



- **Здоровье и поддержка
здорового образа жизни**

ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Профилактика наркомании

Профилактика наркомании в ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Антинаркотическая позиция общества наиболее активно формируется в последние годы: на международном и национальном уровне она получает правовой формат в виде антинаркотического законодательства. Большинство стран мира участвуют в ряде международных конвенций и соглашений, которые предусматривают противодействие наркопотреблению и незаконному обороту наркотиков. В России после правовой либерализации первой половины девяностых также последовало и продолжается воссоздание антинаркотической правовой базы, адекватной современным требованиям.

Сейчас в регионах России ведется огромная работа по профилактике наркотизации населения, разрабатываются программы профилактики наркотизации, в которых задействованы различные общественные, религиозные организации, образовательные учреждения, а также предприятия.



Создание предприятия, свободного от наркотиков - одна из приоритетных задач руководства ООО «Газпром трансгаз Югорск». Для того, чтобы противодействовать наркотизации, была создана система деятельности по профилактике наркомании под лозунгом «Газпром трансгаз Югорск» - территория без наркотиков!».

Цель данной деятельности – контроль наркоситуации с целью недопущения доступа к рабочим местам лиц с наркотической зависимостью.

Руководство компании, осознавая важность профилактической деятельности, уделяет пристальное внимание мероприятиям, направленным на пресечение наркомании на рабочих местах. Такая работа ведется с 2001 года. В структуре компании сформированы совещательные органы - Совет профилактики наркомании и Центр профилактики наркомании.

Совет координирует деятельность всех филиалов Общества по проведению мероприятий. В состав Совета входят руководители отделов и служб администрации Общества, возглавляет Совет заместитель генерального директора по управлению персоналом. Члены Совета вырабатывают стратегию и тактику профилактической работы на местах, проводят анализ наркогенной ситуации по всем территориям, где расположены филиалы.

Центр профилактики осуществляет методическое, организационное, научное обеспечение профилактической работы, ведение мониторинга наркоситуации.

В 2001 году была принята первая комплексная программа по профилактике наркомании, цель которой – предупреждение реального приобщения работников предприятия и их детей к наркотикам и алкоголю, активизация антинаркотической пропаганды и формирование установки на здоровый образ жизни. Данная программа стала основой осуществления эффективной антинаркотической политики.

Вся работа по профилактике наркомании состоит из четырех компонентов:

- административного,
- образовательного,
- медицинского,
- социального.

Административный компонент подразумевает под собой систему приказов, распоряжений, программ, принятых на предприятии. Данные локальные акты определили схему использования иммунохроматографических экспресс-тест-систем и закрепили в трудовых договорах, должностных инструкциях право руководства на применение тест-систем.

В настоящее время в Обществе действуют: Положение о реализации системы деятельности по профилактике наркомании в ОАО «Газпром трансгаз Югорск» от 24.09.2009 г.¹, Комплексная программа профилактики наркомании среди работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» и членов их семей на 2010-2015 гг. от 23.03.2010 г.², Инструкция о порядке привлечения к дисциплинарной ответственности работника, находящегося в состоянии опьянения от 30.01.2013 г.



Медицинский аспект направлен на сохранение здоровья работников. Работники здравпунктов филиалов проводят профилактические беседы с работниками о вреде потребления алкоголя, наркотиков, курения.

Использование тестов на выявление наркотических средств в организме человека минимизирует риск попадания на производство лиц, употребляющих психоактивные вещества. Тестирование проводится с 2001 года в отношении вновь принимаемых на работу; находящихся под подозрением состояния наркотического опьянения и молодежи в возрасте до 30 лет (выборочно), как профилактическое мероприятие.



За 2013 год отказано в трудоустройстве 18 кандидатам; 21 работник подрядных организаций не допущены к работе; с 1 студентом расторгнут договор о прохождении производственной практики; 6 работников уволено за потребление наркотических средств.

Юридическим отделом Общества подготовлена Инструкция о порядке привлечения к дисциплинарной ответственности работника, находящегося в состоянии опьянения. Данный документ обобщил нормы действующего законодательства и судебной практики и регламентирует алгоритм действий исполнителей при выявлении работника в состоянии опьянения.

Обществом закупается литература для здравпунктов по работе с вредными привычками.

Образовательный компонент формирует систему знаний о последствиях злоупотребления алкоголем, употребления наркотиков, раскрывает сущность угрозы безопасности предприятия, которая складывается из безопасности персонала, информации и т.д. В заседаниях Совета профилактики принимают участие приглашенные представители ФСКН, полиции. Сотрудничество с правоохранительными органами налажено в форме обмена информацией.

Социальный компонент системы деятельности в области профилактики ориентирован на формирование позитивных моральных и нравственных ценностей, определяющих выбор здорового образа жизни, отрицательного отношения к наркотикам. Вредным привычкам всегда должна быть альтернатива.

Общество «Газпром трансгаз Югорск» - социально ответственное предприятие. Предприятие реализует множество программ, направленных на создание благоприятных условий труда и отдыха на предприятии: в области охраны окружающей среды, повышения профессионального мастерства, создание достойных условий труда.



Предприятие стремится отмечать тех, кто ведет активный и здоровый образ жизни. С этой целью в 2002 году была учреждена Премия в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни «Белая птица». Премия «Белая птица» - это конкурс проектов, программ, личных достижений тех, кто является примером для подражания, умеет активно и спортивно организовать свой досуг. За 12 лет в конкурсе приняли участие тысячи коллективов, работников, учреждений.

¹ http://www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru/files/2119/Polozhenie_o_realizacii_sistemy_deyatelnosti_po_profilaktike_narkomanii_v_OOO_Gazprom_transgaz_Yugorsk.pdf

² http://www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru/files/2123/Kompleksnaya_programma_profilaktiki_narkomanii_v_OOO_Gazprom_transgaz_Yugorske.pdf