

# **СОГЛАШЕНИЕ**

## **о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2007 -2008 годы**

### **Общие положения**

Администрация Костромской области (далее - Администрация), федерация организаций профсоюзов Костромской области (далее - Профсоюзы), объединения работодателей на территории Костромской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2007-2008 годы.

Настоящее Соглашение является областным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Костромской области.

Соглашение определяет приоритетные задачи, согласованные позиции и обязательства Сторон в сфере экономики, занятости, оплаты и охраны труда, экологической безопасности, социальных гарантий граждан, развития социального партнерства в Костромской области на 2007-2008 годы.

Стороны признают, что основными критериями для оценки их деятельности являются:

- увеличение продолжительности жизни людей, повышение уровня жизни жителей Костромской области;

- рост объемов производства, снижение доли убыточных предприятий, создание благоприятных условий для деятельности отечественных товаропроизводителей, увеличение производительности труда, его качества, легализация заработной платы;

- обеспечение социально-трудовых прав и интересов граждан, укрепление социальной сферы, противодействие распространению пьянства и алкоголизма в Костромской области.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При этом настоящее Соглашение является основой для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях и организациях по заключению соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами области.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

## **I. Развитие экономики и предпринимательства**

### **Совместные обязательства сторон:**

1.1. Проводить промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

- рост объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Костромской области,
- сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории области,
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Костромской области,
- создание необходимых условий и поддержку по защите интересов эффективно работающим и развивающим социальное партнерство организациям,
- содействие развитию малого и среднего бизнеса,
- взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики,
- совершенствование порядка регулирования цен тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования.

1.2. Организовать реализацию на территории области приоритетных национальных проектов «Развитие АПК», «Доступное и комфортное жилье гражданам России», «Образование», «Здоровье».

1.3. Организовать экономическое соревнование (трудовое соперничество) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики области.

1.4. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции.

1.5. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории Костромской области, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.6. Определять перечни предприятий, где проходит или предполагается реструктуризация. Принимать меры по проведению социально-ответственного реструктурирования предприятий. Проводить оценку проводимой реструктуризации предприятий в части соблюдения интересов работников.

1.7. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие экономики и предпринимательства».

1.8. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- прирост валового регионального продукта в 2007 году - не менее чем на 5,8 % к предыдущему году, в 2008 году- в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2008 год;

- прирост объема промышленного производства в 2007 году не менее, чем на 5,8 % к предыдущему году, в 2008 году- в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2008 год;

- прирост инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования на душу населения в 2007 году – не менее чем на 10% к предыдущему году, в 2008 году- в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2008 год.

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение числа прибыльных предприятий .

### **Обязательства Администрации:**

1.9.Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития области, разрабатывать прогноз социально - экономического развития области, региональные целевые программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывать на территории области федеральные программы.

1.10. Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей областного бюджета в соответствии с законами Костромской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год. Принимать меры по повышению собираемости налогов, а также по увеличению доходов за счет эффективности управления государственной собственностью.

1.11.Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование региональных целевых программ в порядке, предусмотренном действующим законодательством:

- «Государственная поддержка малого предпринимательства в Костромской области на 2006-2010 годы»;

- «Развитие газификации Костромской области до 2015 года»;

- «Развитие систем связи и информатизации Костромской области до 2010 года»;

- «Энергоэффективная экономика Костромской области на 2005 год и на перспективу до 2010 года» ;

- «Программы развития лесопромышленного комплекса Костромской области на период до 2010 года»;

- «Развитие автомобильных дорог общего пользования Костромской области на 1999-2010 годы»;

- «Социальное развитие села до 2010 года»;

- «Жилище»;

- «Профилактика правонарушений в Костромской области на 2007-2010 годы»;

- «Культура Костромской области»;

-«О мерах по усилению борьбы с преступностью в Костромской области на 2005-2007 годы «Правопорядок-2007»»;

-«Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Костромской области на 2005-2007 год»;

-«Государственная поддержка молодежных и детских общественных объединений Костромской области на 2006-2008 годы»;

-«Дети Костромской области» на 2007-2010 годы;

-другие областные целевые программы.

1.12.Создавать условия для участия в целевых программах организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.13.В пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса области и бесперебойного энергоснабжения потребителей. Не допускать необоснованного повышения цен на энергоносители, тепловую и электрическую энергию.

1.14.Оказывать поддержку товаропроизводителям области в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии их экономического сотрудничества, в том числе в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности.

1.15.Формировать комиссии по проведению конкурсов, аукционов, котировок цен и расценок по размещению государственных заказов с возможным участием в них представителей профсоюзов.

1.16.Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непроизводственного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных законами области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.17. Содействовать привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе, строительства, модернизации животноводческих помещений и иных производственных объектов.

1.18.Содействовать развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств.

1.19.Осуществлять меры государственной поддержки автотранспортных предприятий по возмещению убытков от перевозок пассажиров в пригородном межмуниципальном сообщении в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.20. Обеспечивать участие области в федеральных инвестиционных программах.

1.21.Привлекать инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов, в том числе в лесном комплексе области.

1.22.Осуществлять государственную поддержку организаций, реализующих инвестиционные проекты, агропромышленного комплекса области, субъектов малого предпринимательства.

При осуществлении государственной поддержки субъектам малого предпринимательства учитывать обеспечение своевременной выплаты ими

заработной платы работникам, минимальный размер которой в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного в Костромской области.

1.23. Содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

#### **Обязательства профсоюзов:**

1.24. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

1.25. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

1.26. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций.

1.27. Участвовать в управлении организациями в формах предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

1.28. Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.29. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

#### **Обязательства работодателей:**

1.30. Обеспечить участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций.

1.31. Стремиться к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта.

1.32. Участвовать в решении социально значимых проблем региона и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников предпринимателей.

1.33. Вносить в исполнительные органы государственной власти предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

1.34. Разрабатывать в организациях программы по работе с молодежью, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации.

1.35. При проведении мероприятий по реструктуризации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.36. Систематически информировать работников организаций о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

1.37. Предоставлять профсоюзным организациям информацию, затрагивающую интересы по социально-экономическим вопросам, и право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

## **II. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

### **Совместные обязательства сторон:**

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

2.2. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

2.3. Ежегодно рассматривать на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда области, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.

2.4. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата :

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней»

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствоваться критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.5. Осуществлять стимулирование работодателей за создание новых и сохранение экономически целесообразных рабочих мест.

2.6. Принимать меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников.

2.7. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.8. Развивать наставничество в трудовых коллективах области, проводить ежегодные областные слеты наставников молодежи.

2.9. Обеспечивать совместно с органами местного самоуправления занятость подростков и молодежи в каникулярное время.

2.10. Разработать систему мотивации организаций для создания эффективно действующих стажировок и прохождения практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развития целевой контрактной подготовки специалистов.

2.11. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.12. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, Книг «Трудовая слава», представление к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей и профсоюзных лидеров, работников.

2.13. Оказывать организационное содействие деятельности студенческих отрядов.

2.14. Содействовать трудоустройству и сохранению рабочих мест граждан, нуждающихся в особой социальной защите (инвалиды, одинокие и многодетные родители, молодые семьи, сироты и др.).

2.15. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».

2.16. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в 2007 году не более 7 %; в 2008 году - в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2008 год

- уровень регистрируемой безработицы в 2007 году не более 1,47 % в 2008 году - в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2008 год;

- доля выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории области - не менее 70 %;

- заработная плата трудоустроившихся по специальности выпускников учреждений профессионального образования – на уровне среднемесячной заработной платы, установленной настоящим Соглашением;

б) по промышленным предприятиям:

-увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

### **Обязательства Администрации:**

2.17. Проводить с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Костромской области.

2.18. Ежегодно разрабатывать прогноз потребности организаций области в рабочих и специалистах в территориальном и профессиональном разрезах на 2-х летнюю перспективу.

2.19. Осуществлять меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в учреждениях профессионального образования.

2.20. Разработать областную целевую Программу содействия занятости населения.

2.21. Осуществлять мероприятия по временной занятости подростков в свободное от учебы время, трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, инвалидов, молодежи, профессиональной подготовке, переподготовке, повышения квалификации граждан, общественным работам.

Включать в группы обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации, финансируемым из областного бюджета, профсоюзных работников.

2.22. Информировать население и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала области.

### **Обязательства Профсоюзов:**

2.23. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите членов профсоюзов.

2.24. Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

2.25. Оказывать поддержку молодым специалистам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

2.26. Направлять в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

2.27. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

### **Обязательства работодателей:**

2.28. Осуществлять перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

2.29. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока



расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.

2.30. Создавать дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты.

2.31. Обеспечивать условия работы молодых специалистов. Оказывать им поддержку в решении социально-бытовых проблем.

2.32. Заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.33. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.34. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

2.35. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

2.36. В каждой организации, особенно дорожной и лесной отрасли обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

2.37. Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.38. Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

### **III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

#### **Совместные обязательства сторон:**

3.1. Добиваться сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики.

3.2. Содействовать повышению в организациях внебюджетной сферы размера заработной платы работников, установленного в трудовых договорах, до уровня не ниже установленного прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.3. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

3.4. Обеспечить своевременные и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.5. Считать необходимым повышение в 2007-2008 г.г. заработной платы работников предприятий, учреждений и организаций области.

3.6. Установить, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

3.7. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения».

3.8. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- уровень среднемесячной заработной платы по области в 2007 году - не менее 8600 рублей, в 2008 году - в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2008 год;
- прирост среднемесячной заработной платы в 2007 году не менее чем на 18% к предыдущему году, в 2008 году - в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2008 год;
- отсутствие задолженности по заработной плате (по объединениям работодателей – участникам Соглашения).

#### **Обязательства Администрации:**

3.9. Обеспечить в 2007-2008 г.г. повышение уровня реальной заработной платы работников областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Производить оплату труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, в размерах и на условиях не ниже уровня, установленного для работников, финансируемых из федерального бюджета.

3.11. При формировании отраслевой системы оплаты труда сохранить для педагогических работников областных государственных образовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета, выплату надбавок за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в круг основных, и доплат стимулирующего характера в пределах утвержденных денежных ассигнований на соответствующий финансовый год в размере 25 %.

3.12. Обеспечить установление окладов руководителей и специалистов государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета и работающих в сельской местности, в соответствии с областным законодательством в размере повышенном на 25 % по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городах.

3.13. Сохранить выплату ежемесячных надбавок:

- высококвалифицированным специалистам и руководителям, удостоенным почетных званий Заслуженного работника РФ и работающим по специальности в

областных и муниципальных учреждениях соответствующих отраслей социальной сферы, в размере 200 руб. в месяц ;

-специалистам учреждений социальной сферы, содержащихся за счет средств областного бюджета, за стаж по специальности в соответствующих отраслях 150 рублей в месяц при стаже 25 лет и 100 рублей в месяц при стаже 20 лет.

3.14. Организует реализацию приоритетного национального проекта «Образование», в том числе в части сохранения ранее установленных размеров выплат дополнительного ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета.

3.15. Рассматривать вопросы погашения задолженности по заработной плате в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.16. При проведении в организациях области забастовок в рамках Всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвовать вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке.

3.17. Определять порядок и предусматривать в бюджете средства на единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами федерального и областного уровня, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства.

3.18. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

3.19. В соответствии с действующим законодательством обеспечить контроль за соблюдением норм трудового законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях области.

### **Обязательства Профсоюзов:**

3.20. Организовать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.21. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листов нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

3.22. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

### **Обязательства Работодателей:**

3.23. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами (кроме организаций, финансируемых из бюджетов).

3.24. Предусмотреть повышение в 2007 году минимальной месячной заработной платы работников до уровня не ниже величины установленного в области прожиточного минимума для трудоспособного населения.

3.25. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантинных, отмены занятий из-за сильных морозов или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

3.26. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством о труде.

3.27. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации, иные внебюджетные фонды.

3.28. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.29. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

3.30. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в коллективном договоре организации.

При возникновении задолженности - разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

3.31. Проводить индексацию заработной платы работникам организаций, получающим месячную заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, индексировать их тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в квартал с учетом зафиксированного органами государственной статистики уровня инфляции.

## **IV. Социальная поддержка населения**

### **Совместные обязательства сторон:**

4.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.2. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществлять контроль за осуществлением данных мероприятий в

оздоровительных организациях. Подготовить в Правительство РФ предложения о финансировании из федерального бюджета летнего отдыха детей.

4.3.Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.4.Проводить взаимные консультации и предусматривать меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных учреждений, находящихся в собственности Костромской области, профсоюзов и работодателей.

4.5. Принимать меры по совершенствованию и развитию геронтологической службы в области.

4.6.Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих органов исполнительной власти, местного самоуправления, профсоюзов и организаций.

4.7.При перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности Костромской области, профсоюзов и работодателей учитывать особенности социально-экономического развития области и принципы его оптимизации.

4.8. Разработать областную целевую Программу противодействия пьянству и алкоголизму в Костромской области.

4.9.Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.10.Обеспечивать проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации.

4.11.В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

4.12. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения области».

4.13.Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а)в среднем по области:

-прирост расходов областного бюджета в 2007 году на культуру, образование, здравоохранение, физическую культуру и спорт не менее чем на 15 % к предыдущему году;

-сокращение доли расходов на ЖКУ в потребительских расходах населения;

-увеличение продолжительности жизни населения области;

-увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

-совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии.

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение численности работников, получивших жилье и улучшивших жилищные условия за счет средств, выделенных организацией;

- увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

- увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

### **Обязательства Администрации:**

4.14. Обеспечивать на территории области государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях.

4.15. Принимать меры по своевременной выплате установленных законодательством пенсий и пособий.

4.16. Организовать реализацию приоритетных национальных проектов в области здравоохранения, образования и жилья.

4.17. Решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категорий граждан, определенных законодательством Российской Федерации и Костромской области.

4.18. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование региональных целевых программ, областных программ в соответствии с действующим законодательством.

4.19. Ежеквартально устанавливать прожиточный минимум населения области и информировать о нем население.

4.20. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год предусматривать средства:

- на приобретение санаторно-курортных путевок для оздоровления в местных санаториях работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета;

- на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

- на приобретение и строительство жилья для работников областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, в размере не ниже 5 % от утвержденных исполнительным органом государственной власти Костромской области ассигнований по отраслям, а также для специалистов, окончивших учреждения профессионального образования и принятых на работу на договорной основе в учреждения социальной сферы и сельскохозяйственные предприятия, расположенные в сельской местности;

- на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к сети Интернет в бюджетных организациях, финансируемых из областного бюджета,

- на выплату единовременных пособий в размере 15 и 20 тысяч рублей- молодым специалистам, окончившим высшие учебные заведения и принятым на работу на договорной основе в учреждения социальной сферы, расположенные в сельской местности, 20 тысяч рублей- молодым специалистам, принятым на работу в сельскохозяйственные предприятия, расположенные в сельской местности, 10 и 12 тысяч рублей- выпускникам педагогических колледжей, принятым на работу на договорной основе в общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности;

- на выплату ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета, на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий;

- на финансирование мероприятий по реализации областной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам РФ на территории Костромской области в пределах утвержденных базовых нормативов на соответствующий год.

4.21. Обеспечивает бесплатный проезд в общественном транспорте врачам фтизиатрам учреждений здравоохранения и социальным работникам учреждений социальной защиты населения при отсутствии в учреждениях специального транспорта.

4.22. Обеспечивать реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам в порядке, установленном действующим законодательством.

4.23. Обеспечивать работникам областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет.

4.24. Устанавливать студентам и учащимся областных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме, стипендию в размерах не ниже установленных для студентов и учащихся соответствующих учреждений федерального подчинения. Обеспечивать выплату указанных стипендий.

4.25. Обеспечивать предоставление гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством медицинским работникам, непосредственно обслуживающим больных, в противотуберкулезных учреждениях здравоохранения:

- дополнительный отпуск 12 рабочих дней по календарю 6-и дневной рабочей недели;

- сокращенная до 30 часов рабочая неделя;

- доплата в размере 25 % от должностного оклада;

4.26. Обеспечивать содержание общежитий областных учреждений начального и среднего профессионального образования, финансируемых из областного бюджета.

4.27. Устанавливать региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг.

Организовывать проведение публичных слушаний при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно-коммунальной сферы, информировать население области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.28. Обеспечивать условия для участия Костромской областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов государственной власти в сфере труда в порядке, предусмотренном законодательством.

### **Обязательства Профсоюзов:**

4.29. Осуществлять контроль:

- за реализацией на территории области национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

- за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

- за деятельностью здравниц профсоюзов.

4.30. Участвовать в финансировании социальных программ организаций.

4.31. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

4.32. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

4.33. Внести в Костромскую областную Думу законодательные инициативы об увеличении размера выплачиваемых из средств областного бюджета в соответствии с законодательством Костромской области:

- ежемесячного пособия на ребенка со 100 до 300 рублей,

- ежемесячных единовременных денежных выплат ветеранам труда с 273 до 500 рублей, труженикам тыла и реабилитированным лицам - с 409 до 700 рублей, лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий - с 341 до 600 рублей;

- оказываемой один раз в год государственной социальной помощи - со 100-200 рублей до 200 -1000 рублей.

4.34. Рассмотреть вопрос о необходимости разработки и внесения в Костромскую областную Думу проекта закона области «О культуре в Костромской области».



### **Обязательства Работодателей:**

4.35. Предусматривать в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.

4.36. Участвовать в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

4.37. Выделять средства профсоюзам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

4.38. Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

4.39. Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

## **V. Охрана труда и окружающей среды**

### **Совместные обязательства сторон:**

5.1. Обеспечивать соблюдение в организациях области законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.2. Осуществлять обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

5.3. Проводить на условиях софинансирования дни охраны труда, ежегодный областной конкурс по охране труда среди муниципальных образований, другие мероприятия, разрабатывать поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды.

5.4. Информировать население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работников, экологической безопасности на территории области.

5.5. Добиваться создания во всех муниципальных районах, городских округах, городских поселениях координационных советов по охране труда, а также создания в каждой организации комиссий по охране труда с включением в их состав представителей профсоюзов.

5.6. Реализовать в полном объеме мероприятия областной программы «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области на 2006-2008 годы».

5.7.Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

5.8.Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3% ;
- уменьшение числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда .

б) по предприятиям и организациям области:

- наличие аттестации (сертификации) рабочих мест по условиям труда;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

### **Обязательства Администрации:**

5.9. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

5.10. Осуществлять государственный контроль за реализацией переданных органам местного самоуправления государственных полномочий по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда.

5.11.Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.12. В установленном порядке принимать участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Государственной инспекцией труда в Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области, ГУ Костромское региональное отделение Фонда социального страхования РФ.

5.13. Проводить государственную экспертизу условий труда.

5.14. Оказывать содействие областным государственным организациям, финансируемым из областного бюджета в:

- проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;
- создании служб, введении должностей специалистов по охране труда либо приглашении специалистов в области охраны труда на договорной основе;
- проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- приобретении спецодежды и других специальных средств индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов для определенных законодательством категорий работников в соответствии с установленными нормами.

### **Обязательства Профсоюзов:**

5.15. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.16. Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.17. Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.18. Входить в состав коллегиальных органов областного отделения Фонда социального страхования РФ и областного фонда обязательного медицинского страхования граждан. Осуществлять контроль за расходованием средств данных фондов в установленном законодательством порядке.

5.19. Осуществлять контроль за направлением работодателями работников на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных.

5.20. Осуществлять контроль за правильным и рациональным расходованием средств Фонда социального страхования РФ работодателями.

5.21. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами, членами комиссий по охране труда, по аттестации рабочих мест по условиям труда, по приему объектов в эксплуатацию.

5.22. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

5.23. Ежегодно проводить конкурс на лучшего уполномоченного (доверенного) лица профсоюзов по охране труда.

### **Обязательства Работодателей:**

5.24. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

5.25. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

5.26. Проводить работу по созданию и укреплению служб охраны труда (инженер по охране труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускать их сокращения и ликвидации.

5.27. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Включать представителей профсоюзных организаций в состав аттестационных комиссий.

5.28.Проводить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования. Направлять работников на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных.

5.29.Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно – эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

5.30.Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

5.31.Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.

5.32.Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, а также дополнительные медицинские осмотры и дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье», установленных действующим законодательством.

5.33.Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

5.34.Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.35.Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.36.Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.37.Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.38.Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.39.Обеспечивать предоставление работника гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

5.40.Совместно с профсоюзами :

- создавать комиссии по охране труда, по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

-проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организации законодательства в области охраны труда;

-предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов, членам комиссий по охране труда, по аттестации рабочих мест по условиям труда, по приемке вводимых и реконструированных объектов оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;

-расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

5.41.Соблюдать действующее законодательство при приеме на работу иностранных граждан.

## **VI. Развитие социального партнерства**

Стороны признают социальное партнерство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений. В связи с этим признают необходимым заключение:

- территориальных соглашений в муниципальных образованиях области, региональных отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений и профессиональных тарифных соглашений;

- коллективных договоров в организациях.

### **Совместные обязательства сторон:**

6.1. Определить критерии оценки социальной ответственности и социальной эффективности организаций и на их основе провести ежегодный областной конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по номинациям «Организация высокой социальной эффективности», «Лучший коллективный договор», «Развитие социального партнерства в муниципальном образовании» и т.п.

Обеспечить его ежегодное софинансирование в согласованном Сторонами размере.

6.2. Организовать изучение опыта западных и российских компаний по ведению социально ответственного бизнеса, распространять практику социальных отчетов на собраниях в коллективах, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3.Разработать стимулирующие меры, способствующие совершенствованию системы социального партнерства, повышению активности по заключению коллективных договоров, соглашений всех уровней. Обобщать и распространять передовой опыт социального партнерства.

6.4. Содействовать заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

6.5. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.6. Практиковать совместные выезды в муниципальные образования области для оказания практической помощи в формировании территориальной системы социального партнерства.

6.7. Организовать выездные заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению вопросов взаимодействия руководителей органов местного самоуправления, координационных советов профсоюзов, а также работодателей по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях.

6.8. Ежегодно проводить семинары с координаторами трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований области.

6.9. В рамках имеющихся полномочий осуществлять контроль за выполнением соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.10. Развивать систему трудового соревнования, организовать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников.

6.11. Способствовать предупреждению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством.

6.12. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

6.13. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

6.14. Обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности областной трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

6.15. Обеспечить в соответствии с действующим трудовым законодательством взаимную возможность Сторонам принимать участие в рассмотрении на уровне области вопросов социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.16. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

6.17. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

6.18.Вносят предложения в Костромскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами на рассмотрении в администрации области, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, областных организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников.

6.19.Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнерства».

6.20. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях области;
- рост количества заключенных отраслевых и территориальных соглашений;
- наличие организаций, присоединившихся к областному соглашению;
- организация областного конкурса по вопросам социального партнерства.

#### **Обязательства Администрации:**

6.21. Обеспечивать предоставление в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений или представителям Сторон проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов исполнительных органов государственной власти, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.22. Привлекать к рассмотрению нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики другие Стороны социального партнерства.

6.23. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в исполнительных органах государственной власти области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

6.24. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и профессиональных соглашений, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

6.25. Обеспечить исполнение Соглашения о сотрудничестве между Комитетом по делам молодежи области и Молодежным советом Федерации организации профсоюзов Костромской области.

6.26.Рекомендовать органам местного самоуправления области:

- заключать в соответствии с действующим законодательством территориальные соглашения;
- при заключении территориальных соглашений на 2007-2008 годы не снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работникам, установленный предыдущими территориальными соглашениями;

-устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством и настоящим Соглашением для работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета.

### **Обязательства Профсоюзов:**

6.27. Продолжать работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций в организациях, особенно негосударственного сектора экономики.

6.28. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективно-трудовых споров.

6.29. В установленном порядке участвовать в работе коллегиальных органов Администрации, органах управления организаций.

6.30. Организовывать работу территориальных координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза - по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений и профессиональных тарифных соглашений.

6.31. Принимать меры и проводить мероприятия по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

6.32. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

### **Обязательства Работодателей:**

6.33. Создавать объединения работодателей, обеспечивать их деятельность.

6.34. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.35. Обеспечить выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

6.36. Не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

6.37. Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.



6.38. Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

6.39. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в профсоюзы. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

6.40. Совместно с профсоюзами:

- обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- при заключении коллективных договоров предусматривать для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации;

- создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

## **VII . Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность сторон**

### **Общие положения**

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2007 года и действует в течение двух лет. Срок действия Соглашения может быть продлен Сторонами, но не более чем до трех лет.

7.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на органы государственной исполнительной власти, профсоюзные организации в пределах взятых ими на себя обязательств.

7.3. Стороны поручают областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после подписания данного Соглашения подготовить обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

7.4. Обязательства Соглашения, финансируемые из областного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта закона Костромской области об областном бюджете на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений и дополнений.

7.5. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании

областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами, а также областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. По итогам выполнения Соглашения координаторы сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Костромской области представителей соответствующей стороны.

7.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

7.9. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством

#### **Совместные обязательства Сторон:**

7.10. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.11. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

7.12. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

7.13. Рассматривать ход исполнения Соглашения не реже двух раз в год (по итогам полугодия и года) на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **Обязательства Администрации:**

7.14. В месячный срок после подписания опубликовать в средствах массовой информации полный текст данного соглашения.

#### **Обязательства Профсоюзов:**

7.15. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также координационные советы профсоюзов муниципальных образований области.

7.16. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации настоящего Соглашения, развитии социального партнерства в Костромской области, практике

заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая свобода».

7.17. Продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей Федерации организаций профсоюзов Костромской области, отраслевых обкомов профсоюзов, органов государственной власти Костромской области и местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

#### **Обязательства Работодателей:**

7.18. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

7.19. Информировать два раза в год работодателей, входящих в объединения, о ходе реализации обязательств Соглашения на основе обобщённой информации, представленной ими.

### **СОГЛАШЕНИЕ С ПРОТОКОЛОМ РАЗНОГЛАСИЙ ПОДПИСАЛИ:**

#### **От администрации Костромской области:**

Губернатор Костромской области

В.А.Шершунов

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2006 года

#### **От профсоюзов Костромской области:**

Координатор стороны профсоюзов  
областной трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений,  
председатель федерации организаций  
профсоюзов Костромской области

М.А.Батин

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2006 года

#### **От объединений работодателей:**

Координатор стороны работодателей  
областной трехсторонней комиссии,  
генеральный директор ОАО «Кострома»

П.Н.Русинов

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2006 года

**Приложение к Соглашению о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2007 – 2008 годы**

**Протокол разногласий  
по Соглашению о социальном партнерстве в сфере труда между  
администрацией Костромской области, федерацией организаций  
профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей  
Костромской области на 2007 – 2008 годы.**

<b>Предложения Федерации организаций профсоюзов области</b>	<b>Предложения администрации области</b>
<p>Обеспечить финансирование из областного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-частичного погашение задолженности по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, образовавшейся на 01.01.2005 года</li> <li>-погашение имеющейся задолженности прошлых лет по выплате денежной компенсации педагогическим работникам государственных образовательных учреждений на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий;</li> </ul>	<p>Предложение не может быть принято, поскольку указанные выплаты не относятся к расходным полномочиям субъекта и противоречат действующему законодательству.</p>
	<b>Предложения работодателей области</b>
<p>При установлении заработной платы работников организаций ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы без учета процентных надбавок и доплат, который должен составлять не менее 60 процентов.</p>	<p>Предложение не может быть принято, так как соотношение между фиксированной (тарифной ) составляющей заработной платы устанавливается каждым работодателем с учетом особенностей конкретной организации, в том числе необходимости мотивации труда, финансовых средств и много другого.</p>
<p>Признать приостановление работником работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней (статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации) простым по вине работодателя. Производить его оплату в размере средней заработной платы.</p>	<p>Предложение не может быть принято, так как в этом случае одно и тоже время ( время задержки выплаты заработной платы) будет оплачено дважды: в виде оплаты простоя и компенсации к заработной плате за каждый день просрочки ее выплаты в соответствии с 236 статьей ТК РФ. Кроме того, в соответствии с настоящим соглашением работодатели берут на себя обязательства обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам.</p>
<p>Сохранять работнику среднюю заработную плату за период его участия в акции протеста.</p>	<p>Предложение не может быть принято, так как поскольку работодатели берут на себя обязательства обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, оснований для организации акций протеста не будет.</p>

