

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
НА 2009 - 2011 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено между Общероссийским профсоюзом авиационных работников и Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (далее - Росгидромет) на 2009 - 2011 годы (далее - сторонами Соглашения), направлено на обеспечение стабильной работы гидрометеослужбы, удовлетворение потребностей населения и экономики Российской Федерации в гидрометеорологической информации и определяет социально-трудовые гарантии работников отрасли на основе социального партнерства сторон трудовых отношений и их представителей.

1.2. Правовой основой для заключения Соглашения являются Конституция Российской Федерации, трудовое законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, а также Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Соглашение устанавливает для работников отрасли минимальные и обязательные для применения социальные гарантии, льготы и компенсации, оплату и условия труда, а также другие обязательства, регулирующие социально-трудовые отношения между сторонами.

1.3. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- работники (в т.ч. федеральные государственные гражданские служащие) управлений и центров по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, научных и государственных образовательных учреждений, метеоагентств, других организаций гидрометеослужбы в лице их представителя - Общероссийского профсоюза авиационных работников (далее - ОПАР);

- работодатели - организации и учреждения гидрометеослужбы, метеоагентства в лице их представителя - Росгидромета.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени.

Соглашение действует в отношении работников и работодателей, а также коллективов, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

ОПАР представляет и защищает интересы всех работников, уполномочивших в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ОПАР представлять их интересы. Росгидромет представляет и защищает интересы работодателей - организаций и учреждений гидрометеослужбы.

1.5. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает работодателей и работников в расширении социальных гарантий и льгот в пределах законных источников их финансирования.

1.6. Для ведения коллективных переговоров по подготовке и заключению Соглашения, а также контроля за выполнением Соглашения создана отраслевая комиссия, состав которой указан в Приложении к настоящему Соглашению.

В период действия Соглашения в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации на отраслевую комиссию возлагаются полномочия по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли.

1.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

1.8. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения Соглашения, заинтересованная сторона Соглашения вносит соответствующие предложения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Разъяснения по вопросам применения даются совместно сторонами Соглашения.

1.10. По взаимной договоренности сторон Соглашение может быть изменено и дополнено.

При этом стороны Соглашения признают, что изменения и дополнения не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением, противоречить нормам Трудового кодекса Российской Федерации и иным нормам действующего законодательства.

1.11. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Действие Соглашения может быть прекращено только по взаимной договоренности сторон.

1.12. Стороны Соглашения обязуются решить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за три месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Представители стороны Соглашения, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления.

Новое Соглашение (на 2012 - 2014 гг.) должно быть заключено до внесения проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

1.13. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения оно подлежит опубликованию в газете "Природно-ресурсные ведомости" с одновременным размещением на официальном Интернет-сайте Росгидромета - [www.meteorf.ru](http://www.meteorf.ru) и официальном Интернет-сайте ОПАР - [www.tskopar.ru](http://www.tskopar.ru).

1.14. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения в период его действия права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до конца действия Соглашения.

## 2. Обеспечение деятельности организаций, трудовые отношения и занятость

2.1. Вопросы трудовых отношений работников регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Росгидромета в области труда, занятости, охраны труда и здоровья.

Трудовые отношения федеральных государственных гражданских служащих регулируются трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права с особенностями, установленными Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной гражданской службе.

2.2. Стороны Соглашения признают необходимость заключения коллективных договоров во всех учреждениях и организациях гидрометеослужбы.

Условия, включаемые в коллективные договоры и трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами, установленными действующим законодательством и настоящим Соглашением.

2.3. Проведение мероприятий, в результате которых изменяются условия оплаты труда, сокращается численность или штаты работников учреждения, организации, должно осуществляться в соответствии с законодательством Российской Федерации и по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

2.4. При принятии решения о ликвидации учреждения, организации, сокращения численности или штата работников учреждения, организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному профсоюзному органу и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организаций, учреждений либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организаций, учреждений с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций, учреждений либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

Гарантии и компенсации в связи с высвобождением работников, должности которых отнесены к категориям федеральных государственных гражданских служащих, определяются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Работникам, увольняемым при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие и предоставляются другие гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 3. Оплата труда и социальные гарантии

3.1. основополагающим правовым актом при формировании системы оплаты труда в отрасли является Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда в которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" и утвержденное этим Постановлением Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений.

3.2. Оплата труда работников бюджетных учреждений осуществляется в соответствии с Положениями об оплате труда работников этих учреждений, созданных на основе Примерных положений об оплате труда работников федеральных бюджетных

учреждений гидрометеорологической службы, утвержденных Приказами Росгидромета от 23.09.2008 N 330 (зарегистрировано в Минюсте России 22 декабря 2008 г., регистрационный N 12928), N 331 (зарегистрировано в Минюсте России 2 декабря 2008 г., регистрационный N 12782), N 329 (зарегистрировано в Минюсте России 24 декабря 2008 г., регистрационный N 12965).

Оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих Российской Федерации".

3.3. При введении системы оплаты труда на основе Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 размеры должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного, стимулирующего характера и другие выплаты устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

Изменения во вновь введенную систему оплаты труда, включающие в себя изменения размеров должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, условий выплат компенсационного, стимулирующего характера и других выплат, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами, применяемыми по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

3.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего, компенсационного характера и другие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.5. Заработная плата руководителей учреждений, организаций гидрометеорологической службы не может быть выше 5 размеров средней заработной платы основного персонала учреждений, организаций (распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1663-р).

3.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета. Указанные главные распорядители средств федерального бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений, с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы.

3.7. Выплаты по районным коэффициентам, процентным надбавкам за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за непрерывный стаж работы в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края и Иркутской области, в районах Северного Урала производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.8. Выплата заработной платы работникам производится в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

3.9. Работодатель несет ответственность за нарушения сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику в соответствии со ст. 142 и ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.10. Индексация заработной платы работников производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.11. Замена и пересмотр норм труда в отрасли осуществляется по согласованию с выборными профсоюзными органами.

3.12. Обеспечение льгот и компенсаций по оплате проезда в отпуск и обратно и провоза багажа производится в соответствии со ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации и Федеральным законом от 19 февраля 1993 г. 2006 г. N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" в порядке, установленном Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 N 455.

3.13. Работодатели с участием соответствующих выборных профсоюзных органов содействуют решению жилищных проблем работников отрасли, выделению через органы государственной власти субъектов Российской Федерации необходимых средств на строительство и приобретение жилья для работников, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

3.14. Стороны Соглашения предпримут необходимые меры по сохранению отраслевых детских оздоровительных лагерей "Восток" и "Огонек", развитию семейного и детского отдыха, санаторно-курортного лечения работников.

3.15. Работникам оказывается материальная помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети). Конкретный размер материальной помощи и порядок ее выплаты определяется коллективными договорами.

3.16. Работникам осуществляется единовременная выплата из фонда оплаты труда при выходе на пенсию, при награждении орденами и медалями Российской Федерации, присвоении почетного звания "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", награждении знаками отличия Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Российской Федерации, объявлении благодарности Правительства Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, объявлении Благодарности Президента Российской Федерации, нагрудным знаком "Почетный работник гидрометеослужбы России", Почетной грамотой Росгидромета, объявлении Благодарности Руководителя Росгидромета в размерах не ниже указанных в Примерных положениях об оплате труда работников бюджетных учреждений гидрометеорологической службы, утвержденных Приказами Росгидромета от 23.09.2008 N 330 и N 331, а в отношении федеральных государственных гражданских служащих Росгидромета руководствоваться Положением, утвержденным Приказом Росгидромета от 26.04.2007 N 130 "Об утверждении Положения об условиях выплаты премий, материальной помощи, надбавок и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и территориальных органов Росгидромета".

3.17. Оплата труда работников гидрометеорологической службы в ночное время производится в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных вышеуказанными Примерными положениями по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений гидрометеорологической службы.

3.18. Женщинам, работающим в подразделениях гидрометеорологической службы, находящихся в сельской местности, где продолжительность рабочего дня разделена на части с перерывом более двух часов, устанавливается повышенная на 30% оплата труда в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе".

#### 4. Охрана и условия труда

4.1. Работодатели в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации обеспечивают:

- безопасные условия и охрану труда на производстве;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от консолидированной сметы доходов и расходов на содержание учреждений и организаций;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников за счет собственных средств в соответствии с действующими в отрасли нормативными документами;

- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно нормам, действующим в Росгидромете и в соответствии со ст. 221 ТК Российской Федерации;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- безопасность работ, проводимых в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работников, проведение этих работ после принятия мер безопасности на основании специальных договоров между работодателем и работником;

- расследование и учет в установленном законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование Росгидромета и соответствующих исполнительных, хозяйственных и профсоюзных органов о каждом несчастном случае, происшедшем с работником в организации в соответствии с порядком извещения о несчастных случаях, установленном ст. 228 ТК РФ;

- выдачу бесплатно по установленным нормам молока и других видов лечебно-профилактического питания или компенсационных выплат работникам с вредными условиями труда в соответствии с действующими нормативными документами.

4.2. Работники при выполнении своих трудовых обязанностей должны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отраслевыми нормативными документами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого отравления.

4.3. При аргументированном отказе работника от выполнения своих должностных обязанностей в случае наличия каких-либо нарушений на производстве, угрожающих его жизни или здоровью, ему сохраняется средняя заработная плата на время, необходимое для устранения этих нарушений.

4.4. Работники труднодоступных гидрометеорологических станций, члены экипажей морских и речных судов, Российской Антарктической экспедиции, Арктической высокоширотной воздушной экспедиции и дрейфующей станции "Северный полюс" обеспечиваются бесплатным пайковым питанием в натуральном выражении, согласно нормам, действующим в отрасли.

4.5. Работникам предоставляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации и согласно "Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными и опасными условиями труда", утвержденному Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями, - продолжительностью до 12 рабочих дней;
- с ненормированным рабочим днем - продолжительностью не менее 3 дней в соответствии со ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации и согласно Перечню должностей работников, для которых устанавливается ненормированный рабочий день;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, - 8 календарных дней.

Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 319 Трудового кодекса Российской Федерации.

При исчислении общей продолжительности ежегодного отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.6. Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы сроком до 3-х дней в случаях:

- рождения, усыновления (удочерения) ребенка;
- бракосочетания его и его детей;
- смерти членов семьи и близких родственников.

Продолжительность, порядок и условия предоставления указанных отпусков определяются коллективными договорами.

4.7. Работники, совмещающие работу с учебой, а также работники, имеющие детей в возрасте до 14 лет, могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия и с учетом мнения профсоюзного органа.

4.8. Режим труда и отдыха работников оперативно-производственных организаций Росгидромета, их структурных подразделений, имеющих особый характер работы, регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха указанных работников, утвержденным Приказом Росгидромета от 30.12.2003 N 272 (зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 9 марта 2004 г., регистрационный N 5671) и разъяснением Росгидромета к нему от 31.05.2004 N 140-1619.

4.9. Особенности рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского и речного флота, водителей автомобилей организаций и учреждений Росгидромета регулируются:

- Положением о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота, утвержденным Постановлением Минтруда Российской Федерации от 20.02.1996 N 11 (зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 12 марта 1996 г., регистрационный N 1050);

- Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта, утвержденным

Приказом Минтранса Российской Федерации от 16.05.2003 N 133 (зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 1 сентября 2003 г., регистрационный N 5036);

- Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным Приказом Минтранса Российской Федерации от 20.08.2004 N 15 (зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 1 ноября 2004 г., регистрационный N 6094).

4.10. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со ст. 320 Трудового кодекса Российской Федерации коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.11. Максимальная продолжительность смены, включая время выполнения наряду со своими обязанностями работы за недостающего по штату работника и выполнения дополнительных работ, не должна превышать 12 часов.

## 5. Работа с кадрами и молодыми специалистами

5.1. Стороны Соглашения поддерживают заказ на молодых специалистов - выпускников гидрометеорологических техникумов и ВУЗов, направляемых на работу в организации и учреждения Росгидромета на основе заявок работодателей.

Стороны Соглашения подтверждают необходимость осуществления переподготовки и повышения квалификации работников в соответствии с планом, утверждаемым Росгидрометом.

5.2. Для решения социальных проблем работников в организациях и учреждениях Росгидромета может вводиться штатная должность специалиста по социальным вопросам.

5.3. Стороны Соглашения рекомендуют включать в коллективные договора пункт о зачислении на временную работу с соответствующей оплатой студентов высших и средних учебных заведений на период прохождения производственных и преддипломных практик.

5.4. Для закрепления молодых специалистов в учреждениях и организациях Росгидромета:

- молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера;

- молодым специалистам, прибывшим по распределению к месту работы, может быть оказана материальная помощь на обустройство по месту жительства в размере, установленном коллективным договором;

- молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, предоставляются места в общежитиях на основе договоров, заключаемых с главами администраций субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, или возмещаются расходы по оплате жилья согласно нормам, установленным коллективным договором;

- молодым специалистам предусматриваются другие меры стимулирующего характера, условия и порядок предоставления которых определяются в коллективных договорах;

- ученикам в период обучения производится оплата в размере до 90 процентов от должностного оклада работника второго уровня профессиональной квалификационной группы (ПКГ) первого квалификационного уровня;

- работникам, осуществляющим обучение лиц на сети станций по специальности "техник", производится доплата в размере 25 процентов от должностного оклада работника за каждый месяц обучения (от 3 до 6 месяцев);

- работникам в возрасте до 30 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера,



приравненных к ним местностях и местностях, где за условия проживания начисляется районный коэффициент и надбавка к заработной плате, если они до поступления на работу проживали в этом регионе не менее 5 лет.

5.5. В целях развития кадрового потенциала работников рекомендуется предусматривать в коллективных договорах:

- гарантию работы по специальности на период не менее трех лет выпускникам учебных заведений, поступившим в организации гидрометеорологической службы по распределению;

- реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;

- служебно-профессиональное продвижение и организацию работы по включению молодых специалистов в кадровый резерв;

- привлечение молодых специалистов с целью увеличения их доходов к выполнению дополнительных работ в подразделениях в свободное от основной работы время в соответствии с действующим законодательством;

- заключение трехсторонних договоров (студент, ВУЗ, работодатель) с последующей отработкой выпускников в течение 3 - 5 лет.

5.6. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

## 6. Обязательства Общероссийского профсоюза авиационных работников, его Центрального и территориальных органов, профсоюзных организаций

6.1. Осуществлять свою деятельность в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 12.01.96 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

6.2. Содействовать реализации настоящего Соглашения.

6.3. В рамках своих полномочий осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, состоянием условий и охраны труда и техники безопасности.

6.4. Соблюдать установленный законодательством Российской Федерации порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

6.5. Оказывать помощь работодателям в осуществлении мер по предупреждению конфликтных ситуаций и социальной напряженности в коллективах.

6.6. Осуществлять совместно с работодателями организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди трудящихся и членов их семей.

6.7. Содействовать нормальной экономической деятельности отрасли и организаций, влияя на принятие решений органами власти при утверждении бюджетов соответствующих уровней по полному финансированию отрасли из федерального бюджета и организаций из бюджетов субъектов Российской Федерации.

6.8. Осуществлять профсоюзный контроль выполнения актов социального партнерства, действующих в отрасли и организациях, своевременности и полноты выплаты заработной платы и ежегодных оплачиваемых отпусков работникам.

6.9. Предоставлять мотивированное мнение Росгидромету, работодателям по проектам отраслевых нормативных правовых актов и локальных актов, в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

6.10. Проводить обучение профсоюзного актива для повышения правовой грамотности и обоснованного принятия решений при подготовке мотивированного мнения по проектам локальных актов работодателя.

6.11. Содействовать решению жилищных вопросов работников отрасли через федеральные и отраслевые жилищные программы, проводя мониторинг нуждающихся в жилье, предоставляя работникам участие в действующих в регионе и отрасли программ.

6.12. Содействовать оздоровлению детей работников через действующие региональные программы.

6.13. Разрабатывать совместно с работодателями меры поддержки ветеранов отрасли.

6.14. Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения прав и гарантий работников, предусмотренных трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективными договорами.

6.15. Содействовать закреплению молодежи в организациях и учреждениях Росгидромета.

6.16. Оказывать организационную и финансовую поддержку молодежным советам, действующим в организациях.

6.17. Содействовать участию молодежи организаций в массовых молодежных мероприятиях, организуемых профсоюзами и органами власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

## 7. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций

7.1. Росгидромет, работодатели признают права ОПАР, его организаций, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и Уставом профсоюза.

В этих целях Росгидромет, работодатели обязуются предоставлять необходимую для реализации указанных прав информацию.

7.2. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в данной организации, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также участия в работе их выборных органов и других мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями, ОПАР и его территориальными органами. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

7.3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган, засчитывается в общий стаж, необходимый для получения гарантий и льгот, предусмотренных для работников учреждений Росгидромета.

7.4. Материальное поощрение, социальные льготы и гарантии, предусмотренные Соглашением для работников гидрометеослужбы, распространяются на выборных и штатных работников профсоюзных органов, действующих в организациях и учреждениях Росгидромета.

7.5. Работникам, освобожденным от работы в организации в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы данных организаций, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) в той же организации.

7.6. Работодатели обязуются:

- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы;

- знакомить при приеме на работу с действующими в организации коллективным договором, правами и социальными гарантиями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника;

- безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, оборудованное, отапливаемое,

электрифицированное помещение для работы, проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;

- обеспечивать профсоюзные организации нормативными актами, принимаемыми Росгидрометом;

- осуществлять помощь в обучении профсоюзного актива по вопросам социально-трудовой и экономической деятельности;

- ежемесячно бесплатно перечислять при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, а также средства работников, не являющихся членами профсоюза, на счет профсоюзной организации. Порядок их перечисления определяется коллективным договором;

- отчислять в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, предусмотренных коллективными договорами, денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

7.7. Выплата среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой работников, участвующих в ведении переговоров по заключению Соглашения со стороны профсоюза, а также в других совместных мероприятиях, проводимых Росгидрометом и ОПАР, производится за счет средств работодателей в соответствии со ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

7.8. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы на условиях, предусмотренных коллективным договором.

## 8. Порядок разрешения коллективных трудовых споров

8.1. Стороны Соглашения пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения и при условии его выполнения сторонами новые требования не выдвигаются. В случае возникновения споров по выполнению обязательств последние разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учетом положений настоящего Соглашения.

## 9. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

9.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду. Итоги его выполнения подводятся отраслевой комиссией по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.

9.2. Стороны, подписавшие Соглашение, несут ответственность за его выполнение в части их обязательств.

9.3. Лица, виновные в невыполнении положений настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 10. Порядок и условия присоединения к Соглашению

10.1. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, на условиях данного Соглашения.

Настоящее Соглашение подписано 11 марта 2009 г. в г. Москва в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Председатель  
Общероссийского профсоюза авиаработников  
Б.А.КРЕМНЕВ

Руководитель Росгидромета  
А.И.БЕДРИЦКИЙ

Приложение  
к Отраслевому соглашению  
по гидрометеорологии и мониторингу  
окружающей среды на 2009 - 2011 гг.

### СОСТАВ КОМИССИИ

От Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР):

Кремнев Б.А.	председатель ОПАР
Бунарев А.С.	заместитель председателя ОПАР
Варисов А.А.	председатель Волжской территориальной организации ОПАР
Воронкова Э.И.	председатель Северной территориальной организации ОПАР
Кекишева А.Ф.	председатель Архангельской территориальной организации ОПАР
Орлова Т.И.	председатель Красноярской территориальной организации ОПАР
Терещенко Н.П.	председатель профсоюзной организации Якутского УГМС

От Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет):

Бедрицкий А.И.	руководитель Росгидромета
Великих В.Ф.	заместитель руководителя Якутского УГМС
Козлова В.И.	заместитель начальника УГМК Росгидромета

Маркин В.В.

заместитель руководителя Северного УГМС

Трухин В.М.

начальник УГМК Росгидромета

Чернятьева Г.Н.

ведущий эксперт УЭЗ Росгидромета

Якубов И.А.

заместитель руководителя Росгидромета