

ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» // JSC RUSSIAN RAILWAYS

ОАО «Российские железные дороги» входит в мировую тройку лидеров железнодорожных компаний и ежегодно перевозит свыше 1,3 млрд пассажиров и 1,205 млрд т. грузов. В компании работают около 1 млн сотрудников. Эксплуатационная длина железных дорог составляет 85,2 тыс. км; протяженность электрифицированных линий – 42,9 тыс. км; доля в грузообороте транспортной системы России – 43%; доля в пассажирообороте транспортной системы России – 41%.



**ЯКУНИН
ВЛАДИМИР
ИВАНОВИЧ**
Президент
ОАО «РЖД»

**VLADIMIR
YAKUNIN**
President of
JSC Russian
Railways

JSC Russian Railways is one of the world's three leading railway companies, carrying more than 1.3 billion passengers and 1.205 billion tonnes of freight annually. The company employs about 1 million people. The company's total working mileage covers 85,200 kilometres, of which 42,900 kilometres is electrified track. The company accounts for 43 percent of Russia's total freight traffic and 41 percent of its passenger traffic.

ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Политика Компании направлена на сохранение здоровья работников. Реализация политики осуществляется в соответствии со Стратегией улучшения здоровья работников на период до 2020 года и политикой в области охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности.

«Стратегия улучшения здоровья работников ОАО «РЖД» на период до 2020 года», утверждена в декабре 2010 года (далее – Стратегия) и соответствует рекомендациям международных экспертов в области охраны здоровья и здравоохранения

Основные задачи Стратегии: обеспечение профессионального здоровья и долголетия работников компании и медицинское обеспечение безопасности перевозочного процесса на железнодорожном транспорте.

В числе мероприятий по реализации Стратегии предусмотрена разработка комплексной программы «Здоровый образ жизни».

Особенности работы на железнодорожном транспорте обуславливают иную структуру заболеваемости по сравнению с общероссийской, что требует разработки специальных методик профилактики, диагностики и лечения, входящих в понятие «транспортная медицина».

Профилактическое направление деятельности негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» включает диспансеризацию, иммунопрофилактику, развитие системы мер по снижению рисков для здоровья и мотивации на формирование здорового образа жизни работников компании, производственную медицину...

HEALTH AT WORK

The company policy is aimed at maintaining employees' health. It is carried out in accordance with the Strategy for Employees' Health Improvement to 2020 and policy in the sphere of OSH and environmental protection.

The Strategy for Employees' Health Improvement to 2020 was adopted in December 2010 (hereinafter referred to as the Strategy) and is in line with recommendations of international OSH and health care experts.

The Strategy has the following objectives: to ensure occupational health and longevity for company employees and medical support to ensure railway traffic safety.

It is envisaged to develop a comprehensive Healthy Lifestyle programme in the frameworks of the Strategy implementation.

Peculiarities of railway traffic stipulate different illness patterns when compared with general Russian trends; thus, special preventative, diagnostic and treatment methods included in the notion of medicine for transportation should be developed.

Preventative measures of JSC Russian Railways' nongovernmental health care institutions include health checks, immunizations, reduction of health risks and promotion of a healthy lifestyle among company employees, and occupational medicine. ...

Диспансеризация

Основными целями диспансеризации являются: предупреждение и раннее выявление заболеваний различного характера, в первую очередь, сердечно-сосудистых заболеваний, и возможность планирования и проведения комплексных профилактических мероприятий по снижению уровня заболеваемости неинфекционными болезнями на основе динамического наблюдения за состоянием здоровья работников; создание системы мер по снижению рисков для здоровья работников.

С 2006 года проходит ежегодная диспансеризация всех работников. Работники распределяются по группам здоровья: «практически здоровые», «имеющие риск развития заболевания», «нуждающиеся в дополнительном обследовании, лечении в амбулаторных условиях», «нуждающиеся в дополнительном обследовании и лечении в стационарах», «нуждающиеся в оказании высокотехнологичной медицинской помощи».

Мотивация здорового образа жизни работников ОАО «РЖД»

В 2007 году в ОАО «РЖД» была начата реализация программы, направленной на мотивацию здорового образа жизни работников ОАО «РЖД», целью которой является создание системы стимулов, направленных на обеспечение безопасности движения поездов, повышение экономической эффективности процессов управления и производства.



Health Checks

Health checks are mainly aimed at early detection of different diseases, in particular cardiovascular diseases, and at having an opportunity to plan and organize comprehensive preventative activities to reduce non-infectious disease incidence using case monitoring of employees' health and a system of measures to reduce health risks facing employees.

Since 2006, all employees have undergone annual health checks. Employees are divided into the following health groups: apparently healthy, at risk of disease, in need of additional examination and outpatient care, in need of additional examination and treatment in hospitals, or in need of high-tech medical care.

Promoting a Healthy Lifestyle Among Employees of JSC Russian Railways

In 2007, JSC Russian Railways launched a programme focusing on healthy lifestyle promotion among its employees aimed at creating an incentive system to ensure safe railway traffic and increased economic efficiency of management and production processes.

Employees volunteering to eliminate negative health factors may participate in the programme. The following criteria are used to assess results:

Участниками программы могут стать работники, добровольно изъявившие желание гарантировать исключение влияния неблагоприятных факторов на состояние своего здоровья. Критериями оценки мотивации является:

- снижение основных факторов риска развития заболеваний (отказ от курения и употребления алкоголя, профилактика обострений хронических заболеваний, контроль массы тела в пределах физиологических норм);
- своевременное прохождение диспансерного осмотра;
- отсутствие обострений хронических заболеваний в течение года;
- прохождение оздоровительных мероприятий 1 раз в год в санаторно-курортных и других оздоровительных учреждениях;
- для работников локомотивных бригад – отсутствие отстранений от работы по медицинским показаниям при прохождении обязательных предрейсовых медицинских осмотров.

Иммунопрофилактика

Ежегодно организуются профилактические прививки против гриппа около 400 тыс. работникам, связанных с движением поездов. В сезоне 2010/2011 годов коэффициент эпидемиологической эффективности вакцинации составил 91%. Работникам, обеспечивающим безопасность движения поездов, бесплатно выдаются эффективные противовирусные препараты. Результат: в 2009 году даже в период пандемии гриппа А (H1N1)/Калифорния/2009 заболеваемость железнодорожников была в 2 раза ниже, чем в целом по стране.



- Reduction in key risk factors of disease onset (giving up smoking and alcohol, preventing chronic illness aggravation, weight control within the physiological range);
 - Timely health checks;
 - No chronic illness aggravation during the year;
 - Participation in recreational activities once a year in resort and other health institutions;
 - For workers of engine crews – no dismissals from work for medical grounds identified during compulsory pre-trip medical check-ups.
- Immunizations

Flu vaccinations are organized every year for about 400,000 workers dealing with railway traffic. In 2010/11 – 91% of workers were vaccinated. Employees responsible for railway traffic safety get free effective anti-viral medication. As a result in 2009, even in the course of the swine flu (H1N1)/California/2009 pandemic, incidence among railway employees was twice as low as at the national level.

Every year, JSC Russian Railways' nongovernmental health institutions organize vaccination against tick-borne encephalitis for about 100,000 workers in 40 occupations at risk of being infected in the course of working in hot spots.



Ежегодно негосударственными учреждениями здравоохранения ОАО «РЖД» проводятся профилактические прививки от вирусного клещевого энцефалита около 100 тыс. работникам 40 профессиональных категорий, имеющих риск заражения в процессе производственной деятельности в природных очагах.

Производственная медицина

Система производственной медицины на железнодорожном транспорте сохранилась и в настоящее время развивается. В 2010 году создана и функционирует координационно-управленческая вертикаль, представленная центральной и региональными комиссиями по охране труда и здоровья работников ОАО «РЖД», инженерно-врачебными бригадами в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД».

Особая роль в этой работе отводится совершенствованию деятельности инженерно-врачебных бригад (далее – ИВБ), созданных на предприятиях еще в 2005 году. В настоящее время функционируют около 1600 бригад, в состав которых входят специалисты по охране труда и промышленной безопасности, управлению персоналом, медицинские работники, представители профсоюзной, научных организаций.

ИВБ имеет право вносить предложения по совершенствованию работы в области охраны труда и здоровья работников; о приостановлении работ в участках и цехах, где выявлены опасные для жизни и здоровья работников условия труда; о привлечении к дисциплинарной ответственности и о поощрении работников.



Occupational Medicine

The system of occupational medicine on railway transport has been maintained and is being developed presently. In 2010 a coordination and management hierarchy was established and is now in force, represented by the central and regional OSH commissions of JSC Russian Railways, and engineering physician teams in structural units of JSC Russian Railways affiliates.

Special emphasis is placed on strengthening engineering physician teams (EPHT) which were created at enterprises as early as in 2005. Presently there are about 1,600 teams consisting of OSH, HR specialists, medical professionals, representatives of trade unions and research organizations.

EPHT are entitled to make proposals aimed at improving OSH activities; laying off work at units and workshops in case hazardous working conditions for employees' health and life are detected; and taking disciplinary measures and rewarding workers.

JSC Russian Railways Policy in the Sphere of Occupational Safety and Health (OSH), Environmental Protection, and Industrial Safety

In 2008, the company developed JSC Russian Railways Policy in the Sphere of OSH, Environmental Protection and Industrial Safety

Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности

В Компании в 2008 году разработана и реализуется Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности (далее – Политика), которая распространяется на все филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД».

Политика направлена на решение следующих задач:

- постоянное улучшение условий и охраны труда, защита окружающей среды и повышение уровня промышленной безопасности за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации персонала;
- обеспечение экологической и промышленной безопасности на современном уровне развития науки и техники;
- создание эффективного планирования и реализации программ в области охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности;
- повышение эффективности профилактических мер по соблюдению требований норм охраны труда, экологической и промышленной безопасности;
- снижение потенциальных рисков в области охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности при осуществлении производственной деятельности;
- воспитание корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к природе и здоровью работников.

Улучшение условий труда в ОАО «РЖД» Improving working conditions in JSC Russian Railways



In 2006-2010 working conditions will be improved at 197.6 workplaces

(hereinafter referred to as the Policy) which is now being realized in all branches and structural units of JSC Russian Railways.

The policy is focused on the following objectives:

- to facilitate the constant improvement of working conditions and occupational safety and health, environmental protection and to achieve a higher level of industrial safety due to production methods development, equipment upgrading and advanced training for the staff;
- to ensure that environmental and industrial safety is in line with the latest science and technology development;
- to establish effective planning of programmes in the sphere of OSH, environmental protection and industrial safety;
- to achieve higher effectiveness of preventative measures aimed at observance of regulations in the sphere of OSH, environmental protection and industrial safety;
- to reduce potential risks in the sphere of OSH, environmental protection and industrial safety in the course of production activity;
- to cultivate the corporate culture of OSH, responsible attitude to the environment and employees' health.

OSH Management System

The OSH management system in JSC Russian Railways is based

Система управления охраной труда (СУОТ)

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД» ориентирована на международные стандарты. С 1 октября 2008 г. в Компании введен в действие Стандарт «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Документ разработан в соответствии с международными стандартами ILO – OSH 2001 и OHSAS-18001. В нем не только документально оформлена уже сложившаяся система управления, но и включены новые элементы в соответствии с требованиями международных стандартов. Выстроена четкая структура СУОТ, при которой на каждом уровне управления определены задачи в области охраны труда и обязанности должностных лиц.

В целях выявления элементов системы охраны труда и промышленной безопасности, требующих улучшения, разработан стандарт СТО РЖД 1.15.005–2009 «Система внутреннего аудита управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «РЖД».

Обучение и нормативное обеспечение

В настоящее время в Компании создана база нормативных и организационно-методических документов по охране труда, которая включает более 200 документов, правил и инструкций по охране труда.

В структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» организовано обучение работников компании по вопросам охраны труда, функционируют уголки и кабинеты по охране труда, оснащенные обучающими и экзаменационными комплексами, наглядными пособиями и тренажерами. Кроме того, во всех железных дорогах действуют передвижные центры обучения – «Вагон

охраны труда», оснащенные современными автоматизированными обучающими комплексами.

Контроль состояния рабочих мест и условий труда

В целях объективной оценки состояния условий труда в Компании проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты которой становятся основой для оценки рисков профессиональных заболеваний и травмирования работников.

Министерством путей сообщения Российской Федерации в 1998 г. проведение аттестации рабочих мест было организовано на всех подведомственных предприятиях, и в 2002 году железнодорожный транспорт стал первой отраслью, в полном объеме завершившей аттестацию. По результатам аттестации рабочих мест ежегодно разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда.

Улучшение условий и охраны труда

Одним из важнейших направлений в обеспечении здоровых и безопасных условий труда в Компании является реализация среднесрочных и годовых программ по улучшению условий и охране труда, которые включают мероприятия по: предупреждению несчастных случаев; улучшению условий труда, санитарно-бытовых условий и предупреждению заболеваний на производстве; обучению и пропаганде вопросов охраны труда. В 2010 году на реализацию данных программ израсходовано около 6 млрд рублей, в том числе 317 млн рублей за счет централизованных инвестиций. Реализация программ позволила улучшить условия труда более 170 тысяч железнодорожников и снизить уровень производственного травматизма. ■



on international standards. On 1 October 2008 the company put into operation a Standard on OSH Management System in JSC Russian Railways. The document was developed in compliance with the international standards ILO – OSH 2001 and OHSAS-18001. It not only documented the already established management system but also introduced new elements in compliance with international standards. A well-defined structure of OSH Management System was built, setting specific OSH objectives and determining responsibilities of executive officers at every level of management.

In order to identify those elements of the OSH system which have to be improved, the Internal Auditing System for OSH in JSC Russian Railways Standard (Russian Railways Standard 1.15.005–2009) has been developed.

Training and Safety Compliance

Presently the company has a database of OSH regulations and guidelines consisting of more than 200 OSH documents, rules and instructions.

OSH training for staff is organized in structural units of JSC Russian Railways affiliates; in addition there are OSH corners and rooms equipped with training and testing materials, information leaflets and training simulators. Furthermore, there are mobile training

centres on all railways called OSH Carriage equipped with modern automated training facilities.

Supervision of Work Places and Working Conditions

In order to evaluate working conditions objectively the company organizes assessment of work places with respect to working conditions whose results are used to conduct risk assessment of occupational diseases and employees' injuries.

In 1998, the Russian Federation's Railways Ministry organized assessment of work places in all affiliated enterprises, and in 2002, railway transport became the first industry where assessment was completed. Assessment results are used annually to develop and carry out activities aimed at improving working conditions.

Improvement of Working Conditions and OSH

One of the company priorities in ensuring healthy and safe working conditions is implementing medium-term and one-year programmes aimed at improving working conditions and OSH including the following activities: prevention of accidents; improvement of working and social facilities and prevention of occupational diseases; and OSH training and awareness-raising activities. In 2010, the company spent about 6 billion roubles on these programmes including 317 million roubles by means of centralized investment. Implementation of programmes made it possible to improve working conditions of more than 170,000 railway workers and reduce the occurrence rate of industrial injuries. ■

