



ОАО «НИПИгазпереработка»



**ПУРТОВ
ПАВЕЛ
АНАТОЛЬЕВИЧ**

**Генеральный
директор**

ОАО «НИПИгазпереработка» – один из ведущих российских научно-исследовательских и проектных институтов в нефтегазоперерабатывающей отрасли, занимающийся проектированием объектов в области подготовки, переработки, транспорта и использования попутного нефтяного газа. Создан в 1972 году.

Институт имеет устойчивую репутацию среди клиентов как один из ключевых научных центров в решении проектных задач транспортировки и переработки ПНГ, газового конденсата и нефти. Он известен как генеральный проектировщик более 50 объектов по использованию нефтяного газа, в том числе объектов по переработке и подготовке газа общей мощностью свыше 148 млрд куб. м газа в год, компрессорных станций попутного нефтяного и подготовленного к транспорту газа мощностью свыше 100 млрд куб. м газа в год, а также других объектов транспорта и подготовки углеводородного сырья в нашей стране и за рубежом.

Численность персонала – 745 человек.

СОТРУДНИЧЕСТВО В ПОДГОТОВКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

В условиях технической и технологической модернизации отрасли и промышленных производств постоянно растет потребность компании в высококвалифицированных кадрах. Для реализации стратегических целей отрасли нужны инженеры-проектировщики, исследователи, научные работники и менеджеры, имеющие опыт экспериментальной работы, внедрений, реализаций проектов.

В связи с этим вопросы развития и обучения персонала выдвигаются на передний план, а приоритетами кадровой политики становятся: развитие продуктивной корпоративной культуры, восполнение кадров и рост сотрудников внутри Компании, стимулирование сотрудников на достижение результата, развитие компетенций, в том числе на уровне международных стандартов.

Реализацию поставленных задач по профессиональному развитию сотрудников институт проводит через формирование кадрового резерва, обеспечение непрерывности и преемственности системы управления, укрепление опыта и знаний внутри коллектива.

Обучение специалистов проводится на базе ведущих технических вузов Краснодарского края, Томской и Волгоградской областей, Государственной академии специалистов инвестиционной сферы, Международного института менеджмента ЛИНК, Международного института сотрудничества «Восток-Запад» и др.

Серьезная проблема подбора персонала в проектных институтах, в том числе и в «НИПИгазпереработке», – это отсутствие возможности получить «готового» квалифицированного специалиста, поэтому для привлечения на работу молодых специалистов и их профессиональной подготовки был разработан и реализуется комплекс мероприятий по сотрудничеству с Кубанским государственным технологическим университетом (КубГТУ), включающий подготовку и переподготовку специалистов, проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ, патронаж и спонсорскую поддержку наиболее успешных студентов.

На протяжении многих лет «НИПИгазпереработка» сотрудничает с КубГТУ, крупнейшим техническим университетом Южного федерального округа. Основная цель сотрудничества – это отбор перспективных студентов и привлечение выпускников для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства в институте.

Генеральный директор ОАО «НИПИгазпереработка» П.А. Пуртов в своем выступлении отмечает: *«Между НИПИгазом и КубГТУ сложились особые, многоуровневые отношения. Для нас КубГТУ – базовый вуз при подборе кадров. Большинство наших работников – выпускники именно этого вуза. К тому же многие сотрудники защищают здесь свои диссертации. Тесное взаимодействие с вузами на всех уровнях – и с преподавательским составом, и со студентами разных курсов – позволяет нам лучше понять друг друга. Считаю, что производственники не должны ждать готовых специалистов, а сами могут подсказывать вузам, какие специалисты им нужны».*

Сотрудники Института стояли у истоков создания в Университете кафедры технологии и переработки нефти и газа, ведут преподавательскую деятельность в нем, являются членами Государственной аттестационной комиссии диссертационного совета по защите кандидатских и докторских диссертаций.

С 2010 года между организациями заключен договор о сотрудничестве, в котором отражены основные векторы взаимодействия, направленные на повышение качества подготовки студентов, популяризацию профессии проектировщика и поддержку имиджа «НИПИгазпереработки» как привлекательного работодателя в регионе.

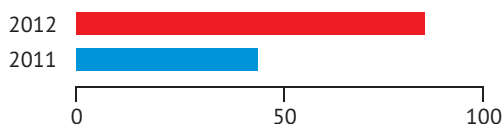
Производственная практика и стажировки

Институт предоставляет студентам площадку для прохождения учебной, производственной и преддипломной практик, в период прохождения которой они осваивают основные принципы проектной и научной деятельности, изучают нормативную и регламентирующую документацию, получают наглядное представление о приемах и методах проектной и научной деятельности на базе реальных проектов и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

При отборе практикантов приоритетными для «НИПИгазпереработки» специальностями являются: технология переработки нефти и газа, промышленная энергетика, автоматизация производства, промышленная экология, генплан и транспорт. На время прохождения практики и выполнения дипломных работ лучшие студенты, обучающиеся на старших курсах, трудоустраиваются в Институт на временную работу в должности техника-стажера. При отборе кандидатов на стажировку учитывается успеваемость, личные качества и мотивация кандидата, результаты тестирования и собеседования. Длительность прохождения практики и стажировки, в зависимости от специализации выпускника, составляет от 1 до 2 месяцев.

Выпускные квалификационные дипломные работы студенты защищают по тематике, предложенной Институтом, что способствует развитию творческого потенциала и инженерных компетенций будущих специалистов. В дальнейшем выпускники, имеющие высокие оценки успеваемости, а также рекомендации вуза и руководителя практики, получают приглашение на трудоустройство в Институт.

Количество студентов КубГТУ, прошедших практику в 2011–2012 гг. (чел.)



Профорентация

Помимо организации производственной и преддипломной практик, Институт проводит специальные мероприятия для студентов Кубанского государственного технологического университета.

Ежегодно на территории вуза проводятся «Дни НИПИгаза». В мероприятии участвуют студенты Университета и сотрудники Института, недавние студенты Кубанского государственного технологического университета, а сейчас – специалисты, построившие успешные карьеры в «НИПИгазпереработке». В рамках встреч студенты имеют возможность познакомиться с богатой историей и особенностями проектов института, узнают о возможностях карьерного роста, предоставляемых институтом.

С целью повышения открытости и привлекательности в качестве работодателя Институтом для студентов старших курсов вуза регулярно проводятся недели «открытых дверей». Гостям демонстрируют работу ключевых отделов, проводят краткий ознакомительный экскурс по истории института, географии проектов и основным видам деятельности, используемым методам и технологиям проектирования, в том числе 3D-проектирования и средств ИТ.

На каждом мероприятии студентам предоставляется возможность заполнить анкету на прохождение практики и стажировки в отделах Института.

Специалисты Института активно участвуют в разработке учебных пособий, практических курсов, выступают на семинарах, конференциях, круглых столах, проводимых вузом, проводят экспертизу научно-технических разработок.

Особое внимание уделяется адаптации молодых специалистов в коллективе. В институте разработаны локальные нормативные документы, регламентирующие процесс привлечения, развития и планирования карьеры молодежи. Для оказания помощи в профессиональном становлении за каждым молодым сотрудником закрепляется наставник. Ежегодно формируется общий и индивидуальный планы, по результатам выполнения которых комиссия оценивает уровень достижения поставленных целей и усвоения

требуемых знаний. По итогам оценки даются рекомендации по карьерному росту молодого специалиста, его дальнейшему развитию. Общая продолжительность такой программы – 3 года.

Действенным инструментом вовлечения молодежи в корпоративную жизнь Института является Совет молодых работников, в задачи которого, помимо помощи в адаптации, входит реализация таких направлений, как социальная деятельность, новации, спорт и информационные технологии. Лучшие проекты молодых специалистов внедряются в текущие бизнес-процессы, а их создатели отмечаются благодарностями и премиями.

Материально-техническое оснащение вуза

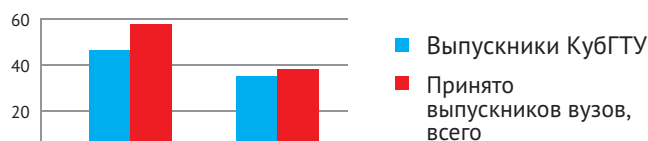
В рамках сотрудничества проведено обновление материально-технической базы вуза. Так, в мае 2011 года при финансовой поддержке Института КубГТУ открыл современную лабораторию химической технологии топлива и газа. Учебный класс полностью оснащен современным оборудованием, необходимым для проведения исследований, с учетом передовых технологий в области образования.

На реализацию проекта Институт выделил 1,4 млн руб.

Результаты программы и перспективы

Сегодня из 745 сотрудников «НИПИгазпереработки» более 370 – это выпускники КубГТУ. За период 2011–2012 годов. 86 лучших выпускников КубГТУ получили приглашение работать в Институте. Первоначальные знания и опыт, полученные за время практики, стали отличной базой для начала работы.

Количество принятых на работу выпускников в 2011–2012 гг. (чел.)



«НИПИгазпереработка» как один из лидеров отечественного инжиниринга заинтересован в укреплении и развитии сотрудничества с высшими учебными заведениями региона. В дальнейших планах:

- участие в разработке учебного курса «Управление проектами» в КубГТУ;
- продолжить практику стимулирования сотрудников к подготовке кандидатских и докторских диссертаций с выделением научных руководителей;
- подготовка к выпуску научного журнала ВАК в сотрудничестве с КубГТУ.

