

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ОБЛАСТИ И ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ НА 2009 - 2011 гг.

Договаривающиеся стороны (далее - Стороны): правительство Еврейской автономной области и органы местного самоуправления муниципальных районов и городского округа, Федерация профсоюзов Еврейской автономной области (далее - Федерация профсоюзов), региональное объединение работодателей Еврейской автономной области "Союз промышленников и предпринимателей" (далее - работодатели) на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 - 2010 годы и закона Еврейской автономной области от 27.04.2005 N 485-ОЗ "Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" заключили настоящее Соглашение для решения вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, создания необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности области, развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся.

Стороны считают, что в предстоящий период главной их целью будет развитие экономики области и создание на этой основе условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для проведения переговоров в муниципальных образованиях и организациях.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Еврейской автономной области (далее - область) и добиваются их реализации.

Представители Сторон в период действия Соглашения имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения.

Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами для его заключения.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

При осуществлении контроля Стороны предоставляют друг другу и в Комиссию всю необходимую информацию. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются не менее 2 раз в год на заседании Комиссии.

Правительство области, органы местного самоуправления муниципальных районов и городского округа принимают на себя обязательство выступать гарантом выполнения Соглашения для работников бюджетной сферы.

Комиссия информирует население области о ходе реализации Соглашения.

Правительство области в месячный срок со дня подписания Соглашения публикует его.

1. СФЕРА ЭКОНОМИКИ

1.1. СТОРОНЫ:

1.1.1. В целях повышения жизненного уровня населения области и развития экономики области вырабатывают меры, способствующие развитию экономики области, обеспечивают их реализацию, содействуют развитию предпринимательства в области.

1.1.2. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

1.1.3. Принимают меры по ликвидации условий, способствующих появлению и распространению выплаты заработной платы "в конвертах".

1.2. ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

1.2.1. Способствует укреплению трудовой дисциплины.

1.2.2. Выходит с инициативой по разработке и заключению во всех организациях, где есть профсоюзы, коллективных договоров, соглашений, включению в них обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.2.3. Отстаивает и защищает социально-трудовые права и интересы трудовых коллективов, в том числе при введении процедур банкротства до стадии конкурсного производства.

1.2.4. Проводит анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

1.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

1.3.1. Обеспечивают производственный процесс, повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Принимают меры по сохранению и созданию новых рабочих мест.

1.3.3. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение их форм собственности, влекущие сокращение рабочих мест, после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров. Осуществляют полную или частичную приостановку производства после предварительного (не менее чем за месяц) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров, за исключением форс-мажорных обстоятельств.

1.3.4. Участвуют в разработке и реализации на территории области приоритетных направлений развития экономики и социальных программ. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают объемы выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

1.3.5. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий. При формировании финансового плана (бюджета) организации предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением и коллективным договором.

1.3.6. Создают условия для профессионального роста работников, обеспечивают реализацию программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы

профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

1.3.7. Знакомят первичные профсоюзные организации и трудовые коллективы с результатом финансово-хозяйственной деятельности при подведении итогов исполнения коллективных договоров.

1.3.8. Информировуют Стороны о принимаемых мерах по повышению эффективности производственной деятельности, выпуске конкурентных товаров и услуг.

1.3.9. Не допускают выплату заработной платы "в конвертах".

1.4. ПРАВИТЕЛЬСТВО:

1.4.1. Осуществляет стратегию социально-экономического развития области. Реализует территориальную политику и областные целевые программы, мероприятия федеральных программ в области. Анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в области. Доводит результаты анализа до Сторон.

1.4.2. Формирует социально ориентированный областной бюджет и обеспечивает целевое использование бюджетных средств.

1.4.3. Исполняет доходную и расходную части областного бюджета, обеспечивает доступность соответствующей информации для Сторон.

1.4.4. Обеспечивает рост доходов областного бюджета за счет эффективного управления государственной собственностью.

1.4.5. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет. Проводит стимулирующую налоговую политику в пределах своей компетенции.

1.4.6. В пределах своей компетенции осуществляет государственное регулирование цен и тарифов.

1.4.7. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории области квалифицированных кадров. Поддерживает в интересах области систему высшего, среднего и начального профессионального образования.

1.4.8. Формирует благоприятную инвестиционную среду в области.

1.4.9. Разрабатывает и реализует меры по обеспечению устойчивого развития дорожно-транспортного комплекса области, более полного удовлетворения потребностей организаций и граждан области в транспортном обслуживании, способствует расширению рынка транспортных услуг и созданию условий конкуренции, безопасной эксплуатации и экологической безопасности транспорта на территории области.

1.4.10. Осуществляет государственную поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей, предприятий АПК области через разработку и реализацию областных целевых программ.

1.4.11. Внедряет систему долгосрочного ипотечного жилищного кредитования с использованием бюджетных средств, направленную на улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан.

1.4.12. Проводит политику стимулирования жилищного строительства на территории области, создает необходимые условия для индивидуального жилищного строительства.

1.4.13. Ежегодно проводит областной конкурс на звание "Лучшее промышленное предприятие области".

2. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. СТОРОНЫ:

2.1.1. Создают условия для развития в области рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника - работой.

2.1.2. Рассматривают на заседаниях Комиссии информацию о выполнении мероприятий по содействию занятости населения, вопросы состояния миграционных процессов на территории области.

2.1.3. На основе взаимных консультаций разрабатывают и реализуют меры по содействию занятости, поддержке высвобождаемых работников, определяют источники финансирования сверх предусмотренных федеральным законодательством.

2.1.4. При разработке соглашений и коллективных договоров предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку.

2.1.5. Совместными действиями сдерживают рост безработицы, не допуская превышения уровня безработицы предыдущего года.

2.1.6. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи. Содействуют занятости несовершеннолетних. Разрабатывают предложения по созданию системы предоставления первого гарантированного рабочего места выпускникам учебных заведений.

2.1.7. При привлечении иностранных работников исходят из принципов приоритетного использования российской рабочей силы и существенного экономического эффекта для экономики области.

2.2. ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

2.2.1. Предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.2.2. Вносит предложения по включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством с обеспечением их достаточным финансированием.

2.2.3. Принимает участие в работе Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Еврейской автономной области, координационных комитетов содействия занятости населения.

2.2.4. В целях обеспечения защиты работников в процессе проведения реорганизации организаций, процедур банкротства добивается включения в состав ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций.

2.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

2.3.1. Принимают меры по недопущению массового высвобождения работников. Своевременно (не позднее трех месяцев) представляют в службу занятости и соответствующему профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроках, в течение которых их намечено осуществить.

2.3.2. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, уделяют особое внимание трудоустройству инвалидов, несовершеннолетних, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2.3.3. Предоставляют высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на вновь образуемых рабочих местах, создаваемых на базе имущества этих организаций.

2.3.4. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников.

2.3.5. На договорной основе со службой занятости содействуют трудоустройству выпускников учебных заведений.

2.3.6. Представляют в службу занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей.

2.3.7. При заключении коллективных договоров предусматривают дополнительные категории работников, имеющих преимущественное право оставления на работе при

проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников (работники за три года до возникновения у них права выхода на пенсию и молодые специалисты в течение трех лет по окончании учебного заведения).

2.3.8. Создают при участии службы занятости рабочие места для временной занятости несовершеннолетних граждан.

2.4. ПРАВИТЕЛЬСТВО:

2.4.1. Разрабатывает совместно со службой занятости, органами местного самоуправления и работодателями программу мероприятий по содействию занятости населения, содействует определению источников их финансирования.

2.4.2. Информировывает население и работодателей о состоянии рынка труда в области, проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест.

2.4.3. Определяет меры экономической поддержки организаций, создающих новые рабочие места.

2.4.4. Представляет Сторонам аналитическую информацию о состоянии рынка труда.

2.4.5. В соответствии с действующим законодательством решает вопросы по организации общественных работ.

2.4.6. Способствует обучению, переобучению, повышению квалификации безработных граждан и незанятого населения профессиям, пользующимся спросом на рынке труда.

2.4.7. Способствует реализации программ по увеличению мощностей производства сельскохозяйственной продукции, развитию малого и среднего предпринимательства на селе, личных подсобных хозяйств.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. СТОРОНЫ:

3.1.1. Проводят согласованные действия по увеличению реального размера заработной платы и превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и членов его семьи, снижению масштабов бедности, расширенному воспроизводству рабочей силы, а также по поэтапному установлению минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области.

3.1.2. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях.

3.1.3. Осуществляют меры по совершенствованию систем оплаты труда работников с целью обеспечения справедливого вознаграждения за труд, увеличения уровня оплаты труда.

3.2. ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

3.2.1. Добивается через заключение коллективных договоров, соглашений установления минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области, повышения размера средней заработной платы до уровня трехкратного прожиточного минимума по области, увеличения реального размера заработной платы.

3.2.2. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

3.2.3. Принимает участие в работе межведомственной комиссии по контролю за выплатой заработной платы, комиссии по переходу на отраслевые системы оплаты труда.

3.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

3.3.1. Обеспечивают в сроки, установленные коллективными договорами, выплату текущей заработной платы в организациях независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и источников финансирования. В случае задержки выплаты заработной платы осуществляют выплату компенсации в соответствии с положениями, определенными коллективными договорами и Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3.2. Не допускают выплату заработной платы в неденежной форме в размере более 20 процентов от общей суммы заработной платы. Цена реализации работникам продукции (натуроплата) при выплате заработной платы в неденежной форме должна быть не выше оптовой цены продукции предприятия.

3.3.3. При разработке отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях производственной сферы включают в них пункт об увеличении заработной платы работников в зависимости от повышения эффективности производства.

3.3.4. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни.

3.3.5. Устанавливают тарифную часть заработной платы работников в размере не менее 2/3 от ее общего объема, кроме работников бюджетной сферы.

3.3.6. Обеспечивают во внебюджетном секторе минимальный уровень оплаты труда не ниже 70 процентов от установленного в области прожиточного минимума трудоспособного населения при полностью отработанной месячной норме рабочего времени и выполнении норм труда, при условии обеспечения минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законодательством.

3.4. ПРАВИТЕЛЬСТВО:

3.4.1. Обеспечивает повышение уровня оплаты труда на основе тарифных ставок и базовых окладов (базовых тарифных ставок) по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы области в сроки, определенные в соответствии с законодательством области.

3.4.2. Устанавливает размеры оплаты труда руководителей предприятий в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 N 210 "Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)".

3.4.3. Обеспечивает контроль за выплатой заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. При введении отраслевой системы оплаты труда сохраняет соотношение частей в структуре заработной платы (70 к 30 процентам).

3.4.5. Совершенствует меры поддержки молодых специалистов, в том числе производит ежемесячные доплаты в соответствии с законодательством области.

3.4.6. Осуществляет мониторинг и принимает меры по своевременной выплате текущей заработной платы и погашению задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности и источников финансирования.

3.4.7. Сохраняет доплаты к тарифным ставкам работников областного государственного учреждения "Биробиджанская областная универсальная научная библиотека им. Шолом-Алейхема" в размере 30 процентов.

3.5. ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКОГО ОКРУГА:

3.5.1. Обеспечивают повышение уровня оплаты труда на основе тарифных ставок и базовых окладов (базовых тарифных ставок) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных бюджетных учреждений одновременно с повышением оплаты труда работников областных бюджетных учреждений.

3.5.2. Устанавливают размеры оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 N 210 "Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)".

3.5.3. В рамках своей компетенции осуществляют мониторинг и принимают меры по своевременной выплате текущей заработной платы и погашению задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности и источников финансирования.

3.5.4. Разрабатывают меры поддержки молодых специалистов, в том числе производят ежемесячные доплаты в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами.

4. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

4.1. СТОРОНЫ:

4.1.1. Содействуют реализации в области приоритетных национальных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье - гражданам России", "Развитие агропромышленного комплекса" в интересах населения области.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов. Принимают участие в финансировании и проведении культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий, в том числе ежегодной спартакиады трудовых коллективов области.

4.1.3. Проводят совместную работу по сохранению и развитию загородных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха организаций, принимают доленое участие в их финансировании.

4.1.4. Обеспечивают на должном уровне санитарно-эпидемиологическую обстановку в загородных детских оздоровительных лагерях.

4.1.5. Содействуют реализации на территории области пенсионного законодательства, повышению эффективности медицинского и социального страхования.

4.2. ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

4.2.1. Совместно с социальными партнерами определяет и контролирует через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

4.2.2. Вносит предложения по включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по своевременному перечислению страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по ЕАО.

4.2.3. Совместно с заинтересованными организациями принимает участие в подготовке и проведении летних оздоровительных кампаний.

4.2.4. Через участие в работе коллегиальных органов управления государственными социальными внебюджетными фондами обеспечивает контроль за целевым использованием средств этих фондов.

4.2.5. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и законных интересов членов профсоюзов и их семей.

4.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

4.3.1. Обеспечивают содержание и функционирование загородных детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности организаций. Производят частичную оплату путевок в загородные детские оздоровительные лагеря.

4.3.2. Производят оплату за содержание детей работников организаций в дошкольных учреждениях в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

4.3.3. Отчисляют денежные средства профсоюзным комитетам на культурно-массовую и физкультурную работу в размерах, определяемых коллективными договорами.

4.3.4. Принимают на практику студентов вузов и ссузов, учащихся профтехучилищ области в соответствии с заключенными договорами.

4.3.5. Размещают заказ учреждениям высшего, среднего и профессионального начального образования на подготовку специалистов, в том числе на получение студентами дополнительной рабочей профессии в период их обучения.

4.3.6. Обеспечивают соблюдение пенсионных прав наемных работников в условиях персонифицированного учета путем своевременного и обоснованного представления в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по ЕАО полных сведений о страховых взносах работников. Осуществляют своевременное перечисление страховых взносов.

4.3.7. В целях повышения закрепляемости выпускников учреждений системы профессионального образования в организациях используют стимулирующие меры по оплате труда выпускников, установлению им дополнительных гарантий и льгот.

4.3.8. При заключении коллективных договоров рассматривают вопрос о выделении финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы.

4.3.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные льготы и гарантии сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации работникам организаций, в том числе семьям с детьми, инвалидам, пенсионерам, за счет собственных средств.

4.3.10. В случае высвобождения работников предпенсионного возраста (58 лет - мужчины, 53 года - женщины) рассматривают возможность их высвобождения с учетом мнения профсоюзного комитета и применения мер социальной защиты, в том числе выплаты за счет предприятия разницы между пособием по безработице и размером пенсии, назначенной работникам в соответствии с законодательством, до достижения ими пенсионного возраста.

4.3.11. Обеспечивают организацию питания работников, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных коллективными договорами.

4.3.12. Предусматривают мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей. Производят выделение финансовых средств в размерах, определяемых коллективным договором.

4.3.13. Осуществляют начисление компенсации из расчета не менее 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый календарный день задержки членских взносов, удержанных из зарплаты членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза.

4.4. ПРАВИТЕЛЬСТВО:

4.4.1. Обеспечивает участие Федерации профсоюзов в обсуждении проектов областного бюджета, а также проектов постановлений правительства области об областных целевых программах.

4.4.2. Гарантирует бесплатную медицинскую помощь населению области в соответствии с территориальной программой государственных гарантий обязательного медицинского страхования.

4.4.3. С целью защиты прав граждан на получение образования содействует реализации законов Российской Федерации "Об образовании", "О высшем и послевузовском профессиональном образовании", указов Президента Российской Федерации по высшей школе.

4.4.4. Обеспечивает открытость и доступность информации о рассмотрении и утверждении тарифов на коммунальные услуги.

4.4.5. Осуществляет мероприятия по привлечению и закреплению кадров в соответствии с законодательством области. Предусматривает расходы на повышение квалификации специалистов, работающих в областных государственных бюджетных учреждениях.

4.4.6. Предусматривает ассигнования на выплату надбавок за стаж непрерывной работы в областных государственных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

4.4.7. Предусматривает расходы на выплату ежемесячной денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию педагогическим работникам в соответствии с действующим законодательством.

4.4.8. Обеспечивает бесплатное прохождение профилактических медицинских осмотров работников областных государственных учреждений в соответствии с законодательством.

4.4.9. Распространяет льготы, предусмотренные для квалифицированных работников культуры в сельской местности, на культпросветработников и киномехаников, работающих на 0,5 ставки, при условии, что указанные специалисты не имеют другой основной работы.

4.4.10. Разрабатывает порядок и осуществляет предоставление бесплатного и льготного проезда на транспорте общего пользования для лиц, пользующихся таким правом в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4.4.11. Принимает практические меры по социальному развитию села, направляет усилия на развитие в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

4.4.12. Ежегодно разрабатывает и утверждает областные целевые программы по социальной поддержке и обслуживанию населения области.

4.4.13. Предусматривает в областном бюджете средства на приобретение служебного жилья для работников государственных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

4.5. ПРАВИТЕЛЬСТВО И РАБОТОДАТЕЛИ:

Не допускают необоснованной ликвидации социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, медицинскую, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающую детский и семейный отдых.

4.6. ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКОГО ОКРУГА:

4.6.1. Информировать Федерацию профсоюзов о предстоящем обсуждении проекта бюджета муниципального образования.

4.6.2. Предоставляют гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в соответствии с программой государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи.

4.6.3. Создают условия для предоставления транспортных услуг населению и организуют транспортное обслуживание в соответствии с потребностями населения.

4.6.4. Обеспечивают доступность и открытость информации о ставках и тарифах на услуги жилищно-коммунального хозяйства.

4.6.5. Продолжают выплату учащимся высших учебных заведений именных стипендий.

4.6.6. Предусматривают расходы на повышение квалификации специалистов, работающих в муниципальных (бюджетных) учреждениях, и муниципальных служащих.

4.6.7. Принимают меры по выплате ежемесячной компенсации за книгоиздательскую продукцию педагогическим работникам.

4.6.8. Предусматривают расходы на проведение ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников в соответствии с законодательством.

4.6.9. Распространяют льготы, предусмотренные для квалифицированных работников культуры в сельской местности, на культпросветработников и киномехаников, работающих на 0,5 ставки, при условии, что указанные специалисты не имеют другой основной работы.

4.6.10. Принимают необходимые меры по улучшению работы пассажирского транспорта.

4.6.11. Включают в соответствующие муниципальные жилищные комиссии представителей Федерации профсоюзов.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

5.1. СТОРОНЫ:

5.1.1. Обеспечивают выполнение мер по формированию государственной системы управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическим стимулам, побуждающим работодателей к соблюдению и обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованиями законодательства, экологической безопасности работников и населения.

5.1.2. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории области.

5.1.3. Принимают меры по реализации федерального и областного законодательства о труде, об экологической и промышленной безопасности и охране труда.

5.2. ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

5.2.1. Добивается соблюдения технологического и производственного процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды.

5.2.2. Формирует в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, инициирует создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляет общественный контроль за состоянием условий и охраны труда и окружающей природной среды.

5.2.3. Содействует работодателям и их представителям в создании здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

5.2.4. Вносит предложения по включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Содействует предоставлению работникам, занятым на работах с вредными условиями, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Контролирует использование средств, предназначенных для охраны труда.

5.2.5. Защищает интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.2.6. Участвует в заседаниях комиссий по охране труда.

5.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

5.3.1. Обеспечивают соблюдение технологического и производственного процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды.

5.3.2. В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" разрабатывают и реализуют мероприятия по предотвращению страховых случаев. Направляют на обучение по вопросам охраны труда

отдельные категории застрахованных, а также организуют обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим в соответствии с законодательством и установленным порядком.

5.3.3. Назначают лиц, ответственных за организацию работы по экологической безопасности, обеспечивают их нормативными правовыми актами и технической документацией по охране труда.

5.3.4. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. Разрабатывают и реализуют меры по рационализации рабочих мест. Организуют производственный экологический контроль.

5.3.5. Не допускают эксплуатации неисправного оборудования, а также применения несертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.6. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране труда и обеспечению экологической безопасности, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда.

5.3.7. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.3.8. Разрабатывают совместно с профсоюзами систему материального и морального поощрения работников за безаварийную работу и улучшение условий и охраны труда.

5.3.9. Обеспечивают создание условий для осуществления государственного и общественного контроля и надзора за соблюдением законодательных и других нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения.

5.3.10. Предусматривают в коллективных договорах гарантии прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.3.11. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

5.3.12. Обеспечивают бесплатно по установленным нормам выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.

5.3.13. Своевременно информируют органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления и соответствующие профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших ущерб окружающей природной среде.

5.3.14. Ежегодно предусматривают в коллективных договорах средства на мероприятия по улучшению условий охраны труда.

5.3.15. Предоставляют работникам, занятым на участках с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные компенсации сверх установленных законодательством.

5.3.16. Осуществляют строительство, реконструкцию и ликвидацию зданий, строений, сооружений и иных объектов при наличии заключения государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий в случаях, установленных законодательством.

5.4. ПРАВИТЕЛЬСТВО:

5.4.1. Разрабатывает и утверждает областные мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.4.2. Способствует дальнейшему совершенствованию областных нормативных актов в сфере охраны труда, окружающей природной среды и экологической безопасности в части повышения ответственности организаций, органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления, предусматривает их стимулирование за снижение производственного травматизма, улучшение условий труда и состояния окружающей среды.

5.4.3. Координирует деятельность в области охраны труда и окружающей природной среды, экологической безопасности. Организует работу межведомственных комиссий по охране труда и охране окружающей среды.

5.4.4. Регулярно информирует население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в области.

5.4.5. Контролирует реализацию законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и области по охране труда, окружающей природной среды.

5.4.6. Содействует проведению аттестации рабочих мест в организациях.

5.4.7. Организует обучение работников по охране труда в рамках Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

5.4.8. В целях реализации законодательства об охране труда предусматривает выделение необходимых финансовых средств областными государственными учреждениями на обязательные мероприятия по охране труда.

5.5. ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКОГО ОКРУГА:

5.5.1. Принимают программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда для муниципальных учреждений и предприятий и обеспечивают их реализацию и контроль.

5.5.2. Принимают меры и оказывают методическую помощь в проведении аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях.

5.5.3. Реализуют мероприятия по выполнению законодательства Российской Федерации и области по вопросам охраны труда и окружающей природной среды.

6. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ НА ТЕРРИТОРИИ ОБЛАСТИ

6.1. РАБОТОДАТЕЛИ, ПРАВИТЕЛЬСТВО:

6.1.1. Соблюдают права и гарантии деятельности профсоюзных органов, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях области всех форм собственности, представляют необходимую информацию представителям профсоюзных органов.

6.1.2. Одновременно с получением заработной платы бесплатно перечисляют на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также средства из заработной платы не членов профсоюза по их письменному заявлению.

6.1.3. Производят представление к награждению руководителей организаций с учетом мнения Федерации профсоюзов.

6.1.4. При принятии коллективных договоров рассматривают вопрос об освобождении от работы с сохранением заработной платы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от производственной деятельности в данной организации, для участия в работе выборных органов.

6.1.5. Учитывают участие работников в общественной профсоюзной работе при решении вопросов их поощрения.

6.2. РАБОТОДАТЕЛИ:

6.2.1. Предоставляют выборному профсоюзному органу независимо от численности работников необходимые для работы помещения, оборудование, оргтехнику, средства связи в соответствии с коллективным договором.

6.2.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях оплату времени выполнения общественных обязанностей работникам, входящим в состав профактива и исполняющим профсоюзную работу с отрывом от производства (участие в съездах, конференциях, семинарах, обучении и т.д.), за счет средств организации.

7. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

7.1. СТОРОНЫ:

7.1.1. Развивают социальное партнерство на областном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

7.1.2. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне Комиссии.

7.1.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.4. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.1.5. Способствуют предотвращению трудовых споров. В случае возникновения трудовых споров способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

7.1.6. Содействуют участию представителей профсоюзов в работе коллегиальных органов управления, формируемых органами исполнительной власти области и органами местного самоуправления, постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения области.

7.1.7. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов в организациях области. Способствуют созданию отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов, заключению тарифных соглашений и коллективных договоров.

7.1.8. Проводят по мере необходимости встречи профсоюзного актива области с представителями правительства, Законодательного Собрания области и объединений работодателей области.

7.1.9. Выполняют условия Соглашения при реорганизации организаций (слиянии, разделении, присоединении, выделении, преобразовании) на весь период реорганизации, при смене формы собственности - в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности, при ликвидации - в течение всего срока проведения ликвидации.

7.1.10. Обязуются не прекращать действие Соглашения в одностороннем порядке, а также реализацию принятых обязательств в течение установленного срока.

7.1.11. Считают, что действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает от выполнения условий Соглашения, заключенного в период членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять предусмотренные им обязательства.

7.2. ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

7.2.1. Способствует обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.2.2. Не выступает организатором забастовок, других коллективных акций протеста в случае выполнения правительством области и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.2.3. Выступает инициатором заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений в сфере трудовых отношений, коллективных договоров.

7.2.4. Продолжает работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

7.3.1. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей.

7.3.2. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.3.3. Используют часть чистой прибыли, распределенной собственниками организаций на социальные нужды и стимулирующие выплаты членам трудового коллектива, с учетом мнения первичных профсоюзных организаций в порядке, определенном коллективными договорами.

7.4. ПРАВИТЕЛЬСТВО:

7.4.1. Освещает в средствах массовой информации деятельность участников Соглашения, Комиссии и ход реализации Соглашения.

7.4.2. Содействует участию Федерации профсоюзов в управлении фондами социального страхования Российской Федерации, обязательного медицинского страхования, Пенсионным фондом Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством.

7.4.3. Включает представителей Федерации профсоюзов и работодателей в коллегиальные органы управления, комиссии и т.д., образованные при правительстве области, его управлениях, иных органах исполнительной власти области, по представлению Сторон.

7.4.4. Рассматривает проекты нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти области в сфере труда, а также программы социально-экономического развития в соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом решения Комиссии.

7.4.5. Обеспечивает право Комиссии заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей органов исполнительной власти области с информацией о выполнении Соглашения.

7.4.6. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует Комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

7.5. ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКОГО ОКРУГА:

7.5.1. Содействуют образованию на территории муниципальных районов и городского округа трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Заключают трехсторонние соглашения для решения вопросов регулирования социально-трудовых и других связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании.

7.5.2. Рассматривают проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере труда, а также программы социально-экономического развития в соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом мнения Комиссии.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих на территории Еврейской автономной области, в порядке, определяемом Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует по 31 декабря 2011 года.

8.3. Соглашение подписывается в 9-ти экземплярах. Все экземпляры имеют одинаковую силу.

Настоящее Соглашение подписано:

От правительства области:
Губернатор области
Н.М.ВОЛКОВ

От органов местного самоуправления муниципальных
районов и городского округа области:
Мэр города Биробиджана
А.А.ВИННИКОВ

Глава Ленинского муниципального района
С.В.ЛАВРУК

Глава Облученского муниципального района
В.А.ЛЯТКОВСКИЙ

Глава Октябрьского муниципального района
Г.А.СИРОТКИН

Глава Биробиджанского муниципального района
Е.И.СУХАРЕВ

Глава Смидовичского муниципального района
А.П.ТЛУСТЕНКО

От областной Федерации профсоюзов:
Председатель Федерации профсоюзов Еврейской автономной области
А.В.АКИМЕНКО

От объединения работодателей области:
Председатель регионального объединения работодателей
Еврейской автономной области
"Союз промышленников и предпринимателей"
М.М.КАУФМАН
