, перемещения по службе, отстранения от занимаемой должности, присвоения специального звания, квалификационного разряда, увольнения из таможенных органов, применения мер поощрения или взыскания, а также по вопросам служебной деятельности гражданских служащих и сотрудников таможенных органов носят рекомендательный характер.

8.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Федеральной таможенной службы в совместных совещаниях, заседаниях коллегии по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

8.5. Совместно с руководством Федеральной таможенной службы готовить предложения в Правительство Российской Федерации по совершенствованию денежного содержания (довольствия), оплаты труда и социальной защиты гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов.

8.6. Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и положениями Устава Профсоюза, через учреждаемые комиссии и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.7. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза в таможенных органах, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов, представителей работодателей системы Федеральной таможенной службы по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.8. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов.

8.9. Не организовывать забастовок по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

8.10. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию "Профсодружество" заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом в связи с выполнением служебных обязанностей, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в таможенных органах.

9. Заключительные положения

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также территориальные, первичные организации Профсоюза, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде, невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией и подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза, коллегии Федеральной таможенной службы и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

9.5. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до 31 декабря 2007 года.

Председатель

профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
14 июля 2005 года

Руководитель Федеральной
таможенной службы
А.Е.ЖЕРИХОВ
14 июля 2005 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 31/05-07 от 31 октября 2005 г.

Руководитель
Федеральной службы
по труду и занятости
М.А.ТОПИЛИН
