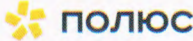


УТВЕРЖДЕН
приказом Генерального директора
АО «Полюс»
от «30» декабря 2015 г. № 106-17

Стандарт организации
Взаимодействие с коренными малочисленными народами

Дата введения 01.09.2016
Год, месяц, число

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Стандарт организации

СТАНДАРТ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ

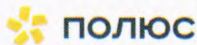
Уровень документа

Корпоративный

Владелец стандарта

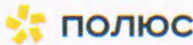
Дирекция по связям с общественностью

Номер стандарта

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА

ФОРМУЛЯР ДОКУМЕНТА	4
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
2. ЦЕЛИ	5
3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	5
4. СОКРАЩЕНИЯ	6
5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	6
6. ТРЕБОВАНИЯ	6
7. ОТЧЕТНОСТЬ	9
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	10
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПРИМЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЛАНА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КМН.	11

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

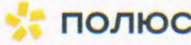
ФОРМУЛЯР ДОКУМЕНТА

История документа

Ред.	Дата	Описание основных изменений	Разработчик	Введено
01		Выпуск первой редакции	Фортыгин А.В.	

Примечания для пользователя

Контрольный экземпляр актуальной версии настоящего документа находится у руководителя рабочей группы по устойчивому развитию. Прежде, чем сослаться на настоящий документ, пользователь обязан убедиться, что его бумажный носитель или электронная версия является действующей и актуальной. За помощью обращайтесь к разработчику документа.

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Компания стремится учитывать интересы местных сообществ в регионах присутствия, в том числе коренных малочисленных народов, находящихся в зоне воздействия ее деятельности. Компания намерена выстраивать взаимодействие с коренными малочисленными народами, требующими особого подхода в связи с их уникальными особенностями и спецификой законодательного регулирования, на основе открытости, уважения и в соответствии с передовыми практиками в данной области.

1.2. Данный стандарт направлен на обеспечение соответствия деятельности Компании принципам устойчивого развития Международного совета по горному делу и металлам (ICMM), включая, но не ограничиваясь, принципы 2, 3, 9 и 10, Официальному заявлению ICMM по коренным малочисленным народам и Стандарту

2. ЦЕЛИ

2.3. Создание механизма реализации принципа Политики по правам человека Компании, гласящего: «Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Компании».

2.4. Установление и поддержание постоянных взаимоотношений с коренными малочисленными народами, находящимися в зоне влияния объектов Компании на протяжении жизненного цикла этих объектов.

2.5. Обеспечение уважения прав человека, достоинства, культуры, обычаев и основанных на природных ресурсах источников средств к существованию коренных малочисленных народов.

2.6. Оценка и предотвращение неблагоприятного воздействия объектов Компании на сообщества коренных малочисленных народов, и минимизация и/или компенсация вреда и ущерба, вызванных этими воздействиями.

3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

3.1. Данный стандарт должен рассматриваться совместно со следующими документами, но не ограничиваться ими:

3.1.1. Законодательные акты Российской Федерации:

- Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» и связанные с ним нормативные и правовые акты;
- Постановление Правительства РФ от 24 марта 2000 г. № 255 «О Едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

3.1.2. Международные стандарты и руководства:

- IFC: Стандарт деятельности и руководство 7 – Коренные малочисленные народы;
- ICMM: Официальное заявление по коренным малочисленным народам;
- ICMM: Руководство по надлежащим практикам взаимодействия с коренными малочисленными народами.

3.1.3. Корпоративные нормативные документы АО «Полюс»:

- Политика Компании в области защиты прав человека;
- Политика Компании по взаимодействию с заинтересованными сторонами;

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

- Стандарт организации «Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу»;
- Стандарт организации «Деятельность по переселению»;
- Стандарт организации «Ликвидация и рекультивация месторождений»;
- Регламентирующие документы Компании по управлению рисками;
- Процедура управления крупными инвестиционными проектами для золотодобывающей компании «Полюс» (АО «Полюс»).

4. СОКРАЩЕНИЯ

КМН	Коренные малочисленные народы
СУУР	Система управления устойчивым развитием
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
ICMM	Международный совет по горному делу и металлам
IFC	Международная финансовая корпорация

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

5.1. Настоящий Стандарт определяет подход Компании к взаимодействию с коренными малочисленными народами.

5.2. Настоящий Стандарт является нормативным документом Компании и обязателен для всех работников Компании.

5.3. Подрядчики и субподрядчики, работающие на объектах Компании, должны придерживаться данного стандарта. В случае выявления коренных малочисленных народов в зоне влияния объекта соответствующие положения будут включены в договор с подрядчиком.

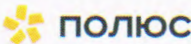
5.4. В случае отсутствия законодательно закрепленного обозначения коренных малочисленных народов (для объектов за пределами Российской Федерации) для целей реализации настоящего Стандарта может потребоваться решение Руководства о том, на какие группы населения распространяется действие Стандарта, разработанное совместно с другими заинтересованными сторонами, включая профессиональных экспертов в области взаимодействия с КМН.

5.5. Настоящий Стандарт применяется в рамках оценки присутствия коренных малочисленных народов в зоне влияния объекта на этапах жизненного цикла проекта, и, в случае выявления сообществ коренных малочисленных народов в зоне влияния объекта, на этапе эксплуатации жизненного цикла актива.

6. ТРЕБОВАНИЯ

6.1. Общие требования

6.1.1. В случаях, когда деятельность Компании на любом этапе жизненного цикла актива затрагивает каким-либо образом сообщества коренных малочисленных народов и их исконную среду обитания, Компания обязуется

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

уважать и учитывать социальные, экономические, экологические и культурные интересы и права коренных малочисленных народов.

6.1.2. Наличие общин коренных малочисленных народов может быть выявлено в рамках оценки инвестиционных проектов, осуществляемых в соответствии со стандартом организации «Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу» и процедурой управления крупными инвестиционными проектами для золотодобывающей компании «Полюс» (АО «Полюс»), или в процессе основной деятельности Компании.

6.1.3. В рамках регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами, осуществляемого согласно Политике по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также оценки рисков в области устойчивого развития Компания отслеживает возможность включения новых общин коренных малочисленных народов в регионах присутствия в Единый перечень коренных малочисленных народов Российской Федерации. В случае выявления новых общин КМН, Компания действует в соответствии с пунктом 6.2 настоящего стандарта.

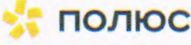
6.2. Требования в рамках управления крупными инвестиционными проектами

6.2.1. В рамках оценки инвестиционных проектов, осуществляемой в соответствии с процедурой управления крупными инвестиционными проектами для золотодобывающей компании «Полюс» (АО «Полюс») и стандартом организации «Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу», Компания проверяет наличие территорий исконного проживания коренных малочисленных народов, находящихся в зоне влияния объекта. На этапе «Оценка» проводится выявление исконных территорий обитания КМН. В случае выявления сообществ КМН, на этапе «Определение» уточняются границы зоны влияния и оценивается воздействие объекта Компании на данные сообщества.

6.2.2. В случае наличия КМН в зоне влияния объекта, Компания оценивает культурные особенности и уязвимые области присутствующих сообществ коренных малочисленных народов, а также проводит оценку рисков и потенциальных экономических, экологических и социальных воздействий объекта на эти сообщества. Для это Компания осуществляет следующие мероприятия, но не ограничивается ими:

6.2.2.1. Компания инициирует взаимодействие с сообществами коренных малочисленных народов на этапе «Оценка» и поддерживает данное взаимодействие на протяжении всего жизненного цикла актива. Взаимодействие включает информирование, консультирование, а также получение согласия коренных малочисленных народов на планируемую деятельность Компании в зоне влияния объекта. Взаимодействие осуществляется в соответствии с корпоративной Политикой по взаимодействию с заинтересованными сторонами, применимым законодательством, а также рекомендациями IFC и ICMM указанными в пункте 3.1.

А. Взаимодействие основывается на уважении к культурным особенностям, обычаям, интересам и правам коренных малочисленных народов, осуществляется в понятной для КМН форме, а также с учетом существующих структур управления сообществ КМН.

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

В. Взаимодействие осуществляется с учетом культурных особенностей и ценностей коренных малочисленных народов. Представителям КМН разъясняются намерения Компании по использованию территорий, попадающих в зону влияния объекта, на которых Компания планирует осуществлять свою деятельность.

С. Если в рамках оценки воздействий, проводимой в соответствии со стандартом организации «Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу», выявлено, что объект затрагивает сообщества КМН и их исконные территории обитания (например, располагается на территории, ограничивает доступ к ней или требует переселения), получается свободное и осознанное согласие от затронутых сообществ на осуществление деятельности данного объекта до начала осуществления деятельности на данной территории (строительство и эксплуатация).

Д. Компания может привлекать государственные органы к обсуждению условий взаимодействия Компании и КМН.

Е. В случае необходимости между Компанией, КМН и государственными органами может быть заключено соглашение, закрепляющее основные принципы взаимодействия, договоренности, обязательства и ответственность сторон.

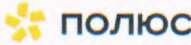
Ф. Компанией применяется эффективный двусторонний канал связи (например, существующая в Компании процедура подачи и рассмотрения обращений), который был бы доступен с точки зрения имеющихся технических средств и отвечал культурным особенностям.

6.2.2.2. На этапе «Определение» уточняются границы зоны влияния. Для выявленных воздействий разрабатываются меры по их исключению, минимизации и компенсации.

6.2.2.3. В случае, если Компанией оказывается воздействие на сообщества КМН, то она разрабатывает План по взаимодействию с КМН, содержащий мероприятия по предотвращению, минимизации и компенсации потенциальных негативных воздействий на сообщества КМН. Компания также может включить в План мероприятия, направленные на развитие сообществ КМН. При наличии соглашения (см. п. 6.3.2.Е) План учитывает закрепленные в нем обязательства и ответственность сторон. Примерная структура Плана приведена в Приложении 1.

6.2.2.4. В случае если для деятельности объекта требуется переселение КМН с территорий их исконного проживания, оно будет осуществляться в соответствии с применимыми законодательными требованиями, стандартом организации «Деятельность по переселению», а также с учетом следующих требований:

- Компания рассматривает альтернативные экономически целесообразные варианты деятельности объекта, исключающие необходимость переселения КМН.
- Если возможность избежать переселения отсутствует, Компания проводит консультации с затрагиваемыми сообществами КМН и получает их документированное согласие.

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

- Деятельность объекта, а также его ликвидация и рекультивация осуществляются таким образом, чтобы у КМН была возможность вернуться на исконные территории после завершения деятельности Компании или продолжить/возобновить хозяйственную или иную деятельность на данной территории.

6.2.3. Компанией разрабатываются обучающие материалы для работников и подрядчиков, касающиеся межкультурного взаимодействия и уважения прав КМН. Компания может включить соответствующие пункты с требованиями в коммуникационную политику, трудовые договоры, а также может применять административные наказания к лицам, не соблюдающим установленные требования.

6.2.4. На этапе жизненного цикла актива, связанного с добычей и производством, Компания реализует разработанный ранее на этапе «Определение» План по взаимодействию с КМН. При этом контроль и оценка реализации Плана по взаимодействию с КМН осуществляется в рамках плана внутренних проверок.

6.2.5. На этапе жизненного цикла актива, связанного с ликвидацией и рекультивацией месторождения, необходимо учитывать наличие КМН. Соответствующие мероприятия отражаются в Проекте по ликвидации и рекультивации месторождений, подготовленном в соответствии со стандартом организации «Ликвидация и рекультивация месторождений». Сообщества КМН должны быть заранее проинформированы о предстоящей ликвидации месторождения.

7. ОТЧЕТНОСТЬ

7.1. Отчетность осуществляется в соответствии с законодательными и корпоративными требованиями к отчетности, а также в рамках ежегодной отчетности в соответствии с Руководством GRI.

7.2. Внутренняя отчетность

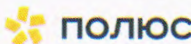
7.2.1. Компания готовит отчетность по результатам этапа жизненного цикла проекта в соответствии с процедурой управления крупными инвестиционными проектами;

7.2.2. Компания готовит отчетность в рамках обучения работников по взаимодействию с КМН;

7.2.3. Компания готовит ежегодную отчетность в рамках реализации Плана по взаимодействию с КМН.

7.3. Внешняя отчетность

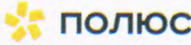
7.3.1. Компания включает в Годовой отчет информацию о выполнении Плана по взаимодействию с КМН.

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Для описания распределения ролей и ответственности за ключевые положения настоящего стандарта используется матрица ролей и ответственности, определяющая функциональное подразделение Компании ответственное за исполнение того или иного положения стандарта, функциональное подразделение, оказывающее, при необходимости, консультационную помощь в исполнении положений стандарта и функциональное подразделение, которому направляется информация по статусу исполнения того или иного положения стандарта.

Положения стандарта	Ответственное подразделение	Консультирующее подразделение	Информируемое подразделение
5.3. Информирование подрядчиков	<ul style="list-style-type: none"> Бизнес-единица 	<ul style="list-style-type: none"> Юридический Блок, Дирекция по связям с общественностью 	
6.1.3. Отслеживание появления новых общин КМН	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по связям с общественностью 	<ul style="list-style-type: none"> Блок по взаимодействию с государственными органами 	
6.2.1. Выявление территорий исконного проживания КМН	<ul style="list-style-type: none"> Блок инжиниринга 		Руководитель рабочей группы по устойчивому развитию
6.2.1.1. Взаимодействие с КМН	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по связям с общественностью 	<ul style="list-style-type: none"> Блок по взаимодействию с государственными органами 	
6.2.2.2. Минимизация воздействий при проектировании	<ul style="list-style-type: none"> Блок инжиниринга 	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии, 	
6.2.2.3. Разработка Плана по взаимодействию с КМН	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по связям с общественностью 	<ul style="list-style-type: none"> Юридический блок, Блок по персоналу, организационному развитию и административной работе, Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии, Блок по взаимодействию с государственными органами 	Руководитель рабочей группы по устойчивому развитию
6.2.2.4. Переселение	<ul style="list-style-type: none"> Блок инжиниринга 	<ul style="list-style-type: none"> Юридический блок, Блок финансов и стратегии 	
6.2.3. Обучение работников	<ul style="list-style-type: none"> Блок по персоналу, организационному развитию и административной работе 	<ul style="list-style-type: none"> Блок по взаимодействию с государственными органами 	
6.2.5. Планирование ликвидации объекта	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по производству и технической политике 	<ul style="list-style-type: none"> Руководитель рабочей группы по устойчивому развитию 	

	Стандарт организации по взаимодействию с коренными малочисленными народами	Введен в действие <u>XX.XX.20XX</u>	Лист	1
			Листов	11

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Примерная структура Плана по взаимодействию с КМН

- 1. Введение**
 - 1.1. Общие сведения
 - 1.2. Цели и задачи плана мероприятий по взаимодействию с КМН
 - 1.3. Краткая информация об объекте
 - 1.4. Краткое описание процесса разработки плана мероприятий, включая вовлечение заинтересованных сторон
- 2. Исходные данные**
 - 2.1. Нормативно-правовая база
 - 2.1.1. Правовой статус затрагиваемых коренных малочисленных народов
 - 2.1.2. Обзор законодательных требований, связанных с КМН
 - 2.1.3. Обзор требований международных стандартов, связанных с КМН
 - 2.1.4. Подход к компенсации за использование земель
 - 2.2. Социальные, культурные, экономические и политические характеристики КМН
 - 2.2.1. Демографические характеристики КМН, проживающих в зоне влияния объекта
 - 2.2.2. Карты, показывающие места расселения КМН и используемые ими территории относительно зоны влияния объекта
 - 2.2.3. Социально-культурные и экономические характеристики КМН
 - 2.2.4. Описание структуры и компетенций органов управления общин КМН
 - 2.2.5. Описание земельных и природных ресурсов
- 3. Оценка воздействий, рисков и возможностей**
 - 3.1. Описание и анализ рисков и потенциального негативного воздействия на КМН
 - 3.2. Мероприятия по минимизации, компенсации и, где возможно, предотвращению воздействия
 - 3.3. Определение возможностей по дальнейшему взаимодействию и развитию сообществ КМН
 - 3.4. План реализации
- 4. Консультации, предоставление информации и рассмотрение обращений**
- 5. Мониторинг, оценка и отчетность**
- 6. Бюджет**
- 7. График работ**