



## ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ, ЗАЩИТА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Компания определяет свою стратегию как долгосрочное качественно определенное направление развития, нацеленное на осуществление миссии компании и рост эффективности бизнеса. Корпоративная социальная политика согласована с общей Стратегией АО «Каменскволокно», принятой на период 2016–2020 гг.

Деятельность ведется на добровольной системной основе, на принципах социального партнерства с местным сообществом.



**Принципы и высшие ценности:** забота об окружающем мире; забота о людях и забота об обществе.

Внедрение проектов нацелено на повышение конкурентоспособности компании, уникальные технологии позволяют сделать труд работников предприятия более безопасным и безвредным для экологии, способствуют обеспечению безопасности, здоровья работников и жителей в территориях присутствия.

Действует комплекс корпоративных документов, определяющих основные принципы ведения бизнеса и социальной ответственности компании.

Корпоративной политикой определены

**Цели:** содействие улучшению социальной среды, развитию образования, защите окружающей среды.

**Задачи:**

- способствовать распространению в обществе убеждения о том, что наивысшая ценность цивилизации – это человеческая жизнь;
- совершенствовать технологии и организацию производства, внедрять уникальные технологии, позволяющие качественно улучшить условия труда работников и повысить их безопасность;
- обеспечить экологическую безопасность производства;
- создавать продукты полного жизненного цикла;
- совершенствовать систему управления компанией и повышать ее эффективность;
- внедрять мировые стандарты ведения бизнеса, устанавливая качественно новый уровень партнерства с клиентами, в целях учета изменяющихся требований, обеспечения стабильности и надежности сотрудничества;

- внедрять системный подход в управлении качеством, вовлекать каждого сотрудника в деятельность, направленную на постоянное улучшение интегрированной системы качественного менеджмента;
- создавать в компании благоприятную обстановку, в которой сотрудники будут удовлетворены своей работой и смогут чувствовать значимость своего мнения, сознавать свою причастность к общему делу;
- повышать уровень доверия населения к компании и ее бренду;
- обеспечивать безопасность жизни и здоровья работников;
- способствовать развитию человеческого потенциала.

Результатом реализации социальной политики для сотрудников стало: социальные гарантии, успешная работа, отсутствие травматизма и забота о моральном и физическом здоровье; для предприятия – устойчивое развитие и стабильный высококвалифицированный коллектив.

Предприятием решается такая насущная проблема, как поддержка материнства и детства. Так, предоставляются дополнительные отпуска: отцу при рождении ребенка, родителям, у которых дети идут в 1 класс (1 сентября), отпуск на свадьбу работников.

Материальная поддержка молодой семьи (при рождении первого ребенка – 8 тыс. руб.; второго – 13 тыс. руб.; третьего – 18 тыс. руб.) предусмотрена и в рамках Коллективного договора.

Ежегодно к 1 сентября родители детей, показавших отличные результаты в учебе, получают материальную помощь в размере 3 тыс. руб. на подготовку детей к школе, дети – благодарственные письма за успехи в учебе и активное участие в жизни школы.

Знаковым событием, определяющим роль семьи в обществе, стало вручение общественной медали «За любовь и верность» семье работников предприятия Кашириных, которые состоят в браке 43 года.

Компания содержит детский оздоровительный лагерь им. Олега Кошевого, расположенный в живописном месте на берегу реки Северский Донец. Проектная мощность лагеря составляет 285 мест в смену, количество смен – четыре (по 21 дню). Ежегодно в период летних каникул в детском оздоровительном лагере отдыхает более 1,1 тыс. чел. На развитие и поддержку детского оздоровительного лагеря направляется более 10 млн руб. в год. Ежегодно значительные средства предприятие направляет на предоставление бесплатных путевок в детский оздоровительный лагерь многодетным семьям, семьям с детьми-инвалидами и одиноким родителям. Сотрудники предприятия оплачивают 5% стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь. Затраты на приобретение путевок предприятием составляют более 3 млн руб. ежегодно.



Волонтеры предприятия организуют новогодние представления для детей из многодетных семей. Подарки к новогодним праздникам получают все дети работников предприятия.

Предприятие оказывает спонсорскую помощь в организации и проведении Дня защиты детей, награждении детей, достигших особых успехов в различных сферах деятельности, городской премией «Наши надежды».



*Социальные инвестиции компании в форме благотворительности ежегодно составляют порядка 3 млн руб.*

### **Общественное признание**

АО «Каменскволокно» внесено в реестр работодателей, гарантирующих соблюдение трудовых прав работников, ему также выдан «Сертификат доверия работодателю в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей» Ростовской области.

Победитель Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников», в 2015 г. – в номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий» и другие.

**2017 г.**