

ОАО «ФОСАГРО»



**ГУРЬЕВ
АНДРЕЙ
АНДРЕЕВИЧ**

*Генеральный
директор*

«ФосАгро» – российская вертикально-интегрированная компания, один из ведущих участников мирового рынка минеральных удобрений.

Группа «ФосАгро» является крупнейшим европейским производителем фосфорсодержащих удобрений, крупнейшим мировым производителем высокосортного фосфатного сырья и вторым в мире (без учёта Китая) производителем аммофоса и диаммонийфосфата (по данным Fertecon), ведущим в Европе и единственным в России производителем кормового монокальцийфосфата (МСР), а также единственным в России производителем нефелинового концентрата.

Численность персонала на предприятиях Группы – около 20 тыс. человек.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Активная социальная политика – неотъемлемая часть стратегии развития Группы «ФосАгро».

Компания рассматривает социальные программы как долгосрочные инвестиции в устойчивость местных сообществ в регионах своей деятельности. Стремится создавать и укреплять долгосрочные взаимовыгодные отношения с обществом и вести открытый диалог с неправительственными организациями, местными органами власти и другими заинтересованными сторонами. Предприятия Группы ежегодно заключают соглашения о государственно-частном партнёрстве с правительствами и органами местного самоуправления в регионах присутствия по вопросам жизнеобеспечения и развития городов, развития спорта и культуры, строительства жилья.

Социальная деятельность «ФосАгро» развивается в направлениях поддержки культуры, спорта, образования, инфраструктуры, слабо защищённых категорий граждан (детей, пенсионеров, инвалидов) и оказания шефской помощи.

Социальная ответственность Группы «ФосАгро» учитывает формирование профессиональной образовательной среды и поддержку здоровья молодёжи. В регионах и городах деятельности предприятий Группы разработаны и действуют программы по профессиональной ориентации школьников, оказанию шефской помощи детским садам, поддержке здравоохранения.

Поддержка развития детского спорта

Совместно с Государственным центром образования «Самбо-70» Компания реализует программу «ДРОЗД» («Дети России образованны и здоровы»).

В рамках движения решаются задачи развития массового детского и подросткового спорта, пропаганды здорового образа жизни. В основе методологии «ДРОЗДа» – уникальная система не только физического, но и духовного развития подрастающего поколения. Идеи движения реализуют региональные, открытые в городах присутствия, центры образования «ДРОЗД», спортивные школы и секции, открытые в рамках движения или действующие в сотрудничестве с ним.

В мероприятия, фестивали и турниры, проводимые под эгидой движения «ДРОЗД», ежегодно вовлечены тысячи детей и подростков.

В Вологодской области программа «ДРОЗД» успешно реализуется в Череповце на базе детского сада № 110, школы № 10 Череповца и в Кадуе – на базе Кадуйской школы № 3 и Череповецкого химико-технологического колледжа. Более 2 тыс. детей привлечены к процессу оздоровления и физического развития. Получили развитие различные виды спорта, такие как плавание, аэробика, гимнастика, шахматы, волейбол, баскетбол, самбо, дзюдо, рукопашный бой, полиатлон, лыжи, биатлон, пулевая стрельба и лёгкая атлетика.

С 2004 по 2013 г. в развитие инфраструктуры детского спорта в Череповце и ближайшем к городу посёлке Кадуи было инвестировано более 52 млн руб. В рамках движения «ДРОЗД» поддерживается работа отделения полиатлона в ДЮСШ п. Кадуи, в Череповце – проведён ремонт и оборудован зал борьбы в ФОК.

В 2013 г. между администрацией города и компанией «ФосАгро-Череповец» подписано соглашение, в рамках которого предусматривается методологическая и финансовая



помощь предприятия в развитии детского спорта на базе городских школ.

В Кировске (Мурманская область) при поддержке «ФосАгро» на базе центра образования «ДРОЗД-Хибины» была открыта школа художественной гимнастики. Сегодня в ней проходят подготовку более 100 молодых гимнасток.

Помимо этого, в Кировске при поддержке «ФосАгро» модернизирован, а фактически построен заново, горнолыжный комплекс «Большой Вудъявр», который дважды – в 2010 и 2011 гг. – признавался «лучшим сноуборд-парком». Это самый высокогорный курорт не только Хибинского массива, но и всего Северо-Запада России, имеющий широкие, подготовленные на европейском уровне трассы. Здесь проводит тренировки сборная России по фристайлу. Объем инвестиций в горнолыжный комплекс «Большой Вудъявр» только за последние 2 года составил более 450 млн руб. В текущем году в этот комплекс будет инвестировано ещё около 600 млн руб.

В феврале 2014 г. на горнолыжном комплексе запущены в эксплуатацию новые подъёмники – кресельный швейцарской фирмы Bartholet Maschinenbau AG пропускной способностью 1750 чел/час и бугельный производства компании Leitner пропускной способностью 900 чел/час. Это позволило освоить дополнительную зону катания и построить ещё пять горнолыжных трасс. Теперь инфраструктура комплекса обладает 12 горнолыжными трассами общей протяжённостью более 20 км. Трассы, пять из которых имеют искусственное освещение, отвечают требованиям как начинающих горнолыжников, так и профессиональных спортсменов.

Также планируется в 2014 г. построить и ввести в эксплуатацию гондольно-кресельную дорогу протяжённостью 1615 метров и пропускной способностью в 2400 человек в час.

Поддержка профессионального образования

В 2013 г. в школах городов Балаково (Саратовская область), Волхова (Ленинградская область), Кировска и Апатитов (Мурманская область), Череповца (Вологодская область) на базе

старших классов открыты специализированные «ФосАгро-Классы». В этих классах будущие инженеры по углублённой программе изучают химию, физику, информатику и математику. Дополнительно к этим предметам преподаются курсы планирования карьеры, экономики, менеджмента, этики, социальных компетенций или могут преподаваться другие дисциплины по выбору учащихся. Всего в образовательном проекте на первом этапе участвуют 125 школьников.

Особое место в социальной деятельности Компании занимает поддержка профессионального образования. От уровня профессионализма персонала зависит, каким будет будущее у Компании, а значит, и у каждого работника и членов его семьи, городов и регионов присутствия Компании. Качественное образование помогает человеку сформироваться как личности, повышает шансы на успех в современном высококонкурентном мире.

В 2013 г. ОАО «ФосАгро» заключило с администрацией Вологодской области Соглашение о сотрудничестве в сфере профессионального образования, действие которого рассчитано на 3 года и предусматривает финансирование мероприятий за счёт средств федерального, областного бюджетов и компании «ФосАгро». До подписания этого соглашения действовал Договор о государственно-частном партнёрстве в развитии Череповецкого химико-технологического колледжа, заключённый в 2011 г. между администрацией Вологодской области и компанией «ФосАгро». И Договор, и Соглашение направлены на развитие кадрового потенциала региона, сокращение дефицита квалифицированных кадров в химической отрасли Вологодской области и развитие системы высшего и среднего профессионального образования.

Цель программы – обеспечение опережающей профессиональной подготовки квалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, обладающих социально и профессионально значимыми компетенциями, конкурентоспособных на рынке труда, ориентированных в смежных областях деятельности и профессионально мобильных, готовых к профессиональному росту.

Постановлением Правительства Вологодской области от 22 декабря 2011 г. ОАО «ФосАгро-Череповец» присвоен статус «базовая организация» Череповецкого химико-технологического колледжа, который является профильным образовательным учреждением в Вологодской области, ведущим подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров для химической промышленности и смежных производств.

Задачи программы:

- сформировать инновационную образовательную среду, способствующую становлению профессионально и социально значимых компетенций, повышению конкурентоспособности выпускников колледжа на рынке труда;
- повысить качество образовательного процесса и конкурентоспособность образовательных программ;
- модернизировать систему финансирования профессиональной подготовки путём привлечения внебюджетных средств;
- обеспечить развитие учебно-производственной базы и совершенствование материально-технического оснащения колледжа;
- развить опытно-экспериментальную деятельность педагогов и студентов, в том числе обучающихся по программам дополнительного образования.

Основные направления реализации:

- совершенствование учебно-материальной базы колледжа, автоматизация и информатизация образовательного процесса на условиях государственно-частного партнёрства;
- преобразование ресурсного центра в учебный центр профессиональных квалификаций с целью расширения спектра адресных эффективных программ и обеспечения широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций;
- развитие химико-технологического (учебно-производственного) полигона, обеспечивающего практико-ориентированное профессиональное образование с использованием ресурсов производства;
- организация производственной практики студентов на предприятии и развитие института наставничества;
- социальная поддержка и мотивация студентов, трудоустройство и закрепление выпускников на производстве;
- повышение квалификации, организация стажировок и стимулирование педагогических работников.

За 3 года государственно-частного партнёрства получили развитие инновационные формы и технологии обучения. В 2013 г. разработана и утверждена «Комплексная целевая программа развития опережающего профессионального образования в БОУ СПО «Череповецкий химико-технологический колледж» как многопрофильном, многоуровневом и многофункциональном инновационном образовательном комплексе на период на 2013–2015 гг.».

Результаты и развитие программы

За 2011–2013 гг. в рамках Договора о сотрудничестве:

- разработаны и внедрены пять образовательных программ; 46 программ дополнительного профессионального образования и пять программ подготовки квалифицированных рабочих;
- осуществлён капитальный ремонт колледжа на сумму 42,8 млн руб., закуплено современное оборудование для учебных лабораторий, мастерских, кабинетов на сумму 43,3 млн руб.;
- созданы новые элементы образовательной инфраструктуры: ресурсный центр, отделение практического обучения, учебный химико-технологический полигон;
- 1/3 преподавателей колледжа прошли стажировку на современном оборудовании Компании; 22 инструктора-наставника из числа специалистов и квалифицированных рабочих Компании прошли курс обучения по программе «Психолого-педагогические основы работы наставников с обучающимися системами СПО в условиях производства»;



- на базе ресурсного центра колледжа организовано повышение квалификации и профессиональная подготовка рабочего персонала и специалистов предприятий и организаций города. В рамках программы Компания выплачивает стипендии отличникам учёбы и аспирантам в городах присутствия предприятий «ФосАгро».

Благодаря реализации программы Вологодская область вошла в число субъектов Российской Федерации – победителей федерального конкурса региональных программ развития профессионального образования, проводимого Министерством образования и науки России, по направлению «химическая промышленность». В результате образовательные программы региона в 2014–2015 гг. будут финансироваться в том числе и за счёт средств федерального бюджета.

В 2014 г. ОАО «ФосАгро-Череповец» планирует подписать четырёхстороннее соглашение с мэрией г. Череповца о взаимодействии предприятия, городской администрации, химико-технологического колледжа и Череповецкого госуниверситета по реализации проекта «Воспитание профессионалов», который позволит создать непрерывный цикл подготовки кадров для работы на промышленных предприятиях города.

В феврале 2014 г. в рамках проходившего в г. Череповце выездного заседания Президиума Государственного Совета Министр образования России Д. В. Ливанов дал высокую оценку взаимодействию правительства Вологодской области и компании «ФосАгро», действующих в рамках подписанного соглашения о государственно-частном партнёрстве по развитию учебно-образовательной базы Череповецкого химико-технологического колледжа, особенно отметив инновационный подход «ФосАгро» и колледжа к модернизации учебных программ и вопросу переподготовки преподавателей в соответствии с новыми высокими требованиями.

Жилищная программа

В каждом из городов присутствия компания «ФосАгро» реализует программы поддержки инфраструктуры и корпоративной жилищной программы. Наибольшее развитие она получила в Череповце. Компания построила почти 1,5 тыс. квартир для 6 тыс. семей работников.

В 2013 г. ключи от новых квартир получили 90 работников ОАО «ФосАгро-Череповец».

В рамках программы работники «ФосАгро» могут приобрести жилье на более доступных условиях, чем в любой из банковских ипотечных программ. Работник выплачивает Компании первоначальный взнос в размере 10% от стоимости квартиры, а последующие платежи вносит ежемесячно равными долями в течение 10 лет. При этом цена квадратного метра жилья для участников программы ниже, чем рыночная стоимость жилья в аналогичных домах тех же районов города.

Претендовать на участие в жилищной программе «ФосАгро» могут руководители, специалисты и квалифицированные рабочие,



имеющие фактический разряд не ниже пятого и обладающие непрерывным стажем работы на предприятии не менее 1 года. А также участники программ «Кадровый резерв» и «Молодые талантливые специалисты» либо иногородние высококвалифицированные специалисты, отвечающие потребностям предприятия, имеющие существенные преимущества по уровню компетенции и готовые заключить трудовой договор.

Например, в конце прошлого 2013 г. ключи от 16 квартир были вручены работникам ЗАО «Балаковские минеральные удобрения». Ещё 13 квартир балаковские химики получат весной 2014-го. В декабре 2013-го в рамках программы «ФосАгро» началось строительство нового дома на 112 квартир в г. Кировске Мурманской области.

Поддержка культуры и духовно-нравственного воспитания

«ФосАгро» считает важной и почётной миссией содействие укреплению духовных и культурных традиций России. В связи с этим оказывается помощь в возрождении православных святынь во всех регионах деятельности предприятий.

Мурманская область – восстановлен после пожара Трифонов-Печенгский монастырь. Также постоянная поддержка оказывается храмам:

- Церкви Спаса Нерукотворного образа и Хибиногорскому женскому монастырю в г. Кировске;
- Церкви Святых Новых Мучеников и Исповедников Российских в г. Апатитах.

Вологодская область – «ФосАгро» оказало поддержку в строительстве Храма в честь Преподобных Афанасия и Феодосия Череповецких и воскресной школы в г. Череповце, в восстановлении прихода храма пророка Илии в пос. Абаканово Череповецкого района и строительстве воскресной школы в пос. Абаканово.

Компания приняла участие в восстановлении иконостаса в храме г. Великого Устюга. И стала одним из жертвователей на возрождение Православной религиозной организации «Воскресенский Горницкий женский епархиальный монастырь» Кирилловского района.

Саратовская область – оказывается поддержка Свято-Троицкому храму в г. Балакове. Установлен новый иконостас, а на звоннице – новые колокола, отремонтирована воскресная школа при храме.

Компания оказывает содействие в организации ежегодных паломнических поездок по благословению Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Кирилла.

Патриаршие чартеры для духовенства РПЦ и мирян осуществляются по маршруту Москва-Бари-Москва. Паломники посещают Русское патриаршее подворье и Базилику святителя Николая Чудотворца в итальянском городе Бари.

Отзывы участников

«ФосАгро» является крупнейшим налогоплательщиком области и крупнейшим инвестором в Северо-Западном федеральном округе. За последние годы инвестиции Компании в развитие своей череповецкой площадки с учётом сегодняшнего проекта превышают 60 млрд руб. Необходимо отметить и объём социальных инвестиций компании – строительство корпоративного жилья, поддержка детского спорта, реализация проектов в образовательной сфере, содействие в возведении православного храма – все это проекты важны не только для Компании и её работников, но и для Череповца в целом».

Олег Александрович Кувшинников,
губернатор Вологодской области

«Кировску очень повезло с градообразующим предприятием. У нас в области существует восемь городов, возникших и работающих вокруг крупных производств. Я не побоюсь сказать, что руководству других компаний, подразделения которых работают в регионе, нужно брать пример с Группы «ФосАгро». Столько, сколько «ФосАгро» делает для Кировска, не делает никто. Всей своей деятельностью «ФосАгро» демонстрирует высокую степень социальной ответственности! Благодаря ей возобновлено жилищное строительство в городе».

Марина Васильевна Ковтун,
губернатор Мурманской области

«Серьёзные вложения в благотворительность со стороны «ФосАгро» не случайны, поскольку Компания всегда была социально ответственной. Она стала первой кампанией, которая перевела значительную сумму на счёт благотворительного фонда «Во имя добра». ...Это компания, которая стремится помогать реальным людям – детям, пенсионерам, инвалидам. Благотворительные программы «ФосАгро», с учётом масштабов деятельности, охватывают значительную часть страны и помогают привлечь внимание общества к проблемам, с которыми сталкиваются наши социально слабые сограждане. Вот такая вот химия добра и жизни. Спешите делать добрые дела!»

Татьяна Леонидовна Позгалева,
председатель Благотворительного фонда «Во имя добра»