

**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,
ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТНИКОВ И РЕГИОНАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НА 2005-2007 ГГ.**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители работников, регионального объединения работодателей и Правительства Кабардино-Балкарской Республики, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Кабардино-Балкарской Республики «Об органах социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике» настоящее Республиканское трехстороннее соглашение (далее Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2005-2007 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе повышения эффективности экономики, увеличения валового внутреннего продукта.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства; коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на инновационное обновление структуры республиканской экономики, создание условий, обеспечивающих повышение ее конкурентоспособности и динамическое развитие.

В целях реализации достигнутого Соглашения Стороны договорились о нижеследующем:

1. В области стабилизации экономики и стимулирования производства

1.1. Осуществлять меры, направленные на повышение эффективности действий исполнительной власти республики, особенно в вопросах создания условий для развития современной рыночной экономики и инвестиционной активности.

1.2. Содействовать развитию системы подготовки кадров, особенно рабочих массовых профессий по ключевым отраслям хозяйственного комплекса республики.

1.3. Осуществлять необходимое содействие, способствующее развитию кредитно-банковской системы республики.

1.4. Повышать уровень государственной поддержки агропромышленного комплекса, содействовать развитию предпринимательской деятельности.

1.5. Осуществлять конкретные меры, направленные на разрешение кризиса неплатежей.

1.6. Разработать и реализовать меры, препятствующие преднамеренному банкротству предприятий, а также меры по возврату неправомерно удовлетворенных имущественных требований отдельных кредиторов.

1.7. Создать систему мер, способствующих инвестициям сбережений граждан в наиболее важные социальные программы.

1.8. Обеспечить инвестирование развития транспорта общего пользования.

1.9. Обеспечить активное участие в реализации Комплекса мер по улучшению ситуации в сфере занятости населения республик Северного Кавказа на 2004-2006 годы.

1.10. Создавать условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки, введение упрощенных форм отчетности.

1.11. Проводимые изменения налоговой системы не должны приводить к ухудшению материального положения и качества жизни населения.

1.12. Провести мониторинг выявления неэффективных (убыточных) организаций с целью их возможной реструктуризации и разработки программ социальной поддержки работников.

2. В области оплаты труда

2.1. Обеспечить соотношение минимального размера заработной платы и прожиточного минимума в размерах не ниже предусмотренных законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, а так же обеспечить опережающие темпы роста доходов населения по сравнению с ростом величины прожиточного минимума.

2.2. Разработать и поэтапно реализовать меры, направленные на повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере в 2005г. не менее чем в 1,5 раза. Обеспечить оплату труда работников бюджетной сферы республики (муниципальных учреждений) не ниже устанавливаемой для работников федеральных государственных учреждений.

2.3. Разработать и регулярно осуществлять меры по поэтапному приближению минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума.

2.4. Обеспечивать ежегодное приближение среднего уровня зарплаты по Кабардино-Балкарской Республике к среднероссийскому на 25-30 %.

2.5. В установленном порядке ежегодно утверждать Положение о тарифном регулировании оплаты труда в материальной сфере и обеспечить контроль его реализации.

Индексировать месячные тарифные ставки в меру роста потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Выплату заработной платы производить в денежной форме. В соответствии с коллективным и трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от общей суммы зарплаты.

В сельском хозяйстве до получения сельхозпродукции производить ежемесячное авансирование в денежной форме не ниже тарифной ставки первого разряда рабочего сдельщика основной профессии по предприятию,

предусмотренной Положением о тарифном регулировании.

2.7. Обеспечить постоянный и эффективный государственный и общественный контроль за выделением и использованием средств на оплату труда во всех хозяйствующих субъектах независимо от форм собственности. Реализовывать требования Трудового кодекса в отношении должностных лиц, нарушающих его по вопросам оплаты труда.

2.8. В первоочередном порядке направлять средства, высвобождаемые в связи с снижением единого социального налога, на увеличение заработной платы работников.

2.9. Считать время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК РФ) как простой по вине работодателя.

2.10. Содействовать своевременной безусловной выплате заработной платы работникам за текущий период. Несвоевременность выплаты заработной платы и наличие образовавшихся долгов по зарплате должно стать обязательным поводом для персонального обсуждения этих обстоятельств на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. В области социальной защиты граждан

3.1. Исходя из сложившейся ситуации в республике, вопросы занятости и реализацию конкретных мер по повышению уровня занятости рассматривать как важнейшую социальную задачу, приоритетную во всех сферах деятельности, во всех хозяйствующих субъектах республики. Обеспечивать реализацию мер, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Программой содействия занятости населения Кабардино-Балкарской Республики на 2002 - 2006 годы (утв. Законом КБР от 12 ноября 2002 года № 76-РЗ).

3.2. На уровне республики, районов, городов, предприятий и организаций иметь программы, планы мероприятий, разделы коллективных договоров, соглашений по созданию новых рабочих мест и по обеспечению их подготовленными кадрами и обеспечивать их реализацию. Обеспечивать соблюдение квот для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.3. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из важнейших критериев их оценки создание новых рабочих мест и сохранение имеющихся.

3.4. Повсеместно в хозяйственном комплексе республики содействовать реализации тендерной политики.

3.5. Осуществлять меры по социальной адаптации и трудоустройству выпускников высших, средних и профессиональных учебных заведений на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

3.6. Осуществлять комплекс мер для проведения ежегодной детской оздоровительной кампании. Предусматривать выделение необходимых финансовых средств из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и других источников, обеспечивающих увеличение количества детей, охваченных оздоровительной кампанией.

3.7. Обеспечивать совместные скоординированные действия в проведении ежегодных кампаний по заключению Соглашений и коллективных договоров на

всех уровнях (отрасль, район, город, предприятия и организации всех форм собственности).

3.8. Контролировать и добиваться целевого использования средств внебюджетных фондов.

3.9. Разрабатывать и обеспечивать контроль исполнения комплекса организационно-технических мероприятий, обеспечивающих снижение себестоимости жилищно-коммунальных услуг, оказываемых населению.

3.10. Обеспечить полную реализацию законодательства в отношении предприятий, оказывающих услуги гражданам, имеющим различные льготы в соответствии с изменениями законодательства, вступившими в силу с 1 января 2005г.

3.11. Сохранить адресную поддержку наименее обеспеченных граждан республики.

3.12. Разработать и осуществить контроль исполнения конкретных мер, направленных на безусловное и повсеместное перечисление работодателями взносов на пенсионное страхование, страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также уплату единого социального налога.

3.13. Обеспечить погашение задолженности работникам народного образования за книгоиздательскую деятельность.

3.14. Разработать нормативы предоставления коммунальных услуг специалистам бюджетной сферы, работающим в сельской местности.

3.15. Осуществить меры, в том числе связанные с внесением изменений в действующее законодательство, обеспечивающие:

- участие объединений работодателей в организации профессиональной подготовки кадров;
- экономическое стимулирование участия работодателей в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения, в том числе опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства, включающего базовое, послевузовское и дополнительное образование.

3.16. Разработать и реализовать мероприятия по содействию трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

4. В области здравоохранения, охраны труда, окружающей среды и природных ресурсов

4.1. Осуществлять постоянный контроль соблюдения правил в торговле лекарствами, особенно по исключению торговли фальсифицированной продукцией.

4.2. Обеспечивать своевременное и полное перечисление платежей на обязательное медицинское страхование за неработающее население. Добиваться увеличения размера подушевого норматива на медицинское страхование неработающего населения.

4.3. Добиваться ежегодного роста бюджетных ассигнований на развитие сфер здравоохранения, образования, культуры и спорта, на охрану и улучшение условий труда и окружающей среды, на оздоровление детей.

4.4. Регулярно контролировать ход выполнения республиканской программы по охране и улучшению условий труда и действующего законодательства по охране труда.

4.5. Продолжить осуществление мер по созданию в организациях с численностью более 100 работников службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда.

4.6. Осуществлять меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в республике, по контролю за соблюдением законодательных и иных нормативных актов о труде и охране труда.

4.7. Осуществлять меры по расширению охвата системой непрерывного обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов хозяйственного комплекса республики.

4.8. Усилить контроль за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.

4.9. Обеспечивать повсеместную деятельность уполномоченных, доверенных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

4.10. Совершенствовать систему экологического мониторинга и экологической сертификации производств. Содействовать функционированию всеобщего непрерывного экологического воспитания и образования. Систематически информировать население об экологической и радиационной обстановке в республике и принимаемых мерах по ее улучшению.

5. В области социального партнерства

5.1. Сторонам настоящего Соглашения руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Кабардино-Балкарской Республики «Об органах социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике».

5.2. Каждой Стороне настоящего Соглашения строго соблюдать моральные и законодательные принципы социального партнерства. Согласовывать с представителями Сторон проекты законодательных актов Кабардино-Балкарской Республики, затрагивающих интересы работников и работодателей, а также решения и нормативные документы республиканских исполнительных органов власти по вопросам регулирования трудовых отношений, занятости населения, заработной платы, охраны труда, экологической безопасности, социального страхования, по разработке социально-экономических программ, формирования и использования фондов социального назначения и по другим вопросам социально-трудовой направленности.

Содействовать разрешению противоречий, возникающих при заключении отраслевых и региональных соглашений между правительственными структурами, объединениями работодателей и профсоюзами.

Оказывать оперативное содействие и принимать решения по преодолению коллективных трудовых споров (конфликтов).

5.3. Правительство Кабардино-Балкарской Республики содействует:

- созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от формы собственности;
- обеспечению условий для законной деятельности профсоюзов и их выборных

органов;

- сохранению установившегося и не противоречащего уставу профсоюзов порядка удержания и перечисления работодателями профорганам профвзносов на предприятиях и в организациях по безналичному расчету;
- в погашении образовавшихся задолженностей;
- участию профсоюзов в решении вопросов по использованию средств республиканских фондов социального назначения;
- участию представителей профсоюзных комитетов предприятий, организаций и обществ в их коллективных органах управления, а так же рескомов отраслевых профсоюзов в заседаниях коллегий министерств и ведомств;
- созданию нормальных условий для деятельности аппарата регионального объединения работодателей (некоммерческая общественная организация) «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики»;
- решению проблем, связанных с финансированием расходов по содержанию аппарата исполнительной дирекции регионального объединения работодателей (некоммерческая общественная организация) «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики»;

5.4. По итогам полугодий представлять в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений статистические данные, определяющие социально-экономическую ситуацию, качество и уровень жизни в республике.

5.5. Региональные, отраслевые и территориальные объединения работодателей обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

5.6. Стороны признают необходимым обеспечить:

- уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений, если указанная деятельность не противоречит законодательству Российской Федерации;
- невмешательство в финансовую деятельность организаций профсоюзов и их объединений, предоставление им налоговых или иных льгот.

5.7. Практиковать, один раз в полугодие, встречи профактива республики с Председателем Правительства Кабардино-Балкарской Республики для взаимного информирования о социально-экономическом положении в республике и совместных мерах по разрешению возникших проблем, а в случае социально-экономических обострений - по мере необходимости.

6. Механизмы реализации Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

6.2. В месячный срок после подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для выполнения совместно взятых на себя обязательств, в том числе с указанием сроков исполнения и ответственных исполнителей.

6.3. В развитие Соглашения могут разрабатываться предложения и протоколы, конкретизирующие его отдельные положения и являющиеся неотъемлемой частью Соглашения.

6.4. Соглашение обязательно для выполнения подписавшими его сторонами. Оно открыто для присоединения (с подтверждением в письменном виде) других объединений предпринимателей.

6.5. По взаимному согласию сторон в Соглашение могут вноситься дополнения и изменения.

6.6. Коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2008-2010 годы должны быть начаты не позднее 1 октября 2007 года.

6.7. Стороны признают настоящее Соглашение республиканским правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Кабардино-Балкарской Республике на 2005-2007 гг. и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики ответственность за нарушение и невыполнение его положений.

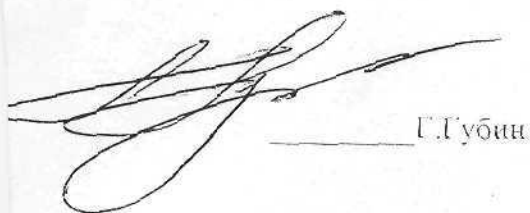
6.8. В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения, Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений.

6.9. Текст Соглашения публикуются в газете «Кабардино-Балкарская правда» в 2-недельный срок после его подписания.

Соглашение подписано 24 марта 2005 года в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу (г. Нальчик).

от Правительства Кабардино-Балкарской Республики:

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской
Республики



Г. Губин

от представителей работников:

Председатель Федерации
профсоюзов
Кабардино-Балкарской
Республики



Ч. Таов

от представителей
работодателей:

Президент регионального
объединения работодателей
(некоммерческая общественная
организация) «Союз
промышленников и
предпринимателей
Кабардино-Балкарской
Республики»



М. Гукнев