

СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2006 - 2007 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и Правительства Кировской области, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, заключили настоящее Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений с целью обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций, расположенных на территории Кировской области.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального Соглашения, отраслевых тарифных соглашений федерального уровня и считают необходимым заключение областных отраслевых, территориальных (муниципальных) Соглашений и коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности. При этом обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения.

Действие Соглашения распространяется на органы исполнительной власти области в пределах взятых ими на себя обязательств, организации бюджетной сферы области и другие организации, входящие в объединения работодателей Кировской области (объединение работодателей Кировской области «Совет хозяйственных руководителей», Агропромышленный союз товаропроизводителей Кировской области), на первичные, территориальные, областные организации профсоюзов, входящие в Федерацию профсоюзных организаций Кировской области, а также на организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия и присоединившиеся к Соглашению после подписания.

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение по следующим направлениям:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

1.1 Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области, добиваются укрепления экономического и финансового положения организаций, осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2. Своевременно в пределах своих полномочий принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

Правительство области:

1.3. Разрабатывает и утверждает Стратегию социально-экономического развития Кировской области на долгосрочную перспективу.

1.4. Разрабатывает и реализует совместно с работодателями план мероприятий по подготовке организаций области к работе в условиях присоединения России к Всемирной торговой организации.

1.5. Оказывает информационное содействие организациям области по вопросам организации внутриобластной кооперации, продвижения продукции хозяйствующих субъектов области на рынки регионов России, координации участия в международных и межрегиональных выставках-ярмарках, получения государственного оборонного заказа и его своевременного финансирования.

1.6. Содействует сокращению количества убыточных предприятий через работу комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области.

1.7. Осуществляет мониторинг состояния всех отраслей экономики области на основании информации, предоставляемой работодателями, в целях реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области с учетом прогнозных планов финансово-хозяйственной деятельности организаций области.

1.8. Обеспечивает эффективное расходование средств областного бюджета, направляемых на реализацию областных целевых программ, а также на стройки и объекты областной адресной инвестиционной программы.

1.9. Обеспечивает привлечение средств федерального бюджета для реализации на территории области мероприятий федеральных целевых программ, а также Федеральной адресной инвестиционной программы.

1.10. Принимает совместно с профсоюзами участие в реализации Национальных проектов.

1.11. Создает условия для развития ипотечного кредитования строительства жилья

1.12. Рекомендует региональной энергетической комиссии привлекать представителей работодателей и профсоюзов к работе в составе экспертного совета.

1.13. Обеспечивает поддержку развития организаций агропромышленного комплекса области, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм - крупнотоварного сельскохозяйственного производства, основанного на коллектив-

ном труде в сочетании с крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и ЛПХ, организаций агросервиса, пищевой, перерабатывающей и легкой промышленности.

Способствует созданию интеграционных объединений под замкнутый технологический цикл с целью эффективного использования земли и капитала.

Рассматривает с участием президиума Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и обкома профсоюза работников АПК вопросы совершенствования хозяйственного механизма агропромышленного комплекса, его государственной поддержки с учетом интересов трудовых коллективов.

1.14. Осуществляет организационные мероприятия, позволяющие сельхозтоваропроизводителям области войти в программу финансового оздоровления в соответствии с Федеральным законом от 09.07.2002 № 83-ФЗ «О финансовом оздоровлении сельскохозяйственных товаропроизводителей», осуществляет контроль за ходом ее реализации.

1.15. Обеспечивает финансирование целевых программ и мероприятий по развитию сельского хозяйства в соответствии с ассигнованиями, предусмотренными областным бюджетом на эти цели.

1.16. Осуществляет комплекс мер по ускоренному обновлению парка машин и оборудования в агропромышленном комплексе области в соответствии с областной целевой программой технического перевооружения сельскохозяйственного производства Кировской области на 2006-2008 годы. Создает условия к расширению поставок продукции машиностроения и племенного скота за счет лизинговых средств, выделенных из областного и федерального бюджетов.

1.17. Совместно с региональной энергетической комиссией области осуществляет комплекс мер по недопущению необоснованного роста тарифов на электрическую и тепловую энергию.

1.18. Утверждает годовые нормативы объемов безвозмездного лесопользования для удовлетворения собственных потребностей в древесине сельскохозяйственных организаций по рубкам главного пользования в лесах, ранее находившихся во владении сельскохозяйственных организаций.

Работодатели:

1.19. Обеспечивают разработку и реализацию планов модернизации производства, освоения новой техники и технологий, выпуска конкурентоспособной продукции с целью повышения эффективности производства и улучшения жизненного уровня работников.

1.20. Способствуют расширению внутриобластной кооперации.

1.21. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзными организациями рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.22. В целях наиболее оптимальной реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области, представляют Правительству области необходимую информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций по согласованным формам, дают разрешение Управлению Федеральной налоговой службы Российской Федерации по Кировской области на предоставление Правительству области необходимой информации, содержащейся в налоговой и статистической отчетности.

1.23. Создают условия для участия работников в управлении организациями, учитывают мнение работников при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации организаций.

1.24. В случае необходимости осуществляют ежегодную независимую экспертизу стоимости электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.

1.25. Проводят комплекс мероприятий, направленных на финансовое оздоровление организаций и повышение эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.

Профсоюзы:

1.26. Обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам при приватизации, реорганизации, банкротстве и ликвидации организаций.

1.27. Участвуют в создании условий, обеспечивающих эффективную деятельность организаций всех отраслей материального производства.

1.28. Принимают участие в реализации положений настоящего Соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров по развитию экономики области и повышению эффективности работы организаций.

1.29. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Принимают меры к недопущению незаконных забастовок, митингов и иных выступлений.

2. В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Правительство области:

2.1. Контролирует ход выполнения мероприятий по реализации программы содействия занятости населения Кировской области.

2.2. Организует осуществление контроля за организацией трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поисках работы, в т.ч. инвалидов в соответствии с Законом Кировской области № 174-30 от 30.06.2003 г. «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области»

2.3. Регулярно информирует население, работодателей и общественность о состоянии и прогнозе развития регионального рынка труда.

2.4. Осуществляет мониторинг подготовки кадров в соответствии с потребностями региональной экономики.

2.5. Осуществляет контроль за реализацией целевой программы «Ресурс начального профессионального образования и региональный рынок труда» на 2006-2008 годы.

2.6. Осуществляет комплекс мер по закреплению в сельскохозяйственном производстве кадров руководителей, специалистов и рабочих массовых профессий, в соответствии с областной целевой Программой «Совершенствование кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Кировской области» на период 2005-2006 годы.

Работодатели:

2.7. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации предприятий предварительно уведомляют Правительство области и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работающих и организации рабочих мест.

2.8. Информировать органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.

2.9. Предоставляют сведения Правительству области, необходимые для проведения ежегодного мониторинга движения рабочей силы и определения потребности в кадрах региональной экономики.

2.10. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, более рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.

2.11. Принимают все возможные меры по недопущению вынужденных простоев.

2.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия направленные на подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих и специалистов, организацию опережающего обучения подлежащих высвобождению работников.

Обеспечивают организацию прохождения производственной практики учащимися и студентами учреждений профессионального образования области.

Профсоюзы:

2.13. Добиваются при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включения обязательств работодателей по обеспечению занятости работников, в том числе: по сохранению и созданию новых рабочих мест, по обеспечению льготами и гарантиями высвобожденных работников.

2.14. Контролируют соблюдение прав работников в области занятости.

2.15. Организуют обучение профсоюзного актива, проводят консультации по социальной защите работников в вопросах занятости.

2.16. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве

Стороны совместно:

2.17. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организаций в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10 процентов и более - в течение трех месяцев,

15 процентов и более - в течение шести месяцев,

20 процентов и более - в течение года;

В зависимости от территориальных и отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в отраслевых и территориальных соглашениях могут устанавливать усиливающие социальную защищенность работников критерии массового высвобождения.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками её выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.2. Не допускают «теневой» выплаты заработной платы, обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды.

Правительство области:

3.3. Обеспечивает финансирование расходов на выплату заработной платы работникам областных государственных учреждений и своевременное перечисление субвенций муниципальным образованияам в соответствии с законодательством области.

3.4. В пределах принятого областного бюджета и действующего законодательства принимает все возможные меры к росту заработной платы работников бюджетной сферы.

3.5. Проводит информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушений прав работников применением различных «теневых» способов выплаты заработной платы, содействует «легализации» заработной платы.

3.6. Координирует работу областной координационной межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.7. На основе единых рекомендаций по системе оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией, принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетной сферы и повышению уровня реального содержания заработной платы.

Работодатели:

3.8. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством и коллективными договорами. В организациях, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного ее увеличения.

3.9. В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ при заключении коллективных и трудовых договоров устанавливают конкретный размер денежной компенсации выплачиваемой работникам в случае задержки выплаты заработной платы.

3.10. Разрабатывают согласованные с профсоюзными органами графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их.

3.11. В коллективных договорах организаций предусматривают возмещение работникам неполученной заработной платы в случаях приостановки работы по причине задержки выплаты заработной платы свыше 15 дней.

3.12. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и закрепляют в коллективном договоре систему оплаты и стимулирования труда, размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, периодичность повышения размеров заработной платы. При этом условия оплаты труда, в том числе размеры доплат компенсационного характера, предусмотренные в коллективных договорах, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными отраслевыми тарифными соглашениями.

3.13. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами организаций, случае их реорганизации или смены собственника.

3.14. Предоставляют по запросу профсоюзного комитета необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, доли затрат на оплату

труда в себестоимости продукции, не допускают не целевое использование средств, предназначенных на оплату труда.

Профсоюзы:

3.15. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда, добиваются включения в коллективные договоры ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

3.16. Участвуют в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь работникам в защите трудовых прав.

3.17. При тяжелом финансовом положении организаций ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

3.18. При не достижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Стороны совместно:

4.1. Участвуют в работе Межведомственной комиссии по охране труда Кировской области, содействуя организации работы по охране труда органам местного самоуправления и организациям области.

Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области

Правительство области:

4.2. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании территориальных межведомственных комиссий по охране труда.

4.3. Оказывает содействие органам местного самоуправления в организации обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности по вопросам охраны труда.

4.4. Оказывает методическую помощь организациям всех организационно-правовых форм и форм собственности в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и в подготовке к проведению сертификации работ по охране труда.

4.5. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда и здоровья работников организаций бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

4.6. Обеспечивают строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

4.7. Обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях, а также подготовку специалистов по этим вопросам.

4.8. Обеспечивают включение в коллективные договоры условий финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,1 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, в размере не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов, а также перечней профессий и должностей работников имеющих право на установление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

4.9. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с Федеральным Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

4.10. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени работникам - уполномоченным лицам по охране труда профессиональных союзов, а также работникам - членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссий по охране труда.

4.11. Обеспечивают организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

4.12. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 100 работников.

4.13. Своевременно информируют соответствующие профсоюзные органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве.

4.14. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организаций, в порядке установленном Правительством РФ.

Профсоюзы:

4.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц.

4.16. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, иницируют создание и участвуют в работе комитетов (комиссий) по охране труда, участвуют в организации и работе административно-общественного контроля за охраной труда.

4.17. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы организаций по охране труда через средства массовой информации и семинары.

4.18. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль за соблюдением требований охраны труда во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля.

4.19. Проводят смотры-конкурсы по охране труда в отраслях производства и в организациях.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Правительство области:

5.1. В рамках принятого областного бюджета по согласованию с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области принимает решения об организации летнего и зимнего отдыха детей, проведению новогодних елок и выделяет из областного бюджета средства, предусмотренные на указанные цели.

5.2. Принимает меры по организации льготного проезда в общественном транспорте обучающихся и студентов областных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования и учащихся общеобразовательных школ.

5.3. Совместно с Федерацией профорганизаций Кировской области проводит смотр-конкурс на лучшего работника по профессии, подводит его итоги ко Дню области, выделяет необходимые средства на эти цели.

5.4. Сохраняет систему финансовой поддержки областным государственным учреждениям редакциям периодических печатных изданий в объеме ассигнований, предусмотренных на очередной финансовый год.

Работодатели:

5.5. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников предприятий.

5.6. Предусматривают в коллективных договорах и Соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда предприятия и средств социального страхования.

5.7. Оказывают содействие работникам предприятий в строительстве жилья (участие в ипотеке), обустройстве садов и огородов.

5.8. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших на предприятии в соответствии с коллективными договорами.

5.9. При наличии финансовых ресурсов организуют дополнительное пенсионное обеспечение работников предприятия через негосударственные пенсионные фонды.

5.10. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривают в коллективных договорах отчисления денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда организации.

5.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисления на оплату путевок санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей.

5.12. Принимают меры к развитию на предприятиях пунктов медицинского обслуживания работников.

Профсоюзы:

5.13. Осуществляют контроль за своевременной уплатой работодателями обязательных страховых взносов в размере, определенном законодательством, а также за своевременностью предоставления работодателями в пенсионные органы достоверных сведений о заработке и страховых взносах работников.

5.14. Посредством заключения коллективных договоров и соглашений добиваются привлечения средств предприятий и организаций для реализации социальных программ.

5.15. Организуют работу профсоюзных учреждений культуры и спорта и решают вопросы по их финансированию.

5.16. Организуют оздоровление населения области на базе санаторно-курортных и оздоровительных учреждений профсоюзов.

5.17. Совместно с иными некоммерческими организациями принимают участие в организации воспитания и досуга детей.

5.18. Оказывают организационно-методическую помощь учреждениям культуры, спорта и здравоохранения. Организуют обучение и обмен опытом работы руководителей клубных учреждений, детских оздоровительных лагерей предприятий.

5.19. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.

Работодатели и профсоюзы совместно:

5.20. Разрабатывают и осуществляют меры по защите действующих загородных оздоровительных детских лагерей от продажи, сохранению их основных функций, в связи с передачей объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций, в государственную собственность субъектов Российской Федерации и муниципальную собственность.

5.21. Проводят в организациях работу по социальной поддержке молодых рабочих и специалистов и создают необходимые условия для их профессионального роста, организации рабочих мест, жилищно-бытовых условий.

6. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Правительство области:

6.1. Рассматривает обращения Федерации профсоюзных организаций области через комиссию по использованию государственного имущества Кировской области о предоставлении территориальным профсоюзным органам в аренду помещений на условиях, предусмотренных законодательством Кировской области.

Правительство области и работодатели:

6.2. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, объединений работодателей и профсоюзов в муниципальных образованиях области.

6.3. Рассматривают проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с участием соответствующих профсоюзных органов.

Информация по вопросам трудовых отношений и социально-экономического развития предоставляется Правительством области Федерации профсоюзных организаций Кировской области бесплатно.

Работодатели:

6.4. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации создают условия и предоставляют в безвозмездное пользование помещения и оборудование, необходимые для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.

6.5. Ежемесячно бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзных органов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза и денежные средства работников не являющихся членами профсоюза, на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.

6.6. Рассматривают представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения законов и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по их устранению и сообщают об этом профсоюзным органам.

6.7. Заключают коллективные договоры в организациях, предприятиях независимо от форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в органы по труду.

Стороны Соглашения:

6.8. Организуют и проводят правовое обучение руководителей и специалистов и профактива предприятий по изучению и применению Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, рассматривают предложения, затрагивающие социально-трудовые интересы работников и принимают по ним решения.

6.10. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, муниципальных образований и организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Проводят областной конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников», подводят итоги к празднику Труда, выделяют необходимые средства на эти цели.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. При наличии споров и взаимных претензий Стороны обязуются воздерживаться от встречных публичных высказываний и заявлений до принятия мер по разрешению возникших противоречий в порядке переговоров.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон.

7.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией. Стороны отчитываются о выполнении Соглашения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

7.4. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимый для реализации принятых обязательств.

7.5. Ответственность Сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Настоящее Соглашение заключено на 2006-2007 годы и вступает в силу со дня его подписания.

Соглашение принято « ____ » _____ 2006 г

От Правительства области:

Губернатор
Кировской области

Н.И. Шаклеин

От профсоюзов:

Председатель Федерации
профсоюзных организаций
Кировской области

О.И. Выдрин

От работодателей:

Председатель объединения
работодателей Кировской области
«Совет хозяйственных руководителей»

Е.Л. Хоменок

Председатель Агропромышленного
союза товаропроизводителей
(работодателей) Кировской области

В.А. Домрачев