

Нижний Новгород. 22 декабря. НТА-Приволжье - Нижегородская региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на заседании в пятницу пролонгировала соглашение, заключенное на 2004-2006 годы между Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов (Облсовпроф), объединением работодателей и правительством Нижегородской области до 31 декабря 2007

**НИЖЕГОРОДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ "ОБЛСОВПРОФ"
ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2004 № 40-13/А-111/37

**О Соглашении между Нижегородским областным объединением
организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и
Правительством Нижегородской области на 2004-2006гг.**

(с изменениями на 20 декабря 2005 года)

Документ с изменениями, внесенными:

постановлением Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф",
Объединения работодателей Нижегородской области,
Правительства Нижегородской области от 26.10.2004 № 01-371/А-522/233;
постановлением Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф",
Объединения работодателей Нижегородской области,
Правительства Нижегородской области от 14.02.2005 № 50-22/А-86/28
постановлением Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф",
Объединения работодателей Нижегородской области,
Правительства Нижегородской области от 24.10.2005 № 346/А-555/270
постановлением Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф",
объединения работодателей Нижегородской области, Правительства Нижегородской области от 20.12.2005 №
415/А690/316

1. Заключить Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2004-2006гг. и областное тарифное Соглашение по основным направлениям совершенствования оплаты труда на 2004-2005гг. между Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и Правительством Нижегородской области (приложения 1, 2).

2. Для контроля за реализацией вышеуказанных Соглашений утвердить состав Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Положение о данной комиссии (приложения 3, 4).

3. Рекомендовать руководителям министерств и иных органов исполнительной власти Нижегородской области, главам местного самоуправления городов и районов области, руководителям отраслевых и территориальных объединений работодателей принять дву-трехсторонние отраслевые, территориальные соглашения с учетом социальной политики, предусмотренной в Соглашении между Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и Правительством области на 2004-2006годы.

4. Руководителям министерств и иных органов исполнительной власти Нижегородской области, отделов Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф" и объединениям работодателей представить до 15 апреля т.г. по подчиненности мероприятия по реализации регионального трехстороннего Соглашения на 2004-2006гг.

5. Пресс-службе Губернатора и пресс-центру Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф" в двухнедельный срок опубликовать основные обязательства сторон вышеуказанных Соглашений в газетах "Нижегородские новости" и "Профсоюзная трибуна".

Губернатор области

Г.М. Ходырев

Председатель Нижегородского
областного объединения организаций
профсоюзов
"Облсовпроф"
В.А. Пужак

Координатор объединений
работодателей, Президент
Ассоциации промышленников и
предпринимателей области
В.И. Лузянин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Нижегородского
областного объединения организаций
профсоюзов "Облсовпроф",
объединений работодателей и
Правительства Нижегородской области
от 03.03.2004 № 40-13/А-111/37

СОГЛАШЕНИЕ
между Нижегородским областным объединением организаций
профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и
Правительством Нижегородской области
на 2004-2006 г.г. (пролонгировано на 2007 год)

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф" (далее - Профсоюзы), объединений работодателей (далее - Работодатели) и Правительства Нижегородской области (далее - Правительство), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных и региональных социальных стандартов и гарантий для всех жителей области, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, признавая их в качестве правового акта, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и Закона Нижегородской области "О социальном партнерстве" настоящее Соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в 2004-2006 годах.

1. В сфере экономических и производственных отношений

Стороны совместно:

1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью развитие производства, перевода экономики к устойчивому росту, созданию и сохранению экономически целесообразных рабочих мест.

1.2. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, а также для развития инноваций и высоких технологий в промышленности Нижегородской области. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения области.

1.3. Обеспечивают выполнение постановления Правительства Нижегородской области от 02.09.2002 № 215 "Об утверждении Основных направлений промышленной политики Нижегородской области на 2003-2005гг.", направленных на защиту интересов отечественного производителя на внутреннем и внешнем рынках, содействие реструктуризации и реформированию управления хозяйствующих субъектов с учетом принципов и условий рыночной экономики.

1.4. Способствуют завершению разработки, утверждению и реализации "Программы развития промышленности Нижегородской области на 2004-2006гг. и на период до 2010 года". Создают условия для организаций области, способствующие, как минимум, удвоению РВП за предстоящее десятилетие.

1.5. Создают условия, стимулирующие промышленные организации проводить модернизацию своего производства, приобретать современное оборудование, содержать мобилизационные мощности, заниматься благотворительной деятельностью.

1.6. Содействуют внедрению в организациях систем качества, отвечающих требованиям международных стандартов.

1.7. Уделяют особое внимание осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере предпринимательства.

1.8. Способствуют включению организаций военно-промышленного комплекса в утвержденные и формируемые областные и федеральные целевые программы.

1.9. Совершенствуют систему механизмов ценового регулирования в сфере естественных монополий.

1.10. Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.11. Содействуют развитию потребительского рынка (торговли, бытового обслуживания населения и общественного питания) в целях насыщения рынка товарами и услугами, обеспечения их территориальной доступности для населения и гарантии качества.

1.12. Создают благоприятные условия для развития организаций среднего, малого и индивидуального предпринимательства, как основы увеличения в Нижегородской области объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.13. Способствуют реализации Программы развития бытового обслуживания населения Нижегородской области на 2003-2005 годы, осуществлению комплекса мер по поддержке и стабилизации деятельности организаций бытового обслуживания населения, народных художественных промыслов.

Правительство:

1.14. Содействует реализации основных направлений прогноза социально-экономического развития области, ежегодно разрабатываемого и утверждаемого в соответствии с Законом Нижегородской области от 22.07.2003 № 66-З "О прогнозировании, стратегическом и программном планировании социально - экономического развития Нижегородской области".

1.15. Разрабатывает мероприятия, направленные на увеличение налогового потенциала Нижегородской области, в том числе посредством стимулирования налогоплательщиков через систему налоговых льгот.

1.16. Осуществляет меры по увеличению доходной части областного бюджета за счет: заключения взаимовыгодных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве между Правительством области и крупными организациями;

продолжения работы с заемщиками средств Еврозайма по погашению их задолженности;

более эффективного управления государственной собственностью;

продолжения работы по организации взаиморасчетов хозяйствующих субъектов путем совершенствования системы вексельных расчетов и иных ценных бумаг.

1.17. Развивает систему компенсаций процентных ставок за счет средств областного бюджета за использование привлеченных средств коммерческих банков, в том числе для организаций агропромышленного комплекса.

1.18. Организует и координирует работу по списанию задолженности по пеням и штрафам сельскохозяйственных товаропроизводителей, подлежащей уплате в бюджет и во внебюджетные фонды, исчисленной и непогашенной на 1 января 2002 года (Федеральный закон от 09.07.2002 № 83-ФЗ "О финансовом оздоровлении сельскохозяйственных товаропроизводителей").

1.19. Создает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения жилищно-коммунальными услугами, проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий, содействует снижению себестоимости услуг организаций жилищно-коммунального хозяйства, экономии бюджетных средств, бесперебойной работе пассажирского транспорта.

1.20. Добивается совместно с органами местного самоуправления погашения дебиторской и кредиторской задолженности предприятий жилищно-коммунального хозяйства, решает вопросы целевого финансирования бюджетных организаций.

1.21. Оказывает содействие в осуществлении мер по финансовому оздоровлению предприятий нефтехимического комплекса, находящихся в процедуре внешнего управления, по реализации комплекса мероприятий по выведению химических предприятий г. Дзержинска в режим устойчивого саморазвития.

1.22. Продолжает работу по применению лизинговых схем для реализации социальных проектов, в том числе обновления подвижного состава пассажирского автотранспорта, приобретение сельскохозяйственной техники, оборудования для здравоохранения и другие.

1.23. Содействует заключению соглашений между организациями, научными учреждениями и высшими учебными заведениями, в которых предусматривает возможность использования материально-технической базы организаций для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и их выполнение на конкурсной основе.

1.24. Ежеквартально анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации, публикуя аналитические обзоры в областных средствах массовой информации.

Работодатели :

1.25. Разрабатывают и реализуют с учетом мнения Правительства Нижегородской области и отраслевых профсоюзов инвестиционные проекты и программы развития отраслевой экономики.

1.26. Обеспечивают улучшение экономического и финансового положения организаций, повышают эффективность производства, выпуск конкурентоспособной продукции, обеспечивают своевременную оплату за потребленные энергоресурсы. Принимают меры по сохранению объемов производства на предприятиях, использующих труд инвалидов.

1.27. Используют налоговые льготы, предоставленные организациям, в соответствии с действующим законодательством исключительно на обеспечение роста производства, создание новых рабочих мест, обеспечение безопасных условий труда.

1.28. Обеспечивают своевременные и полные налоговые платежи в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, принимают меры по привлечению средств на реализацию программы "Социально-экономического развития Нижегородской области".

1.29. Предоставляют по запросу Правительства необходимые сведения об экономическом состоянии организаций.

1.30. Участвуют в конкурсах инвестиционных проектов и на получение заказа на поставку продукции в рамках социального заказа области.

1.31. Организуют практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями, привлекают для этого ведущих российских научных кадров и специалистов финансовых институтов.

1.32. Заключают договоры с учреждениями профессионального образования о взаимодействии по подготовке квалифицированных работников.

Профсоюзы:

1.33. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в органы государственной власти области, объединениям работодателей, руководителям организаций, в региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций.

1.34. Способствуют заключению в организациях коллективных договоров, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства.

1.35. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого бизнеса с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективные договоры и их участие в развитии малого бизнеса.

1.36. Разрабатывают и вносят работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда, качества продукции.

1.37. Вносят в органы государственной власти области, органы местного самоуправления предложения, направленные на совершенствование системы налогообложения.

1.38. Совместно с работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализации и изобретательства, решение социально - экономических вопросов, создание здорового морально - психологического климата в трудовых коллективах.

1.39. Принимают совместно с администрациями городов, районов и Правительством области меры по предупреждению и оперативному рассмотрению коллективных трудовых споров (конфликтов).

2. В сфере развития рынка труда и обеспечения занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают разработку и реализацию областной и территориальных программ содействия занятости населения на 2004-2007 годы.

Устанавливают социально допустимый уровень регистрируемой безработицы на 2004-2006 гг. (по данным официальной регистрации) в пределах 2 процентов. Содействуют стабилизации рынка труда в городах и районах, в которых безработица превышает данный уровень.

2.2. Осуществляют подготовку рабочих кадров для организаций из числа безработных граждан в соответствии с программой содействия занятости населения Нижегородской области на 2004-2007 гг. и потребностями экономики.

2.3. Разрабатывают мероприятия:

по подготовке кадров для организаций области, предусматривающих повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы,
по развитию персонала на производстве, профориентации и психологической поддержки населения, по регулированию рынка труда и профессий.

Определяют потребность организаций области в кадрах.

Практикуют проведение совместных семинаров руководителей организаций и председателей профсоюзных комитетов. Организуют и проводят конкурсы на лучшую систему внутрипроизводственного обучения персонала.

2.4. Осуществляют контроль за трудоустройством слабо защищенных категорий граждан на квотируемые рабочие места.

2.5. Согласовывают объемы приема учащихся (студентов), в том числе и по специальностям, в учреждениях начального, среднего профессионального образования учащихся в соответствии с потребностями областного рынка труда.

2.6. Осуществляют профориентационную работу с безработными гражданами и незанятым населением, выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования.

2.7. Участвуют в формировании и расширении банка вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже прожиточного минимума и банка вакансий высококвалифицированных специалистов.

2.8. Обеспечивают разработку и реализацию территориальных программ по организации общественных работ и временной занятости подростков, а также соглашений по этим вопросам между Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Нижегородской области и ОАО "Нижавтодор", ОАО "Нижевоэнерго", Нижегородским облпотребсоюзом, министерством агропромышленного комплекса Нижегородской области.

2.9. Устанавливают следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года;

в) сокращение численности работающих в городах и районах области в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

3% и более - в течение трех месяцев;

4% и более - в течение шести месяцев;

5% и более - в течение года.

Правительство:

2.10. Формирует единую кадровую политику организаций различной формы собственности с эффективным использованием профессионального ресурса работников. Разрабатывает и реализует программы, мероприятия по анализу и государственной поддержке организаций в развитии персонала. Разрабатывает механизм регулирования рынка труда и образовательных услуг (спроса и предложения на рынке труда). Формирует единую систему внутрипроизводственного обучения кадров организации.

2.11. Разрабатывает областные мероприятия по организации новых и сохранению действующих рабочих мест, осуществляет доленое участие в финансировании мероприятий, касающихся проведения активной политики содействия занятости населения. Объемы соответствующих финансовых затрат определяются и согласовываются сторонами в ходе разработки и принятия областного бюджета.

2.12. В соответствии с Законом Нижегородской области от 20.05.2003 № 32-З "О квотировании рабочих мест" и Программой содействия занятости населения Нижегородской области на 2004-2007г.г. обеспечивают установление квоты для приема на работу инвалидов и других граждан, особо нуждающихся в социальной защите, не менее 12 тыс. человек ежегодно.

2.13. Предоставляет профсоюзам и работодателям ежемесячно текущую и ежеквартальную аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных, неполной занятости работающих, способствует ее публикации в средствах массовой информации.

2.14. В соответствии с Федеральными законами от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" формирует предложения по квоте на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, от 25.07.2002 № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" определяет перечень предприятий и виды работ для ее прохождения.

Работодатели:

2.15. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с организациями службы занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

2.16. Обеспечивают прием на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами.

2.17. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест, вновь образуемых на базе их имущества.

2.18. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

2.19. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно с профсоюзами принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

2.20. Обеспечивают совместно с профсоюзами включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрифирменного развития персонала на производстве, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в областных мероприятиях: заседаниях межведомственной комиссии по развитию персонала на производстве, конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых Правительством области для формирования эффективной кадровой политики. Оперативно предоставляют информацию (внутрипроизводственное обучение персонала, потребность кадров), необходимую для формирования единых механизмов развития трудовых ресурсов.

2.21. Своевременно, не позднее чем за 3 месяца, представляют в органы службы занятости и профкомы организаций письменную информацию о предполагаемом массовом высвобождении работающих. При получении данной информации профкомы организаций сообщают о них областным отраслевым организациям профсоюзов.

Профсоюзы:

2.22. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.

2.23. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3. В сфере регулирования оплаты труда, доходов, уровня и качества жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности,

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, последовательное приближение минимальной заработной платы в организациях всех форм собственности к прожиточному минимуму трудоспособного населения в Нижегородской области,

уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума,

снижение уровня дифференциации населения по доходам.

3.2. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов населения.

3.3. Разрабатывают и внедряют систему тарифного регулирования заработной платы работников внебюджетных отраслей на основе социального партнерства.

3.4. Контролируют своевременность выплаты заработной платы и принимают меры к погашению долгов по заработной плате в организациях всех форм собственности. Заслушивают на заседаниях региональной

трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководителей организаций, имеющих задолженность по заработной плате.

3.5. Содействуют ежегодному повышению средней заработной платы работающих не менее уровня инфляции, сложившейся в регионе, доведению доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам), сдельным расценкам в структуре заработной платы до уровня не менее 60 процентов.

Правительство:

3.6. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы и компенсации на книгоиздательскую продукцию работникам бюджетных образовательных учреждений за счет средств соответствующих бюджетов.

3.7. Через своих представителей в Советах директоров добивается погашения задолженности и обеспечения своевременности выплаты заработной платы и пособий работникам акционерных обществ.

3.8. Осуществляет мониторинг своевременной выплаты в городах и районах заработной платы работникам жилищно-коммунального хозяйства.

3.9. Предоставляет целевые субвенции в бюджеты дотационных районов и городов области в целях своевременной выплаты текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.10. Повышает в соответствие с федеральным законодательством тарифные ставки (должностные оклады) работникам бюджетных учреждений. Устанавливает межразрядные коэффициенты по ЕТС в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.11. Проводит работу по дальнейшему совершенствованию и актуализации потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения Нижегородской области. Разрабатывает проект закона Нижегородской области "О потребительской корзине в Нижегородской области".

3.12. Определяет методику исчисления величины прожиточного минимума, исходя из утвержденной потребительской корзины.

3.13. Ежеквартально утверждает величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения области, публикует его в средствах массовой информации, доводит до заинтересованных организаций.

3.14. Осуществляет мониторинг основных показателей уровня жизни населения области в целом, в разрезе городов и районов, ежеквартально публикует результаты мониторинга в средствах массовой информации.

3.15. Проводит анализ структуры прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения с учетом осуществляемых реформ в жилищно-коммунальном хозяйстве и социальной сфере.

Работодатели:

3.16. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях минимальный размер тарифных ставок и окладов с учетом прожиточного минимума на территории, индекса роста потребительских цен, положений областного и отраслевых соглашений.

3.17. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае задержек выплат зарплаты, порядок и размеры ее индексации определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

3.18. Гарантируют оплату труда работникам при вынужденных простоях (временной приостановки работы по причинам экономического, технического или организационного характера) в размере не ниже, установленного действующим законодательством.

3.19. Допускают неденежные виды вознаграждения за труд (в соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работников). Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы.

3.20. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, льготы и компенсации работникам, занятым на вредных и опасных условиях труда.

3.21. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации и коллективными договорами.

3.22. Создают объединения работодателей в городах и районах области в соответствии с Законом Российской Федерации "Об объединениях работодателей".

Профсоюзы:

3.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

3.24. Совместно с органами по труду и статистики осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и население об уровнях средней заработной платы в отраслях производства, сферы обслуживания и индексах потребительских цен.

3.25. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров с включением в них обязательств сторон по решению социально - трудовых вопросов.

3.26. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально - экономического развития, выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.

3.27. Информировать Правительство области о нарушениях прав работников бюджетной сферы, проживающих в сельской местности, рабочих поселках, на бесплатные коммунальные услуги, в рамках действующего законодательства.

4. В сфере жилищного обеспечения населения

Правительство:

4.1. Осуществляет подготовку предложений об ограничении взимания пеней, штрафов с организаций жилищно-коммунального хозяйства за просрочку платежей по налогам, в случаях несвоевременного их финансирования администрациями городов и районов.

4.2. Осуществляет передачу объектов жилищного фонда и объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения в муниципальную собственность в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами, определяющими условия, размеры и приоритеты передачи.

4.3. Устанавливает региональные стандарты оплаты жилья и коммунальных услуг.

4.4. Совершенствует практику назначения в городах и районах субсидий и льгот по оплате жилья и коммунальных услуг малоимущим семьям.

4.5. Содействует совершенствованию конкурсной основы обслуживания жилищного фонда.

4.6. Продлевает практику не взимания пеней с граждан при временной неоплате ими жилищно-коммунальных услуг в случаях задержек выплаты заработной платы и пенсий.

4.7. Продолжает реализацию областной программы льготного кредитования жилищного строительства для граждан-очередников.

4.8. Продолжает практику привлечения кредитных ресурсов банков для реализации программы ипотечного и льготного целевого кредитования населения на жилищное строительство и газификацию жилых домов.

4.9. Обеспечивает жильем ветеранов боевых действий и ветеранов Великой Отечественной войны в соответствии с постановлениями Правительства области от 08.08.2003 № 237 "Об организации работы по предоставлению жилищных субсидий ветеранам боевых действий" и от 16.09.2003 № 278 "Об организации работы по обеспечению жилыми помещениями участников и инвалидов Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц".

Работодатели:

4.10. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные, культурно-бытовые и жилищные объекты.

4.11. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование жилой площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах, не выше установленных для муниципального и государственного жилищного фонда.

4.12. По предложениям профсоюзов рассматривают вопрос о сохранении в организациях порядка учета нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

4.13. Содействуют улучшению жилищных условий на льготных основаниях работникам, состоящим в очереди, используя механизм коллективных договоров и соглашений различного уровня.

4.14. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов при распределении жилья.

5. В сфере медицинского обслуживания и организации отдыха населения

Стороны совместно:

5.1. Проводят согласованную политику в области развития здравоохранения, спорта, семейного и детского отдыха.

5.2. Разрабатывают и реализуют систему контроля за направлением и использованием средств единого социального налога, предназначенных на цели социального страхования и обязательного медицинского страхования.

5.3. В организации летней оздоровительной кампании 2004-2006 годов осуществляют долевое участие в финансировании детских и других оздоровительных лагерей из средств хозяйственных органов, областного и местных бюджетов и профсоюзов. Предусматривают при этом расходы на эти цели в объеме не ниже уровня предыдущего периода, с учетом роста цен и тарифов.

5.4. Организуют новогодние представления для детей и подростков, осуществляют их финансирование на долевых началах.

Правительство:

5.5. Разрабатывает гарантированный перечень бесплатных медицинских услуг, оказываемых за счет средств областного бюджета и бюджета фонда обязательного медицинского страхования, в соответствии с областной Программой государственных гарантий по обеспечению граждан Нижегородской области бесплатной медицинской помощью, осуществляет контроль за ее соблюдением на местах. Определяет порядок назначения и льготного выделения отдельным категориям граждан лекарственных препаратов. Обеспечивает в полном объеме финансирование областных целевых программ по здравоохранению (сахарный диабет, борьба с туберкулезом и наркоманией, материнства и детства, другие).

5.6. Использует строго по целевому назначению средства фонда обязательного медицинского страхования. Обеспечивает завершение выдачи полисов медицинского страхования соответствующим категориям населения.

5.7. Осуществляет государственное регулирование торговых надбавок к ценам на лекарственные средства и изделия медицинского назначения, в том числе при отпуске в лечебно-профилактические учреждения, по льготным и бесплатным рецептам (в редакции от 26.10.2004 № 01-371/А-522/233 - см. предыдущую редакцию)

5.8. Осуществляет перечисление Профсоюзам средств на удешевление стоимости путевок в загородные оздоровительные лагеря для детей работников бюджетной сферы, оборонного, агропромышленного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства в сроки, обусловленные взаимосогласованным графиком.

5.9. Разрабатывает программы поддержки и развития культуры, спорта, семейного и детского отдыха, организации свободного времени молодежи, подростков и культурно-массовых мероприятий.

5.10. Предусматривает в областном бюджете средства на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для работников бюджетной сферы и агропромышленного комплекса.

5.11. Содействует предоставлению трудящимся и их детям, участникам ВОВ, ветеранам труда, малообеспеченным гражданам, студентам на льготных условиях и бесплатно путевок в санатории, пансионаты, дома отдыха, санатории-профилактории, на диетпитание.

5.12. Обеспечивает в рамках областного бюджета финансирование объектов социально-культурного комплекса области.

5.13. Предоставляет лицам, не достигшим 18 лет, право бесплатного посещения музеев 1 раз в месяц (в третью среду месяца). (в редакции от 26.10.2004 № 01-371/А-522/233 - см. предыдущую редакцию)

Работодатели:

5.14. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций, профбюджета мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

5.15. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.16. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды.

6. В сфере охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности

Стороны совместно:

6.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

6.2. Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работающих на предприятиях и в организациях.

6.3. Повышают эффективность государственного и общественного контроля за состоянием и охраной окружающей среды.

Правительство:

6.4. Реализует государственную политику и осуществляет управление охраной труда на территории области. Обеспечивает разработку и реализацию целевой "Программы улучшения условий и охраны труда на предприятиях Нижегородской области на 2004-2006 годы".

Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда. Осуществляет государственную экспертизу условий труда работающих.

6.5. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, а также отдельных категорий застрахованных в соответствии с действующим законодательством.

6.6. Совершенствует систему экологического мониторинга, обеспечивает реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки в области.

6.7. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда бюджетных организаций.

Работодатели:

6.8. Обеспечивают реализацию мероприятий по охране труда, охране окружающей среды в организациях, предусматривая их необходимое финансирование.

6.9. Принимают меры по выполнению требований законодательства по охране труда, создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда или организуют эту работу по договорам, организуют обучение работников безопасным методам и приемам работ, обеспечивают работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, обеспечивают условия труда женщин и подростков в соответствии с Постановлениями Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 и от 25.02.2000 № 163.

6.10. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Обеспечивают производственный экологический контроль за выполнением природоохранных мероприятий, соблюдением нормативов качества окружающей природной среды, выполнением требований природоохранного законодательства, не допускают сокращения экологических служб.

6.12. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.13. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля уполномоченными и доверенными лицами по охране труда, создают в организациях комитеты (комиссии) по охране труда.

6.14. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях гарантии, обеспечивающие уполномоченным лицам и комиссиям по охране труда выполнение возложенных на них обязанностей.

6.15. Обеспечивают за счет средств организаций проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда.

6.16. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.17. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Профсоюзы:

6.18. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда в коллективные договоры организаций и соглашения различного уровня.

6.19. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда и окружающей природной среды силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов. Вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих, пострадавших на производстве.

6.20. Защищают права и интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, в т.ч. в судебных органах.

7. Создание необходимых экономических условий для социальной поддержки населения

Стороны совместно:

7.1. Проводят согласованную политику по развитию образования, науки и культуры, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

Правительство:

7.2. Организует реализацию на территории области Федеральных законов "О ветеранах" и "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

7.3. Осуществляет подготовку предложений:

по стоимости питания в пределах установленных норм работникам детских загородных оздоровительных лагерей;

по стоимости подарков многодетным семьям, имеющим 3 и более детей, и в ряде других случаев.

7.4. Обеспечивает реализацию антимонопольной политики и прежде всего в области контроля за ценами, тарифами на продукцию и услуги естественных монополий, хозяйствующих субъектов, регулируемых органами исполнительной власти.

7.5. Сохраняет действие ранее установленных в области мер социальной поддержки отдельных категорий граждан:

адресной государственной социальной поддержки малоимущих семей или малоимущих одиноко проживающих граждан в соответствии с Законом Нижегородской области "Об адресной государственной социальной поддержке малоимущих семей или малоимущих одиноко проживающих граждан в Нижегородской области";

ежемесячного пособия на питание беременным женщинам;

единовременного пособия при рождении ребенка;

ежемесячного пособия пенсионерам, больным сахарным диабетом;

льготного проезда граждан в предвыходные и выходные дни (в период с 1 мая по 1 октября) к местам расположения садово-огородных участков;

право льготного проезда пенсионеров автобусами городского и пригородного сообщения в пределах административных районов проживания;

ежемесячных выплат гражданам, пострадавшим в результате взрыва 4 июня 1988 года на станции Арзамас-1;

выделение дотаций на приобретение твердого топлива;

единовременной материальной помощи женщинам-участницам Великой Отечественной войны.

Способствует развитию сети социальных магазинов и сети учреждений социального обслуживания населения;

Оказывает помощь ветеранам и участникам боевых действий, членам семей ветеранов и участников боевых действий.

7.6. Содействует сдерживанию цен на питание учащихся и студентов путем введения предельного уровня наценки на продукцию организаций общественного питания. Осуществляет контроль за правильностью формирования и применения цен в организациях, обслуживающих студентов и учащихся.

7.7. Осуществляет государственное регулирование торговых надбавок к ценам на продукты детского питания (включая пищевые концентраты). (в редакции от 26.10.2004 № 01-371/А-522/233 - см. предыдущую редакцию)

Правительство и работодатели:

7.8. В ходе приватизации организаций, осуществляющих социально значимую деятельность, не допускают их репрофилирования и массового сокращения численности работающих, согласно договорам купли-продажи в течение указанного в договорах срока; предусматривают штрафные санкции за нарушение условий договора и его расторжение, предусмотренные действующим законодательством.

7.9. В соответствии со статьей 11 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", принимают решение по всем вопросам, затрагивающим социально - трудовые права работников, с обязательным учетом мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

7.10. Осуществляют контроль за выплатой компенсаций семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Работодатели :

7.11. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди рабочих и служащих в размере, определяемом коллективными договорами, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. В течении I полугодия 2004 года полностью погашают задолженность по перечислению на счета профкомов организаций членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работающих.

7.12. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурными учреждениями, спортивными организациями, столовыми, санаториями-профилакториями и другими оздоровительными, социально-бытовыми организациями, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, и поддержанию на должном уровне их технического состояния, в пределах имеющихся в организациях средств.

Профсоюзы:

7.13. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора, общественными организациями при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования. Вносят самостоятельно органам государственной власти предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

7.14. Способствуют предоставлению на основе коллективных договоров дополнительных льгот ветеранам труда, имеющим заслуги перед организацией.

7.15. Организуют обучение членов выборного профсоюзного органа вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

7.16. Осуществляют через юридическую консультацию Профсоюзов предоставление бесплатной правовой помощи членам профсоюзов по вопросам трудового, жилищного, и иных видов законодательства Российской Федерации.

7.17. Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих индексацию заработной платы работникам бюджетных организаций одновременно и пропорционально росту инфляции.

8. Обеспечение трудовых прав и социально-экономических интересов работающей молодежи. Материально-бытовое обеспечение студентов учреждений высшего и учащихся среднего профессионального образования

Стороны совместно:

8.1. Осуществляют обеспечение учащейся, студенческой и работающей молодежи информацией о возможностях и перспективах развития производственного потенциала области, об основных направлениях кадровой политики по отношению к молодежи.

8.2. Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики среди студентов высших и учащихся средних профессиональных учебных заведений.

8.3. Обеспечивают разработку и реализацию раздела в составе областной, городских и районных программ содействия занятости населения на 2004-2006 годы по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.4. Ежегодно проводят анализ потребности на рынке труда в специалистах различных профессий из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования области.

8.5. Определяют меры по финансированию студенческих оздоровительных лагерей.

8.6. Оказывают организационную и финансовую поддержку проведению традиционных областных студенческих культурно-массовых мероприятий.

Правительство:

8.7. Создает и развивает правовые, экономические и организационные условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.

8.8. Обеспечивает профессионально-ориентационную работу с молодежью, совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы, распространение передового опыта производственного обучения в организациях области, развитие наставничества и кураторства.

8.9. Финансирует следующие программы дополнительной социальной защиты студентов, учащихся и аспирантов:

- установление именных стипендий;

- обеспечение охраны правопорядка студенческих общежитий, в местах отдыха и проведения массовых студенческих мероприятий;

8.10. Предусматривает в областном бюджете средства для обязательного медицинского страхования студентов учреждений высших и средних профессиональных учебных заведений.

8.11. Предоставляет студентам высшего, среднего профессионального образования право бесплатного посещения музеев 1 раз в месяц. Порядок посещения определяется отдельными договорами между администрациями музеев, высших и средне-специальных учебных заведений. (в редакции от 26.10.2004 № 01-371/А-522/233 - см. предыдущую редакцию)

Работодатели:

8.12. Создают инвестиционный климат, благоприятствующий закреплению в организациях области наиболее квалифицированной и социально зрелой части молодежи.

8.13. Организуют учебно-производственную практику студентов по договорам с учреждениями высших и средних профессиональных образований.

8.14. Содействуют решению жилищных проблем семей молодых рабочих и специалистов.

Профсоюзы:

8.15. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда.

8.16. Координируют деятельность профсоюзных организаций учебных заведений, оказывают им организационно-методическую, финансовую и иную помощь в осуществлении их практических функций.

8.17. Обеспечивают организационную работу по реализации программ дополнительной социальной защиты аспирантов, студентов высших и средних профессиональных учебных заведений области.

9. Развитие системы социального партнерства

Стороны совместно:

9.1. Осуществляют меры по реализации Закона Нижегородской области "О социальном партнерстве", признают отраслевые тарифные, территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности.

Правительство:

9.2. В соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" признает право профсоюзов области на владение и пользование объектами, включенными после совместной работы по разграничению собственности между профсоюзами и государством в реестр профсоюзной собственности. В случаях возникновения разногласий по принадлежности данных объектов разрешает их путем переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти при рассмотрении социально-экономических вопросов.

9.4. Предусматривает в областном бюджете выделение наряду с другими средствами массовой информации средств на содержание областной газеты "Профсоюзная трибуна", в обусловленном по договоренности с Профсоюзами размере.

9.5. Привлекает руководителей областных организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых министерствами области, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциаций.

Работодатели:

9.6. Признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

9.7. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают реализацию их положений.

9.8. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы:

9.9. При поддержке работодателей и местных органов самоуправления проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.10. Совместно с Правительством способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений.

9.11. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществляют контроль за их выполнением.

10. Порядок организации и контроля выполнения Соглашения

Деятельность сторон по реализации данного Соглашения осуществляется через трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, которая сформирована на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

10.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.2. Стороны на заседаниях региональной трехсторонней комиссии определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения, с указанием ответственных и сроков исполнения.

10.3. Стороны соглашения официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

10.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на соответствующих уставным положениям работодателей и профсоюзные организации, входящие в состав Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов.

10.5. В случаях уклонения от выполнения обусловленных данным Соглашением мероприятий, либо грубого нарушения его положений, соответствующие должностные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

10.6. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию сторон.

10.7. В месячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств и представляет его в региональную трехстороннюю комиссию.

10.8. Профсоюзы не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем трехстороннем Соглашении, а также в областных отраслевых соглашениях.

10.9. Стороны Соглашения обмениваются информацией, необходимой для контроля за данным Соглашением. В соответствии с Законами РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности", "О коллективных договорах и соглашениях" Правительство области предоставляет Нижегородскому областному объединению организаций профсоюзов бесплатно выпускаемую областным комитетом статистики периодическую информационно-аналитическую документацию.

10.10. Ход выполнения Соглашения освещается сторонами в средствах массовой информации, в том числе через телевидение на некоммерческой основе.

10.11. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения. Текст Соглашения публикуется в газетах "Нижегородские новости" и "Профсоюзная трибуна".

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Нижегородского
областного объединения организаций
профсоюзов "Облсовпроф", объединений
работодателей и Правительства
Нижегородской области
от 03.03.2004 № 40-13/А-111/37
(в редакции от 14.02.2005 № 50-22/А-86/28)

Областное тарифное соглашение между Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и Правительством Нижегородской области по основным направлениям совершенствования оплаты труда на 2004 - 2005 годы

Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединения работодателей и Правительство Нижегородской области на основании Трудового кодекса Российской Федерации, закона Нижегородской области "О социальном партнерстве", трехстороннего регионального Соглашения между Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и Правительством области заключили настоящее Соглашение на 2004 - 2005 годы о согласованных действиях по совершенствованию оплаты труда на территории области.

1. Цель и задачи Соглашения

1.1. Целью настоящего Соглашения является систематическое повышение реальных доходов населения, установление экономически обоснованных соотношений в уровне заработной платы между организациями различных отраслей, категориями работников.

1.2. Основными задачами настоящего Соглашения являются:

проведение на договорной основе единой тарифной политики на всех уровнях в отраслях, организациях, городах и районах;

достижение социальной справедливости, экономической и политической стабильности в области.

2. Совместные обязательства сторон

2.1. Включают в коллективные договоры, среднесрочные и долгосрочные планы развития организаций раздел, связанный с совершенствованием оплаты труда и его нормированием.

2.2. Принимают меры по поэтапному приближению минимального размера оплаты труда к сложившемуся в области прожиточному минимуму трудоспособного человека. (в редакции от 14.02.2005 № 50-22/А-86/28 - см. предыдущую редакцию)

2.3. Виды, системы оплаты и стимулирования труда, размеры тарифных ставок (окладов), а также соотношения в их размерах между категориями персонала и работниками различных профессионально - квалификационных групп, доля оплаты труда в себестоимости продукции, доля тарифной оплаты в общем фонде оплаты труда, выплаты компенсационного характера, иные выплаты определяются коллективным договором.

2.4. Оплата (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, сверхурочные работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время и т.д.) производится в соответствии с заключенными коллективными договорами, но не ниже размеров, предусмотренных законодательством. Оплата за тяжелые и вредные условия труда осуществляется всем категориям работников, имеющих на них право, пропорционально отработанному времени в этих условиях. Основанием для повышения оплаты являются результаты аттестации рабочих мест.

2.5. Выплата заработной платы руководителям организаций и их структурных подразделений, их заместителям, а также административно - управленческому персоналу организаций независимо от организационно - правовых форм производится одновременно с выплатой заработной платы работникам.

2.6. Установление квалификационных разрядов, тарификация работ рабочих осуществляется в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий (ЕТКС), а квалификационных характеристик должностей служащих - в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.7. В соответствии с коллективным или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться в неденежной форме, но не свыше 20% от общей суммы заработной платы. В этом случае стоимость выдаваемой в зачет заработной платы продукции не должна превышать ее себестоимости.

2.8. В случаях имеющейся задолженности по заработной плате работникам премии руководителям организации не выплачиваются.

2.9. Организация, имеющая задолженность по заработной плате работникам, до погашения задолженности не вправе использовать денежные средства на цели, не связанные непосредственно с производственной деятельностью организации (строительство административных зданий, приобретение квартир и коттеджей, ценных бумаг, предоставление кредитов и ссуд).

2.10. Через систему коллективных и трудовых договоров совершенствовать оплату труда руководителей государственных унитарных предприятий и акционерных обществ с государственным участием, направленную на усиление связи между размером вознаграждения руководителей и результатами финансово-хозяйственной деятельности руководимых ими организаций.

2.11. Уполномоченный орган государственной власти области заключает, расторгает и изменяет трудовые договоры с руководителями государственных предприятий Нижегородской области.

2.12. В целях поддержания благоприятного делового климата в трудовых коллективах, соблюдения социальной справедливости предусматривать в трудовых договорах, что

размеры оплаты труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в зависимости от величины средней заработной платы работников организации, при этом учитываются рекомендации МОТ (соотношение 1:6);

премирование руководителя и работников осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим в организации, являющимся приложением к коллективному договору.

2.13. Разрабатывают и реализуют мероприятия по повышению покупательной способности заработной платы и доходов населения Нижегородской области на 2004-2005гг., утверждаемые Правительством Нижегородской области.

2.14. Осуществляют государственный и общественный контроль за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий. Содействуют повышению в 2004 году средней заработной платы работающих в промышленности, других производственных отраслях не менее уровня инфляции, сложившейся в регионе.

3. Обязательства Правительства

3.1. Планирует в областном бюджете средства на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с законодательством Российской Федерации. Готовит предложения и определяет комплекс мер по реформированию системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

3.2. Совершенствует систему оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий при заключении с ними трудового договора.

3.3. В целях своевременной выплаты текущей заработной платы работникам бюджетной сферы осуществляет предоставление целевых субвенций городам и районам области из средств областного бюджета, обеспечивает

своевременную выплату детских пособий через органы федерального казначейства. Через своих представителей в Советах директоров добивается погашения задолженности и обеспечения своевременности выплаты заработной платы и пособий работникам акционерных обществ, осуществляет контроль за своевременной выплатой в городах и районах заработной платы работникам жилищно-коммунального хозяйства.

3.4. Определяет ежеквартально прожиточный минимум по отдельным категориям граждан и типам семей, сводный индекс потребительских цен на товары и услуги.

3.5. Публикует ежеквартально в средствах массовой информации областные данные о сводном индексе цен на товары и услуги, прожиточном минимуме, размерах средней заработной платы по отраслям экономики и доходам граждан для проведения в организациях индексации заработной платы согласно заключенным коллективным договорам и соглашениям.

3.6. Производит оплату труда работников государственных учреждений по Единой тарифной сетке в соответствии с условиями, установленными Правительством Нижегородской области. (в редакции постановления Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф", Объединения работодателей Нижегородской области, Правительства Нижегородской области от 24.10.2005 № 346/А-555/270 - см. предыдущую редакцию)

3.7. Принимает меры по развитию системы заключения территориальных тарифных соглашений на основе опыта Ковернинского и Сосновского районов Нижегородской области.

4. Обязательства работодателей

4.1. Предусматривают совместно с профсоюзными организациями и их объединениями в коллективных договорах и отраслевых, территориальных соглашениях минимальный размер тарифных ставок и окладов с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного человека на территории, индекса потребительских цен, положений регионального и отраслевых федеральных соглашений.

4.2. При определении тарифных ставок рабочих применяют следующие межразрядные коэффициенты (по отношению к базовому)

Разряды	I	II	III	IV	V	VI	УП	УШ
Коэффициенты	1,0	1,1	1,2	1,35	1,54	1,8	1,9	2,0

4.3. Размеры месячных (часовых) тарифных ставок 1-го разряда работников основных профессий по отраслям устанавливают согласно приложению.

4.4. Доводят долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам), сдельным расценкам в структуре заработной платы до уровня не менее 60 процентов.

4.5. Производят выплату заработной платы каждые полмесяца с обязательной выдачей работникам расчетных листов по окончании месяца и обеспечивают очередность платежей по заработной плате согласно установленному порядку платежей.

4.6. В случае задержки выдачи заработной платы производят выплату ее с денежной компенсацией в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

4.7. Признают приостановку работы в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы как простой по вине работодателя.

4.8. Через систему коллективных договоров определяют порядок индексации заработной платы в организациях в зависимости от роста индекса потребительских цен на товары и услуги, сложившегося в области.

5. Обязательства профсоюзов

5.1. Разъясняют работникам цели и задачи соглашения.

5.2. Контролируют и добиваются своевременности выплаты заработной платы в организациях, для чего включают в коллективные договоры отдельные разделы, связанные с материальной ответственностью работодателя за задержку выплаты заработной платы.

5.3. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие решения, представляют интересы работников в суде, добиваются привлечения к ответственности нарушителей трудового законодательства.

5.4. Выступают с инициативой по заключению коллективных договоров с включением в них взаимных обязательств сторон по определению систем и размеров оплаты труда, выплатам пособий и компенсаций.

5.5. Через заключение коллективных договоров добиваются:

5.5.1. оплаты простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника согласно действующему законодательству, либо в повышенном размере.

5.5.2. осуществления дополнительных выплат социального характера работникам за счет средств организации.

5.5.3. регулирования уровня оплаты труда с учетом инфляции и выполнения производственных показателей.

5.6. Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов "Облсовпроф" оказывает профсоюзным комитетам организаций:

5.6.1. юридическую поддержку в отстаивании своих прав в сфере трудового законодательства и выполнении обязательств действующего коллективного договора.

5.6.2. бесплатную консультативную помощь по подготовке и заключению коллективных договоров.

5.6.3. регулярно информирует профсоюзные организации и объединения профсоюзов об уровне средней заработной платы в области в отраслевом разрезе, росте индекса потребительских цен на товары и услуги, размере прожиточного минимума по различным социальным группам населения.

6. Порядок действия соглашения

6.1. Настоящее соглашение действует в течение 2004 - 2005 годов и вступает в силу с момента его подписания лицами, уполномоченными Правительством, профсоюзами и объединениями работодателей Нижегородской области.

6.2. Контроль за ходом выполнения включенных в Соглашение мероприятий осуществляется региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением на ее заседаниях не реже двух раз в год.

6.3. Возникшие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством РФ.

6.4. В течение срока действия данного Соглашения, при условии выполнения содержащихся в нем обязательств, объединения профсоюзов воздерживаются от забастовок и других акций протеста. Проведение забастовок осуществляется при проведении предварительных посреднических и(или) арбитражных процедур.

6.5. Объединения профсоюзов, работодателей, не являющиеся участниками Соглашения, могут присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

Приложение
к тарифному соглашению

Рекомендуемые межотраслевые размеры месячных тарифных ставок 1 разряда рабочих основных производств, работ и профессий

Наименование основных производств, работ и профессий рабочих по отраслям экономики	Рекомендуемая величина тарифной ставки 1 разряда на 2004 год	Рекомендуемая величина тарифной ставки 1 разряда на 2005 год
1	2	2
АВИАЦИОННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	не менее 0,5ПМ	не менее 0,55ПМ
АВТОМОБИЛЬНОЕ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ	ПМ	не менее 1,2 ПМ
МАШИНОСТРОЕНИЕ И МЕТАЛЛООБРАБОТКА		
рабочие, занятые на работах с нормальными условиями труда	не менее 0,9ПМ	не менее 0,9ПМ
ОБОРОННЫЕ ОТРАСЛИ	не менее 0,6ПМ	не менее 0,6ПМ
ЧЕРНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ		
рабочие, занятые в цехах металлургического производства	не менее 0,9ПМ	не менее 0,9ПМ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ		
рабочие, занятые на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности	не менее ПМ	не менее ПМ
РАДИОЭЛЕКТРОННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	не менее 0,7ПМ	не менее 0,7ПМ
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ		

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И НЕФТЕОБЕСПЕЧЕНИЕ	не менее 1,5ПМ	не менее 1,5ПМ
ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ		
рабочие, занятые на работах с нормальными условиями труда	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО		
рабочие, занятые в лесозаготовительной отрасли	не менее 0,75ПМ	не менее 0,75ПМ
рабочие, занятые в лесохимической отрасли	не менее 0,75ПМ	не менее 0,75ПМ
рабочие, занятые в лесном хозяйстве	не менее 0,6ПМ	не менее 0,6ПМ
рабочие, занятые в мебельном производстве	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
СТРОИТЕЛЬСТВО И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ:		
рабочие, занятые на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	не менее 0,8ПМ	не менее 0,85ПМ
рабочие, занятые в организациях стекольной промышленности	не менее 1,1 ПМ	не менее 1,2 ПМ
ТЕКСТИЛЬНАЯ И ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ		
рабочие в нормальных условиях труда	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
ПИЩЕВАЯ, МЯСНАЯ И МОЛОЧНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	не менее 0,9ПМ	не менее 0,9ПМ
МУКОМОЛЬНО-КРУПЯНАЯ, КОМБИКОРМОВАЯ, МАКАРОННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ		
рабочие в нормальных условиях труда	не менее 0,9ПМ	не менее 0,9ПМ
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО		
рабочие в нормальных условиях труда	не менее 0,4ПМ	не менее 0,5ПМ
АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ И ДОРОЖНОЕ ХОЗЯЙСТВО		
рабочие, занятые на ремонте и наладке автомобилей, технологического оборудования	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
ГОРОДСКОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ ТРАНСПОРТ		
рабочие, занятые на ремонте и наладке технологического оборудования, подвижного состава	не менее 0,7ПМ	не менее 0,7ПМ
ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ		
рабочие в нормальных условиях труда	не менее ПМ	не менее ПМ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО		
рабочие, занятые эксплуатацией и обслуживанием жилого фонда	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ	не менее ПМ	ПМ
ГАЗОВОЕ ХОЗЯЙСТВО	не менее ПМ	не менее ПМ
ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ		
печатник плоской печати	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
печатник	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
СВЯЗЬ. ЭЛЕКТРОСВЯЗЬ		
рабочие основной профессии	не менее 0,9ПМ	не менее 0,9ПМ
ТОРГОВЛЯ, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ, ПОТРЕБКООПЕРАЦИЯ	не менее ПМ	не менее ПМ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ	не менее ПМ	не менее ПМ
ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ		
матросы	не менее 0,8ПМ	не менее 0,8ПМ
СУДОСТРОЕНИЕ		
рабочие в нормальных условиях труда	не менее 0,9ПМ	не менее ПМ
НИЖЕГОРОДСКИЕ ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ ПРОМЫСЛЫ	не менее 0,7ПМ	не менее 0,75ПМ

Примечание: для предприятий и организаций малого и среднего бизнеса, предпринимателей без образования юридического лица, минимальная заработная плата не ниже ПМ трудоспособного человека с поквартальной индексацией в зависимости от роста индекса потребительских цен в регионе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Нижегородского областного
объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф",
объединений работодателей и Правительства
Нижегородской области
от 03.03.2004 № 40-13/А-111/37

(изложен в новой редакции постановлением Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф", Объединения работодателей Нижегородской области, Правительства Нижегородской области от 24.10.2005 № 346/А-555/270, от 20.12.2005 № 415/А690/316 - см. предыдущую редакцию)

СОСТАВ
Нижегородской региональной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от Правительства Нижегородской области:

Суворов Геннадий Александрович	заместитель Губернатора, заместитель Председателя Правительства Нижегородской области по социальной политике, сопредседатель комиссии
Есин Борис Иванович	министр промышленности и инноваций Нижегородской области
Ковалев Вячеслав Григорьевич	министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области
Лабуза Денис Иванович	министр поддержки и развития малого предпринимательства, потребительского рынка и услуг Нижегородской области
Мальшкин Анатолий Иванович	директор департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области
Наумов Сергей Васильевич	директор департамента образования Нижегородской области
Старостина Людмила Васильевна	первый заместитель министра финансов Нижегородской области

от профсоюзов

Орлов Михаил Болеславович	заместитель председателя Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф", сопредседатель комиссии
Вахрушева Нина Николаевна	председатель областной организации профсоюза работников образования
Иванов Евгений Николаевич	председатель областной организации профсоюза работников оборонного комплекса
Куренкова Валентина Васильевна	председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса
Ленина Елена Борисовна	председатель областной организации профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий
Лукичева Людмила Васильевна	председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения
Моренов Александр Николаевич	председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

от работодателей

Цыбанев Валерий Николаевич	генеральный директор Нижегородской Ассоциации промышленников и предпринимателей, сопредседатель комиссии
Тягинькин Виктор Викторович	генеральный директор ОАО "Теплообменник"
Летянин Александр Викторович	директор ГУ "Фонд поддержки малого предпринимательства Нижегородской области"
Ежов Владимир Петрович	директор СПК "Ушаковское"
Челомин Владимир Николаевич	президент фирмы "Нижегородстрой"
Осокина Людмила Николаевна	исполнительный директор "Объединения текстильной и легкой промышленности"
Волкова Юрия Николаевича	- генерального директора ОАО "Медикоинструментальный завод им.А.М.Горького" (Павловский район) (в ред. от 20.12.2005 № 415/А690/316)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Нижегородского областного
объединения организаций профсоюзов
"Облсовпроф", объединений работодателей и
Правительства Нижегородской области
от 03.03.2004 № 40-13/А-111/37

ПОЛОЖЕНИЕ О НИЖЕГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Нижегородская региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является постоянно действующим органом системы социального партнерства в области, создается Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и Правительством области и действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и регламентом Комиссии.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение регионального трехстороннего соглашения между Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и Правительством области в целях достижения экономического роста, социального развития и принятия управленческих решений по защите интересов работающих, а также в других целях, направленных на достижение общественных благ:

- достижение согласия сторон в ходе подготовки, заключения и реализации отраслевых соглашений;
- развитие системы социального партнерства в области;
- разработка и осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях;
- осуществление контроля за ходом выполнения Соглашения.

3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон - Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединениями работодателей и Правительства области.

Решение о формировании комиссии и количество представителей сторон принимаются сторонами совместно.

Представители сторон в рамках согласованной нормы, определяются сторонами самостоятельно на основе их Уставов и Положений.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

Комиссия правомочна принимать решения в присутствии на заседании двух третей ее членов (от каждой из сторон) или иных представителей сторон, уполномоченных заменять их в случае отсутствия по уважительной причине.

Решения по всем вопросам, рассматриваемым комиссией, принимаются при согласии сторон, то есть в случае принятия их большинством голосов членов комиссии, представляющих каждую из сторон.

Каждая из сторон обязана предоставлять имеющуюся в ее распоряжение информацию, необходимую для работы комиссии.

Каждая из сторон имеет право привлекать к работе комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели, определенные сторонами самостоятельно.

В случае предложения одной из сторон о проведении заседания комиссии оно должно быть проведено в течение 10 дней. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

Финансовое обеспечение деятельности комиссии осуществляется по соглашению сторон на принципах равного участия.

Техническое обеспечение работы комиссии осуществляет ответственный секретарь, назначаемый комиссией.

4. ПРАВА КОМИССИИ

Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

координировать совместные действия органов исполнительной власти, объединений работодателей и профсоюзов по вопросам экономического и социального развития при разработке трехстороннего соглашения и урегулирования разногласий, возникающих при его заключении;

получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении области, ее территориальных структур и организаций, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности;

привлекать экспертов для подготовки решений и изучения положения дел по рассматриваемым вопросам, создавать для этой цели рабочие группы;

направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству, своих членов и экспертов Комиссии в организации, расположенные в области, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися трехстороннего соглашения;

вносить предложения об отмене решений каждой из сторон в случае, если они ведут к возникновению и обострению трудового конфликта;

выполнять роль посредника при разногласиях, возникающих по поводу заключения коллективных договоров и соглашений и разрешения коллективных трудовых споров в организациях области;

взаимодействовать с аналогичными территориальными, отраслевыми и Российской трехсторонними комиссиями.