

## Социальный кодекс ОАО «Московская теплосетевая компания»

Социальная политика компании направлена на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников, на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников.

Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в компании, является Коллективный договор, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Социально-значимые пункты Коллективного договора компании и иные социальные льготы, предоставляемые персоналу:

### 1. Оплата труда:

- Установление доплат (за совмещение профессий, вредные условия труда, работу в ночное время).
- Выплата вознаграждения за выслугу лет.
- Выплата материальной помощи в размере тарифной ставки при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.
- Ежемесячная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

### 2. Охрана труда и здоровья:

- Проведение за счет средств компании медицинских осмотров работников.
- Добровольное медицинское страхование работников.
- Социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### 3. Дополнительные дни отдыха и отпуска

- Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков:
  - В «День знаний»
  - На рождение ребенка
  - На собственную свадьбу
  - На свадьбу детей
  - На похороны родственников
- Предоставление дней отпуска работникам, совмещающим работу и учебу в ВУЗах, техникумах.

### 4. Социальная поддержка семей

- Предоставление дополнительных выплат на рождение ребенка и регистрацию брака

- Предоставление льготных путевок в детские лагеря (бесплатных – многодетным семьям, с детьми-инвалидами).
- Выплата единовременного вознаграждения в связи с юбилейными датами.
- Выплата материальной помощи в связи со смертью близкого родственника.

5. Пенсионное и социальное обеспечение:

- Выплата единовременного вознаграждения в связи с уходом на пенсию.
- Развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения работников компании.
- Создание благоприятных условий для финансирования работниками своих пенсионных накоплений;
- Удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей;
- Содействие экономической стабильности работников Общества при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора.
- Сохранение медицинского обслуживания работникам, достигшим пенсионных оснований и уволившимся из Общества.
- Выплата работникам, отработавшим в Обществе 10 и более лет, достигшим пенсионных оснований и уволившимся из Общества поддерживающей пенсии от предприятия.