

ЗАО «ТОЛЬЯТТИСИНТЕЗ»



**САМОХВАЛОВ
ДЕНИС
АНДРЕЕВИЧ**

**Генеральный
директор**

ЗАО «Тольяттисинтез» – управляющая организация производственной площадки СИБУРа в Тольятти, которая оказывает комплекс услуг одному из крупнейших производителей синтетического каучука в России – ООО «Тольяттикаучук», в том числе по управлению персоналом, технологическим работам, ремонту оборудования, охране труда и промышленной безопасности.

ЗАО «Тольяттисинтез» было создано путем выделения непрофильных и вспомогательных функций из структуры ООО «Тольяттикаучук». Система управления площадкой по принципу «заказчик-подрядчик» проведена в СИБУРе и нефтехимической отрасли впервые. На базе площадки в настоящее время формируется индустриальный парк со специализацией в нефтехимии. Он является готовым инфраструктурным решением для быстрого старта химического или смежного производственного бизнеса.

Численность компании – около 2,5 тыс. человек.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ: ОТ ШКОЛЬНИКА К ИНЖЕНЕРУ

ЗАО «Тольяттисинтез» – управляющая организация производственной площадки нефтехимического холдинга СИБУР в г. Тольятти. На ней располагается один из крупнейших производителей синтетических каучуков ООО «Тольяттикаучук», региональный филиал оператора железнодорожных перевозок ЗАО «СИБУР-Транс» и крупные подрядчики по оказанию услуг (ИТ-сфера, бухгалтерия, питание и др.).

Стратегия развития площадки СИБУРа направлена на внедрение новых технологий, выпуск новых видов продукции и создание технопарка на базе площадки для объединения компаний, участвующих в производственной цепочке или обеспечивающих сервисные функции для предприятия. Технопарк позволяет создать в регионе полноценную многоступенчатую переработку нефтехимической продукции, что потребует дополнительного кадрового обеспечения потенциальных резидентов парка.

В связи с этим обучение и подготовка персонала ориентированы на многофункциональность площадки и осуществляются с учетом стратегии развития Компании.

С 2000 года на предприятии реализуется программа по взаимодействию с образовательными учреждениями, которая позволяет минимизировать риски, связанные с ростом дефицита квалифицированных кадров на рынке труда региона. Цель – повышение качественного уровня подготовки специалистов за счет внедрения целевых программ, учитывающих специфику предприятия.

Направления программы:

- поддержка школьного образования;
- организация производственных стажировок и ознакомительных экскурсий с предприятием;
- подготовка и поддержка молодых специалистов;
- корпоративные стипендии и гранты.

Для реализации программы были выбраны образовательные учреждения: Тольяттинский химико-технологический колледж (ТХТК) и Тольяттинский государственный университет (ТГУ), которые на протяжении 40 лет являются основными источниками кадров для предприятия, базой обучения и повышения квалификации работников, а также средняя школа № 23.

Поддержка школьного образования

В 2011 году на базе школы № 23 «Тольяттисинтез» открыл первый в городе профильный химический класс.

За счет средств предприятия класс оснащен оборудованием для практических и лабораторных работ, дидактическими материалами, а также компьютерной техникой.

Помимо укрепления материальной и учебно-методической базы проводится совершенствование учебной программы, обеспечивается участие в образовательном процессе специалистов предприятия и преподавателей ТГУ.

В 2012 году «Тольяттисинтез» выделил второй транш на дальнейшее оснащение химкласса. Закуплены 12 микролабораторий, предназначенных для индивидуальной работы учащихся и позволяющих выполнять лабораторные опыты, практические работы и решать экспериментальные задачи по химии базового и профильного уровней образования.

Также большое внимание уделяется поддержке юных химиков, которые показывают хорошие результаты при обучении. Так, в 2010–2011 годах победителям городских и областных этапов всероссийской олимпиады по химии, городском конгрессе юных химиков были вручены ценные подарки от предприятия: ноутбуки, нетбуки, электронные книги и внешние жесткие диски. Лучшие школы получили сертификаты на оснащение кабинетов химии номиналом 30 тыс. руб.



Программа «Грант СИБУРа»

С 2012 года началась реализация программы «Грант СИБУРа».

Задачи программы:

- стимулирование учащихся к изучению профильных для холдинга предметов;
- выявление лучших школьников и дальнейшее развитие их интереса к нефтехимическим специальностям;
- привлечение лучших выпускников для работы на предприятии СИБУРа;
- повышение мотивации учителей к качественной углубленной подготовке учащихся.

В рамках программы установлены призы для учащихся и гранты для учителей не только в области химии, но также математики и физики. Также предусматривается вручение грантов на конкурсной основе за успешное изучение и преподавание предметов, которые составляют для ученика 3 тыс. руб., для учителя – 30 тыс. руб.

В программе участвуют школьники 8–11 классов и их учителя. Награждение лучших школьников и учителей будет проходить ежегодно, начиная с мая 2013 года.

Подготовка и поддержка молодых специалистов

Целевая подготовка персонала предполагает обучение сотрудников предприятия в средних и высших учебных заведениях за счет средств предприятия. В настоящее время в ТХТК обучается семь сотрудников, в ТГУ – 26. С 2000 года среднее профессиональное образование получили 189 сотрудников, высшее – 258.

Целевая подготовка персонала площадки
(кол-во чел., получивших диплом)



Стажировка студентов средних и высших учебных заведений проводится в форме производственной и преддипломной практики. В период с 2010 по 2012 год на предприятии прошли стажировку 605 учащихся.

Программа по привлечению и развитию молодых специалистов

Программа начала действовать на предприятии с июля 2012 года. Она направлена на сотрудников в возрасте до 30 лет, которые:

- окончили очное отделение учреждения профессионального образования;
- обучаются на последнем курсе высшего учебного учреждения;

- впервые поступили на работу по специальности не позже чем через 3 года с момента окончания учебного учреждения;
- имеют трудовой стаж по специальности не более 1 года.

В течение 3 лет молодой специалист проходит три ступени: *адаптация, развитие, карьера*. Они включают: получение общих теоретических знаний и представлений о предприятии, мероприятия по развитию профессионально-технических и поведенческих компетенций, корпоративному вовлечению.

Помощь молодому специалисту оказывает наставник.

Помимо общих мероприятий, каждому специалисту составляется индивидуальный план развития, который позволяет учитывать его сильные стороны и зоны развития, специфику его должности или профессии, потребности в дополнительных профессиональных знаниях и навыках.

По итогам 2012 года в программе участвует 34 работника, из них 13 – выпускники ТГУ, шесть – студенты последнего курса.

Корпоративные стипендии и именные гранты

В 2011 году Компанией были учреждены специальные стипендии им. Н.В. Абрамова лучшим студентам химических факультетов ТХТК и ТГУ и именные гранты преподавателям ТГУ. Цель – обеспечение социальной защиты перспективных студентов, привлечение талантливых студентов для работы на предприятии, а также сохранение и наращивание научного потенциала преподавательского состава института химии и инженерной экологии ТГУ.

Размер ежемесячной стипендий для студентов вуза составляет 6 тыс. руб., колледжа – 5 тыс. руб., величина гранта преподавателям – 7 тыс. руб.

Критериями оценки для выплат стипендий студентам являются: успеваемость; научно-исследовательская деятельность; результаты прохождения практики на предприятии. Критериями оценки для выплат грантов преподавателям и научным сотрудникам выступают как результаты научно-исследовательских работ, так и реализация совместных с предприятием проектов.

Организация стажировок

Предприятие сотрудничает с Тольяттинским химико-технологическим колледжем по направлениям:

- довузовской подготовки учащихся школ и молодежи;
- подготовки специалистов со средним профессиональным образованием;
- организации стажировок студентов и преподавателей на предприятии;
- улучшению материально-технической базы колледжа.

В рамках производственной практики студенты получают информацию об истории предприятия, технологии производства каучука, а также социальных льготах и гарантиях, которыми обладают работники предприятия.

Традиционно на предприятии проходят Дни открытых дверей, направленные на популяризацию нефтехимической отрасли среди учащихся школ и студентов. Участниками Дней открытых дверей в 2012 году стали ученики химического класса школы № 23, студенты первого курса ТХТК и их преподаватели, для которых были продемонстрированы технология выпуска сырья для шинной промышленности и централизованная лаборатория по контролю производства.

Реализация программы по вза имодействию с образовательными учреждениями позволяет снизить риск дефицита квалифицированного технического персонала, повысить уровень подготовки работников и молодых специалистов, делает систему целевой подготовки гибкой с учетом перспективных потребностей площадки.

Перспективный вектор развития программы – партнерское сотрудничество с ТГУ в рамках создания Национального исследовательского университета для проведения научных исследований в целях стратегических потребностей Компании.

