

СОГЛАШЕНИЕ

**между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов
Свердловской области и Свердловским областным Союзом
промышленников и предпринимателей на 2007-2008 годы**

I. Общие положения

1.1. Договаривающиеся стороны: высшие органы государственной власти Свердловской области (далее - Правительство), Федерация профсоюзов Свердловской области от лица областных объединений профсоюзов, представляющих интересы работников области (далее - Профсоюзы), Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей от лица отраслевых объединений работодателей, представляющих интересы работодателей области (далее - Работодатели) заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений с целью социальной и правовой защиты работников и создания необходимых условий для жизнедеятельности области, включая реализацию национальных проектов, на основе развития промышленности и предпринимательства.

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативно-правовых актах в сфере труда Российской Федерации и Свердловской области, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией и договоренностях сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в области должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики области.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей и обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, органам государственной власти и местного самоуправления, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации.

1.6. Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Свердловской области, работодателей, включая индивидуальных предпринимателей (в дальнейшем – работодатели), входящих в Свердловский областной Союз промышленников и

предпринимателей и первичные профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Свердловской области, а также на организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к соглашению или не заявившие письменно в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию о своем не согласии с его содержанием в тридцатидневный срок со дня его опубликования в «Областной газете».

1.7. В тех случаях, когда на областном уровне заключено отраслевое (межотраслевое) тарифное соглашение, профессиональное тарифное соглашение, в сферу действия которого включается не менее чем 50% работников отрасли (отраслей), профессии, руководитель органа по труду Свердловской области имеет право после соответствующих консультаций с руководителями-координаторами сторон областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направить предложения о присоединении к Соглашению в организации, где есть первичная организация профсоюза, подписавшего Соглашение, но работодатель не является членом отраслевого объединения работодателей.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения.

1.8. Для обеспечения реализации Соглашения стороны на основе взаимных консультаций в соответствии с Законом Свердловской области «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Свердловской области и добиваются их реализации.

1.9. Зафиксированные в ряде пунктов Соглашения бюджетные средства, направляемые на реализацию намеченных мероприятий, учитываются при подготовке проектов областных бюджетов Свердловской области на 2007 и 2008 годы.

1.10. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, департаментом труда и социальных вопросов Министерства экономики и труда Свердловской области. Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее 2-х раз в год на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу и (или) в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений всю необходимую для этого информацию.

1.11. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового соглашения. Изменения

и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения и в соответствии с Законом Свердловской области «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

В тех случаях, когда экономическое положение работодателей не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации и с учетом мнения областных отраслевых объединений профсоюзов и работодателей.

1.12. Соглашение заключено на 2007-2008 годы, вступает в силу с 1 января 2007 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

II. Развитие экономики

Стороны совместно

2.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса, содействуют росту кооперации хозяйствующих субъектов. Обеспечивают равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого предпринимательства.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий. При подготовке решения о их продаже, ликвидации или банкротстве учитывают мнение областных отраслевых организаций работодателей, профсоюзов и работников организации-должника в порядке, определенном коллективным договором, иным локальным нормативным актом.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по соблюдению законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реструктуризации.

2.4. Совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурс «Лауреаты бизнеса – Звезды Урала».

2.5. Проводят смотры-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению в организациях и у индивидуальных предпринимателей Свердловской области во всех отраслях материального производства и непромышленной сферы.

Правительство

2.6. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и муниципальных образованиях. Организует выполнение государственных целевых программ Свердловской области. Доводит результаты анализа до сторон социального партнерства и согласует с ними прогнозирование социально-экономической ситуации в отраслях экономики и муниципальных образованиях.

2.7. Своевременно устанавливает объемы закупок сельхозпродукции, поставок продукции для областных нужд на 2007 и 2008 годы и обеспечивает их финансирование и кредитование в установленном порядке в пределах средств, предусмотренных областным бюджетом.

2.8. Осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающим систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования.

2.9. Разрабатывает комплекс мер по поддержке предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области, включая меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств оборонно-промышленного комплекса. Содействует повышению эффективности предприятий лесопромышленного и агропромышленного комплекса.

2.10. Содействует развитию малого предпринимательства в Свердловской области.

2.11. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов, принимает необходимые меры по сдерживанию роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги в рамках полномочий, предоставленных субъекту Российской Федерации и с учетом мнения Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленного в соответствующий орган регулирования в установленном порядке».

2.12. Учитывает предложения профсоюзов и работодателей при разработке государственных целевых программ Свердловской области.

2.13. В целях обеспечения финансовой устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности, рекомендует органам местного самоуправления в установленном законом порядке:

- рассмотреть возможность предоставления льгот по налогам в местные бюджеты, сборам, арендной плате специализированным организациям торговли, общественного питания: магазинам типа «Ветеран», школьным, студенческим, рабочим столовым и другим предприятиям потребительского рынка, осуществляющим обслуживание слабозащищенных слоев населения и населения, проживающего в отдаленных и труднодоступных сельских поселениях Свердловской области;

- оказывать содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины – дискаунты, торговые комплексы типа «Кэш энд Керри» (магазин – склад) и др.;
- содействовать в создании условий для активизации современной передвижной торговли;
- оказывать содействие в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания слабозащищенного населения муниципального образования;
- содействовать разработке программ (механизмов) долгосрочного кредитования предприятий бытового обслуживания с использованием упрощенной системы оформления кредита, в том числе под поручительство органов местного самоуправления для предприятий, входящих в муниципальные программы социально-экономического развития.

2.14. Разрабатывает программы поддержки организаций потребкооперации.

2.15. Рекомендует органам местного самоуправления при формировании проектов бюджетов муниципальных образований в Свердловской области предусматривать средства на погашение кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг бюджетных учреждений, финансируемых из местного бюджета, а также на погашение кредиторской задолженности перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги населению муниципальных образований.

2.16. Содействует деятельности организаций Свердловской области по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе.

2.17. Рассматривает деятельность предприятий, снижающих по сравнению с прошлым годом и прогнозными показателями результаты финансово-хозяйственной деятельности, а также оказывающих существенное влияние на формирование доходной части бюджетов соответствующих муниципальных образований, на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам повышения эффективности деятельности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области с участием собственников, руководителей предприятий, глав муниципальных образований и представителей основных акционеров.

2.18. Организует закуп продовольственного зерна за счет предоставления организациям бюджетных кредитов в целях сдерживания розничных цен на хлеб и хлебобулочные изделия.

2.19. Содействует углублению интеграции предприятий потребительского рынка, финансово-кредитных организаций, реализации инвестиционных и инновационных проектов, направленных на развитие производственной и коммерческой сфер, техническое переоснащение и модернизацию, внедрение прогрессивных методов управления.

2.20. Оказывает всестороннее содействие в деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.21. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на наличие в создаваемых предприятиях, компаниях, холдингах, торговых сетях социальной направленности бизнеса и их взаимодействие с профсоюзами и объединениями работодателей.

Работодатели

2.22. Обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.23. Обеспечивают по запросу исполнительных органов государственной власти Свердловской области и местных органов власти предоставление предприятиями и организациями информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Свердловской области.

2.24. Ежеквартально знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций, не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об ее итогах.

2.25. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы.

2.26. Обеспечивают участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей в организации, в порядке, определенном коллективными договорами.

2.27. Разрабатывают программы кадрового восполнения предприятий специалистами с начальным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

Работодатели и профсоюзы

2.28. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологии.

Профсоюзы

2.29. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и областного трехстороннего соглашений и минимальных стандартов профсоюзов.

2.30. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли, и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.31. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации предприятий, а также при реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

2.32. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

2.33. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

III. Реализация приоритетных национальных проектов

Стороны совместно

3.1. Проводят в трудовых коллективах и среди населения информационно-разъяснительную работу о содержании национальных проектов и организации их реализации.

3.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов.

3.3. Осуществляют совместный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов.

3.4. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

3.5. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников предприятий; осуществляют комплекс мер по повышению качества образования граждан; создают условия для обеспечения доступности жилья; повышения качества жизни сельского населения Свердловской области.

Правительство

3.6. Оказывает содействие развитию кадрового потенциала первичного звена здравоохранения, через подготовку и переподготовку врачей общей практики, участковых врачей-терапевтов и врачей-педиатров.

3.7. Принимает меры по оснащению амбулаторно-поликлинических учреждений диагностическим оборудованием, укреплению материально-технической базы службы скорой помощи, оснащению лечебно-профилактических учреждений современными транспортными средствами.

3.8. Содействует повышению доступности первичной медико-санитарной помощи.

3.9. Организует и обеспечивает проведение дополнительной диспансеризации работников бюджетной сферы.

3.10. Принимает меры, направленные на сохранение работникам бюджетной сферы средней заработной платы за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

3.11. Обеспечивает качественное проведение медицинских осмотров медицинскими учреждениями, имеющими лицензию и реализацию рекомендаций по дальнейшему лечению заболеваний, выявленных по результатам проведенных осмотров.

3.12. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Свердловской области.

3.13. Оказывает содействие в деятельности областных центров высоких технологий, в целях увеличения объемов и повышения качества оказания населению специализированных и высокотехнологичных видов помощи, повышения удовлетворенности населения оказанной высокотехнологичной помощью, сокращения очередности в получении дорогостоящей высокотехнологичной медицинской помощи, и обеспечивает повышение вознаграждения за работу высококвалифицированному медицинскому персоналу.

3.14. Обеспечивает развитие профилактической направленности здравоохранения. Организует работу по внедрению школ пациентов с гипертонией, сахарным диабетом, бронхиальной астмой, школ здоровья.

3.15. Обеспечивает государственную поддержку способной и талантливой молодежи.

3.16. Обеспечивает выплату ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений в соответствии с законодательством области.

3.17. Финансирует поощрение лучших учреждений образования, активно внедряющих инновационные образовательные программы, а также лучших учителей в виде областных грантов за счет средств областного бюджета.

3.18. Содействует развитию системы ипотечного кредитования, увеличению объемов жилищного строительства.

3.19. Обеспечивает ускоренное развитие животноводства, посредством субсидирования производства животноводческой и племенной продукции, приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования, субсидирования процентных ставок по кредитам, конкурсного отбора инвестиционных проектов в животноводстве и перерабатывающей промышленности. Стимулирует развитие малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе.

Работодатели

3.20. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и ЛПУ в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий; организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.21. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

3.22. Развивают лечебную и материальную базу, имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

3.23. Создают бизнес-школы на предприятиях, поддерживают и развивают шефские связи с учреждениями начального и среднего профессионального образования.

3.24. Содействуют развитию сети потребительских кооперативов по заготовке, снабжению, сбыту, переработке продукции личных подсобных хозяйств и крестьянских фермерских хозяйств работников.

3.25. Выплачивают единовременные пособия на обзаведение хозяйством молодым специалистам, прибывающим на работу.

3.26. Содействуют производству в Свердловской области медицинской техники, санитарного транспорта для реализации национального проекта «Здоровье».

3.27. Обеспечивают трудоустройство обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа.

Профсоюзы

3.28. Контролируют проведение дополнительной диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников предприятий, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.29. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

*Работодатели и профсоюзы**Совместно*

3.30. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике работников за счет средств предприятия, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников предприятий.

3.31. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях предприятий помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных препаратов.

3.32. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи на предприятиях, работникам, повышающим свою квалификацию.

3.33. Содействуют использованию средств предприятий, привлечению кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам по сметной стоимости и в рассрочку, обеспечивают повышение доступности ипотечных жилищных кредитов для работников, молодых специалистов, в том числе за счет предоставления субсидий для оплаты первоначального взноса при оформлении кредита или частичного погашения процентной ставки за пользование кредитом из средств предприятий. Формируют специализированный жилищный фонд.

3.34. Способствуют увеличению объемов долгосрочного ипотечного жилищного кредитования граждан за счет средств организаций.

3.35. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников.

3.36. Включают в коллективные договоры и соглашения положения по обязательствам сторон социального партнерства по реализации национальных проектов».

IV. Оплата труда

В сфере регулирования оплаты труда стороны считают приоритетными на 2007-2008 годы следующие направления:

- расширение применения в организациях внебюджетной сферы экономики области тарифного регулирования оплаты труда в соответствии с действующим законодательством;
- расширение применения в организациях внебюджетной сферы экономики области величины прожиточного минимума трудоспособного человека как критерия, определяющего минимальной размер заработной платы;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере и постепенное приближение ее размера к средней заработной плате по области.

Стороны совместно

4.1. Проводят работу по законодательному закреплению регионального минимального размера оплаты труда в организациях всех форм собственности, с доведением ее до прожиточного минимума трудоспособного человека в Свердловской области.

4.2. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

4.3. В целях осуществления принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям-руководителям внебюджетных организаций при формировании системы оплаты труда:

4.3.1. использовать единую межотраслевую тарифную сетку для установления соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки первого разряда (приложение 1). Областными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами с учетом экономического положения предприятий отрасли, могут устанавливаться иные межразрядные коэффициенты;

4.3.2. использовать для обеспечения единых условий оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, перечень сквозных профессий и должностей (приложение 2);

4.4. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы.

Правительство

4.5. В 2007-2008 годах рассматривает вопрос о досрочном повышении тарифных ставок (окладов) работникам бюджетной сферы Свердловской области по сравнению с решениями Правительства РФ при получении дополнительных доходов областного бюджета.

4.6. Принимает меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ в организациях, финансируемых из областного бюджета, областных государственных унитарных предприятиях и хозяйствующих субъектах, часть акций которых находится в областной собственности.

4.7. При получении дополнительных доходов областного бюджета в 2007-2008 годах:

4.7.1. Рассматривает вопрос о повышении денежной компенсации работникам образования на приобретение книгоиздательской продукции.

4.7.2. Рассматривает вопрос о повышении надбавок за квалификационные категории специалистам и руководящим работникам областных государственных и муниципальных учреждений образования, культуры и искусства и социального обслуживания населения, расположенных на территории Свердловской области.

4.7.3. Предусматривает возможность индексации размера единовременного пособия на обустройство хозяйством молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные учреждения и организации Свердловской области при получении дополнительных доходов областного бюджета.

4.8. Выделяет средства учреждениям здравоохранения, финансируемым из областного бюджета для финансирования повышения квалификации, специализации по направлению работодателя для подтверждения сертификата специалиста (статья 54 «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан»).

4.9. При заключении трудовых контрактов с руководителями государственных унитарных предприятий проводит работу по совершенствованию оплаты труда, в зависимости от эффективности работы организаций.

4.10. Предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы в трудовых контрактах с руководителями областных государственных унитарных предприятий.

4.11. При осуществлении государственного регулирования тарифов (цен) учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями (коллективными договорами) и их фактическим исполнением организацией, осуществляющей регулируемую деятельность.

Работодатели

4.12. Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы и постепенное погашение сложившейся задолженности по заработной плате. Задолженность за предыдущие периоды выплачивают в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

4.13. Автоматически начисляют денежную компенсацию работникам за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ.

4.14. Предусматривают в коллективных договорах организаций внебюджетной сферы в случаях задержки выплаты заработной платы более 15 дней и приостановки работниками работы (ст. 142 ТК РФ) оплату труда в соответствии со ст. 157 ч.1 ТК РФ, т.е. не менее 2/3 средней заработной платы работников и право работника после извещения работодателя в письменной форме приостанавливать работу и отсутствовать на рабочем месте в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, согласно ст.142 ТК РФ;

4.15. Обеспечивают введение на предприятиях внебюджетной сферы тарифной ставки 1 разряда промышленно – производственного персонала, занятого в основном производстве не ниже 75% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения при полной норме рабочего времени, за исключением экономически несостоятельных организаций, отраженных в отраслевых соглашениях.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах внебюджетной сферы порядок пересмотра тарифной ставки I разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения области и в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, не допуская его снижения.

4.17. Во всех организациях внебюджетной сферы, работникам, отработавшим полностью установленную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, выплачивают зарплату в соответствии с коллективным договором, а если он не заключен, то в соответствии с трудовыми договорами, но не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного постановлением Правительства Свердловской области на соответствующий период.

В отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашениях, коллективных договорах, исходя из финансово-экономического положения отрасли, территории, конкретного работодателя, этот размер может быть увеличен.

4.18. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, порядок премирования.

4.19. Обеспечивают применение систем нормирования труда: норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности в соответствии с частью 2 статьи 159 ТК РФ.

4.20. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15, а на территориях муниципальных образований Гаринский городской округ, Таборинский муниципальный район, Волчанский городской округ, Ивдельский городской округ, городской округ Карпинск, городской округ Краснотурьинск, Североуральский городской округ, городской округ Пелым - в размере 1,2.

4.21. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 % от общей суммы заработной платы.

4.22. Предусматривают в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 50% (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых

соглашениях эта доля может быть увеличена, а для экономически несостоятельных организаций (перечень которых прилагается к отраслевому соглашению) устанавливается коллективным договором.

Профсоюзы

4.23. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников согласно областному трехстороннему Соглашению (приложение 1).

4.24. Обеспечивают через систему коллективных договоров установление тарифной ставки низшего разряда не ниже уровня, рекомендованного областным трехсторонним соглашением и отраслевым тарифным соглашением.

4.25. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов.

4.26. Обеспечивают ограничение выплаты заработной платы натуральной продукцией и фиксируют размеры и условия таких выплат в коллективных договорах.

4.27. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения.

4.28. Выходят с предложением об издании на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

4.29. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

V. Занятость населения и развитие рынка труда

Стороны совместно

5.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения, на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

5.2. Участвуют в реализации территориальной программы содействия занятости населения Свердловской области на 2006-2008 годы.

5.3. Рекомендуют сторонам социального партнерства при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищенность работников по сравнению с постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»¹.

5.4. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Свердловской области.

5.5. При прочих равных условиях обеспечивают приоритетное использование национальной рабочей силы и рабочей силы Свердловской области перед иностранными гражданами.

5.6. Выявляют потребность в кадрах и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемом коллективным договором и соглашением.

Правительство

5.7. Готовит нормативные основания и разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса Свердловской области.

5.8. Предоставляет профсоюзам и работодателям ежемесячно информацию о состоянии рынка труда и составе безработных, содействует в ее размещении в средствах массовой информации:

5.8.1 разрабатывает единый инструментарий сбора данных и прогнозирования количественной потребности и профессионально-квалификационной структуры кадров с учетом перспектив развития отраслей, подготовки кадров в организациях и качества привлекаемой иностранной рабочей силы;

5.8.2 организует мониторинг текущей потребности, осуществляет прогноз кадрового восполнения хозяйственного комплекса региона на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

¹ а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.9. Создает режим наибольшего благоприятствования работодателям, принимающим на работу безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сверх установленной квоты приема на работу инвалидов, а также учащихся и студентов на временные рабочие места.

5.10. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время, а также рабочих мест для инвалидов.

5.11. Осуществляет подготовку молодых квалифицированных рабочих из числа выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) на договорной основе с работодателями.

Работодатели

5.12. Восстанавливают и совершенствуют систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

5.13. Заключают, при необходимости, долгосрочные контракты с учреждениями уголовно-исправительной системы с целью обеспечения профессиональной подготовки и обучения лиц, освобождающихся из учреждений, исполняющих наказание.

5.14. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест.

5.15. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

5.16. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы.

5.17. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют по согласованию с органами первичной профсоюзной организации предприятия, организации.

5.18. По согласованию с профсоюзными комитетами организаций оказывают содействие и поддержку учреждениям общего и профессионального образования в обучении и профессиональной подготовке молодежи в соответствии заключенными договорами и соглашениями.

5.19. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры.

5.20. Предоставляют профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие

профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией предприятий.

5.21. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала; внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

Работодатели и профсоюзы

5.22. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

Профсоюзы

5.23. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям.

5.24. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 лет) в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы, содействуют оформлению досрочной пенсии государственной службой занятости населения и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий, в случае отказа государственной службы занятости населения.

5.25. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в городах и районах.

VI. Охрана труда, окружающей среды и обеспечение экологической безопасности.

Стороны совместно

6.1. Обеспечивают реализацию совместного плана действий по улучшению условий и охраны труда в Свердловской области на 2006-2008 годы.

6.2. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

6.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Свердловской области.

6.4. Обеспечивают безопасные условия труда на основе технического перевооружения предприятий.

6.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и организациях Свердловской области.

6.6. Взаимодействуют со Свердловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.7. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках «Всемирного дня охраны труда».

Правительство

6.8. Ежегодно организует проверку анализ и оценку состояния условий труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области, разрабатывает меры по их улучшению, направляет доклад о состоянии условий и охраны труда в СОСПП и ФПСО.

6.9. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой службы охраны труда организаций области, оказывает им помощь в работе по охране труда.

6.10. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций области.

6.11. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

6.12. Информировывает профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях области, об экологической безопасности.

6.13. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях оценки:

качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;

фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве на рабочих местах.

6.14. Проводит экспертные проверки условий труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма, а так же по запросам органов государственного надзора и контроля, отраслевых союзов работодателей, профессиональных союзов.

6.15. Осуществляет контроль за строительством и реконструкцией природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до утвержденных нормативов.

6.16. В соответствии с действующим законодательством обеспечивает осуществление государственного контроля в сфере охраны окружающей среды (государственный экологический контроль), организации функционирования и упразднения в Свердловской области особо охраняемых природных территорий областного значения, за использованием и охраной водных объектов на территории Свердловской области (за исключением объектов, подлежащих федеральному контролю).

6.17. Вносит в федеральные органы власти предложения о включении в перечень видов расходов бюджетов Российской Федерации «финансирование мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

Работодатели

6.18. Осуществляют безусловное выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

6.19. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии и обеспечивают его реализацию.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составляет не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретные суммы этих затрат определяются в коллективных договорах.

6.20. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии

с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

6.21. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.22. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных аттестации рабочих мест по условиям труда, предусматривающих внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

6.23. Обеспечивают: приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами и Правилами; хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт, выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты.

6.24. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

6.25. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

6.26. Создают необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда, за счет средств предприятия;

- предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

6.27. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и

внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об охране труда.

6.28. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

6.29. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

6.30. Обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

6.31. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

6.32. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством РФ) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором.

6.33. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности.

6.33. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

6.34. Направляют извещение по установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации форме в территориальное объединение организаций профсоюзов (Федерацию профсоюзов Свердловской области) и в отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области о каждом групповом, тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом на производстве.

6.35. При заключении отраслевых соглашений рассматривают возможность долевого участия в финансировании деятельности технического инспектора труда отраслевого профсоюза.

Профсоюзы

6.36. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

6.37. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда,

снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

6.38. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

6.39. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда на предприятии.

6.40. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

6.41. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

6.42. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

6.43. Участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях.

6.44. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

6.45. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

6.46. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

6.47. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Работодатели и профсоюзы

6.48. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

6.49. Направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

6.50. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

VII. Социальная защита работников и населения

Стороны совместно

7.1. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм на предприятиях и в организациях Свердловской области, в том числе малого и среднего бизнеса.

7.2. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных, полустационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

7.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период содействуют развитию молодежного туризма.

7.4. Способствуют реализации на территории области пенсионной реформы, повышению эффективности медицинского и социального страхования.

7.5. Способствуют реализации на территории области демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения

7.6. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад трудящихся Свердловской области.

7.7. Выработывают и реализуют меры по обеспечению отселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, в том числе за счет аккумулирования внебюджетных источников финансирования для этих целей.

7.8. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

7.9. Содействуют привлечению и закреплению молодёжи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики. Реализуют совместные программные мероприятия по реализации Концепции поддержки работающей молодежи Свердловской области на период до 2015 года.

7.10. Организуют систему и проводят обучающие семинары для актива работающей молодёжи предприятий, организаций и сельской молодежи.

7.11. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, распространения ВИЧ – СПИДа в сфере труда среди работников, работающей и студенческой молодёжи.

7.12. Разрабатывают и реализуют мероприятия по строительству жилья для молодых семей (специалистов) с использованием средств предприятий, организаций, областного бюджета и внебюджетных источников, в том числе

ипотечного кредитования, с привлечением молодёжи к строительству своего жилья, при долевом участии в строительстве (приобретении жилья с минимальным первоначальным взносом и рассрочкой выплаты оставшейся суммы на срок от 25 до 30 лет).

7.13. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

7.14. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

7.15. Осуществляют пропаганду среди населения Свердловской области правовых актов, определяющих порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное страхование в целях защиты интересов застрахованных лиц в ходе реформирования пенсионной системы.

7.16. Проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче на хранение архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

Правительство

7.17. Содействует развитию негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Свердловской области.

7.18. Обеспечивает реализацию программ жилищного строительства, включая строительство жилья для работников бюджетных организаций с предоставлением финансовой поддержки гражданам в установленном порядке.

7.19. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год предусматривает выделение средств бюджетным организациям для финансирования:

7.19.1 культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, санаторно-курортного лечения и отдыха учащихся и студентов областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в размере двукратного месячного размера академической стипендии (в год из расчета на каждого студента);

7.19.2. ежегодных пособий студентам из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей, обучающимся по очной форме обучения в областных государственных учреждениях начального и среднего профессионального образования, в размере 3-месячной академической стипендии на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей;

7.19.3. дополнительных средств в размере 10 % стипендиального фонда для оказания помощи нуждающимся учащимся и студентам областных

государственных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения;

7.19.4. определяет размер средств, отчисляемых профсоюзным органам бюджетных организаций для финансирования культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

7.20. Разрабатывает типовое положение о порядке оказания помощи нуждающимся учащимся и студентам областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения.

7.21. Учитывает расходы на выплату работникам бюджетной сферы в сельской местности повышенных на 25 % окладов и тарифных ставок, а также мер социальной поддержки по полному или частичному освобождению от платы за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт жилого помещения и платы за коммунальные услуги.

7.22. Вносит главам муниципальных образований в Свердловской области предложения:

- по сохранению льгот по оплате за содержание детей работников бюджетной сферы и студенческих семей в детских дошкольных учреждениях;

- о рассмотрении вопроса частичного освобождения от местных налогов предприятий, содержащих загородные лагеря и санатории-профилактории, организаций социальной защиты населения;

- о планировании статьи расходов на финансирование спортивно-массовых мероприятий и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время при формировании бюджетов на 2007, 2008 годы;

- по осуществлению бесплатного и льготного питания учащихся общеобразовательных учреждений.

7.23. Предусматривает в проектах областного бюджета на очередной финансовый год средства на погашение кредиторской задолженности областного бюджета по пособиям гражданам, имеющим детей.

7.24. Своевременно выделяет из областного бюджета утвержденные законом об областном бюджете на 2007 и 2008 годы средства на организацию оздоровления детей, в т.ч. через Федерацию профсоюзов не менее 10% на удешевление путевок для детей из малоимущих семей трудящихся.

7.25. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы: через государственную поддержку, здравоохранения, искусства, культуры, образования, социальной защиты населения, физкультуры и спорта, молодежной политики.

7.26. При формировании проектов областного бюджета на 2007 и 2008 годы предусматривает финансирование проведения зимней и летней Спартакиады трудящихся Свердловской области.

7.27. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.28. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях организаций внебюджетной сферы решение вопросов обеспечения жильем работников предприятия с оплатой в рассрочку на льготных условиях. Решают вопросы организации за счет кредитных ресурсов строительства собственного жилья для работников и предоставления им ипотеки под гарантию работодателя (его имущества).

7.29. С целью привлечения и закрепления молодёжи на предприятиях, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодёжи:

- создание условий для профессионального роста молодёжи;
- организацию работы с молодыми семьями.

7.30. Проводят шефскую работу с учащимися общеобразовательных школ и учреждений начального профессионального образования.

7.31. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях:

- мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодёжи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств, учитывая минимальные стандарты профсоюзов;

- начисление компенсации из расчета не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из зарплаты членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов, в размерах и на условиях, определенных коллективными договорами.

7.32. Используют возможности негосударственного пенсионного, профессионального, медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

7.33. Предоставляют в управления Пенсионного фонда РФ по Свердловской области все необходимые документы в соответствии с положениями Федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном учете) в системе государственного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

7.34. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

7.35. Осуществляют постоянную социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

7.36. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

7.37. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях выделение средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

Профсоюзы

7.38. Обеспечивают членские организации ФПСО информацией по уровню жизни, о социально-экономическом положении Свердловской области, о прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете.

7.39. Добиваются, при заключении коллективных договоров, выделения работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

7.40. Организуют работу молодежных комиссий профкомов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

7.41. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

7.42. Контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления страхователями в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

7.43. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия, осуществляют контроль за предоставлением в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области индивидуальных сведений на уволенных работников.

7.44. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

7.45. Осуществляют защиту интересов застрахованных лиц путем включения в соглашения и коллективные договоры положений Федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», «Об индивидуальном (персонифицированном учете) в системе государственного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в РФ».

7.46. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

7.47. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

7.48. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

Работодатели и профсоюзы

7.49. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, нормативами и коллективными договорами. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

VIII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон

Стороны совместно

8.1. Развивают социальное партнерство на областном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

8.2. Проводят работу по реализации постановления Правительства Свердловской области от 2 декабря 2003 года № 746-ПП «О единой переговорной кампании в Свердловской области в рамках социального партнерства».

8.3. Способствуют созданию отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

8.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.5. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей — физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов РФ по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

8.7. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, подготовка которых осуществляется в течение трех месяцев после его заключения. Каждая сторона направляет свой план мероприятий другим сторонам.

8.8. Периодически (не реже 2 раз в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения.

Правительство

8.9. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. В соответствии с Законом Российской Федерации от 12.01.96г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (статья 18 часть 2) финансирует через Федерацию профсоюзов подготовку специалистов по вопросам социального партнерства в сумме 800 тысяч рублей ежегодно.

8.11. Прорабатывает вопрос о возможности предоставления в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области областным объединениям профсоюзов и работодателей льгот:

-по налогу на имущество организаций в части, зачисляемой в областной бюджет;

-по арендной плате в пределах областной собственности.

8.12. Рекомендует органам местного самоуправления освобождать от местных налогов и сборов профорганизации всех уровней и территориальные объединения работодателей, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях.

8.13. Обеспечивает в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных соглашений и организует контроль за их выполнением.

8.14. Направляет сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций области.

8.15. Обеспечивает участие сторон в обсуждении проектов областных законов и нормативных актов на заседаниях Правительства в соответствии с п.1 ст. 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и п.6 ст. 13 Федерального закона «Об объединениях работодателей».

8.16. При оказании финансовой помощи за счет бюджетных средств, предоставлении льгот, гарантий, кредитов и решений других социально-экономических проблем предприятий, организаций, учитывает их участие в

системе социального партнерства и реализацию ими обязательств настоящего трехстороннего соглашения.

8.17. Рекомендует главам муниципальных образований включать в состав коллегий исполнительных органов власти руководителей территориальных объединений профсоюзов и работодателей.

8.18. Направляет в муниципальные образования областные отраслевые соглашения, заключенные с участием исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

8.19. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует областную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение 3).

Работодатели

8.20. Способствуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

8.21. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

8.22. Принимают меры по расширению круга работодателей применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

8.23. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

8.24. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений и минимальных стандартов профсоюзов.

8.25. Привлекают профсоюзы в рамках заключённых коллективных

договоров и соглашений к распределению прибыли как части прибавочного продукта и формированию фонда стимулирования.

8.26. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

Профсоюзы

8.27. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

8.28. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через Учебно-методический центр профсоюзов.

8.29. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

8.30. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.31. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

Работодатели и профсоюзы

8.32. Ведут переговоры и не позднее I квартала заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.

От Правительства
Свердловской области

От Федерации
профсоюзов
Свердловской области

От работодателей
Свердловской области

Председатель
Правительства
Свердловской области

Председатель
Федерации профсоюзов
Свердловской области

Председатель
Свердловского областного
Союза промышленников и
предпринимателей

А.П.Воробьев

Ю.В.Ильин

В.Н.Семенов

**Порядок
регулирования оплаты труда в организациях внебюджетных
отраслей экономики Свердловской области на основе применения
единой межотраслевой тарифной сетки (ЕМТС)**

ЕМТС - система тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) для всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп работников относительно тарифной ставки первого разряда, установленного в областном соглашении.

Размеры тарифных ставок последующих разрядов и ступеней рассчитываются путем умножения тарифной ставки 1 разряда, установленной в областном соглашении, на соответствующий тарифный коэффициент ЕМТС.

ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

Разряды	Ступени, тарифные коэффициенты					
	I	II	III	IV	V	VI
1	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10
2	1,10	1,12	1,14	1,16	1,18	1,20
3	1,23	1,26	1,29	1,32	1,35	1,38
4	1,40	1,44	1,48	1,52	1,56	1,60
5	1,62	1,67	1,72	1,77	1,82	1,87
6	1,91	1,97	2,03	2,09	2,15	2,21
7	2,27	2,33	2,39	2,45	2,51	2,57
8	2,64	2,71	2,78	2,85	2,92	2,99
9	3,07	3,17	3,27	3,37		
10	3,39	3,49	3,59	3,69		
11	3,78	3,88	3,98	4,08		
12	4,17	4,28	4,38	4,49		
13	4,60	4,71	4,81	4,92		
14	5,02	5,14	5,26	5,38		
15	5,52	5,92	6,35			
16	6,9	7,35	7,8			
17	8,3	8,8	9,30			
18	9,80	10,6	11,6			

В ЕМТС оплата труда дифференцирована по 18 разрядам и в каждом разряде по 3-6 ступеням, которые предусматривают нарастание тарифных коэффициентов от низшей к высшей ступени. Ступени позволяют расширить

возможности повышения оплаты труда работника в пределах одного тарифного разряда, учитывая профессиональное мастерство, сложность выполняемых работ, стаж работы по специальности. Они могут быть использованы организациями в целях стимулирования повышения квалификации работников, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции и выполнение производственных заданий.

Распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам производится следующим образом:

Категории и должности работников	Разряды
1. Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1-2
2. Рабочие средней квалификации, технические исполнители	3-8
3. Высококвалифицированные рабочие	5-8
4. Специалисты, ведущие специалисты	4-13
5. Руководители структурных подразделений, прорабы, мастера	3-14
6. Главные специалисты	13-17
7. Руководители организаций	15-18
Разряды заместителей руководителей организаций устанавливаются на 1-2 разряда ниже по сравнению с руководителями организации.	

Привязку разрядов ЕМТС к действующим тарифно-квалификационным справочникам организации осуществляют самостоятельно.

При отнесении руководителей подразделений, специалистов, служащих к конкретным разрядам ЕМТС следует руководствоваться квалификационными требованиями к должностям, характеристиками общеотраслевых должностей, действующими должностными инструкциями.

В организациях, где принята бестарифная система организации заработной платы, ЕМТС рекомендуется использовать для определения и назначения месячных размеров тарифных ставок и должностных окладов по согласованию с профсоюзными органами.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, виды премий и надбавок, размеры тарифных ставок (окладов) в организациях устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективном договоре.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников

Перечень общеотраслевых (сквозных) профессий рабочих

	Диапазон разрядов	
1. Аккумуляторщик	1-5	
2. Бетонщик	1-5	
3. Весовщик	1	
4. Водитель автомобиля	4-8	
5. Водитель погрузчика	2-6	
6. Газосварщик	2-6	
7. Гардеробщик	1	
8. Грузчик	1-2	
9. Дворник	1	
10. Кладовщик	1-2	
11. Кузнец	2-6	
12. Курьер	1	
13. Кочегар технологических печей	3-4	
14. Каменщик	2-6	
15. Лифтер	1-2	
16. Лаборанты всех специальностей	2-6	
17. Маляр	1-6	
18. Машинист крана (крановщик)	2-6	
19. Машинист крана автомобильного	4-6	
20. Машинист (кочегар) котельной	2-6	
21. Наладчик автоматических машин и агрегатных станков	4-8	
22. Наладчик автоматов и полуавтоматов	4-6	
23. Наладчик сортировочных автоматов	4-5	
24. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4-8	
25. Наладчик шлифовальных станков	4-6	
26. Оператор котельной	2-6	
27. Оператор связи	3-4	
28. Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	3-4	
29. Оператор станков с программным управлением	2-5	
30. Подсобный рабочий	1-2	
31. Пирометрист	2-4	
32. Плотник	2-6	
33. Распределитель работ	2-4	
34. Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3-6	

35. Сторож (вахтер)	1-2
36. Столяр	2-6
37. Светокопировщик	1-2
38. Сверловщик	2-5
39. Станочник широкого профиля	2-8
40. Строгальщик	2-6
41. Слесарь-инструментальщик	2-8
42. Слесарь-сантехник	2-6
43. Слесарь-ремонтник	2-8
44. Стropальщик	2-6
45. Транспортировщик	2-4
46. Телеграфист	2-4
47. Токарь	2-6
48. Такелажник	2-5
49. Тракторист	2-6
50. Уборщик территорий	1
51. Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
52. Фрезеровщик	2-6
53. Штукатур	2-6
54. Шлифовщик	-6
55. Электромеханик по лифтам	1-6
56. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6
57. Электрогазосварщик	2-6
58. Электросварщик ручной сварки	2-6
59. Электромонтер связи	1-6

Перечень общеотраслевых (сквозных) должностей работников

60. Технолог	6-13
61. Мастер участка (включая старшего)	6-11
62. Конструктор	6-13
63. Инженер	6-11
64. Программист	6-13
65. Электроник	6-13
66. Бухгалтер	5-11
67. Диспетчер (включая старшего)	4- 5
68. Кассир (включая старшего)	3- 4
69. Машинистка	3- 4
70. Стенографистка	4- 5
70. Экономист	6-11

Перечень общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников и диапазон разрядов составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26.11.94 г. № 367 (с дополнениями и изменениями).

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем промышленной продукции, млрд. рублей

Численность постоянного населения*

Средняя продолжительность жизни

Коэффициент рождаемости

Коэффициент смертности

Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек
на 1000 населения

Денежные доходы в среднем на душу населения

Реальные располагаемые денежные доходы

Начисленная среднемесячная заработная плата:

номинальная

в целом по экономике

по видам деятельности

реальная

Просроченная задолженность по заработной плате

Доля заработной платы в объеме промышленной продукции

Прожиточный минимум в среднем на душу населения:

в том числе по социально-демографическим группам населения:

трудоспособное население

пенсионеры

дети

Отношение к прожиточному минимуму:

среднедушевых доходов

среднемесячной заработной платы

среднего размера назначенной месячной пенсии

Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс. человек

Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10% наиболее и 10% наименее обеспеченных слоев населения

Индекс потребительских цен

Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения

Численность экономически активного населения (на конец периода),
млн. человек

Численность занятых в экономике, млн. человек

в % к экономически активному населению

Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда*
в том числе женщин

Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом

Профессиональные заболевания по основным видам

* ежегодно