

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Бурятия, Объединением
организаций профсоюзов Республики Бурятия и союзами работодателей
Республики Бурятия на 2006-2007 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия (далее - Профсоюзы), союзов работодателей Республики Бурятия (далее - Работодатели) и Правительства Республики Бурятия (далее - Правительство), именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Бурятия от 17.02.2004г. №649-111 «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Региональное соглашение (далее - Соглашение), устанавливающие общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в 2006-2007 годах и совместные действия сторон по их реализации.

Соглашение рассматривается сторонами как правовая основа для разработки, заключения и выполнения отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Условия, включенные в Соглашение, могут быть изменены по соглашению сторон.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - республиканская трехсторонняя комиссия) вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в органы государственной власти Российской Федерации и Республики Бурятия и добиваются их реализации.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

I. В области экономики и социальной политики

Стороны:

1 . В области тарифной политики исходят из необходимости соблюдения баланса, обеспечивающего как эффективное функционирование субъектов естественных монополий, так и защиты потребителей от необоснованного роста тарифов и стимулирования снижения энерго- и ресурсоемкости экономики.

2. Считают необходимым:

2.1. Вести мониторинг соблюдения норм трудового законодательства организациями, выполняющими работы (услуги) по реализации республиканских целевых программ;

2.2. Обеспечить информирование социальных партнеров и проведение консультаций в республиканской трехсторонней комиссии по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы и услуги транспорта;

2.3. Предусматривать установление предельных уровней изменения цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий одновременно с подготовкой проекта республиканского бюджета на очередной год с определением мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

2.4 Рассматривать в республиканской трехсторонней комиссии социальные последствия реформ в сфере естественных монополий.

3. Создают условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

Правительство:

1 . Поддерживает среднесрочную финансовую стабильность республики, создает эффективные системы межбюджетных отношений.

2. Разрабатывает мероприятия по расширению экспортного потенциала

промышленных предприятий, сохранению и оздоровлению производства, вовлечению в производство республиканских ресурсов.

3. В состав конкурсных комиссий по закупке продукции (товаров, работ, услуг) для государственных нужд включает представителей отраслевых профсоюзов, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в области организации конкурсов на закупку продукции для государственных нужд.

Работодатели:

Обеспечивают условия для использования малыми предприятиями бездействующих и недозагруженных основных фондов.

II. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения Стороны:

Считают необходимым разработать и реализовать комплекс мероприятий, обеспечивающих повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с количеством и качеством труда.

Правительство:

1. Принимает своевременные меры по определению источников финансирования, связанные с повышением тарифной ставки I разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений.

2. Финансирует выплаты ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам образовательных учреждений, находящихся в ведении Республики Бурятия (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Ежеквартально информирует республиканскую трехстороннюю комиссию о финансировании выплат пособий, целевых программ, расходовании средств, полученных из федерального бюджета на эти цели в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты населения.

Профсоюзы:

1 . Обеспечивают общественный контроль за:

1 . 1 . Выделением и использованием средств на оплату труда, пособий из средств республиканского бюджета;

1.2. Выплатой компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам образовательных учреждений, находящихся в ведении Республики Бурятия (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом);

1.3. Предоставлением социальной поддержки по оплате коммунальных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры и искусства, социальным работникам, специалистам государственной ветеринарной службы, проживающим, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Республики Бурятия.

3. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора экономики руководствуются межотраслевыми соотношениями минимальных месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников основных профессий (приложение №1) и Единой межотраслевой тарифной сеткой (ЕМТС) рабочих сквозных профессий (приложение №2).

Работодатели:

1 . В организациях, где заработная плата ниже уровня республиканского показателя, разрабатывают меры по её поэтапному увеличению.

2. Совместно с профсоюзным органом разрабатывают меры по эффективному материальному стимулированию работников.

3. Принимают минимальную месячную тарифную ставку работника I ряда базовой отрасли внебюджетного сектора экономики (машиностроение и металлообработка) в размере 70 % прожиточного минимума трудоспособного

населения в Республике Бурятия, в сельскохозяйственных организациях - 50% с учетом доходов от личного подсобного хозяйства, в пищевой и перерабатывающей промышленности - 75%.

4. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора экономики руководствуются межотраслевыми соотношениями минимальных месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников основных профессий (приложение №1) и Единой межотраслевой тарифной сеткой (ЕМТС) рабочих сквозных профессий (приложение №2).

III. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения Стороны:

Признавая своей целью на предстоящий период повышение эффективности рынка труда, считают необходимым объединить усилия в решении задач легализации трудовой миграции, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, повышения качества и создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала и обязуются:

1. Обеспечить проведение социальной экспертизы проектов отраслевых и республиканских социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

2. Способствовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда и ежегодно проводить их мониторинг.

3. Добиваться снижения уровня общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, до средних показателей по Сибирскому Федеральному округу.

4. Для развития предпринимательства в молодежной среде проводить конкурсы на лучший предпринимательский проект студенческой и учащейся молодежи с последующим его внедрением в практику.

Правительство:

1 . При проведении конкурсов инвестиционных проектов вводит в условия - создание новых рабочих мест и сохранение имеющихся.

2. Регулярно информирует население республики через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3. Совместно с заинтересованными сторонами разрабатывает республиканские программы содействия занятости населения и подготовки персонала на производстве.

Профсоюзы:

1 . Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест в организациях.

2. Участвуют в разработке программ развития кадрового потенциала, включающих создание и развитие систем внутрипроизводственного обучения работников в условиях рыночной экономики.

Работодатели:

1. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. С учетом финансово-экономического положения могут устанавливать льготы и преимущества для работников более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

2. Предоставляют высвобожденным работникам возможность реализации права на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

3. Разрабатывают программы развития кадрового потенциала,

включающие создание и развитие систем внутрипроизводственного обучения работников в условиях рыночной экономики.

IV. В области социальной защиты населения

Стороны:

1 . Проводят работу по организации отдыха и оздоровлению детей и подростков, в том числе из малообеспеченных семей и выделяют средства на эти цели.

2. Организовывают в дни зимних каникул детский досуг и отдых для детей и подростков, предусматривают их финансирование за счет средств республиканского бюджета, средств профсоюзных органов организаций и работодателей.

3. Способствуют включению в коллективные договоры предложений по развитию негосударственного пенсионного обеспечения, в целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников.

Правительство:

1 . Принимает программу государственных гарантий оказания населению республики бесплатной медицинской помощи в 2006-2007 годах.

2. Обеспечивает проведение работ по своевременному предоставлению субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг населению республики.

3. Обеспечивает проведение работ по своевременной выплате текущих пособий семьям, имеющим детей, на адресной заявительной основе.

Профсоюзы:

Предусматривают совместно с работодателями в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по созданию условий для оздоровления работников и членов их семей.

Работодатели:

Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и

соглашениях мероприятия по созданию условий для оздоровления работников и членов их семей.

У. В сфере охраны труда и экологической безопасности

Рассматривая защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества,

Стороны:

1 . Реализуют принятую постановлением Правительства Республики Бурятия от 28.08.2003г. №271 «Об утверждении республиканской целевой программы «Социальная политика в Республике Бурятия на 2004-2007 годы», подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда».

2. Проводят обучение руководителей, специалистов, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

3. Информируют население о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и экологической обстановке в республике через средства массовой информации.

Правительство:

1 . Организует социальную рекламу по вопросам охраны труда.

2. С учетом мнений сторон совершенствует систему статистического учета и отчетности по показателям производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь вследствие временной и стойкой утраты трудоспособности на основе требований и рекомендаций Международной организации труда.

Профсоюзы:

1 . Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда, охране окружающей среды.

2. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным от профсоюзных организаций (комитетов) и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда.

3. Добиваются эффективного взаимодействия профсоюзных организаций с работодателями и муниципальными образованиями, направленного на безусловное выполнение принятых сторонами обязательств в области охраны труда.

Осуществляют согласованные мероприятия по выявлению и пресечению нарушений трудовых прав и законных интересов работников, устранению нарушений законодательства об охране труда.

Работодатели:

1 . Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают по ее результатам предоставление работникам соответствующих льгот и компенсаций за работу на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.

2. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда, предусмотрев их своевременное финансирование.

3. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным от профсоюзной организации (комитетов) и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием охраны и условиями труда.

4. Принимают меры по созданию служб по охране труда в организациях.

5. Выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, обеспечивающих здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим федеральным законодательством и данным Соглашением.

6. Содействуют в создании первичных профсоюзных организаций, заключении коллективных договоров.

7. Проводят обучение всех членов комиссии по охране труда в организациях за счет собственных средств.

У1. Социальное партнерство и координация действия сторон Соглашения

Стороны:

1. Считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение ее эффективности путем непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития республики. В этих целях обязуются проводить трехсторонние консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики в республике.

2. Признают необходимым обеспечить уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений. Считают недопустимыми ограничения независимой финансовой деятельности профсоюзов и финансовый контроль за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности, осуществляемой в установленном законом порядке.

3. Обязуются:

3.1. Продолжить совместную работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства на основе механизма распространения соглашений всех уровней на работодателей и работников.

3.2. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом, региональном и территориальном уровнях. Проводить мониторинг, обобщение опыта заключения соглашений на всех уровнях и работы органов социального партнерства.

4. Проводят обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

5. Способствуют формированию соответствующих объединений работодателей.

6. Осуществляют меры по предупреждению коллективных трудовых споров.

7. Каждая из сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в республиканскую трехстороннюю комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов республиканской трехсторонней комиссии.

Правительство:

1. Проводит взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в республике с предварительным обсуждением проектов законов и нормативных правовых актов Республики Бурятия в области социально-трудовых отношений и республиканских программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

2. В период действия Соглашения принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые интересы работников, только после предварительного обсуждения проектов указанных нормативных правовых актов с соответствующими профсоюзными органами и работодателями.

**УП. Действие Регионального соглашения, обеспечение контроля за
ходом его выполнения, ответственность сторон**

Стороны:

1. Признают настоящее Региональное соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Республике Бурятия на 2006-2007 годы, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством РФ ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

2. Изменения и дополнения в Региональное соглашение вносятся по взаимному согласию сторон.

3. Региональное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Регионального соглашения.

« » 2005 г.

Президент - Председатель
Правительства Республики Бурятия
_____ Л.В. Потапов

Президент Союза промышленников
и предпринимателей Республики
Бурятия

_____ Л.Я. Белых

Председатель Объединения организа-
ций профсоюзов Республики Бурятия

Председатель Аграрного союза
Республики Бурятия

_____ С.А. Тимин

_____ А.Л. Ефимов

Приложение 1
к Региональному соглашению на 2006-
2007 годы

Межотраслевые соотношения минимальных месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников основных профессий

Наименование отрасли	Коэффициент
Машиностроение и металлообработка	1.0
Угольная промышленность	1.6
Горные работы	1Л_
Черная металлургия	1.05
Цветная металлургия	1.05
Электроэнергетическая промышленность	1.5
Лесная промышленность, лесное хозяйство	0.94
Целлюлозно - бумажная промышленность	0.94
Деревообрабатывающая промышленность	0.94
Промышленность строительных материалов	0.93
Стекольная и фаянсовая промышленность	1.0
Легкая промышленность	0.89
Полиграфическая промышленность	0.82
Водное хозяйство	0.89
Железнодорожный транспорт	1.4
Речной транспорт	0.89
Автомобильный транспорт	0.97
Дорожные организации	0.90
Жилищно-коммунальное хозяйство	0.8
Гражданская авиация	1.2
Связь и союзпечать	0.97
Строительство	1.1
Геологоразведка, топогеодезия	0.97
Торговля	0.7
Бытовое обслуживание	0.7

Приложение 2
к Региональному соглашению на 2006-
2007 годы

Единая межотраслевая тарифная сетка (ЕМТС) рабочих сквозных профессий

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	1.00	1.20	1.44	1.73	2.07	2.49	2.99	3.58