

**КАЛИНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
от 21 декабря 2004 года, пролонгировано на 2007 год**

**По регулированию социально-трудовых отношений
между территориальными органами профсоюзов, объединениями
работодателей и администрацией Калининградской области
на 2005-2006 годы**

Договаривающиеся стороны: администрация Калининградской области (далее - Администрация), территориальные органы профсоюзов (далее - Профсоюзы), объединения работодателей (далее - Работодатели), действуя в соответствии с Конституцией и Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь региональным законодательством, заключили настоящее областное трехстороннее соглашение на 2005-2006 годы (далее - Соглашение) с целью создания необходимых условий для экономического развития области, социальной и правовой защиты трудящихся и населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является региональным правовым актом, содержащим обязательства сторон по развитию производства, повышению уровня жизни населения, содействию занятости, обеспечению охраны труда, развитию социального партнерства, социальной поддержке малоимущих слоев населения. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров и не ограничивает права работников организаций в расширении социальных гарантий и льгот.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне, в случае делегирования права на их подписание от лица области.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, на органы государственной власти и органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего данное Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять достигнутые договоренности.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей, иным уполномоченным работодателями представительным органам и объединениям профсоюзов, действующим на территории Калининградской области, в течение всего срока действия, в порядке, определяемом Законом Калининградской области "О социальном партнерстве в Калининградской области" (в редакции областного Закона от 30 мая 2003 года N 253).

С целью обеспечения реализации Соглашения стороны разрабатывают конкретные мероприятия на основе взаимных консультаций в рамках Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрация и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции в качестве представителей работодателей - государственных и муниципальных предприятий, а также организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в областном и местных бюджетах, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые,

профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

Участники настоящего Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

Раздел I. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

1.1. Добиваются продолжения экономического роста и достижения целевых показателей социально-экономического развития в соответствии с программами развития Калининградской области, реализуя накопленный потенциал и активизируя новые внутренние источники развития, в целях повышения уровня жизни населения.

1.2. Содействуют обеспечению показателей, характеризующих уровень жизни населения Калининградской области.

N п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	2004 г. (оценка)	Прогноз	
			2005 г.	2006 г.
1.	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах), %	112,0	106,0	109,0
2.	Реальные располагаемые денежные доходы, в % к предыдущему году	109,5	110,0	110,0
3.	Рост номинальной заработной платы, в % к предыдущему году	127,1	130,0	125,0
4.	Реальная средняя заработная плата, в % к предыдущему году	114,0	118,0	117,0
5.	Соотношение между размером средней заработной платы и величины прожиточного минимума в регионе, %	227,4	260,3	290,1
6.	Удельный вес населения с доходами ниже прожиточного минимума, %	33	28	26
7.	Темпы роста расходов областного бюджета на финансирование социальной политики, %	107,1	200,0	107,0
8.	Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы на конец года, в % от экономически активного населения	1,8	1,7	1,6
9.	Сводный индекс потребительских цен (декабрь к декабрю), %	112,0	110,0	108,0
10.	Снижение уровня производственного травматизма (коэффициент частоты), %	5,3	5,2	5,0

Администрация обязуется:

1.3. Реализовать меры по стабилизации производства, созданию благоприятных условий для экономической деятельности региона в рамках реализации стратегии социально-экономического развития Калининградской области как региона сотрудничества на период до 2010 года.

1.4. Организовать и обеспечить выполнение Федеральной целевой программы развития Калининградской области на период до 2010 года.

1.5. Стимулировать работу организаций, повышающих объемы производства конкурентоспособной продукции, сохраняющих и увеличивающих количество рабочих мест, посредством применения финансовых и иных мер государственной и муниципальной поддержки.

1.6. Активно поддерживать местного производителя в целях роста объемов производства отечественных товаров и услуг. Оказывать необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы области, созданию оптовых баз и торговых домов на территории других регионов, участию местных производителей товаров и услуг в выставках-ярмарках. Производить частичную компенсацию расходов организаций и предприятий, участвующих в выставках, проводимых за пределами области.

В целях защиты местного производителя осуществлять квотирование отдельных видов строительных материалов.

1.7. При проведении конкурсов закупки товаров, работ и услуг для государственных нужд области учитывать развитие социального партнерства в части использования механизма колдоговорного регулирования трудовых отношений в организациях - участниках конкурсов (тендеров).

1.8. Способствовать дальнейшему развитию инвестиционной деятельности на территории Калининградской области путем предоставления государственной поддержки организациям, реализующим высокоэффективные и социально значимые инвестиционные проекты. Предусматривать в областном бюджете средства на поддержку инвестиционной деятельности.

1.9. Принимать меры по недопущению задолженностей областного бюджета перед организациями региона, содействию реструктуризации задолженностей по платежам в федеральный бюджет и государственные внебюджетные фонды.

1.10. Своевременно осуществлять финансирование работ и услуг на бюджетных объектах организаций и предприятий строительного комплекса региона.

1.11. Создавать и поддерживать необходимые условия для устойчивой работы предприятий, обеспечивающих население области электрической и тепловой энергией, водой, газом, максимально используя при этом возможности промышленности области.

1.12. Разрабатывать рекомендации по вопросам регулирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспортные и жилищно-коммунальные услуги.

1.13. Принимать меры по развитию сельхозпроизводителей, формированию факторов роста в агропромышленном комплексе.

1.14. В случае нестабильности работы в течение года областных государственных унитарных предприятий организовывать проверки их финансово-хозяйственной деятельности и при необходимости расторгать контракты с руководителями, разрабатывать мероприятия по выводу их из кризиса, информировать об этом коллективы работников и профсоюзные органы.

1.15. При проведении ярмарок, выставок с привлечением администрации области оказывать содействие организациям, участвующим в заключении соглашений и коллективных договоров, а также выполняющим достигнутые при этом договоренности.

1.16. Совместно с работодателями добиваться привлечения дополнительных инвестиций для финансирования приоритетных отраслей экономики и развития рыночной инфраструктуры.

1.17. Содействовать обеспечению законности при смене собственника предприятий, введении и осуществлении процедур банкротства. Противодействовать преднамеренному и фиктивному банкротству. Не допускать банкротства государственных и муниципальных унитарных предприятий, задолженность по денежным обязательствам которых образовалась из-за бюджетного недофинансирования.

1.18. Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности строительства жилья для населения, предусматривать на эти цели выделение финансовых средств.

1.19. Информировать налогоплательщиков через СМИ о доходах и расходах областного бюджета. Органам местного самоуправления информировать население о доходах и расходах местных бюджетов.

1.20. В связи с расширением процессов глобализации, подготовкой к вступлению России во Всемирную торговую организацию (ВТО) осуществить прогнозную оценку воздействия тех или иных условий, возможных экономических и социальных последствий вступления в ВТО для Калининградской области. О результатах информировать заинтересованных представителей.

1.21. Оказывать поддержку объединениям профсоюзов и работодателей области в повышении их роли в обществе. При проведении конкурсов, тендеров и награждения особо отличившихся работников учитывать их мнение.

Работодатели обязуются:

1.22. Разрабатывать программы развития производства на среднесрочную перспективу, обеспечивающие стабильную работу организаций.

1.23. Осуществлять мероприятия по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.24. Внедрять новые технологии и современное оборудование, современные методы управления.

1.25. Представлять полномочным представителям стороны работников необходимую информацию для разработки проектов коллективных договоров и соглашений, осуществления контроля за выполнением достигнутых в них договоренностей.

1.26. Обеспечить эффективное использование средств, выделяемых из областного бюджета, и предоставляемых льгот, принимать меры к снижению себестоимости, повышению качества и конкурентоспособности продукции.

1.27. Обеспечить повышение эффективности работы предприятий, улучшение финансового положения в целях недопущения банкротства предприятий и роста безработицы.

1.28. Своевременно и в полном объеме представлять отчетность в органы госстатистики, налоговые органы, внебюджетные фонды о деятельности организации по установленным формам.

1.29. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

Представлять исполнительной власти области и органов местного самоуправления материалы для прогноза социально-экономического развития.

Профсоюзы обязуются:

1.30. Принимать участие в разработке и реализации среднесрочных программ развития производства, целевых программ развития отраслей, организаций.

1.31. Участвовать в работе органов исполнительной власти области по рассмотрению вопросов приватизации, банкротства, ликвидации, реорганизации и оптимизации предприятий.

1.32. Через заключение соглашений и коллективных договоров добиваться стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения эффективности труда, выполнения производственных заданий, способствовать соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка.

1.33. Способствовать повышению ответственности каждого работника за общие результаты деятельности предприятия, формированию чувства гордости за свой коллектив, организацию, положительного имиджа предприятия.

1.34. Организовать обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.35. Совместно с Работодателями оказывать содействие Администрации в выполнении мероприятий по стабилизации экономики и снижению социальной напряженности.

1.36. Проводить на предприятии работу по укреплению трудовой дисциплины, эффективному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции (услуг).

Раздел II. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют контроль за состоянием рынка труда. В случае угрозы роста безработицы, превышения предельных значений безработицы проводят консультации и определяют меры по содействию занятости и поддержки высвобождаемых работников, в том числе путем привлечения их к общественным работам.

2.2. Осуществляют меры по реализации областной Программы "Содействие трудовой занятости населения Калининградской области на 2004-2005 годы".

2.3. Обмениваются информацией о состоянии рынка труда, возможностях перераспределения кадров по отраслям промышленности. Участвуют в определении направлений и эффективности расходования средств, направляемых на обеспечение занятости.

2.4. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.5. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей регионального рынка труда.

2.6. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.7. Содействуют созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.8. Обеспечивают эффективную работу Координационного комитета содействия занятости населения Калининградской области.

2.9. При заключении коллективных договоров, соглашений предусматривают в них меры предупреждения массового высвобождения работников.

2.10. Предельные значения безработицы в отдельном муниципальном образовании определить в следующих размерах:

- по общей безработице - 10% от численности экономически активного населения;
- по регистрируемой безработице - 5% от численности экономически активного населения.

2.11. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- при ликвидации организации;
- увольнение работников с численностью работающих 15 и более человек;
- при сокращении численности (штата);
- для организаций с численностью работающих до 100 человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 человек в течение 30 календарных дней;
- для организаций с численностью работающих от 100 до 700 человек:
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 30 человек в течение 30 календарных дней;
 - 50 человек в течение 60 календарных дней;
- для организаций с численностью работающих 700 и более человек:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.12. Критерии массового увольнения для конкретного муниципального образования области определяются в территориальных соглашениях. При этом они не должны ухудшать социальную защищенность работников.

2.13. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников организуют и проводят в муниципальных образованиях области конкурсы профессионального мастерства за звание "Лучший по профессии".

Администрация обязуется:

2.14. Совместно с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Калининградской области информировать население области через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки безработных граждан по направлению органов службы занятости. В этих целях с привлечением Работодателей организовывать и проводить ярмарки вакансий, социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

2.15. Совместно с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Калининградской области реализовать мероприятия активной политики занятости, предусмотренные областной Программой "Содействие трудовой занятости населения Калининградской области на 2004-2005 годы". Разработать соответствующую региональную программу занятости населения на 2006 год и ближайшую перспективу.

Органы местного самоуправления совместно с органами федеральной государственной службы занятости населения разрабатывают и реализуют территориальные программы занятости населения муниципального образования.

2.16. Содействовать развитию учебных структур, готовящих востребованные кадры для регионального рынка труда, выделению органами местного самоуправления земельных участков для строительства молодежных общежитий.

2.17. В соответствии с планом мероприятий осуществить реализацию Концепции действий на рынке труда Калининградской области на 2003-2005 годы.

2.18. В соответствии с Законом Калининградской области "О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" ежегодно устанавливать квоту для трудоустройства инвалидов.

Органы местного самоуправления принимают меры по бронированию рабочих мест для трудоустройства иных категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; молодежи до 18 лет, впервые ищущей работу; молодежи из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание; беженцев и вынужденных переселенцев).

2.19. Содействовать предпринимательской инициативе безработных граждан, желающих организовать собственное дело, оказывать им на конкурсной основе финансовую поддержку путем микрокредитования их бизнес-планов за счет средств Фонда развития и поддержки малого предпринимательства.

2.20. Обеспечить надлежащее регулирование и контроль за притоком в регион иностранной рабочей силы с учетом интересов внутреннего рынка труда.

2.21. Органы местного самоуправления области осуществляют регистрацию трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями - физическими лицами.

Работодатели обязуются:

2.22. Принимать меры по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, предотвращению массовых увольнений.

2.23. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информировать профсоюзы и органы исполнительной власти о предстоящих увольнениях и вынужденной временной остановке производства.

2.24. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, расторжении трудового договора по пункту 2, подпункту "б" пункта 3, пункту 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производить с учетом мнения выборного профсоюзного органа (профкома), увольнение работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

2.25. Принимать меры по сохранению и развитию кадрового потенциала, по профессиональной подготовке и переподготовке кадров. Высвобождаемым в связи с проведением мероприятий по сокращению численности или штата работникам предоставлять возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

2.26. Содействовать сохранению и развитию внутрифирменного (производственного) обучения и повышения квалификации персонала организаций для повышения конкурентоспособности и мобильности рабочей силы. Предоставлять женщинам-работницам равные возможности для обучения и повышения квалификации.

2.27. Своевременно и в полном объеме передавать в службы занятости населения сведения о вакантных рабочих местах, о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

2.28. Заключать договоры с профессиональными учебными заведениями всех уровней для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей; предоставлять рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, для прохождения производственной практики и стажировок учащихся.

2.29. На договорной основе оказывать помощь учебным заведениям начального профессионального образования в обновлении учебно-материальной базы инструментами, оборудованием, расходными материалами.

2.30. Обеспечивать трудоустройство в счет установленной квоты, брони граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.31. В случае привлечения иностранной рабочей силы принимать решения, соблюдая федеральное и областное законодательство, с учетом мнения профкома.

Профсоюзы обязуются:

2.32. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам занятости, трудового законодательства.

2.33. Добиваться при заключении соглашений, коллективных договоров обязательств по сохранению и развитию рабочих мест, обеспечению и предоставлению дополнительных льгот и гарантий (сверх предусмотренных законодательством) для высвобождаемых работников.

2.34. Оказывать практическую помощь профсоюзным организациям по защите работников предприятий, где намечаются массовые увольнения, вводится или угрожает банкротство. Разъяснять работникам их права, гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством при увольнении.

2.35. Вносить предложения в органы исполнительной власти Калининградской области о временной отмене мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников, или поэтапном их проведении, о привлечении иностранной рабочей силы.

2.36. Оказывать помощь и поддержку молодым работникам в процессе вхождения в коллектив. Разрабатывать положения о наставничестве, содействовать их реализации.

2.37. Организовать обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны совместно:

3.1. Устанавливают ежемесячную минимальную заработную плату в Калининградской области:

на 2005 год:

- работникам организаций внебюджетной сферы экономики - не ниже 2000 рублей;
- работникам, заключившим трудовой договор с работодателями - физическими лицами, - не ниже 1500 рублей;

- работникам бюджетных организаций в соответствии с законодательством Калининградской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления области - не ниже 1000 рублей;

на 2006 год - индексируют по договоренности с внесением дополнения к настоящему Соглашению.

3.2. Принимают меры по доведению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного гражданина области.

3.3. В связи с реформой в сфере социальной защиты населения и передачей отдельных государственных полномочий субъектам Российской Федерации принимают меры по предоставлению льгот ветеранам труда, труженикам тыла, репрессированным гражданам не ниже уровня 2004 года.

3.4. В условиях реформирования системы оплаты труда работников бюджетной сферы не допускают установления заработной платы ниже уровня, достигнутого в 2004 году, предусматривая ее индексацию с 1 января 2005 года на 20%. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе надбавки и доплаты стимулирующего и компенсирующего характера работникам бюджетных организаций Калининградской области, разрабатывают и устанавливают с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов.

Администрация обязуется:

3.5. Производить своевременную индексацию и выплату заработной платы работникам бюджетной сферы области в соответствии с законодательством о труде, другими законами Российской Федерации и законами Калининградской области.

3.6. Определять порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и др.) в организациях, финансируемых из областного бюджета.

Органы местного самоуправления определяют порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и др.) в организациях, финансируемых из местных бюджетов. Конкретный размер указанных выплат фиксируется в коллективном договоре организации.

3.7. При формировании областного и местных бюджетов на 2005 и 2006 годы предусматривать расходы на:

- повышение тарифных ставок (окладов) работникам государственных учреждений Калининградской области в соответствии с областным законодательством, работникам муниципальных учреждений - в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления области в размерах не ниже, чем это предусмотрено для работников бюджетных организаций, финансируемых из федерального бюджета;

- выплату региональных надбавок в соответствии с законодательством Калининградской области, увеличенных с 1 января 2005 года на 50%;

- выплату ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования;

- командировочные расходы, связанные с повышением квалификации, аттестацией и сертификацией специалистов и руководителей организаций бюджетной сферы;

- осуществление мероприятий по охране труда в организациях бюджетной сферы области;

- страховые взносы на обязательное медицинское страхование за неработающее население;

- оказание финансовой помощи при подготовке детских оздоровительных лагерей к летней кампании и на оздоровление детей работников организаций бюджетной сферы;

- предоставление льгот по оплате коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы в сельской местности;

- предоставление льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг всем льготным категориям граждан (в бюджете на 2005 год);

- замену льгот ежемесячными денежными выплатами труженикам тыла, ветеранам труда и репрессированным гражданам, а также сохранение льгот на проезд городским и пригородным автомобильным и железнодорожным транспортом (по категории "репрессированные" - дополнительно на проезд раз в год на железнодорожном транспорте дальнего следования). В целях реализации льгот рассмотреть возможность выдачи именных проездных билетов указанным категориям граждан;

- финансирование санаторно-курортного лечения для нуждающихся работников бюджетных организаций из расчета одной путевки на 100 работающих в год с предоставлением путевок бесплатно или на льготных основаниях, но не более 30% стоимости путевки.

3.8. Определять порядок и размеры оплаты труда руководителей государственных предприятий и предприятий, финансируемых из областного бюджета, их заместителей, главных бухгалтеров в соответствии с действующими правовыми нормативными актами.

Органы местного самоуправления определяют порядок и размеры оплаты труда аналогичной категории работников муниципальных предприятий и предприятий, финансируемых

из местных бюджетов. Конкретные условия оплаты труда фиксировать в индивидуальном трудовом договоре.

3.9. Обеспечивать открытость информации по исполнению расходной части бюджетов путем публикации материалов в средствах массовой информации.

3.10. Определять порядок и условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из областного бюджета.

Органы местного самоуправления данный порядок определяют для организаций, финансируемых из местных бюджетов. При этом минимальная продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее 3 календарных дней. Конкретный перечень должностей работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливать коллективным договором организации.

3.11. Сохранить все виды бесплатной медицинской помощи в рамках Программы государственных гарантий обеспечения населения Калининградской области бесплатной медицинской помощью.

3.12. Содействовать установлению льготных тарифов на проездные билеты для студентов и школьников, пенсионеров по возрасту на городской пассажирский и пригородный транспорт.

3.13. Установить специалистам государственных учреждений социально-культурной сферы, бытового обслуживания, здравоохранения, образования, санитарной и ветеринарной служб, физкультуры и спорта, работающим на селе (в том числе проживающим в городе), повышенные на 25% оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Органы местного самоуправления устанавливают повышенные оклады и тарифные ставки указанной категории работников муниципальных организаций.

Предоставлять льготы по оплате коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим в сельской местности.

3.14. Обеспечить выполнение Закона РФ "О ветеранах" на территории Калининградской области в части полномочий, возложенных на субъекты Российской Федерации.

3.15. Обеспечить отдых и оздоровление детей, и в первую очередь из малообеспеченных семей и других категорий детей, нуждающихся в особой защите государства.

3.16. Обеспечить полное финансирование выпадающих доходов организаций жилищно-коммунального хозяйства в связи с предоставлением льгот по оплате ЖКУ льготным категориям населения.

3.17. Обеспечить установление цен на содержание и ремонт жилья, тарифов на коммунальные услуги, проведение расчетов платы и порядка ее внесения гражданами, а также перечень работ, включенных в стоимость услуг, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 июля 2004 года N 392 "О порядке и условиях оплаты гражданами жилья и коммунальных услуг". Перечень работ, включенных в стоимость услуг, доводить до сведения населения.

3.18. Обеспечить предоставление компенсаций (субсидий) на оплату стоимости социальной нормы жилья и коммунальных услуг всем гражданам с низким уровнем совокупного дохода, имеющим право на получение субсидий.

3.19. Не допускать увеличения расходов граждан по плате за содержание, ремонт, наем жилья и коммунальные услуги свыше уровня, соответствующего федеральным стандартам.

3.20. Предусмотреть в областном бюджете на 2005 год средства на осуществление перевозки пассажиров к садово-огородным участкам на период сельскохозяйственных работ.

3.21. Обеспечить реализацию Закона Калининградской области "Об установлении ежемесячной доплаты к пенсиям лицам, имеющим почетные звания Российской Федерации и других республик бывшего СССР".

3.22. Содействовать управлениям (отделам) Пенсионного фонда РФ в реализации пенсионной реформы, оказывать помощь в создании консультационных пунктов для информирования застрахованных лиц по вопросам индивидуального (персонифицированного) учета, пенсионного законодательства.

3.23. Обеспечить выполнение федеральных и областных целевых программ социальной направленности на территории региона.

3.24. Производить ежеквартальный расчет величины прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения, доводить его до сведения жителей области через областные средства массовой информации.

3.25. Организовать назначение и выплату через органы социальной защиты населения ежемесячных пособий на детей в соответствии с законодательством.

3.26. Анализировать экономическую обоснованность расчетов по формированию тарифов на жилищные услуги, воду, тепловую и электрическую энергию, производимых муниципальными предприятиями, ОАО "Янтарьэнерго" и другими организациями.

3.27. При повышении цен и тарифов для населения на жизненно необходимые услуги, регулируемые на уровне субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, учитывать рост реальных доходов населения и реальной заработной платы работников.

3.28. Способствовать сохранению функции по доставке пенсий за Федеральной почтовой связью.

Работодатели обязуются:

3.29. Осуществлять регулирование оплаты труда работников организаций посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения (в случае распространения их действия на организацию).

При формировании политики оплаты труда в организации считать целесообразным устанавливать соотношение между минимальным и максимальным уровнем размера заработной платы наемных работников не более 1:10.

3.30. Согласовывать с профкомом организации системы оплаты и норм труда, применение доплат и надбавок стимулирующего и компенсирующего характера, условия и порядок премирования.

3.31. Проводить индексацию заработной платы в соответствии с порядком, установленным коллективными договорами, соглашениями.

3.32. Принимать меры по обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работника не менее 50% от общего заработка.

3.33. Принимать меры по доведению размера средней заработной платы работникам организаций, обеспечивающего не менее трех прожиточных минимумов трудоспособного жителя, установленного в регионе.

3.34. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца и в сроки, предусмотренные в коллективном договоре организации, Правилах внутреннего трудового распорядка. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

Заработную плату руководителю организации выплачивать одновременно с ее выплатой всем работникам организации.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивать задержанные суммы с денежной компенсацией за каждый просроченный день в размере, предусмотренном в коллективном договоре, но не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

3.35. Производить своевременно и в полном объеме выплату работающим пособий по социальному страхованию.

3.36. Выделять финансовые средства для приобретения путевок для отдыха и лечения работников организации и их детей на льготных условиях.

Предоставлять путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда и нуждающимся в оздоровлении.

3.37. Предусматривать в коллективных договорах выделение финансовых средств на приобретение новогодних детских подарков, проведение праздника новогодней елки.

3.38. Возмещать расходы работникам, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации, но не ниже размеров, установленных Правительством РФ для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3.39. Обеспечить выполнение Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", своевременно и в полном объеме представлять достоверные сведения о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц, другие документы, необходимые для ведения учета, назначения и выплаты пенсий, своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, другие внебюджетные фонды.

3.40. Предусматривать дополнительное пенсионное обеспечение своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов при наличии финансовых возможностей.

3.41. Перечислять денежные средства на счет профсоюзной организации для проведения социально-культурной и иной массовой работы в размерах и порядке, предусмотренных в коллективном договоре, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

3.42. Содействовать профсоюзному комитету в создании комиссии по работе среди молодежи, закреплять в коллективном договоре организации дополнительные льготы и гарантии молодым работникам до 35 лет.

3.43. Принимать меры к сохранению и эффективному функционированию медпунктов, оздоровительных лагерей, баз отдыха, находящихся на балансе организаций.

3.44. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключать договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

Профсоюзы обязуются:

3.45. Организовать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения определенных в данном разделе положений по вопросам оплаты труда, социальных льгот и гарантий.

3.46. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения, выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового и жилищного законодательства.

3.47. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и нормирования труда. Содействовать созданию и работе в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы и права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.48. Принимать участие в разработке и реализации областных социальных программ.

3.49. Совместно с отделением Пенсионного фонда РФ по Калининградской области проводить работу по реализации Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования". Организовать контроль за своевременным и качественным представлением страхователями сведений по персонифицированному учету, а также за информированием работающих о суммах уплаченных страховых взносов.

3.50. Участвовать в улучшении культурно-массовой, спортивной работы среди трудящихся, удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря за счет средств, находящихся в распоряжении профсоюзных организаций.

3.51. Участвовать в работе по подготовке и обеспечению функционирования детских оздоровительных лагерей, осуществлению контроля за их деятельностью.

3.52. Оказывать материальную помощь нуждающимся членам профсоюзов. Принимать меры по удешевлению стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения области для работающих членов профсоюзов.

Раздел IV. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

4.1. Организуют работу по улучшению условий и охраны труда работающих в организациях всех форм собственности и ведомственной подчиненности в соответствии с требованием Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации", законодательства Калининградской области.

4.2. Информировуют население через средства массовой информации о состоянии и условиях труда, производственном травматизме и об экологической обстановке.

Администрация обязуется:

4.3. Осуществлять государственное управление деятельностью в области охраны труда.

4.4. Развивать законодательную и правовую базу по охране труда работающих, охране окружающей среды. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

4.5. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, разрабатывать предложения по их предупреждению.

4.6. Осуществлять меры по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Калининградской области.

4.7. Обеспечить совместно с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и территориальными органами профсоюзов реализацию Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

4.8. Ежегодно анализировать ход выполнения природоохранных работ на территории Калининградской области, принимать меры по их улучшению.

4.9. Оказывать методическую и практическую помощь работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.10. Содействовать проведению государственной экспертизы по вопросам условий и безопасности труда при проектировании, реконструкции и строительстве вновь вводимых в области объектов производственного назначения.

4.11. Организовать обучение и проверку знаний работодателей, специалистов, уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Работодатели обязуются:

4.12. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственным стандартом РФ "Общие требования к управлению охраной труда в организации".

4.13. В соответствии с действующим законодательством создавать на предприятиях здоровые и безопасные условия труда, организовывать службы охраны труда, предоставлять доступ на предприятия инспектирующим органам.

Обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

4.14. Ежегодно разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных планов (программ) охраны труда и оздоровительных мероприятий, в том числе для работающих во вредных и тяжелых условиях.

4.15. Обеспечить обязательное включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения, предусмотрев их финансирование.

4.16. Предусматривать в коллективном договоре систематическое проведение профилактических медицинских осмотров работающих во вредных, тяжелых и опасных условиях труда с выделением средств на эти цели за счет организации.

4.17. В случае гибели работника в процессе выполнения им трудовых обязанностей по вине работодателя производить выплату дополнительного единовременного пособия семье погибшего сверх установленных государством норм в размере, определенном коллективным договором организации.

4.18. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.

4.19. Обеспечивать полноту предоставляемых льгот и компенсаций, если работник занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

4.20. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов, членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

Обеспечить уполномоченных по охране труда необходимыми условиями для их деятельности. Направлять на обучение по охране труда уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.21. Предоставлять все необходимые льготы и гарантии труда для работников в возрасте до 18 лет, работающим женщинам Совместно с профсоюзными комитетами включать в коллективные договоры дополнительные обязательства по обеспечению сохранности здоровья женщин и молодежи, оказанию медицинской помощи.

4.22. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем.

Определять в коллективных договорах общую продолжительность ежегодного отпуска путем присоединения дополнительных отпусков к основному продолжительностью 28 календарных дней.

4.23. Включать представителей профсоюзных органов, технической инспекции труда профсоюзов, а также специалистов экологических инспекций в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

4.24. Своевременно приводить в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником наименования профессий и должностей работников.

Профсоюзы обязуются:

4.25. Добиваться через коллективные договоры предоставления работодателями всех гарантий работающим, предусмотренных Федеральным законом "Об основах охраны труда в Российской Федерации" и областным законодательством.

4.26. Осуществлять общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда.

4.27. Обеспечивать проведение постоянных консультаций работникам по действующему законодательству об охране труда, природоохранному законодательству, вопросам возмещения

вреда, причиненного увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнением работниками трудовых обязанностей.

4.28. Проводить выборы уполномоченных лиц от профкома или трудового коллектива по охране труда и обеспечивать их эффективную работу в комитете (комиссии) по охране труда.

4.29. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательства, нормативных и правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда и природоохранного законодательства.

4.30. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, в расследованиях несчастных случаев.

4.31. Оказывать правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при возникновении споров в суде.

Способствовать созданию и работе комиссий по социальному страхованию.

4.32. Совместно с работодателями организовывать проведение дней охраны труда, экологической безопасности, смотров-конкурсов, других мероприятий. Разрабатывать поощрительные меры в области создания здоровых и безопасных условий труда.

Раздел V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно и при непосредственном участии органов местного самоуправления области:

5.1. Проводят работу по реализации Закона Калининградской области "О социальном партнерстве в Калининградской области", в том числе:

- способствуют развитию социального партнерства как на региональном, так и территориальном уровнях;

- содействуют заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- оказывают организационную, методическую и практическую помощь социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений;

- принимают меры по созданию в муниципальных образованиях области территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Развивают систему трудового соревнования, проводят конкурсы профессионального мастерства, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников, дней города.

5.3. Принимают участие в проведении ежегодного областного конкурса "Организация высокой социальной эффективности", способствуют участию организаций области в конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".

5.4. Способствуют предотвращению и своевременному разрешению коллективных трудовых споров.

5.5. Оказывают содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях всех форм собственности, в том числе на предприятиях, организациях, созданных с участием иностранного капитала, организациях малого и среднего бизнеса, организациях, возникших в результате реорганизации.

5.6. Оказывают содействие по созданию объединений работодателей на областном и муниципальном уровнях, саморегулируемых организаций предпринимателей.

5.7. Проводят обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов, работодателей, работников органов исполнительной власти и местного самоуправления по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования коллективных трудовых споров. Проводят конференции, семинары по развитию социального партнерства. Обмениваются опытом ведения социального диалога с зарубежными странами.

5.8. Систематически анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества.

5.9. Информируют социальных партнеров о разрабатываемых нормативных актах по проблемам, отраженным в настоящем Соглашении, обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

5.10. Информируют население области о деятельности Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ходе реализации соглашений всех уровней, коллективных договоров, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров через средства массовой информации.

Администрация обязуется:

5.11. Привлекать к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие стороны социального партнерства.

5.12. Обеспечить проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений.

5.13. Обеспечить участие профсоюзов в пределах их компетенции, установленной Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в регулировании социально-трудовых отношений, обеспечении занятости, решении других проблем по реализации социально-экономических интересов жителей области.

5.14. При рассмотрении ходатайств организаций о награждении работников государственными наградами учитывать мнение соответствующих областных организаций профсоюзов.

5.15. Проводить встречи губернатора области, других руководителей областной администрации с профсоюзным активом области.

5.16. Обеспечить работу Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координацию деятельности социальных партнеров.

5.17. Содействовать через органы местного самоуправления закреплению за соответствующими объединениями работодателей, профсоюзными органами занимаемых ими помещений, находящихся в муниципальной собственности, с уровнем арендной оплаты не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

Работодатели обязуются:

5.18. Организовывать заключение коллективных договоров с законными представителями работников в организациях всех форм собственности, представлять их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивать выполнение коллективных договоров.

5.19. Заключать отраслевые соглашения с соответствующими областными отраслевыми организациями профсоюзов, территориальные соглашения с Советами по координации деятельности профсоюзных организаций, обеспечивать их выполнение всеми работодателями, входящими в объединения работодателей.

5.20. Обеспечивать условия для реализации уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

5.21. Сохранять существующий порядок и обеспечить безналичное удержание профсоюзных взносов с письменного согласия работников и перечислять их на расчетные счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

5.22. Принимать меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров, конфликтов.

Профсоюзы обязуются:

5.23. Продолжать работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах области, особенно в негосударственном секторе экономики.

5.24. Обеспечить заключение коллективных договоров в большей части зарегистрированных на территории области организаций всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

5.25. Совместно с органами местного самоуправления, специалистами по труду продолжить работу по созданию общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в каждом муниципальном образовании области. Организовать работу координационных Советов по заключению территориальных соглашений в каждом муниципальном образовании области.

5.26. Участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

Раздел VI. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ

Стороны договорились:

6.1. Признавая настоящее Соглашение областным правовым актом социального партнерства, соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности на весь срок его действия.

6.2. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2005 года и действует в течение двух лет.

6.3. Соглашение в двухнедельный срок со дня его подписания публикуется в печати.

6.4. Стороны поручают Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

6.5. Администрация области, органы местного самоуправления, Работодатели и Профсоюзы включают в проекты своих бюджетов и смет расходов средства, направленные на реализацию принятых обязательств, зафиксированных в настоящем Соглашении.

6.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Калининградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривается ход его выполнения, сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности, соответствующими органами по труду.

6.7. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона либо виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

От администрации области:
глава администрации (губернатор)
Калининградской области
В. Егоров

От территориальных органов профсоюзов:
председатель областной
Федерации профсоюзов
В. Двуреченский

От объединений работодателей:
президент Калининградской
торгово-промышленной палаты
И. Царьков

Настоящее Калининградское областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между территориальными органами профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией Калининградской области на 2005-2006 годы подписали члены Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

От администрации области:

1. Богомолов Юрий Львович - начальник Главного управления труда и социального развития администрации области.

2. Бурьянов Анатолий Степанович - председатель строительного комитета администрации области.

3. Жданов Виталий Петрович - начальник Главного управления экономического развития и торговли администрации области.

4. Крепак Ефим Михайлович - начальник управления администрации здравоохранения области.

5. Лагерников Олег Георгиевич - начальник отдела Главного управления по топливно-энергетическому и жилищно-коммунальному комплексам администрации области.

6. Сергеев Леонид Иванович - начальник Главного управления по бюджету и финансам администрации области.

7. Сидорова Любовь Петровна - заместитель начальника Главного управления по топливно-энергетическому и жилищно-коммунальному комплексам администрации области.

8. Деулин Геннадий Никандрович - начальник отдела Главного управления сельского хозяйства, продовольствия и земельных ресурсов.

От территориальных органов профсоюзов:

1. Жолкевский Вячеслав Владимирович - председатель обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

2. Нырцов Валерий Николаевич - председатель областной организации профсоюза Балтийского флота.

3. Пикалевская Лариса Ивановна - председатель областной организации общероссийского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.
4. Синельник Михаил Яковлевич - председатель обкома профсоюза работников рыбного хозяйства.
5. Соболева Людмила Олеговна - председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей.
6. Тычинина Наталья Алексеевна - председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения.
7. Шумакова Светлана Дмитриевна - председатель профкома ОАО "ПСЗ "Янтарь".
8. Щепина Валентина Петровна - председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

От объединений работодателей:

1. Войтов Алексей Стефанович - президент Калининградского регионального Союза строителей.
2. Федорченко Сергей Юрьевич - исполнительный директор Ассоциации калининградских мебельщиков.
3. Литвин Святослав Владимирович - президент региональной Ассоциации предприятий транспорта.
4. Савенко Юрий Алексеевич - представитель Ассоциации муниципальных образований области, мэр г. Калининграда.
5. Смелов Эрнст Михайлович - президент Союза рыбопромышленников Запада.
6. Пасько Сергей Александрович - председатель Калининградского Союза предпринимателей.
7. Попров Александр Геннадьевич - президент Союза фермеров Калининградской области.
8. Соколов Станислав Германович - президент Ассоциации промышленников г. Калининграда и области.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
к Калининградскому областному трехстороннему Соглашению
по регулированию социально-трудовых отношений между
территориальными органами профсоюзов, объединениями
работодателей и администрацией Калининградской области
на 2005-2006 годы

Решением Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2005 года установлено:

1. Внести соответствующие изменения в Калининградское областное трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между территориальными органами профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией Калининградской области на 2005-2006 годы (далее - Соглашение):
- в наименовании слова "администрацией Калининградской области" заменить словами "Правительством Калининградской области";
 - в абзаце первом преамбулы слова "администрация Калининградской области (далее - Администрация)" заменить словами "Правительство Калининградской области (далее - Правительство)";
 - по тексту слова "Администрация обязуется" заменить словами "Правительство обязуется".
2. Внести в пункт 3.1 Соглашения следующие дополнения:
- "на 2006 год:
- работникам организаций внебюджетной сферы экономики - не ниже 2500 рублей;
 - работникам, заключившим трудовой договор с работодателями - физическими лицами, - не ниже 2000 рублей;
 - с 1 января 2006 года работникам учреждений и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов:
 - здравоохранения и гражданского персонала в правоохранительных организациях - не ниже 1134 рублей с последующей ежемесячной индексацией;
 - других - не ниже 1188 рублей с последующей ежемесячной индексацией".
3. Абзац 10 пункта 3.7 Соглашения дополнить фразой следующего содержания:

"Сохранить в 2006 году порядок предоставления льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг всем льготным категориям граждан, действовавший в 2005 году".

Координаторы сторон:
от Правительства Калининградской области
Г.С. Янковская

от объединений работодателей
М.Л. Карапыш

от территориальных органов профсоюзов
В.К. Двуреченский

ДОПОЛНЕНИЯ
к Калининградскому областному трехстороннему Соглашению
по регулированию социально-трудовых отношений между
территориальными органами профсоюзов, объединениями
работодателей и Правительством Калининградской области
на 2005-2006 годы

Решением Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 июля 2006 года установлено:

1. Внести следующие дополнения в пункт 3.1 Калининградского областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между территориальными органами профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2005-2006 годы:

"с 1 августа 2006 года:

- работникам организаций внебюджетной сферы экономики, а также работникам, заключившим трудовой договор с работодателями - физическими лицами, - не ниже 3000 рублей;
- работникам учреждений и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов:

- здравоохранения и гражданского персонала в правоохранительных организациях - не ниже 1404 рублей с последующей ежемесячной индексацией согласно Закону Калининградской области от 24 ноября 2004 года N 458 "Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета" (в редакции Законов Калининградской области от 19 сентября 2005 года N 636 и от 15 декабря 2005 года N 701);

- других - не ниже 1728 рублей с последующей ежемесячной индексацией согласно Закону Калининградской области от 24 ноября 2004 года N 458 "Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета" (в редакции Законов Калининградской области от 19 сентября 2005 года N 636 и от 15 декабря 2005 года N 701)."

Координаторы сторон:
от Правительства Калининградской области
Г.С. Янковская

от объединений работодателей
М.Л. Карапыш

от территориальных органов профсоюзов
В.К. Двуреченский
