



ОАО «МОСВОДОКАНАЛ»



**ПОНОМАРЕНКО
АЛЕКСАНДР
МИХАЙЛОВИЧ**

**Генеральный
директор**

ОАО «Мосводоканал» – крупнейшая водная компания России, обеспечивает высококачественной питьевой водой и надежной системой канализования более 13 млн жителей Московского мегаполиса – около 10% всего населения страны. В структуре 15 филиалов.

Основные направления деятельности: производство питьевой воды; транспортировка и распределение воды; выработка электроэнергии; учет воды; работа с клиентами; сбор, транспортировка и очистка сточных вод; переработка отходов на промышленных комплексах; строительство и модернизация сооружений

Численность персонала – более 12 тыс. человек.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

ОАО «Мосводоканал» – крупнейшее предприятие жилищно-коммунального комплекса в России. В Мосводоканале хорошо понимают, что успех работы и престиж предприятия во многом зависят от кадрового состава и его квалификации. В связи с этим проводится большая работа по развитию и обучению персонала в соответствии с приоритетными направлениями деятельности предприятия и структурой персонала.

Подготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов осуществляется по трем основным направлениям:

- профессиональная подготовка молодых специалистов в высших учебных заведениях (МГСУ, НИУ МЭИ, МГАКХиС);
- подготовка молодых рабочих в ГОУ СПО Политехнический колледж № 19 г. Москвы;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих, руководящих работников и специалистов в Учебном центре – филиале ОАО «Мосводоканал».

Подготовка молодых специалистов

Основным источником инженерно-технических кадров для ОАО «Мосводоканал» является факультет «Водоснабжение и водоотведение» Московского государственного строительного университета.

Ежегодно около 30 выпускников дневного и вечернего отделений факультета трудоустраиваются на предприятии.

С 1992 года по инициативе Мосводоканала разработана и действует ускоренная трехгодичная программа, по которой учатся специалисты, состоящие в резерве кадров на выдвижение, либо - не имеющие высшего профильного образования, ежегодно 25–30 работников предприятия направляются на обучение в МГАКХиС и МЭИ.

Одним из основных элементов подготовки высококвалифицированных инженерных кадров является производственная практика на предприятии, в ходе которой студенты имеют возможность получать знания о передовом опыте эксплуатации всего комплекса систем водоснабжения и канализации Москвы. Впоследствии наиболее талантливые студенты становятся аспирантами и кандидатами наук.

Более 700 работников успешно сочетают работу с обучением в ведущих профильных вузах Москвы.

Подготовка молодых рабочих

С 2001 года в рамках партнерства ГОУ СПО Политехнический колледж № 19 г. Москвы готовит рабочие кадры для Мосводоканала по профессиям:

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (выполнение работ, связанных с эксплуатацией и ремонтом энергетического оборудования водопроводно-канализационных сооружений);
- слесарь-ремонтник (выполнение работ, связанных с эксплуатацией и ремонтом технологического оборудования водопроводно-канализационных сооружений).

Учащиеся Колледжа по данным профессиям получают от предприятия дополнительную стипендию; возможность зарабатывать деньги еще в процессе учебы – во время прохождения производственной практики; а также гарантированное трудоустройство по окончании учебы; возможность продолжить обучение в вузах (МГАКХиС, МГСУ, МЭИ).

Ежегодно в Мосводоканал трудоустраивается до 20 выпускников Колледжа.



Конкурсы профмастерства

Одной из активных форм обучения стали конкурсы профессионального мастерства рабочих, которые проводятся в Мосводоканале один раз в 2 года. В конкурсе принимают участие рабочие основных профессий: слесари аварийно-восстановительных работ, слесари-ремонтники, электрогазосварщики, электромонтеры, водители автомобилей.

Цель конкурсов – совершенствование профессиональных знаний, распространение передовых приемов и методов труда.

Учебный центр – филиал ОАО «Мосводоканал»

Техническое и технологическое обновление производства, использование инновационных технологий на объектах водоснабжения и канализации (в частности, ультрафиолетовое обеззараживание сточных вод, комбинированный процесс озонирования и сорбции на активированном угле, альтернативные источники энергообеспечения ТЭС на биогазе и др.) требует непрерывного роста профессиональной квалификации работников.

В целях обеспечения профессиональной подготовки работников Мосводоканала в 1973 году создан Учебный центр – филиал ОАО «Мосводоканал».

Основные направления деятельности

- профессиональное обучение по рабочим профессиям, включая практическое обучение на учебно-тренировочных полигонах;
- организация курсов целевого назначения для рабочих и семинаров для специалистов по заявкам подразделений и филиалов;
- обучение современным информационным технологиям.

Организация обучения

Спектр учебных курсов достаточно большой – их более 150.

В целях повышения качества обучения постоянно развивается и совершенствуется учебно-материальная база, при этом особое внимание уделяется оснащению учебно-производственных мастерских, лабораторий, учебно-тренировочных полигонов. Ведь именно там отрабатываются умения и навыки безопасным приемам и методам работы в водопроводных и канализационных колодцах и камерах, электромонтеры приобретают практические навыки по ремонту и обслуживанию высоковольтного оборудования; проводятся противоаварийные тренировки электротехнического персонала предприятия и мн. др.

Более чем 40-летний опыт ведения учебной деятельности и устоявшиеся традиции сочетаются с применением инновационных педагогических технологий, современными формами и методами обучения. Специалистами Учебного центра разработана автоматизированная система управления подготовкой кадров (АСУПК), позволяющая осуществлять планирование и

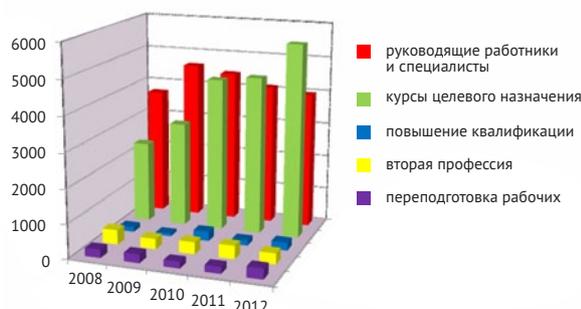
контроль подготовки, повышения квалификации, аттестации и переподготовки персонала ОАО «Мосводоканал».

В Учебном центре сформировался творческий коллектив. Квалифицированные преподаватели и опытные мастера производственного обучения имеют отраслевое образование, обладают многолетним опытом работы в Мосводоканале, который передают на своих занятиях. Среди них – практики, прошедшие все ступени профессии, передовики производства, многие из которых руководили структурными подразделениями и филиалами предприятия, заслуженные работники жилищно-коммунального хозяйства. Они до тонкостей знают технологические процессы, отлично владеют вопросами организации труда, умеют решить возникающие в работе проблемы.

Инструментами обучения выступают учебные фильмы, опорные конспекты, электронно-визуальные средства обучения, учебно-методические пособия, учебные технологические карты для выполнения практических работ и т.п.

Одна из самых значимых проблем внутрифирменного профессионального обучения персонала – это проведение работы по созданию учебно-программной документации по учебному курсу, соответствующей потребностям Мосводоканала и актуализация ее для каждой новой группы обучающихся.

Структура подготовки кадров



Важное место в системе подготовки кадров уделяется вопросу охраны труда и промышленной безопасности, то есть нормативному обучению, которое проводится под методическим руководством Управления по охране труда, промышленной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. В рамках данного направления проводятся:

- инструктажи по охране труда;
- противопожарные тренировки;
- обучение по охране труда работников рабочих профессий;
- проверка знаний требований охраны труда и производственных инструкций рабочих;
- стажировка на рабочих местах.

В связи с постоянной модернизацией и развитием производства осуществляется опережающее обучение персонала, чтобы к моменту внедрения новой техники или технологии работник был готов к их эксплуатации.

Завершающим этапом обучения является обязательный анализ теоретических и практических результатов обучения, который позволяет внести необходимые коррективы в дальнейший процесс повышения качества рабочей силы, кадрового потенциала с целью повышения экономической эффективности обучения через снижение количества аварий, процента некачественной работы и т.д.

По итогам обучения работникам предприятия выдаются соответствующие удостоверения.

Ежегодно профессиональное обучение в Центре проходят до 11 тыс. человек.

В связи с реструктуризацией предприятия, а также присоединения к Москве новых территорий в планах Учебного центра обучить в 2013 году 11,8 тыс. человек.

