



- Образование,
обучение

ОК РУСАЛ

**«ФОРМУЛА
БУДУЩЕГО»**

2016



ФОРМУЛА БУДУЩЕГО

Молодежь – основа кадрового резерва РУСАЛа. Молодость – это энергия, потребность в новых знаниях, стремление к собственному развитию и желание внести вклад в развитие общества и страны. Мы стремимся создать условия для профессиональной и личной реализации талантливых молодых людей, предоставить им возможность принять участие в решении ключевых вопросов деловой, производственной и социальной деятельности РУСАЛа.

Программа «Формула будущего» реализуется с 2010 года и предоставляет уникальные возможности развития и самореализации для молодежи. Программа решает задачи роста молодых лидеров и их профессионального развития, поддержки творческих и общественных инициатив молодежи, а также популяризации профессии инженера и других рабочих специальностей. В рамках программы «Формула будущего» компанией реализуются проекты.

Программа реализуется в пяти регионах России: Республика Хакасия – г. Абакан, Саяногорск; Иркутская область – г. Шелехов, Братск, Тайшет; Красноярский край - г. Ачинск, Ачинский район, г. Боготол, Боготольский район, г. Красноярск, г. Назарово, Назаровский район, п. Таежный Богучанского района; Кемеровская область – г. Новокузнецк; Свердловская область – г. Каменск-Уральский, Краснотурьинск, Североуральск.

Участники «Формулы будущего» – это школьники и студенты высших и средних специальных учебных заведений, молодые специалисты, а также все те, кто занимается поддержкой молодежи в возрасте до 35 лет.

Изначально «Формула будущего» была направлена на развитие и поддержку молодых сотрудников компании РУСАЛ. В рамках программы на предприятиях сформированы молодежные советы, в которые вошли инициативные работники Компании в возрасте до 35 лет. Для них Компания создала обучающие площадки «Школа успеха» и «Школа активной молодежи». Благодаря обучению каждый участник программы смог узнать, что такое социальное проектирование, фандрайзинг и event-менеджмент, пройти тренинги личностного развития и усовершенствовать свои профессиональные компетенции. За пять лет участие в программе приняли более 12 тысяч молодых сотрудников Компании.

Из них 3,5 тысячи являются активными участниками молодежных советов в девяти городах присутствия РУСАЛа.

Результаты программы стоили затраченных усилий. Участники молодежных советов инициировали более 1600 общегородских и корпоративных социально значимых мероприятий – это благотворительные, культурные, спортивные, образовательные и экологические акции, в которых приняли участие более 50 тысяч жителей городов присутствия ОК РУСАЛ. Традиционными стали ежегодные форумы работающей молодежи и межрегиональные слеты, которые объединяют молодых активистов предприятий, а также школьников и студентов.

Чтобы закрепить и расширить полученный эффект, в 2015 году Компания учредила грантовый конкурс «Формула будущего». Его цель – тиражировать успешные практики и технологии работы с молодежью и создавать условия для того, чтобы молодые люди становились инициаторами и реальными участниками позитивных городских изменений.



Цели программы:

- создавать условия для стимулирования производственной и социальной активности молодежи, а также формировать на предприятиях и в компаниях горизонтальные связи для взаимодействия молодых специалистов;
- поддерживать работу самостоятельных молодежных советов в городах присутствия Компании и готовить молодых сотрудников к активному участию в общественной жизни;
- привлекать лучших молодых специалистов к дополнительному обучению в инженерно-технической сфере и мотивировать их к профессиональному росту;
- поддерживать инициативы и проекты, которые рассчитаны на молодежную аудиторию, в регионах присутствия Компании.

Задачи программы:

- выявлять молодых лидеров из числа сотрудников компании и приобщать их к общественно полезной деятельности;
- формировать молодежные советы в городах присутствия Компании, обучать специалистов навыкам социального проектирования, публичной презентации и фандрайзинга;
- продвигать наиболее активных и ответственных молодых лидеров в представительные молодежные органы городов и регионов;
- способствовать популяризации инженерно-технических и рабочих профессий среди молодежи;
- тиражировать опыт и знания о современных формах общественно полезной активности, включая благотворительную деятельность, добровольческие инициативы, разработку и реализацию самостоятельных социальных проектов;
- выбирать на конкурсной основе и поддерживать лучшие молодежные проекты.

Программа включает **поддержку деятельности молодежных советов на предприятиях компании.**

Молодежные советы на предприятиях разрабатывают и реализуют собственные проекты, проводят благотворительные мероприятия и экологические акции, а также формируют партнерские связи с другими организациями, работающими в регионах.

Участвуя в деятельности советов, молодые сотрудники делают свой вклад в решение производственных и социальных задач, стоящих перед Компанией, реализуют себя в профессиональной сфере и в новых областях общественно полезной деятельности.

Многие активные участники молодежных советов проявляют себя в политической и общественной жизни, становясь членами молодежных консультативных организаций при органах региональной власти и молодежных парламентах регионов. Молодые лидеры, которые имеют реализованные успешные инициативы, признаны как эксперты в области корпоративного волонтерства, они делятся своим опытом на городских и региональных мероприятиях.



Популяризация инженерно-технических и рабочих профессий среди молодежи - одно из важных направлений программы «Формула будущего» – это изменение стереотипов, связанных с инженерно-техническими и рабочими специальностями. Компания регулярно проводит для школьников и студентов дни открытых дверей, экскурсии на предприятия, встречи с профессионалами и ветеранами производства. Знакомство с работниками – образованными и инициативными людьми, которые участвуют в общественной жизни своего города, – повышает интерес юных жителей регионов к получению специальности и работе в металлургической отрасли.

Для поддержки и развития молодых специалистов и новых лидеров компания РУСАЛ с 2015 года проводит **грантовый конкурс** молодежных инициатив.

Три основные цели Конкурса:

- предоставлять молодым специалистам широкие возможности для социальной активности и самореализации, поддерживая и продвигая разработанные ими общественно значимые инициативы;
- вовлекать молодежь в разработку и реализацию проектов, направленных на решение актуальных социальных проблем регионов, воспитывать новых лидеров и обучать молодых активистов социальному проектированию;
- популяризировать инженерные и рабочие профессии среди молодых людей, а также поощрять техническое творчество.

Номинации конкурса: конкурс оценивает проекты в двух номинациях, которые включают в себя девять тематических направлений:

«Технологии будущего»:

- компьютерные технологии и программирование;
- радио- и робототехника, интеллектуальные системы;
- авиа-, авто-, судо-, ракетомоделирование;
- технический дизайн;
- медиатворчество (фото, кинематография).

«Лидеры будущего»:

- профессиональное самоопределение, самореализация, популяризация рабочих профессий;
- спорт и здоровый образ жизни;
- экология и внутренний туризм;
- творчество, культура и досуг для молодежи