



- **Здоровье и поддержка
здорового образа жизни**

**ФГУ «Ставропольский центр
стандартизации, метрологии и
сертификации»**

«Инвестиции в человека»



Федеральное государственное учреждение «Ставропольский центр стандартизации, метрологии и сертификации» образовано в 1928 году. На сегодняшний день сеть подразделений Центра расположена в Ставрополе, Будённовске, Невинномысске, Кисловодске, Новоалександровске, Нефтекумске. В Центре на вооружении около 1000 единиц эталонов, рабочих средств измерений и испытательного оборудования. ФГУ «Ставропольский ЦСМ» предоставляет услуги в области стандартизации, метрологии, аккредитации и испытаний. Центр в состоянии провести испытания практически всей продукции, выпускаемой в крае. Генеральный директор – Зеренков Валерий Георгиевич.



С 1998 года в ФГУ «Ставропольский ЦСМ» реализуется программа **«Инвестиции в человека»**, рассчитанная на долгосрочный период.

Цель программы: Сокращение профессиональной заболеваемости.

В основу реализации программы положен принцип: «Профилактика вместо лечения».

Задачи:

- Достойные условия труда и сохранение здоровья работников;
- Поддержка здорового образа жизни работников;
- Организация системы льгот и компенсаций.

Сохранение здоровья и поддержка здорового образа жизни работников

Основной гарант социальной стабильности в Центре - коллективный договор, принимаемый на общем собрании. Интересы работников представляет первичная профсоюзная организация. Создана постоянно действующая комиссия по заключению и контролю над выполнением коллективного договора.

Центральное место в коллективном договоре занимает раздел по предоставлению социальных гарантий, льгот, компенсаций. В нем проявляется забота о работниках, их нравственном, физическом и материальном благополучии. Совместные действия представителей сторон коллективного

договора в этом направлении не раз доказали, что если у людей решены социальные проблемы, они работают лучше и плодотворнее. К коллективному договору прилагаются положения (о комиссии по социальному страхованию, об оплате труда, о комиссии по охране труда, об организации работы по охране труда, о порядке выплаты годовой премии за добросовестный труд, здоровый образ жизни работников учреждения); общие мероприятия социального характера; планируемые (усредненные) суммы социальных выплат из остатка балансовой прибыли.

В целях сохранения здоровья работников также поддерживаются и хорошие условия труда.

Улучшен дизайн помещений. В кабинетах произведен ремонт, заменена мебель, устаревшее компьютерное оборудование, установлены кулеры для подачи питьевой воды, сплит-системы.



С помощью собственной аккредитованной лаборатории проведена аттестация рабочих мест. Учреждение имеет сертификат соответствия по охране труда (сертификат безопасности).

Все сотрудники застрахованы от несчастных случаев на работе и в быту.

Если работник получил травму, независимо от причины, то на весь период нетрудоспособности ему выплачивается по 400 рублей в день. В случае получения работником трудового увечья не по своей вине и невозможности продолжения прежней работы руководитель Центра за счет собственных средств переобучает его новой профессии и на весь период обучения выплачивает средний заработок по прежнему месту работы.



Сертифицирована система пожарной сигнализации и Система менеджмента качества (СМК), в соответствии с требованиями которой трехсторонняя комиссия еженедельно проводит проверку состояния рабочих мест сотрудников центра. Система внутренней безопасности укомплектована видеокамерами.

В Центре осуществляется целенаправленная и последовательная деятельность по совершенствованию кадровой политики. Разработаны планы профессионального обучения персонала, проводится аттестация сотрудников на соответствие занимаемой должности. С каждым годом растет число работников, которые награждаются государственными и ведомственными наградами. Ежегодно сотрудники центра участвуют в региональном и Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Инженер года» и получают награды, которые вручаются в г. Москве.

Поддержка здорового образа жизни работников

Культ здорового образа жизни стал одним из серьезных начинаний Центра.

Задолго до начала официальной борьбы с курением на предприятии введен полный запрет на курение, причем не только в здании, но и на всей территории. Некурящие сотрудники получают в конце года премию в размере 5000 рублей. За время действия программы удалось добиться полного отказа от курения в коллективе, и, как следствие, уменьшения числа связанных с курением заболеваний.



Для поддержки здорового образа жизни и спортивной формы работников на предприятии функционирует спортзал, в котором стоят современные тренажеры, беговые дорожки, столы для тенниса, наборы для игры в дартс, массажер, работают кондиционеры, аудио, видео аппаратура и многое другое. Раздевалка, душевая и туалетные комнаты могут стать образцом для многих элитных спортзалов.

Не только сотрудники, но и члены их семей могут комфортно и бесплатно заниматься своим здоровьем под наблюдением опытного инструктора. В обеденный перерыв три раза в неделю проводятся занятия по лечебной гимнастике, а дважды в неделю специально для женщин – йога.

Для работников Центра оборудована столовая, стоимость комплексного обеда в которой на протяжении 12 лет составляет не более 15 рублей. Кроме этого, работники могут бесплатно выпить из самовара чай с сахаром в течение дня, отдохнуть в обеденный перерыв перед телевизором.



Предприятие организует для своих работников регулярные бесплатные поездки в горы, на море, Кавказские Минеральные Воды. Центр имеет собственную базу отдыха на живописном берегу водохранилища.

Организовано проходят праздники для первоклассников и выпускников школ, родители которых работают в Центре, с вручением памятных подарков, детские утренники, вечера для взрослых, концертные программы.

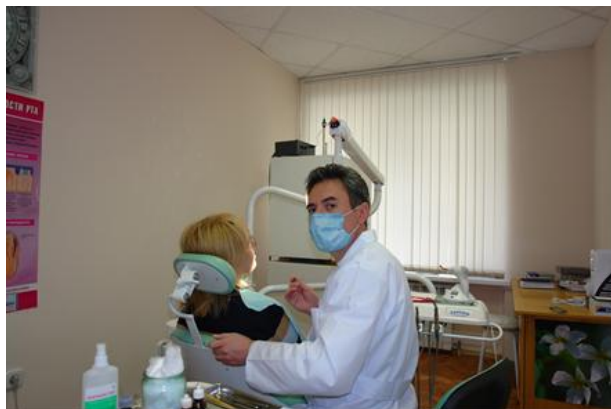


Стало традицией к новогодним праздникам украшать здание и прилегающую к нему территорию, а 1 декабря - открывать нарядную елку у входа. К летнему сезону открывается фонтан. Все это делается и создается руками сотрудников. Администрации города Ставрополя и Промышленного района поддерживают и неоднократно отмечали наши начинания.

ФГУ «Ставропольский ЦСМ» имеет свой флаг, свой штандарт и свой гимн.

Профилактика здоровья.

Для своевременного выявления заболеваний и профилактики здоровья, организована работа медицинского кабинета, где всех желающих принимают терапевт, стоматолог, массажист и медсестра, выполняющая назначения врачей.



Дополнительно, примерно раз в год, приглашаются врачи различной специализации для профилактического осмотра. На основании соответствующего заключения лечащего врача работники получают санаторно-курортное лечение с 5-10 процентной оплатой от ее стоимости или бесплатно по совместному решению администрации и комиссии по социальному страхованию.

Ежегодно проводится вакцинация от вирусных заболеваний за счет средств предприятия.

Система поощрений, льгот и компенсаций

Социальные льготы, сверх установленных законом, позволяют поддерживать здоровье работников и здоровый психологический климат в коллективе.

Система поощрений, льгот и компенсаций включает:

- Система поощрения рождаемости и материнства.
- Разработка и реализация мер по укреплению семьи:

- При рождении первого и второго ребенка сотрудник получает денежное вознаграждение в размере 20 000 рублей, помимо предусмотренного законодательством РФ, при рождении третьего и каждого последующего – 100 000 рублей.
- Первого сентября родители школьников освобождаются от работы.

Установлены дополнительные льготы для женщин:

- для тех, у кого есть дети дошкольного возраста, рабочий день начинается на час позже, и на заработной плате это не отражается.
 - ежегодно, в День матери на торжественном собрании чествуют женщин, имеющих детей с выплатой премии.
 - многодетным матерям, имеющим более 3-х детей, ежемесячно к заработной плате доплачивается 3000 рублей. Кроме этого, находясь в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, женщина получает ежемесячную компенсационную выплату от предприятия.
- Премирование работников:
 - в связи с днями рождения, юбилейными датами по возрасту и юбилейными датами стажа работы - 20, 25, 30, 35, 40 лет;
 - не имеющих в течение года больничных листов;
 - при получении государственных и ведомственных наград с предоставлением льгот при решении вопросов приобретения путевок в санатории, пансионаты или дома отдыха.
 - Оказание материальной помощи работникам:
 - в связи с особыми случаями. Например, в связи со свадьбой - по 10000 рублей и предоставление трехдневного отпуска;
 - на лечение при уходе в отпуск;
 - Выплаты молодым людям призывного возраста при уходе в армию 20 000 рублей, а по возвращении из армии предоставляется место работы.
 - Денежные вознаграждения к праздникам: 23 февраля - мужчинам и 8 Марта - женщинам.
 - Выплаты ежемесячной персональной надбавки работникам, проработавшим в Центре свыше 20 лет.
 - Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий.
 - Оказание помощи специалистам, проработавшим много лет в учреждении, которые при выходе на пенсию не остаются «за бортом» социальных благ:
 - выплаты выходного пособия в размере 10 000 рублей при увольнении;
 - выплаты и различные подарки, продуктовые наборы в День Победы и ко Дню пожилого человека;
 - оказание помощи в организации быта;
 - оказание ветеранам войны материальной помощи и выдача продуктовых наборов ко Дню защитника Отечества и Дню Победы.

Результаты:

ФГУ «Ставропольский центр стандартизации, метрологии и сертификации» по результатам городского фестиваля здоровья удостоен звания «Самый здоровый коллектив».

В краевом конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников», Центр неоднократно занимал призовые места в номинациях «Организация Ставропольского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» и «Лучший руководитель года, обеспечивающий социальную защиту трудовых прав работающих».

Центр неоднократно награждался дипломами Правительства Российской Федерации по итогам Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности», а в 2011 году (по итогам 2010 года) занял третье место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В Центре осуществляется целенаправленная и последовательная деятельность по совершенствованию кадровой политики. Разработаны планы профессионального обучения персонала, проводится аттестация сотрудников на соответствие занимаемой должности. С каждым годом растет число работников, которые награждаются государственными и ведомственными наградами. Ежегодно сотрудники центра участвуют в региональном и Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Инженер года» и получают награды, которые вручаются в г. Москве.

Студенты высших и средних специальных учебных заведений проходят в Центре производственную практику, где для них проводятся факультативные занятия, экскурсии в отделах и испытательном центре.