

**Краснодарское краевое трехстороннее Соглашение
на 2007-2008 годы
между администрацией края, краевым территориальным
объединением организаций профессиональных союзов
«Крайсовпроф», краевым (региональным) объединением
работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани»**

Полномочные представители администрации Краснодарского края (далее – Администрация края), Краснодарского краевого территориального объединения организаций профессиональных союзов «Крайсовпроф» (далее – Профсоюзы) и Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Краснодарского края от 7 мая 1998 г. № 129-КЗ «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» настоящее Соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на краевом уровне в 2007-2008 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются подъём экономики и производство организациями края всех форм собственности и индивидуальными предпринимателями конкурентных товаров и услуг.

Стороны содействуют заключению и выполнению территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей, оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны ежегодно предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения.

Постоянный контроль за выполнением Соглашения осуществляется Краснодарской краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

Стороны договорились при подведении итогов выполнения Соглашения учитывать следующие статистические показатели социально-экономического положения края:

- численность населения (тыс. чел.);
- средняя продолжительность жизни (лет);
- коэффициент естественного прироста (убыли) (чел./на 1000 населения);
- численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (тыс. чел.);
- реальная заработная плата (в % к предыдущему году);
- соотношение средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю, в т.ч. по видам экономической деятельности;
- величина прожиточного минимума трудоспособного населения (руб.);
- средняя начисленная номинальная заработная плата по краю, в том числе по видам экономической деятельности;
- темп роста средней заработной платы по краю, в том числе по видам экономической деятельности;
- удельный вес расходов краевого бюджета на образование, здравоохранение, культуру (%);
- уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению);
- уровень производственного травматизма (случаев/на 1000 работающих).

Администрация края предоставляет Сторонам для предварительных консультаций проекты подготовленных решений и нормативных актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики.

Стороны обязуются через СМИ информировать население края о ходе реализации Соглашения.

1. Сфера экономики

1.1. Стороны:

1.1.1. В целях обеспечения стабилизации развития экономики края, увеличения реальных доходов населения обязуются:

- всемерно способствовать реализации государственной экономической политики в обеспечении прироста валового регионального продукта (ВРП) не менее 6,0 процентов в год за счет стабильного роста в основных секторах

экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого бизнеса;

- создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения края, сохранения положительной тенденции превышения доходов над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы не менее 8 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения – не менее 6 процентов.

1.2. Администрация края:

1.2.1. Обеспечивает проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности организаций хозяйственного комплекса Краснодарского края, вносит предложения по повышению эффективности их работы.

1.2.2. Обеспечивает проведение работы, направленной на повышение эффективности производства и конкурентоспособности выпускаемой в крае продукции (товаров, работ, услуг).

1.2.3. Обеспечивает проведение работы по реализации в Краснодарском крае приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» и «Развитие агропромышленного комплекса».

1.2.4. Обеспечивает в порядке установленном Законом Краснодарского края от 13.02.2006 г. № 993-КЗ «О фонде муниципального развития Краснодарского края» финансирование инвестиционных проектов (программ) развития социальной и инженерной инфраструктуры муниципальных образований Краснодарского края с целью выравнивания уровня их социально-экономической обеспеченности.

1.2.5. В целях экономного и эффективного расходования бюджетных средств обеспечивает формирование регионального заказа на закупки продукции для государственных нужд, который размещается преимущественно путем проведения торгов, а также без проведения торгов в случаях и в порядке, установленных законодательством.

1.2.6. В агропромышленном комплексе принимает меры по обеспечению дальнейшего повышения эффективности работы на основе совершенствования экономических условий взаимодействия поставщиков и потребителей ресурсов, межотраслевой интеграции, ускорения процессов кооперирования товаропроизводителей.

1.2.7. Способствует совершенствованию и развитию торговли, общественного питания и бытовых услуг потребительской сферы.

1.2.8. В целях расширения ассортимента высококачественных товаров, пользующихся спросом на потребительском рынке края, оказывает содействие и принимает участие в проведении краевых, межрегиональных и федеральных выставок – ярмарок.

1.2.9. Оказывает содействие в финансовом оздоровлении организаций края с целью восстановления их платежеспособности.

1.2.10. Способствует расширению доступности и увеличению объёма предлагаемых населению края культурных благ и информации в сфере культуры, искусства и кинематографии; активному использованию историко-культурного наследия в познавательных целях, туристическом бизнесе.

1.2.11. Для реализации прав граждан на потребление качественной и безопасной продукции, повышения конкурентоспособности товаров, реализуемых (предоставляемых) населению, в потребительской сфере осуществляет наравне с Законодательным Собранием края контроль за выполнением краевой целевой программы «Качество» на 2006-2010 годы, утверждённой постановлением Законодательного Собрания Краснодарского края от 22 февраля 2006 года № 2058-П.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест.

1.3.3. Проводят процедуры приватизации, банкротства и ликвидации организаций при соблюдении условий, обеспечивающих сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.4. Проводят работу по модернизации и реконструкции производства, обеспечивающую его эффективность.

1.3.5. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя сообщают об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца, а в случае массового увольнения – за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений.

1.4.2. Способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в соревновательном движении за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.5. Профсоюзы и работодатели:

1.5.1. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности, как развитие производства,

повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников учреждений и организаций.

II. В области повышения доходов и уровня жизни населения края

2.1. Работодателями внебюджетного сектора экономики устанавливается уровень заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного в Краснодарском крае.

2.2. Администрация края:

2.2.1. Обеспечивает проведение мониторинга уровня жизни населения края на основе реально сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода. Ежеквартально устанавливает и публикует в средствах массовой информации величину прожиточного минимума, которая используется для разработки и реализации краевых социальных программ, оказания государственной социальной помощи и иных социальных выплат.

2.2.2. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований края принимает меры по ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками организаций и работодателей - индивидуальных предпринимателей и погашению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

2.2.3. Принимает меры в пределах своей компетенции по установлению с 1 января 2007 года тарифной ставки (оклада) 1-го разряда тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края не ниже установленного для работников федеральных государственных учреждений, по индексации и своевременной выплате заработной платы работникам краевых государственных учреждений социально-культурной сферы, а также стипендий и пособий, выплата которых производится из краевого бюджета.

2.2.4. В целях обеспечения единой системы оплаты труда работников бюджетной сферы на территории края разрабатывает системы оплаты труда для работников государственных учреждений Краснодарского края, с учетом ежегодных рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.5. Обеспечивает выполнение федеральных и краевых нормативных правовых актов, предусматривающих меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы.

2.2.6. Рекомендует главам муниципальных образований Краснодарского края при формировании соответствующих бюджетов производить расчет финансовых средств на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже предыдущего года с учетом нормы, содержащейся в статье 134 ТК РФ.

2.2.7. Принимает меры по выделению бюджетных средств на финансирование краевых целевых программ в социальной сфере.

2.2.8. Обеспечивает финансирование надбавки за напряженные условия труда:

- работникам фтизиатрической службы краевых государственных учреждений здравоохранения – в размере 125% оклада (ставки);
- работникам психиатрической службы краевых государственных учреждений здравоохранения – в размере 50% оклада (ставки);
- медицинским работникам инфекционной службы краевых государственных учреждений здравоохранения – в размере 50% оклада (ставки).

Предусматривает средства на установление стимулирующих надбавок работникам краевых государственных учреждений здравоохранения в размере до 1% планового фонда заработной платы и в размере до 2% - на премирование работников.

2.2.9. Обеспечивает государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях посредством выделения субвенций местным бюджетам в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов) в соответствии с нормативами, устанавливаемыми законом Краснодарского края.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в сроки, установленные коллективными договорами, трудовыми договорами. В случае задержки её выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными и трудовыми договорами, Трудовым кодексом РФ. Индексируют тарифные ставки и оклады на величину не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год. Не допускают выплату зарплаты по «серым схемам».

2.3.2. Предпринимают исчерпывающие меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством, в условиях банкротства организаций. Не допускают просрочки этих выплат.

2.3.3. Обеспечивают оплату труда работников при полном рабочем дне в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, утвержденного в Краснодарском крае.

2.3.4. Обеспечивают предоставление социальных гарантий для работников в объёмах, предусмотренных действующими нормативными актами РФ, края и коллективными договорами.

2.3.5. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений.

2.3.6. Устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзных органов.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Иницируют и добиваются включения мероприятий в коллективные договоры, соглашения, которыми предусматривается начисление заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в крае, размера средней заработной платы до уровня четырёхкратного прожиточного минимума по краю, увеличения реального содержания заработной платы.

2.4.2. Участвуют в работе по совершенствованию работодателями нормирования труда и систем его оплаты. Добиваются установления доплат к тарифным ставкам (окладам) за работу в особо тяжелых, особо вредных, тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда на основании аттестации рабочих мест.

2.4.3. Предусматривают в коллективных договорах оплату времени в течение которого работник отсутствовал в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

2.4.4. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

2.4.5. Добиваются установления тарифной части основной заработной платы не менее 2/3 её размера с учетом выполнения норм труда.

2.4.6. Участвуют совместно с работодателями в разработке и внедрении систем тарифного регулирования, основанных на применении тарифных сеток, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии оплаты труда и обоснованность соотношений между ставками (окладами) профессиональных квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми нормативными актами и методическими рекомендациями.

2.4.7. Добиваются установления работодателями децильного показателя заработной платы не более, чем 1:6.

2.5. Администрация и профсоюзы:

2.5.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

3.1. Администрация края:

3.1.1. Обеспечивает государственные гарантии в области занятости населения на территории Краснодарского края.

3.1.2. Обеспечивает разработку и утверждение программы содействия занятости населения Краснодарского края.

3.1.3. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры конкретной территории и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.1.4. Обеспечивает регулярное освещение в средствах массовой информации результатов деятельности по выполнению основных мероприятий по содействию занятости населения края, пропагандирует положительный опыт работы в муниципальных образованиях Краснодарского края в сфере занятости.

3.1.5. Рекомендует органам местного самоуправления участвовать в организации и финансировании общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.1.6. Совместно со службой занятости информирует население и работодателей о состоянии рынка труда в крае, проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест.

3.1.7. Оказывает организационную, техническую и финансовую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодёжи к научно-техническому творчеству.

3.2. Стороны:

3.2.1. Принимают меры по обеспечению трудовой занятости молодёжи через профессиональное образование по перспективным видам деятельности; переориентации молодёжи на новые формы занятости, адекватные рыночной экономике (организация собственного дела, малый бизнес), с разработкой мер информационного обеспечения необходимого профессионального обучения и льготного кредитования молодёжного малого бизнеса; содействию в трудоустройстве на временные работы учащихся и студентов образовательных учреждений профессионального образования, а также выпускников этих учреждений с целью получения практических навыков работы; развитию услуг государственной службы занятости.

3.2.2. Обеспечивают консолидацию усилий при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул и в свободное от учебы время в целях трудовой адаптации.

3.2.3. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодёжи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых объединений молодёжи.

Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного рабочего места работы выпускникам образовательных учреждений профессионального образования.

3.2.4. Содействуют временному трудоустройству студентов дневных отделений вузов, поддерживают движение студенческих трудовых отрядов, создают центры по трудоустройству выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования края, проводят ярмарки вакансий.

3.3. Работодатели:

3.3.1. В соответствии со статьёй 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, молодёжи, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых.

3.3.2. Предусматривают затраты денежных средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в производственной сфере в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда.

3.3.3. Содействуют работникам, увольняемым по сокращению штатов или в связи с ликвидацией организации, в переобучении новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.3.4. Предоставляют увольняемым из организаций – банкротов работникам преимущественное право трудоустройства на вновь образуемых на их базе организациях.

3.3.5. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для приёма на работу жителей края, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.3.6. На договорной основе со службой занятости населения края содействуют трудоустройству выпускников ВУЗов, ССУЗов, учреждений системы общего профессионального образования.

3.3.7. Принимают участие во временном трудоустройстве учащихся в период каникул и в свободное от учебы время, обеспечивая соблюдение гарантий, установленных законодательством о труде.

3.3.8. Обязаны предложить женщине, у которой истёк срок трудового договора в период её беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, другую

имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом её состояния здоровья.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.4.2. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приёма на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.

3.5. Работодатели и профсоюзы:

3.5.1. Предусматривают в коллективных договорах обязательства:

при сокращении численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста), работникам, имеющим детей в возрасте до 18-ти лет, и работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения;

увольнение по инициативе работодателя членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней производить с согласия этих органов;

при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводить данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;

предоставлять работникам с ненормированным рабочим днём, работающим в организациях внебюджетного сектора экономики, дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.

1У. В области социальной защиты населения

4.1. Администрация края:

4.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края обеспечивает государственные гарантии прав граждан на получение образования и устанавливает государственные гарантии в области охраны здоровья населения края.

4.1.2. Устанавливает меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края, в том числе:

- предоставление малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам государственной социальной помощи;
- назначение ежемесячного пособия родителям и вдовам военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и сотрудников

органов федеральной службы безопасности, погибших вследствие военной травмы;

- назначение ежемесячного пособия на ребёнка в соответствии с Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 807-КЗ «О ежемесячном пособии на ребёнка»;

- назначение многодетным семьям ежегодной денежной выплаты и предоставление других мер социальной поддержки.

4.1.3. Осуществляет проведение в крае государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства и социального обслуживания населения.

4.1.4. В соответствии с Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 808-КЗ «О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей края» обеспечивает предоставление мер социальной поддержки ветеранам труда, труженикам тыла и жертвам политических репрессий.

4.1.5. Сохраняет выплату ежемесячной денежной компенсации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогических работников государственных образовательных учреждений Краснодарского края.

4.1.6. Обеспечивает реализацию краевых целевых программ в социальной сфере в соответствии с перечнем краевых целевых программ и в пределах средств, утвержденных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий год.

4.1.7. Обеспечивает реализацию Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае, включающей Территориальную программу обязательного медицинского страхования.

4.1.8. Обеспечивает в установленном порядке государственное регулирование цен (тарифов) в Краснодарском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.02.1995 г. № 221 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)», постановлением Правительства Российской Федерации от 7.03.1995 № 239, а также постановлением главы администрации Краснодарского края от 27.12.1995г. № 660 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов) в Краснодарском крае».

При этом, в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 14.06.2002 г. № 652 «О региональной энергетической комиссии - департаменте цен и тарифов Краснодарского края» государственное регулирование цен и тарифов в пределах установленной компетенции непосредственно осуществляется региональной энергетической комиссией – департаментом цен и тарифов Краснодарского края.

Рекомендуется в целях снижения социальной напряженности на территории Краснодарского края при определении расходов на оплату труда в тарифах на жилищно-коммунальные услуги учитывать нормы отраслевого

соглашения в сфере ЖКХ, прогнозный индекс цен, фактический фонд оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования, а также средний уровень заработной платы в соответствующем муниципальном образовании. Учитывая принятые ограничения роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги на федеральном уровне, доведение базовой тарифной ставки рабочего первого разряда до рекомендуемой на федеральном и краевом уровнях осуществлять постепенно с учетом использования дополнительных источников, в том числе за счет доходов от прочих видов деятельности.

4.1.9. Обеспечивает установление краевых стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг и максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в соответствии с федеральным и краевым законодательством».

4.1.10. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований края при формировании бюджетов всех уровней предусматривает ассигнования на компенсацию стоимости питания учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с законодательством.

4.1.11. Предусматривает в краевом бюджете ежегодно выделение средств на содержание государственных детско-юношеских спортивных школ.

4.1.12. В соответствии со ст. 153 Федерального закона от 22 августа 2004г. № 122-ФЗ сохраняет специалистам, работающим в сельской местности в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, ветеринарии и социального обслуживания Краснодарского края:

- повышенные на 25 процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях;

- меры социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения в соответствии с законодательством.

4.1.13. Принимает меры в пределах своей компетенции по доставке и выплате пенсий почтамтами УФПС Краснодарского края – филиала ФГУП «Почта России».

4.1.14. Содействует:

- созданию в органах местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края пунктов консультативной помощи работникам муниципальных учреждений, застрахованным лицам по вопросам исчисления специального стажа для назначения досрочных пенсий, информирования населения по различным вопросам пенсионной реформы.

4.1.15. Совместно с Отделением Пенсионного фонда РФ (государственное учреждение) по Краснодарскому краю информирует население в установленном порядке о выполнении законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении в крае.

4.2. Стороны:

4.2.1. Принимают меры, направленные на решение социальных проблем граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей в следующих

областях: переподготовка граждан, уволенных с военной службы, по гражданским специальностям с дальнейшим их трудоустройством.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по своевременной и надлежащей разработке и заключению коллективных договоров и уведомительной регистрации их в соответствующих органах по труду.

4.3.2. Включают в коллективные договоры положения, касающиеся профилактики и защиты от ВИЧ/СПИД.

4.3.3. Выделяют из прибыли средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу.

4.3.4. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 15.12.2001г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части своевременной и полной уплаты страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ.

4.3.5. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 01.04.96г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в части представления в органы ПФР один раз в год, но не позднее 1 марта, полных и достоверных сведений о каждом работающем у них застрахованном лице, а также сведений о застрахованных лицах при начальной регистрации для индивидуального (персонифицированного) учета.

4.3.6. Определяют наименование должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним в строгом соответствии с наименованиями и требованиями, указанными в тарифно-квалификационных справочниках, если федеральными законами предусмотрено предоставление льгот, либо наличие ограничений, связанных с выполнением работ по этим должностям, специальностям или профессиям.

4.3.7. Представляют в органы ПФР ежегодно не позднее 1 ноября Перечни рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых даёт право на досрочное пенсионное обеспечение.

4.3.8. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы ПФР документов, необходимых для осуществления предварительной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, по требованию органов ПФР.

4.3.9. Обеспечивают своевременное и качественное представление уточняющих справок, подтверждающих занятость застрахованных лиц на работах с особыми условиями труда, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных пенсий.

4.3.10. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

4.3.11. Вносят в коллективные договоры пункты, предусматривающие отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Организуют оздоровление в летний период 60 тысяч детей и подростков. Ежегодно выделяют на организацию оздоровления детей в школьные каникулы 3 млн. рублей с учетом инфляционных процессов.

4.4.2. Ежегодно оказывают материальную помощь многодетным и малообеспеченным семьям в сумме 30 млн. рублей.

4.4.3. Анализируют эффективность работы санаторно-туристических организаций с долей профсоюзной собственности, при необходимости принимают меры по улучшению их работы.

4.4.4. Содействуют организациям санаторно-туристического комплекса с долей профсоюзной собственности в проведении строительства, реконструкции, осуществлении капитального ремонта.

4.4.5. Оказывают содействие работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и составлении Перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.4.6. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

4.4.7. Оказывают содействие застрахованным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию.

4.4.8. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

4.4.9. Принимают меры по обеспечению уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме.

4.5. Профсоюзы и работодатели:

4.5.1. Организуют оздоровление работников и их детей, как через отделение Фонда социального страхования, так и самостоятельно, заключая договоры с оздоровительными организациями без посредников, а также на ведомственных базах отдыха.

4.5.2. Включают в коллективные договоры раздел «Работа с молодёжью».

4.5.3. Создают общественные советы (комиссии) по работе с молодёжью.

4.6. Государственное учреждение – Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования РФ обеспечивает на территории края гарантированное государством обязательное социальное страхование и страхование от несчастных случаев на производстве, в полном объеме направляет средства на:

- выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребёнка, при усыновлении ребёнка, по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет, а также социального пособия на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг, на полную или частичную оплату путевок для детей в детские оздоровительные лагеря круглогодичного действия, в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря, оздоровительные лагеря с дневным пребыванием, оплату путёвок на долечивание (реабилитацию) в санаторно-курортных учреждениях, непосредственно после стационарного лечения, предоставление льгот по выплате пособий и санаторно-курортное лечение и оздоровление, в соответствии с Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», финансируемых из средств федерального бюджета;

- на выплату единовременных и ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных.

Раздел У. В сфере охраны труда и экологической безопасности

5.1. Администрация края:

5.1.1. Организует выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Краснодарском крае на 2006-2008 годы, утвержденного постановлением главы администрации Краснодарского края от 17.01.2006 № 16.

5.1.2. Обеспечивает изучение и анализ состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края, регулярное информирование о состоянии условий и охраны труда, в том числе, путем издания информационных сборников «Охрана труда». Обеспечивает проведение краевых семинаров и совещаний по охране труда.

5.1.3. В целях совершенствования системы государственного управления охраной труда в крае принимает меры по укреплению служб охраны труда в организациях, у индивидуальных предпринимателей, организует проведение краевых конкурсов и месячников по видам экономической деятельности на лучшее состояние условий и охраны труда среди хозяйствующих субъектов края.

5.1.4. Обеспечивает участие представителей органов исполнительной власти края в расследовании групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходами, происшедших на производстве.

5.1.5. Оказывает работодателям необходимую методическую помощь в создании и организации совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5.1.6. Осуществляет в установленном порядке оценку качества проведения работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда, принимает участие в организации сертификации работ по охране труда.

5.1.7. Организует повышение квалификации специалистов по охране труда, членов комиссий и преподавателей обучающих организаций, осуществляющих обучение по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обеспечивает проведение экспертизы на соответствие требованиям охраны труда машин, механизмов и другого производственного оборудования, оценку правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.1.9. Оказывает методическую помощь работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимает участие в районных и городских семинарах – совещаниях по этому вопросу.

5.1.10. Обеспечивает выполнение требования Закона Краснодарского края от 3.06.1998 г. № 133-КЗ «Об охране труда» в части создания в краевых ведомствах служб охраны труда.

5.1.11. Оказывает содействие в проведении ежегодных Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

5.1.12. Привлекает к участию в проведении экологической экспертизы специалистов профессиональных союзов.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, финансируют их выполнение в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

5.2.2. Обеспечивают соблюдение федерального и краевого законодательства об охране труда.

5.2.3. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.

5.2.4. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты.

5.2.5. Создают надлежащие бытовые условия и обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты согласно существующим нормам.

5.2.6. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

5.2.7. Информировать в установленном порядке территориальные органы надзора и контроля, социального страхования, органы исполнительной власти, профсоюзы о несчастных случаях на производстве.

5.2.8. Принимают меры по своевременному и полному предоставлению заявок Региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам, на выделение средств для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2.9. Организуют обучение за счет собственных средств, средств фонда социального страхования членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда и иных категорий застрахованных.

5.2.10. При несчастном случае на производстве, происшедшем по вине ответственных лиц, работодатель (за исключением бюджетных учреждений), до момента назначения пострадавшему пособия по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем, компенсирует затраты на реабилитацию пострадавшего на производстве (приобретение медикаментов, оплата операций и т.п.).

5.2.11. Вносят в коллективные договоры и соглашения мероприятия, предусматривающие обязательства по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Способствуют созданию в организациях совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают контроль за обучением представителей профсоюзов в этих комитетах (комиссиях), уполномоченных лиц в учебных центрах по охране труда.

5.3.2. Предоставляют работникам бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с увечьем на производстве.

5.3.3. Участвуют в создаваемых органами исполнительной власти Краснодарского края межведомственных комиссиях по обеспечению предупреждения травматизма, профзаболеваемости и экологической опасности, защищают интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

5.3.4. Силами технической инспекции труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц обеспечивают общественный контроль за проведением аттестации рабочих мест, целевым использованием средств соцстраха на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных по соглашению сторон в коллективные договоры.

5.3.5. В полной мере используют коллективные договоры с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда.

У1. Социальное партнёрство в сфере труда и координация действий

Сторон Соглашения

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение в качестве правового акта, устанавливающего в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на краевом уровне, решения связанных с ними вопросов социально-экономической политики и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.

6.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства Стороны обязуются:

- предварительно обсуждать проекты законов Краснодарского края и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений в краевой трёхсторонней комиссии;
- взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;
- проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в частности, на предприятиях малого и среднего бизнеса;
- способствовать созданию стороны работодателей в социальном партнерстве на уровне муниципальных образований, отраслей края.

6.3. Стороны признают необходимым обеспечить:

- права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- повышение эффективности деятельности государственных и профсоюзных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

6.4. Администрация края:

6.4.1. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения крайсовпрофа.

6.4.2. Обеспечивает условия для участия краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти края в сфере труда.

6.4.3. Включает крайсовпроф в перечень организации, которым рассылаются копии краевых правовых актов, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения.

6.4.4. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых краевых мероприятиях (научно-практические конференции, собрания, совещания, заседания комиссий),

включает в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально-экономическим проблемам.

6.4.5. Содействует в пределах установленной компетенции краевым, городским, районным профсоюзным органам и общественным организациям работодателей в решении вопросов по предоставлению и оплате аренды помещений на уровне бюджетных организаций.

6.4.6. В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства, пропаганды его достижений среди населения, согласно ст. 17, п.2 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействует в пределах установленной компетенции размещению материалов о деятельности профсоюзных органов в краевых средствах массовой информации.

6.5. Работодатели:

6.5.1. В соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

6.6. Профсоюзы:

6.6.1. В соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 10-ФЗ от 12 января 1996 года наравне с другими социальными партнерами принимают паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования, действующими на территории края, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

6.6.2. Направляют в администрацию края решения выборных органов профсоюзов, касающиеся деятельности администрации края, органов исполнительной власти Краснодарского края. Заблаговременно информируют о массовых акциях, организуемых профсоюзами.

6.6.3. Работают с депутатами Государственной Думы и представителями от края в Совете Федерации по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения края.

6.7. Стороны:

6.7.1. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.7.2. В целях освещения деятельности краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации настоящего Соглашения, соответствующих соглашений других уровней и коллективных договоров, информирования о принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, содействуют еженедельному выпуску краевой газеты «Человек труда».

УП. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2007-2008 годы, вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2008 года включительно.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.3. Действие Соглашения распространяется на организации профессиональных союзов, входящих в крайсовпроф, работодателей и их объединения, администрацию Краснодарского края.

7.4. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, установленном законодательством.

7.5. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трёх лет.

7.6. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2009 год будут начаты не позднее 1 августа 2008 года.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации
Краснодарского края

Заместитель главы
администрации
Краснодарского края

Г.Д. Золина

От Краснодарского краевого
совета профсоюзов

Председатель краевого
территориального
объединения организации
профессиональных
союзов «Крайсовпроф»

О.М. Чумакова

От Краснодарского краевого
объединения работодателей

Председатель Краснодарского
краевого (регионального)
объединения работодателей
«Федерация объединений
работодателей Кубани»

Б.И. Коваленко

Совершено в Краснодаре «___» _____ 2007г. в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Принято 30.01.2007г. №1-3