

Трехстороннее Соглашение
по регулированию социально-трудовых и связанных с ними
экономических отношений в Иркутской области на 2007-2009 годы

В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования, связанных с ними экономических отношений в Иркутской области (далее – область) администрация области и иные исполнительные органы государственной власти области (далее – администрация), областное объединение организаций профессиональных союзов, представляющее работников (далее – профсоюзы), Некоммерческое партнерство товаропроизводителей и предпринимателей области, представляющее работодателей (далее – работодатели), вместе именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение на 2007-2009 годы.

Стороны признают, что нормой для оценки их деятельности являются:

- повышение уровня жизни населения области;
- увеличение продолжительности жизни населения области;
- создание благоприятных условий для деятельности организаций товаропроизводящей сферы, расположенных на территории области, рост объемов производства;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и правопорядка в обществе;
- развитие и укрепление социальной сферы.

Соглашение является основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, образуемых на территориальном уровне, комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и заключения коллективных договоров в организациях области, образуемых на локальном уровне.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением, заключаемым между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня и принимают меры по выполнению Программы социально-экономического развития Иркутской области на 2006-2010 годы по стратегическому варианту (Приложение 1).

I. Развитие социального партнерства

Стороны:

- 1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в области и совершенствованию его нормативной правовой базы.
- 1.2. Содействуют заключению в установленном порядке региональных отраслевых и территориальных соглашений и вовлечению в их действие работодателей.

- 1.3. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров во всех организациях, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.
- 1.4. Обеспечивают проведение ежегодного областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».
- 1.5. Совершенствуют деятельность по обучению сторон социального партнерства аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.
- 1.6. Для улучшения информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства обеспечивают взаимную поддержку при формировании региональной базы соглашений и коллективных договоров.
- 1.7. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
- 1.8. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.
- 1.10. В случае возникновения предзабастовочной ситуации в градообразующих организациях по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрация:

- 1.11. В установленном порядке обеспечивает направление проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти области в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в трехстороннюю комиссию области по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.12. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при администрации области, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

Работодатели и Профсоюзы:

- 1.13. Содействуют созданию в муниципальных образованиях области объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов).

- 1.14. Направляют своих представителей для участия в деятельности консультативно-совещательных органов, образованных при администрации области, местных администрациях, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

Работодатели:

- 1.15. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.
- 1.16. Направляют на уведомительную регистрацию в органы местного самоуправления по труду коллективные договоры и в исполнительные органы государственной власти области по управлению в области труда - соглашения.

Профсоюзы:

- 1.17. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.
- 1.18. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.
- 1.19. Информировать Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

II. Развитие экономики, стимулирование производства и предпринимательства

Стороны:

- 2.1. Принимают участие в реализации федеральных программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежеквартальный мониторинг выполнения областных государственных программ в соответствии с приложением 2, которое ежегодно уточняется.
- 2.2. Способствуют сохранению деятельности организаций, находящихся на территории области, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в области.
- 2.3. В целях ускорения социально-экономического развития области и выполнения задач, поставленных Президентом России, направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между администрацией области и финансово-промышленными группами, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории области.
- 2.4. Совместно с органами местного самоуправления области содействуют выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово-экономического

состояния, оказывают помощь в практической реализации данных программ.

- 2.5. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов, принимают участие в реализации национальных проектов на территории области.
- 2.6. Осуществляют мероприятия по содействию в продвижении туристского продукта области на внутреннем и мировом туристских рынках.

Администрация:

- 2.7. В соответствии с законодательством обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении программы социально-экономического развития области.
- 2.8. Совершенствует нормативную правовую базу и содействует созданию благоприятного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций в область.
- 2.9. Формирует информационную базу инвестиционных проектов организаций области и содействует организациям в продвижении этих проектов.
- 2.10. Осуществляет меры по развитию предпринимательства, разрабатывает механизм реализации принятых нормативных правовых актов для создания условий и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

Работодатели и Профсоюзы:

- 2.11. Организуют экономическое соревнование в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования (Доска Почета, Книга Почета, Галерея Славы и др.).
- 2.12. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организаций, выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.
- 2.13. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по развитию производства, стабилизации финансового состояния организаций, расширению рынков сбыта.

Работодатели:

- 2.14. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению спроса на нее на рынке.
- 2.15. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.
- 2.16. Принимают меры по обеспечению устойчивого экономического роста организаций.
- 2.17. Вносят предложения о заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между администрацией области и финансово-промышленными группами, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории области.

Профсоюзы:

- 2.18. Изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от членов профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.
- 2.19. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях и в профсоюзных органах.
- 2.20. В установленном законодательством порядке представляют интересы работников при рассмотрении дел о банкротстве организаций в арбитражных судах.
- 2.21. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам законодательных актов, нормативных правовых актов области, содержащих нормы трудового права.
- 2.22. Принимают участие в подготовке предложений уполномоченным органам о возмещении расходов транспортных организаций, связанных с предоставлением отдельным категориям граждан мер социальной поддержки по льготному (бесплатному) проезду, установлении налоговых льгот.
- 2.23. Принимают участие в разработке соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между администрацией области и финансово - промышленными группами, иными организациями, участвуют в мониторинге их реализации.

III. Развитие трудовых ресурсов и обеспечение занятости населения

Стороны:

- 3.1. Принимают согласованные действия при угрозе массового высвобождения работников, разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников. Оказывают помощь по обеспечению занятости населения в муниципальных образованиях области, на территориях которых уровень зарегистрированной безработицы превышает 4 процента.

Основными критериями массового увольнения являются:

- а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- в) увольнение 1 процента общего числа работающих в муниципальных образованиях с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек в течение 30 календарных дней в связи с ликвидацией организации либо

- сокращением численности или штата.
- 3.2. Содействуют трудоустройству работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, при необходимости организуют их обучение и переподготовку.
 - 3.3. Организуют общественные работы для незанятого населения, временные рабочие места для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.
 - 3.4. Используют возможности студенческих трудовых отрядов области для выполнения временных сезонных работ.

Администрация:

- 3.5. Проводит анализ и прогноз развития рынка труда в области.
- 3.6. Разрабатывает и реализует комплексные мероприятия по содействию занятости населения.
- 3.7. Осуществляет активные меры в сфере занятости и развития персонала на областном рынке труда.
- 3.8. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части областного бюджета средства на повышение квалификации работников государственных учреждений, находящихся в ведении области.
- 3.9. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление рабочих мест в организациях, подведомственных области, для прохождения альтернативной гражданской службы.

Работодатели и Профсоюзы:

- 3.10. Добиваются включения в коллективные договоры и обеспечивают реализацию мероприятий по развитию персонала и обеспечению эффективной занятости населения (подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; обеспечение условий работы для молодых специалистов; сохранение рабочих мест; обучение высвобождаемых работников).

Работодатели:

- 3.11. Организуют работу по развитию персонала.
- 3.12. Принимают участие в договорных отношениях с учреждениями профессионального образования по подготовке молодых специалистов с последующим трудоустройством, обеспечивают прохождение производственной практики для обучающихся и студентов, развивают институт наставничества.
- 3.13. На условиях софинансирования создают рабочие места для общественных и временных работ.
- 3.14. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов.
- 3.15. В соответствии с законодательством своевременно информируют профсоюзные и иные органы о предстоящем высвобождении

- работников.
- 3.16. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест и с учетом мнения соответствующих объединений профсоюзов.
- 3.17. Своевременно информируют уполномоченные органы о наличии вакантных рабочих мест (должностей).
- 3.18. Информировать отраслевой профсоюз о реорганизации юридического лица не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Профсоюзы:

- 3.19. В установленном порядке участвуют в работе совещательных органов при администрации области по решению вопросов занятости населения, а также в комиссиях, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.
- 3.20. Вносят в уполномоченные органы предложения о реализации работодателями мероприятий коллективных договоров по развитию персонала и содействию занятости населения.
- 3.21. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:
по сохранению рабочих мест;
по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;
по заключению с работниками ученических договоров;
по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате банкротства организаций;
по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, предусмотренных для работников.
- 3.22. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают юридическую помощь членам профсоюза.

IV. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

Стороны:

- 4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

- 4.2. Принимают меры по доведению тарифной ставки первого разряда работников организаций внебюджетного сектора экономики области до величины прожиточного минимума, установленной в области для трудоспособного населения с территориальной дифференциацией уровня цен по южным районам, местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, районам Крайнего Севера.
- 4.3. В пределах установленной компетенции обеспечивают применение в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности тарифных ставок первого разряда в размерах, установленных в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.
- 4.4. Осуществляют тарифное регулирование заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в соответствии с Концепцией совершенствования системы заработной платы во внебюджетном секторе экономики области (одобрена решением трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений от 25 ноября 2003 года № 5-р), Положением о тарифном регулировании уровня заработной платы в организациях производственной сферы экономики области (приложение 3), заключенными соглашениями и коллективными договорами.

Администрация:

- 4.5. В пределах установленной компетенции разрабатывает проекты законодательных и других нормативных правовых актов области в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения области.
- 4.6. В соответствии с законодательством обеспечивает направление проектов законодательных актов, проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти области в сфере оплаты труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в трехстороннюю комиссию области по регулированию социально-трудовых отношений.
- 4.7. В случае формирования проекта областного бюджета на очередной финансовый год без получения дотаций из Федерального фонда финансовой поддержки субъектов Российской Федерации обеспечивает разработку проекта закона области «О минимальном размере оплаты труда в Иркутской области», предусматривающего установление повышенного минимального размера оплаты труда по сравнению с установленным на федеральном уровне.
- 4.8. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части областного бюджета средств на оплату труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении области.
- 4.9. При подготовке областных правовых актов об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении области,

обеспечивает учет рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- 4.10. Оказывает содействие органам местного самоуправления области при подготовке ими муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений.
- 4.11. Разрабатывает предложения о новой системе оплаты труда молодых специалистов, работающих в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении области, предусматривающие повышение размера оплаты труда за педагогический стаж работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении области, в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Содействует органам местного самоуправления в разработке аналогичных мер.

Работодатели:

- 4.12. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае ее задержки уплачивают проценты (денежную компенсацию) в соответствии с действующим законодательством. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате прошлых лет в 2007 году.
- 4.13. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.
- 4.14. Способствуют включению в коллективные договоры положений о повышении удельного веса тарифа (оклада) в общем заработке работников в 2007 году до 60%, с последующим доведением этого уровня в 2008 году до 70%, но не ниже достигнутого за прошедший период.
- 4.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций норм об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- 4.16. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и рабочего основной профессии.
- 4.17. Включают в коллективные договоры положения о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя. Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее средней заработной платы работника.

Профсоюзы:

- 4.18. Добиваются установления в организациях внебюджетной сферы тарифной ставки первого разряда на уровне величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с территориальной дифференциацией уровня цен по южным районам, местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, районам Крайнего Севера

- области.
- 4.19. Рассматривают вопросы оплаты труда и своевременности ее выплаты, проводят проверки соблюдения работодателями законодательства об оплате труда.
- 4.20. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке).
- 4.21. В соответствии с законодательством рассматривают проекты областных правовых актов в сфере оплаты труда, представляют в администрацию области свои предложения. Иницируют проведение в рамках трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений консультаций по указанным проектам с целью выяснения и сближения позиций сторон.
- 4.22. В пределах установленной компетенции принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов области по оплате труда.
- 4.23. Осуществляют мониторинг размера тарифной ставки первого разряда в организациях, величины средней заработной платы и ее покупательной способности.
- 4.24. Совершенствуют и повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и связанных с ними прав членов профсоюза.
- 4.25. Содействуют территориальным организациям профессиональных союзов в вопросах включения в территориальные трехсторонние соглашения обязательств органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований о принятии решений в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Работодатели и Профсоюзы:

- 4.26. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм о повышении стимулирующей роли заработной платы и повышении производительности труда.
- 4.27. Могут предусматривать в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденных профсоюзных работников, предоставление неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

V. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны:

- 5.1. Реализуют мероприятия областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области на 2006-2010 годы», в

том числе с учетом обеспечения охраны труда женщин, обеспечивают финансирование мероприятий Программы.

- 5.2. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях области.
- 5.3. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в области.
- 5.4. Содействуют реализации мер экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Администрация:

- 5.5. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет государственное управление охраной труда в области.
- 5.6. Осуществляет государственную экспертизу условий труда.
- 5.7. Содействует деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
- 5.8. Содействует в пределах своей компетенции внедрению сертификации организации работ по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда на основе их фактической и достоверной оценки.

Работодатели и Профсоюзы:

- 5.9. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм о проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 5.10. Развивают институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях области. Могут предусматривать в Соглашениях и коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, определять для них меры морального и материального поощрения.

Работодатели:

- 5.11. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Бюджетные организации, финансируемые из областного бюджета (кроме организаций, занимающихся производством продукции (работ, услуг) и эксплуатационной деятельностью), осуществляют расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,1% сумм затрат на содержание.
- 5.12. Проводят в установленном порядке аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по

- охране труда.
- 5.13. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
 - 5.14. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.
 - 5.15. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и внеочередные медицинские обследования работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.
 - 5.16. Организуют производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда.
 - 5.17. Выделяют средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.
 - 5.18. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.
 - 5.19. Согласно действующему законодательству частично оплачивают профилактическое лечение работников, в том числе стоимость путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.
 - 5.20. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.
 - 5.21. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами, а также используют дополнительные виды страхования.
 - 5.22. Проводят целенаправленную работу по восстановлению и укреплению действующих служб (отделов) по охране труда.
 - 5.23. Оказывают содействие техническим инспекторам труда профсоюзов.

Профсоюзы:

- 5.24. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области

- охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.
- 5.25. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда.
 - 5.26. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда профсоюзных работников, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда.
 - 5.27. Участвуют в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области.
 - 5.28. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
 - 5.29. В пределах установленной компетенции осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

VI. Охрана материнства и детства

Стороны:

- 6.1. Обеспечивают:
совершенствование областного законодательства по вопросам защиты семьи, женщин и детей;
организацию отдыха и оздоровления детей и подростков.
- 6.2. Оказывают содействие в деятельности образовательных учреждений, в том числе дошкольных, учреждений культуры, подростковых и молодежных клубов, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей, учреждений физической культуры и, при необходимости, их реформировании с сохранением социальной направленности.

Администрация:

- 6.3. Принимает меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
- 6.4. Рассматривает возможность установления льгот отдельным категориям граждан при посещении детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, находящихся в ведении области.
- 6.5. Принимает меры по летнему оздоровлению и отдыху детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в загородных оздоровительных лагерях, на детских площадках при общеобразовательных учреждениях, подростковых клубах и центрах социального обслуживания населения.
- 6.6. В соответствии с законодательством обеспечивает приобретение новогодних подарков для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, содержащихся в

- государственных учреждениях, находящихся в ведении области.
- 6.7. Обеспечивает меры по развитию комплекса услуг по социальному обслуживанию семьи и детей и приближению их к месту жительства граждан.
 - 6.8. Принимает меры для развития семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Работодатели и Профсоюзы:

- 6.9. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств на приобретение новогодних подарков для детей.

VII. Социальная поддержка населения

Стороны:

- 7.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных гарантий граждан на социальную защиту, реализацию прав отдельных категорий граждан в сфере социального обслуживания.
- 7.2. Считают целесообразным совместно добиваться установления государственных минимальных социальных стандартов.
- 7.3. Не снижают объемов оздоровительного отдыха детей, достигнутых в 2006 году. В пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровлению детей.
- 7.4. Совместно обеспечивают разработку проектов законов области, предусматривающих индексацию размеров социальных выплат, в том числе ежемесячного пособия на ребенка и ежемесячных денежных выплат отдельным категориям граждан в области.
- 7.5. Прорабатывают вопрос о разработке областной программы по расширению сети детских дошкольных учреждений в 2007 году

Администрация:

- 7.6. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.
- 7.7. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.
- 7.8. В соответствии с действующим законодательством содействует установлению тарифов на электрическую энергию, поставляемую для населения, ниже предельного максимального уровня тарифа, устанавливаемого федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, с применением коэффициента 0,7 для населения, проживающего в сельских населенных пунктах.
- 7.9. Оказывает социальную поддержку отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.
- 7.10. Разрабатывает и реализует областные государственные социальные программы в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан, обеспечивает их финансирование.
- 7.11. В соответствии с законодательством обеспечивает разработку нормативных правовых актов в целях своевременной закупки и доставки нефти, нефтепродуктов и топлива в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности.

- 7.12. Обеспечивает своевременную выплату ежемесячных пособий на ребенка в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели и Профсоюзы:

- 7.13. Выделяют средства для организации отдыха работников и членов их семей.
- 7.14. В соответствии с законодательством принимают участие в работе совещательных органов при органах управления государственными внебюджетными фондами.
- 7.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения положений о (об):
компенсационных выплатах матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
обеспечении временной занятости детей работников в летний период;
своевременном и в полном объеме перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

- 7.16. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм об отчислении денежных средств на социально-культурную и иную работу.
- 7.17. Осуществляют материально-техническое обеспечение объектов социально-культурной сферы, находящихся в собственности организаций, осуществляют их своевременную подготовку к отдыху детей, подростков и работников в летний и зимний периоды.
- 7.18. Обеспечивают социальные льготы и гарантии работникам внебюджетной сферы на уровне не менее предусмотренных Законом Иркутской области от 29 декабря 2004 года № 127-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета».

Профсоюзы:

- 7.19. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят в федеральные и областные органы государственной власти предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных заявлений и жалоб членов профсоюзов.
- 7.20. В установленном законом порядке участвуют в разработке областных государственных социальных программ.
- 7.21. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

VIII. Обязательное пенсионное страхование

Стороны:

- 8.1. Поддерживают стремление работников к добровольному

дополнительному пенсионному обеспечению.

Администрация:

- 8.2. Содействует Отделению пенсионного фонда Российской Федерации по Иркутской области и Усть-Ордынскому Бурятскому автономному округу (далее – Отделение пенсионного фонда) в ведении реестра лиц, проживающих в области и имеющих право на ежемесячную денежную выплату.
- 8.3. Взаимодействует с Отделением пенсионного фонда в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования и обеспечения.
- 8.4. Содействует Отделению пенсионного фонда в предоставлении бесплатной консультативной помощи работникам кадровых служб организаций по вопросам персонифицированного учета, обязательного пенсионного страхования и инвестирования средств пенсионных накоплений, предназначенных для финансирования накопительной части трудовой пенсии.

Работодатели:

- 8.5. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, для чего добиваются включения в коллективные договоры специального раздела «Обязательное пенсионное страхование». В целях дополнительного пенсионного обеспечения работников участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, вправе заключать договоры с негосударственными пенсионными фондами.
- 8.6. Перечисляют в установленном порядке страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, принимают меры по погашению просроченной задолженности.
- 8.7. В установленном порядке принимают участие в заседаниях рабочих комиссий Отделения пенсионного фонда.
- 8.8. Содействуют деятельности комиссий по пенсионным вопросам в организациях.
- 8.9. Приводят в соответствие с соответствующими Списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия.

Профсоюзы:

- 8.10. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также специального раздела «Обязательное пенсионное страхование».
- 8.11. Участвуют в создании и работе в организациях комиссий по пенсионным вопросам.
- 8.12. Оказывают организационную помощь представителям Пенсионного фонда Российской Федерации при реализации пенсионного законодательства.

- 8.13. Представляют интересы членов профсоюза в административных и иных органах по пенсионным вопросам.
- 8.14. Принимают участие в рабочих комиссиях Отделения пенсионного фонда.

IX. Условия труда и социальные гарантии молодежи

Стороны:

- 9.1. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, участие в реализации соответствующих целевых программ.
- 9.2. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.
- 9.3. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в т.ч. проблем студенчества, и выработки путей их решения.
- 9.4. Организуют конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.п.
- 9.5. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи и повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации.
- 9.6. Проводят согласованную политику социальной адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних в возрасте 14 – 18 лет.

Администрация:

- 9.7. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий молодых семей.
- 9.8. Содействует развитию молодежных бирж труда, кадровых центров.
- 9.9. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов области в сфере занятости молодежи.
- 9.10. Обеспечивает соответствие учебных и производственных корпусов государственных учреждений начального профессионального образования, находящихся в ведении области, требованиям норм и правил по охране труда, техники безопасности и санитарной гигиены, текущий и капитальный ремонт и укрепление материально-технической базы указанных объектов.
- 9.11. В целях обеспечения сезонной занятости молодежи оказывает содействие в организации деятельности студенческих и ученических трудовых отрядов.
- 9.12. Осуществляет поддержку предпринимательской деятельности молодежи.
- 9.13. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление рабочих мест в подведомственных организациях для прохождения альтернативной гражданской службы.
- 9.14. Осуществляет мероприятия по оздоровлению, отдыху и досугу молодежи.

- 9.15. Организует в установленном порядке выплату стипендий Губернатора области студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования.
- 9.16. Организует предоставление мер социальной поддержки студентам и обучающимся по очной форме в государственных образовательных учреждениях среднего и начального профессионального образования, находящихся в ведении области.
- 9.17. Принимают меры по обеспечению рабочими местами выпускников учреждений начального профессионального образования в организациях области.

Работодатели:

- 9.18. Заключают с учреждениями профессионального образования договоры о подготовке молодых рабочих и специалистов, о развитии материально-технической базы данных учреждений, проведения производственной практики обучающихся и стажировки преподавателей.
- 9.19. Создают и развивают институт наставничества и производственных практик. Заключают ученические договоры на профессиональное обучение.
- 9.20. Организуют работу с молодежью, решение вопросов по молодежным проблемам производят с учетом мнения соответствующих комиссий профсоюзных организаций.
- 9.21. Выплачивают стипендии и ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости, осуществляют их последующее трудоустройство в организации.
- 9.22. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.
- 9.23. Предусматривают выделение денежных средств для работы с молодежью, в том числе на выплату молодым специалистам, поступившим на работу в организации внебюджетной сферы, расположенные в сельской местности области, единовременного пособия (подъемных) на хозяйственное обзаведение в размере не менее двух должностных окладов (тарифных ставок).

Профсоюзы:

- 9.24. Создают в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии).
- 9.25. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают кадровый резерв.
- 9.26. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.
- 9.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий

- для молодежи.
- 9.28. Организуют культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.
- 9.29. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

Работодатели и Профсоюзы:

- 9.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью в организациях, грантовых программ, предоставлению льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилых помещений, развитию института наставничества, по установлению доплаты к окладу наставника в размере не менее 30%, материальной помощи при рождении ребенка, доплаты за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, предоставлению краткосрочного оплачиваемого отпуска для отца при выписке ребенка из роддома, повышению квалификации, и др.

Х. Порядок организации и контроля за исполнением Соглашения

- 10.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.
- 10.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.
- 10.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами и трехсторонней комиссией области по регулированию социально-трудовых отношений.
- 10.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.
- 10.5. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях трехсторонней комиссией области по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.
- 10.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.
- 10.7. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.
- 10.8. Работодатели, не являющиеся членами Некоммерческого партнерства товаропроизводителей и предпринимателей Иркутской области, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.
- 10.9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2007 года и действует по 31 декабря 2009 года.

- 10.10 Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает собственные планы мероприятий, обеспечивающие выполнение принятых обязательств, копии которых представляются Сторонам.
- 10.11 В месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в средствах массовой информации.

от администрации:
Губернатор
Иркутской области

от профсоюзов:
Председатель
областного
объединения
организаций
профсоюзов

от работодателей:
Президент
Некоммерческого
партнерства
товаропроизводителей и
предпринимателей области

А.Г.Тишанин

А.Н.Оболкин

А.В.Воротилкин

Приложение 1
к трехстороннему Соглашению
по регулированию социально-трудовых и
связанных с ними экономических отношений
в Иркутской области на 2007-2009 годы

Перечень социально-экономических показателей, характеризующих
деятельность по реализации трехстороннего Соглашения по регулированию
социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в
Иркутской области на 2007-2009 годы

Показатели	2007г.	2008г.	2009г.
Валовый региональный продукт*	11,0	10,0	13,0
Индекс человеческого развития	0,6706	0,6803	0,6912
Среднемесячная заработная плата, руб.*	13407	16088	19628
Реальные денежные доходы населения, в % к предыдущему году*	109,0	109,0	110,0
Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, в % к общей численности населения*	16,5	14,5	12,5
Соотношение доходов 10% наиболее и наименее обеспеченного населения, раз*	14,7	13,6	12,4
Уровень общей безработицы, %	9,0	7,5	6,0
Общая заболеваемость, случаев на 100 тыс.населения *	167164,6	175522,9	184299,0
Уровень младенческой смертности, случаев на 1 тысячу родившихся живыми *	12,2	12,2	11,8
Охват детей в возрасте 1-6 лет дошкольными учреждениями, % *	57,7	58,0	58,3
Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 занятых в экономике *	3	2,9	2,9
Ввод жилья, тыс.кв.м. *	800	1100	1300

* в соответствии с Законом Иркутской области от 26 октября 2006 года № 68-ОЗ «Программа социально-экономического развития Иркутской области на 2006-2010 годы» (стратегический сценарий развития Иркутской области).

Приложение 2
к трехстороннему Соглашению
по регулированию социально-трудовых и
связанных с ними экономических отношений
в Иркутской области на 2007-2009 годы

**Перечень областных программ, финансируемых из областного бюджета
в 2007 году**

1. «Дети-сироты» на 2005-2007 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 16 февраля 2005 года N 6/12-ЗС).

2. «Комплексные меры профилактики злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами» на 2005-2007 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 16 февраля 2005 года N 6/13-ЗС).

3. «Предупреждение и борьба с заболеваниями социального характера» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/20-ЗС).

Подпрограммы:

3.1. «Предупреждение дальнейшего распространения заболеваний, передаваемых половым путем, в Иркутской области на 2004-2008 г.г.»;

3.2. «Неотложные меры борьбы с туберкулезом в Иркутской области на 2004-2008 г.г.»;

3.3. «Развитие психиатрической помощи в Иркутской области на 2004-2008 г.г.».

4. «Вакцинопрофилактика» на 2006-2010 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 21 декабря 2005 года N 17/11-ЗС).

5. «Анти-ВИЧ/СПИД» на 2006-2010 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 21 декабря 2005 года N 17/10-ЗС).

6. «Профилактика и лечение артериальной гипертонии в Иркутской области на 2002-2008 годы» (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 19 сентября 2001 года N 10/23-ЗС).

7. «Развитие высокотехнологичных видов медицинской помощи в Иркутской области» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/19-ЗС).

Подпрограммы:

7.1. «Трансплантация почки и развитие диализной службы» на 2004-2008 годы;

7.2. «Развитие кардиохирургической службы в Иркутской области» на 2004-2008 годы.

8. «О мерах по развитию онкологической помощи населению Иркутской области» на 2003-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 сентября 2002 года N 21/35-ЗС).

9. «Здоровый ребенок» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/21-ЗС).

10. «Охрана репродуктивного здоровья населения Иркутской области» на 2004-2007 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/22-ЗС).

11. «Социальная поддержка населения Иркутской области» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/13-ЗС).

12. «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/10-ЗС).

13. «Дети-инвалиды» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/17-ЗС).

14. «Старшее поколение» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/16-ЗС).

15. «Социальная адаптация и реабилитация инвалидов» на 2004-2008 г.г. (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 ноября 2003 года N 32/14-ЗС).

16. «Экономическое и социальное развитие коренных малочисленных народов в Иркутской области до 2011 года» (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 21 декабря 2005 года N 17/9-ЗС).

17. «Содействие занятости и профессиональной реабилитации инвалидов в Иркутской области» на 2006 - 2010 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 24 мая 2006 года N 22/19-ЗС).

18. «Улучшение условий охраны труда в Иркутской области» на 2006-2010 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 26 октября 2005 года N 14/35-ЗС).

19. «Переселение граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда в Иркутской области на период до 2010 года» (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 30 октября 2003 года N 31/7-ЗС).

20. «Молодым семьям – доступное жилье» на 2005-2019 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 16 марта 2005 года N 7/26-ЗС).

21. «Развитие ипотечного жилищного кредитования в Иркутской области на 2005-2010 годы» (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 30 ноября 2005 года N 16/26-ЗС).

22. «Поддержка и развитие малого предпринимательства в Иркутской области на 2006-2010 г.г.» (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 21 декабря 2005 года N 17/22-ЗС).

23. «Защита окружающей среды в Иркутской области» на 2006-2010 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 22 сентября 2005 года N 12/45-ЗС).

24. «Обеспечение функционирования автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра и государственного учета объектов недвижимости на территории Иркутской области (2005-2007 годы)» (утверждена постановлением администрации Иркутской области от 24 февраля 2005 года N 23-па).

25. Закон Иркутской области от 26 октября 2006 года № 68-оз «Программа социально-экономического развития Иркутской области на 2006-2010 годы».

26. «Развитие сельскохозяйственного производства в Иркутской области» на 2006-2008 годы (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 21 июня 2006 года N 23/24-ЗС).

27. «Проведение административной реформы в Иркутской области (2006-2008 годы)» (утверждена постановлением администрации Иркутской области от 30 июня 2006 года №105/1-па).

28. «Социальное развитие села Иркутской области до 2010 года» (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 04 октября 2006 года №24/41-ЗС).

29. «О мерах по усилению борьбы с преступностью в Иркутской области на 2007-2009 годы «Правопорядок – 2009» (утверждена постановлением Законодательного собрания Иркутской области от 05 октября 2006 года №24/43-ЗС).

Положение о тарифном регулировании уровня заработной платы в организациях производственной сферы экономики Иркутской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Тарифное регулирование уровня заработной платы осуществляется с целью установления оптимальных пропорций в оплате труда в организациях различных отраслей и форм собственности, улучшения материального положения низкооплачиваемых категорий работников, снижения социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.2. Тарифное регулирование заработной платы должно обеспечивать решение следующих задач:

- снижение резкой дифференциации оплаты труда между отраслями экономики;
- выравнивание уровня оплаты труда рабочих и специалистов сквозных профессий;
- снижение диспропорций в оплате труда рабочих, специалистов и руководителей конкретного предприятия;
- обеспечение взаимосвязи условий, норм оплаты труда, устанавливаемых в региональных, территориальных, отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах.

1.3. Регулируемые данным Положением элементы тарифной системы являются минимальными нормами при заключении соответствующих региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.4. Положение о тарифном регулировании устанавливает:

- размер тарифной ставки (оклада) первого разряда;
- распределение профессий рабочих, общих для всех отраслей народного хозяйства по квалификационным разрядам;
- относительное возрастание тарифных коэффициентов для дифференциации оплаты труда работников производственной сферы (превышение уровня оплаты труда работников каждого последующего разряда над предыдущим).

1.5. Положение о тарифном регулировании в установленном порядке распространяется на работников и работодателей, расположенных на территории Иркутской области, которые заключили трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2007-2009 годы или присоединились к нему.

2. ТАРИФНАЯ СТАВКА ПЕРВОГО РАЗРЯДА

2.1. Стороны социального партнерства принимают меры по доведению тарифной ставки (оклада) первого разряда работников организаций внебюджетного сектора экономики области до величины прожиточного минимума, установленной в области для трудоспособного населения с территориальной дифференциацией уровня цен по южным районам,

местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, районам Крайнего Севера.

Пересмотр размера тарифной ставки (оклада) первого разряда осуществляется ежеквартально с учетом повышения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения области с территориальной дифференциацией цен по южным районам, местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, районам Крайнего Севера.

2.2. При заключении коллективных договоров в организациях производственной сферы области размер тарифной ставки (оклада) первого разряда не может быть ниже фактически сложившегося уровня за отчетный период.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАТЕГОРИЙ РАБОЧИХ, ОБЩИХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ, ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ

3.1. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

3.2. Распределение категорий рабочих, общих для всех отраслей народного хозяйства по квалификационным разрядам:

Категории рабочих	Разряды
Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1 - 2
Рабочие средней квалификации	3 - 4
Высококвалифицированные рабочие	5 - 6
Рабочие высшей квалификации	7 - 8

Примечание. Тарифные ставки (оклады) бригадиров устанавливаются на 10-20 процентов (или на 1-2 разряда) выше тарифной ставки (оклада) рабочего высшей квалификации.

4. ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ВОЗРАСТАНИЕ ТАРИФНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ДЛЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ

4.1. Относительное возрастание тарифных коэффициентов для определения тарифных ставок работников производственной сферы Иркутской области устанавливаются в диапазоне от 10% до 20%.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Тарифная ставка (оклад) первого разряда и относительное возрастание тарифных коэффициентов, предусмотренные настоящим Положением, учитываются при заключении территориальных, отраслевых тарифных и территориально-отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций, расположенных на территории области.

5.2. Действие Положения о тарифном регулировании уровня заработной платы, обеспечение контроля и ответственности сторон за его реализацию осуществляются в соответствии с трехсторонним соглашением на 2007-2009 годы по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области.