



- Образование,
обучение

ОАО «РЖД»

«ПОДГОТОВКА И
ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ»



ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

Достижение целей Стратегии развития железнодорожного транспорта Российской Федерации до 2030 года предъявляет повышенные требования к кадрам холдинга «Российские железные дороги». Единая кадровая политика Компании проводится в соответствии со Стратегией развития кадрового потенциала ОАО «РЖД». Главными целями Стратегии являются — повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач, непрерывное развитие персонала и переход к обучающейся организации; жизнеобеспечение персонала во внепроизводственной среде; проведение эффективной молодежной политики.

ОАО «РЖД» рассматривает персонал в качестве главного актива и ценностного ресурса компании. Повышение конкурентоспособности компании как работодателя, привлечение и закрепление в холдинге «РЖД» персонала необходимой квалификации, его непрерывное развитие и социальная поддержка являются главными задачами в данном направлении.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

Для качественного отбора абитуриентов и повышения уровня их общеобразовательной подготовки проводится профориентационная и довузовская подготовка школьников старших классов, желающих заключить с ОАО «РЖД» договоры о целевом обучении.

ОАО «РЖД» является учредителем 243 частных образовательных учреждения (5 общеобразовательных школ с пришкольными интернатами, 30 школ-интернатов, 5 образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста – начальных школ-детских садов, 1 лицей и 202 детских сада).

Количество обучающихся и воспитанников составляет 39 441 чел., в том числе 34 302 чел. (87,0%) – дети работников ОАО «РЖД», количество педагогов – 5,2 тыс. человек.

Система образования ОАО «РЖД» отличается высоким уровнем проводимой учебно-воспитательной работы, разнообразием видов образовательной и оздоровительной деятельности. На базе 56 образовательных учреждений работают федеральные и региональные экспериментальные площадки. Достижения образовательных учреждений компании отмечены в 2016 году наградами крупнейших международных и общероссийских мероприятий в сфере образования, в числе которых Российский образовательный форум, ежегодные выставки «Образовательная среда» и «УЧСИБ», всероссийские конкурсы «ТОП-500», «ТОП-200», «ТОП-100», «Лучшая школа России» и «Лучший ДОУ России».

В системе ОАО «РЖД» – 25 детских железных дорог (ДЖД). Эти крупнейшие центры профориентации в России ориентированы на привлечение молодежи в компанию.



Контингент юных железнодорожников ежегодно увеличивается и в прошлом году составил 18,5 тыс. человек. Благодаря проводимой работе ежегодно до 50% выпускников детских железных дорог становятся студентами вузов и техникумов железнодорожного транспорта.

В 2017 году перевезено 641 тыс. человек, что стало абсолютным рекордом для ДЖД.



ПОДГОТОВКА КАДРОВ

В целях восполнения высококвалифицированным персоналом с высшим и средним профессиональным образованием продолжает реализовываться практика целевого направления молодежи на обучение в вузы и техникумы железнодорожного транспорта.

В 2017 году на обучение структурными подразделениями компании направлено 7 329 человек, в том числе:

- 3 000 чел. на очную форму обучения в вузы;
- 1 449 на заочную форму обучения в вузы;
- 2 280 чел. на очную форму обучения в техникумы и колледжи железнодорожного транспорта;

– 600 чел. на заочную форму обучения в техникумы и колледжи железнодорожного транспорта.

– 36 человек направлено на обучение по магистерским программам (100% от плановых заданий), в том числе 17 – на очную форму и 19 – на заочную.

Контингент студентов-целевиков ОАО «РЖД» составляет 36,3 тыс. чел., в том числе 25,7 тыс. чел. обучаются по очной форме (15 тыс. чел. – по программам высшего образования, 10,7 тыс. чел. – по программам среднего профессионального образования) и 10,6 тыс. чел. – по заочной (7,8 тыс. чел. по программам высшего образования, 2,8 тыс. чел. по программам среднего профессионального образования).

ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ



В компании сформирована во многом уникальная система непрерывного образования для всех категорий и уровней персонала, в основу которой положен компетентный подход.

С целью обеспечения перевозочного процесса квалифицированными рабочими по заказу филиалов ОАО «РЖД» в образовательных структурных подразделениях компании (учебных центрах профессиональных квалификаций железных дорог) и в сторонних образовательных организациях железнодорожного транспорта подготовлено на рабочие профессии 46,8 тыс. чел.

Повысили квалификацию 165,9 тыс. рабочих, в том числе повысили свой квалификационный разряд 24,8 тыс. рабочих, более 80 тыс. чел. прошли обучение на производстве в структурных подразделениях филиалов.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В отчетном году на базе вузов железнодорожного транспорта и других образовательных организаций повысили квалификацию более 132 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД».

Запущена третья ступень целевого бизнес-образования руководителей ОАО «РЖД» - программа «Корпоративная стратегия», которая обеспечивает подготовку руководителей по вопросам макро- и микроэкономики, управления конкурентоспособностью, стратегического менеджмента, прикладной математики и бизнес-аналитики, моделирования и прогнозирования бизнеса, принятия управленческих решений. Обучение построено на интерактивных методах. Среди них: мастер-классы, тренинги, модерационные сессии и новые для Корпоративного университета РЖД форматы – бизнес-квесты, организационные деловые игры.

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РЖД.

В системе отраслевого образования АНО ДПО «Корпоративный университет».

В штате Корпоративного университета 15 штатных преподавателей 13 штатных методистов 11 кандидатов наук 9 специалистов по оценке персонала. В университете реализуются долгосрочные модульные (6-12 месяцев) и краткосрочные (2-6 дней) программы повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, по более чем 100 тематикам, связанным с общеуправленческими знаниями, навыками современного руководителя, пониманием ведущих трендов в сфере менеджмента, бизнеса и рыночных инноваций. РЖД» проводит, в формате внутренней «бизнес-школы», обучение и развитие своей целевой аудитории - руководителей 1-го и 2-го уровней управления ОАО «РЖД», входящих в кадровый резерв, направленное на развитие их корпоративных управленческих компетенций.

Университет дает качественное корпоративное образование. Обучение проводится по 150 программам (Очный и дистанционный форматы обучения).

3 категории программ:

- ✓ **Обязательные** - программы бизнес-образования с учетом корпоративной специфики
- ✓ **Специализированные** - инструмент реагирования на рыночные, управленческие и аналитические тренды внешней и внутренней среды
- ✓ **Целевые** - Обучение согласно нормам законодательства РФ: охрана труда, экологическая безопасность

Кроме того, Корпоративный университет РЖД является держателем методологии оценки персонала ОАО «РЖД» по корпоративным компетенциям и проводит оценку руководителей 1-го уровня (до 800 человек в год), а также курирует работу по оценке персонала на сети железных дорог.

Создание Корпоративного университета ОАО «РЖД» явилось актуальным для Компании, поскольку оно обеспечило создание эффективного механизма оценки, планирования развития и корпоративного обучения руководителей Компании номенклатуры президента и резерва кадров на эти должности, а также формирования знаний, компетенций и общей корпоративной культуры, необходимых для реализации стратегических целей, стоящих перед Компанией.

Результатом проводимой работы в 2017 году стало обеспечение роста уровня образования персонала компании – так, численность работников с высшим образованием составила 31,4% от общей численности компании, увеличение к началу года на 0,6%.

Повысили квалификацию 165,9 тыс. рабочих, в том числе повысили свой квалификационный разряд 24,8 тыс. рабочих, более 80 тыс. чел. прошли обучение на производстве в структурных подразделениях филиалов.