

# Соглашение между Федеральным агентством по физической культуре и спорту и Российским профсоюзом работников культуры на 2008 год

## 1. Общие положения

Настоящее Соглашение (далее Соглашение) заключено между Федеральным агентством по физической культуре и спорту и Российским профсоюзом работников культуры в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях обеспечения защиты социальных и экономических прав работников и регулирования вопросов занятости, социально - трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий.

Соглашение является правовым актом, обеспечивающим согласование интересов работников и работодателей. Обязательства Соглашения реализуются в коллективных договорах и трудовых договорах.

- 1.1. Сторонами – участниками настоящего соглашения являются:
  - Российский профсоюз работников культуры ( далее –Профсоюз), представляющий работников организаций физической культуры и спорта;
  - Федеральное агентство по физической культуре и спорту ( далее – Федеральное агентство), представляющее организации, находящиеся в ведении Федерального агентства.
- 1.2. Стороны Соглашения обязуются сотрудничать на паритетных началах при решении социально - экономических отраслевых проблем по защите социально - трудовых прав работников.  
Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определённые Соглашением обязательства и договоренности.
- 1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется:
  - на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени;
  - на работников и работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению после его заключения;
  - на работников и работодателей ,на которых действие Соглашения распространяется в случаях ,указанных в законодательстве Российской Федерации.
- 1.4. В период действия Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения - забастовок.
- 1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.  
Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.  
В случае реорганизации сторон – участников Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам сторон.
- 1.6. Соглашение заключено на 2008 год, вступает в силу с момента подписания, и действует по 31 декабря 2008 года включительно.

## 2. Обязанности сторон в области социально – трудовых отношений

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, договаривающиеся стороны обязуются:

- 2.1. Содействовать соблюдению в организациях и учреждениях физической культуры и спорта законодательства о труде Российской Федерации.
- 2.2. Способствовать повышению уровня заработной платы, улучшению социально - трудовых отношений, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников учреждений и организаций физической культуры и спорта в соответствии с трудовым законодательством.
- 2.3. Содействовать соблюдению в организациях физической культуры и спорта законодательства о занятости Российской Федерации.
- 2.4. Своевременно представлять в органы государственной службы занятости населения и соответствующие профсоюзные органы информации о возможных массовых увольнениях в соответствии с «Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» , утвержденного постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99.

## 3 . Оплата труда

- 3.1. Системы оплаты труда работников организаций физической культуры и спорта, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.
- 3.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.
- 3.3. Режим рабочего времени и отдыха в организации регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными общим собранием коллектива по представлению администрации и по согласованию с профсоюзным комитетом.

## 4. Охрана труда

- 4.1. Федеральное агентство:
  - осуществляет и координирует деятельность подведомственных предприятий и организаций по обеспечению охраны труда;
  - своевременно обеспечивает пересмотр и утверждение в установленном порядке отраслевых документов по охране труда.
- 4.2. Федеральное агентство и Профсоюз совместно принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний.

## 5. Создание условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа

- 5.1. Работодатели и их полномочные представители:
  - соблюдают права профсоюзов, всемерно содействуют их деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации и учреждения физической культуры и спорта на расчетные счета Профсоюза средств в качестве членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.
- 5.2. Работодатели и Профсоюз могут устанавливать в коллективном договоре дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы профсоюза работников, не освобожденных от основной работы, помимо установленных законодательством Российской Федерации.

## 6. Контроль и ответственность за выполнением Соглашения

- 6.1. Ответственность за включение в коллективные договоры льгот и гарантий, оговоренных настоящим Соглашением и их выполнение, возлагается на работодателей и выборные профсоюзные органы.
- 6.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют выборные органы профсоюза, работодатели и Федеральное агентство.
- 6.3. Соглашение является двусторонним и не затрагивает отношения договаривающихся сторон с другими профессиональными объединениями.

Руководитель Федерального  
агентства  
по физической культуре и спорту  
В.А. Фетисов

Председатель Российского  
профсоюза  
работников культуры  
Г.П. Парошин