

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве в сфере труда между
администрацией Костромской области, федерацией
организаций профсоюзов Костромской области и
объединениями работодателей Костромской области
на 2009-2010 годы

Общие положения

Администрация Костромской области (далее - Администрация), федерация организаций профсоюзов Костромской области (далее - Профсоюзы), объединения работодателей на территории Костромской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2009 – 2010 годы.

Настоящее Соглашение является областным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Костромской области.

Соглашение определяет приоритетные задачи, согласованные позиции и обязательства Сторон в сфере экономики, финансов, занятости, оплаты и охраны труда, экологической безопасности, социальных гарантий граждан, развития социального партнерства в Костромской области на 2009-2010 годы.

Стороны признают, что основными критериями для оценки их деятельности являются:

- реализация Программ содействия занятости населения Костромской области на 2009-2010 годы и дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Костромской области на 2009 год;

- реализация Плана мероприятий, направленных на оздоровление ситуации в финансовом секторе и отдельных отраслях экономики Костромской области на 2009 год;

- рост и сохранение объемов производства;
- укрепление собственной доходной базы бюджета;
- снижение доли убыточных предприятий, создание благоприятных условий для деятельности отечественных товаропроизводителей, увеличение

производительности труда, повышение его качества, легализация заработной платы;

- увеличение продолжительности жизни людей, повышение уровня жизни жителей Костромской области;

- обеспечение социально-трудовых прав и интересов граждан, укрепление социальной сферы, противодействие распространению пьянства и алкоголизма в Костромской области.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При этом настоящее Соглашение является основой для ведения переговоров в отраслях, муниципальных образованиях и организациях по заключению соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный Федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2008-2010 годы.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами области.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

I. Развитие налогового и экономического потенциала

Совместные обязательства сторон

1.1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

- рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Костромской области;
- сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории области, недопущение роста безработицы и высвобождения работников;
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Костромской области;
- создание необходимых условий и поддержку по защите интересов эффективно работающим и развивающим социальное партнерство организациям в рамках существующего законодательства Костромской области;
- содействие развитию малого и среднего бизнеса;
- взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;
- совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования.

1.2. Обеспечить реализацию Плана мероприятий, направленных на оздоровление ситуации в финансовом секторе и отдельных отраслях экономики, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 27.02.2009 г. № 46-ра.

1.3. Разработать и осуществлять меры и мероприятия, направленные на эффективную реализацию на территории области приоритетных национальных проектов, а также социальных проектов «Кадры для национальной экономики», «Знак качества – «Сделано в Костроме», «Народный контроль», «Доходы государственной казны», «Костромская деревня», являющихся приложением к настоящему Соглашению.

1.4. Организовывать экономическое соревнование (трудовое соперничество) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики области.

1.5. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе путем

публикации в средствах массовой информации списка недобросовестных исполнителей государственного и муниципального заказов, включенных в реестр недобросовестных поставщиков.

1.6. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории Костромской области, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.7. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.8. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие налогового и экономического потенциала».

1.9. Принимать меры, направленные на увеличение уровня налоговых отчислений в бюджетную систему Российской Федерации и объема иных обязательных платежей в бюджет, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.10. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- сохранение в 2009 году валового регионального продукта, объема промышленного производства, прироста инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования на душу населения на уровне 2008 года; в 2010 году - в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2010 год.

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение числа прибыльных предприятий.
- снижение задолженности по налогам и сборам.

в) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

Обязательства Администрации

1.11. Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития области, разрабатывать прогноз социально - экономического развития области, областные целевые программы развития

отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывать на территории области федеральные программы.

1.12. Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей областного бюджета в соответствии с законами Костромской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год. Разработать и реализовать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета. Создать отраслевые комиссии по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений и обеспечить их деятельность на плановой основе.

1.13. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование областных и областных целевых программ, подлежащих финансированию в соответствии с законом Костромской области «Об областном бюджете на очередной финансовый год», Программой дополнительных мер по снижению напряжённости на рынке труда Костромской области на 2009 год.

1.14. Создавать условия для участия в целевых программах и программах содействия занятости населения области организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.15. В пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса области и бесперебойного энергоснабжения потребителей. Не допускать необоснованного повышения цен на энергоносители, тепловую и электрическую энергию.

Проводить консультации со сторонами настоящего Соглашения по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.16. Оказывать поддержку товаропроизводителям области в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии их экономического сотрудничества в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности.

1.17. Включать в состав комиссии по проведению конкурсов, аукционов, котировок цен и расценок по размещению государственного и муниципального заказов представителей профсоюзов.

1.18. Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непроизводственного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных законами области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.19. Содействовать привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе, строительства, модернизации животноводческих помещений и иных производственных объектов.

1.20. Содействовать развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств.

1.21. Производить возмещение недополученных доходов хозяйствующих субъектов (перевозчиков) от осуществления регулярных перевозок пассажиров транспортом общего пользования в пригородном и межмуниципальном сообщении в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.22. Обеспечивать участие области в федеральных инвестиционных программах.

1.23. Привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов, в рамках существующего законодательства Костромской области.

1.24. Оказывать государственную поддержку организациям агропромышленного комплекса области, субъектам малого предпринимательства.

При оказании государственной поддержки субъектам малого предпринимательства учитывать обеспечение своевременной выплаты ими минимальной заработной платы работникам в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного в Костромской области.

1.25. Содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

Обязательства профсоюзов

1.26. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

1.27. Содействовать привлечению в бюджетную систему Российской Федерации дополнительных финансовых ресурсов путём участия в деятельности отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

1.28. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

1.29. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращения численности или штата введении неполного рабочего времени.

1.30. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

1.31. Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.32. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Обязательства работодателей

1.33. Обеспечить участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций.

1.34. Стремиться к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта.

1.35. Участвовать в решении социально значимых проблем региона и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников предпринимателей.

1.36. Вносить в исполнительные органы государственной власти предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

1.37. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет, как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневого» заработной платы.

1.38. Разрабатывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации.

1.39. При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.40. Систематически информировать работников организаций о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

1.41. Предоставлять профсоюзным организациям информацию, затрагивающую интересы по социально-экономическим вопросам, и право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

II. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Совместные обязательства сторон

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

2.2. Обеспечивать на территории области эффективную реализацию социального проекта «За достойную зарплату на общественных работах», являющегося приложением к настоящему Соглашению.

2.3. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

2.4. Обеспечивать реализацию программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Костромской области на 2009 год.

2.5. Ежегодно рассматривать на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда области, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.

2.6. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствоваться критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.7. Осуществлять стимулирование работодателей за создание новых и сохранение экономически целесообразных рабочих мест.

2.8. Принимать меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников.

2.9. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.10. Обеспечивать совместно с органами местного самоуправления занятость подростков и молодежи в каникулярное и в свободное от учебы время.

2.11. Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов.

2.12. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.13. Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

2.14. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, Книг «Трудовая слава», представление к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей и профсоюзных лидеров, работников.

2.15. Оказывать организационное содействие деятельности студенческих отрядов.

2.16. Содействовать трудоустройству и сохранению рабочих мест граждан, нуждающихся в особой социальной защите (инвалиды, одинокие и многодетные родители, молодые семьи, сироты и др.).

2.17. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».

2.18. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в 2009 году не более 5,1-5,7 %; в 2010 году в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2010 год;

- уровень регистрируемой безработицы в 2009 году не более 2,2 %, в 2010 году в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2010 год.

- доля выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории области-не менее 70 %;

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

Обязательства Администрации

2.19. Проводить с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Костромской области.

2.20. Ежегодно разрабатывать прогноз потребности организаций области в рабочих и специалистах в территориальном и профессиональном разрезах на 2-х летнюю перспективу.

2.21. Обеспечить участие объединений работодателей и областных организаций профсоюзов в процессе формирования заказа на подготовку кадров для отраслей экономики.

2.22. Осуществлять меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в учреждениях профессионального образования.

2.23. Разработать и реализовать областную Программу содействия занятости населения на 2009-2010 годы.

2.24. Обеспечить разработку, реализацию и финансирование в полном объеме программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Костромской области на 2009 год.

2.25. Осуществлять мероприятия по временной занятости подростков в свободное от учебы время, трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, инвалидов, молодежи, профессиональной подготовке, переподготовке, повышения квалификации граждан, общественным работам.

2.26. Информировать население и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала области.

Обязательства Профсоюзов

2.27. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите членов профсоюзов.

2.28. Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

2.29. Оказывать поддержку молодым специалистам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

2.30. Направлять в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

2.31. Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.

2.32. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

Обязательства работодателей

2.33. Осуществлять перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

2.34. Участвовать в реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Костромской области на 2009 год.

2.35. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.

2.36. Создавать дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты.

2.37. Обеспечивать условия работы молодых специалистов. Оказывать им поддержку в решении социально-бытовых проблем.

2.38. Заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.39. Содействовать активному участию предприятий в модернизации учреждений начального и среднего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

2.40. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.41. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

2.42. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

2.43. В каждой организации, особенно дорожной и лесной отрасли, обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

2.44. Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.45. Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

2.46. Соблюдать установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подавать заявку в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Совместные обязательства сторон

3.1. Добиваться сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики, в том числе в рамках работы отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему РФ и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

3.2. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

3.3. Обеспечить своевременные и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.4. Считать необходимым повышение в 2009 - 2010 годах заработной платы работников предприятий, учреждений и организаций области.

3.5. Установить, что размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации, региональными отраслевыми тарифными соглашениями и отраслевыми положениями об оплате труда.

3.6. Осуществлять мониторинг введения и применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, результаты которого рассматривать на Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.7. Признать необходимым разработку совместных с профсоюзами программ поэтапного повышения минимальной заработной платы работников бюджетной сферы до уровня прожиточного минимума.

3.8. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения».

3.9. Включать в региональные отраслевые соглашения во внебюджетном секторе экономики области обязательства:

- по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения;

- по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

- по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров,

усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы.

3.10. В соответствии с действующим законодательством обеспечить контроль за соблюдением в организациях области норм трудового законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов.

3.11. Реализовать комплекс мер по легализации «теневой» заработной платы.

3.12. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- уровень среднемесячной заработной платы по области в 2009 году - не менее 13,0 тысяч рублей, в 2010 году – в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2010 год;
- прирост среднемесячной заработной платы в 2009 году не менее чем на 14,0% к предыдущему году, в 2010 году- в соответствии с прогнозом социально-экономического развития области на 2010 год;
- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате (по объединениям работодателей – участникам Соглашения).

Обязательства Администрации

3.13. Обеспечить в 2009-2010 годах повышение уровня реальной заработной платы работников областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, в соответствии с действующим законодательством.

3.14. Производить оплату труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, в размерах и на условиях не ниже уровня, установленного для работников, финансируемых из федерального бюджета.

3.15. Предусматривать в областном бюджете на очередной финансовый год ежегодное увеличение фонда оплаты труда организаций социальной сферы, финансируемых из областного бюджета, исходя из прогноза социально-экономического развития области.

3.16. При введении и применении отраслевой системы оплаты труда работников сохранить государственным учреждениям Костромской области объем ассигнований, предусмотренный на фонд оплаты труда.

3.17. Обеспечить установление окладов руководителей и специалистов государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета и работающих в сельской местности, в соответствии с областным законодательством

в размере повышенном на 25 % по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городах.

3.18. Рассматривать вопросы погашения задолженности по заработной плате в организациях, повышение уровня оплаты труда независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.19. При проведении в организациях области забастовок в рамках Всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвовать вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке.

3.20. Определять порядок и предусматривать в бюджете средства на единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами федерального и областного уровня, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства.

3.21. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

3.22. Осуществлять контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 3.29. настоящего Соглашения.

3.23. Проводить на плановой основе работу по легализации заработной платы в рамках организации деятельности отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

Обязательства Профсоюзов

3.24. Организовывать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.25. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

3.26. Обеспечивать защиту интересов работников в части выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

3.27. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.28. Осуществлять общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 3.29. Соглашения.

Обязательства Работодателей

3.29. Устанавливать минимальную месячную заработную плату работников на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области. Принимать меры с учетом финансово – экономических возможностей предприятия, организации по повышению среднемесячной заработной платы работников, занятых на квалифицированных работах в 2009 году до 20, 0 тысяч рублей, в 2010 году до уровня четырехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.30. При установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы без учета процентных надбавок и доплат, составляющий не менее 60 процентов, при условии выполнения норм труда.

3.31. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами (кроме организаций, финансируемых из бюджетов).

3.32. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантинных, отмены занятий из-за сильных морозов или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

3.33. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством о труде.

3.34. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации, иные внебюджетные фонды.

3.35. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.36. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

3.37. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов в сроки,

устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

3.38. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

IV. Социальная поддержка населения

Совместные обязательства сторон

4.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.2. Обеспечить эффективную реализацию на территории Костромской области социальных проектов «Забота», «За высокий социальный стандарт», «Народная сотка».

4.3. Содействовать созданию на территории области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

4.4. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществлять контроль за осуществлением данных мероприятий в оздоровительных организациях.

4.5. Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Проводить взаимные консультации и предусматривать меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных учреждений, находящихся в собственности Костромской области, профсоюзов и работодателей.

4.7. Принимать меры по совершенствованию и развитию геронтологической службы в области.

4.8. Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих органов исполнительной власти, местного самоуправления, профсоюзов и организаций.

4.9. При перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности Костромской области, профсоюзов и работодателей учитывать особенности социально-экономического развития области и принципы его оптимизации.

4.10. Разработать областную целевую Программу противодействия пьянству и алкоголизму в Костромской области.

4.11. Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.12. Обеспечивать проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации.

4.13. В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

4.14. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения».

4.15. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- прирост расходов областного бюджета в 2009 году на культуру, образование, здравоохранение, физическую культуру и спорт не менее, чем на 16 % к предыдущему году;

- сокращение доли расходов на ЖКУ в потребительских расходах населения;

- увеличение продолжительности жизни населения области;

- увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

- совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии.

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение численности работников, получивших жилье и улучшивших жилищные условия за счет средств, выделенных организацией;

- увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

- увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

Обязательства Администрации

4.16. Обеспечивать на территории области государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях.

4.17. Принимать меры по своевременной выплате установленных законодательством пенсий и пособий.

4.18. Решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категорий граждан, определенных законодательством Российской Федерации и Костромской области.

4.19. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование областных целевых программ, областных программ в соответствии с действующим законодательством.

4.20. Ежеквартально устанавливать прожиточный минимум населения области и информировать о нем население.

4.21. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год предусматривать средства:

- на приобретение санаторно-курортных путевок для оздоровления в местных санаториях работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета;

- на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

- на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к сети Интернет в бюджетных организациях, финансируемых из областного бюджета;

- на выплату единовременных пособий в размере не менее 15 и 20 тысяч рублей - молодым специалистам, окончившим высшие учебные заведения и принятым на работу на договорной основе в учреждения социальной сферы, расположенные в сельской местности, не менее 20 тысяч рублей - молодым специалистам, принятым на работу в сельскохозяйственные предприятия, расположенные в сельской местности, не менее 10 и 12 тысяч рублей - выпускникам педагогических колледжей, принятым на работу на договорной основе в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности;

- на выплату ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета, на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере не менее 100 и 150 рублей в месяц;

- на финансирование мероприятий по реализации областной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам РФ на территории Костромской области в пределах утвержденных базовых нормативов на соответствующий год.

4.22. Обеспечивать бесплатный проезд в общественном транспорте врачам-фтизиатрам учреждений здравоохранения и социальным работникам учреждений социальной защиты населения при отсутствии в учреждениях специального транспорта.

4.23. Обеспечивать реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам в порядке, установленном действующим законодательством.

4.24. Осуществлять меры по устройству и содержанию общежитий для иногородних учащихся системы начального и среднего профессионального образования области.

4.25. Обеспечивать работникам областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Выделять из областного бюджета необходимые средства.

4.26. Устанавливать студентам и учащимся областных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме, стипендию в размерах не ниже установленных для студентов и учащихся соответствующих учреждений федерального подчинения. Обеспечивать выплату указанных стипендий.

4.27. Обеспечивать предоставление гарантий и компенсаций в соответствии с действующим законодательством медицинским работникам, непосредственно обслуживающим больных, в противотуберкулезных учреждениях здравоохранения:

- дополнительный отпуск 12 рабочих дней по календарю 6-и дневной рабочей недели;

- сокращенная до 30 часов рабочая неделя;

- доплата в размере 25 % от должностного оклада.

4.28. Устанавливать региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг.

Организовывать проведение публичных слушаний при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно-коммунальной сферы, информировать население области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.29. Обеспечивать условия для участия Костромской областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов государственной власти в сфере труда в порядке, предусмотренном законодательством.

Обязательства Профсоюзов

4.30. Осуществлять контроль:

- за реализацией на территории области национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;
- за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;
- за деятельностью здравниц профсоюзов.

4.31. Участвовать в финансировании социальных программ организаций.

4.32. Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

4.33. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

4.34. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

Обязательства Работодателей

4.35. Предусматривать в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.

4.36. Участвовать в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

4.37. Выделять средства профсоюзам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

4.38. Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник»

соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

4.39. Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

4.40. Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.41. Рассматривать возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

4.42. Создавать совместно с профсоюзными организациями на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.

4.43. Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи, либо магнитных носителях.

4.44. Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, предоставленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.45. Обеспечивать сохранность и своевременно передавать на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.46. Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

4.47. Представлять в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

4.48. Обеспечивать своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

4.49. Принимать заявления, своевременно удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года №56-ФЗ, на накопительную часть их трудовой пенсии.

4.50. Ежеквартально предоставлять в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работаниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.51. Рассматривать совместно с профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательства по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством.

4.52. С учетом финансовых возможностей включать в коллективные договоры обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям.

V. Охрана труда и окружающей среды

Совместные обязательства сторон

5.1. Обеспечивать соблюдение в организациях области законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.2. Осуществлять обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

5.3. Проводить дни охраны труда, ежегодный областной конкурс по охране труда среди муниципальных образований, другие мероприятия, разрабатывать поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды.

5.4. Информировать население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории области.

5.5. Добиваться создания во всех муниципальных районах, городских округах, городских поселениях координационных советов по охране труда с включением в их состав председателей координационных советов профсоюзов муниципальных образований.

5.6. Расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

5.7. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

5.8. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- снижение уровня производственного травматизма не менее, чем на 3%;
- уменьшение числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

б) по предприятиям и организациям области:

- наличие аттестации (сертификации) рабочих мест по условиям труда;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Обязательства Администрации

5.9. Разработать областную программу улучшения условий и охраны труда на 2009 – 2011 годы.

5.10. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

5.11. Осуществлять государственный контроль за реализацией переданных органам местного самоуправления государственных полномочий по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда.

5.12. Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.13. В установленном порядке принимать участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Государственной инспекцией труда в Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области, ГУ Костромское региональное отделение Фонда социального страхования РФ.

5.14. Осуществлять на территории области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

5.15. Организовывать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.16. Организовывать проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

5.17. Обеспечивать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории области.

5.18. Ежегодно предусматривать в законе Костромской области об областном бюджете средства на осуществление мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством в области охраны труда.

Обязательства Профсоюзов

5.19. Провести в организациях выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.20. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.21. Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.22. Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.23. Входить в состав коллегиальных органов областного отделения Фонда социального страхования РФ и областного фонда обязательного медицинского страхования граждан. Осуществлять контроль за расходованием средств данных фондов в установленном законодательством порядке.

5.24. Осуществлять контроль за направлением работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.25. Осуществлять контроль за правильным и рациональным расходованием работодателями средств Фонда социального страхования РФ.

5.26. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.27. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

Обязательства Работодателей:

5.28. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

5.29. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с

требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

5.30. Проводить работу по созданию и укреплению служб охраны труда (инженер по охране труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускать их сокращения и ликвидации.

5.31. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Включать представителей профсоюзных организаций в состав аттестационных комиссий.

5.32. Проводить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.33. Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно – эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

5.34. Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

5.35. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.

5.36. Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, а также дополнительные медицинские осмотры и дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье».

5.37. Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

5.38. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.39. Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо

иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.40. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.41. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.42. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.43. Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

5.44. Совместно с профсоюзами:

- для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создавать комиссии (комитеты) по охране труда организаций;
- проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;
- предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение.

5.45. Направлять на обучение по охране труда за счёт средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ в соответствии с установленным порядком на специальные курсы:

- специалистов и руководителей служб по охране труда;
- членов комиссий (комитетов) по охране труда;
- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- руководителей бюджетных организаций и организаций малого предпринимательства.

VI. Развитие социального партнёрства

Стороны признают социальное партнёрство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений. В связи с этим признают необходимым заключение:

- территориальных соглашений в муниципальных образованиях области, региональных отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений и профессиональных тарифных соглашений;
- коллективных договоров в организациях.

Совместные обязательства сторон

6.1. Проводить ежегодный областной конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» по номинациям «Организация высокой социальной эффективности», «Лучший коллективный договор», «Развитие социального партнёрства в муниципальном образовании» и т.п.

Обеспечить его ежегодное финансирование в согласованном Сторонами размере.

6.2. Организовать изучение опыта западных и российских компаний по ведению социально ответственного бизнеса, распространять практику социальных отчетов на собраниях в коллективах, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Учитывать результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.4. Содействовать заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

6.5. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.6. Практиковать совместные выезды в муниципальные образования области для оказания практической помощи в формировании территориальной системы социального партнерства.

6.7. Организовать выездные заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению вопросов взаимодействия руководителей органов местного самоуправления, координационных советов профсоюзов, а также работодателей по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях.

6.8. Ежегодно проводить семинары с координаторами трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований области.

6.9. В рамках имеющихся полномочий осуществлять контроль за выполнением соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.10. Развивать систему трудового соревнования, организовать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников.

6.11. Способствовать предупреждению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством.

6.12. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

6.13. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

6.14. Обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнёрства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности областной трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

6.15. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

6.16. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

6.17. Вносить предложения в Костромскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в администрации области, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, областных организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников.

6.18. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнёрства».

6.19. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях области;

- рост количества заключенных отраслевых и территориальных соглашений;
- наличие организаций, присоединившихся к областному соглашению;
- организация областного конкурса по вопросам социального партнёрства.

Обязательства Администрации

6.20. Обеспечивать предоставление в областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов исполнительных органов государственной власти, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.21. Учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.22. Обеспечить участие представителей Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне области постоянно действующих органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.23. При оказании мер государственной поддержки предприятиям и организациям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде и обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.24. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в исполнительных органах государственной власти области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

6.25. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и профессиональных соглашений, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

6.26. Обеспечить исполнение Соглашения о сотрудничестве между Комитетом по делам молодежи области и Молодежным советом Федерации организации профсоюзов Костромской области.

6.27. Рекомендовать органам местного самоуправления области:

- заключать в соответствии с действующим законодательством территориальные соглашения;

- при заключении территориальных соглашений на 2009-2010 годы не снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работникам, установленный предыдущими территориальными соглашениями;

- устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством и настоящим Соглашением для работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета.

Обязательства Профсоюзов

6.28. Продолжать работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций в организациях, особенно негосударственного сектора экономики.

6.29. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективно-трудовых споров.

6.30. В установленном порядке участвовать в работе коллегиальных органов Администрации, органах управления организаций.

6.31. Организовывать работу территориальных координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза - по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений и профессиональных тарифных соглашений.

6.32. Принимать меры и проводить мероприятия по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

6.33. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

Обязательства Работодателей

6.34. Создавать объединения работодателей, обеспечивать их деятельность.

6.35. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.36. Обеспечить выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного

согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

6.37. Не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

6.38. Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

6.39. Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

6.40. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в профсоюзы. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

6.41. Совместно с профсоюзами:

- обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- при заключении коллективных договоров предусматривать для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации;

- создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

VII . Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность сторон

Общие положения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует в течение двух лет. Срок действия Соглашения может быть продлен Сторонами, но не более чем до трех лет.

7.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на органы государственной исполнительной власти, профсоюзные организации в пределах взятых ими на себя обязательств.

7.3. Стороны поручают областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после подписания данного Соглашения подготовить обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему. Соглашение считается распространенным на этих работодателей, если они в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Костромскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений или Сторонам Соглашения письменный мотивированный отказ присоединиться к нему.

7.4. Обязательства Соглашения, финансируемые из областного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта закона Костромской области об областном бюджете на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений и дополнений.

7.5. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами, а также областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. По итогам выполнения Соглашения координаторы сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Костромской области представителей соответствующей стороны.

7.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

7.9. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

Совместные обязательства Сторон

7.10. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.11. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

7.12. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

7.13. Рассматривать ход исполнения Соглашения ежегодно (по итогам года) на заседаниях трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обязательства Администрации

7.14. В месячный срок после подписания опубликовать в средствах массовой информации полный текст данного соглашения.

Обеспечить текстом данного соглашения органы местного самоуправления муниципальных образований.

Обязательства Профсоюзов

7.15. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также координационные советы профсоюзов муниципальных образований области.

7.16. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о социальном партнёрстве в Костромской области, практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая свобода».

7.17. Продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей Федерации организаций профсоюзов Костромской области, отраслевых обкомов профсоюзов, органов государственной власти Костромской области и местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Обязательства Работодателей

7.18. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

7.19. Информировать два раза в год работодателей, входящих в объединения, о ходе реализации обязательств Соглашения на основе обобщённой информации, представленной ими.

СОГЛАШЕНИЕ С ПРОТОКОЛОМ РАЗНОГЛАСИЙ ПОДПИСАЛИ:

Губернатор Костромской области

И.Н. Слюняев

« 12 » марта 2009 года

От профсоюзов Костромской области



Координатор стороны профсоюзов
областной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений,

председатель федерации организаций
профсоюзов Костромской области

« 12 » марта 2009 года

От объединений работодателей



А.В. Ламакин

Координатор стороны работодателей
областной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений,

президент областного объединения
работодателей «Костромской
союз промышленников»

« 12 » марта 2009 года



М.С. Михалев

Протокол разногласий
проекту Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между
администрацией Костромской области, федерацией организаций
профсоюзов Костромской области и работодателями Костромской
области на 2009-2010 годы

Предложения федерации организаций профсоюзов Костромской области	Предложения администрации области
При формировании тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства и транспорта учитывать действующие отраслевые тарифные соглашения.	Предложение не может быть принято, поскольку федеральная служба по тарифам устанавливает предельные индексы роста тарифов для организаций коммунального комплекса.
Для обеспечения дифференциации уровня оплаты труда категорий работников разной квалификации увеличивать фонд оплаты труда работников организаций социальной сферы, финансируемых из областного бюджета, ежегодно не менее чем на 30%.	Предусматривать в областном бюджете на очередной финансовый год ежегодное увеличение фонда оплаты труда организаций социальной сферы, финансируемых из областного бюджета, исходя из прогноза социально-экономического развития области.

ОБЛАСТНАЯ ПРОГРАММА (СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ)

«За достойную зарплату на общественных работах»

1.ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Перечень характеристик	Содержание
1	2
Наименование программы	«За достойную зарплату на общественных работах»
Цели и задачи	<p>Мотивация граждан, ищущих работу, к участию в общественных работах;</p> <p>Снижение напряженности на рынке труда путем обеспечения временной занятости населения;</p> <p>Обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд;</p> <p>Удовлетворение потребности безработных граждан, граждан, ищущих работу, и работников в случае угрозы массового увольнения в работе и зарплате;</p> <p>Выплата гражданам материальной поддержки в виде временного заработка (дохода);</p> <p>Сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе в период активного поиска постоянной работы;</p> <p>Приобретение трудовых навыков молодежью, начинающей трудовую деятельность;</p> <p>Осуществление потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер.</p>
Целевые индикаторы и показатели	Временное трудоустройство не менее 2750 безработных граждан, граждан, ищущих работу, и работников в случае угрозы массового увольнения.
Сроки реализации программы	В течение 2009 года

Перечень основных мероприятий	<p>Анализ состояния рынка труда, количества и состава незанятого населения и безработных граждан;</p> <p>Выявление спроса и предложения на участие в общественных работах;</p> <p>Осуществление сбора информации о возможности проведения в организациях региона общественных работ;</p> <p>Решение вопросов совместного финансирования общественных работ с заинтересованными организациями, а также условий организации и проведения этих работ;</p> <p>Информирование граждан о видах организуемых общественных работ и порядке их проведения, условиях, режимах и оплате труда, а также о льготах, предоставляемых организациями при выполнении этих работ.</p> <p>Направление безработных граждан, граждан, ищущих работу, и работников в случае угрозы массового увольнения в организации для выполнения общественных работ;</p> <p>Учет граждан, направленных на общественные работы;</p> <p>Осуществление выплаты материальной поддержки безработным гражданам в период их участия в общественных работах.</p>
Объемы и источники финансирования	<p>Общая сумма затрат на реализацию программы из всех источников финансирования составит 31,775 млн. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • из областного бюджета за счет субвенций федерального бюджета – 11,275 млн. рублей; • средства работодателей – 11,5 млн. рублей; • из средств бюджетов муниципальных образований – 9,0 млн. рублей;
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социальноэкономической эффективности	<p>Реализация программы в течение 2009 года позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить временную занятость не менее 2750 безработных граждан, граждан, ищущих работу, и работников в случае угрозы массового увольнения; - обеспечить материальную заинтересованность граждан в участии в общественных работах; - снизить напряженность на рынке труда путем обеспечения временной занятости населения; - обеспечить реализацию права граждан на труд и на

	<p>достойное вознаграждение за труд;</p> <p>-удовлетворить потребности безработных граждан, граждан, ищущих работу, и работников в случае угрозы массового увольнения в работе и зарплате;</p> <p>- информировать граждан о видах организуемых общественных работ и порядке их проведения, условиях, режимах и оплате труда, а также о льготах, предоставляемых организациями при выполнении этих работ;</p> <p>- обеспечить материальную поддержку безработных граждан, участвующих в общественных работах.</p>
Контроль за реализацией программы	Контроль за ходом реализации проекта осуществляет департамент ГСЗН Костромской области; Управление по работе с муниципальными образованиями
Разработчик	Департамент ГСЗН Костромской области
Исполнители	ОГУ Центры занятости населения во взаимодействии с администрациями муниципальных образований, департаменты агропромышленного комплекса, транспорта и дорожного строительства, лесного хозяйства, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, образования и науки, федерация организаций профсоюзов Костромской области, работодатели

2.ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Конец 2008 года характеризуется нестабильностью в экономике области, снижением спроса на рабочую силу, увеличением количества высвобожденных граждан. Только за декабрь месяц численность вакансий, заявленных в службу занятости населения, снизилась почти на полторы тысячи единиц. Снижение вакансий отмечается во всех отраслях, особенно на предприятиях промышленности и строительства.

Продолжает увеличиваться количество граждан, обращающихся в органы службы занятости населения по вопросам трудоустройств. В декабре 2008 года в сравнении с предыдущим месяцем их число увеличилось на 36%.

Начиная с октября месяца, в органах службы занятости населения отмечен рост уровня безработицы с 0,9 до 1,16.

Одним из направлений преодоления последствий нестабильной фазы экономики в области является организация общественных работ.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. Это виды трудовой деятельности,

как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки. Несмотря на то, что это в основном, низкоквалифицированные виды работ, у них есть два серьезных преимущества: более высокий уровень доходов по сравнению с пособием по безработице и улучшение психологического состояния человека.

Виды деятельности, относящиеся к общественным работам, имеют социально значимый характер. Поэтому основными видами общественных работ являются работы в жилищно-коммунальном хозяйстве, в том числе озеленение и благоустройство населенных пунктов; работы в лесном и сельском хозяйстве; подсобные работы на строительстве и ремонте дорог. Участники общественных работ также занимаются организацией отдыха и занятости подростков в летний период; осуществляют уход за инвалидами и престарелыми гражданами; осуществляют работы, связанные с увековечением памяти защитников Отечества, выполняют подсобные работы в промышленности и строительстве. Безработные граждане, особенно на селе, при отсутствии возможности получения постоянной работы могут принять участие в различных видах общественных работ.

В 2009 году Департамент ГСЗН Костромской области, организуя проведение общественных работ, видит свою задачу в обеспечении права граждан на труд и на достойное вознаграждение за труд, в удовлетворении потребностей граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы, и в качестве безработных граждан, в работе (хотя бы временной) и заработке.

3.ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью реализации мероприятий данной программы в период нестабильности в экономике является снижение напряженности на рынке труда области путем обеспечения временной занятости населения за счет общественных работ, оказание безработным гражданам материальной поддержки.

Задачами программы являются:

- обеспечение права граждан на труд и на достойное вознаграждение за труд;
- удовлетворение потребности безработных граждан, граждан, ищущих работу, и работников в случае угрозы массового увольнения в работе и заработке;
- сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе в период активного поиска постоянной работы;
- приобретение трудовых навыков молодежью, начинающей трудовую деятельность;
- осуществление потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер;
- предоставление гражданам материальной поддержки в виде временного заработка (дохода);
- предоставление преимущественного права участия в общественных работах безработным гражданам, не получающим пособия по безработице; безработным

гражданам, состоящим на учете в службе занятости свыше шести месяцев; безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.

4.ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий данной программы будет способствовать снижению напряженности на рынке труда области, удовлетворению желания максимального числа граждан, не имеющих работу, получить временную оплачиваемую работу и достойную оплату за ее выполнение. Каждый участник мероприятий в месяц получит денежные средства в размере не ниже среднерегиональной заработной платы.

В 2009 году запланировано трудоустроить не менее 2750 безработных граждан, граждан, ищущих работу, и работников в случае угрозы массового увольнения.

5. НАПРАВЛЕНИЯ И ВИДЫ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

Реализация программы будет осуществляться в соответствии со статьей 24 Закона Российской Федерации “О занятости населения в Российской Федерации”, Положением об организации общественных работ, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 г. № 875 (с последующими изменениями и дополнениями), Положением о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 485 от 29 июля 2005 г. (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 04.09.06 г. №624).

Общественные работы могут быть организованы по следующим направлениям:

в рамках региональной целевой программы «Переселение граждан Костромской области из аварийного жилищного фонда на 2006-2010 годы»; в соответствии с федеральным законом №185-ФЗ от 21.07.2007 г. «О фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства

Виды общественных работ	Ответственный исполнитель
1.Строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения;	Департамент жилищно-коммунального хозяйства
2.Эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;	
3.Ремонт жилья	
4.Разборка старых домов;	
5.Подсобные работы при эксплуатации водопроводных и канализационных коммуникаций	

в рамках муниципальных программ «Чистая дорога» и «Программы дорожных работ на 2009 – 2010 г.г.»

Виды общественных работ	Ответственный исполнитель
1. Очистка дорожных покрытий от грязи, снега и льда элементов мостов и путепроводов, недоступных для специальной техники;	Департамент транспорта и дорожного строительства, Администрации муниципальных образований
2. Строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание; прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;	
3. Очистка от снега и льда автобусных остановок;	
4. Окраска элементов обустройства дорог, содержание их в чистоте и порядке;	
5. Скашивание травы и вырубка кустарников на обочинах, откосах, уборка порубочных остатков;	
6. Обрезка веток для обеспечения видимости.	

в рамках Программы развития лесопромышленного комплекса Костромской области на период до 2010 г.

Виды общественных работ	Ответственный исполнитель
1. Очистка лесных участков от порубочных остатков;	Департамент лесного хозяйства
2. Посадка и прополка елочек;	
3. Заготовка лесных семян;	
4. Санитарная очистка леса	

Общественные работы могут быть также организованы по направлениям:

- озеленение и благоустройство территорий;
- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;
- уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- работа воспитателями семейно-воспитательных групп;
- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;
- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и т.д.);

6. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа (социальный проект) «За достойную зарплату на общественных работах» будет реализована в течение 2009 года.

7. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

В 2009 году финансирование реализуемых мероприятий по организации общественных работ будет осуществляться за счет средств организаций, в которых будут проводиться эти работы, средств бюджетов муниципальных образований и средств областного бюджета за счет субвенций федерального бюджета в соответствии с Положением о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан и средств областного бюджета за счет субсидий муниципальным образованиям.

В 2009 году на общественные работы планируется направить не менее 2750 человек.

На реализацию программы в 2009 году будут выделены средства федерального бюджета в виде субвенций в бюджет области в размере 11,275 млн. рублей, в том числе 4,675 млн. рублей на выплату материальной поддержки, 6,6 млн. рублей на выплату пособия по безработице участникам общественных работ. Средний размер материальной поддержки составит 1700 рублей на 1 участника.

На выплату заработной платы участникам общественных работ будут выделены:

- средства работодателей – 11,5 млн. рублей;
- средства бюджетов муниципальных образований – 9,0 млн. рублей.

В случае изменения финансового обеспечения программы в связи с привлечением большего числа работодателей, а также изменением объемов выделенных бюджетами муниципальных образований средств возможна корректировка затрат на одного участника.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Контроль за ходом реализации всех этапов программы осуществляет департамент ГСЗН Костромской области на основании установленных форм статистической и ведомственной отчетности, ежемесячной ревизии заключенных договоров, а также проверки выполнения контрольных показателей программы на местах и управление по работе с муниципальными образованиями администрации Костромской области.

Оценка эффективности и качества выполнения программы будет производиться как в целом по области, так и в разрезе городов и районов.

Департамент ГСЗН предоставляет в установленном порядке в Управление занятости населения Федеральной службы по труду и занятости, администрацию области отчеты о ходе реализации программы.

**План мероприятий программы «Общественным работам – достойную зарплату»
на 2009 год**

№ п/ п	Перечень мероприятий	Сроки исполне ния	Исполни- тели	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
I.Организационные мероприятия				
1	Анализ состояния рынка труда; количества и состава незанятого населения и безработных граждан; выявление спроса и предложения на участие в общественных работах	Декабрь 2008 – январь 2009 г.	Центры занятости населения	Определение направлений и видов общественных работ, актуальных для конкретных муниципальных образований
3.	Разработка программ организации и проведении общественных работ в муниципальных образованиях	Декабрь 2008 – январь 2009 г.	Центры занятости населения совместно с администрациями муниципальных образований,	Определение объема финансовых затрат по видам общественных работ и числа их участников
4.	Рассмотрение вопросов о порядке совместного финансирования общественных работ с главами муниципальных образований	Январь 2009 г.	Центры занятости населения	Выделение средств бюджетов муниципальных образований
5.	Проведение семинаров, совещаний с работодателями по вопросам организации общественных работ	1 квартал 2009 г.	Центры занятости населения	Привлечение новых работодателей к сотрудничеству, увеличение количества создаваемых дополнительных рабочих мест
6.	Информирование населения и работодателей об организации общественных работ	В течение 2009 г.	Центры занятости населения, профсоюзы	Приток новых участников мероприятий.
7.	Обновление буклетов и памяток об организации	1 квартал	Департамент ГСЗН,	Предоставление гражданам, ищущим

	общественных работ	2009 г.	Центры занятости населения	работу, и работодателям информации о проводимых мероприятиях
8.	Организация на базе учреждений начального и среднего профессионального образования профессиональной подготовки со сроком обучения от 3 до 6 месяцев, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для граждан, принимавших участие в общественных работах по направлению центров занятости населения городов и районов области	В течение 2009 г.	Департамент ГСЗН, центры занятости населения, департамент образования и науки Костромской области	Предоставление гражданам, принимавшим участие в общественных работах, возможности пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств областного бюджета
II. Реализация мероприятий				
1.	Заключение договоров о совместной деятельности с работодателями по организации общественных работ	В течение года	Центры занятости населения	Исполнение договорных обязательств
2.	Отбор участников мероприятий с предоставлением приоритетного права участия в общественных работах безработным гражданам, не получающим пособия по безработице; состоящим на учете в службе занятости свыше 6 месяцев; безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.	В течение года	Центры занятости населения	Предоставление возможности временного трудоустройства безработным гражданам, не получающим пособия по безработице; состоящим на учете в службе занятости свыше 6 месяцев; безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.
3.	Направление граждан для участия в общественных работах (в первую очередь	В течение года	Центры занятости населения	Участие в общественных работах 2750 граждан, ищущих

	направляются безработные, для которых данные работы являются подходящими в соответствии со ст.4 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).			работу, и безработных граждан
4.	Организация учета граждан, участвующих в общественных работах, ведение регистра получателей данной государственной услуги (в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ)	В течение года	Центры занятости населения	Формирование регистра получателей государственной услуги, учет получателей услуг.
5.	Материальная поддержка участников мероприятий	В течение года	Центры занятости населения	Оказание адресной материальной поддержки безработным гражданам в период их участия в мероприятиях
6.	Информирование населения и работодателей о ходе реализации мероприятий по организации общественных работ	В течение года	Центры занятости населения, профсоюзы	Информирование населения и работодателей о проделанной работе и положительных примерах
III. Контроль за реализацией программы, подведение итогов				
1.	Организация контроля за предоставлением государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ. Проведение выборочных проверок работы ЦЗН по организации общественных работ	В течение года	Департамент ГСЗН Центры занятости населения	Осуществление текущего контроля за соблюдением последовательности действий по предоставлению данной государственной услуги; проверка полноты и качества предоставления услуг. Корректировка

				организации работы, целевого расходования средств субвенций федерального бюджета
2.	Обобщение ежемесячной и квартальной отчетности о ходе реализации мероприятий	В течение года	Департамент ГСЗН Центры занятости населения	Корректировка хода реализации мероприятий проекта
3.	Подведение итогов реализации мероприятий по области, выявление лучших показателей, наиболее эффективной организации работы по центрам занятости населения, обобщение опыта работы	4 квартал	Департамент ГСЗН	Обобщение опыта работы

**Финансирование
мероприятий по организации общественных работ в 2009 году (тыс.рублей)**

Муниципальное образование	Кол-во участников	Средства субвенций федерального б-та (тыс.руб.)		Средства б-та муницип. образ-ий (тыс.руб.)	Средства работодателей (тыс.руб.)
		Материальная поддержка	Пособие по безработице		
г.Кострома	580	986,0	1392,0	4996,0	1777,0
Костромской	100	170,0	240,0	102,0	770,0
Антроповский	55	93,5	132,0	124,0	310,0
г.Буй	100	170,0	240,0	283,0	350,0
Буйский	55	93,5	132,0	53,0	385,0
Волгореченск	80	136,0	192,0	111,0	100,0
Вохомский	80	136,0	192,0	120,0	250,0
г.Галич	61	103,7	146,4	140,8	120,0
Галичский	44	74,8	105,6	34,5	165,0
Кадынский	75	127,0	180,0	176,5	325,0
Кологривский	70	119,0	168,0	48,5	255,0
Красносельский	55	93,5	132,0	79,0	100,0
Макарьевский	105	178,5	252,0	97,0	340,0
г.Мантурово	74	125,8	177,6	373,0	125,0
Мантуровский	46	78,2	110,4	74,6	165,0
Межевской	50	85,0	120,0	68,8	240,0
Нейский	125	212,5	300,0	181,0	480,0
Нерехтский	150	255,0	360,0	57,0	1085,0
Октябрьский	55	93,5	132,0	100,5	260,0
Островский	110	187,0	264,0	260,0	555,0
Павинский	40	68,0	96,0	183,0	388,0
Парфеньевский	55	93,5	132,0	81,5	240,0
Поназыревский	80	136,0	192,0	288,0	197,0
Пыщугский	40	68,0	96,0	40,7	80,0
Солигаличский	75	127,5	180,0	149,0	448,0
Судиславский	85	144,5	204,0	76,0	210,0
Сусанинский	45	76,5	108,0	39,5	150,0
Чухломский	85	144,5	204,0	55,5	375,0
г.Шарья	125	212,5	300,0	557,5	805,0
Шарьинский	50	85,0	85,0	49,1	450,0
Итого:	2750	4675,0	6600,0	9000,0	11500,0

Примечание: общественные работы будут организованы в рамках двух программ - «Программы содействия занятости населения Костромской области на 2009 – 2010 годы» и «Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Костромской области на 2009 год». Средства муниципальных образований будут реализованы в обеих программах. В данной таблице указаны средства муниципальных образований в рамках «Программы содействия занятости населения Костромской области на 2009 – 2010 годы».

Организация
общественных работ в 2009 г.
по городскому округу город Кострома

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
МУ «СМЗ по ЖКХ»	Благоустройство, озеленение, вывоз мусора	475		
Итого по отрасли		475		
Дорожное строительство				
МУП г.Костромы «ГДСУ»	Благоустройство тротуаров и подъездных путей, автобусных остановок, очистка от снега дорог, ремонт мостов	20	86,6	
ОГУ «Костромское ДЭП-3»	вырубка кустарников, установка сигнальных столбиков	8	34,6	
Итого по отрасли		28	121,2	
Строительство				
ООО «УСР-9»	Благоустройство тротуаров и подъездных путей по ул.Деминская, ул.Локомотивная; Снос ветхого жилья	120	540,0	
		30	135,0	
ООО СК «Волга- Строй»	Уборка территории на строительстве жил.дома ул.Никитская, ул.Симановского	26	117,0	
		40	180,0	
ОО «Северстрой»	Благоустройство, озеленение на строительстве жил. дома ул.Профсоюзная	60	270,0	

ООО «Тепло- изоляционная компания»	Штукатурные работы, устройство цементной стяжки, перенос строительных материалов, уборка мусора на строительстве жил. дома ул.Суслова	10	90,0	
Итого по отрасли		286	1330,0	
Социальная сфера				
МУ Костромской городской молодежный информационно- досуговый центр «ИнКоС»	Организация временной занятости несовершеннолетних (оформление документов, бухучет, организация работы экологических отрядов)	60		259,8
ГУК «Музей природы Костромской обл.» ГП Культуры «Архитектурно- этнографический музей	Работа сотрудником музейно- выставочного комплекса	15	65,0	
Итого по отрасли		75	65,0	259,8
Промышленность				
ОАО «Строймеханизац ия»	Уборка территории	50	216,5	
ОАО «Судостроительно -судоремонтный завод»	Подсобные работы	5	21,7	
Итого по отрасли		55	238,2	
Всего по городу		919	1754,4	259,8

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Костромскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. Бюджета
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство, оформление документов	70		154,0
Промышленность				
Пром. предприятия	Подсобные работы	15	498,0	
Всего по району		85	498,0	154,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Антроповскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Лесное хозяйство				
ГПКО «Костромахозлес»	Посадка и прополка саженцев	5	25,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство и озеленение	28		120,4
Социальная сфера				
РОО Отдел социальной защиты	Организация досуга детей в лагерях труда и отдыха	5		21,5
Другие				
Индивид. предпринимат.	Подсобные работы	9	38,0	
Всего по району		47	63,0	141,9

Организация
общественных работ в 2009 г.
по городскому округу город Буй

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
ООО «Управляющая компания»; ООО «Коммунальщик»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	6	90,0	
Итого по отрасли		6	90,0	
Строительство				
ООО «Энергосберегающие технологии»	Благоустройство, уборка строительного мусора	5	32,0	
Социальная сфера				
Органы соцзащиты	Помощь ветеранам	10		43,3
Торговля				
ООО «Вариант – С», НП «Буйторг»	Торговое обслуживание	33	244,2	
Всего по городу		54	366,2	43,3

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Буйскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство и озеленение	28		72,6
Всего по району		28		72,6

Организация
общественных работ в 2009 г.
по городскому округу город Волгореченск

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
МУП «Коммунальщик»	Санитарная очистка территории, обрезка кустарников, скашивание травы	52		76,9
Всего по городу		52		76,9

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Вохомскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество Участни- ков	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Дорожное строительство				
ОГУ ДЭП-29	Ямочный ремонт	3	17,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство и озеленение, снос ветхого жилья	40		173,2
Социальная сфера				
ОГУ Комплексный центр социального обслуживания населения	Заготовка, колка дров	3	13,0	
Детские дошкольные образ. учреждения	Заготовка, колка дров	4		17,3
Итого по отрасли		7	13,0	17,3
Торговля				
Индивидуальные предприниматели	Подсобные работы	5	21,7	
Всего по району		62	51,7	190,5

Организация
общественных работ в 2009 г.
по городскому округу город Галич

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. Бюджета
Другие				
Администрация городского округа	Делопроизводство	1		2,4
Всего по городу		1		2,4

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Галичскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство	31		51,0
Промышленность				
ЗАО «Галичское» по птицеводству	Перевод птицы	7	20,0	
Всего по району		38	20,0	51,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Кадыйскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Макарьевстрой»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	11	165,0	
Агропромышленный комплекс				
СПК	Сезонные работы	20	23,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство,	40		210,8
Социальная сфера				
Отдел по делам культуры и молодежи	социальная помощь ветеранам	5		13,6
Всего по району		76	188,0	224,4

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Кологривскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количес- тво участни- ков	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Мастер»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	4	60,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство	45		76,3
Всего по району		49	60,0	76,3

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Красносельскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО УК«Жил - сервис», ООО «Жилкоммунсервис», ООО «Кострома МЭЛ-сервис»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	8	120,0	
Всего по району		8	120,0	

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Макарьевскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
МП «Макарьевское КХ»	Благоустройство, расчистка проруби, обустройство колодцев	14	17,8	10,0
Промышленность				
МП «Хлебокомбинат»	Укладка дров, расчистка крыш от снега	5	15,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство	46		102,7
Социальная сфера				
Администрация Макарьевского мун. р-на	Архивная работа	1		8,7
Всего по району		66	32,8	121,4

Организация
общественных работ в 2009 г.
по городскому округу город Мантурово

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Мантуровская управ. компания ЖКХ»	Подсобные работы при ремонте жилищного фонда	10	43,3	
ООО «Жилкомсервис»	Подсобные работы при ремонте жилищного фонда	5	21,64	
Итого по отрасли		15	64,94	
Дорожное строительство				
ГПКО «Мантуровское МЭП – 5»	Очистка, покраска мостовых сооружений	16		130,0
Социальная сфера и другие				
ОГУ «Комплексный центр социального обслуживания населения №1»	Помощь ветеранам	5	25,0	
Объединенный военный комиссариат	Оформление документов	3	13,0	
Всего по городу		39	102,94	130,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Мантуровскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Агропромышленный комплекс				
СПК «Подвигашихинский»	Работы на току	3	8,8	
СПК «Свобода»	Посевные работы, прополка	1	3,56	
Итого по отрасли		4	13,36	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство, озеленение, разборка ветхих строений	30		90,8
Учреждения образования, здравоохранения, культуры	Подготовка к отопительному сезону	4		13,1
Итого по отрасли		34		103,9
Всего по району		38	13,36	103,9

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Межевскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Регион М»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	4	60,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство, озеленение, скашивание травы, ремонт тротуаров	20		54,3
Администрации сельских поселений	Ремонт колодцев, разборка ветхих строений, оборудование детских и спортив. площадок	11		54,5
Всего по району		35	60,0	108,8

Организация
общественных работ в 2009 г.
по муниципальному району город Нерехта и Нерехтский район

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
МУП ЖКХ «Нерехтажилкомхоз»,	Благоустройство	30	64,5	
Строительство				
ООО «Грань» Строительство дома- интерната на х.1 Мая	Облицовка плиткой, отделка, установка дверей, устройство полов	30	450,0	
ООО «Гражданпроект»	Проектно- изыскательские работы	7	756,0	
Итого по отрасли		37	1206,0	
Дорожное строительство				
ДЭП-4	Вырубка кустарника, устройство тротуаров, подъездных путей	9	19,4	
Агропромышленный комплекс				
ООО «Магрико- Кострома»	Переборка картофеля, уход за скотом	25	53,75	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство	50		100,0
Другие				
МУП «Рынок», ООО «Феникс»	Благоустройство	39	84,0	
Всего по городу и району		190	1427,65	100,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по муниципальному району город Нея и Нейский район

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Лесное хозяйство				
ГПКО «Костромалес»	Уход за лесными культурами, питомники	15	74,9	
Агропромышленный комплекс				
СПК «Вожеровский»	Полевые работы, заготовка кормов	12	51,96	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство	63		272,78
Другие				
Нейское МРСП БОН	Благоустройство, строительные работы	3	12,99	
Всего по городу и району		93	139,85	272,78

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Октябрьскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Наш дом»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	3	45,0	
Агропромышленный комплекс				
СПК «Луптюг», СПК «Труд», СПК «Заречный»	Посевные работы, работы на току	9	19,5	18,5
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Мероприятия по увековечению памяти погибших	7		29,6
Социальная сфера				
ОГУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»	Уход за инвалидами, ветеранами	4	8,7	8,2
Другие				
ОАО «Сельхозхимия», СПК «Север +»	Подсобные работы на пилораме, колка дров	6	13,0	12,4
Всего по району		29	86,2	68,7

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Островскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство, разборка ветхих строений, приведение в порядок мемориалов, кладбищ, колка дров	126		374,5
Администрации сельских поселений	Оформление документов	2		6,1
Социальная сфера				
ОГУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»	Уход за инвалидами, ветеранами	4	8,7	8,2
Другие				
МДОУ Игодовский детский сад, МДОУ «Калинка»	Уборка снега с крыши, ремонтные работы	2		6,2
ИП Кузнецова Л.К.	Подсоб.работы при выпечке хлеба	2	8,7	
Всего по району		136	17,4	395,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Павинскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. Бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Жилремстрой»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	3	45,0	
ООО «Жилремстрой»	Ремонт жилищного фонда, снос ветхих строений	7		63,0
Итого по отрасли		10	45,0	63,0
Дорожное строительство				
ООО «Дорстрой»	Вырубка кустарника, очистка дорог от снега, покраска сигнальных столбиков	2	137,6	
Всего по району		12	182,6	63,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Парфеньевскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. Бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Надежда», ООО «Восход», ООО «Норд»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	5	75,0	
Лесное хозяйство				
Парфеньевский филиал ГПКО «Костромалес»	Работы в питомниках, уход за лес. культурами	2	27,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство	38		104,0
Всего по району		45	102,0	104,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Поназыревскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. Бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Управляющая компания»	Ремонтно-строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	5	75,0	
Всего по району		5	75,0	

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Пыщугскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Управляющая компания»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	3	45,0	
Дорожное строительство				
Пыщугский филиал Вохомского ДЭП- 29	Вырубка кустарника	3	13,0	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство зон отдыха, ремонт колодцев, строительство тротуаров	38		57,0
Всего по району		44	58,0	57,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Солигаличскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Содействие +»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	7	105,0	
Строительство				
ООО «Костромарегионстр ой», ООО «Строитель»	Ремонт объектов соцкультбыта	12	74,2	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство	31		171,0
Социальная сфера				
МУ МЦ «Кредо»	Работы по оздоровлению подростков	2		11,0
Другие				
ООО «Лесресурс», ООО «Промсервис»	Благоустройство территории	6	33,0	
Школы района	Работы по подготовке к отопит.сезону	5		29,0
Всего по району		63	212,2	211,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Судиславскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Лесное хозяйство				
Судиславские филиалы ГПКО «Костромалес», ОПУ Судиславское лесничество	Посадка и прополка саженцев, очистка лесных делянок от порубочных остатков	8	34,64	
Агропромышленный комплекс				
СПК «Расловское» , ЗАО «Судиславль»	С/х работы, забой зверей, заготовка кормов	10	43,3	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство, озеленение	68		117,2
Социальная сфера				
МУ «Судиславский РМЦ»	Помощь ветеранам	5		13,6
Всего по району		91	77,94	130,8

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Сусанинскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО Управляющая компания «Наш дом»	Ремонтно- строительные работы на объектах жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 г. №185 ФЗ	4	60,0	
Дорожное строительство				
ДЭП-6	Вырубка кустарника, ямочный ремонт	1	7,6	
Строительство				
ООО «Энергосберегающие технологии»	Благоустройство, уборка строительного мусора	30	100,0	
Агропромышленный комплекс				
СПК	Сельскохозяй. работы,	6	44,4	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	Благоустройство, озеленение	36		82,3
Социальная сфера				
ОГУ «Сусанинский комплексный центр социального обслуживания населения»	Помощь ветеранам	4		10,0
Промышленность				
Филиал №1 ООО «Маджестик М»	Работа в швейных цехах, упаковка прод.	8	59,2	
Всего по району		89	271,2	92,3

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Чухломскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
Служба муниц.заказа	Ремонт жилищного фонда	15	65,0	80,0
Агропромышленный комплекс				
СПК «Повалихинский», СПК «Надежда»	Сельскохозяй.работы	7	18,97	
Торговля				
ООО «Коммерсант», ОАО «Гермес»	Подсобные работы	10	47,1	
Всего по району		32	131,07	80,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по городскому округу город Шарья

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
МУП «Аварийно- диспетчерская служба»	Сан.очистка подвалов	4		28,0
Торговля				
Индивидуальные предприниматели	Подсобные работы, благоустройство	17	301,0	
МУП Рынок	Благоустройство территории	10		71,0
Итого по отрасли		27	301,0	71,0
Промышленность				
ООО «Шарьинская минеральная вода»	Упаковка продукции	7	110,0	
ООО «Шарьяхлеб»	Разнорабочий	2	31,0	
ООО «Профи»	Разнорабочий	3	47,0	
ООО «Ветеран»	Строительные работы	3	47,0	
ООО «Морона»	Строительные работы	5	79,0	
ООО «Монолит»	Строительные работы	5	79,0	
ООО «1 Шарьинский хлебозавод»	Разнорабочий	3	47,0	
Итого по отрасли		28	440,0	
Другое				
ИП Татаринов	Уборка деревьев	5		36,0
ОАО Шарьинское АТП	Уборка территории	2	31,0	
ООО «Надежда»	Уборка мусора	3	47,0	
ООО «Шарьяводоканал»	Разнорабочий	2	32,0	
Всего по городу		71	851,0	135,0

Организация
общественных работ в 2009 г.
по Шарьинскому муниципальному району

Организации, где будут организованы общественные работы	Виды работ	Количество участников	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	
			Средства работод.	Средства муниц. бюджета
Жилищно-коммунальное хозяйство				
ООО «Ресурс»	Благоустройство	3	1,7	
ООО «Стройфорест»	Благоустройство	11	44,7	
Итого по отрасли		14	46,4	
Сельские поселения				
Администрации сельских поселений	благоустройство	9		63,9
Всего по району		23	46,4	63,9

Социальный проект «Кадры для национальной экономики»

В условиях рыночной экономики наиболее важным фактором ее развития становятся квалифицированные трудовые ресурсы, а ее выход на качественно новый – инновационный – путь развития невозможен без создания эффективного механизма управления кадровым потенциалом региона. Однако в настоящее время в Костромской области в данной сфере существуют определенные проблемы. Прежде всего, это сложная демографическая ситуация, сложившаяся в регионе на протяжении ряда лет. В целом за 2005-2007 годы естественная убыль населения составила порядка 20 тысяч человек, за 10 месяцев 2008 года – около 4,0 тыс. человек. В условиях негативного развития процессов естественного воспроизводства в формировании численности населения, возрастает роль миграционных процессов, но в Костромской области на покрытие естественных потерь населения миграция в настоящее время существенно не влияет. Так, за 9 месяцев 2008 года миграционный прирост составил 96 человек, что компенсирует естественную убыль населения за данный период лишь на 2,7 процента.

Сложившаяся демографическая ситуация негативным образом влияет на трудовой потенциал региона и является серьезным сдерживающим фактором при реализации инвестиционных проектов, особенно в отдаленных районах и сельской местности.

Существенные трудности в настоящее время испытывает региональный рынок труда. Это, прежде всего, проявляется в несоответствии потребностей работодателей в кадрах, как по профессиям, так и по уровню квалификации, и предложением специалистов, состоящих на учете в государственных органах службы занятости.

Достаточно сложной остается ситуация в сфере оплаты труда работников. В настоящее время она характеризуется как недостаточно высоким уровнем заработной платы (в 1,8 раза ниже, чем в среднем по

регионам ЦФО), так и наличием просроченной задолженности по ее выплате (по состоянию на 01.12.2008г. – 76 млн.рублей).

В результате воздействия названных процессов Костромская область, хотя и занимает 5 место среди регионов ЦФО по относительному показателю трудового потенциала, обеспечивает его использование лишь на 70 процентов.

С целью решения обозначенных проблем требуется усиление контроля за численностью, структурой и качеством трудовых ресурсов в регионе, а также за оплатой труда работников со стороны администрации области, исполнительных органов государственной власти области, профсоюзных организаций и объединений работодателей. Это приобретает особое значение в условиях нестабильной фазы развития экономики.

1. Проблемы в области управления кадрами для национальной экономики Костромской области

1.1. Необходимость повышения профессионального уровня управленческих кадров и квалификации рабочих

Одним из важнейших элементов обеспечения конкурентоспособности и эффективности деятельности предприятий и организаций является профессионально-квалификационный уровень руководящего состава высшего и среднего уровня управления, а также основного производственного персонала. Для успешного решения экономических и социальных проблем необходимы высококвалифицированные управленческие кадры, знания, опыт и навыки которых позволяют адаптироваться в условиях постоянных изменений, происходящих как в стране и мире в целом, так и в экономике региона. В условиях инновационного развития экономики необходимы рабочие с высоким уровнем теоретических и практических знаний и навыков, которые необходимы также и для решения задачи повышения производительности труда.

Указанная проблема приобретает особую актуальность в связи с особенностями функционирования экономики в условиях нестабильности, поэтому основными путями ее решения являются:

- повышение активности в реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров на территории региона;
- заключение хозяйствующими субъектами целевых контрактов с образовательными учреждениями области о повышении квалификации их рабочих специалистов;
- координация работы и взаимодействие всех заинтересованных структур по вопросам развития и управления персоналом и обеспечения организаций области квалифицированными кадрами.

1.2. Необходимость приведения рынка образовательных услуг в соответствие с потребностями рынка труда

В условиях рыночной экономики одной из основных задач является подготовка специалистов по профессиям, востребованным на рынке труда. С этой целью необходимо ежегодно разрабатывать и корректировать прогноз потребности организаций и учреждений Костромской области в кадрах рабочих и специалистов с учетом реализации инвестиционных проектов.

С одной стороны, это будет способствовать устойчивому росту экономики области за счет наиболее полного удовлетворения потребностей работодателей в кадрах, с другой – улучшению социальной обстановки в регионе за счет сокращения количества безработных.

1.3. Безработица

Одной из социальных проблем в Костромской области является безработица. На конец октября 2008 года на учете в органах государственной службы занятости в качестве безработных состояло 3,3 тыс. человек (0,9 процента экономически активного населения). Однако уровень общей безработицы существенно выше и в 2007г. составил 12,3 тыс. человек (3,3 процента экономически активного населения).

Существенное расхождение уровней общей и зарегистрированной безработицы сохраняется на протяжении последних лет и объясняется тем, что значительная часть безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учет в государственных органах службы занятости.

Наличие безработицы создает социальную напряженность в области, снижает качество и уровень жизни населения, поэтому необходимо

разработать и реализовать комплекс мероприятий, направленных на повышение занятости граждан области.

Актуальность данной проблемы увеличивается в условиях массового высвобождения работников, что обусловлено последствиями нестабильной фазы экономического развития, когда большинство предприятий столкнулись с такими явлениями, как снижение объемов производства из-за трудностей со сбытом готовой продукции, задержки платежей со стороны заказчиков, увеличения процентных ставок по вновь предоставляемым кредитам и др.

1.4. Обеспечение достойного уровня заработной платы работников

В условиях нестабильной фазы развития экономики особую актуальность приобретает задача обеспечения достойного уровня заработной платы и своевременности ее выплаты. Для ее решения необходимо проводить адресную работу и еженедельный мониторинг каждого хозяйствующего субъекта по данным вопросам.

1.5. Диспропорции спроса и предложения на рынке труда

В настоящее время на региональном рынке труда наблюдаются негативные тенденции, связанные с наличием диспропорций спроса и предложения рабочей силы. Вместе с тем, растущая экономика области нуждается в дополнительном притоке кадров, в том числе для реализации на территории области инвестиционных проектов, создания новых и модернизации существующих производств.

Основными причинами данной ситуации являются:

- недостаточный уровень квалификации трудовых ресурсов для обслуживания оборудования, приобретенного в рамках модернизации производства;
- неукomплектованность рабочих мест, по которым работодателями предлагается достаточно низкая заработная плата.

Сложившийся дисбаланс сокращается за счет привлечения на территорию области иностранной рабочей силы.

Иностранные работники не оказывают существенного влияния на напряженность на рынке труда. В то же время за счет иностранной рабочей силы, в первую очередь, замещаются вакансии с относительно низким уровнем оплаты труда, которые не востребованы у российских работников.

Кроме того, реализация на территории области инвестиционных проектов, связанных с внедрением нового специализированного оборудования, не имеющего аналогов в России, обуславливает необходимость привлечения на территорию области иностранных специалистов, обладающих высоким уровнем знаний в данной сфере.

1.6. Сокращение численности трудовых ресурсов

Сложная демографическая ситуация в области, связанная с отрицательной динамикой численности постоянного населения, недостаточной ролью миграционных процессов в воспроизводстве населения, привела к существенному сокращению общей численности трудовых ресурсов. Вместе с тем, в условиях экономического роста, потребности региона в квалифицированных трудовых кадрах все более возрастают.

Это приводит к тому, что около 30 процентов пенсионеров региона, получающих трудовые пенсии по старости, продолжают работать. Без учета фонда рабочего времени, отработанного пенсионерами, уровень использования трудового потенциала Костромской области снизился бы с 70,25 до 62,1 процента.

Кроме того, на показатели дефицита кадров оказывают отрицательное влияние лица в трудоспособном возрасте, которые не заняты ни работой, ни учебой, ни ведением домашнего хозяйства, и в то же время не имеют желания работать. Их численность ежегодно увеличивается. Потери рабочего времени по данной категории граждан составляют порядка 3 процентов трудового потенциала региона.

В данной ситуации наиболее приемлемым решением являются:

- вовлечение в процесс экономического воспроизводства граждан в трудоспособном возрасте, которые не заняты ни работой, ни учебой, ни ведением домашнего хозяйства;
- создание условий и стимулирование процесса переселения соотечественников из стран ближнего и дальнего зарубежья, обладающих общим историческим прошлым, уважающих культурные традиции и ценности Российской Федерации, владеющих русским языком и желающих обустроить свою жизнь в России;

- расширение межтерриториального взаимодействия по трудоустройству российских граждан за счет организации привлечения рабочей силы из трудоизбыточных районов Российской Федерации (в т.ч. близлежащих субъектов Российской Федерации с высоким уровнем безработицы).

2. Основные направления работы в рамках социального проекта «Кадры для национальной экономики»

Основными направлениями являются:

1. Повышение качества подготовки руководящего состава организаций Костромской области в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2012/13 учебных годах, а также повышение квалификации рабочих кадров.

2. Формирование прогноза потребности организаций и учреждений Костромской области в кадрах рабочих и специалистов с целью определения объема и структуры приема обучающихся в областные государственные образовательные учреждения начального и среднего профессионального образования.

3. Реализация прав граждан на защиту от безработицы через содействие занятости, обеспечение потребностей работодателей в кадрах путем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан с целью их последующего трудоустройства в организациях Костромской области.

4. Адресная работа с хозяйствующими субъектами области по вопросу обеспечения достойного уровня оплаты труда работников.

5. Регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом перспективных потребностей экономики социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

6. Дополнительный приток трудовых ресурсов в Костромскую область в рамках реализации Областной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом, а также расширения межрегионального взаимодействия по трудоустройству российских граждан.

Социальный проект реализуется в рамках Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и работодателями Костромской области на 2009-2010 годы.

3. План мероприятий в рамках реализации социального проекта «Кадры для национальной экономики»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<i>1. Необходимость повышения профессионального уровня управленческих кадров и квалификации рабочих</i>			
1.	Организация информирования отраслей народного хозяйства и органов исполнительной власти Костромской области, общественности через СМИ о направлениях подготовки управленческих кадров	в течение года	администрация Костромской области, департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области
2.	Организация и проведение конкурсного отбора специалистов для организаций народного хозяйства области к прохождению подготовки в соответствии с квотами, установленными для области в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров	ежегодно (в сроки, определенные Федеральной комиссией)	администрация Костромской области, областная комиссия по организации подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства (далее-областная комиссия), конкурсная комиссия, департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области
3.	Формирование и ведение базы данных специалистов области, проходивших подготовку в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров	в течение года	администрация Костромской области, областная комиссия, департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области
4.	Создание системы оперативного обмена информацией для информационного обеспечения и взаимодействия выпускников и других участников Президентской программы подготовки управленческих кадров	в течение года	администрация Костромской области, областная комиссия, департамент экономического развития,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
			промышленности и торговли Костромской области
5.	Участие в разработке рекомендаций по совершенствованию программ обучения специалистов	в течение года	администрация Костромской области, областная комиссия, департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области
6.	Освещение результатов реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров на территории области в СМИ	постоянно	администрация Костромской области, департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области, департамент по информационной политике Костромской области
7.	Привлечение специалистов хозяйствующих субъектов области к разработке образовательных программ подготовки управленческих кадров по отраслевому признаку	в течение года	администрация Костромской области, областная комиссия, департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области
8.	Совершенствование системы частно-государственного партнерства в форме финансовой поддержки разработки и исполнения образовательных программ подготовки управленческих кадров	в течение года	комиссия при губернаторе Костромской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
9.	Включение выпускников Президентской программы в резерв управленческих кадров Костромской области в соответствии с положением о резерве управленческих кадров Костромской области	по результатам конкурса	комиссия при губернаторе Костромской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
10.	Разработка макета коллективного договора, включая раздел «Развитие персонала». Выработка и направление в организации области рекомендаций по включению в коллективные договоры, локальные нормативные акты разделов по	июнь 2009 года	департамент по труду Костромской области, работодатели, профсоюзы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	подготовке кадров и развитию персонала		
11.	Определение в коллективных договорах порядка и условий повышения профессионального уровня управленческих кадров и квалифицированных работников	в течение года	профсоюзы, работодатели
12.	Проведение обучающих семинаров по вопросам совершенствования работы кадровых служб организаций области	в течение года	департамент по труду Костромской области, профсоюзы
13.	Организация профессионального обучения и повышения квалификации рабочих кадров, в том числе путем участия работодателей в образовательном процессе учреждений профессионального образования: - разработка содержания профессиональных образовательных программ с учетом требования производства; - участие в государственной (итоговой) аттестации выпускников; - организация производственной и преддипломной практики обучающихся на предприятиях; - организация повышения квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на предприятиях	в течение года	департамент образования и науки Костромской области, образовательные учреждения, работодатели
14.	Создание в печатных СМИ специальных рубрик, направленных на повышение престижа рабочих профессий и освещение вопросов социального партнерства и внутрифирменного обучения, выпуск информационных бюллетеней на уровне предприятий	в течение года	департамент по труду Костромской области, департамент образования и науки Костромской области, работодатели, профсоюзы
15.	Обеспечение правовых гарантий работодателям, оплачивающим профессиональное обучение и повышение квалификации работникам, обязывающих последних отработать на предприятии не менее 2 лет после окончания обучения	2009 год	департамент образования и науки Костромской области, департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области, объединения работодателей
2. Необходимость приведения рынка образовательных услуг в соответствие с потребностями рынка труда			
1.	Формирование прогноза потребности организаций и учреждений Костромской области в кадрах рабочих и специалистов	ежегодно, до 15 января	департамент экономического развития,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	на 5 лет с учетом реализации инвестиционных проектов		промышленности и торговли Костромской области совместно с отраслевыми департаментами
2.	Участие в процессе формирования заказа на подготовку и переподготовку кадров для отраслей экономики	в течение года	профсоюзы
3.	Формирование объема и структуры приема в областные государственные образовательные учреждения начального и среднего профессионального образования на основании прогнозной потребности отраслей экономики в кадрах с участием отраслевых рабочих групп	ежегодно, до 15 марта	департамент образования и науки Костромской области, департамент здравоохранения Костромской области, департамент культуры Костромской области, отраслевые департаменты Костромской области
4.	Открытие новых профессий и специальностей в учреждениях профессионального образования в соответствии со структурой промышленного производства муниципальных районов и городских округов и реализуемых инвестиционных проектов	ежегодно	департамент образования и науки Костромской области, департамент здравоохранения Костромской области, департамент культуры Костромской области, федеральные образовательные учреждения
5.	Развитие системы целевой контрактной подготовки кадров в учреждениях высшего, среднего, начального профессионального образования	ежегодно	Департамент образования и науки Костромской области, отраслевые департаменты Костромской области, органы местного самоуправления – заказчики кадров
6.	Организация профессиональной подготовки со сроком от 3 до 6 месяцев, профессиональной переподготовки и повышения квалификации различных категорий взрослого населения: -граждан из числа взрослого населения в возрасте до 40 лет, имеющих начальное профессиональное образование, по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на рынке труда; -женщин, имеющих детей в возрасте до 3-	ежегодно	департамент образования и науки Костромской области, департамент государственной службы занятости населения Костромской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	<p>х лет и находящихся в отпуске по уходу за ребенком;</p> <p>-граждан, уволенных с военной службы по призыву, в течение 6 месяцев после ее завершения;</p> <p>-граждан, подлежащих массовому высвобождению из организаций (опережающее обучение);</p> <p>-граждан, изъявивших желание работать в сфере предпринимательства</p>		
7.	Мониторинг трудоустройства выпускников государственных учреждений профессионального образования и закрепления их на предприятиях области	ежегодно	<p>департамент образования и науки Костромской области,</p> <p>департамент государственной службы занятости населения Костромской области,</p> <p>отраслевые департаменты Костромской области,</p> <p>образовательные учреждения</p>
8.	Создание 6 многоуровневых, многопрофильных отраслевых центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации различных категорий населения: Костромской колледж бытового сервиса, Костромской автодорожный колледж, Костромской машиностроительный техникум (на базе профессионального лицея № 20), Костромской строительный техникум (на базе профессионального лицея № 6), профессиональный лицей № 29 г.Костромы и ЦОПК Кострома/Северный Рейн-Вестфалия	2009 - 2011	<p>департамент образования и науки Костромской области,</p> <p>образовательные учреждения</p>
9.	Создание 7 межмуниципальных многоуровневых, многопрофильных отраслевых центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации различных категорий населения, центров с разветвленной сетью филиалов: Галичский индустриальный колледж, профессиональный лицей № 23 п. Анфимово Чухломского района, профессиональное училище № 12 г. Мантурово, профессиональное училище № 25 п. Вохма, профессиональный лицей № 4 г. Шарьи, профессиональное училище № 27 г. Нерехты, профессиональное	2009 - 2011	<p>департамент образования и науки Костромской области,</p> <p>образовательные учреждения</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	училище № 30 п. Красное-на-Волге		
3. Безработица			
1.	Оказание услуг по информированию о ситуации на рынке труда	в течение года	департамент ГСЗН Костромской области
2.	Оказание услуг по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения (ежегодно около 13500 чел.)	в течение года	департамент ГСЗН Костромской области
3.	Профессиональное обучение безработных граждан с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда (ежегодно около 1500 чел.)	в течение года	департамент ГСЗН Костромской области
4. Обеспечение достойного уровня заработной платы работников			
1.	Проведение встреч с руководителями хозяйствующих субъектов области	в течение года (в соответствии и с утвержденным графиком)	исполнительные органы государственной власти Костромской области
2.	Закрепление в Соглашении о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2009-2010 годы обязательств работодателей по обеспечению достойного уровня оплаты труда работников	при разработке Соглашения	департамент по труду Костромской области, работодатели
3.	Внесение изменений в нормативные правовые акты области, регламентирующие порядок выделения хозяйствующим субъектам средств из областного бюджета, а также поощрения наградами Костромской области их руководителей, в части расширения перечня критериев условиями отсутствия у них просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам, а также обеспечения достойного уровня оплаты труда	2008-2009г.г.	администрация области, исполнительные органы государственной власти области
4.	Организация переговоров с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем проекте	в течение года	профсоюзы
5.	Обеспечение контроля и защиты прав	в течение	исполнительные органы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат	года	государственной власти области, профсоюзы во взаимодействии с прокуратурой Костромской области, государственной инспекцией труда в Костромской области
6.	Принятие мер по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействие созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защита интересов, прав членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах	в течение года	Департамент по труду Костромской области, профсоюзы
7.	Осуществление общественного контроля за установлением оплаты труда в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в Соглашении о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2009-2010 годы	в течение года	профсоюзы
5. Диспропорции спроса и предложения на рынке труда			
1.	Проведение заявочной кампании среди работодателей с целью подготовки предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Костромской области на очередной год, а также корректировки утвержденных объемов квот	в течение года	департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области
2.	Регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников на предприятия области на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство	в течение года	департамент ГСЗН Костромской области
3.	На основе анализа социально-экономического развития области формирование на очередной календарный год для Костромской области квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в	ежегодно, до 15 июля	департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	форме соответствующих предложений в адрес Минздравсоцразвития России		
4.	При необходимости проведение мероприятий по корректировке утвержденных для Костромской области квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности	в течение года	департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области
6. Сокращение численности трудовых ресурсов			
1.	Разработка и реализация Областной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом	в течение года	департамент экономического развития, промышленности и торговли области, департамент государственной службы занятости населения Костромской области, исполнительные органы государственной власти области, управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, органы местного самоуправления во взаимодействии с управлением ФМС России по Костромской
2.	Обеспечение условий для повышения мобильности рабочей силы посредством размещения свободных рабочих мест в областном и Российском банке вакансий в целях трудоустройства граждан в районы, испытывающие недостаток рабочей силы	в течение года	департамент ГСЗН Костромской области
3.	Разработка и утверждение «Программы содействия занятости населения Костромской области на 2009-2010 г.г.»	1 квартал 2009 г.	департамент ГСЗН Костромской области

Социальный проект

«Знак качества –«Сделано в Костроме»

Глава 1. Общие положения

Социальный проект «Знак качества –«Сделано в Костроме» (далее – Проект) разработан в целях повышения качества жизни населения Костромской области, роста качества и конкурентоспособности товаров, работ и услуг, производимых и находящихся в обращении на потребительском рынке Костромской области, замещения импортных товаров отечественными, а также выявления и продвижения костромских брендов на российский и зарубежный рынки, пропаганды товаров и услуг производителей Костромской области, обладающих высокими потребительскими свойствами.

Основными задачами Проекта являются:

- выявление высококачественных товаров и услуг костромских товаропроизводителей;
- оказание поддержки предприятиям и организациям Костромской области по доведению качества продукции и оказания услуг до высокого, конкурентоспособного уровня;
- содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей на внутренний и внешний рынки;
- выявление конкурентоспособных предприятий для участия в российских программах и конкурсах («100 лучших товаров России» и др.);
- увеличение на потребительском рынке Костромской области массы товаров и услуг, обладающих высокими потребительскими свойствами.

Настоящий Проект способствует увеличению сбыта высококачественной продукции костромских товаропроизводителей и, как следствие, росту производства, увеличению занятости населения и налогооблагаемой базы, способствует поднятию престижа и повышению конкурентоспособности продукции и услуг, произведённых в Костромской области, и направлен на поддержку местных товаропроизводителей.

Статус диплома «Сделано в Костроме» призван стать объективным свидетельством высокого качества товаров и услуг, удостоенных общественного признания.

Глава 2. Участники и исполнители проекта

Участниками Проекта являются товаропроизводители Костромской области, которые добровольно хотят получить объективное, компетентное и авторитетное свидетельство о высоком качестве своих товаров и услуг.

Исполнителем Проекта являются департамент экономического развития, промышленности и торговли Костромской области, торгово-промышленная палата Костромской области (далее – ТПП Костромской области).

Товаропроизводители участвуют в Проекте и взаимодействуют с ТПП Костромской области на добровольной договорной основе. Для выполнения отдельных обследований и испытаний ТПП Костромской области привлекает на договорной основе испытательные лаборатории и органы по сертификации, аккредитованные в установленном порядке.

В рамках Проекта оцениваются продовольственные товары, промышленные товары для населения, продукция производственного технического назначения, изделия народно-художественных промыслов, услуги.

Для участия в освещении хода реализации Проекта приглашаются средства массовой информации.

Товаропроизводители, получившие диплом «Сделано в Костроме», имеют право сообщать об этом во всех своих информационно-рекламных материалах (этикетках, упаковке, проспектах и т.п.), на выставках, презентациях и т.п. и маркировать продукцию знаком «Сделано в Костроме».

Нормативно-методическое обеспечение Проекта

Основой нормативно-методического обеспечения Проекта является метод обобщённой потребительской оценки качества продукции.

Программа устанавливает состав характеристик качества, их возможные значения в баллах и интервал сумм баллов, соответствующий высшему качеству, достижение которого позволяет присвоить товару или услуге диплом «Сделано в Костроме» и маркировать дипломированную продукцию знаком «Сделано в Костроме».

Состав характеристик предусматривает оценку не только безопасности товара и соответствие его нормативной документации, но также оценку потребительской ценности товара.

Программа обобщённой оценки качества товаров и услуг включает также оценку способности производства обеспечить стабильность высокого качества производимого товара (услуги).

Процедура оценки

Товаропроизводитель-участник Проекта заключает договор с ТПП Костромской области, в соответствии с которым выполняются следующие работы:

- предварительное ознакомление с товаром и условиями его производства;
- разработка программы обобщённой потребительской оценки качества;
- анализ потребительских характеристик товара;
- анализ способности производства обеспечить стабильность качества продукции;

- анализ результатов опросов общественного мнения;
- анализ информации контролирующих организаций;

На основании всех полученных оценок составляется экспертное заключение и, при положительных результатах, решением общественного Совета Проекта товару присваивается знак «Сделано в Костроме», предприятию выдаётся диплом «Сделано в Костроме» сроком на два года.

Если в течение срока действия знака «Сделано в Костроме» в результате инспекционных проверок контролирующих организаций обнаруживается ухудшение качества продукции и его несоответствие ранее установленному уровню, ТПП Костромской области информирует об этом предприятия и назначает срок устранения недостатков.

Если после повторной проверки выявляются те же нарушения, решением общественного Совета Проекта диплом и право на использование знака «Сделано в Костроме» аннулируются.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ СОВЕТЕ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ЗНАК КАЧЕСТВА – «СДЕЛАНО В КОСТРОМЕ»

Глава 1. Общие положения

1. Общественный Совет социального проекта «Знак качества - «Сделано в Костроме» (далее – Совет) создаётся для принятия решения о присвоении лучшим товарам и услугам, производимым в Костромской области, диплома и знака «Сделано в Костроме».

2. В своей деятельности Совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Костромской области и настоящим положением.

Глава 2. Задачи и функции Совета

3. Основной задачей Совета является определение лучших образцов товаров и услуг, производимых в Костромской области, для присвоения им диплома и знака «Сделано в Костроме».

4. Совет выполняет следующие функции:

1) рассматривает экспертные материалы об уровне качества продукции и услуги, представленной для участия в проекте;

2) принимает решение о выдаче (отказе в выдаче) продукции (услуге) диплома и знака «Сделано в Костроме»;

3) создаёт рабочие группы для выполнения поставленных задач, определяет порядок их работы, координирует их деятельность;

4) привлекает для участия в работе Совета с правом совещательного голоса экспертов и консультантов из числа ученых, представителей предприятий, органов государственной власти и других специалистов, не входящих в состав Совета;

5) принимает внутренние документы по вопросам, относящимся к компетенции Совета.

Глава 3. Организация работы Совета

5. Совет формируется из представителей исполнительных органов государственной власти Костромской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Костромской области, представителей организаций, выражающих интересы товаропроизводителей Костромской области, общественных организаций в сфере защиты прав потребителей.

6. В работе Совета могут принимать участие представители иных государственных органов и некоммерческих организаций, приглашённые на заседание Совета.

7. Состав Совета утверждается постановлением администрации Костромской области

8. Председателем Совета является заместитель губернатора Костромской области.

В состав Совета входят председатель Совета, два заместителя председателя Совета, ответственный секретарь Совета, члены Совета. В период отсутствия Председателя Совета, либо по его поручению руководство.

9. Председатель Совета:

- 1) осуществляет руководство работой Совета;
- 2) проводит заседания Совета;
- 3) подписывает протоколы и иные документы, принимаемые Советом;
- 4) представляет Совет в государственных органах, органах местного самоуправления, других организациях;
- 5) координирует работу рабочих групп, создаваемых Советом.

10. Ответственный секретарь Совета:

- 1) готовит документы к рассмотрению на заседании Совета;
- 2) информирует членов Совета по вопросам деятельности Совета;
- 3) рассылает документы членам Совета;
- 4) ведёт учёт всех документов, обращений и иных материалов, поступающих на рассмотрение Совета.

11. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседания Совета считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов Совета.

12. В случае невозможности присутствия члена Совета на заседании он имеет право заблаговременно представить своё мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме. В этом случае оно оглашается на заседании Совета и приобщается к протоколу заседания.

13. Решения Совета принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

14. Решения, принимаемые на заседании Совета, оформляются протоколом, который подписывается председателем и ответственным секретарём Совета, а при их отсутствии – соответственно заместителем председателя Совета и членом Совета, замещавшим ответственного секретаря Совета.

Особое мнение членов Совета, голосовавших против принятого решения, может быть изложено в письменном виде и подлежит приобщению к решению Совета.

15. Работа членов Совета осуществляется на безвозмездной основе.

16. Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета осуществляет Торгово-промышленная палата Костромской области.

Социальный проект «Доходы государственной казны»

1. Цель социального проекта «Доходы государственной казны»

В условиях нестабильной фазы экономического развития, характеризующейся сокращением объема начисляемых платежей в бюджетную систему Российской Федерации крупнейшими налогоплательщиками, возрастает роль социального партнерства в укреплении экономической основы деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления – доходов бюджета за счет проведения систематической работы с хозяйствующими субъектами, направленной на улучшение результатов их финансово-хозяйственной деятельности и предотвращение применяемых ими схем ухода от налогообложения. Основной акцент в данной работе должен быть сделан на легализацию заработной платы. Данный сектор «теневой» экономики получил широкое распространение на территории области. «Зарплаты в конвертах» влекут за собой не только неполное поступление доходов в государственную казну, но и снижают уровень социальной защищенности работников, поскольку за счет единого социального налога и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование государство финансирует пенсии, многие виды бесплатной медицинской помощи, пособия и другие виды социального обеспечения. Работники, получающие заработную плату с применением теневых схем, получают не в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, налоговые вычеты при приобретении жилья, платном обучении и получении платных медицинских услуг. Выплачивая заработную плату в «конверте», работодатель не только обрекает своих сотрудников на бесправное будущее, но и ведет двойную бухгалтерию, вовлекая своих работников в опасную игру с законом, именуемую «теневой» экономикой.

Социальный проект «Доходы государственной казны» (далее – Проект) призван объединить усилия органов государственной власти Костромской области, органов местного самоуправления, профессиональных союзов Костромской области и работодателей по вопросам мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально- трудовых отношений.

2. Основные задачи Проекта

Основными задачами Проекта являются:

1) увеличение объема начисляемых платежей в бюджетную систему Российской Федерации налогоплательщиками области как за счет улучшения

результатов их финансово-хозяйственной деятельности, повышения платежной дисциплины, так и исключения схем ухода от налогообложения с целью наиболее полного использования налогового потенциала области;

2) обеспечение защиты прав граждан в сфере социально-трудовых отношений;

3) обеспечение согласованных действий исполнительных органов государственной власти Костромской области, территориальных органов федеральных органов государственной власти, Костромской областной Думы, органов местного самоуправления, отраслевых профсоюзов и хозяйствующих субъектов, осуществляющих экономическую деятельность на территории Костромской области, в вопросах предотвращения: схем минимизации налоговой нагрузки, выплаты «теневой» заработной платы.

3. Механизм реализации Проекта

Механизм реализации проекта предполагает создание и функционирование при первых заместителях губернатора Костромской области, заместителях губернатора Костромской области, статс-секретаре - заместителе губернатора Костромской области, а также при главах (заместителях глав) администраций муниципальных образований отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально- трудовых отношений (далее – отраслевых комиссий). Отраслевые комиссии формируются из представителей: администрации Костромской области, исполнительных органов государственной власти Костромской области, в том числе: департамента финансов Костромской области, департамента экономического развития, промышленности и торговли Костромской области, депутатов Костромской областной Думы, органов местного самоуправления, управления Федеральной налоговой службы по Костромской области, управления внутренних дел по Костромской области, отраслевых профсоюзов, ассоциации работодателей, руководителей бюджетобразующих предприятий. Основные подходы к организации деятельности отраслевых комиссий:

- плановая основа деятельности (еженедельные заседания),
- реализация принципа прозрачности (открытости) за счет участия граждан в деятельности отраслевых комиссий посредством возможности формирования на основе их предложений повесток заседаний, а также освещения результатов деятельности отраслевых комиссий в средствах массовой информации;
- полный охват хозяйствующих субъектов по отраслевому принципу (обеспечивается за счет создания вертикальной системы распределения хозяйствующих субъектов, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков на территории Костромской области, между органами государственной власти Костромской области и органами местного самоуправления);

- создание единого алгоритма оценки уровня полноты налоговых отчислений в бюджетную систему Российской Федерации;
- организация мониторинга за принимаемыми хозяйствующими субъектами обязательствами по увеличению уровня налоговых отчислений в бюджет;
- инициирование проведения в отношении недобросовестных налогоплательщиков контрольных мероприятий.

4. План мероприятий в рамках реализации Проекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Разработка проекта постановления администрации области «Об отраслевых комиссиях по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений, содержащего: - типовое положение об отраслевой комиссии; - перечень показателей, используемых в качестве критериев оценки уровня налоговых отчислений в бюджет хозяйствующими субъектами; - форму осуществления мониторинга за уровнем налоговых отчислений в бюджетную систему Российской Федерации хозяйствующими субъектами, состоянием расчетов по обязательным платежам в бюджет, уровнем среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности в расчете на 1 работника; - форму отчета о результатах работы отраслевой комиссии и инструкцию по ее заполнению	январь 2009 года	Департамент финансов Костромской области
2.	Разработка и доведение до администраций муниципальных районов (городских округов) модельного правового акта об отраслевых комиссиях по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений	до 20 января 2009 года	Департамент финансов Костромской области, правовое управление администрации области, управление по работе с муниципальными образованиями администрации Костромской области
3.	Формирование отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений (далее – отраслевые комиссии),	до 01 февраля 2009 года	Первые заместители губернатора Костромской области, заместители губернатора Костромской области, статс-секретарь-

	утверждение численности и персонального состава отраслевых комиссий		заместитель губернатора Костромской области, управление по работе с муниципальными образованиями администрации области органы местного самоуправления
4.	Формирование на базе данных единого государственного реестра организаций и доведение до первых заместителей губернатора Костромской области, заместителей губернатора Костромской области, статс-секретаря-заместителя губернатора Костромской области перечней хозяйствующих субъектов (в части юридических лиц), необходимых для организации деятельности отраслевых комиссий по закрепленным за ними видам экономической деятельности	до 20 января 2009 года	Департамент финансов Костромской области
5.	Формирование на базе данных единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, иных источников перечня хозяйствующих субъектов (в части индивидуальных предпринимателей), необходимых для организации деятельности отраслевых комиссий	до 20 января 2009 года	Первые заместители губернатора Костромской области, заместители губернатора Костромской области, статс-секретарь-заместитель губернатора Костромской области, исполнительные органы государственной власти Костромской области, во взаимодействии с управлением Федеральной налоговой службы по Костромской области
6.	Направление главам муниципальных районов и городских округов предложений по созданию отраслевых комиссий на территориях соответствующих муниципальных образований и перечней хозяйствующих субъектов для организации деятельности указанных комиссий	до 01 февраля 2009 года	Первые заместители губернатора Костромской области, заместители губернатора Костромской области, статс-секретарь-заместитель губернатора Костромской области
7.	Утверждение плана – графика рассмотрения хозяйствующих субъектов на отраслевых комиссиях, предусматривающий рассмотрение в рамках финансового года всех хозяйствующих субъектов, относящихся к соответствующему виду экономической деятельности	ежегодно до 31 декабря до 01 февраля 2009 года ежегодно до 31 декабря до 10	Первые заместители губернатора Костромской области, заместители губернатора Костромской области, статс-секретарь-заместитель губернатора Костромской области, управление по работе с муниципальными образованиями

		февраля 2009 года	администрации области органы местного самоуправления
8.	Утверждение индикаторных значений показателей, используемых в качестве критериев оценки уровня налоговых отчислений в бюджет хозяйствующими субъектами в разрезе соответствующих видов экономической деятельности и в зависимости от применяемых систем налогообложения.	в сроки, установленные нормативно-правовыми актами	Первые заместители губернатора Костромской области, заместители губернатора Костромской области, статс-секретарь-заместитель губернатора Костромской области, управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, органы местного самоуправления
9.	Организация проведения мониторинга принятых хозяйствующими субъектами, после их рассмотрения на отраслевых комиссиях, обязательств по увеличению уровня заработной платы и налоговых отчислений в бюджетную систему Российской Федерации по установленной форме	постоянно	Первые заместители губернатора Костромской области, заместители губернатора Костромской области, статс-секретарь-заместитель губернатора Костромской области, управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, органы местного самоуправления
10.	Организация по результатам мониторинга повторных встреч с хозяйствующими субъектами	постоянно	Первые заместители губернатора Костромской области, заместители губернатора Костромской области, статс-секретарь-заместитель губернатора Костромской области, управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, органы местного самоуправления,
11.	Получение от управления Федеральной налоговой службы по Костромской области рекомендуемых значений показателей, используемых в качестве критериев оценки уровня налоговых отчислений в бюджет хозяйствующими субъектами в разрезе видов экономической деятельности и в зависимости от применяемых систем налогообложения	по согласованию	Отраслевые комиссии во взаимодействии с управлением Федеральной налоговой службы по Костромской области
12.	Получение от управления Федеральной	до 01	Отраслевые комиссии во

	налоговой службы по Костромской области перечней отсутствующих должников	февраля 2009 года	взаимодействии с управлением Федеральной налоговой службы по Костромской области
13.	Уточнение реквизитов налогоплательщиков, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц	постоянно	Отраслевые комиссии во взаимодействии с управлением Федеральной налоговой службы по Костромской области
14.	Инициирование проведения в установленном порядке контрольных мероприятий в отношении налогоплательщиков, значения показателей которых, используемых в качестве критериев оценки уровня налоговых отчислений в бюджет, ниже утвержденного уровня, либо по которым выявлены признаки наличия налогового преступления.	постоянно	Отраслевые комиссии совместно с управлением Федеральной налоговой службы по Костромской области, управлением внутренних дел по Костромской области
15.	Организация взаимодействия администрации Костромской области, профсоюзов, работодателей, депутатов Костромской областной Думы, органов местного самоуправления, управления Федеральной налоговой службы по Костромской области, управления внутренних дел по Костромской области в рамках реализации нормативных правовых актов «Об отраслевых комиссиях по вопросам мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защиты прав граждан в сфере социально- трудовых отношений»	постоянно	Отраслевые комиссии
16.	Освещение деятельности отраслевых комиссий в средствах массовой информации	постоянно	Департамент по информационной политике Костромской области, федерация организаций профсоюзов Костромской области, управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, органы местного самоуправления,

Социальный проект «За высокий социальный стандарт»

Введение

Развитие социальной защиты населения является важнейшей регулятивной системой стабилизации политического и социально-экономического положения в обществе, нейтрализации негативных последствий острых противоречий в жизнедеятельности различных социально-демографических групп населения.

Цель социального проекта:

- развитие системы социальной защиты населения различных групп населения: для предоставления дополнительных социальных услуг и гарантий, для смягчения негативных последствий экономического кризиса;
- обеспечение социальной защищенности малоимущих и социально уязвимых групп населения до уровня не ниже нормативного;
- обеспечение адаптации граждан к изменяющимся условиям социально-экономической среды через содействие самореализации личности.

Задачи социального проекта:

- обеспечение социальных гарантий населению области за счет привлечения средств бизнеса, общественных организаций, иных негосударственных источников финансирования;
- обеспечение равноправного доступа к государственному финансированию через механизм социального заказа для государственных и негосударственных организаций, предоставляющих социальные услуги;
- совершенствование механизмов межведомственного и межсекторного взаимодействия в области социальной защиты населения области, привлечения социально ответственного бизнеса к участию в мероприятиях по социальной защите населения;

Реализация социального проекта проводится в рамках Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединением работодателей Костромской области.

Основные направления деятельности:

- администрация Костромской области обеспечивает: социальные льготы и гарантии в соответствии с федеральным и областным законодательством своевременно и в полном объеме; расширение спектра мер социальной поддержки населения, социальных услуг, государственной социальной помощи;

- федерация профсоюзов: обеспечивает контроль и правовую защиты трудовых прав работников; участвует в финансировании социальных программ и организаций, в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, участвует в их финансировании; выделяет членам профсоюза на льготных условиях путевки для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а так же их детям для оздоровительного отдыха;

- работодатели: разрабатывают и реализуют мероприятия, включаемые в коллективные договора, предусматривающих введение дополнительных социальных гарантий, в том числе по приобретению санаторно-курортных путевок для работников организаций, оказание материальной помощи; установление надбавок к заработной плате работникам, имеющим звание «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности; предоставление работникам долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство; оплате лечения работников, не предусмотренного договором ОМС; компенсации работникам транспортных расходов и расходов услуг связи; организации бесплатного или льготного питания работников.

Для реализации целей и задач социального проекта предлагается введение минимальных социальных стандартов.

Реализация обозначенных направлений деятельности осуществляется на основе скоординированных действий органов государственной власти, профсоюзов и работодателей.

Реализация социального проекта позволит установить минимальный уровень социальной защиты работников за счет негосударственных источников финансирования, обеспечит снижение численности населения, в первую очередь работающих, имеющих доход ниже величины прожиточного минимума, снизит социальную напряженность.

Механизм реализации социального проекта:

Реализация социального проекта проводится в рамках Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской

области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединением работодателей Костромской области:

каждая сторона должна разрабатывать конкретные мероприятия по социальному проекту с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей;

систематически обмениваться информацией и сообщать населению о ходе реализации Социального проекта через средства массовой информации;

итоги реализации проекта рассматриваются каждой стороной в рамках указанного Соглашения: от администрации области департамент социальной защиты населения, опеки и попечительства области; от профсоюзов – организация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания области: от работодателей – сторона работодателей областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Социальный проект «Забота»

Введение

В настоящее время наблюдается значительный дисбаланс в доходах отдельных групп населения, особенно граждан пожилого возраста. Низок уровень пенсионного обеспечения, особенно лиц, трудовой стаж которых наработан еще в советское время.

Цель социального проекта:

Приоритетной целью проекта является повышение эффективности системы выплат социальных пособий, предоставление адресной помощи бедным, создание механизма привлечения частных организаций для областных государственных учреждений по социальному обслуживанию пенсионеров и инвалидов, координации органов государственной власти, федерации организаций профсоюзов, объединения работодателей области в решении вопросов по улучшению материального положения пенсионеров, ветеранов, безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств нуждаются в государственной поддержке.

Работа по реализации проекта будет направлена на:

- обеспечение социальных льгот и гарантий граждан пожилого возраста и инвалидам;
- оказание адресной социальной помощи в виде денежной выплаты и натуральной помощи;
- повышение эффективности межведомственного взаимодействия, усиление координации деятельности областных и муниципальных органов исполнительной власти по решению проблем граждан пожилого возраста.

Задачи социального проекта:

- расширение мер социальной поддержки и спектра социальных услуг социально-незащищенным слоям населения за счет привлечения средств бизнеса, общественных организаций, иных негосударственных источников финансирования;
- улучшение условий проживания граждан пожилого возраста;
- оказание адресной материальной помощи ветеранам, пенсионерам;
- привлечение внебюджетных средств на реализацию социально значимых проектов и программ и укрепление материально-технической базы социальных учреждений;
- формирование общественной активности в реализации социальной политики на основе принципа социального партнерства;
- совершенствование форм и методов проведения областной благотворительной акции «Вместе поможем ветерану!»;

- повышение уровня доступности и качества социальных услуг.

Основные направления деятельности:

- **администрация Костромской области:** обеспечивает социальные льготы и гарантии в соответствии с федеральным и региональным законодательством, реализует на территории области:

- Федеральный Закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ (ред. от 19.12.2005) «О ветеранах»;
- Федеральный Закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ (ред. от 29.12.2004) «О государственной социальной помощи»;
- Федеральный Закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 22.08.2004г. №122-ФЗ) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 14.12.2005 №761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг»;
- Закон Костромской области от 27.12.2004 № 225-ЗКО (ред. от 27.06.2006) «О мерах социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, в Костромской области»;
- Закон Костромской области от 27.12.2004 № 226-ЗКО (ред. от 18.06.2007) «О мерах социальной поддержки ветеранов труда в Костромской области»;
- Закон Костромской области от 27.12. 2004 № 227-ЗКО «О мерах социальной поддержки труженикам тыла в Костромской области»;
- Закон Костромской области от 19.07. 2005 № 292-ЗКО «О государственной социальной помощи в Костромской области». Указанные нормативно правовые документы исполнять своевременно и в полном объеме, с учетом расширения спектра мер социальной поддержки населения, социальных услуг, государственной социальной помощи;

-профсоюзы:

- совместно с работодателями принимают и реализуют в организациях социальные программы, предусматривающие меры социальной поддержки ветеранов и пенсионеров;
- оказывают единовременную материальную помощь работникам, вышедшим на пенсию;
- оказывают адресную материальную помощь ветеранам и их организациям;
- проводят для ветеранов праздничные мероприятия;
- защищают трудовые права работающих пенсионеров, представляют их интересы в судебных органах;
- выделяют ветеранам и пенсионерам льготные путевки для санаторно-курортного лечения;
- во взаимодействии с Фондом социально страхования организуют и обеспечивают санаторно-курортное лечение инвалидов, пенсионеров, иные категории граждан в профсоюзных здравницах.

- работодатели принимают участие в:

- разработке и реализации социальных программ, предусматривающих введение дополнительных социальных гарантий, в том числе пенсионеров и ветеранов вышедших на пенсию:

- предоставлении социальных услуг: оказании бытовых услуг ветеранам и пенсионерам (распилка и расколка дров, ремонт жилого помещения, прополка огорода и др.), материальной помощи;
- предоставлении товаров по дисконтным картам со скидкой по специальным, сниженным ценам для малообеспеченных граждан, в том числе ветеранам, пенсионерам, многодетным семьям;
- организации предоставления льготного проезда для пенсионеров, ветеранов;
- организации отпуска лекарственных средств со скидкой малообеспеченным гражданам в аптечных учреждениях;
- оказание единовременной материальной помощи за счет средств работодателей ветеранам, вышедшим на пенсию;
- предоставлении адресной социальной помощи нуждающимся;
- участии в областной благотворительной акции «Вместе поможем ветеранам!», направленной на оказание помощи ветеранам и инвалидам, по месту жительства, развития благотворительной деятельности.

При наличии финансовой возможности устанавливают доплату к пенсии работникам, вышедшим на пенсию.

Механизм реализации проекта:

- каждая сторона должна разрабатывать конкретные мероприятия по социальному проекту с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей;
- систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации;
- итоги реализации проекта рассматриваются каждой стороной в рамках трехстороннего Соглашения;
- итоги реализации социального проекта рассматриваются каждой стороной: от администрации области - департамент социальной защиты населения, опеки и попечительства области; от профсоюзов – федерации организаций профсоюзов Костромской области; от работодателей – сторона работодателей областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Социальный проект «Народная сотка»

1. Введение

В настоящее время личные подсобные хозяйства граждан, садоводы и огородники во многом определяют темпы экономического роста, состояние занятости населения, структуру и качество производства сельскохозяйственной продукции в валовом региональном продукте. Присущая им гибкость и высокая приспособляемость к изменению рыночной конъюнктуры способствует стабилизации экономических процессов в области.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Костромской области на территории региона ведут личное подсобное хозяйство 138,3 тысяч семей, садоводством и огородничеством занимаются 76,5 тыс. семей жителей Костромской области.

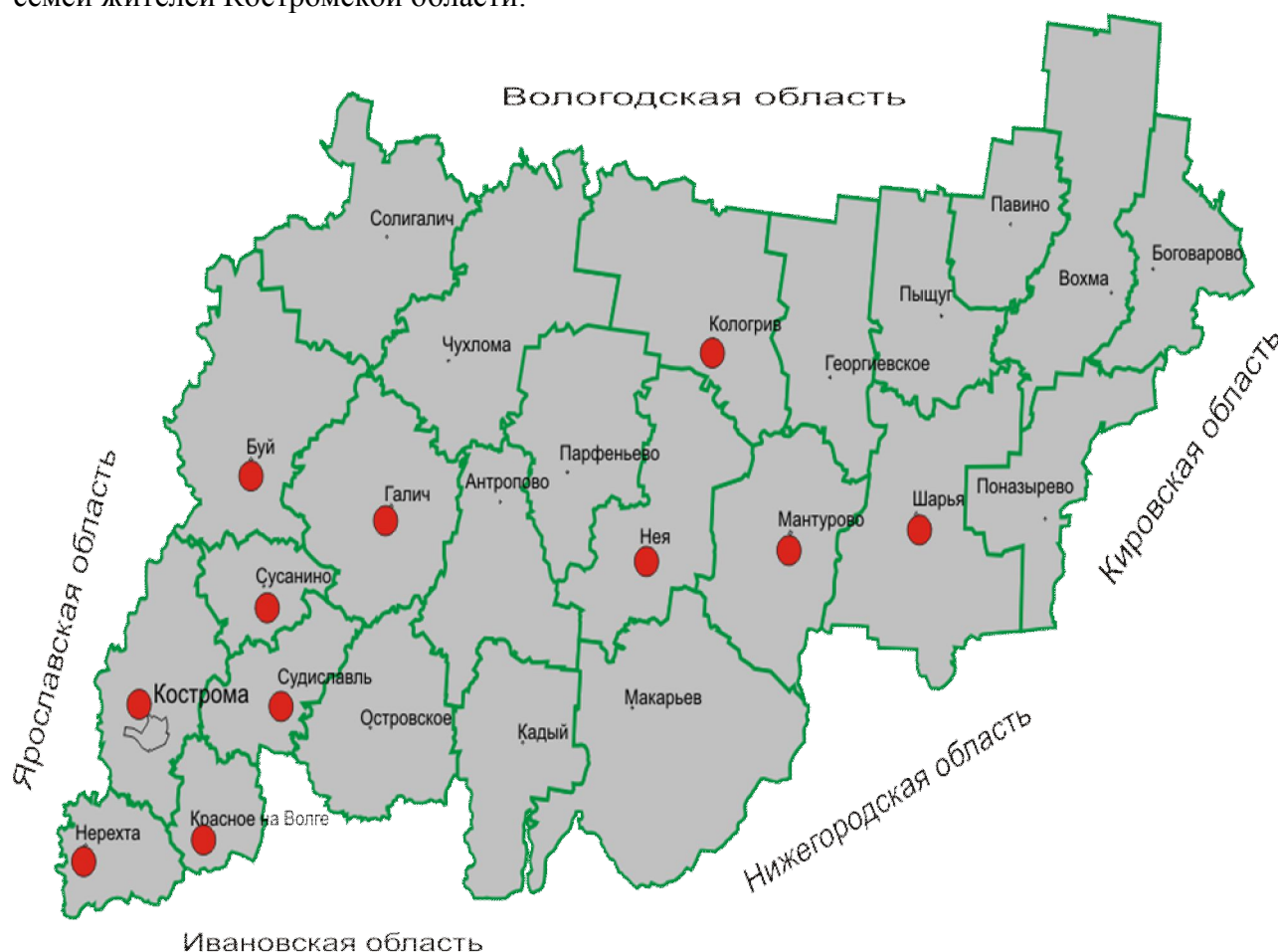


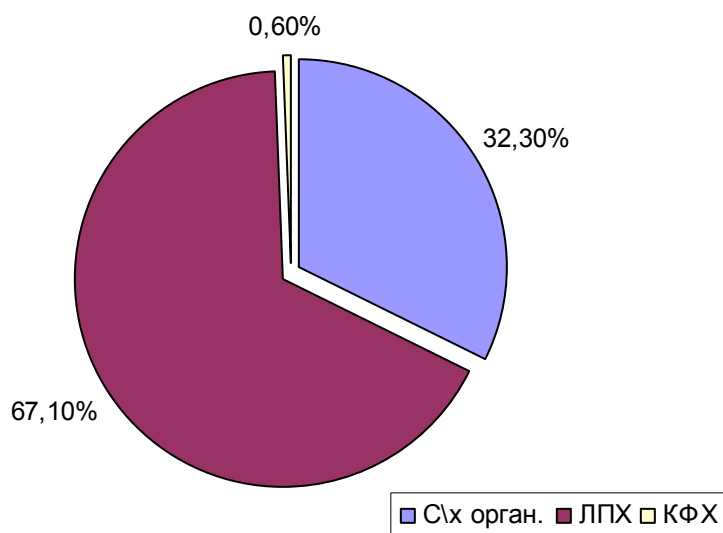
Рис.1 Наличие садоводческих и огороднических товариществ в городах и районах области.



Рис.2 Количество личных подсобных хозяйств.

Доля продукции, произведенной этим сектором экономики, в общем объеме производства сельскохозяйственной продукции в последние годы хотя и снижается, однако остается высокой - порядка 67 %.

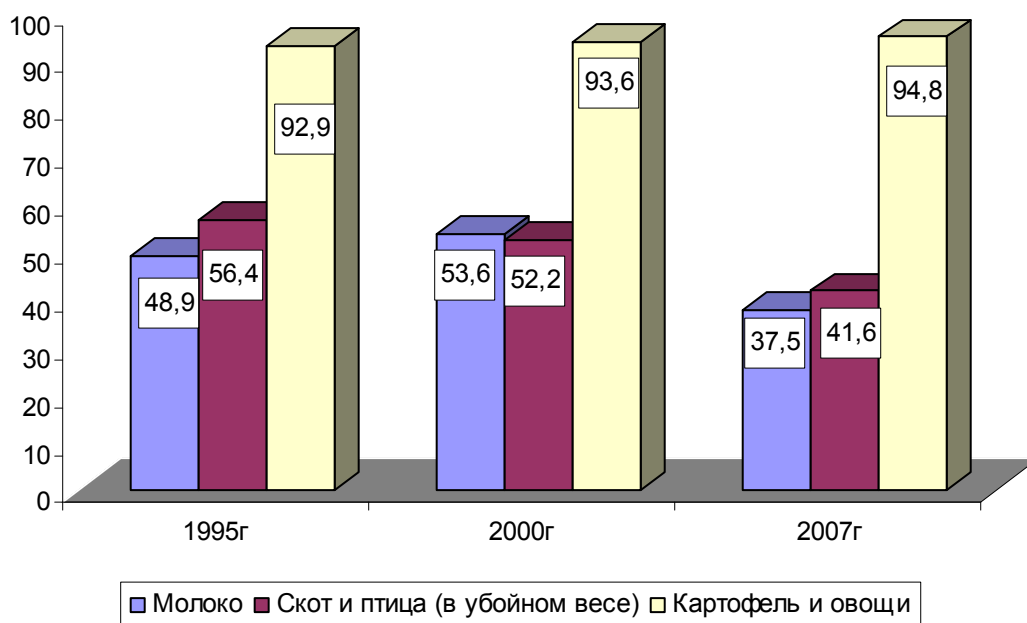
Структура производства продукции сельского хозяйства по категориям хозяйств



На долю личных подсобных хозяйств населения приходится в общем объеме производства:

- молока - 37,5 %; мяса более 40%; картофеля и овощей более 90%%.

Структура производства основных видов сельскохозяйственной продукции в ЛПХ



В 2009 году, с учетом нестабильной работы экономики области в условиях мирового экономического кризиса, производство продуктов питания личными подсобными хозяйствами населения, садоводами и огородниками приобретает важное значение в обеспечение продовольственной безопасности региона.

2.Цель социального проекта.

Приоритетной целью социального проекта является создание комплекса условий для эффективного развития личных подсобных хозяйств населения, садоводства и огородничества. Каждый человек должен самостоятельно формировать стабильные благополучные социальные позиции для себя и своей семьи. В первую очередь, в условиях экономического кризиса, необходимо предоставить гражданам земельные участки для занятия садоводством, огородничеством, для ведения личных подсобных хозяйств в целях обеспечения продовольственной безопасности региона.

Работа по реализации проекта будет направлена:

- на объединение усилий и согласованных действий органов государственной власти Костромской области, органов местного самоуправления муниципальных районов, профсоюзов, работодателей, самих малых форм хозяйствования;
- развитие информационной, консультационной, правовой и образовательной поддержки малых форм хозяйствования;
- вовлечение в сферу малого предпринимательства социально незащищенных слоев населения.

В решении данного вопроса необходим комплексный и последовательный подход, рассчитанный на долгосрочный период, который обеспечит увязку мероприятий по срокам, исполнителям, а также организацию управления и контроля.

3. Задачи социального проекта

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- формирование общественной активности малых форм хозяйствования в развитии сельскохозяйственного производства на основе принципа социального партнерства;
- консолидация усилий в рамках трехсторонних комиссий и других форм организации взаимодействия между органами местного самоуправления, общественными организациями, работодателями и малыми формами хозяйствования по предоставлению гражданам земельных участков;
- повышение ответственности всех участников социальных отношений за выполнение принятых обязательств, совершенствование законодательной базы социального партнерства.

4. Основные направления работы в рамках социального проекта «Народная сотка».

Отраслевые организации профсоюзов совместно с руководителями организаций в случае возникновения необходимости, предоставления гражданам земельных участков для занятия садоводством, огородничеством или дачным хозяйством, а также для ведения личного подсобного хозяйства формируют список таких работников и подают заявку органам местного самоуправления муниципальных образований по месту жительства граждан.

Органы местного самоуправления муниципальных образований предлагают варианты предоставления земельных участков вблизи населенных пунктов по месту жительства граждан на определенном праве и предусмотренных условиях для указанных целей.

Разъясняют порядок оформления земельных участков гражданами на определенном праве.

Администрации муниципальных образований ежеквартально представляют в областную трехстороннюю комиссию информацию о проделанной работе в рамках социального проекта «Народная сотка».

Федерация организаций профсоюзов Костромской области, совместно с отраслевыми организациями профсоюзов обеспечивает контроль и правовую защиту трудовых прав граждан, участвующих в реализации социального проекта совместно с отраслевыми профсоюзами.

Решение обозначенных задач возможно лишь при скорректированных усилиях органов государственной власти всех уровней, профсоюзов и работодателей.

Реализация социального проекта позволит обеспечить продовольственную безопасность региона и выполнить параметры Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы.

5. Механизм реализации социального проекта.

Реализация социального проекта проводится в рамках Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей

Костромской области исходя из реально складывающихся возможностей экономики области.

Ежегодно участниками трехстороннего соглашения разрабатываются конкретные планы мероприятий по социальному проекту с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей.

Стороны систематически обмениваются информацией и сообщают о ходе реализации социального проекта через средства массовой информации.

Итоги реализации проекта рассматриваются каждой стороной в рамках трехстороннего Соглашения: от администрации области - департаментом агропромышленного комплекса; от профсоюзов – областной организацией профсоюза работников АПК; от работодателей – объединениями работодателей.

6. План мероприятий в рамках реализации социального проекта «Народная сотка»

№№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1	Сформировать списки граждан, желающих получить земельные участки для занятия садоводством, огородничеством или дачным хозяйством, а так же для ведения личного подсобного хозяйства.	до 1 мая 2009 года	Отраслевые профсоюзы, управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, работодатели
2	Провести анализ использования земель сельскохозяйственного назначения, переданных в ведение сельских администраций в начале 90-х годов, выявить неиспользуемые и незанятые участки, расположенные в непосредственной близости от населенных пунктов. На основании полученных результатов определить земельные участки, которые можно предоставить гражданам, изъявившим желание заниматься садоводством, огородничеством, личным подсобным хозяйством и т.д.	До 1 апреля 2009 года	Органы местного самоуправления
3.	В случае необходимости предложить варианты предоставления земельных участков, находящихся в фонде перераспределения вблизи населенных пунктов, обеспечит подготовку информации о земельных участках, которые могут предоставляться гражданам на определенном праве и предусмотренных условиях для указанных целей и заблаговременную публикацию такой информации.	До 1 апреля 2009 года	Управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, органы местного самоуправления
4	По месту нахождения земельных участков садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединений выявить неиспользуемые земельные участки в этих объединениях с целью проработки вопроса об отказе от прав на земельные участки их правообладателями и возможности повторного предоставления нуждающимся гражданам.	До 1 июня 2009 года	Управление по работе с муниципальными образованиями администрации области, органы местного самоуправления
5.	Разработать примерный договор аренды и субаренды земельных участков, передаваемых гражданам для ведения личных подсобных участков из земель сельскохозяйственных организаций	до 31 марта 2009г	Департамент имущественных и земельных отношений; правовое управление

			администрации Костромской области
--	--	--	--------------------------------------

Социальный проект «Костромская деревня»

1. Введение

В настоящее время в условиях рыночной экономики одним из основных факторов развития агропромышленного комплекса области является повышение эффективности функционирования сельскохозяйственного производства. Настало время возвращаться к своим корням, поднимать сельское хозяйство региона. Сельское хозяйство – один из важнейших секторов экономики области. В отраслевой структуре валового регионального продукта области доля производства сельскохозяйственной продукции составляет 17,5 процента. (по России около 4%) Отрасль в основном обеспечивает продовольственную безопасность области.

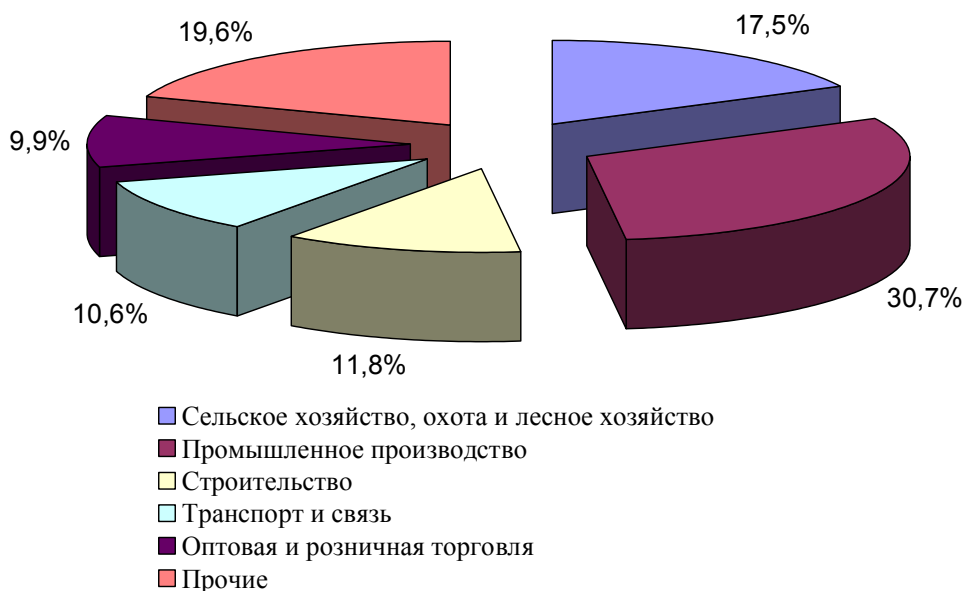


Рис. 1. Структура валового регионального продукта за 2006 год, %

В сельской местности проживает 31,6% населения области, что обуславливает необходимость содержания и развития инфраструктуры.

На территории региона расположено 303 муниципальных образования, из них 6 городских округов, 24 муниципальных районов, 12 городских поселений и 261 сельское поселение.



Сельскохозяйственную деятельность ведут 323 крупных и средних организации.

Для ведения рентабельного сельскохозяйственного производства недостаточно обоснованной государственной поддержки. Только совместными усилиями органов государственной власти области, местного самоуправления, общественных организаций при поддержке промышленных предприятий и частных предпринимателей региона за счет реализации комплекса организационно-экономических мероприятий можно увеличить производство сельскохозяйственной продукции.

2. Цель социального проекта.

Приоритетной целью социального проекта является повышение конкурентоспособности агропродовольственной продукции областных сельхозтоваропроизводителей, обеспечение продовольственной безопасности региона для смягчения негативных последствий экономического кризиса.

Для выполнения поставленной цели необходимо создать механизм привлечения частных организаций для оказания помощи сельскохозяйственным предприятиям муниципальных районов при координации органов государственной власти, федерации организаций профсоюзов, объединения работодателей области.

Работа по реализации проекта будет направлена на:

- увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции;
- развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства;
- повышение эффективности межведомственного взаимодействия, усиление координации деятельности областных и муниципальных органов исполнительной власти по решению стоящих задач.

3. Задачи социального проекта.

Для достижения намеченной цели необходимо решение следующих задач:

- формирование общественной активности в развитии сельскохозяйственного производства на основе принципа социального партнерства;

- консолидация усилий в рамках трехсторонних комиссий для внедрения соглашений о сотрудничестве и других форм организации взаимодействия между органами местного самоуправления, общественными организациями, сельскохозяйственными организациями при поддержке промышленных предприятий и частных предпринимателей региона;
- повышение ответственности всех участников социальных отношений за выполнение принятых обязательств, совершенствование законодательной базы социального партнерства.

4. Основные направления работы в рамках социального проекта «Костромская деревня».

Администрация Костромской области своевременно обеспечивает финансирование мероприятий АПК в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Администрации муниципальных районов реализуют социальный проект «Костромская деревня» через трехсторонние комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, которые сформированы в каждом муниципальном образовании.

Комиссии рекомендуют перечень промышленных предприятий и индивидуальных предпринимателей для заключения соглашений о сотрудничестве с сельскохозяйственными организациями.

Кроме того, в бюджетах муниципальных образований предусматриваются средства на создание условий для развития сельскохозяйственного производства.

Департамент экономического развития, промышленности и торговли совместно с администрацией городского округа город Кострома рекомендуют сельскохозяйственным организациям региона перечень промышленных предприятий и индивидуальных предпринимателей города для заключения соглашения о сотрудничестве.

Администрации муниципальных районов, департаменты экономического развития, промышленности и торговли, АПК и администрации городских округов городов Костромы, Галича, Волгореченска, Буя, Мантурово, Шарьи ежеквартально представляют в областную трехстороннюю комиссию информацию о проделанной работе в рамках социального проекта «Костромская деревня».

Федерация организаций профсоюзов Костромской области, совместно с отраслевыми организациями профсоюзов обеспечивает контроль и правовую защиту трудовых прав работников, участвующих в реализации социального проекта совместно с отраслевыми профсоюзами.

Работодатели разрабатывают и реализуют мероприятия по увеличению объемов производства конкурентоспособной сельскохозяйственной продукции, по обеспечению продовольственной безопасности региона с привлечением трудовых, технических, финансовых и интеллектуальных ресурсов промышленных предприятий и индивидуальных предпринимателей области.

Решение обозначенных задач возможно лишь при скорректированных усилиях органов государственной власти всех уровней, профсоюзов и работодателей.

Реализация социального проекта позволит выполнить параметры Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы.

5. Механизм реализации социального проекта.

Реализация социального проекта проводится в рамках Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, федерацией

организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области исходя из реально складывающихся возможностей экономики области.

Ежегодно участниками трехстороннего соглашения разрабатываются конкретные планы мероприятий по социальному проекту с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей.

Стороны систематически обмениваются информацией и сообщают о ходе реализации социального проекта через средства массовой информации.

Итоги реализации проекта рассматриваются каждой стороной в рамках трехстороннего Соглашения: от администрации области - департаментом агропромышленного комплекса; от профсоюзов – областной организацией профсоюза работников АПК; от работодателей – объединениями работодателей.

6. План мероприятий в рамках реализации социального проекта «Костромская деревня»

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1	Разработать образец соглашения о сотрудничестве между промышленным предприятием, индивидуальным предпринимателем и сельскохозяйственной организацией о сотрудничестве по увеличению производства сельскохозяйственной продукции	до 1 марта 2009 года	Правовое управление администрации Костромской области Департамент экономического развития, промышленности и торговли, Департамент АПК Управление по работе с муниципальными образованиями Костромской области
2.	Проработать вопрос о сотрудничестве промышленных предприятий и индивидуальных предпринимателей с сельскохозяйственными организациями по увеличению сельскохозяйственной продукции	до 1 марта 2009 года	Управление по работе с муниципальными образованиями Костромской области ,органы местного самоуправления
3.	Заключить соглашения о сотрудничестве между промышленными предприятиями, индивидуальными предпринимателями и сельскохозяйственными организациями о сотрудничестве по увеличению производства сельскохозяйственной продукции	До 15 марта 2009года	Управление по работе с муниципальными образованиями Костромской области ,органы местного самоуправления , руководители сельскохозяйственных организаций
4.	Провести организационные мероприятия по выкупу сельскохозяйственных организаций эффективно работающими на территории района промышленными предприятиями или	до 1 мая 2009 года	Управление по работе с муниципальными образованиями Костромской области ,органы местного самоуправления

	индивидуальными предпринимателями с целью увеличения объемов производства сельскохозяйственной продукции		
5.	Провести организационную работу по участию эффективно работающих на территории района промышленных предприятий или индивидуальных предпринимателей в уставном капитале сельскохозяйственных организаций с целью увеличения объемов производства сельскохозяйственной продукции	до 1 мая 2009 года	Управление по работе с муниципальными образованиями Костромской области ,органы местного самоуправления
6.	Разработать график участия работников промышленных предприятий по оказанию помощи сельскохозяйственным организациям в проведении сезонных сельскохозяйственных работ	до 1 апреля 2009 года	Управление по работе с муниципальными образованиями Костромской области ,органы местного самоуправления, руководители промышленных предприятий руководители сельскохозяйственных предприятий
7.	Обеспечить в средствах массовой информации о ходе реализации проекта	В течение всего периода	Департамент по информационной политике, профсоюзы

Социальный проект

«Народный контроль»

В условиях рыночной экономики одним из основных факторов ее развития становится повышение эффективности взаимодействия органов власти и населения, работодателей и работников с целью соблюдения прав и свобод гражданина.

Одним из путей является социальное партнерство – конструктивное сотрудничество на основе достигнутых договоров и соглашений между органами власти, работодателями и профсоюзами. Повышение эффективности системы социального партнерства во многом зависит от консолидации усилий, повышения ответственности за выполнение принятых обязательств, солидарности и единства действий всех участников соглашения.

Цели и задачи проекта.

Социальный проект «Народный контроль» реализуется в рамках Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда на 2009-2010 годы между администрацией Костромской области, федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей области.

Основной целью Проекта является разрешение споров и конфликтов интересов, вытекающих из объективных противоречий между работниками и работодателями, населением и органами власти.

Основные задачи Проекта:

- обеспечение реализации прав и свобод граждан на территории Костромской области, восстановление нарушенных прав;
- развитие социального партнерства, как пути конструктивного сотрудничества на основе достигнутых договоров и соглашений между работодателями, профсоюзами и органами государственной власти;

- организация эффективного информационного обмена между органами власти и населением, между сторонами социального партнерства;
- информирование граждан об их правах.

Основные мероприятия в рамках социального проекта

«Народный контроль».

Мероприятия Проекта направлены на повышение эффективности системы социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Реализация мероприятий Проекта осуществляется сторонами областного Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда путем взаимодействия, в том числе:

- организация приема граждан, в том числе в муниципальных образованиях, в организациях независимо от форм собственности;
- организация телефонов «доверия», интернет-сайтов в муниципальных образованиях;
- организация правовых консультаций юристами, в том числе выездных в государственных и муниципальных органах, в иных организациях, а также в федерации организаций профсоюзов Костромской области;
- проведение в организациях совместных проверок соблюдения требований законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также иных мероприятий по рассматриваемым вопросам;
- организация и проведение анкетирования по вопросам социально-трудовых отношений среди работающего населения и иных категорий;
- организация контроля за исполнением требований, представлений и предписаний, направленных для устранения выявленных нарушений;
- содействие созданию в организациях, независимо от их организационно-правовой формы, профсоюзных организаций для обеспечения представления законных прав и интересов работников в сфере труда;

- взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, правоохранительными органами, Общественной палатой Костромской области по вопросам социально-трудовых отношений, заключение с ними соответствующих соглашений в целях проведения совместных мероприятий;

- контроль за законностью высвобождения работников в связи с сокращением численности и штатов, а также за принимаемыми мерами по их трудоустройству;

- организация взаимодействия с трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, в том числе оперативный обмен информацией;

- анализ поступающей информации, инициирование ее рассмотрения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- консолидация усилий профсоюзных органов и объединений работодателей в рамках трехсторонних комиссий для заключения коллективных договоров и соглашений различных форм и уровней в организациях всех форм собственности;

- повышение ответственности всех участников социальных отношений за выполнение принятых обязательств, совершенствование законодательной базы социального партнерства;

- освещение деятельности народного контроля в средствах массовой информации.

Организация деятельности народного контроля.

Исполнителем мероприятий Проекта является Костромская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Для работы с населением, оказания необходимой помощи гражданам при подготовке обращений в органы власти, контроля получения ответа заявителем, на базе этой комиссии предполагается создание рабочей группы.

Областная трехсторонняя комиссия направляет материалы с выявленными нарушениями в контрольное управление администрации

Костромской области для рассмотрения на заседаниях контрольной комиссии при губернаторе Костромской области. В рамках контрольной комиссии осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами и прокуратурой, куда при необходимости и по решению комиссии контрольное управление передает материалы.

В настоящее время в муниципальных образованиях также созданы и функционируют муниципальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В связи с этим муниципальным трехсторонним комиссиям рекомендуется:

- разработать на местном уровне аналогичные мероприятия;
- представлять информацию о своей деятельности в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

План мероприятий в рамках реализации социального проекта «Народный контроль»

№ п/п	Мероприятия по реализации Соглашения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Создание рабочей группы на базе Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Костромская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	1-й квартал 2009г.
2.	Разработка плана мероприятий по реализации социального проекта «Народный контроль»	Костромская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	1-й квартал 2009г.
3.	Рассмотрение нарушений, выявленных в рамках «Народного контроля», на заседаниях Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, контрольной комиссии при губернаторе Костромской области	Костромская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, контрольное управление администрации Костромской области	при возникновении необходимости
4.	Размещение в средствах массовой информации результатов деятельности комиссии	Костромская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	по мере поступления информации

