

**Региональное трехстороннее соглашение  
между Администрацией Ярославской области, НП "Экономический Совет  
Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)" и  
Объединением организаций профсоюзов Ярославской области на 2006 - 2007 годы  
(с изменениями от 01.02.2008)**

*Соглашением от 24.12.2007 между Администрацией Ярославской области, НП "Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)", Объединением организаций профсоюзов Ярославской области срок действия настоящего Регионального трехстороннего соглашения продлен на 2008-2010 годы.*

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Ярославской области (далее - Администрация), НП "Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)" (далее - Работодатели), Объединения организаций профсоюзов Ярославской области (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития Ярославской области, социальной и правовой защиты населения Ярославской области, на основе принципов социального партнерства заключили Региональное трехстороннее соглашение между Администрацией Ярославской области, НП "Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)" и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области на 2006 - 2007 годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и населения Ярославской области.

Соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения территориальных, отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне региона, муниципальных образований Ярославской области, коллективных договоров в организациях области.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевых тарифных соглашений, принятых на федеральном уровне.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в какой они осуществляют эти функции.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Ярославской области, осуществляется в соответствии с Законом Ярославской области от 8 мая 2003 г. N 21-з "О социальном партнерстве в Ярославской области".

*Соглашением от 01.02.2008 между Администрацией Ярославской области, НП "Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)", Объединением организаций профсоюзов Ярославской области в настоящее Региональное трехстороннее соглашение внесены изменения.*

## **1. Экономическая политика**

**Стороны совместно:**

*1.1. С целью сохранения и развития экономического потенциала Ярославской области принимают меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, повышения качества и эффективности использования экономических ресурсов, формирования привлекательного инвестиционного климата в Ярославской области, обеспечивающие условия для осуществления структурных сдвигов и высоких темпов экономического роста.*

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

1.2. Считают, что в предстоящий период экономическая политика в области должна быть ориентирована на инновационное обновление структуры региональной экономики, создание условий, обеспечивающих ее динамичное развитие и повышение конкурентоспособности.

1.3. Принимают меры по созданию условий для борьбы с недружественным (враждебным) поглощением компаний (чужого бизнеса) на территории Ярославской области.

Разрабатывают и вносят на рассмотрение в Государственную Думу Ярославской области проекты законов о мерах по сохранению промышленного потенциала Ярославской области.

*Разрабатывают меры по адаптации производственного сектора области в условиях вступления России в ВТО.*

*(абзац введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

1.4. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников проводят областные конкурсы профессионального мастерства.

#### **Администрация:**

1.5. Проводит активную промышленную и инвестиционную политику в соответствии с Законами Ярославской области от 7 февраля 2002 г. N 15-з "Об основах промышленной политики в Ярославской области", от 19 декабря 2005 г. N 83-з "О государственном регулировании инвестиционной деятельности на территории Ярославской области" и стратегией социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года.

1.6. Реализует государственную тарифную политику, направленную на достижение баланса интересов поставщиков топливно-энергетических ресурсов, прочих товаров и услуг, в отношении которых осуществляется государственное регулирование тарифов и цен, и всех групп потребителей.

Обеспечивает реализацию государственной антимонопольной политики, способствует развитию конкуренции и согласовывает с Профсоюзами и Работодателями изменения цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополистов, хозяйствующих субъектов, занимающих в Ярославской области доминирующее положение на рынке товаров и услуг, с целью поддержания конкурентоспособности продукции отечественных товаропроизводителей на внутреннем и внешнем рынках, минимизации негативного влияния повышения цен (тарифов) на инфляционные процессы, не допуская при этом в рамках действующего законодательства, опережающего темпа роста цен и тарифов по сравнению с доходами населения.

Способствует созданию и развитию на региональном уровне альтернативных организаций, поставляющих топливно-энергетические ресурсы.

Обеспечивает информирование социальных партнеров и проведение консультаций по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, услуги транспорта, водоснабжение и водоотведение и т.д.

*1.7. Обеспечивает освоение финансовых средств, предусмотренных адресной инвестиционной программой Ярославской области, Федеральной адресной инвестиционной программой, федеральной целевой программой «Жилище», по*

курируемым направлениям и объектам, и своевременный ввод в эксплуатацию объектов, подлежащих сдаче в текущем году».

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

1.8. Формирует предложения в проекты федеральных программ, участвует в реализации федеральных программ и обеспечивает выполнение областных целевых программ.

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

1.9. Осуществляет реализацию концепции управления государственным имуществом Ярославской области, способствует повышению эффективности управления государственной собственностью в целях увеличения доходов областного бюджета.

1.10. Способствует созданию режима максимального благоприятствования для участников инвестиционной деятельности. Обеспечивает предоставление в установленном порядке государственной поддержки субъектам предпринимательской деятельности, реализующим приоритетные инвестиционные проекты Ярославской области.

1.11. Рассматривает возможность предоставления льгот по налогам и сборам, зачисляемым в областной бюджет, и арендной плате за нежилые помещения, находящиеся в собственности Ярославской области, для организаций, оказывающих социально значимые услуги населению.

1.12. Содействует передаче в муниципальную собственность жилья, объектов жилищно-коммунального комплекса и социальной сферы.

1.13. Осуществляет правовое и организационное обеспечение проведения реформы в жилищно-коммунальном комплексе с одновременной реализацией мер по социальной защите малообеспеченных групп населения в виде предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

1.14. Принимает меры по развитию торговли, насыщению потребительского рынка товарами, оказанию помощи муниципальным образованиям области, проводит ярмарки оптовой продажи товаров народного потребления.

1.15. Осуществляет работу по соблюдению и защите прав потребителей при оказании платных услуг населению.

1.16. Принимает меры, направленные на обеспечение эффективного расходования бюджетных средств, при размещении заказов для удовлетворения государственных нужд.

1.17. Включает сельское хозяйство в «Стратегию социально-экономического развития Ярославской области на период до 2030 года» в качестве приоритетной отрасли экономики, осуществляет меры по реализации приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса», государственной поддержке всех категорий сельскохозяйственных товаропроизводителей и предприятий агропромышленного комплекса области путем предоставления бюджетных субсидий за счет выделения средств на развитие сельского хозяйства в рамках реализации областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности в Ярославской области на 2008-2012 годы.

Частично компенсирует за счет средств областного бюджета затраты производственных сельскохозяйственных производителей, связанные с ростом тарифов на электрическую и тепловую энергию.

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

1.18. Содействует сохранению для населения, проживающего в сельских населенных пунктах или в городах в квартирах, оборудованных стационарными электроплитами, предприятий общественного питания, обслуживающих учащихся школ и профессионально-технических училищ, находящихся в сельских населенных пунктах, льготных тарифов на электроэнергию и другие энергоносители.

1.19. Ежегодно проводит областной конкурс "Лучшие предприятия Ярославской области" совместно с Работодателями при участии Профсоюзов.

1.20. Ежеквартально информирует население области через средства массовой информации о положении дел в промышленном и сельскохозяйственном комплексе.

1.21. Ежегодно готовит прогноз основных показателей социально-экономического развития Ярославской области согласно приложению.

*1.21.1. Разрабатывает меры экономической поддержки приоритетных отраслей производства.*

*(пункт введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

#### **Работодатели:**

1.22. Обеспечивают увеличение объемов производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, удовлетворение потребностей внутреннего рынка и рост экспортных поставок.

1.23. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности или вносят необходимые изменения в ранее заключенные коллективные договоры с профсоюзными организациями или иными представительными органами работников при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации, а также при наличии профсоюзной организации, объединяющей менее половины работников.

1.24. Принимают меры по своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, обеспечивающих прибыльность работы организаций.

*1.24.1. Проводят работу по осуществлению комплекса мер по обеспечению горячим питанием рабочих и служащих предприятий.*

*(пункт введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

#### **Профсоюзы:**

1.25. Проводят работу по подготовке и заключению коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных (городских, районных) соглашений, организуют контроль за их выполнением, обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям и коллективным договорам.

1.26. Содействуют снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

1.27. Проводят анализ социально-экономического положения области, уровня жизни населения, цен на потребительском рынке.

1.28. Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Ярославской области.

1.29. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

1.30. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

## **2. Развитие рынка труда и обеспечение гарантий занятости населения**

#### **Стороны совместно:**

2.1. Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных отраслях и муниципальных образованиях области с целью не допустить в области превышения уровня официально регистрируемой безработицы более двух процентов от экономически активного населения.

2.2. Разрабатывают и реализуют региональную программу содействия занятости населения. Осуществляют социальную экспертизу проектов целевых программ социально-экономического развития и иных программных решений в части влияния их на создание и сохранение рабочих мест.

2.3. Определяют, что критериями массового увольнения граждан в регионе являются:

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:

  - 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

  - 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

  - 500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

**Администрация:**

2.4. На основании результатов мониторинга обеспечивает разработку и реализацию мер по поддержанию занятости в городской и сельской местности с целью сокращения безработицы и увеличения доходов местных бюджетов.

2.5. Разрабатывает и утверждает областную целевую программу "Управление кадровым потенциалом области".

2.6. Поддерживает предпринимательскую инициативу, самозанятость, развитие личных подсобных хозяйств на селе.

2.7. Осуществляет координацию и согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с принятым механизмом согласования.

2.8. Обеспечивает контроль за исполнением организациями порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.9. Информировывает работодателей, профсоюзы, население области о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, услугах, оказываемых службой занятости.

2.10. Содействует функционированию учреждений, деятельность которых направлена на отдых и оздоровление детей. Выделяет средства на организацию обучения и подготовку кадров организаторов летней оздоровительной кампании.

2.11. *Организует на базе учреждений профессионального образования профессиональную реабилитацию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.*

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

2.12. В целях стабилизации работы государственной почтовой отрасли, сохранения сети почтовых отделений и их кадров, учитывая социальную значимость услуг отрасли для населения, сохраняет на территории области доставку пенсий и пособий через Ярославское управление федеральной почтовой связи.

2.13. Организует ежегодное проведение областного смотра-конкурса состояния условий труда и обеспечения социальных льгот и гарантий инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида среди организаций области, применяющих труд инвалидов.

2.13.1. *Создает профильные ресурсные центры профессионального образования и профессиональной подготовки.*

*(пункт введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

**Работодатели:**

2.14. Своевременно и в полном объеме представляют в органы службы занятости населения сведения о применении в отношении организаций процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.15. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов, а также

профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

2.16. Взаимодействуют с учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики и оказания помощи в укреплении материально-технической базы этих учреждений.

Участвуют в формировании регионального заказа на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования.

*Оказывают содействие в создании и функционировании профильных ресурсных центров профессионального образования и профессиональной подготовки.*

*(абзац введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

2.17. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

2.18. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.19. Предусматривают при разработке коллективных договоров дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников.

#### **Профсоюзы:**

2.20. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

2.21. Участвуют в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового увольнения работников.

2.22. Вносят на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов).

### **3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

#### **Стороны совместно:**

3.1. Не допускают снижения уровня жизни населения области и принимают меры, направленные на уменьшение числа граждан области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ярославской области.

3.2. Рекомендуют устанавливать в организациях внебюджетного сектора экономики независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области.

3.3. Реализуют мероприятия для предупреждения в организациях области задолженности по выплате заработной платы и принимают оперативные меры для ее погашения в случае возникновения.

3.4. Рекомендуют предусматривать при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение пунктов:

- о денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже 1/300 действующей на это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и его оплате в размере не менее 2/3

заработной платы, за исключением случаев, установленных трудовым законодательством, когда приостановка работы не допускается.

3.5. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, социальном партнерстве и социальных гарантиях работников в организациях всех форм собственности.

**Администрация:**

3.6. Разрабатывает с участием Профсоюзов и утверждает областные нормативные правовые акты, определяющие системы оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с ежегодными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Обеспечивает выплату заработной платы в организациях, финансируемых за счет соответствующих бюджетов, в размере не ниже установленного в регионе размера минимальной заработной платы.*

*(абзац введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

*В связи с увеличением минимальной заработной платы не допускает снижение тарифных ставок (окладов) и ранее установленных размеров выплат компенсационного характера.*

*(абзац введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

3.7. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета. Обеспечивает передачу муниципальным образованиям области средств, предназначенных на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области.

3.8. Обеспечивает повышение доходов работников бюджетной сферы в реальном выражении не менее чем в 1,5 раза в течение 2006 - 2007 года, добиваясь приближения оплаты труда к уровню не ниже 75 процентов от оплаты труда в производственных отраслях.

3.9. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год и межбюджетных отношений между Ярославской областью и муниципальными образованиями области предусматривает средства на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, оплачиваемым по Единой тарифной сетке, социальных выплат и компенсаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.10. Устанавливает тарифную ставку (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда в размере, превышающем федеральный уровень не менее чем на 20 процентов.

3.11. Рекомендует руководителям муниципальных образований области обеспечить выплату тарифных ставок и окладов, увеличенных на 25 процентов работникам культуры, образования, здравоохранения, социального обеспечения за работу в сельской местности и обслуживание сельского населения, осуществляет предоставление льгот работающим на селе в соответствии с действующим законодательством.

3.12. Предусматривает при финансировании бюджетной сферы установление выплат стимулирующего характера не менее 20 процентов фонда оплаты труда.

3.13. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.14. Рекомендует предусматривать в бюджетах муниципальных образований области повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в рамках не ниже, чем это предусмотрено в областном бюджете.

3.15. Ежеквартально устанавливает и публикует в газете "Губернские вести" сведения о величине прожиточного минимума для основных групп населения Ярославской области.

3.16. Ежеквартально проводит мониторинг оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Ярославской области и местных бюджетов.

3.17. Обеспечивает финансирование дополнительных расходов бюджетных организаций на оплату двух дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателей.

**Работодатели:**

3.18. Устанавливают в организациях (кроме организаций, финансируемых из бюджета) заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ярославской области.

3.19. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

3.20. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.21. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственными и профсоюзными органами.

**Профсоюзы:**

3.22. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.23. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам, суд.

3.24. Проводят работу по:

- установлению минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ярославской области;
- увеличению заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

3.25. Рассматривают заявления работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и обращаются в соответствующие органы о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

3.26. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам законодательства по оплате труда.

#### **4. Социальное страхование и социальная защита населения**

**Стороны совместно:**

4.1. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения.

**Администрация:**

4.2. Разрабатывает и реализует в установленном законом порядке меры социальной поддержки малоимущих слоев населения, детей, инвалидов, пенсионеров, лиц, попавших в экстремальные жизненные ситуации.

4.3. Реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.



4.4. Организует работу по исполнению законодательства, направленного на социальную поддержку детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных семей, семей с ребенком-инвалидом.

*(пункт в ред. Соглашения 01.02.2008 г.)*

4.5. Обеспечивает выделение средств из областного бюджета на организацию отдыха и оздоровления детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей из малообеспеченных многодетных и неполных семей в установленном порядке.

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

4.6. Реализует комплекс мер по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних, поддержке деятельности и развития сети специализированных учреждений для несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

4.7. В целях улучшения социального положения граждан предусматривает выплату пособий, иных видов социальных гарантий и компенсаций отдельным категориям граждан, определяет их размеры и условия выплаты.

4.8. Способствует развитию государственных стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений социальной помощи на дому, отделений срочной социальной помощи и других отделений в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области. Расширяет и совершенствует спектр, предоставляемых населению социальных услуг.

4.9. Реализует меры по предоставлению отдельным категориям граждан льгот на оплату жилья и коммунальных услуг, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

4.10. Выделяет средства на организацию санаторно-курортного лечения работников организаций бюджетной сферы и членов их семей.

*(пункт введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

4.11. Предоставляет гражданам, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Ярославской области, возможность получения социальной услуги по проезду на автомобильном, железнодорожном, электрическом и внутреннем водном транспорте.

4.12. Содействует уплате страховых взносов Работодателями в фонды: пенсионный, обязательного медицинского страхования, социального страхования, а также погашению просроченной задолженности и текущих платежей.

4.13. Обеспечивает финансирование территориальной программы государственных гарантий обеспечения жителей Ярославской области бесплатной медицинской помощью.

4.14. Ежегодно выделяет из бюджета области 500,0 тысяч рублей на проведение областным советом физкультурно-спортивного общества "Россия" спортивно-массовых мероприятий для населения области.

4.15. Участвует в финансовой поддержке печатного органа профсоюзов – газеты «Голос профсоюзов» в соответствии с действующим законодательством.

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

4.16. Способствует сохранению, развитию и функционированию учреждений здравоохранения, детских оздоровительных и других социально значимых учреждений в установленном порядке.

*(пункт введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

4.17. Обеспечивают сохранение, развитие и функционирование сети загородных учреждений отдыха и оздоровления детей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, находящихся в собственности организаций.

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

4.18. Участвуют на равноправной основе в управлении государственными фондами социального страхования, занятости населения, обязательного медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

4.19. Проводят работу по:

- улучшению жилищных условий работников организаций области;
  - материальной поддержке малообеспеченных и многодетных семей работников организаций, пенсионеров, ветеранов труда;
  - *санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников;*
  - *организации физкультурно-спортивных мероприятий.*
- (подпункты введены Соглашением от 01.02.2008 г.)*

**Профсоюзы:**

4.20. Участвуют находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций средствами в организации культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Осуществляют совместно с администрациями организаций области работу по подготовке к летнему сезону детских оздоровительных лагерей и организацию их практической деятельности. Обеспечивают организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

4.21. Предоставляют для организации детского и семейного отдыха базы профсоюзного санаторно-курортного комплекса области.

Организуют обучение директоров и бухгалтеров загородных оздоровительных лагерей.

4.22. Организуют совместно с Администрацией, Работодателями, фондом социального страхования отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, домов отдыха, оздоровительных учреждений.

4.23. Осуществляют контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях области.

## **5. Работа с молодежью**

**Стороны совместно:**

5.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации молодежной политики в регионе.

5.2. Проводят работу по решению вопросов содержания детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, в том числе компенсации затрат организациям, несущим расходы по их содержанию.

**Администрация:**

5.3. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, своевременной и качественной медицинской помощи. Не допускает снижения уровня государственных социальных гарантий и льгот работающей молодежи.

5.4. При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает:

- выделение средств на реализацию программ, связанных с молодежной политикой в соответствии с Законом Ярославской области «от 11 октября 2006 г. № 65-з «О молодежной политике».

*(подпункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

- обеспечивает финансовую поддержку деятельности областных молодежных организаций в рамках реализации областных целевых программ в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях" и Законом Ярославской области от 29 ноября 1996 г. N 20-з "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений на территории Ярославской области".

5.5. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодежи через специальные молодежные программы, развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи.

5.6. Разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по вопросам:

- финансирования расходов на организацию занятости, отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;
- выделения средств на санаторное лечение в здравницах области студенческой молодежи и работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;
- организации питания школьников, нуждающихся в социальной поддержке;
- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;
- сохранения на уровне не ниже достигнутого количества бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения, предоставленных детям, нуждающимся в социальной поддержке;
- предоставления субсидий молодым семьям на строительство или приобретение жилья.

5.7. Содействует проведению социально значимых культурно-досуговых молодежных акций, организуемых для студенческой и учащейся молодежи, проводит конкурсы, смотры, выставки.

**Работодатели:**

5.8. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений в рамках договора между профессиональным учебным заведением и организацией.

5.9. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению его квалификации, создают условия для профессионального роста.

5.10. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, для обучения в высших учебных заведениях.

**Профсоюзы:**

5.11. Реализуют концепцию молодежной политики Профсоюзов Ярославской области.

5.12. Создают в областных отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы, комиссии по работе с молодежью.

5.13. Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

5.14. Ежегодно проводят слеты молодежного актива, организуют массовые трудовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодежи.

5.15. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

5.16. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

5.17. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения работников, защищают права и интересы молодежи.

## **6. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность**

**Стороны совместно:**

6.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

6.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Ярославской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

6.4. *Обеспечивают выполнение областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда» на 2008-2009 годы», утвержденной постановлением Администрации области от 04.12.2007 № 568-а.*

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

**Администрация:**

6.5. Осуществляет государственное управление охраной труда на территории области в соответствии с системой государственного управления охраной труда в Ярославской области, развивает и совершенствует нормативно-правовую базу регулирования вопросов охраны труда.

6.6. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда в соответствии с Положением о комиссии.

6.7. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, а также отдельных категорий застрахованных в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.8. Координирует работу по аттестации рабочих мест по условиям труда и проведению сертификации работ по охране труда в организациях различных форм собственности на территории области.

6.9. Осуществляет государственную экспертизу условий труда.

6.10. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, в том числе обучения, предоставления установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными условиями труда.

6.11. *Разрабатывает порядок обязательного страхования и определяет его размер для медицинских, фармацевтических и иных работников государственной системы здравоохранения, работа которых связана с угрозой жизни и здоровья.*

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

6.12. Обеспечивает работу государственного учреждения Ярославской области "Ярославский центр охраны труда и социального партнерства" в сфере содействия и практической помощи организациям области в реализации требований законодательства об охране труда, осуществления комплексного обслуживания по нормативно-правовому, экспертному, учебно-консультационному и другим видам обеспечения деятельности в сфере охраны труда.

6.13. Организует ежегодное проведение областного смотра-конкурса среди организаций на лучшее состояние работы по условиям и охране труда.

6.14. Координирует деятельность уполномоченных органов по осуществлению единой государственной экологической политики на территории области. Проводит государственную экологическую экспертизу, участвует в осуществлении экологического контроля за состоянием окружающей природной среды, обеспечении рационального природопользования и экологической безопасности. Обеспечивает поддержку и развитие системы экологического образования и воспитания населения.

**Работодатели:**

6.15. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.16. Предъявляют органам государственного надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюзов вновь вводимые в эксплуатацию или реконструируемые

производственные объекты для получения заключений на соответствие требованиям охраны труда и экологической безопасности.

6.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов.

6.18. Определяют в коллективных договорах согласно действующему законодательству предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий, охраны труда и экологической безопасности.

6.19. Своевременно информируют о тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, уполномоченные действующим законодательством участвовать в расследовании указанных случаев.

6.20. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в установленном законодательством порядке.

#### **Профсоюзы:**

6.21. Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.22. Предоставляют бесплатные консультации и помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства.

6.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (законодательства по охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (охраны труда), силами правовой и технической инспекций профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций.

6.24. Принимают участие в работе межведомственной комиссии по охране труда и в соответствии с планом ее работы в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

6.25. *Принимают участие в организации и проведении областного «Смотра-конкурса состояния условий и охраны труда», участвуют в работе конкурсной комиссии.*

*(пункт в ред. Соглашения от 01.02.2008 г.)*

6.26. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по охране труда и проверке знаний, требований охраны труда руководителей бюджетных учреждений, руководителей организаций, специалистов по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

6.27. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий и условий деятельности, в том числе материальной заинтересованности, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.28. Участвуют в организуемых в области Днях защиты от экологической опасности, проводят через профсоюзные комитеты организаций мероприятия по экологическому образованию и воспитанию работников.

6.29. По заявлениям членов профсоюза проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций области.

6.30. Принимают участие в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

## **7. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения**

### **Стороны совместно:**

7.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития региона.

7.2. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и официально информируют друг друга о принимаемых решениях.

7.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы.

7.4. В целях распространения опыта работы по заключению коллективных договоров ежегодно проводят областной конкурс "Лучшее предприятие по социальному партнерству".

*Предусматривают финансирование в установленном порядке областного конкурса «Лучшее предприятие по социальному партнерству».*

*(абзац введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

7.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

*Обеспечивают условия для участия региональной трехсторонней комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда в порядке, установленном действующим законодательством.*

*(абзац введен Соглашением от 01.02.2008).*

*Решения региональной трехсторонней комиссии или мнения ее сторон по направленным в неё проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти, принимающими указанные акты.*

*(абзац введен Соглашением от 01.02.2008).*

7.6. Организуют через систему учебных центров и других организаций, имеющих лицензию на данный вид деятельности, обучение представителей сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально-трудовых отношений. Проводят мероприятия в рамках социального партнерства.

7.7. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7.8. Содействуют развитию связей региональной трехсторонней комиссии с Российской трехсторонней комиссией и комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

7.9. Проводят работу по выходу в эфир областного телевидения и радиопрограмм о деятельности сторон по развитию социального партнерства, экономики области и повышения качества жизни населения.

*7.9.1. Рекомендуют главам администраций муниципальных образований по мере необходимости выделять помещение, оборудованное телефоном на безвозмездной основе, для работы межотраслевых координационных Советов организаций профсоюзов муниципальных образований в рамках социального партнерства.*

*(пункт введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

### **Администрация:**

7.10. Наделяет руководителей департаментов Администрации области полномочиями по ведению переговоров и заключению областных двух-, трехсторонних отраслевых соглашений.

7.11. Направляет на рассмотрение в региональную трехстороннюю комиссию проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов, органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы для их обсуждения.

*(пункт введен Соглашением от 01.02.2008 г.)*

**Работодатели:**

7.12. Обеспечивают права профсоюзов и их объединений, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

7.13. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.14. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

**Профсоюзы:**

7.15. Организуют на базе своего учебно-методического центра обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.16. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

**8. Действие регионального соглашения и контроль за его выполнением**

8.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 01.01.2008.

Стороны имеют право продлить действие Соглашения в соответствии с законодательством.

Для выполнения принятых обязательств Сторонам рекомендуется предусматривать необходимые средства в бюджете Ярославской области, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

8.2. В период действия Соглашения дополнения и изменения в него вносятся по взаимному соглашению Сторон в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Стороны рекомендуют провести работу по корректировке коллективных договоров в организациях с целью приведения их в соответствие с положениями Соглашения.

8.4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями, организационными принципами деятельности и действующим законодательством.

8.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.6. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год (до 1 марта года, следующего за отчетным) региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.7. Стороны доводят до организаций текст Соглашения в двухнедельный срок со дня подписания:

Администрация - через публикацию в областной газете "Губернские вести";

Профсоюзы - через публикацию в газете "Голос профсоюзов";

Работодатели - путем рассылки копий Соглашения на предприятия, в учреждения, организации либо иным образом, не противоречащим действующему законодательству.

**Соглашение подписали:**

Губернатор  
Ярославской области

Председатель  
НП «Экономический  
Совет Ярославской  
области (Объединение  
работодателей  
Ярославской области)»

Председатель  
Объединения  
организаций профсоюзов  
Ярославской области

\_\_\_\_\_ С.А.Вахруков  
\_\_\_\_\_ 2008 г.

\_\_\_\_\_ В.И. Галагаев  
\_\_\_\_\_ 2008 г.

\_\_\_\_\_ В.Е. Савельев  
\_\_\_\_\_ 2008 г.



## **ПРОГНОЗ ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ**

1. Численность населения области (убыль, прирост).
2. Консолидированный бюджет области (доход, расход).
3. Объемы промышленной продукции (по полному кругу предприятий), млн. рублей.
4. Продукция сельского хозяйства (по полному кругу предприятий), млн. рублей.
5. Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. метров общей площади.
6. Объем платных услуг населению, млн. рублей.
7. Реальные располагаемые денежные доходы, рублей.
8. Минимальный размер оплаты труда, рублей.
9. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата одного работника, рублей.
10. Реальная начисленная заработная плата одного работника, рублей.
11. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. рублей.
12. Прожиточный минимум, рублей.
13. Численность населения области с доходами ниже прожиточного минимума, человек.
14. Сводный индекс потребительских цен на товары и услуги, процентов.
15. Общая численность безработных, в том числе официально зарегистрированных, тыс. человек.
16. Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда, в том числе женщин, тыс. человек.
17. Количество случаев производственного травматизма.