

Председатель  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации  
В.П.САВЧЕНКО  
29 декабря 2007 г.

Руководитель Федеральной  
таможенной службы  
А.Ю.БЕЛЬЯНИНОВ  
29 декабря 2007 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ТАМОЖЕННЫМ ОРГАНАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

---

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация разделов дана в соответствии с официальным текстом документа.

---

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Сторонами настоящего отраслевого соглашения по таможенным органам Российской Федерации на 2008 - 2010 годы (далее по тексту - Соглашение) являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту - гражданские служащие), сотрудники и работники таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении Федеральной таможенной службы (далее по тексту - таможенные органы) в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - ЦК Профсоюза);

- представители нанимателя (работодатели) - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Российской Федерации (аппарат Федеральной таможенной службы, таможенные органы в лице их представителя - Федеральной таможенной службы (далее по тексту - ФТС России)).

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года и действует по 31 декабря 2010 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим государственные служебные (далее по тексту - служебные), социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержащим обязательства по установлению служебной деятельности (условий труда), денежного содержания (довольствия), оплаты труда, занятости и социальных гарантий гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов, контрактов о службе в таможенных органах (далее - контракт) и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на представителей нанимателя (работодателей), гражданских служащих, сотрудников таможенных органов (в части, не урегулированной Федеральными законами от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах

Российской Федерации" и от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") и работников таможенных органов и обязательно для выполнения всеми представителями нанимателя (работодателями) и выборными органами структурных подразделений профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - выборными профсоюзными органами).

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и коллективных договоров в таможенных органах.

Представители нанимателя (работодатели) при получении уведомления от региональной (межрегиональной) или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

1.7. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, применяются с момента вступления их в силу.

1.8. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.9. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, которые доводятся до сведения гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

1.10. Разработка проекта, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных органах, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.11. В течение семи дней со дня подписания Соглашения представителями сторон ФТС России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.12. Представители сторон Соглашения:

1.12.1. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов и выполнения принятых обязательств.

1.12.2. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для заключения Соглашения, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам ФТС России.

1.12.3. Обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

## 2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные (трудовые) отношения в таможенных органах регулируются:

- гражданских служащих - Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а в части, не урегулированной указанным Законом, - другими федеральными законами, в том числе федеральными законами, регулирующими особенности прохождения гражданской службы, а также указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- сотрудников - Федеральным законом от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими порядок прохождения службы в таможенных органах;

- работников - трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами ФТС России, принятыми в пределах его компетенции.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты, контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов по сравнению с законодательством, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Нормативные правовые акты ФТС России, затрагивающие служебные, социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников таможенных органов, доводятся до сведения председателей первичных профсоюзных организаций.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим служебного времени сотрудников - правилами внутреннего распорядка, режим рабочего времени работников - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Для гражданских служащих, сотрудников и работников обеспечивается нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

2.6. График дежурства (сменности) составляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и после утверждения начальником таможенного органа доводится до сотрудников не позднее чем за месяц до введения его в действие.

2.7. Привлечение работника к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - Трудовой кодекс), производится работодателем с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

Привлечение сотрудников таможенных органов для исполнения неотложных или непредвиденных обязанностей по службе сверх установленного служебного времени компенсируется предоставлением им в течение месяца дополнительных дней отдыха.

2.8. Для сотрудников таможенных органов, исполняющих свои должностные обязанности во вредных условиях, устанавливается сокращенная продолжительность служебного времени. Перечень должностей указанных сотрудников и продолжительность сокращенного служебного времени устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.9. Ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска гражданским служащим предоставляются в соответствии со статьей 46 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

2.10. Сотруднику предоставляется ежегодный основной и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации".

2.11. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями.

Конкретная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется в коллективных договорах.

2.13. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками таможенных органов.

2.14. Лицам, работающим в таможенных органах, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера России и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.15. Гражданским служащим и работникам, имеющим ненормированный служебный (рабочий) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или служебным распорядком таможенного органа, или правилами внутреннего трудового

распорядка конкретного таможенного органа в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884.

2.16. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются руководителем таможенного органа с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.17. Представитель нанимателя (работодатель), при наличии возможности, обеспечивает доставку отдельных категорий гражданских служащих, сотрудников и работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки гражданских служащих, сотрудников и работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

2.18. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих или работников, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов при их наличии.

2.19. Представители нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о предоставлении гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Российской Федерации.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя (работодатели) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы таможенных органов.

3.2. Выплата денежного содержания (довольствия) гражданским служащим, сотрудникам и заработная плата работникам таможенных органов осуществляется в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

3.3. Оплата труда гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов регулируется законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФТС России.

---

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Правительства РФ от 22.09.2007 N 605 утратило силу с 1 декабря 2008 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 05.08.2008 N 583, утвердившего новое Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений.

---

3.4. Подготовку нормативных правовых актов по установлению новой системы оплаты труда работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605 "О введении Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" ФТС России осуществляет с учетом мнения ЦК Профсоюза.

3.5. При повышении (индексации) размеров денежного содержания гражданских служащих одновременно в той же пропорции повышаются (индексируются) размеры денежного довольствия сотрудников в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.6. Месячная заработная плата работника таможенного органа, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

3.7. Работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), дополнительный объем работ или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

3.8. Выплата денежного содержания (довольствия) гражданским служащим, сотрудникам и заработной платы работникам таможенных органов производится в сроки, установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты денежного содержания (довольствия), заработной платы в установленные сроки представители нанимателя (работодатели) несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы, денежное содержание (довольствие), средняя заработная плата.

3.10. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.11. Работникам таможенных органов производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки по занимаемой должности.

3.12. Работникам таможенных органов производится оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Конкретные размеры оплаты труда за работу выходной и нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.13. Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

3.14. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и фиксируются в коллективных договорах таможенных органов.

3.15. К денежному содержанию (довольствию) гражданских служащих, сотрудников и заработной плате работников таможенных органов, работающих (проходящих службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за работу (службу) в высокогорных районах, за работу (службу) в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются

процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, работающих в этих районах и местностях.

3.16. В соответствии со статьей 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" к денежному содержанию (довольствию) и заработной плате молодежи в возрасте до 30 лет, которая прожила в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31 декабря 2004 года, имеет право на выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в указанных районах.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), проживающей не менее одного года в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, процентная надбавка выплачивается в ускоренном порядке в соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. N 458 "Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера" и Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2001 г. N 416 "О дополнительных выплатах сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий и органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов Российской Федерации и органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных".

3.17. За добросовестное исполнение должностных обязанностей работникам таможенных органов выплачивается единовременное вознаграждение по итогам календарного года в размере до двух должностных окладов (тарифных ставок), а сотрудникам - в размерах, установленных Правительством Российской Федерации, но не менее трех окладов денежного содержания в год.

3.18. При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) за гражданскими служащими, сотрудниками и работниками на весь период обучения сохраняется место службы (работы), денежное содержание (довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

#### 4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. ФТС России информирует ЦК Профсоюза и органы государственной службы занятости населения в письменной форме не менее чем за два месяца о намерениях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников по собственной инициативе с обоснованиями необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работающих, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.2. Представители нанимателя (работодатели):

4.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, сотрудников и работников:

- гарантии и компенсации в связи с высвобождением гражданских служащих определяются законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- гарантии и компенсации в связи с высвобождением сотрудников определяются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими прохождение службы в таможенных органах;

- высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации согласно трудовому законодательству Российской Федерации.

4.2.2. Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам в трудоустройстве через органы государственной службы занятости населения.

При принятии решения о ликвидации организации или решения о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, представители нанимателя (работодатели) не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщают в письменной форме органам государственной службы занятости населения и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

При увольнении сотрудника таможенного органа в связи с ликвидацией таможенного органа либо сокращением численности или штата работающих таможенного органа (далее - организационно-штатное мероприятие) он для последующего трудоустройства зачисляется, с его согласия, в распоряжение начальника таможенного органа на срок до 3-х месяцев с сохранением денежного довольствия.

Массовым признается увольнение гражданских служащих, сотрудников и работников в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99.

4.2.3. Увольнение гражданских служащих, сотрудников и работников осуществляют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2.4. Работникам, уволенным из таможенного органа в связи с сокращением численности или штата, предоставляют преимущественное право трудоустройства в этот таможенный орган в случае создания в нем новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых таможенных органах.

4.2.5. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением штата или численности работающих, осуществляют, в первую очередь, мероприятия внутреннего характера:

- временное ограничение приема кадров;

- упреждающую переподготовку кадров, перемещение их внутри таможенного органа на освобождающиеся места.

4.2.6. Взаимодействуют с органами государственной службы занятости населения в целях совместного решения вопроса о переподготовке высвобождаемых работников.

4.2.7. Направляют гражданского служащего, не прошедшего квалификационный экзамен или аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы, с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

4.2.8. Организуют профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов в образовательных учреждениях Федеральной таможенной службы, учреждениях высшего или среднего профессионального образования.

По окончании профессионального обучения гражданским служащим, сотрудникам и работникам таможенных органов, обучающимся за счет средств Федеральной таможенной службы, гарантируется предоставление должности (работы) в таможенных органах в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.



4.2.9. Создают необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданских служащих, сотрудников и работников, проходящих профессиональное обучение на производстве или обучающимся в образовательных учреждениях без отрыва от производства впервые.

4.2.10. Содействуют в трудоустройстве молодых специалистов выпускников профессиональных образовательных учреждений.

4.2.11. Сохраняют за работником, имеющим медицинские противопоказания к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) и переведенным на другую нижеоплачиваемую работу, средний заработок до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

## 5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса представителями нанимателя (работодателями) создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателя) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя (работодатели) создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Представители нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя (работодателя) специалиста по охране труда представитель нанимателя (работодатель) заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений.

5.5. Представители нанимателя (работодатели) не реже одного раза в полугодие проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие, сотрудники и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим, сотрудникам и работникам бесплатно выдаются

сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) имеют право, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения, устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

На работах с вредными условиями труда гражданским служащим, сотрудникам и работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие пищевые равноценные продукты. Выдача по установленным нормам молока или других равноценных продуктов по письменным заявлениям гражданских служащих и работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

5.8. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими, сотрудниками и работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.9. Представители нанимателя (работодатели) и выборные органы соответствующих организаций Профсоюза при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

5.10. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

5.11. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника, способствовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.12. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации за отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.13. Порядок санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей, гражданских служащих и работников определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели из федерального бюджета.

5.14. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов

общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Представители нанимателя (работодатели) с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах своей компетенции при заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление социальных льгот, гарантий и компенсаций, в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок улучшения жилищных условий сотрудников таможенных органов определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации для гражданских служащих, сотрудников и работников устанавливаются в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражаются в коллективном договоре.

6.2. Представители нанимателя (работодатели):

6.2.1. Предоставляют гражданским служащим, сотрудникам, пенсионерам, членам их семей, а также работникам медицинское обеспечение, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя (работодателя) в решении этих вопросов отражается в коллективном договоре.

6.2.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.2.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", осуществляют своевременное и обоснованное представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

6.2.4. Обеспечивают в пределах своей компетенции предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам таможенных органов льгот и компенсаций, установленных Законом Российской Федерации от 15 мая 1991 г. N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС".

## 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих, сотрудников и работников в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в таможенных органах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении таможенных органов для реализации установленных законодательством Российской Федерации, настоящим и региональными соглашениями прав гражданских служащих, сотрудников, работников и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Представители нанимателя (работодатели), находящиеся на бюджетном финансировании, в случаях, предусмотренных коллективным договором, перечисляют

денежные средства выборным профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии со сметой доходов и расходов и Генеральным разрешением.

7.2.2. Представители нанимателя (работодатели):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания (довольствия) и заработной платы в таможенных органах;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих, сотрудников и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере, не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов, одновременно с выплатой денежного содержания (довольствия), заработной платы в таможенных органах;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам таможенных органов для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников оборудованные помещения, средства связи;

- безвозмездно производят для профсоюзных организаций множительные и машинописные работы;

- предоставляют выборным профсоюзным органам возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и работников таможенных органов, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Представители нанимателя (работодатели):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания (довольствия), средней заработной платы за счет представителя нанимателя (работодателя) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- могут поощрять руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач таможенных органов.

7.3.2. Гражданские служащие и работники таможенных органов, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники таможенных органов в соответствии с коллективным договором.

7.3.3. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (цеховых комитетов, профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата гражданских служащих и работников вследствие недостаточной их квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником таможенного органа без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с

предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.4. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника другая равноценная должность (работа) в том же таможенном органе.

7.3.5. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается в страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.4. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными (межрегиональными) комитетами Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в таможенных органах, стабилизации и повышению эффективности работы их работы, укреплению трудовой дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им юридическую помощь.

8.3. Не допускать вмешательства в профессиональную деятельность таможенных органов по выполнению возложенных на них задач и обязанностей.

Предложения выборных профсоюзных органов по вопросам назначения на должность либо восстановления в должности, перемещения по службе, отстранения от занимаемой должности, присвоения классного чина, увольнения из таможенных органов, применения мер поощрения или взыскания, а также по вопросам служебной деятельности гражданских служащих таможенных органов носят рекомендательный характер.

8.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФТС России, таможенных органов в совместных совещаниях, заседаниях коллегии ФТС России по обсуждению актуальных для деятельности органов вопросов.

8.5. Готовить предложения в Правительство Российской Федерации по совершенствованию денежного содержания, оплаты труда и социальной защиты гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов.

8.6. Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и положениями Устава Профсоюза, через учреждаемые комиссии и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.7. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в таможенных органах, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов, представителей нанимателей (работодателей) системы ФТС России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.8. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников таможенных органов о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников таможенных органов.

8.9. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, служащих и работающих в таможенных органах.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, межрегиональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя (работодатели).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица оперативно письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

9.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии ФТС России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

9.3. Стороны Соглашения обязуются вступить за три месяца в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение N 1  
к Отраслевому соглашению  
по таможенным органам  
Российской Федерации  
на 2008 - 2010 годы

### **СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ТАМОЖЕННЫМ ОРГАНАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Со стороны Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

ИВАНОВ Владимир Иванович

- заместитель председателя Профсоюза  
(сопредседатель комиссии) ;

АЛЬБИЦКАЯ Юлия Юрьевна

- начальник отделения таможенного  
сотрудничества, ответственный секретарь  
Консультативного совета по работе с  
участниками внешнеэкономической  
деятельности при Приволжском таможенном  
управлении, председатель первичной

	профсоюзной организации;
ГОРЕМЫКИН Константин Федорович	- начальник отделения материально-технического обеспечения Брянской таможни, председатель объединенного комитета профорганизаций Брянской таможни;
ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
КОВАЛЕНКО Наталья Борисовна	- заведующая юридическим отделом ЦК Профсоюза - главный правовой инспектор труда Профсоюза;
МОИСЕЕВА Маргарита Федоровна	- начальник отделения социального развития Краснодарской таможни, председатель первичной профсоюзной организации;
РУДЕНОК Василий Петрович	- заведующий кафедрой ТСТК Российской таможенной академии, председатель первичной профсоюзной организации;
ШАРИКОВ Александр Леонидович	- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза;
ШЕНАУРИНА Галина Васильевна	- начальник отдела подтверждения экспорта товаров Выборгской таможни Северо-Западного таможенного Управления России, председатель первичной профсоюзной организации;
ШЕСТАКОВА Татьяна Владимировна	- эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза.

#### Со стороны Федеральной таможенной службы Российской Федерации:

МАЛИНИН Владимир Михайлович	- первый заместитель руководителя ФТС России (сопредседатель комиссии);
АЛИПОВА Марина Андреевна	- заместитель начальника Главного управления тылового обеспечения (ГУТО);
АНДРЕЕВ Геннадий Евгеньевич	- главный государственный таможенный инспектор отдела инспектирования и профилактики правонарушений Управления государственной службы и кадров;
БЕЛОВА Ольга Васильевна	- заместитель начальника Главного финансово-экономического управления;
БЫЧКОВА Татьяна Ивановна	- начальник отдела кадров ГНИВЦ ФТС России;
ВЕРШКОВ Александр Александрович	- начальник отдела охраны труда и гражданской обороны Центральной базовой таможни;
МОРОЗОВ Владимир Анатольевич	- начальник отдела регионального курирования Правового Управления;
НАЗАРОВ Андрей Андреевич	- заместитель начальника отдела Комплексного социального развития Главного управления тылового обеспечения;

САУЛИТ Андрей Рихардович

- заместитель начальника Центрального  
экспертно-криминалистического управления;

ТЕТЕРЕВ Иван Иванович

- начальник отдела охраны труда и пожарной  
безопасности Главного управления тылового  
обеспечения.

Состав отраслевой комиссии утвержден Постановлением Президиума Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 01.11.2007 N 9 и Приказом ФТС России от 20.12.2007 N 1575.

---