



● **Поддержка материнства
и работников с
семейными обязанностями**

Открытое акционерное общество
«Федеральная гидрогенерирующая
компания - РусГидро»

КОРПОРАТИВНАЯ ПРАКТИКА
ОАО «РУСГИДРО»

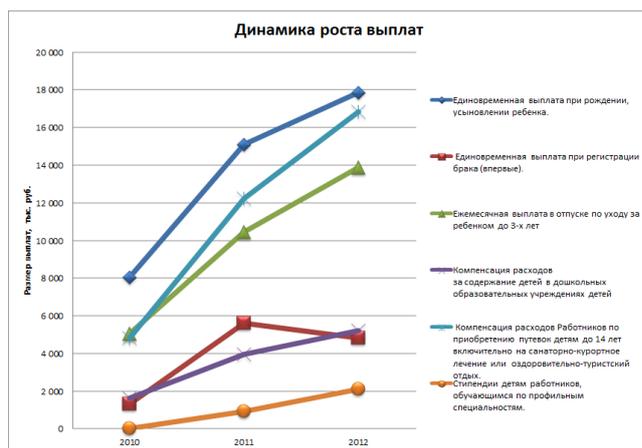
**ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА И
РАБОТНИКОВ
С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ**

При ведении бизнеса Компания ОАО «РусГидро» традиционно уделяет особое внимание его социальной составляющей, заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих работников и их семей.

В 2012 году была разработана и одобрена Правлением Социальная политика Общества, одним из направлений которой является поддержка семей и материнства.

С целью привлечения и закрепления работников в Обществе и развитие демографической политики Российской Федерации, в 2010 году при разработке Типового коллективного договора филиалов ОАО «РусГидро» на 2011-2013 годы был сформирован перечень льгот, направленных на поддержание материнства и работников с семейными обязанностями.

Коллективные договоры заключены во всех филиалах Компании.



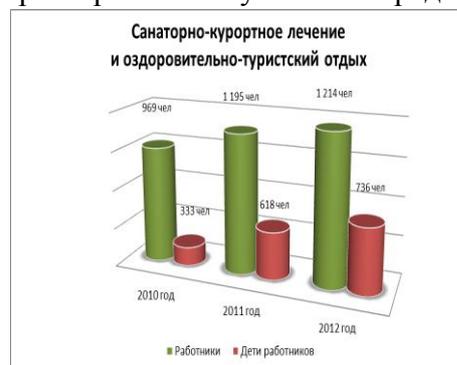
В Компании за последние 3 года наблюдается положительная динамика роста выплат, направленных на улучшение материального положения семей с детьми.

Так, например в 1,5 раза увеличены размеры единовременных выплат в связи с рождением ребенка, регистрацией первого брака, нахождением работников в отпуске по уходу за детьми до 3-х лет.

В рамках Программы в Обществе действует Программа санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, в которой принимает участие порядка 36% от общей численности работников Компании.

Количество работников воспользовавшихся Программой с каждым годом увеличивается.

В целях пропаганды здорового образа жизни и укрепления института семьи регулярно проводятся спартакиады, спортивные соревнования между работниками, а также соревнования «Мама, папа, я - спортивная семья», с привлечением членов семей работников.



ОАО «РусГидро» ведет в регионах своего присутствия активную социальную деятельность, ориентированную на помощь детям, оказывая помощь в создании игровых, комнат социально-бытовой адаптации в детских домах и приютах, в том числе для детей с ограниченными физическими возможностями.

Так, только на территории Ставропольского края было установлено 500 детских городков. В 2012 году было открыто 34 детских площадки. Выбор мест для установки осуществлялся по инициативе местных жителей.





С участием ОАО «РусГидро» в рамках реализации Программы комплексного развития п. Черемушки (Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного) в 2011 году для поселкового Родильного дома было приобретено необходимое оборудование, а в 2012 году проведена реконструкция двух корпусов поселковой больницы (главный корпус поликлиники и дневной стационар больницы) с заменой систем отопления, водоснабжения и т.д.

Предпринимаемые меры позволили к концу 2012 года увеличить долю работников в возрастной категории «35 – до 45 лет» по отношению к началу 2009 года на 4,5 процентных пункта.

В сентябре 2012 года Рейтинговым агентством «Репутация» был присвоен рейтинг AA(s) корпоративной социальной ответственности Компании. (AA(s) - высокий уровень корпоративной социальной ответственности).

Филиалы ОАО «РусГидро» неоднократно принимали и принимают участие в отраслевых, региональных конкурсах в номинациях «Лучший Коллективный договор», «Предприятие высокой социальной ответственности», «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты трудовых прав работников» и были награждены Дипломами.



В соответствии с государственной политикой РФ в области развития социальных институтов и с целью обеспечения Общества кадрами требуемых профессий и специальностей в Обществе планируются следующие мероприятия:

- Внедрение новых льгот:
 - дополнительно оплачиваемые 80 часов в сентябре работникам, дети которых идут в первый класс;
 - компенсация абонементов в спортивные клубы и секции работникам и детям работников.
- Стимулирование семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей путем введения для работников Общества льготы при усыновлении/удочерении воспитанников детских домов - ежемесячного пособия в размере 4 ММТС¹.
- Разработка Программы социально-профессиональной адаптации детей – воспитанников детских домов.

¹ ММТС-минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, установленная в соответствии с отраслевым тарифным соглашением. На 01.01.2013 ММТС составляет 4 759 руб.

- Разработка программы трудоустройства и социально-бытового обеспечения выпускников детских домов на филиалах и ДЗО Общества.