

- **Поддержка молодежи**

**Программа
«Молодежь
АО «Каменскволокно»**



АО «Каменскволокно» – флагман отечественного рынка синтетических продуктов и неотъемлемая часть российской оборонной промышленности, космической отрасли и сельского хозяйства. Основными видами производства являются арамидные нити, пленочные нити и ковровые нити.

В миссии АО «Каменскволокно» записано: Мы стремимся стать эффективной компанией, поставляющей на российские и зарубежные рынки специальных синтетических волокон продукцию, способствующую удовлетворению наиболее важных потребностей человеческого общества, таких, как сохранение жизни, обеспечение безопасности и повышение уровня качества жизни.



**Лакунин
Владимир
Юрьевич**

Генеральный
директор

Социальное партнерство – принцип всего, что мы делаем. Наше предприятие – это социальная ответственность за обеспечение безопасности жизни и здоровья работников, это развитие человеческого потенциала для успешного и динамичного развития производственно-хозяйственной деятельности; это система работы с молодежью, давно ставшая примером для подражания.

Молодежь АО «Каменскволокно»

Предметом особой заботы руководства АО «Каменскволокно» является реализация стратегии в области кадровой политики и развитие социальной сферы. Одним из важнейших направлений, несомненно, является реализация молодежной программы, которая нацелена на содействие развитию предприятия за счет обеспечения молодыми работниками, обладающими необходимыми профессиональными навыками и корпоративными компетенциями, разделяющими ценности организации и вовлеченными в решение корпоративных задач.

С 2005 года разработана и успешно реализуется Программа «Молодежь АО «Каменскволокно».

Цель Программы - создание условий для самореализации и саморазвития молодого работника в интересах Общества и его собственных.

Задачи реализации молодежной политики:

- Развитие у молодых работников системы ценностей, направленных на формирование лояльности к предприятию, повышению престижа рабочего места.
- Организация процесса адаптации, формирование приверженности к традициям предприятия.
- Воспитание патриотизма и гражданской ответственности молодежи.
- Способствование карьерному росту, повышению квалификации, профессионального мастерства, развитию научно-технического творчества молодежи.
- Создание условий для ведения здорового образа жизни.
- Развитие творческой активности молодежи, досуговой деятельности, спортивно-массовой работы.

Преимущества молодежной программы:

1. Чёткая структурированность в работе с молодёжью и масштабность охвата всей молодёжи предприятия.
2. Материальное подкрепление каждого пункта программы.
3. Наличие отдельного раздела в коллективном договоре «Трудовые и социальные гарантии молодых работников», который дополняет социальный пакет молодого работника.
4. Материальное стимулирование лучших молодых работников.



Структура Программы «Молодежь АО «Каменскволокно»

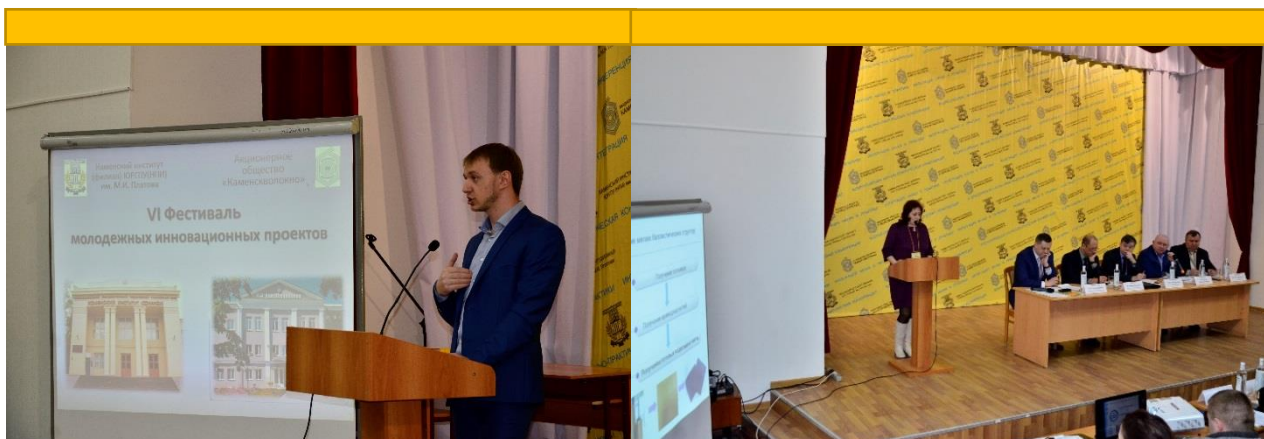


В целях создания условий для развития и закрепления молодежи на предприятии и в рамках Программы ежегодно проводятся мероприятия по направлениям: производственное, кадровое, нравственно-патриотическое, социальное и культурно-массовое.

Производственное направление Программы решает корпоративные задачи, вовлекает молодых работников в инновационную деятельность, решает задачи развития научно-технического творчества молодежи и поддержки молодых ученых. Ежегодно проводится конкурс «Лучший молодой специалист», на котором участники защищают проекты, направленные на решение стратегических задач предприятия. В 2016 году в конкурсе приняли участие 13 молодых специалистов. По итогам конкурса 4 молодых специалиста были награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

Динамика развития конкурса показывает заинтересованность как самих специалистов в техническом творчестве, так и руководителей предприятия, так как с идеи начинается развитие любого вида деятельности. Так, за 6 лет на конкурс было представлено 68 проектов. Лучшие работы были представлены на научно-практических конференциях в ЮРГПУ (НПИ) и изданы в сборнике.

Конференция позволяет стимулировать ведение научно-исследовательской деятельности молодых инженеров, решая сложные задачи интеграции науки и практики. Ежегодно в конференции принимают участие до 100 человек – молодых специалистов АО «Каменскволокно». В целях привлечения большего числа участников и в рамках профориентации ежегодно проводится Фестиваль молодежных инновационных проектов, в котором начиная с 2014 года принимают участие школьники, и студенты, и молодые специалисты предприятия. Такое стимулирование инновационного творчества позволяет воспитывать лучшие инженерные кадры, которые уже более пяти лет принимают участие в региональном конкурсе «Молодых инженеров Дона им. Воровича», где регулярно становятся лауреатами.





В 2017 году совместно с ЮРГПУ (НПИ) им. Платова был открыт технопарк «Звезда» - новая модель дополнительного образования школьников по трем направлениям: информационные технологии, 3D- прототипирование и химические технологии.

На высоком уровне развита система наставничества, которая предполагает такую систему обучения, при которой опытный сотрудник передает свои знания и навыки молодому работнику, помогая ему пройти социальную, профессиональную и корпоративную адаптацию. Ежегодно в соответствии с Положением «О наставничестве» заключаются соглашения, так в 2016 году заключено 10 соглашений между молодыми работниками и наставниками. По результатам процесса наставничества определяют «Лучшего наставника молодежи» с вручением благодарственного письма и денежной премии.

На предприятии ежегодно проводится Конкурс профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий, стимулирования потребности к повышению квалификации, предоставления возможности для демонстрации индивидуального мастерства и пропаганды передового опыта. Начинаясь этот конкурс в 2006 году с шести основных профессий, а к 2016 году конкурс проводится уже по 18 основным и вспомогательным профессиям. В среднем ежегодно в конкурсе участвует более 80 молодых сотрудников.

Поскольку деятельность предприятия носит производственный характер, очень важно привлечь категорию молодых рабочих для вовлечения в рационализаторскую деятельность и заинтересовать каждого в повышении личного профессионализма. Не потеряна и успешно развивается традиция рационализаторской деятельности. Техническое творчество направлено на решение конкретных производственных задач: ликвидация «узких» мест производства, автоматизацию ручных работ, облегчение условий труда, экономию сырья, создание оригинальных и высокопроизводительных механизмов. Ежегодно проводится месячник рационализаторства, по результатам которого определяются «Лучшие молодые рационализаторы». В рамках месячника рационализатора, проходившего на предприятии в 2016 году, в рационализаторской деятельности участвовали 20 молодых работников. На комиссию по подведению итогов 8 авторов представили 12 рацпредложений, был определен «Лучший молодой рационализатор» и три призера.

Кадровое направление Программы решает задачи расширения профессионального роста, адаптации молодых работников, развития и управления кадровым потенциалом. АО «Каменскволокно» имеет лицензию на образовательную деятельность по 87 профессиям, необходимым предприятию для осуществления производственной деятельности, имеет свою учебную базу: 3 учебных класса, оснащенных оргтехникой, учебными и наглядными пособиями, учебными планами и программами, методической литературой. Разработана и успешно реализуется «Программа обеспечения, развития и управления кадровым потенциалом», которая позволяет решить одну из актуальных проблем не только нашего предприятия – проблему дефицита высококвалифицированных кадров.

Ежегодно для молодых специалистов, закончивших обучение в ВУЗах, организуется стажировка на рабочих местах под руководством высококвалифицированных специалистов и занятия в школе молодых специалистов по 52 часовой программе: изучаются вопросы трудового законодательства, охраны труда, экономики, организации труда и заработной платы, психологии управления трудовым коллективом.

В 2016 году за счет средств предприятия в высших учебных учреждениях обучались 22 человека. На предприятии была организована профессиональная подготовка и повышение квалификации для 1438 человек, что составило 46,3% от общего числа работающих.

458 человек руководителей и специалистов повысили квалификацию в различных областях своей профессиональной деятельности в институтах повышения квалификации и учебных центрах Москвы, Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону, Екатеринбурга, Каменск-Шахтинского. 1131 человек рабочих прошли обучение, в том числе 1010 – прошли обучение на производстве.

Работникам в возрасте до 18 лет, принятым на предприятие на постоянное место



работы, производилась доплата до уровня оплаты труда работников соответствующей категории при полной продолжительности ежедневной работы. Оказывалась единовременная материальная помощь работникам АО «Каменскволокно», призванным в ряды Российской армии и вернувшимся после прохождения службы на прежнее место, в размере 50% от МРОТ.

В целях закрепления молодых специалистов на предприятии, производится оплата съемного жилья иногородним молодым специалистам, в соответствии с «Положением о компенсации затрат на оплату съемного жилья иногородним молодым специалистам».

В рамках комплексных мероприятий, нацеленных на профориентацию, развивается проект непрерывного образования «Школа - ВУЗ – Производство». Прослеживая подготовку потенциального работника от школьной скамьи до окончания вуза, предприятие имеет возможность наблюдать его интеллектуальное и личностное развитие, знакомиться с его психофизическими характеристиками, умением общаться и работать в коллективе, а также оказывать влияние на его профессиональные установки, знакомить потенциальных коллег с корпоративной культурой предприятия.

Для привлечения молодых рабочих и специалистов предприятие ежегодно принимает на практику студентов высших, средних и начальных профессиональных учебных учреждений. За 2016 год более 200 человек прошли на предприятии различные виды практик.



В рамках профориентационной работы в соответствии с программой взаимодействия «Наставник-студент» на предприятии проводится стажировка студентов КИ(Ф) ЮРГТУ (НПИ). Для 74 студентов Каменского химико — механического техникума проводятся уроки-экскурсии с целью ознакомления с современными способами переработки полипропилена, с оборудованием производства синтетических волокон.

Еще одним из направлений профориентационной работы является работа со школьниками на производстве. Реализуется программа «География профессионального выбора». В реализации этого направления принимают участие 19 общеобразовательных школ города и района.

Важнейшим аспектом управления кадровым потенциалом является процесс адаптации. Для ознакомления нового работника с предприятием, его функциональными обязанностями, коллективом, действует Положение «Об адаптации руководителей и специалистов ОАО «Каменскволокно», на основании которого правильно организованный процесс адаптации позволяет в кратчайшие сроки добиться эффективной работы нового сотрудника и снизить вероятность его увольнения.

В целях повышения профессионального уровня и получения возможности карьерного роста ежегодно проводится День дублера для молодых специалистов, включенных в резерв для выдвижения на руководящую должность.



Нравственно - патриотическое воспитание молодых работников предприятия – это систематическая целенаправленная деятельность по формированию у сотрудников патриотического сознания, чувства верности своему предприятию и Отечеству, готовности к самоотверженному труду и выполнению гражданского долга, а также конституционных обязанностей по защите интересов общества и Родины.

Преданность стране и стремление служить ее интересам, верность традициям, высокие моральные и нравственные принципы стали отличительной чертой молодежи АО «Каменскволокно».

Молодежь предприятия постоянно вовлекается и, что очень важно, становится инициатором мероприятий социально значимого характера, подавая пример патриотического поведения и неравнодушного отношения к людям и событиям.



Военно-патриотический блок

- совместное патрулирование членов добровольной народной дружины (ДНД) Организации и ОВД города;
- митинги, посвященные памятным событиям города и страны;
- мероприятия, посвященные празднованию Дня защитника Отечества;
- спортивная игра «А ну- ка, парни» с элементами военно-прикладного спорта;
- «Победная весна» - мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы;
- мероприятия по гражданской обороне.

Духовно-нравственное воспитание

- посещение городского музея и памятников города молодыми работниками и их семьями;
- фестивали и концерты, приуроченные ко Дню Победы и ко Дню Независимости России;
- совместные мероприятия с ДОЛ им. О.Кошевого «Мы – дети России!»;
- мероприятия, приуроченные к 1 сентября;
- встречи со школьниками и проведение исторических олимпиад «Вехи истории»;
- работа со СМИ по пропаганде патриотизма.

Гражданская ответственность

- волонтерская деятельность: доставка волонтерами АО «Каменскволокно» газеты «Прогресс» и оказание помощи ветеранам ВОВ и пенсионерам Организации;
- участие волонтеров Организации в мероприятиях по облагораживанию скверов и значимых мест города;
- акция «Дед Мороз несет подарки» - поздравление детей из многодетных семей работников Организации;
- участие молодежи Организации в выборных мероприятиях и политической жизни города.



Культурно-массовое направление Программы «Молодежь АО «Каменскволокно» поддерживает творческие начинания, которые с успехом находят воплощение в ежегодном Фестивале молодых талантов «Белая птица» и играх КВН, творческом проекте «Талант+» и концертах к праздничным датам. Для успешной реализации творческого потенциала руководство предприятия предоставляет различные возможности: на базе предприятия создан и работает вокально - инструментальный ансамбль, проходят занятия хореографией и театральным искусством.



В течение 2016 года проходил творческий проект «Талант+», который состоял из трех этапов. В проекте принимали участие более 50 человек. Осенью с успехом прошел проект «Талант+.Дети», в котором принимали участие дети работников предприятия, а в качестве Оргкомитета выступили молодые специалисты. Силами талантливой молодежи был подготовлен концерт ко Дню Химика. В декабре 2016 года проводилась традиционная игра КВН. 4 команды веселых и находчивых (35 человек) шутили на тему российского кино.

В миссии предприятия записано: АО «Каменскволокно» будет стремиться сохранять работоспособный коллектив, ведущий здоровый образ жизни, который сможет обеспечить последующее развитие компании. Пропаганда здорового образа жизни и создание условий на предприятии для занятий физкультурой и спортом – залог не только здоровья сотрудников, но и успешного функционирования предприятия в будущем

Реализация спортивно - массовых мероприятий проводится по нескольким направлениям:

- внутризаводские спортивные мероприятия, входящие в План работы Комиссии по молодежи профсоюзной организации;
- городские и региональные спортивные мероприятия;
- тренировочные занятия с личным составом;
- занятия по гражданской обороне;
- профилактические мероприятия: пропаганда через беседы, информационные стенды, встречи с представителями спортивных и медицинских учреждений, социальные ролики.

Параллельно с производственной деятельностью молодежь активно организует спортивные мероприятия : «А, ну-ка, парни!», «А, ну-ка, девушки!», «В поисках приключений», принимает участие в заводской «Спартакиаде» и Кубке по минифутболу.



Социальное направление выполняет задачи обеспечения социальной защищенности и высокого уровня социальной ответственности, создания условий для формирования и проявления высокого уровня социальной ответственности молодых работников Организации. АО «Каменскволокно» как крупный работодатель реализует корпоративную стратегию высокой социальной ответственности и социального партнерства. Социальная защищенность молодого сотрудника является основным фактором мотивации.

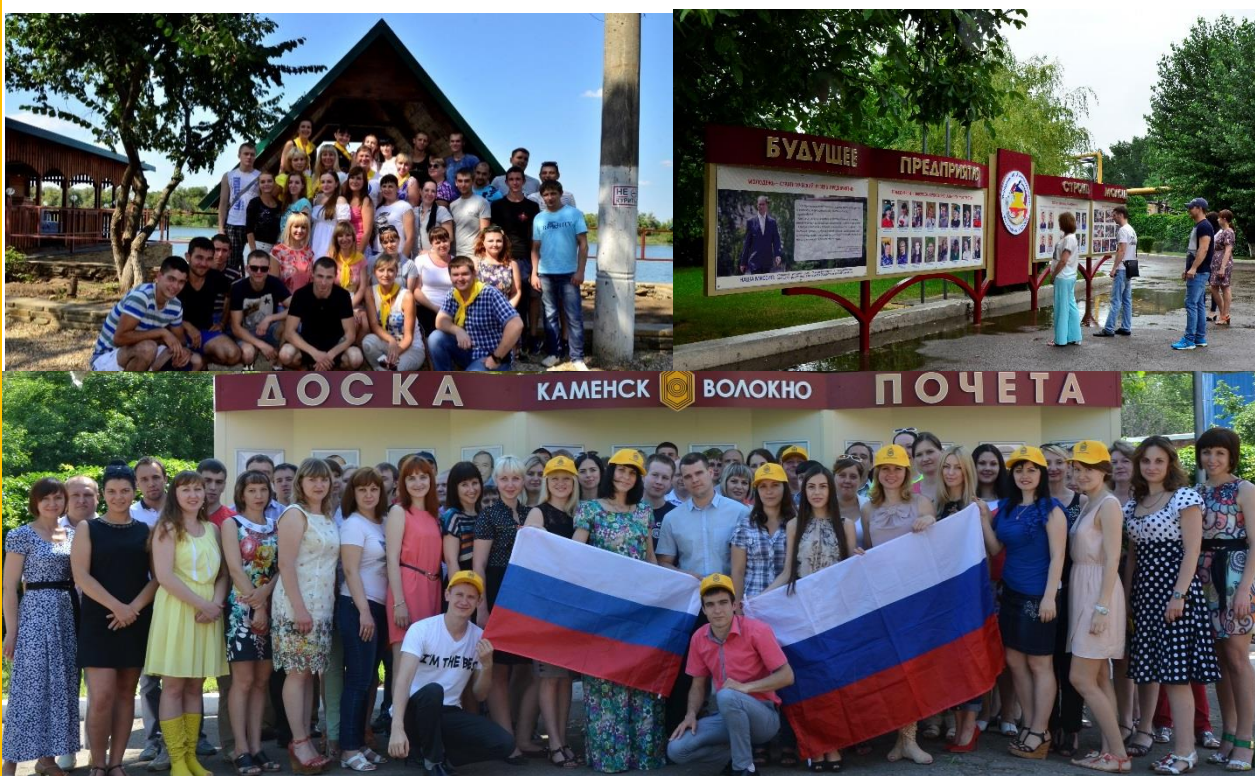
Реализация социального направления включает следующие мероприятия:

- обеспечение Организации лояльным устойчивым коллективом за счет соблюдения трудовых и социальных гарантий, предусмотренных Разделом VI Коллективного договора;
- координация деятельности Комитета по работе с молодежью (в соответствии с Положением о Комитете по работе с молодежью) по реализации Программы «Молодежь АО «Каменскволокно»;
- взаимодействие с профсоюзным комитетом организации посредством сотрудничества с постоянной комиссией по работе с молодежью при профкоме;
- взаимодействие с городскими и региональными органами молодежного самоуправления для продвижения молодежных инициатив на различных уровнях;
- изучение социальной группы «работающая молодежь», ее особенностей и направлений развития;
- обеспечение информированности молодых работников о реализации Программы, о будущих проектах и направлениях деятельности через информационные ресурсы Организации (газета «Прогресс», сайт, корпоративный портал).

Комитет по работе с молодежью включает 20 молодых работников, которые осуществляют реализацию всех молодежных мероприятий. В течение 2016 года Комитетом формировалась информационная среда о проведении молодежных мероприятий:

- регулярное сотрудничество и предоставление информации в заводскую газету «Прогресс», городской еженедельник «Пик» и журнал «Партнеры»;
- оформление молодежных стендов на территории предприятия, памятных альбомов.

Летом 2016 года Комитет по работе с молодежью организовал молодежный выездной семинар «Команда мечты». С молодыми работниками предприятия (58 человек) была проведена познавательно-развлекательная программа по направлениям: КВН, здоровый образ жизни, самообразование через Комитет по работе с молодежью и инновационная деятельность.



**Городские и региональные мероприятия:**

В 2016 году молодежь предприятия активно принимала участие в городских и региональных мероприятиях:

- в городском конкурсе «Ювента»: победа в номинации «Инновационная деятельность»;
- в Ярмарке вакансий в ЮРГПУ(НПИ) г. Новочеркасске, в рамках которой организована профориентационная встреча со студентами химического факультета;
- в городской акции против наркотиков в молодежной среде «Скажи нет наркотикам»;
- в Городской игре КВН в качестве членов жюри;
- в избирательной кампании по выборам Губернатора Ростовской области;
- в День города молодежное объединение АО «Каменскволокно» подготовило концертно-развлекательную площадку: для жителей города были предложены аттракционы, игры с детьми, выставка прикладного искусства и концерт вокальных и танцевальных коллективов предприятия;
- 2 специалиста предприятия выступили экспертами на Всероссийском форуме «Ростов - 2016. Команда в действии».



Ежегодно мероприятия, включенные в план-график реализации Программы выполняются на 100%, что видно из следующих показателей:

Показатель	2011 год	2016 год
Средний возраст, лет	48	42
Текучесть кадров, %	12	5,9
Вовлеченность молодежи в реализацию Программы%	63	72
Финансирование Программы, тыс. руб.	998	1670

Все инициативы молодежи предприятия находят отклик и поддержку руководства, всегда оцениваются по достоинству, тем самым лишь укрепляя лояльность молодых работников к АО «Каменскволокно» и позволяя нашему предприятию стремиться только вперед!

